



Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

du 1^{er} avril 1999 au 31 mars 2000

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

du 1^{er} avril 1999 au 31 mars 2000

**(Publié également en anglais sous le titre *Employment Statistics for the Federal Public Service*
April 1, 1999 – to March 31, 2000)**

On peut se procurer d'autres exemplaires à l'adresse suivante :

Centre de distribution
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
L'Esplanade Laurier, tour ouest
300, avenue Laurier Ouest
Ottawa (Ontario)
K1A 0R5

Téléphone : (613) 995-2855

Télécopieur : (613) 996-0518

Le présent document est également diffusé en format Adobe Acrobat sur Internet à l'adresse suivante :

<http://www.tbs-sct.gc.ca/>

Si, toutefois, vous n'avez pas le logiciel Acrobat Reader, vous pouvez le télécharger sans frais à partir du site Internet Adobe à l'adresse suivante :

<http://www.adobe.com/products/acrobat/readstep.html>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada,
représentée par la présidente du Conseil du Trésor,
2000.

N° de catalogue BT22-63/2000

ISBN 0-662-65285-1



Table des matières

Avant-propos	iii
SECTION I – Tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale.....	1
A. Introduction	1
B. Nombre total d'employés	2
C. Mutation de l'emploi par catégorie professionnelle.....	3
D. Hausse importante du nombre d'employés dans certains groupes professionnels.....	4
E. Les femmes dans la fonction publique fédérale	5
F. Augmentation du pourcentage des employés âgés de 45 à 54 ans	6
G. Utilisation à la hausse des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels.....	8
H. Changement dans la composition ministérielle de l'effectif fédéral	9
I. Disparités régionales dans la répartition et la composition professionnelle de l'effectif.....	11
SECTION II – Aperçu général de l'emploi pour 1999-2000	15
A. Introduction	15
B. Faits saillants	16
1. <i>Taille de la fonction publique</i>	<i>16</i>
2. <i>Les femmes dans la fonction publique.....</i>	<i>17</i>
3. <i>Composition selon la catégorie d'emploi.....</i>	<i>17</i>
4. <i>Répartition selon le type d'emploi</i>	<i>18</i>
5. <i>Répartition selon l'âge</i>	<i>19</i>
6. <i>Régions</i>	<i>19</i>
C. Définitions et sources de données.....	20
D. Tableaux statistiques.....	22
<i>Tableau 1. Type d'emploi de mars 1990 à mars 2000.....</i>	<i>23</i>
<i>Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge</i>	<i>24</i>
<i>Tableau 3a. Traitement annuel et sexe – mars 2000.....</i>	<i>31</i>
<i>Tableau 3b. Traitement annuel et sexe – mars 1999.....</i>	<i>32</i>
<i>Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe.....</i>	<i>33</i>

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

<i>Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe.....</i>	<i>40</i>
<i>Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000.....</i>	<i>45</i>
<i>Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999.....</i>	<i>48</i>
<i>Tableau 7. Ministère/organisme et sexe</i>	<i>51</i>
<i>Tableau 8. Lieu de travail et sexe</i>	<i>54</i>
<i>Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe</i>	<i>55</i>
<i>Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge.....</i>	<i>59</i>

**SECTION III – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la
fonction publique fédérale69**

Tableaux statistiques69

<i>Tableau 1. Cessations d'emploi – motif et sexe.....</i>	<i>70</i>
<i>Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif.....</i>	<i>71</i>

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels81

**ANNEXE 2 – Nouvelle structure des groupes professionnels en date
de mars 199987**

Avant-propos

Le document *Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale du 1^{er} avril 1999 au 31 mars 2000*, publié par le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, fournit des données sur la main-d'œuvre par type d'emploi, sexe, catégorie professionnelle, région, ministère et groupe d'âge. Le rapport de cette année donne un aperçu des tendances en matière d'emploi observées au cours des dernières années, ainsi qu'une perspective de ce que nous réserve l'avenir.

Depuis 1999, le renouvellement de la fonction publique a été au programme de plusieurs ministères et organismes fédéraux. Plusieurs initiatives ont été lancées à cet égard, notamment :

- l'adoption de mesures de gestion du rendement;
- une plus grande priorité accordée à la planification des ressources humaines, tout en se concentrant sur l'établissement et le traitement des problèmes de maintien en poste et de recrutement;
- la recherche d'autres formes de partenariats, comme les prises en charge de services de l'État par des fonctionnaires;
- l'élargissement des questions couvertes par le Conseil national mixte et le Comité conjoint de transition de carrière;
- la réforme des pensions;
- l'élaboration d'une nouvelle structure de classification de l'emploi;
- la négociation raisonnée.

Importance de la planification des ressources humaines

La question de la planification des ressources humaines est particulièrement pertinente dans le cadre du présent rapport des statistiques sur l'emploi parce que nos analyses démographiques des effectifs de la fonction publique démontrent depuis quelque temps que la génération du baby-boom prendra bientôt sa retraite en grand nombre.

Il est clair que les tendances démographiques générales combinées aux périodes successives de compressions au sein du gouvernement du Canada, de gel de l'embauche et un déplacement important dans la composition professionnelle de la fonction publique a donné lieu à la concentration rapide de la main-d'œuvre fédérale dans le groupe d'âge des 45 à 54 ans.

La proportion des employés âgés entre 45 et 54 ans a augmenté constamment depuis quelques années pour atteindre 40 p. 100 en l'an 2000. L'augmentation de la proportion de fonctionnaires dans ce groupe d'âge est un signe précurseur des retraites à venir au cours des prochaines années. De plus, les projections d'emploi révèlent que le nombre de fonctionnaires âgés de 55 ans ou plus pourraient presque doubler dans les 10 prochaines années. Étant donné que les employés de 55 ans et plus utilisent, en moyenne, 50 p. 100 plus de congés de maladie que les autres

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

groupes d'âge, ce phénomène donnera vraisemblablement lieu à une plus grande utilisation des congés de maladie et une augmentation des coûts de soins de santé, ce qui démontre l'importance de faire de la planification des ressources humaines une priorité.

Le taux de départ des employés de la fonction publique s'élève actuellement à 3,7 p. 100, ce qui est équivalent aux niveaux enregistrés au début des années 90, avant la tenue de l'Examen des programmes. Toutefois, on prévoit que ce taux augmentera d'environ 80 p. 100 d'ici les 7 à 10 prochaines années et que les employés de niveau supérieur seront les plus touchés. Par conséquent, un effort soutenu de recrutement sera nécessaire pour stabiliser l'emploi dans la fonction publique.

Récentes tendances en matière d'emploi et incidence du passage de Revenu Canada à un statut d'organisme distinct

À la fin de l'exercice 1998-1999, l'emploi dans la fonction publique¹ avait atteint un creux sans précédent de 186 314 employés, et la question de la charge de travail ressortait comme une préoccupation d'importance dans l'ensemble du gouvernement du Canada. Au cours de l'exercice 1999-2000, la création de deux nouveaux organismes distincts a réduit considérablement la taille de la population² active régie par le Conseil du Trésor (CT).

Parcs Canada a été créé en avril 1999, ce qui a donné lieu au transfert d'environ 3 900 employés de Patrimoine Canada. De loin la plus importante cession a eu lieu en novembre 1999 lorsque Revenu Canada a quitté l'ensemble de la population du CT pour devenir un organisme distinct appelé Agence des douanes et du revenu du Canada (ADRC); environ 40 000 employés ont alors été transférés.

Avec la création de l'ADRC, la population du CT a été amputée d'un seul coup d'environ 21 p. 100. Étant donné que presque la totalité des employés du groupe Vérification et que 57 p. 100 du groupe Administration des programmes de la fonction publique travaillaient à Revenu Canada, la composition professionnelle du noyau de la fonction publique a été profondément touchée.

Toutefois, si l'on ne tient pas compte du passage de Revenu Canada à un statut d'organisme distinct et en en faisant abstraction dans les données historiques, la taille de la fonction publique a réellement augmenté de presque 3 800 employés ou de 2,6 p. 100 durant l'exercice 1999-2000. Il s'agit de la première augmentation de l'effectif depuis sept ans, et elle a eu pour résultat de soulager, en partie, certaines pressions liées à la charge de travail que subissent les fonctionnaires. Cette situation contraste avec la réduction de 23 p. 100 enregistrée entre le 1^{er} avril 1993 et le 31 mars 1999.

¹ Il est ici question précisément de tous les fonctionnaires travaillant dans des ministères et organismes énoncés à la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* (LRTFP). La plupart de ces employés sont nommés en vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* administrée par la Commission de la fonction publique du Canada.

² *Idem.*

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Le Canada a vécu une période de croissance continue de la population, en plus de composer avec une dynamique de main-d'œuvre de plus en plus complexe, malgré un déclin constant de l'emploi dans la fonction publique pendant six des sept dernières années. Ces facteurs contribuent à une plus grande demande à l'égard de la variété de services que le gouvernement peut offrir et de la vitesse à laquelle il peut les offrir.

Proportion du déclin de l'emploi de la fonction publique fédérale représentée par la population du Conseil du Trésor

Avec le passage de Revenu Canada à un statut d'organisme distinct, la proportion d'emploi du gouvernement du Canada représentée par la population des fonctionnaires du CT est passée sous le seuil de 50 p. 100.

Il faut noter que les organismes distincts comme la nouvelle ADRC ne sont pas visés par la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* (LRTFP). Ce texte de loi confère au Conseil du Trésor l'autorisation d'exercer sa qualité d'administrateur général et d'employeur de la fonction publique fédérale. Bien que les organismes distincts se conforment néanmoins à certaines politiques et certains règlements du Conseil du Trésor, ce dernier n'est **pas** réputé être l'employeur pour ces organismes.

Ces développements ont diminué la capacité du gouvernement à rapporter les tendances dans les domaines de l'emploi et de la rémunération. Ceci indique que nous devons examiner nos besoins en données concernant les ressources humaines dans l'ensemble du secteur public fédéral. Ce travail devrait commencer au début de la nouvelle année.

Nota

L'information détaillée relativement aux langues officielles et à l'équité en matière d'emploi sera incluse dans les rapports annuels de la présidente du Conseil du Trésor au Parlement, ceux-ci seront tous deux déposés avant le 31 mars 2001. Par conséquent, le présent document ne comprendra pas de statistiques sur les réductions d'emploi en fonction des langues officielles et des groupes désignés en ce qui a trait à l'équité en matière d'emploi.

SECTION I – Tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale

SECTION I – Tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale

A. Introduction

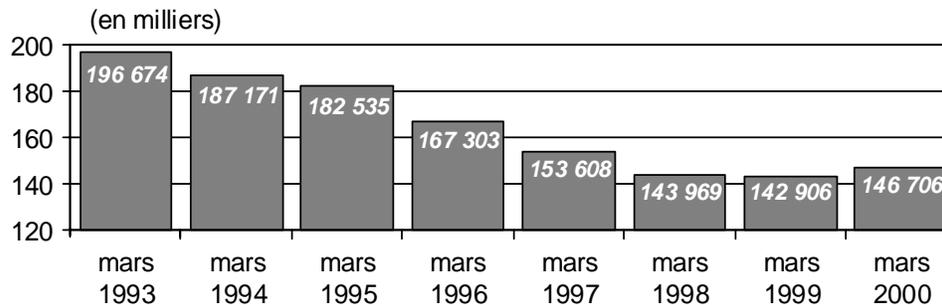
L'Agence des douanes et du revenu du Canada (ADRC), organisme distinct dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur, a été créée en novembre 1999. Hormis le tableau 1 de la section II, ce nouvel organisme distinct, connu anciennement sous le nom de Revenu Canada, est exclu des statistiques sur l'emploi rapportées dans ce rapport. L'ADRC ne faisant plus partie des ministères et organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP, l'effectif de la fonction publique fédérale s'est amenuisé de quelque 40 000 employés au cours de l'exercice 1999-2000.

Les pages qui suivent présentent un survol des changements importants qui se sont produits dans la composition de la fonction publique fédérale ces dernières années. Pour les besoins de comparaison, cependant, Revenu Canada (maintenant l'ADRC) est exclu des données historiques. Voici d'abord un aperçu des principales tendances :

- La fonction publique fédérale a perdu environ 40 000 employés lorsque Revenu Canada est devenu un organisme distinct à la fin de novembre 1999. Si l'on exclut, pour les besoins de comparaison, Revenu Canada de l'ensemble de l'effectif représenté par le Conseil du Trésor, l'effectif s'est accru de 3 783 employés (ou 2,6 p. 100).
- La part des fonctionnaires fédéraux occupant un poste au sein des catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur est toujours à la hausse. Huit des dix groupes professionnels qui ont connu la plus forte croissance de leur effectif au cours des cinq dernières années appartiennent à l'une de ces trois catégories.
- La proportion des emplois de la fonction publique fédérale détenus par des femmes est à la hausse depuis plus de 15 ans et dépasse celle des hommes depuis environ 2 ans.
- Le pourcentage des employés nommés pour une période indéterminée âgés de 45 à 54 ans continue d'augmenter, se situant à 42 p. 100 de l'effectif total de la fonction publique fédérale au 31 mars 2000. La forte concentration des fonctionnaires dans ce groupe d'âge se répercutera sur les départs de la fonction publique fédérale d'ici 5 à 10 ans. Il est d'ailleurs prévu que la part des employés âgés de 55 ans et plus augmentera d'au moins 75 p. 100 au cours des 10 prochaines années.
- La proportion des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels, quoique fluctuante au cours des 15 dernières années, a atteint son plus haut niveau depuis au moins 10 ans en mars 2000.
- La part des employés fédéraux occupant un poste au sein des catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur est sensiblement plus élevée dans la région de la capitale nationale qu'ailleurs au pays.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

B. Nombre total d'employés

Nombre total d'employés
dans la fonction publique fédérale

Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

De mars 1993 à mars 2000, la fonction publique fédérale (Revenu Canada non compris) a connu une réduction totale d'environ 50 000 employés (25,4 p. 100). Au cours du dernier exercice, par contre, la fonction publique fédérale a vu ses rangs s'accroître de 3 783 employés ou 2,6 p. 100 (si l'on exclut encore une fois Revenu Canada de nos données historiques). C'est la première fois en sept ans qu'il y a augmentation du nombre de fonctionnaires fédéraux, toute juridiction confondue.

Depuis sa création, en novembre 1999, l'ADRC ne fait plus partie des ministères et organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP. Ainsi, l'effectif régit par cette loi a diminué de quelque 40 000 employés au cours de l'exercice 1999-2000.

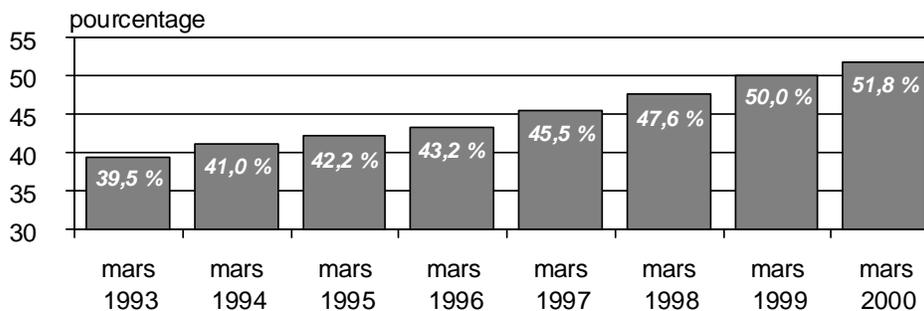
Nota

Par « réduction de l'effectif », on entend une diminution de la **taille nette** de la fonction publique (le nombre des départs dépassant celui des arrivées).

Ces statistiques ne comprennent pas les données sur la réduction du personnel en uniforme de la Gendarmerie royale du Canada ou des Forces régulières, ni des employés des sociétés d'État qui figureront par ailleurs dans le rapport annuel sur les sociétés d'État qui sera déposé au Parlement au cours de l'exercice 2000-2001.

C. Mutation de l'emploi par catégorie professionnelle

Employés dans les postes des catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Le profil des emplois qu'exercent les fonctionnaires est en pleine mutation, ceux-ci privilégiant les postes scientifiques, techniques et professionnels à compétences et scolarité élevées. L'automatisation accrue du travail de bureau, l'évolution des secteurs d'activité, les cessions et privatisations des ministères et organismes fédéraux sont autant de facteurs qui ont contribué à la mutation de l'emploi au sein de la fonction publique.

Au 31 mars 2000, 52 p. 100 des fonctionnaires fédéraux occupaient des postes dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur, comparativement à 40 p. 100 en mars 1993.

Parmi les emplois qu'occupent les employés nouvellement embauchés pour une période indéterminée, on compte aussi une part de plus en plus importante de postes qui relèvent de ces catégories. Celles-ci représentaient environ la moitié des nominations pour une période indéterminée en 1999-2000, comparativement au tiers en 1992-1993. Ces proportions sont légèrement plus basses, si l'on exclut Revenu Canada, étant donné le nombre élevé d'agents de l'administration des programmes (catégorie de l'administration et du service extérieur) qui y travaillaient. Cependant, les tendances à la hausse sont les mêmes.

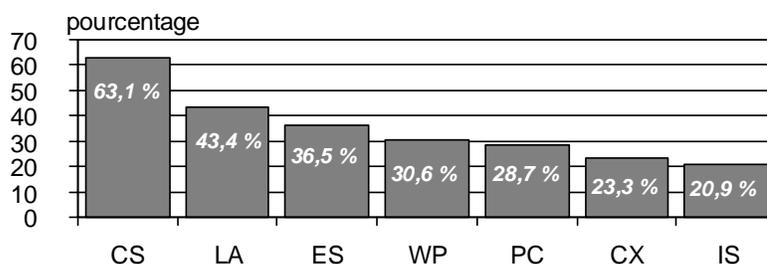
On note également des disparités régionales importantes sur le plan de la croissance et de la composition professionnelle de l'effectif. On trouvera plus de renseignements à ce sujet à la section I-I « Disparités régionales en ce qui a trait à la répartition et à la composition professionnelle de l'effectif ».

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

D. Hausse importante du nombre d'employés dans certains groupes professionnels

Parmi les groupes professionnels comptant plus de 500 employés au 31 mars 2000, les groupes Gestion de systèmes d'ordinateurs (CS), Droit (LA), Économique, sociologie et statistique (ES), Programmes de bien-être social (WP), Sciences physiques (PC), Services correctionnels (CX) et Services d'information (IS) sont ceux qui ont enregistré la plus forte croissance de leur effectif (20 p. 100 ou plus) entre le 31 mars 1993 et le 31 mars 2000. Ces sept groupes comptaient pour environ 17 p. 100 de l'effectif total de la fonction publique fédérale au 31 mars 2000, comparativement à 9 p. 100 au 31 mars 1993.

Croissance du nombre d'employés sur sept ans, 31 mars 1993 au 31 mars 2000



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Au cours de l'exercice 1999-2000, six groupes professionnels ont connu une croissance de leur effectif d'au moins 10 p. 100. Il s'agit des groupes Services d'information (IS), Économique, sociologie et statistique (ES), Droit (LA), Commerce (CO), Sciences physiques (PC) et Inspection technique (TI). Cinq de ses six groupes appartiennent aux catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur.

Plus de 62 p. 100 des groupes professionnels de la fonction publique fédérale ont enregistré une augmentation d'effectif au cours de l'exercice 1999-2000, comparativement à 42 p. 100 au cours de l'exercice précédent. Ces statistiques excluent l'introduction de deux nouveaux groupes professionnels survenue entre le 1^{er} avril 1999 et le 31 mars 2000. Il s'agit des groupes Cours et affectations de perfectionnement (CA) et Employés civils temporaires (TE).

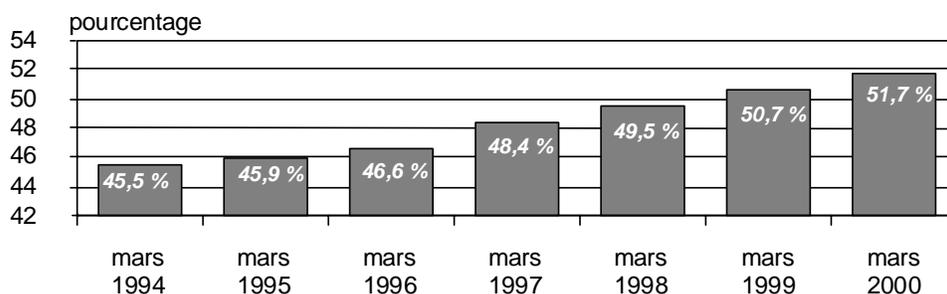
Nota

Notez également qu'à partir de l'an prochain, une nouvelle structure de classification professionnelle sera utilisée pour expliquer les tendances de l'emploi dans la fonction publique fédérale. Vous trouverez à l'annexe 2 le nouveau regroupement des professions qui sera utilisé à compter du prochain exercice.

E. Les femmes dans la fonction publique fédérale

La proportion des femmes au sein de la fonction publique fédérale est à la hausse depuis au moins 20 ans. Elle est passée de 50,7 p. 100 en mars 1999 à 51,7 p. 100 en mars 2000. Exception faite de Revenu Canada, l'effectif féminin était en hausse de 4,7 p. 100 au cours de l'exercice 1999-2000, passant en mars 1999 de 72 480 à 75 836 employées en mars 2000, tandis que l'effectif masculin de la fonction publique augmentait d'à peine 0,6 p. 100 en 1999-2000. À la fin de cet exercice, on comptait 4 984 hommes de moins que de femmes. Pourtant, il y a cinq ans (en mars 1995), on comptait presque 15 000 hommes de plus que de femmes, exception faite de Revenu Canada.

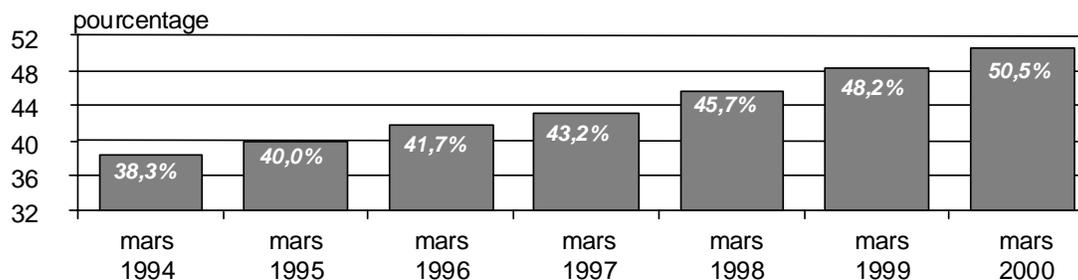
Pourcentage de femmes dans la fonction publique fédérale



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Le pourcentage des fonctionnaires de sexe féminin occupant un poste dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et service extérieur est à la hausse depuis les années 80. Aujourd'hui, on y retrouve plus de la moitié des femmes travaillant dans la fonction publique fédérale.

Pourcentage du total des femmes travaillant dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

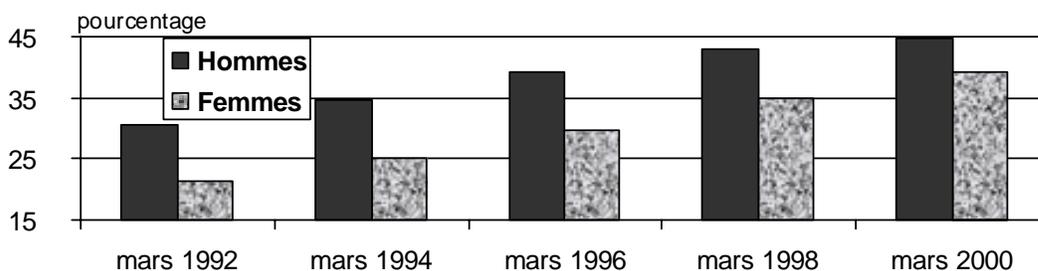
Elles occupent proportionnellement moins d'emplois de soutien administratif qu'auparavant, en partie parce qu'à chaque année, en moyenne, environ 2,5 p. 100 des femmes qui travaillent dans ces postes de soutien obtiennent des postes dans les catégories scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur.

F. Augmentation du pourcentage des employés âgés de 45 à 54 ans

Les tendances démographiques et six années consécutives de compression de l'effectif ont entraîné une concentration rapide des fonctionnaires dans le groupe d'âge des 45 à 54 ans. Le nombre d'employés dans ce groupe laisse présager le nombre de départs qui auront lieu dans 5 à 10 ans. Le nombre croissant d'employés dans ce groupe d'âge s'explique également par le fait que la proportion des employés nouvellement embauchés de 35 ans et plus est à la hausse depuis plusieurs années.

En mars 2000, le nombre total des employés nommés pour une période indéterminée et âgés de 45 à 54 ans dépassait 42 p. 100 pour l'ensemble de la fonction publique fédérale. Depuis 1989, leur part relative de l'effectif a doublé.

Pourcentage des employés âgés de 45 à 54 ans



Nota : Ces données excluent Revenu Canada. Elles ne comprennent que les employés nommés pour une période indéterminée et les employés saisonniers.

D'après nos modèles prévisionnels, la proportion des employés âgés de 55 ans et plus va augmenter d'au moins 75 p. 100 au cours des dix prochaines années. Pour cette raison, on s'attend à ce que les taux de départ augmentent progressivement au fil des ans et plafonnent graduellement à des niveaux comparables à ceux enregistrés au cours des deux dernières années de l'Examen des programmes (1997-1998 et 1998-1999).

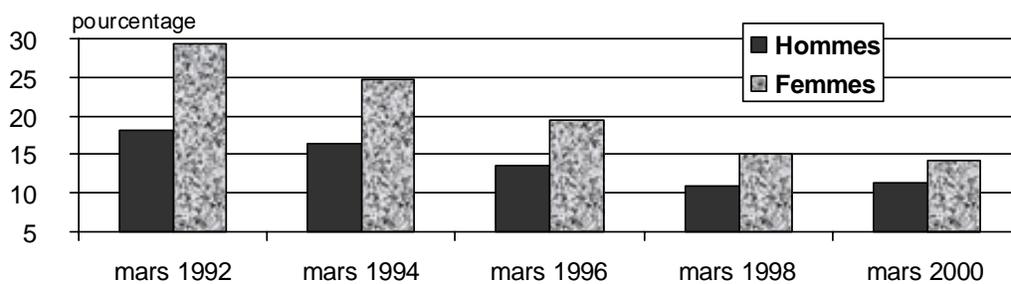
Les hommes seront plus touchés par les départs. En effet, au cours des cinq dernières années, il y a eu 63 p. 100 plus d'hommes qui ont quitté la fonction publique fédérale que de femmes. On s'attend à ce que cet écart s'accroisse à court terme. D'ailleurs, au 31 mars 2000, 5,6 p. 100 des fonctionnaires de sexe masculin étaient immédiatement admissibles à une retraite sans pénalité actuarielle, comparativement à 2,0 p. 100 des fonctionnaires de sexe féminin.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Parallèlement, on recrute plus de femmes que d'hommes pour des postes de durée indéterminée de la fonction publique fédérale. Au cours des cinq dernières années, on a embauché 18 p. 100 plus de femmes que d'hommes dans des postes de durée indéterminée, et 35 p. 100 de plus au cours du dernier exercice.

La place grandissante qu'occupent les employés de 45 à 54 ans nommés pour une période indéterminée se fait en grande partie au détriment des employés nommés pour une période indéterminée de moins de 35 ans. En effet, ces derniers ont vu leur nombre s'amenuiser considérablement au fil des ans. Ceux-ci ne représentaient plus que 12,8 p. 100 de l'ensemble de l'effectif au 31 mars 2000, comparativement à 23 p. 100 au 31 mars 1992.

Il est à noter que l'écart dans la répartition selon l'âge qui caractérise les fonctionnaires fédéraux de sexes masculin et féminin s'amenuise graduellement au fil des ans.

Pourcentage d'employés qui ont moins de 35 ans

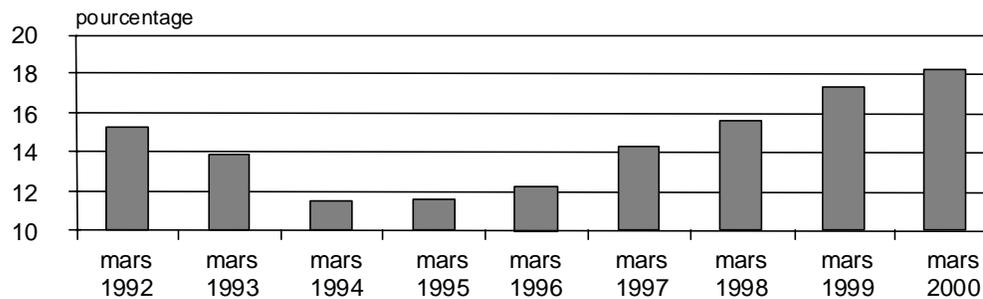
Nota : Ces données excluent Revenu Canada. Elles ne comprennent que les employés nommés pour une période indéterminée et les employés saisonniers.

On retrouve ces mêmes tendances au sein des administrations publiques provinciales. Cependant, le pourcentage d'employés âgés de 45 à 54 ans est généralement plus important dans la fonction publique fédérale et pose un défi de taille aux agents des politiques, car les membres de ce groupe d'âge commenceront normalement à prendre leur retraite d'ici 5 à 10 ans.

Par ailleurs, les taux de départ seront plus importants parmi les cadres supérieurs, car ceux-ci sont généralement plus âgés et ont plus d'années de service. Par exemple, au 31 mars 2000, 53 p. 100 des employés nommés pour une période indéterminée faisant partie du groupe de la direction étaient âgés de 50 ans ou plus, comparativement à 27 p. 100 des fonctionnaires des autres groupes professionnels.

G. Utilisation à la hausse des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels

Proportion relative des employés occasionnels et des employés nommés pour une période déterminée depuis 1992



Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Depuis 1995, la part relative des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels est à la hausse, permettant ainsi aux ministères et organismes d'accroître la souplesse de leurs opérations. Comme il a été noté l'an dernier, le nombre d'employés affectés à des projets définis de longue durée et limités dans le temps est à la hausse.

Au 31 mars 2000, cette catégorie d'employés dépassait 18 p. 100 de la fonction publique fédérale, et pourrait dépasser 20 p. 100 de l'effectif total d'ici la fin de l'exercice 2001-2002 si la tendance des cinq dernières années se maintient.

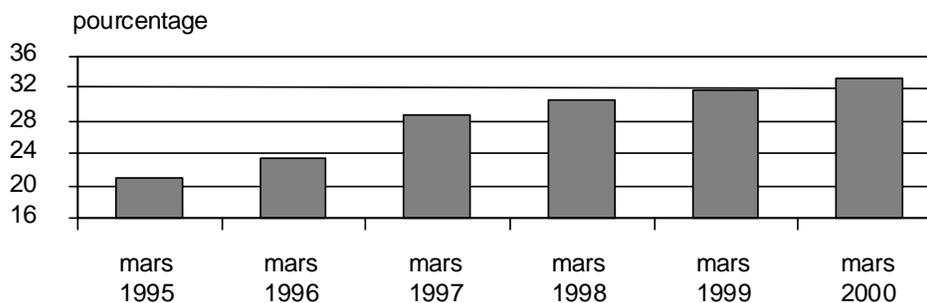
Il y a une différence marquée entre les pourcentages de fonctionnaires nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels de sexe féminin ou masculin. Au 31 mars 2000, le pourcentage d'employés occasionnels ou nommés pour une période déterminée de sexe masculin totalisait moins de 15 p. 100 de la fonction publique, comparativement à près de 22 p. 100 pour ceux de sexe féminin.

H. Changement dans la composition ministérielle de l'effectif fédéral

Pour la période du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 2000, la fonction publique fédérale (Revenu Canada non compris) a vu son effectif diminuer de 20 p. 100. Pourtant, certains ministères ont vu leur effectif s'accroître au cours de la même période, par voie de restructuration interne ou par la nomination de nouveaux employés.

Parmi les ministères et organismes comptant 500 employés ou plus au 31 mars 2000, il y en a 10 au total dont l'effectif s'est accru d'au moins 10 p. 100 sur 5 ans pour la période du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 2000. Il s'agit de Pêches et Océans Canada, du ministère de la Justice Canada, de la Gendarmerie royale du Canada (personnel civil), du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, de Service correctionnel Canada, de Santé Canada, du Bureau du Conseil privé, de Statistique Canada, du ministère des Finances Canada et d'Affaires indiennes et du Nord Canada. Ces dix ministères ont vu leur effectif **augmenter de 26 p. 100** au total au cours des cinq derniers exercices, alors que la fonction publique fédérale dans son ensemble (Revenu Canada non compris) a connu une **réduction d'emploi de 20 p. 100** pour la même période. Par ailleurs, 33 p. 100 des fonctionnaires fédéraux (Revenu Canada non compris) travaillaient au sein des dix ministères en question au 31 mars 2000, comparativement à 21 p. 100 au 1^{er} avril 1995.

Pourcentage des fonctionnaires dans les 10 ministères et organismes à plus forte croissance



Les remaniements ministériels découlant des efforts de l'administration fédérale pour cibler les besoins changeants des Canadiens ont eu un effet considérable sur la répartition des fonctionnaires fédéraux au cours des dernières années.

Du 1^{er} avril 1999 au 31 mars 2000, 43 des 65 ministères et organismes fédéraux (Revenu Canada non compris) ont enregistré une hausse de leur effectif.

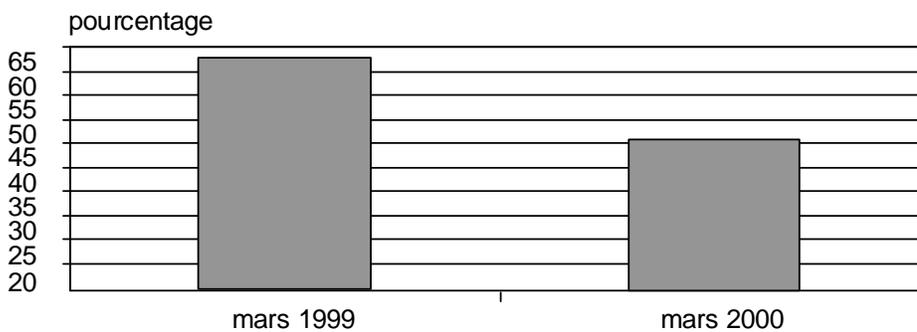
Notons également que Revenu Canada est devenu un organisme distinct à l'automne 1999 et que dès lors, l'effectif de la fonction publique fédérale, dont le Conseil du Trésor est l'employeur, a immédiatement été amputé d'environ 40 000 employés (ou 22 p. 100).

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

À la suite de la création de l'ADRC à partir de Revenu Canada, le pourcentage³ des fonctionnaires fédéraux qui travaillent dans les ministères et organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP s'est considérablement amenuisé : de 62,6 p. 100 au 1^{er} avril 1999, il est passé à 48,2 p. 100 au 31 mars 2000.

Il faudra bientôt revoir les mécanismes auxquels a recours le Comité des hauts fonctionnaires pour obtenir une vue d'ensemble de l'effectif de l'administration fédérale. Cet examen est particulièrement important et s'insère dans le cadre de l'analyse des questions de recrutement et de maintien en poste.

Pourcentage des fonctionnaires fédéraux dont le Conseil du Trésor est l'employeur

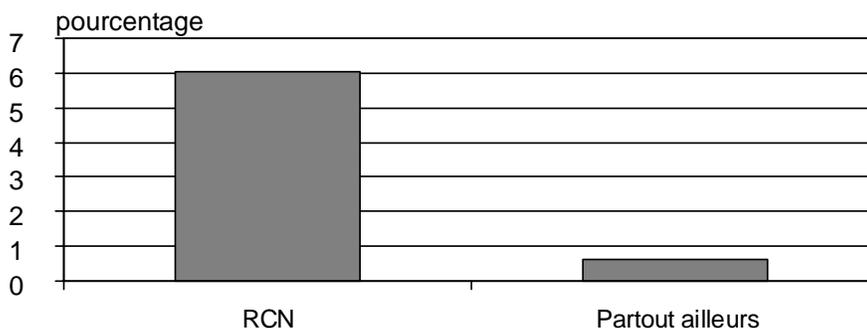


³ Ce pourcentage est calculé à partir de l'ensemble des fonctionnaires de l'administration fédérale, qui inclut les organismes distincts, les membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada, les étudiants, les personnes nommées par le gouverneur en conseil, le personnel des cabinets de ministre, les recenseurs, les enquêteurs, les juges fédéraux, les sous-ministres ainsi que le personnel de divers petits organismes et diverses commissions fédérales non assujettis à la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*. Seul le personnel des sociétés d'État ainsi que les membres de la Réserve des Forces canadiennes ne sont pas inclus dans le calcul de ce pourcentage.

I. Disparités régionales dans la répartition et la composition professionnelle de l'effectif

Au cours du dernier exercice, exception faite de Revenu Canada, on a enregistré une augmentation de plus de 3 200 employés (ou 6 p. 100) du nombre de fonctionnaires fédéraux travaillant dans la région de la capitale nationale (RCN). Dans toutes les autres régions combinées, la croissance de la fonction publique fédérale a été marginale au cours de la même période, soit environ 500 employés (ou 0,6 p. 100).

Changements dans le nombre d'employés, 1^{er} avril 1999 au 31 mars 2000

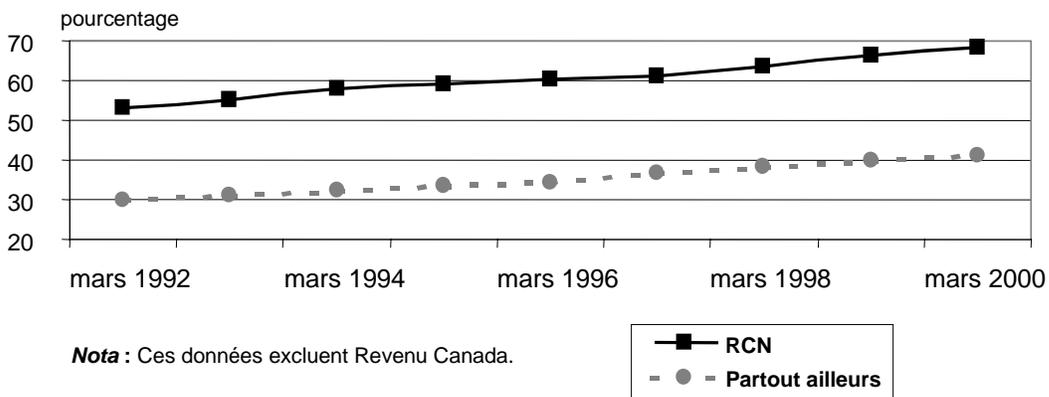


Nota : Ces données excluent Revenu Canada.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Les tendances générales en ce qui a trait aux changements dans la composition professionnelle de l'effectif sont similaires d'une région à l'autre. Par contre, les proportions relatives de l'emploi par catégorie professionnelle dans la RCN diffèrent sensiblement de celles des autres régions. Dans la région de la capitale nationale, plus de 67 p. 100 des employés de la fonction publique fédérale travaillaient dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur au 31 mars 2000. Dans toutes les autres régions, 48 p. 100 des fonctionnaires fédéraux travaillaient dans l'une ou l'autre de ces trois catégories professionnelles à pareille date.

Pourcentage des employés travaillant dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, ou de l'administration et du service extérieur



**SECTION II – Aperçu général de l'emploi pour
1999-2000**

SECTION II – Aperçu général de l'emploi pour 1999-2000

A. Introduction

Le Conseil du Trésor, en sa qualité de gestionnaire général et d'employeur de la fonction publique fédérale, recueille des données, compile des statistiques et effectue de nombreuses analyses sur l'emploi dans la fonction publique. Le Conseil du Trésor est l'employeur des fonctionnaires fédéraux qui travaillent dans les ministères et les organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP. La plupart de ces employés sont nommés en vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, dont l'application relève de la Commission de la fonction publique du Canada, organisme neutre qui veille au respect du principe du mérite.

Par conséquent, les statistiques du présent document portent sur les employés susmentionnés de la fonction publique fédérale. Elles n'incluent pas les employés des organismes assujettis à la partie II de l'annexe I de la LRTFP, ni ceux qui travaillent dans d'autres secteurs du gouvernement canadien, notamment la Banque du Canada et la Chambre des communes. Sont également exclus de ces statistiques, les étudiants, les personnes nommées par le gouverneur en conseil, le personnel des cabinets de ministre, les recenseurs, les enquêteurs, les juges fédéraux, les sous-ministres ainsi que les membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada.

La *Loi sur la réforme de la fonction publique*, qui est en vigueur depuis juin 1993, a modifié la définition des types d'emplois. (Voir « Définitions et sources de données » en page 20, ainsi que les notes au bas du tableau 1 de la présente section du rapport.)

Lorsqu'on étudie de plus près les statistiques sur l'emploi, il est parfois utile d'établir une distinction entre les employés à temps plein et les employés à temps partiel. On entend par « équivalent temps plein » (ETP) le travail d'une personne à temps plein pendant une période donnée de l'année. Ainsi, deux employés à temps partiel qui effectuent chacun la moitié des heures de travail normales prévues chaque semaine correspondent à un ETP. Cette mesure du travail est illustrée au tableau 1 de la présente section du document.

Toutes les statistiques présentées dans la présente section sont fondées sur l'effectif de la fonction publique fédérale à la fin de mars 2000. Les tableaux s'y rattachant comportent aussi des données sur l'emploi dans la fonction publique au 31 mars de l'année précédente, à des fins de comparaison. Des tableaux apparaissant dans la section II, 9 sur 10 ne comprennent pas les statistiques d'emploi de Revenu Canada dans les totaux de mars 1999, de façon à permettre des comparaisons immédiates des tendances de l'emploi avec les données de mars 2000. Seul le tableau 1 décrit les niveaux d'emploi en mars 1999, tant avec que sans Revenu Canada.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

B. Faits saillants

1. Taille de la fonction publique

À la fin de mars 2000, le nombre total de fonctionnaires fédéraux s'élevait à 146 689, ce qui représente une baisse importante de 39 625 employés, soit 21,3 p. 100 par rapport à mars 1999. Cette réduction considérable découle de la création de deux organismes distincts durant l'exercice 1999-2000. Des organismes fédéraux ont été transférés – en partie ou en totalité – à ces deux nouveaux organismes distincts, visant environ 40 000 employés de Revenu Canada et 3 900 employés de Patrimoine Canada qui sont passés respectivement à l'ADRC et à Parcs Canada. Si l'on excluait de nos statistiques historiques sur l'emploi, les employés travaillant à Revenu Canada un an plus tôt (à la fin mars 1999), l'emploi dans la fonction publique aurait en fait augmenté de 3 783 employés (ou 2,6 p. 100) entre mars 1999 et mars 2000. Par conséquent, malgré la création de l'ADRC, c'est la première fois depuis les sept derniers exercices que l'emploi connaît une augmentation dans la fonction publique.

Sans tenir compte du transfert des employés à l'ADRC et à Parcs Canada, l'exercice 1999-2000 confirme de plusieurs manières les tendances qui ont commencé en 1998-1999. Contrairement à la période de compression entre mars 1993 et mars 1998, une majorité de ministères et organismes fédéraux (43 sur 65) ont enregistré des gains au cours de l'exercice 1999-2000. Toutefois, certains ministères et organismes fédéraux ont connu des réductions de l'emploi durant l'exercice 1999-2000. Le seul grand ministère ayant enregistré une réduction considérable d'employés en 1999-2000 a été Patrimoine Canada, avec un déclin de près de 3 000 employés (68 p. 100 de son effectif), presque entièrement dû au transfert au nouvel organisme Parcs Canada. Transports Canada a aussi enregistré une baisse de son effectif bien que beaucoup plus modeste, soit une réduction de 155 employés (3,5 p. 100) pendant la même période. Cependant, les pertes d'emploi ont été grandement surpassées par les gains pendant le dernier exercice.

Des 65 ministères et organismes fédéraux pour lesquels le Conseil du Trésor était l'employeur à la fin de mars 2000, 43 ont connu une augmentation de leur effectif durant l'exercice 1999-2000.

Des 28 ministères et organismes fédéraux ayant 500 employés ou plus à la fin de mars 2000, 5 ont enregistré des gains d'au moins 10 p. 100 pendant l'exercice 1999-2000. Ceux-ci étaient, en ordre du pourcentage de croissance pour l'exercice précédent, le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, la Gendarmerie royale du Canada (personnel civil), le ministère de la Justice Canada, le ministère des Finances Canada et Agriculture et Agroalimentaire Canada. Voici une explication de la croissance de l'emploi dans ces ministères et organismes fédéraux.

- Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, avec une croissance de 25 p. 100 en 1999-2000. Plusieurs nouvelles initiatives sont liées à cette augmentation. Il s'agit notamment du projet Élimination des obstacles qui fait partie du programme d'équité en matière d'emploi et qui traite des valeurs et de l'éthique des employés, le travail restant à faire relativement à l'Initiative de l'an 2000 et les projets connexes, ainsi que la mise au point et le lancement de la Stratégie d'information financière. Cette dernière est un nouveau programme conçu pour aider les ministères et organismes à développer leurs propres systèmes comptables. Des efforts accrus ont aussi été engagés dans l'achèvement de la Norme générale de classification (NGC).
- La Gendarmerie royale du Canada (personnel civil de la GRC), avec une croissance de 21 p. 100 en 1999-2000. La vaste part de cette augmentation est imputable au transfert

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

administratif d'un ensemble existant d'employés de la GRC. Pour des raisons liées à l'administration de la paie, ces employés se retrouvent sous le nouveau groupe TE (employés civils temporaires), apparaissant comme étant des employés civils de la GRC. Auparavant, ils étaient inclus avec le personnel de la GRC et donc exclus de l'ensemble de la population du Conseil du Trésor.

- Le ministère de la Justice Canada, avec une augmentation de 14 p. 100 en 1999-2000. La complexité et la demande croissante des services juridiques, combinées au vaste programme de politiques ministérielles, ont catalysé les augmentations dans la population d'employés.
- Le ministère des Finances Canada, avec une augmentation de 14 p. 100 en 1999-2000. L'élaboration de politiques et les changements structureaux du système fiscal, l'élaboration et la mise en œuvre du nouveau cadre du secteur des services financiers, ainsi que l'augmentation de la participation internationale du Canada aux accords financiers et aux sommets du G-7 et du G-20 sont responsables de la majorité des gains enregistrés l'année dernière.
- Agriculture et Agroalimentaire Canada, avec une augmentation de 10 p. 100 en 1999-2000. Beaucoup plus de la moitié de ces gains en emploi (la plupart étant des emplois saisonniers) sont imputables au soutien du Compte de stabilisation du revenu net (CSRN), conçu pour aider les producteurs à atteindre une stabilité à long terme de leur revenu agricole. Le CSRN permet aux producteurs de déposer annuellement des fonds dans un compte spécial et de recevoir du gouvernement des contributions de contrepartie. Les années de faible revenu, les producteurs peuvent faire des retraits sur les fonds qu'ils ont mis de côté.

2. Les Femmes dans la fonction publique

En dépit de l'ADRC, le nombre de femmes dans la fonction publique a augmenté de plus de 3 350 employées (4,7 p. 100) durant l'exercice 1999-2000, en comparaison de la modeste augmentation de 427 (0,6 p. 100) du nombre d'hommes. Par conséquent, la proportion des emplois de la fonction publique détenus par des femmes a continué de progresser; elle atteignait 51,7 p. 100 au 31 mars 2000.

De plus, un pourcentage croissant de femmes (plus de la moitié) appartiennent aux catégories de la direction, scientifique et professionnelle ou de l'administration et du service extérieur. Ce pourcentage augmente depuis les années 80.

3. Composition selon la catégorie d'emploi

Entre le 1^{er} avril 1999 et le 31 mars 2000, environ 62 p. 100 de toutes les professions ont connu une croissance. Pendant cette période, six groupes professionnels comprenant 500 employés ou plus ont enregistré un gain de l'emploi de plus de 10 p. 100. Le groupe Services d'information (IS) a eu la plus grande augmentation en 1999-2000, avec plus de 17 p. 100 de croissance. Les autres groupes professionnels ayant connu une croissance supérieure à 10 p. 100 sont : Économique, sociologie et statistique (ES), Droit (LA), Commerce (CO), Sciences physiques (PC) et Inspection technique (TI). Ces six groupes professionnels comptent à eux seuls pour un peu plus de 39 p. 100 de toutes les augmentations de l'emploi dans la fonction publique enregistrées au cours du dernier exercice.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Jusqu'à 45 p. 100 de l'augmentation totale du nombre d'employés dans les groupes IS, ES, LA, CO, PC et TI est imputable à la mobilité entre les professions dans la fonction publique. Presque tous les gains restants dans ces six groupes découlent du recrutement à l'extérieur et de nominations d'employés pour une période déterminée à des postes pour une période indéterminée.

Par exemple, environ 70 p. 100 des gains enregistrés au sein du groupe Commerce (CO) pendant l'exercice 1999-2000 découlaient de la reclassification d'employés issus d'autres professions. Plus de la moitié de ces reclassifications visaient des employés appartenant auparavant au groupe Administration des programmes (PM).

Veuillez noter qu'à compter du prochain exercice, le présent rapport annuel contiendra la répartition professionnelle de l'emploi dans la fonction publique selon le nouveau système de classification accepté officiellement il y a moins d'un an. La nouvelle répartition des professions de la fonction publique est décrite à l'annexe 2 du présent rapport.

4. Répartition selon le type d'emploi

La proportion en pourcentage des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels⁴ a augmenté pour une sixième année consécutive, pour atteindre au-delà de 18 p. 100 de la totalité de l'emploi dans la fonction publique à la fin de mars 2000. Le nombre total d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels est en hausse depuis 1996. Le pourcentage de femmes travaillant comme employées nommées pour une période déterminée ou occasionnelles demeure considérablement plus élevé que celui des hommes. En mars 2000, 22 p. 100 des femmes fonctionnaires étaient nommées pour une période déterminée ou étaient occasionnelles, par rapport à 15 p. 100 chez les hommes.

L'emploi à temps partiel pour une période indéterminée a également connu une augmentation d'un total de 227 employés (6,8 p. 100) au cours de l'exercice 1999-2000. La proportion totale d'emploi à temps partiel pour une période indéterminée est demeurée relativement stable, soit à près de 2,4 p. 100 depuis mars 1995. Au début des années 90, environ 92 p. 100 de tous les employés à temps partiel pour une période indéterminée (TPPI) étaient des femmes. Peu de changements ont eu lieu depuis, si ce n'est qu'un léger déclin. En mars 2000, un peu plus de 90 p. 100 de tous les employés TPPI étaient des femmes.

Le 31 mars 2000, plus de la moitié (51 p. 100) de tous les emplois pour une période indéterminée ou saisonniers étaient occupés par des femmes, comparativement à 45 p. 100 en mars 1995. Ce pourcentage augmente progressivement au moins depuis le début des années 90.

⁴ Voir les définitions à la page 20.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Dans l'ensemble, le nombre d'emplois pour une période déterminée et occasionnels a augmenté pour la quatrième année consécutive. En 1999-2000, la moitié de l'augmentation du nombre d'employés nommés pour une période déterminée ou occasionnels était imputable à la catégorie de l'administration et du service extérieur, puisque, dans cette catégorie, l'emploi pour une période déterminée ou occasionnel a augmenté de plus de 1 000 postes. Près de 45 p. 100 de l'augmentation globale du nombre d'employés nommés pour une période déterminée ou occasionnels, enregistrée durant l'exercice 1999-2000, a eu lieu dans les groupes Services administratifs (AS), Administration des programmes (PM), Gestion des systèmes d'ordinateurs (CS) et Services d'information (IS).

5. Répartition selon l'âge

Le pourcentage d'employés nommés pour une période indéterminée ou d'employés saisonniers âgés de moins de 35 ans semble se stabiliser. En excluant Revenu Canada de nos données historiques, ce chiffre s'élevait à 12,8 p. 100 le 31 mars 2000, comparativement à 12,7 p. 100 en mars 1999 et à 12,9 p. 100 en mars 1998. Cela pourrait signaler le début d'un mouvement dans la répartition des groupes d'âge en matière d'emploi dans la fonction publique. On s'attend au début d'un déclin progressif dans une proportion élevée des fonctionnaires âgés entre 45 et 54 ans, ceci en combinaison avec une augmentation constante du pourcentage de fonctionnaires de 55 ans et plus.

6. Régions

En 1999-2000, l'emploi dans la fonction publique a augmenté dans 7 des 10 provinces. Toutefois, la plus grande proportion de cette augmentation s'est produite dans la région de la capitale nationale (RCN), où le nombre de fonctionnaires a grimpé de plus de 3 200 (6,0 p. 100). À l'exception de la RCN, les gains les plus importants ont été enregistrés au Manitoba et au Nouveau-Brunswick, avec des augmentations de 252 employés (4,5 p. 100) et de 184 employés (3,5 p. 100) respectivement. Ailleurs au Canada, les réductions annuelles de l'emploi dans la fonction publique ont été relativement modestes, variant entre 2,2 p. 100 pour les employés travaillant à Terre-Neuve et 2,6 p. 100 pour ceux de l'Alberta.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

C. Définitions et sources de données

Types d'emploi

Les divers types d'emploi sont déterminés en fonction de la durée d'emploi et du nombre d'heures hebdomadaires travaillées. Les définitions qui suivent précisent chaque type d'emploi dont il est question dans le présent document.

- **Emploi pour une période indéterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée d'emploi n'est pas précisée. On qualifie souvent ces personnes d' « employés permanents » de la fonction publique.
- **Emploi pour une période déterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée d'emploi est fixe, c'est-à-dire dont la date de cessation est clairement précisée. Les intéressés cessent d'être des employés au terme de cette période d'emploi. Ce statut est souvent désigné d' « emploi pour une période déterminée » et les employés sont qualifiés d' « employés nommés pour une période déterminée ».

Ces emplois d'une durée déterminée se répartissent en deux catégories de la façon suivante :

à **court terme**, s'ils sont nommés pour une période de moins de trois mois;
à **long terme**, s'ils sont nommés pour une période de trois mois ou plus.

- **Emploi occasionnel** désigne le statut des employés qui sont nommés en vertu de l'article 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, pour une période précise d'au plus 90 jours dans un même ministère. Ce ministère peut prolonger l'emploi jusqu'à concurrence de 125 jours, au cours d'une période donnée de 12 mois. Cette limite ne s'applique pas si l'employé est réembauché par un autre ministère.
- Les **employés à temps plein** sont ceux qui accomplissent toutes les heures de travail qui sont prévues pour leur groupe professionnel, habituellement précisées dans leur convention collective. Les intéressés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou déterminée.
- Les **employés à temps partiel** sont ceux qui accomplissent moins que le nombre d'heures de travail prévues pour leur groupe professionnel et habituellement précisé dans leur convention collective. Les intéressés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou déterminée.
- Les **employés saisonniers** sont nommés pour travailler de façon cyclique pendant une partie de l'année (une saison) tous les ans.

Ministères et organismes relevant de la compétence du Conseil du Trésor

Au 31 mars 2000, le système de rémunération regroupait des employés travaillant au sein de 65 ministères et organismes fédéraux énumérés à la partie I de l'annexe I de la LRTFP. Cette loi précise les pouvoirs qui sont conférés au Conseil du Trésor en qualité d'employeur de la fonction publique fédérale. Ces ministères et organismes sont énumérés au tableau 7 de la présente section du rapport.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Sources

La plupart des données statistiques qui sont présentées dans la section II sont tirées du Système d'information des titulaires du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, qui renferme des renseignements sur chacun des employés. Le Secrétariat se sert de ces statistiques et de ces données globales pour la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi des politiques gouvernementales ainsi que pour la planification et la gestion des ressources.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

D. Tableaux statistiques

Tableau 1. Type d'emploi de mars 1990 à mars 2000

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge

Tableau 3a. Traitement annuel et sexe – mars 2000

Tableau 3b. Traitement annuel et sexe – mars 1999

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe

Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000

Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999

Tableau 7. Ministères/organismes et sexe

Tableau 8. Lieu de travail et sexe

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 1. Type d'emploi de mars 1990 à mars 2000

<u>Année</u>	<u>Temps plein indéterminée</u>	<u>Temps partiel, indéterminée</u>	<u>Déterminée, 3 mois ou plus</u>	<u>Déterminée, moins de 3 mois</u>	<u>Saisonnier</u>	<u>Occasionnel</u>	<u>Total des employés</u>	<u>Total des ETP</u>	<u>Année</u>
2000	115 592	3 558	21 315	1 214	789	4 221	146 689	143 976	2000
1999 (R)	113 681	3 331	19 130	1 228	1 149	4 387	142 906	140 326	1999 (R)
1999	146 774	4 476	25 923	2 868	1 165	5 108	186 314	183 068	1999
1998	150 086	4 410	24 186	2 512	1 149	4 844	187 187	183 942	1998
1997	158 107	4 711	22 267	3 026	1 293	4 992	194 396	190 979	1997
1996	172 968	5 104	21 554	2 550	1 383	4 418	207 977	204 923	1996
1995	187 851	5 399	23 051	4 739	1 483	3 096	225 619	222 362	1995
1994	192 152	4 996	26 066	6 094	1 426	666	231 400	228 318	1994
1993	195 014	4 811	21 289	17 709	1 639	S.O.	240 462	237 202	1993
1992	192 532	4 661	21 048	23 106	1 611	S.O.	242 958	239 668	1992
1991	192 905	4 496	19 921	21 884	1 697	S.O.	240 903	237 713	1991
1990	189 653	4 339	20 223	23 905	1 588	S.O.	239 708	236 486	1990

Nota

- Le concept d'« emploi occasionnel » a vu le jour avec la *Loi sur la réforme de la fonction publique* de 1993. Étant donné que ce type d'emploi n'existait pas avant juin 1993, aucune donnée n'a été compilée à cet égard de 1989 à 1993, d'où la mention « sans objet » (S. O.).
- Les employés occasionnels sont ceux recrutés en vertu du paragraphe 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* pour une période donnée d'au plus 90 jours par un même ministère. Il est possible de prolonger la période d'emploi jusqu'à concurrence de 125 jours à l'intérieur d'une période de 12 mois.
- Le sigle ETP signifie « équivalent temps plein ». En vertu du régime des budgets de fonctionnement, les mécanismes de contrôle des années-personnes ont été abolis. Le gouvernement continue cependant de rendre compte de la taille de l'effectif de la fonction publique à l'aide d'une unité de travail appelée « équivalent temps plein ». Cet indicateur tient compte des heures hebdomadaires de travail d'un employé. Par exemple, deux employés, effectuant chacun la moitié des heures hebdomadaires de travail prévues, correspondent à un employé effectuant la totalité des heures de travail normales prévues chaque semaine.
- Depuis juin 1993, suite à la promulgation de la *Loi sur la réforme de la fonction publique*, la notion d'« employé nommé pour une période d'au plus six mois » a été substituée par « employé nommé pour une période de moins de trois mois » et « employé nommé pour une période de plus de six mois », par « employé nommé pour une période de trois mois ou plus ». Avant 1994, les employés nommés pour une période de « TROIS MOIS OU PLUS » et une période de « MOINS DE TROIS MOIS » étaient en fait nommés pour une période de « SIX MOIS OU PLUS » et de « MOINS DE SIX MOIS » respectivement.
- « R » signifie données révisées, ce qui correspond à l'information de mars 1999 moins Revenu Canada aux fins de comparaison.
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de type d'emploi non valide.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	MARS 1999					MARS 2000				
	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Direction	16-19	0	0	0	0,0	16-19	0	0	0	0,0
	20-24	0	0	0	0,0	20-24	0	0	0	0,0
	25-29	1	0	1	0,0	25-29	1	0	1	0,0
	30-34	11	11	22	50,0	30-34	12	12	24	50,0
	35-39	72	76	148	51,4	35-39	73	60	133	45,1
	40-44	244	159	403	39,5	40-44	255	189	444	42,6
	45-49	612	333	945	35,2	45-49	552	346	898	38,5
	50-54	880	206	1 086	19,0	50-54	932	256	1 188	21,5
	55-59	392	54	446	12,1	55-59	438	60	498	12,0
	60-64	80	9	89	10,1	60-64	87	13	100	13,0
	65-69	7	1	8	12,5	65-69	8	1	9	11,1
	70+	1	0	1	0,0	70+	1	0	1	0,0
		2 300	849	3 149	27,0		2 359	937	3 296	28,4

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999					MARS 2000				
	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0	0,0	16-19	0	0	0	0,0
	20-24	67	65	132	49,2	20-24	83	96	179	53,6
	25-29	531	607	1 138	53,3	25-29	612	739	1 351	54,7
	30-34	1 010	982	1 992	49,3	30-34	1 040	1 059	2 099	50,5
	35-39	1 541	1 111	2 652	41,9	35-39	1 558	1 231	2 789	44,1
	40-44	2 003	1 189	3 192	37,2	40-44	1 997	1 227	3 224	38,1
	45-49	2 368	1 125	3 493	32,2	45-49	2 265	1 188	3 453	34,4
	50-54	2 091	711	2 802	25,4	50-54	2 248	880	3 128	28,1
	55-59	1 100	299	1 399	21,4	55-59	1 210	331	1 541	21,5
	60-64	366	67	433	15,5	60-64	461	79	540	14,6
	65-69	96	19	115	16,5	65-69	100	27	127	21,3
	70+	26	4	30	13,3	70+	31	1	32	3,1
		11 199	6 179	17 378	35,6		11 605	6 858	18 463	37,1

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999					MARS 2000				
	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Administration et	16-19	11	3	14	21,4	16-19	7	4	11	36,4
	20-24	397	330	727	45,4	20-24	499	494	993	49,7
Service extérieur	25-29	1 300	1 581	2 881	54,9	25-29	1 486	1 915	3 401	56,3
	30-34	2 235	3 002	5 237	57,3	30-34	2 267	3 124	5 391	57,9
	35-39	3 044	4 904	7 948	61,7	35-39	3 111	5 072	8 183	62,0
	40-44	4 238	6 750	10 988	61,4	40-44	4 048	6 851	10 899	62,9
	45-49	5 699	6 755	12 454	54,2	45-49	5 327	7 292	12 619	57,8
	50-54	4 157	3 342	7 499	44,6	50-54	4 793	4 217	9 010	46,8
	55-59	1 496	1 027	2 523	40,7	55-59	1 706	1 248	2 954	42,2
	60-64	365	196	561	34,9	60-64	400	270	670	40,3
	65-69	92	32	124	25,8	65-69	100	33	133	24,8
	70+	9	5	14	35,7	70+	6	4	10	40,0
		23 043	27 927	50 970	54,8		23 750	30 524	54 274	56,2

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999					MARS 2000				
	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Technique	16-19	10	5	15	33,3	16-19	16	5	21	23,8
	20-24	119	158	277	57,0	20-24	188	234	422	55,5
	25-29	540	523	1 063	49,2	25-29	589	614	1 203	51,0
	30-34	1 052	606	1 658	36,6	30-34	952	634	1 586	40,0
	35-39	1 827	838	2 665	31,4	35-39	1 628	804	2 432	33,1
	40-44	2 295	899	3 194	28,1	40-44	2 196	948	3 144	30,2
	45-49	2 493	797	3 290	24,2	45-49	2 436	849	3 285	25,8
	50-54	1 924	366	2 290	16,0	50-54	2 163	449	2 612	17,2
	55-59	808	130	938	13,9	55-59	914	165	1 079	15,3
	60-64	273	32	305	10,5	60-64	303	34	337	10,1
	65-69	55	3	58	5,2	65-69	58	4	62	6,5
	70+	12	2	14	14,3	70+	14	5	19	26,3
		11 408	4 359	15 767	27,6		11 457	4 745	16 202	29,3

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999					MARS 2000				
	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Soutien administratif	16-19	29	62	91	68,1	16-19	26	71	97	73,2
	20-24	308	1 060	1 368	77,5	20-24	358	1 194	1 552	76,9
	25-29	516	2 098	2 614	80,3	25-29	561	2 025	2 586	78,3
	30-34	661	3 244	3 905	83,1	30-34	619	2 934	3 553	82,6
	35-39	858	5 193	6 051	85,8	35-39	780	4 662	5 442	85,7
	40-44	1 114	6 446	7 560	85,3	40-44	990	6 157	7 147	86,1
	45-49	1 130	5 790	6 920	83,7	45-49	1 126	5 896	7 022	84,0
	50-54	675	3 854	4 529	85,1	50-54	792	4 195	4 987	84,1
	55-59	269	1 723	1 992	86,5	55-59	302	1 810	2 112	85,7
	60-64	94	461	555	83,1	60-64	111	576	687	83,8
	65-69	21	63	84	75,0	65-69	26	88	114	77,2
70+	4	18	22	81,8	70+	6	19	25	76,0	
		5 679	30 012	35 691	84,1		5 697	29 627	35 324	83,9

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999					MARS 2000				
	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Exploitation	16-19	17	10	27	37,0	16-19	37	10	47	21,3
	20-24	257	180	437	41,2	20-24	308	151	459	32,9
	25-29	823	401	1 224	32,8	25-29	868	443	1 311	33,8
	30-34	1 412	427	1 839	23,2	30-34	1 228	413	1 641	25,2
	35-39	2 601	599	3 200	18,7	35-39	2 221	566	2 787	20,3
	40-44	3 723	525	4 248	12,4	40-44	3 367	523	3 890	13,4
	45-49	3 728	419	4 147	10,1	45-49	3 556	422	3 978	10,6
	50-54	2 511	327	2 838	11,5	50-54	2 611	329	2 940	11,2
	55-59	1 305	192	1 497	12,8	55-59	1 360	206	1 566	13,2
	60-64	361	68	429	15,9	60-64	365	74	439	16,9
	65-69	51	2	53	3,8	65-69	57	4	61	6,6
	70+	7	4	11	36,4	70+	6	4	10	40,0
		16 796	3 154	19 950	15,8		15 984	3 145	19 129	16,4

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1999					MARS 2000				
	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Groupe d'âge	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Total global	16-19	67	80	147	54,4	16-19	86	90	176	51,1
	20-24	1 148	1 793	2 941	61,0	20-24	1 436	2 169	3 605	60,2
	25-29	3 711	5 210	8 921	58,4	25-29	4 117	5 736	9 853	58,2
	30-34	6 381	8 272	14 653	56,5	30-34	6 118	8 176	14 294	57,2
	35-39	9 943	12 721	22 664	56,1	35-39	9 371	12 395	21 766	56,9
	40-44	13 617	15 968	29 585	54,0	40-44	12 853	15 895	28 748	55,3
	45-49	16 030	15 219	31 249	48,7	45-49	15 262	15 993	31 255	51,2
	50-54	12 238	8 806	21 044	41,8	50-54	13 539	10 326	23 865	43,3
	55-59	5 370	3 425	8 795	38,9	55-59	5 930	3 820	9 750	39,2
	60-64	1 539	833	2 372	35,1	60-64	1 727	1 046	2 773	37,7
	65-69	322	120	442	27,1	65-69	349	157	506	31,0
	70+	59	33	92	35,9	70+	64	33	97	34,0
		70 425	72 480	142 905	50,7		70 852	75 836	146 688	51,7

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 3a. Traitement annuel et sexe – mars 2000

Traitement annuel (\$)	Temps plein, indéterminée						Tous les employés					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.
≤ 19 999	35	0,1	16	0,0	51	0,0	37	0,1	22	0,0	59	0,0
20 000 – 24 999	136	0,3	233	0,4	369	0,4	363	0,6	811	1,1	1 174	0,8
25 000 – 29 999	2 147	3,9	4 200	7,9	6 347	5,9	3 913	6,1	8 237	12,0	12 150	9,1
30 000 – 34 999	5 246	12,7	11 628	28,7	16 874	20,5	8 312	17,8	18 567	36,4	26 879	27,4
35 000 – 39 999	6 490	23,6	10 750	47,9	17 240	35,4	8 574	29,9	13 742	54,6	22 316	42,7
40 000 – 44 999	7 693	36,5	9 346	64,6	17 039	50,1	9 032	42,7	11 066	69,2	20 098	56,4
45 000 – 49 999	7 765	49,5	5 713	74,8	13 478	61,8	8 837	55,1	7 065	78,5	15 902	67,2
50 000 – 54 999	6 909	61,1	3 996	81,9	10 905	71,2	7 639	65,9	5 021	85,1	12 660	75,8
55 000 – 59 999	5 264	69,9	3 105	87,5	8 369	78,4	5 562	73,8	3 586	89,8	9 148	82,1
60 000 – 64 999	3 409	75,7	1 951	91,0	5 360	83,1	3 622	78,9	2 203	92,7	5 825	86,0
65 000 – 69 999	4 936	83,9	1 993	94,5	6 929	89,1	5 078	86,1	2 168	95,6	7 246	91,0
70 000 – 74 999	3 015	89,0	1 109	96,5	4 124	92,6	3 121	90,5	1 213	97,2	4 334	93,9
75 000 – 79 999	2 471	93,1	668	97,7	3 139	95,4	2 526	94,0	734	98,2	3 260	96,2
80 000 – 84 999	1 023	94,9	356	98,3	1 379	96,5	1 061	95,5	398	98,7	1 459	97,2
85 000 – 89 999	1 305	97,1	375	99,0	1 680	98,0	1 339	97,4	406	99,2	1 745	98,3
90 000 – 94 999	359	97,7	121	99,2	480	98,4	398	98,0	141	99,4	539	98,7
95 000 – 99 999	656	98,8	199	99,6	855	99,2	679	98,9	211	99,7	890	99,3
≥ 100 000	740	100,0	233	100,0	973	100,0	759	100,0	245	100,0	1 004	100,0
TOTAL	59 599	100,0	55 992	100,0	115 591	100,0	70 852	100,0	75 836	100,0	146 688	100,0

Nota

- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 3b. Traitement annuel et sexe – mars 1999

Traitement annuel (\$)	Temps plein, indéterminée						Tous les employés					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.
≤ 19 999	10	0,0	7	0,0	17	0,0	11	0,0	13	0,0	24	0,0
20 000 – 24 999	421	0,7	390	0,7	811	0,7	1 019	1,5	1 190	1,7	2 209	1,6
25 000 – 29 999	3 090	5,9	4 559	9,2	7 649	7,4	5 419	9,2	8 852	13,9	14 271	11,5
30 000 – 34 999	6 383	16,6	13 054	33,3	19 437	24,5	9 485	22,6	19 962	41,4	29 447	32,2
35 000 – 39 999	7 534	29,2	10 388	52,6	17 922	40,3	9 186	35,7	12 645	58,9	21 831	47,4
40 000 – 44 999	7 875	42,4	8 528	68,4	16 403	54,7	8 987	48,4	9 935	72,6	18 922	60,7
45 000 – 49 999	6 299	53,0	4 719	77,1	11 018	64,4	6 973	58,3	5 698	80,4	12 671	69,5
50 000 – 54 999	6 515	63,9	3 749	84,0	10 264	73,5	7 100	68,4	4 616	86,8	11 716	77,7
55 000 – 59 999	5 370	72,9	2 948	89,5	8 318	80,8	5 630	76,4	3 356	91,4	8 986	84,0
60 000 – 64 999	3 485	78,8	1 676	92,6	5 161	85,3	3 622	81,6	1 860	94,0	5 482	87,9
65 000 – 69 999	4 709	86,6	1 657	95,7	6 366	90,9	4 815	88,4	1 787	96,5	6 602	92,5
70 000 – 74 999	1 996	90,0	760	97,1	2 756	93,3	2 054	91,3	852	97,6	2 906	94,5
75 000 – 79 999	2 264	93,8	513	98,0	2 777	95,8	2 310	94,6	561	98,4	2 871	96,5
80 000 – 84 999	933	95,3	310	98,6	1 243	96,9	955	95,9	340	98,9	1 295	97,4
85 000 – 89 999	1 170	97,3	297	99,1	1 467	98,2	1 194	97,6	319	99,3	1 513	98,5
90 000 – 94 999	321	97,8	107	99,3	428	98,5	351	98,1	119	99,5	470	98,8
95 000 – 99 999	599	98,9	158	99,6	757	99,2	622	99,0	166	99,7	788	99,4
≥ 100 000	685	100,0	201	100,0	886	100,0	692	100,0	209	100,0	901	100,0
TOTAL	59 659	100,0	54 021	100,0	113 680	100,0	70 425	100,0	72 480	100,0	142 905	100,0

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas les employés de Revenu Canada.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999					MARS 2000						
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des Hommes	Femmes	% des femmes	Total		
Direction	Temps plein												
	Indéterminée	2 294	73,2	840	26,8	3 134	2 347	71,7	926	28,3	3 273		
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période ≥ 3 mois	6	46,2	7	53,8	13	11	55,0	9	45,0	20		
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Total partiel	2 300	73,1	847	26,9	3 147	2 358	71,6	935	28,4	3 293		
	Temps partiel												
	Indéterminée	0	0,0	2	100,0	2	1	33,3	2	66,7	3		
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période ≥ 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0			
Total partiel	0	0,0	2	100,0	2	1	33,3	2	66,7	3			
Total	2 300	73,0	849	27,0	3 149	2 359	71,6	937	28,4	3 296			

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999					MARS 2000				
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Scientifique et professionnelle	Temps plein										
	Indéterminée	9 837	69,9	4 229	30,1	14 066	10 116	68,6	4 621	31,4	14 737
	Saisonnier	8	80,0	2	20,0	10	8	72,7	3	27,3	11
	Période < 3 mois	27	50,9	26	49,1	53	17	36,2	30	63,8	47
	Période ≥ 3 mois	1 045	50,0	1 047	50,0	2 092	1 130	47,6	1 246	52,4	2 376
	Occasionnel	98	40,3	145	59,7	243	127	46,7	145	53,3	272
	Occasionnel prolongé	4	50,0	4	50,0	8	10	43,5	13	56,5	23
	Total partiel	11 019	66,9	5 453	33,1	16 472	11 408	65,3	6 058	34,7	17 466
	Temps partiel										
	Indéterminée	73	14,8	419	85,2	492	76	14,2	460	85,8	536
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0
	Période < 3 mois	5	38,5	8	61,5	13	4	40,0	6	60,0	10
	Période ≥ 3 mois	79	25,2	234	74,8	313	87	25,4	255	74,6	342
	Occasionnel	20	24,7	61	75,3	81	26	26,0	74	74,0	100
	Occasionnel prolongé	3	42,9	4	57,1	7	4	44,4	5	55,6	9
Total partiel	180	19,9	726	80,1	906	197	19,8	800	80,2	997	
Total	11 199	64,4	6 179	35,6	17 378	11 605	62,9	6 858	37,1	18 463	

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	Type d'emploi	MARS 1999					MARS 2000					
		<u>Hommes</u>	% des <u>hommes</u>	<u>Femmes</u>	% des <u>femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	% des <u>hommes</u>	<u>Femmes</u>	% des <u>femmes</u>	<u>Total</u>	
Administration et Service extérieur	<i>Temps plein</i>											
	Indéterminée	20 533	46,0	24 127	54,0	44 660	20 844	44,5	25 991	55,5	46 835	
	Saisonnier	28	44,4	35	55,6	63	34	54,8	28	45,2	62	
	Période < 3 mois	64	43,8	82	56,2	146	78	46,4	90	53,6	168	
	Période ≥ 3 mois	1 881	46,0	2 209	54,0	4 090	2 277	45,4	2 734	54,6	5 011	
	Occasionnel	289	54,5	241	45,5	530	228	46,2	265	53,8	493	
	Occasionnel prolongé	35	56,5	27	43,5	62	25	39,7	38	60,3	63	
	Total partiel	22 830	46,1	26 721	53,9	49 551	23 486	44,6	29 146	55,4	52 632	
	<i>Temps partiel</i>											
	Indéterminée	102	9,3	993	90,7	1 095	105	8,8	1 084	91,2	1 189	
	Saisonnier	1	50,0	1	50,0	2	21	60,0	14	40,0	35	
	Période < 3 mois	4	22,2	14	77,8	18	12	26,7	33	73,3	45	
	Période ≥ 3 mois	66	32,7	136	67,3	202	90	34,1	174	65,9	264	
Occasionnel	33	37,5	55	62,5	88	26	31,0	58	69,0	84		
Occasionnel prolongé	7	50,0	7	50,0	14	10	41,7	14	58,3	24		
Total partiel	213	15,0	1 206	85,0	1 419	264	16,1	1 377	83,9	1 641		
Total	23 043	45,2	27 927	54,8	50 970	23 750	43,8	30 523	56,2	54 273		

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999					MARS 2000				
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Technique	Temps plein										
	Indéterminée	9 771	76,6	2 983	23,4	12 754	9 599	76,2	3 004	23,8	12 603
	Saisonnier	337	81,4	77	18,6	414	266	89,3	32	10,7	298
	Période < 3 mois	57	70,4	24	29,6	81	83	55,0	68	45,0	151
	Période ≥ 3 mois	913	53,9	780	46,1	1 693	1 160	53,4	1 011	46,6	2 171
	Occasionnel	192	55,0	157	45,0	349	169	50,0	169	50,0	338
	Occasionnel prolongé	17	48,6	18	51,4	35	12	36,4	21	63,6	33
	Total partiel	11 287	73,6	4 039	26,4	15 326	11 289	72,4	4 305	27,6	15 594
	Temps partiel										
	Indéterminée	22	12,6	152	87,4	174	24	12,8	164	87,2	188
	Saisonnier	4	19,0	17	81,0	21	1	50,0	1	50,0	2
	Période < 3 mois	16	53,3	14	46,7	30	8	19,0	34	81,0	42
	Période ≥ 3 mois	48	32,0	102	68,0	150	94	33,8	184	66,2	278
	Occasionnel	28	49,1	29	50,9	57	36	40,0	54	60,0	90
	Occasionnel prolongé	3	33,3	6	66,7	9	5	62,5	3	37,5	8
Total partiel	121	27,4	320	72,6	441	168	27,6	440	72,4	608	
Total	11 408	72,4	4 359	27,6	15 767	11 457	70,7	4 745	29,3	16 202	

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	Type d'emploi	MARS 1999					MARS 2000						
		<u>Hommes</u>	<u>% des hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>% des femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>% des hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>% des femmes</u>	<u>Total</u>		
Soutien administratif	Temps plein												
	Indéterminée	3 741	15,9	19 820	84,1	23 561	3 722	16,1	19 351	83,9	23 073		
	Saisonnier	12	11,9	89	88,1	101	9	10,3	78	89,7	87		
	Période < 3 mois	83	16,0	435	84,0	518	75	16,5	379	83,5	454		
	Période ≥ 3 mois	1 227	16,8	6 094	83,2	7 321	1 300	17,4	6 175	82,6	7 475		
	Occasionnel	253	19,0	1 080	81,0	1 333	215	17,1	1 042	82,9	1 257		
	Occasionnel prolongé	46	22,9	155	77,1	201	37	22,2	130	77,8	167		
	Total partiel	5 362	16,2	27 673	83,8	33 035	5 358	16,5	27 155	83,5	32 513		
	Temps partiel												
	Indéterminée	70	5,0	1 328	95,0	1 398	79	5,4	1 396	94,6	1 475		
	Saisonnier	0	0,0	8	100,0	8	8	20,0	32	80,0	40		
	Période < 3 mois	35	25,2	104	74,8	139	22	20,2	87	79,8	109		
	Période ≥ 3 mois	164	19,8	664	80,2	828	168	19,0	717	81,0	885		
	Occasionnel	37	15,9	195	84,1	232	41	18,6	179	81,4	220		
Occasionnel prolongé	11	21,6	40	78,4	51	21	25,3	62	74,7	83			
Total partiel	317	11,9	2 339	88,1	2 656	339	12,1	2 473	87,9	2 812			
Total	5 679	15,9	30 012	84,1	35 691	5 697	16,1	29 628	83,9	35 325			

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999					MARS 2000						
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total		
Exploitation	Temps plein												
	Indéterminée	13 483	87,0	2 022	13,0	15 505	12 971	86,1	2 099	13,9	15 070		
	Saisonnier	413	84,8	74	15,2	487	217	91,6	20	8,4	237		
	Période < 3 mois	161	81,3	37	18,7	198	108	70,1	46	29,9	154		
	Période ≥ 3 mois	1 715	79,3	449	20,7	2 164	1 782	79,3	466	20,7	2 248		
	Occasionnel	722	81,0	169	19,0	891	625	83,2	126	16,8	751		
	Occasionnel prolongé	44	72,1	17	27,9	61	59	73,8	21	26,3	80		
	Total partiel	16 538	85,7	2 768	14,3	19 306	15 762	85,0	2 778	15,0	18 540		
	Temps partiel												
	Indéterminée	60	35,3	110	64,7	170	56	33,7	110	66,3	166		
	Saisonnier	22	51,2	21	48,8	43	13	72,2	5	27,8	18		
	Période < 3 mois	15	46,9	17	53,1	32	13	38,2	21	61,8	34		
	Période ≥ 3 mois	105	39,8	159	60,2	264	88	35,9	157	64,1	245		
	Occasionnel	52	40,9	75	59,1	127	47	39,2	73	60,8	120		
Occasionnel prolongé	4	50,0	4	50,0	8	5	83,3	1	16,7	6			
Total partiel	258	40,1	386	59,9	644	222	37,7	367	62,3	589			
Total	16 796	84,2	3 154	15,8	19 950	15 984	83,6	3 145	16,4	19 129			

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1999					MARS 2000				
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Total global	Temps plein										
	Indéterminée	59 659	52,5	54 021	47,5	113 680	59 599	51,6	55 992	48,4	115 591
	Saisonnier	798	74,2	277	25,8	1 075	534	76,8	161	23,2	695
	Période < 3 mois	392	39,4	604	60,6	996	361	37,1	613	62,9	974
	Période ≥ 3 mois	6 787	39,1	10 586	60,9	17 373	7 660	39,7	11 641	60,3	19 301
	Occasionnel	1 554	46,4	1 792	53,6	3 346	1 364	43,8	1 747	56,2	3 111
	Occasionnel prolongé	146	39,8	221	60,2	367	143	39,1	223	60,9	366
	Total partiel	69 336	50,7	67 501	49,3	136 837	69 661	49,7	70 377	50,3	140 038
	Temps partiel										
	Indéterminée	327	9,8	3 004	90,2	3 331	341	9,6	3 217	90,4	3 558
	Saisonnier	27	36,5	47	63,5	74	43	45,7	51	54,3	94
	Période < 3 mois	75	32,3	157	67,7	232	59	24,6	181	75,4	240
	Période ≥ 3 mois	462	26,3	1 295	73,7	1 757	527	26,2	1 487	73,8	2 014
	Occasionnel	170	29,1	415	70,9	585	176	28,7	438	71,3	614
	Occasionnel prolongé	28	31,5	61	68,5	89	45	34,6	85	65,4	130
	Total partiel	1 089	17,9	4 979	82,1	6 068	1 191	17,9	5 459	82,1	6 650
	Total pour la fonction publique	70 425	49,3	72 480	50,7	142 905	70 852	48,3	75 836	51,7	146 688

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Direction	EX	2 298	849	27,0	3 147	2 355	937	28,5	3 292
	GX	2	0	0,0	2	4	0	0,0	4
	Total partiel	2 300	849	27,0	3 149	2 359	937	28,4	3 296
Scientifique et professionnelle	AC	3	1	25,0	4	3	1	25,0	4
	AG	9	1	10,0	10	10	1	9,1	11
	AR	152	45	22,8	197	135	41	23,3	176
	AU	11	3	21,4	14	80	31	27,9	111
	BI	859	473	35,5	1 332	805	513	38,9	1 318
	CH	245	139	36,2	384	252	151	37,5	403
	DE	10	0	0,0	10	9	0	0,0	9
	DS	396	42	9,6	438	399	48	10,7	447
	ED	307	366	54,4	673	297	366	55,2	663
	EN	1 827	183	9,1	2 010	1 869	219	10,5	2 088
	ES	2 049	1 235	37,6	3 284	2 276	1 491	39,6	3 767
	FO	86	15	14,9	101	87	15	14,7	102
	HR	141	74	34,4	215	77	42	35,3	119
	LA	874	803	47,9	1 677	959	932	49,3	1 891
	LS	114	294	72,1	408	115	296	72,0	411
MA	180	96	34,8	276	183	101	35,6	284	
MD	154	55	26,3	209	155	54	25,8	209	
MT	417	65	13,5	482	428	69	13,9	497	

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Scientifique et professionnelle (suite)	ND	0	27	100,0	27	0	28	100,0	28
	NU	223	1 224	84,6	1 447	217	1 265	85,4	1 482
	OP	3	30	90,9	33	5	36	87,8	41
	PC	1 086	451	29,3	1 537	1 154	539	31,8	1 693
	PH	4	12	75,0	16	5	10	66,7	15
	PS	148	114	43,5	262	151	122	44,7	273
	SE	1 505	243	13,9	1 748	1 534	264	14,7	1 798
	SG	243	149	38,0	392	245	179	42,2	424
	SW	16	18	52,9	34	17	21	55,3	38
	UT	117	10	7,9	127	121	10	7,6	131
	VM	20	11	35,5	31	17	13	43,3	30
	Total partiel		11 199	6 179	35,6	17 378	11 605	6 858	37,1

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Administration et Service extérieur	AS	4 431	9 626	68,5	14 057	4 428	10 656	70,6	15 084
	CA	0	0	0,0	0	26	62	70,5	88
	CO	1 362	714	34,4	2 076	1 479	838	36,2	2 317
	CS	5 505	2 202	28,6	7 707	5 924	2 482	29,5	8 406
	FI	1 250	935	42,8	2 185	1 300	1 062	45,0	2 362
	FS	747	305	29,0	1 052	747	329	30,6	1 076
	IS	592	1 078	64,6	1 670	667	1 285	65,8	1 952
	MM	55	73	57,0	128	63	70	52,6	133
	OM	123	165	57,3	288	123	146	54,3	269
	PE	702	1 768	71,6	2 470	741	1 925	72,2	2 666
	PG	944	853	47,5	1 797	981	930	48,7	1 911
	PM	5 876	8 544	59,3	14 420	5 816	8 996	60,7	14 812
	TR	353	538	60,4	891	368	570	60,8	938
	WP	1 103	1 126	50,5	2 229	1 087	1 173	51,9	2 260
	Total partiel	23 043	27 927	54,8	50 970	23 750	30 524	56,2	54 274

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Technique	AI	14	0	0,0	14	13	0	0,0	13
	AO	432	38	8,1	470	450	35	7,2	485
	DD	269	119	30,7	388	217	122	36,0	339
	EG	4 182	1 512	26,6	5 694	4 318	1 690	28,1	6 008
	EL	1 132	38	3,2	1 170	1 110	39	3,4	1 149
	EU	2	0	0,0	2	3	0	0,0	3
	GT	1 726	691	28,6	2 417	1 369	478	25,9	1 847
	PI	249	52	17,3	301	248	55	18,2	303
	PY	20	6	23,1	26	17	5	22,7	22
	RO	304	56	15,6	360	302	63	17,3	365
	SI	1 173	1 723	59,5	2 896	1 143	1 792	61,1	2 935
	SO	845	41	4,6	886	861	46	5,1	907
	TE	0	0	0,0	0	249	319	56,2	568
	TI	1 060	83	7,3	1 143	1 157	101	8,0	1 258
Total partiel	11 408	4 359	27,6	15 767	11 457	4 745	29,3	16 202	
Soutien administratif	CM	51	25	32,9	76	59	27	31,4	86
	CR	5 323	25 228	82,6	30 551	5 340	25 332	82,6	30 672
	DA	215	368	63,1	583	205	351	63,1	556
	OE	12	16	57,1	28	11	13	54,2	24
	ST	78	4 375	98,2	4 453	82	3 904	97,9	3 986
	Total partiel	5 679	30 012	84,1	35 691	5 697	29 627	83,9	35 324

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (suite)

Catégorie Professionnelle		MARS 1999				MARS 2000			
		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Exploitation	CX	4 007	1 059	20,9	5 066	4 266	1 202	22,0	5 468
	FR	491	7	1,4	498	435	7	1,6	442
	GL	6 402	357	5,3	6 759	5 638	346	5,8	5 984
	GS	2 310	1 164	33,5	3 474	2 170	1 016	31,9	3 186
	HP	537	10	1,8	547	523	7	1,3	530
	HS	300	404	57,4	704	297	425	58,9	722
	LI	118	5	4,1	123	117	7	5,6	124
	PR	60	61	50,4	121	56	49	46,7	105
	SC	1 326	61	4,4	1 387	1 266	57	4,3	1 323
	SR	1 245	26	2,0	1 271	1 216	29	2,3	1 245
	Total partiel	16 796	3 154	15,8	19 950	15 984	3 145	16,4	19 129
Total global	70 425	72 480	50,7	142 905	70 852	75 836	51,7	146 688	

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- Voir les annexes 1 et 2 pour la définition des codes professionnels.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Terre-Neuve	Hommes	28	144	481	643	115	496	1 907
	Femmes	5	37	454	74	672	17	1 259
	Total partiel	33	181	935	717	787	513	3 166
Île-du-Prince-Édouard	Hommes	29	47	311	86	73	90	636
	Femmes	11	24	491	18	349	9	902
	Total partiel	40	71	802	104	422	99	1 538
Nouvelle-Écosse	Hommes	58	565	847	1 148	271	2 081	4 970
	Femmes	16	190	986	187	1 695	197	3 271
	Total partiel	74	755	1 833	1 335	1 966	2 278	8 241
Nouveau-Brunswick	Hommes	43	237	736	384	249	915	2 564
	Femmes	10	109	793	92	1 783	126	2 913
	Total partiel	53	346	1 529	476	2 032	1 041	5 477
Québec (moins RCN)*	Hommes	134	1 258	2 553	1 422	602	3 248	9 217
	Femmes	43	878	3 179	478	3 702	648	8 928
	Total partiel	177	2 136	5 732	1 900	4 304	3 896	18 145
Région de la capitale nationale : Québec	Hommes	366	1 121	4 086	478	622	53	6 726
	Femmes	205	706	5 535	314	2 265	3	9 028
	Total partiel	571	1 827	9 621	792	2 887	56	15 754

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Région de la capitale nationale : Ontario	Hommes	1 212	4 724	7 633	2 658	2 100	885	19 212
	Femmes	515	2 768	10 160	1 861	6 538	138	21 980
	Total partiel	1 727	7 492	17 793	4 519	8 638	1 023	41 192
Ontario (moins RCN)*	Hommes	88	1 195	2 481	1 356	762	2 799	8 681
	Femmes	41	781	3 529	499	4 872	706	10 428
	Total partiel	129	1 976	6 010	1 855	5 634	3 505	19 109
Manitoba	Hommes	43	398	775	465	213	707	2 601
	Femmes	11	307	926	234	1 475	241	3 194
	Total partiel	54	705	1 701	699	1 688	948	5 795
Saskatchewan	Hommes	27	301	503	314	49	689	1 883
	Femmes	5	185	611	163	889	247	2 100
	Total partiel	32	486	1 114	477	938	936	3 983
Alberta	Hommes	52	553	910	664	189	1 450	3 818
	Femmes	7	310	1 196	282	2 045	416	4 256
	Total partiel	59	863	2 106	946	2 234	1 866	8 074
Colombie-Britannique	Hommes	77	895	1 679	1 626	405	2 530	7 212
	Femmes	29	474	2 197	493	2 949	395	6 537
	Total partiel	106	1 369	3 876	2 119	3 354	2 925	13 749

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 2000 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Yukon	Hommes	3	53	65	76	8	12	217
	Femmes	6	23	107	26	122	0	284
	Total partiel	9	76	172	102	130	12	501
Territoires du Nord-Ouest	Hommes	6	60	70	91	15	26	268
	Femmes	1	50	91	21	129	1	293
	Total partiel	7	110	161	112	144	27	561
Nunavut	Hommes	0	4	11	12	1	3	31
	Femmes	0	3	11	0	5	1	20
	Total partiel	0	7	22	12	6	4	51
Extérieur du Canada	Hommes	193	50	609	34	23	0	909
	Femmes	32	13	258	3	137	0	443
	Total partiel	225	63	867	37	160	0	1 352
TOTAL GLOBAL	Hommes	2 359	11 605	23 750	11 457	5 697	15 984	70 852
	Femmes	937	6 858	30 524	4 745	29 627	3 145	75 836
Total pour la fonction publique		3 296	18 463	54 274	16 202	35 324	19 129	146 688

Nota

- RCN correspond à « région de la capitale nationale ».
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnel</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Terre-Neuve	Hommes	24	135	475	637	119	579	1 969
	Femmes	3	38	444	62	702	19	1 268
	Total partiel	27	173	919	699	821	598	3 237
Île-du-Prince-Édouard	Hommes	28	47	310	88	66	120	659
	Femmes	11	21	452	14	355	14	867
	Total partiel	39	68	762	102	421	134	1 526
Nouvelle-Écosse	Hommes	53	564	887	1 128	269	2 295	5 196
	Femmes	14	192	949	185	1 701	203	3 244
	Total partiel	67	756	1 836	1 313	1 970	2 498	8 440
Nouveau-Brunswick	Hommes	40	234	691	370	241	959	2 535
	Femmes	6	106	698	85	1 753	110	2 758
	Total partiel	46	340	1 389	455	1 994	1 069	5 293
Québec (moins RCN)*	Hommes	129	1 213	2 567	1 441	615	3 286	9 251
	Femmes	45	840	3 040	442	3 752	600	8 719
	Total partiel	174	2 053	5 607	1 883	4 367	3 886	17 970
Région de la capitale nationale : Québec	Hommes	377	1 057	3 853	528	641	57	6 513
	Femmes	195	599	4 976	311	2 338	4	8 423
	Total partiel	572	1 656	8 829	839	2 979	61	14 936

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 6b. Lieu de travail sexe et catégorie professionnelle – mars 1999 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Région de la capitale nationale : Ontario	Hommes	1 140	4 479	7 161	2 529	2 060	937	18 306
	Femmes	448	2 447	8 917	1 755	6 749	147	20 463
	Total partiel	1 588	6 926	16 078	4 284	8 809	1 084	38 769
Ontario (moins RCN)*	Hommes	91	1 180	2 492	1 360	787	2 895	8 805
	Femmes	39	718	3 436	412	4 904	669	10 178
	Total partiel	130	1 898	5 928	1 772	5 691	3 564	18 983
Manitoba	Hommes	36	399	753	462	198	709	2 557
	Femmes	12	297	826	230	1 383	239	2 987
	Total partiel	48	696	1 579	692	1 581	948	5 544
Saskatchewan	Hommes	23	299	516	318	48	678	1 882
	Femmes	8	168	566	149	884	216	1 991
	Total partiel	31	467	1 082	467	932	894	3 873
Alberta	Hommes	52	568	949	729	187	1 620	4 105
	Femmes	6	259	1 104	284	2 033	500	4 186
	Total partiel	58	827	2 053	1 013	2 220	2 120	8 291
Colombie-Britannique	Hommes	84	878	1 657	1 594	401	2 600	7 214
	Femmes	26	425	2 079	373	3 043	428	6 374
	Total partiel	110	1 303	3 736	1 967	3 444	3 028	13 588

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 6b. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Yukon	Hommes	4	51	62	83	7	21	228
	Femmes	6	22	107	28	126	2	291
	Total partiel	10	73	169	111	133	23	519
Territoires du Nord-Ouest	Hommes	5	50	84	107	13	40	299
	Femmes	0	41	86	27	146	3	303
	Total partiel	5	91	170	134	159	43	602
Extérieur du Canada	Hommes	213	45	588	33	27	0	906
	Femmes	30	6	249	2	141	0	428
	Total partiel	243	51	837	35	168	0	1 334
TOTAL GLOBAL	Hommes	2 299	11 199	23 045	11 407	5 679	16 796	70 425
	Femmes	849	6 179	27 929	4 359	30 010	3 154	72 480
Total pour la fonction publique		3 148	17 378	50 974	15 766	35 689	19 950	142 905

Nota

- RCN correspond à « région de la capitale nationale ».
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 7. Ministère/organisme et sexe

Ministère/Organisme	MARS 1999			MARS 2000		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Agriculture et Agroalimentaire Canada	2 627	2 088	4 715	2 801	2 403	5 204
Administration du rétablissement agricole des Prairies	433	169	602	447	209	656
Affaires indiennes et du Nord Canada	1 308	2 021	3 329	1 358	2 200	3 558
Agence canadienne de développement international	557	678	1 235	559	735	1 294
Agence de promotion économique du Canada atlantique	200	211	411	209	240	449
Agence spatiale canadienne	202	120	322	223	135	358
Anciens Combattants Canada	1 022	2 125	3 147	1 053	2 234	3 287
Archives nationales du Canada	351	301	652	340	291	631
Bibliothèque nationale du Canada	144	298	442	148	286	434
Bureau d'information du Canada	20	31	51	34	42	76
Bureau de la coordonnatrice, Condition féminine Canada	4	102	106	5	101	106
Bureau de la sécurité des transports du Canada	139	67	206	143	68	211
Bureau du Canada pour le millénaire ⁵	0	0	0	22	73	95
Bureau du chef de cabinet du Gouverneur général	52	77	129	61	85	146
Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale	22	29	51	24	37	61
Bureau du Conseil privé	240	353	593	269	385	654
Bureau du Directeur général des élections	124	113	237	123	106	229
Centre canadien de gestion	17	50	67	27	76	103
Citoyenneté et Immigration Canada	1 565	2 429	3 994	1 637	2 613	4 250
Commissariat aux langues officielles	52	74	126	48	70	118
Commissariats à l'information et à la protection de la vie privée	37	45	82	46	58	104
Commission canadienne des droits de la personne	62	136	198	65	137	202
Commission canadienne des grains	469	210	679	468	206	674

⁵ Le Bureau du Canada pour le millénaire a été créé officiellement en 1998. Avant décembre 1999, les fonctionnaires travaillant pour le Bureau du Canada pour le millénaire étaient comptabilisés sous le Bureau du Conseil privé.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 7. Ministère/organisme et sexe (suite)

Ministère/Organisme	MARS 1999			MARS 2000		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Commission canadienne du lait	36	32	68	30	28	58
Commission de l'immigration et du statut de réfugié	284	562	846	294	572	866
Commission de la fonction publique du Canada	462	816	1 278	486	854	1 340
Commission du droit d'auteur Canada	3	3	6	3	3	6
Commission du droit du Canada ⁶	0	0	0	2	6	8
Commission mixte internationale	16	14	30	17	13	30
Commission nationale des libérations conditionnelles	55	213	268	58	225	283
Conseil canadien des relations industrielles	24	53	77	22	53	75
Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés Canada	13	18	31	13	19	32
Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses Canada	6	4	10	8	9	17
Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	157	244	401	150	251	401
Conseil national des produits agricoles	6	9	15	7	7	14
Cour suprême du Canada	61	92	153	58	93	151
Défense nationale (personnel civil)	10 861	5 972	16 833	11 011	6 185	17 196
Développement des ressources humaines Canada	6 193	15 028	21 221	6 452	15 566	22 018
Développement économique Canada pour les régions du Québec	123	154	277	126	153	279
Diversification de l'économie de l'Ouest Canada	133	155	288	145	158	303
Environnement Canada	2 930	1 781	4 711	3 027	1 942	4 969
Gendarmerie royale du Canada (personnel civil)	707	2 945	3 652	1 016	3 419	4 435
Greffe de la Cour canadienne de l'impôt	39	73	112	41	70	111
Greffe de la Cour fédérale du Canada	142	266	408	148	284	432
Greffe du Tribunal de la concurrence	2	7	9	3	8	11
Industrie Canada	2 492	2 260	4 752	2 523	2 299	4 822
Ministère de la Justice Canada	1 052	1 800	2 852	1 175	2 086	3 261

⁶ La Commission du droit du Canada a été créée officiellement en 1997. Toutefois, les fonctionnaires ne sont apparus séparément sous cet organisme dans le fichier sur les titulaires qu'à compter de décembre 1999.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 7. Ministère/organisme et sexe (suite)

Ministère/Organisme	MARS 1999			MARS 2000		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Ministère des Affaires étrangères et du Commerce international	2 003	1 912	3 915	2 037	2 089	4 126
Ministère des Finances Canada	421	403	824	476	461	937
Office des transports du Canada	104	138	242	105	136	241
Patrimoine canadien	2 333	2 065	4 398	468	939	1 407
Pêches et Océans Canada	6 627	2 562	9 189	6 734	2 748	9 482
Ressources naturelles Canada	2 450	1 432	3 882	2 580	1 533	4 113
Santé Canada	2 235	4 114	6 349	2 365	4 563	6 928
Secrétariat de l'ALÉNA, section canadienne	4	1	5	5	2	7
Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes	9	12	21	9	12	21
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	294	400	694	350	520	870
Service correctionnel Canada	7 658	5 178	12 836	7 895	5 395	13 290
Solliciteur général Canada	106	141	247	104	138	242
Statistique Canada	2 605	2 607	5 212	2 632	2 673	5 305
Transports Canada	2 707	1 747	4 454	2 533	1 766	4 299
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	5 380	5 490	10 870	5 589	5 720	11 309
Tribunal canadien des relations professionnelles artistes-producteurs	3	5	8	2	7	9
Tribunal canadien du commerce extérieur	41	41	82	42	36	78
Tribunal de l'aviation civile du Canada	1	4	5	1	5	6
Total global	70 425	72 480	142 905	70 852	75 836	146 688

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 8. Lieu de travail et sexe

Lieu de travail	MARS 1999				MARS 2000			
	Hommes	Femmes	Total	% par région	Hommes	Femmes	Total	% par région
Terre-Neuve	1 969	1 268	3 237	2,3	1 907	1 259	3 166	2,2
Île-du-Prince-Édouard	659	867	1 526	1,1	636	902	1 538	1,0
Nouvelle-Écosse	5 196	3 244	8 440	5,9	4 970	3 271	8 241	5,6
Nouveau-Brunswick	2 535	2 758	5 293	3,7	2 564	2 913	5 477	3,7
Québec (moins RCN)*	9 251	8 719	17 971	12,6	9 217	8 928	18 145	12,4
Région de la capitale nationale : Québec	6 513	8 423	14 936	10,5	6 726	9 028	15 754	10,7
Région de la capitale nationale : Ontario	18 306	20 463	38 769	27,1	19 212	21 980	41 192	28,1
Ontario (moins RCN)*	8 805	10 178	18 983	13,3	8 681	10 428	19 109	13,0
Manitoba	2 557	2 987	5 544	3,9	2 601	3 194	5 795	4,0
Saskatchewan	1 882	1 991	3 873	2,7	1 883	2 100	3 983	2,7
Alberta	4 105	4 186	8 291	5,8	3 818	4 256	8 074	5,5
Colombie-Britannique	7 214	6 374	13 588	9,5	7 212	6 537	13 749	9,4
Yukon	228	291	519	0,4	217	284	501	0,3
Territoires du Nord-Ouest	299	303	602	0,4	268	293	561	0,4
Nunavut	0	0	0	0,0	31	20	51	0,0
Extérieur du Canada	906	428	1 334	0,9	909	443	1 352	0,9
Total global	70 425	72 480	142 905	100,0	70 852	75 836	146 688	100,0

Nota

- RCN correspond à « région de la capitale nationale ».
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Terre-Neuve	St. John's	1376	780	2156	1 359	796	2 155
	Autres villes de T.-N.	593	488	1081	548	463	1 011
	Total partiel	1 969	1 268	3 237	1 907	1 259	3 166
Île-du-Prince-Édouard	Charlottetown	605	788	1393	583	828	1 411
	Autres villes de l'Î.-P.-É.	54	79	133	53	74	127
	Total partiel	659	867	1 526	636	902	1 538
Nouvelle-Écosse	Halifax	4011	2172	6183	3 866	2 220	6 086
	Autres villes de la N.-É.	1185	1072	2257	1 104	1 051	2 155
	Total partiel	5 196	3 244	8 440	4 970	3 271	8 241
Nouveau-Brunswick	Fredericton	281	358	639	305	395	700
	Moncton	964	1186	2150	1 003	1 220	2 223
	Saint-Jean	191	142	333	170	137	307
	Autres villes du N.-B.	1099	1072	2171	1 086	1 161	2 247
	Total partiel	2 535	2 758	5 293	2 564	2 913	5 477

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Québec	Québec	1733	1345	3078	1 677	1 279	2 956
	Hull	6510	8407	14917	6 723	9 014	15 737
	Chicoutimi	168	120	288	164	120	284
	Montréal	3091	3930	7021	3 178	4 105	7 283
	Rimouski	69	64	133	72	64	136
	Sherbrooke	125	105	230	127	104	231
	Trois-Rivières	36	62	98	32	60	92
	Autres villes du Qc	4032	3109	7142	3 970	3 210	7 180
	Total partiel	15 764	17 142	32 907	15 943	17 956	33 899
Ontario	London	189	367	556	196	378	574
	Kingston	1536	1095	2631	1 572	1 116	2 688
	Kitchener-Waterloo	72	211	283	72	213	285
	Cornwall	96	101	197	55	61	116
	Ottawa	18310	20463	38773	19 215	21 980	41 195
	Toronto	2368	3286	5654	2 346	3 344	5 690
	St. Catharines-Niagara	139	175	314	130	170	300
	Thunder Bay	221	181	402	205	182	387
	Hamilton	95	236	331	95	247	342
	Oshawa	19	107	126	19	112	131
	Sudbury	76	170	246	80	182	262
	Windsor	72	166	238	75	171	246
	Autres villes de l'Ont.	3918	4083	8001	3 833	4 252	8 085
	Total partiel	27 111	30 641	57 752	27 893	32 408	60 301

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Manitoba	Winnipeg	1739	2088	3827	1 839	2 306	4 145
	Autres villes du Man.	818	899	1717	762	888	1 650
	Total partiel	2 557	2 987	5 544	2 601	3 194	5 795
Saskatchewan	Regina	503	725	1228	508	776	1 284
	Saskatoon	516	597	1113	537	639	1 176
	Autres villes de la Sask.	863	669	1532	838	685	1 523
	Total partiel	1 882	1 991	3 873	1 883	2 100	3 983
Alberta	Calgary	405	497	902	367	482	849
	Edmonton	1509	2034	3543	1 585	2 277	3 862
	Autres villes de l'Alb.	2191	1655	3846	1 866	1 497	3 363
	Total partiel	4 105	4 186	8 291	3 818	4 256	8 074
Colombie-Britannique	Vancouver	2423	3156	5579	2 546	3 296	5 842
	Victoria	2272	969	3241	2 302	1 036	3 338
	Autres villes de la C.-B.	2519	2249	4768	2 364	2 205	4 569
	Total partiel	7 214	6 374	13 588	7 212	6 537	13 749
Yukon	Whitehorse	182	249	431	188	254	442
	Autres villes du Yn	46	42	88	29	30	59
	Total partiel	228	291	519	217	284	501

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Province	Ville	MARS 1999			MARS 2000		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Territoires du Nord-Ouest	Yellowknife	173	215	388	193	244	437
	Autres villes des T. N.-O.	126	88	214	75	49	124
	Total partiel	299	303	602	268	293	561
Nunavut					31	20	51
Extérieur du Canada	Total partiel	906	428	1334	909	443	1 352
	Total global	70 425	72 480	142 905	70 821	75 816	146 688

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- **Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.**
- Les chiffres de mars 2000 ne comprennent pas un employé en raison d'un code de sexe non valide.
- Pour les besoins du présent rapport, les villes susmentionnées comprennent la ville même et ses environs.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999				MARS 2000				
		Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	
Direction	16-19	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.	
	20-24	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.	
	25-29	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	
	30-34	21	1	22	95,5	24	0	24	100,0	
	35-39	146	2	148	98,6	132	1	133	99,2	
	40-44	401	2	403	99,5	440	4	444	99,1	
	45-49	945	0	945	100,0	898	0	898	100,0	
	50-54	1 084	2	1 086	99,8	1 183	5	1 188	99,6	
	55-59	440	6	446	98,7	491	7	498	98,6	
	60-64	89	0	89	100,0	97	3	100	97,0	
	65+	9	0	9	100,0	10	0	10	100,0	
	Total partiel		3 136	13	3 149	99,6	3 276	20	3 296	99,4
	% de moins de 35 ans		0,7	7,7	0,7	2,0	0,9	0,0	0,9	2,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999				MARS 2000			
		Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0	S.O.	0	0	0	S.O.
	20-24	50	82	132	37,9	66	113	179	36,9
	25-29	528	610	1 138	46,4	667	684	1 351	49,4
	30-34	1 301	691	1 992	65,3	1 390	709	2 099	66,2
	35-39	2 111	541	2 652	79,6	2 196	593	2 789	78,7
	40-44	2 844	348	3 192	89,1	2 832	392	3 224	87,8
	45-49	3 250	243	3 493	93,0	3 154	299	3 453	91,3
	50-54	2 650	152	2 802	94,6	2 940	188	3 128	94,0
	55-59	1 316	83	1 399	94,1	1 422	119	1 541	92,3
	60-64	400	33	433	92,4	489	51	540	90,6
	65+	118	27	145	81,4	128	31	159	80,5
	Total partiel		14 568	2 810	17 378	83,8	15 284	3 179	18 463
% de moins de 35 ans		12,9	49,2	18,8	1,8	13,9	47,4	19,7	1,8

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999				MARS 2000			
		Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Administration et Service extérieur	16-19	1	13	14	7,1	1	10	11	9,1
	20-24	211	516	727	29,0	340	653	993	34,2
	25-29	1 749	1 132	2 881	60,7	1 945	1 455	3 400	57,2
	30-34	4 288	949	5 237	81,9	4 332	1 059	5 391	80,4
	35-39	7 196	752	7 948	90,5	7 279	904	8 183	89,0
	40-44	10 339	650	10 989	94,1	10 130	769	10 899	92,9
	45-49	11 954	500	12 454	96,0	12 041	579	12 620	95,4
	50-54	7 136	363	7 499	95,2	8 596	414	9 010	95,4
	55-59	2 335	188	2 523	92,5	2 742	212	2 954	92,8
	60-64	492	69	561	87,7	591	79	670	88,2
	65+	120	18	138	87,0	125	18	143	87,4
Total partiel		45 821	5 150	50 971	89,9	48 122	6 152	54 274	88,6
% de moins de 35 ans		13,6	50,7	17,4	2,0	13,8	51,6	18,1	2,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999				MARS 2000				
		Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	
Technique	16-19	10	5	15	66,7	16	5	21	76,2	
	20-24	45	232	277	16,2	84	338	422	19,9	
	25-29	384	679	1 063	36,1	368	835	1 203	30,6	
	30-34	1 154	504	1 658	69,6	992	594	1 586	62,5	
	35-39	2 314	351	2 665	86,8	2 010	422	2 432	82,6	
	40-44	2 950	244	3 194	92,4	2 779	365	3 144	88,4	
	45-49	3 117	173	3 290	94,7	3 065	220	3 285	93,3	
	50-54	2 190	100	2 290	95,6	2 446	166	2 612	93,6	
	55-59	871	67	938	92,9	973	106	1 079	90,2	
	60-64	273	32	305	89,5	294	43	337	87,2	
	65+	55	17	72	76,4	64	17	81	79,0	
	Total partiel		13 363	2 404	15 767	84,8	13 091	3 111	16 202	80,8
	% de moins de 35 ans		11,9	59,1	19,1	2,2	11,2	57,0	19,9	2,3

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999				MARS 2000			
		Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Soutien administratif	16-19	2	89	91	2,2	2	95	97	2,1
	20-24	96	1 272	1368	7,0	189	1 363	1 552	12,2
	25-29	831	1 783	2614	31,8	803	1 783	2 586	31,1
	30-34	2271	1 634	3905	58,2	1 942	1 611	3 553	54,7
	35-39	4316	1 735	6051	71,3	3 792	1 650	5 442	69,7
	40-44	5907	1 653	7560	78,1	5 589	1 558	7 147	78,2
	45-49	5727	1 193	6920	82,8	5 781	1 242	7 023	82,3
	50-54	3732	797	4529	82,4	4 153	834	4 987	83,3
	55-59	1638	354	1992	82,2	1 746	366	2 112	82,7
	60-64	460	95	555	82,9	562	125	687	81,8
	65+	88	18	106	83,0	116	23	139	83,5
Total partiel		25 068	10 623	35 691	70,2	24 675	10 650	35 325	69,9
% de moins de 35 ans		12,8	45,0	22,4	1,4	11,9	45,6	22,0	1,4

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999				MARS 2000				
		Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	
Exploitation	16-19	0	27	27	0,0	1	46	47	2,1	
	20-24	113	324	437	25,9	153	306	459	33,3	
	25-29	670	554	1 224	54,7	830	481	1 311	63,3	
	30-34	1 340	499	1 839	72,9	1 195	446	1 641	72,8	
	35-39	2 509	691	3 200	78,4	2 191	596	2 787	78,6	
	40-44	3 640	608	4 248	85,7	3 238	652	3 890	83,2	
	45-49	3 678	469	4 147	88,7	3 503	475	3 978	88,1	
	50-54	2 501	337	2 838	88,1	2 599	341	2 940	88,4	
	55-59	1 338	159	1 497	89,4	1 368	198	1 566	87,4	
	60-64	366	63	429	85,3	356	83	439	81,1	
	65+	50	14	64	78,1	57	14	71	80,3	
	Total partiel		16 205	3 745	19 950	81,2	15 491	3 638	19 129	81,0
	% de moins de 35 ans		13,1	37,5	17,7	1,9	14,1	35,2	18,1	2,1

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1999				MARS 2000			
		Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers	Indéterminée, saisonniers	Déterminée, occasion.	Total	% d'indét., saisonniers
Total global	16-19	13	134	147	8,8	20	156	176	11,4
	20-24	515	2 426	2 941	17,5	832	2 773	3 605	23,1
	25-29	4 163	4 758	8 921	46,7	4 614	5 239	9 853	46,8
	30-34	10 375	4 278	14 653	70,8	9 875	4 419	14 294	69,1
	35-39	18 592	4 072	22 664	82,0	17 600	4 166	21 766	80,9
	40-44	26 081	3 505	29 586	88,2	25 008	3 740	28 748	87,0
	45-49	28 671	2 578	31 249	91,8	28 442	2 815	31 257	91,0
	50-54	19 293	1 751	21 044	91,7	21 917	1 948	23 865	91,8
	55-59	7 938	857	8 795	90,3	8 742	1 008	9 750	89,7
	60-64	2 080	292	2 372	87,7	2 389	384	2 773	86,2
	65+	440	94	534	82,4	500	103	603	82,9
Total pour la fonction publique		118 161	24 745	142 906	82,7	119 939	26 751	146 690	81,8
% de moins de 35 ans		12,8	46,9	18,7	1,7	12,8	47,1	19,0	1,8

Nota

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent aucun des employés de Revenu Canada.

SECTION III – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique fédérale

SECTION III – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique fédérale

Les statistiques sur les cessations d'emploi de la présente section porte sur la période du 1^{er} avril 1999 au 31 mars 2000.

Il y a cessation d'emploi lorsqu'une personne cesse d'être employée. Les statistiques de cessations d'emploi du présent rapport tiennent compte des cessations d'emploi touchant les employés nommés pour une période indéterminée à temps plein ou partiel, ce qui comprend les employés qui quittent la fonction publique pendant un congé non payé consignés dans le fichier sur la mobilité.

Les statistiques sur les cessations d'emploi proviennent exclusivement du fichier sur la mobilité, dérivé du fichier sur les titulaires. Le fichier sur la mobilité enregistre le mouvement des employés au sein de la fonction publique fédérale (et à l'extérieur de celle-ci). Pendant la période de l'Examen des programmes, de 1995-1996 à 1998-1999, l'information a dû être combinée à des données provenant d'autres systèmes de gestion du personnel. Ceci n'est toutefois plus nécessaire.

Tableaux statistiques

Tableau 1. Cessations d'emploi – motif et sexe

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 1. Cessations d'emploi – motif et sexe

<u>Motif de la cessation d'emploi</u>	1999-2000			
	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Abandon de poste	4	7	11	0,3
Décès	148	90	238	5,6
Fin de la période visée	60	121	181	4,3
Mise en disponibilité	55	32	87	2,1
Renvoi en cours de stage	14	5	19	0,4
Renvoi	17	12	29	0,7
Démission	813	778	1 591	37,6
Retraite	1 068	630	1 698	40,2
Autre	221	153	374	8,8
Total	2 400	1 828	4 228	100,0

Nota

- Les cessations d'emploi mentionnées précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans le présent rapport est différent du total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Cet écart est principalement attribuable à la divergence des sources et de la population cible.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de la cessation d'emploi</u>	1999-2000	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Direction	Abandon de poste	0	0,0
	Décès	9	6,9
	Fin de la période visée	1	0,8
	Mise en disponibilité	1	0,8
	Renvoi en cours de stage	0	0,0
	Renvoi	0	0,0
	Démission	44	33,6
	Retraite	73	55,7
	Autre	3	2,3
	Total	131	100,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de la cessation d'emploi</u>	1999-2000	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Scientifique et professionnelle	Abandon de poste	0	0,0
	Décès	18	3,0
	Fin de la période visée	18	3,0
	Mise en disponibilité	14	2,3
	Renvoi en cours de stage	1	0,2
	Renvoi	2	0,3
	Démission	290	47,5
	Retraite	243	39,8
	Autre	24	3,9
Total		610	100,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de la cessation d'emploi</u>	1999-2000	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Administration et Service extérieur	Abandon de poste	6	0,4
	Décès	92	5,8
	Fin de la période visée	55	3,5
	Mise en disponibilité	20	1,3
	Renvoi en cours de stage	11	0,7
	Renvoi	10	0,6
	Démission	651	41,0
	Retraite	596	37,6
	Autre	146	9,2
Total		1 587	100,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000	
		Total	% du total
professionnelle			
Technique	Abandon de poste	0	0,0
	Décès	29	8,1
	Fin de la période visée	8	2,2
	Mise en disponibilité	4	1,1
	Renvoi en cours de stage	4	1,1
	Renvoi	1	0,3
	Démission	132	36,8
	Retraite	163	45,4
	Autre	18	5,0
	Total	359	100,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000	
		Total	% du total
Soutien administratif	Abandon de poste	4	0,5
	Décès	51	6,3
	Fin de la période visée	70	8,6
	Mise en disponibilité	16	2,0
	Renvoi en cours de stage	1	0,1
	Renvoi	7	0,9
	Démission	306	37,5
	Retraite	307	37,6
	Autre	54	6,6
Total		816	100,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	Motif de la cessation d'emploi	1999-2000	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Exploitation	Abandon de poste	1	0,1
	Décès	39	5,4
	Fin de la période visée	29	4,0
	Mise en disponibilité	32	4,4
	Renvoi en cours de stage	2	0,3
	Renvoi	9	1,2
	Démission	168	23,2
	Retraite	316	43,6
	Autre	129	17,8
	Total	725	100,0

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Tableau 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de la cessation d'emploi</u>	1999-2000	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Total global	Abandon de poste	11	0,3
	Décès	238	5,6
	Fin de la période visée	181	4,3
	Mise en disponibilité	87	2,1
	Renvoi en cours de stage	19	0,4
	Renvoi	29	0,7
	Démission	1 591	37,6
	Retraite	1 698	40,2
	Autre	374	8,8
	Total	4 228	100,0

Nota

- Les cessations d'emploi mentionnées précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans le présent rapport est différent du total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Cet écart est principalement attribuable à la divergence des sources et de la population cible.
- Les départs sont consignés en fonction de la classification de l'employé au moment de la cessation d'emploi. Ils peuvent donc inclure des cas où l'employé occupe un poste intérimaire.

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels

Direction	EX	Direction
	GX	Direction générale
Scientifique et professionnelle	AC	Actuariat
	AG	Agriculture
	AR	Architecture et urbanisme
	AU	Vérification
	BI	Sciences biologiques
	CH	Chimie
	DE	Art dentaire
	DS	Services scientifiques de la défense
	ED	Enseignement
	EN	Génie et arpentage
	ES	Économique, sociologie et statistique
	FO	Sciences forestières
	HE	Sciences domestiques
	HR	Recherche historique
	LA	Droit
	LS	Bibliothéconomie
	MA	Mathématiques
	MD	Médecine
	MT	Météorologie
	NU	Sciences infirmières
	OP	Ergothérapie et physiothérapie
	PC	Sciences physiques
	PH	Pharmacie
	PS	Psychologie
	SE	Recherche scientifique
	SG	Réglementation scientifique
SG	Préposés aux brevets	
SW	Service social	
UT	Enseignement universitaire	
VM	Médecine vétérinaire	

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels (suite)

Administration et Service extérieur	AS	Services administratifs
	CA	Cours et affectations de perfectionnement
	CO	Commerce
	CS	Gestion des systèmes d'ordinateurs
	FI	Gestion des finances
	FS	Service extérieur
	IS	Services d'information
	MM	Stagiaires en gestion
	OM	Organisation et méthodes
	PE	Gestion du personnel
	PG	Achat et approvisionnement
	PM	Administration des programmes
	TR	Traduction
	WP	Programmes de bien-être social
Technique	AI	Contrôle de la circulation aérienne
	AO	Navigation aérienne
	DD	Dessin et illustrations
	EG	Soutien technologique et scientifique
	EL	Électronique
	EU	Soutien de l'enseignement
	GT	Techniciens divers
	PI	Inspection des produits primaires
	PY	Photographie
	RO	Radiotélégraphie
	SI	Soutien des sciences sociales
	SO	Officiers de navire
	TE	Employés civils temporaires
TI	Inspection technique	
Soutien administratif	CM	Communications
	CR	Commis aux écritures et aux règlements
	DA	Traitement mécanique des données
	OE	Mécanographie
	ST	Secrétariat, sténographie et dactylographie

ANNEXE 1 – Catégories et groupes professionnels traditionnels (suite)

Exploitation

CX (E)	Services correctionnels
FR (E)	Pompiers
GL (E)	Manœuvres et hommes de métier
GS (E)	Services divers
HP (E)	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes
HS (E)	Services hospitaliers
LI (E)	Gardiens de phare
PR (E)	Services d'imprimerie
SC (E)	Équipage de navires
SR (E)	Réparation des navires (est)
SR (E)	Réparation des navires (ouest)
CX (S)	Services correctionnels
FR (S)	Pompiers
GL (S)	Manœuvres et hommes de métier
GS (S)	Services divers
HP (S)	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes
HS (S)	Services hospitaliers
LI (S)	Gardiens de phare
PR (S)	Services d'imprimerie
SC (S)	Équipages de navires
SR (S)	Réparation des navires (est) chefs d'équipe
SR (S)	Réparation des navires (ouest)

Nota

- E - Exécution
- S - Supervision

**ANNEXE 2 – Nouvelle structure des groupes professionnels
en date de mars 1999**

ANNEXE 2 – Nouvelle structure des groupes professionnels en date de mars 1999

Direction	EX	Direction
	GX	Direction générale
Cours et affectations de perfectionnement	CA	Cours et affectations de perfectionnement
Sciences appliquées et génie (AP)	AC	Actuariat
	AG	Agriculture
	AR	Architecture et urbanisme
	BI	Sciences biologiques
	CH	Chimie
	EN	Génie et arpentage
	FO	Sciences forestières
	MT	Météorologie
	PC	Sciences physiques
	SG-SRE	Réglementation scientifique
	SG-PAT	Préposés aux brevets
Vérification, commerce et achat (AV)	AU	Vérification
	PG	Achat et approvisionnement
	CO	Commerce
Économies et services des sciences sociales (EC)	ES	Économique, sociologie et statistique
	SI	Soutien des sciences sociales
Enseignement et Bibliothéconomie (EB)	ED	Enseignement
	LS	Bibliothéconomie
	EU	Soutien de l'enseignement

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Services de santé (SH)	DE	Art dentaire
	ND	Nutrition et diététique
	MD	Médecine
	NU	Sciences infirmières
	OP	Ergothérapie et physiothérapie
	PH	Pharmacie
	PS	Psychologie
	SW	Service social
	VM	Médecine vétérinaire
Recherche (RE)	HR	Recherche historique
	MA	Mathématiques
	SE	Recherche scientifique
	DS	Services scientifiques de la défense
Droit	LA	Droit
Enseignement universitaire	UT	Enseignement universitaire
Services des programmes et de l'administration (PA)	AS	Services administratifs
	IS	Services d'information
	PM	Administration des programmes
	WP	Programmes de bien-être social
	CM	Communications
	DA	Traitement mécanique des données
	CR	Commis aux écritures et règlements
	OE	Mécanographie
	ST	Secrétariat, sténographie et dactylographie
Systèmes d'ordinateurs	CS	Systèmes d'ordinateurs
Gestion financière	FI	Gestion des finances
Gestion des ressources humaines (HM)	OM	Organisation et méthodes
	PE	Gestion du personnel
Service extérieur	FS	Service extérieur

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Traduction	TR	Traduction
Stagiaires en gestion	MM	Stagiaire en gestion
Navigation aérienne	AO	Navigation aérienne
Contrôle de la circulation aérienne	AI	Contrôle de la circulation aérienne
Services techniques (TC)	DD EG GT PY PI TI	Dessins et illustration Soutien technologique et scientifique Techniciens divers Photographi Inspection des produits primaires Inspection technique
Électronique	EL	Électronique
Radiotélégraphie	RO	Radiotélégraphie
Officiers de navire	SO	Officiers de navire
Services correctionnels	CX (E et S)	Services correctionnels
Services de l'exploitation (SV)	FR (E et S) GL (E et S) GS (E et S) HP (E et S) HS (E et S) LI (E et S) PR (S) SC (E et S)	Pompiers Manœuvres et hommes de métier Services divers Chauffage, force motrice et opération de machines fixes Services hospitaliers Gardiens de phare Services d'imprimerie Équipages de navires
Services d'imprimerie	PR (E)	Services d'imprimerie
Réparation des navires – Est	SR (E et S)	Réparation des navires – est
Réparation des navires – Ouest	SR (E et S)	Réparation des navires – ouest

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Réparation des navires (Chefs d'équipe)	SR-CHA	Chefs d'équipe et superviseurs et superviseuses de la production de la réparation des navires
Employés civils Temporaires – non attribué	TE	Employés civils temporaires

Nota

- E - Exécution
- S - Supervision
- À moins de problèmes majeurs, le rapport de l'année prochaine portera sur cette nouvelle structure.