

---

FedNor Conférence Jeunesse 2000  
Youth Forum

---

# PLAN D'ACTION







Il est possible de se procurer d'autres exemplaires de la présente publication au bureau de FedNor à Sault Ste. Marie à l'adresse suivante :

Place Roberta Bondar  
70, promenade Foster, 6<sup>e</sup> étage  
Sault Ste. Marie (Ontario) P6A 6V4  
Tél. : (705) 941-2014  
Sans frais : 1 877 333-6673  
Télec. : (705) 941-2085  
Internet : <http://fednor.ic.gc.ca>

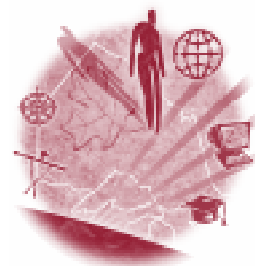
Il est permis de reproduire ce document par des procédés électroniques, mécaniques, photographiques ou autres ainsi que de le stocker dans un système documentaire.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada (Industrie Canada), 2000

Numéro de catalogue : C2-523/2000

ISBN : 0-662-65197-9





## Table des matières

I. Introduction .....	5
II. Le plan d'action .....	6
A) Le Groupe de travail des jeunes .....	6
B) Le coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor .....	7
C) La communication avec les jeunes du Nord .....	8
D) La communication au gouvernement des recommandations formulées à la Conférence Jeunesse .....	9
E) Le maintien du programme Jeunes Stagiaires .....	9
III. Conclusion .....	10





# I. Introduction

Les 12 et 13 mai 2000, FedNor a tenu une conférence d'une journée et demie pour donner aux participants aux initiatives jeunesse de FedNor, actuels et anciens, ainsi qu'à d'autres intervenants clés la chance de définir les enjeux qui touchent les jeunes du nord de l'Ontario et d'orienter l'élaboration de politiques et de programmes pertinents. Quarante-et-un jeunes ont participé à cet événement, de même que quatre députés fédéraux du nord de l'Ontario, le président du Groupe de travail national du premier ministre sur l'entrepreneuriat chez les jeunes, des membres du personnel de FedNor et des représentants d'organismes communautaires.

En regroupant les commentaires des participants, on a constaté que la plupart des recommandations correspondaient à un des six thèmes suivants : Programme Jeunes Stagiaires, Mise à contribution des jeunes, Transition de l'école au travail, Amélioration de l'éducation, Technologie et Valorisation de l'identité nord-ontarienne. Les recommandations ont été présentées de manière à fournir à FedNor un cadre concis qui l'aidera à traiter les points soulevés de façon efficace.

Tout naturellement, comme la vaste majorité des participants à la Conférence Jeunesse étaient des stagiaires, anciens ou actuels, bon nombre des recommandations portent directement ou indirectement sur le programme Jeunes Stagiaires de FedNor et proposent des moyens d'améliorer le programme à l'intention des futurs stagiaires.

D'autres recommandations visent des questions concernant l'éducation et la formation, la transition de l'école au travail, la technologie et la façon de faire valoir le nord de l'Ontario comme un endroit où il fait bon vivre et travailler.

Ces renseignements, contenus dans plus d'une centaine de recommandations, ont été recueillis, résumés et organisés dans un document intitulé *Conférence Jeunesse 2000 de FedNor : Sommaire et recommandations*. Le plan d'action proposé dans les pages qui suivent a été élaboré à la lumière de l'information présentée dans ce document. Il donne suite aux six thèmes établis et prévoit la mise en oeuvre d'un processus visant :

- à respecter l'esprit des efforts que déploie FedNor pour assurer l'élaboration d'une stratégie pensée « par les jeunes, pour les jeunes », grâce à l'établissement d'un conseil consultatif jeunesse qui aidera FedNor à élaborer et à mettre en oeuvre des initiatives et des programmes destinés aux jeunes;
- à désigner une personne responsable, au sein de FedNor, de la politique, de la planification et de la coordination relatives aux programmes jeunesse;
- à tenir compte immédiatement des recommandations concernant les communications entre FedNor et les jeunes du nord de l'Ontario;
- à informer les autres ministères et organismes provinciaux et fédéraux des problèmes soulevés et des recommandations formulées lors de la Conférence Jeunesse;
- à établir, pour FedNor, des échéances relativement à l'élaboration de nouvelles initiatives pour les jeunes du Nord afin de veiller à ce que ces derniers puissent y occuper un emploi productif;
- à maintenir le programme Jeunes Stagiaires, qui connaît un franc succès, en tant qu'élément fondamental des programmes de FedNor.



## II. Le plan d'action

Le plan d'action comprend les cinq éléments suivants :

- A) Le Groupe de travail des jeunes;
- B) Le coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor;
- C) La communication avec les jeunes du Nord;
- D) La communication au gouvernement des recommandations formulées à la Conférence Jeunesse;
- E) Le maintien du programme Jeunes Stagiaires.

Ces cinq éléments stratégiques servent à donner suite aux recommandations présentées lors de la Conférence Jeunesse et font foi de l'engagement constant de FedNor à satisfaire les besoins des jeunes du nord de l'Ontario.

### A) Le Groupe de travail des jeunes

Tout au long de la Conférence Jeunesse qui a eu lieu en mai, les participants ont manifesté le besoin d'avoir un mot à dire dans l'élaboration des initiatives de FedNor qui leur sont destinées. Tous les thèmes de recommandations reflètent ce besoin.

*Dix des membres du Groupe de planification de la Conférence Jeunesse ont accepté de continuer à prêter leur concours à FedNor pour aider celle-ci à façonner un programme jeunesse. Ils ont formé le Groupe de travail des jeunes (GTJ).*

Au cours de la planification de la Conférence Jeunesse 2000, un comité de jeunes a été mis sur pied. Celui-ci avait pour but de conseiller FedNor sur la meilleure façon d'aborder cet événement. Des jeunes des quatre coins du nord de l'Ontario ont aidé FedNor à faire de cette conférence un véritable succès. Le comité a fini par adopter le nom de « Groupe de planification de la Conférence Jeunesse ».

Dans cette ligne de pensée, on a conclu qu'il serait logique que ce groupe consultatif jeunesse travaille avec FedNor afin de formuler des mesures et des initiatives particulières pour les jeunes. De plus, ce faisant, FedNor resterait fidèle à l'esprit du thème de toute l'entreprise, soit « par les jeunes, pour les jeunes », et contribuerait à son maintien.

### Mesure

Dix des membres du Groupe de planification de la Conférence Jeunesse ont accepté de continuer à prêter leur concours à FedNor pour aider celle-ci à façonner un programme jeunesse. Ils ont formé le Groupe de travail des jeunes (GTJ). Ce groupe intérimaire rencontrera le personnel de FedNor au début d'octobre pour passer en revue le rapport sur la Conférence Jeunesse, *Sommaire et recommandations*, et discuter de diverses possibilités en matière d'activités, d'initiatives et de programmes.





**Le Groupe de travail des jeunes se compose des personnes suivantes :**

Sarah Anderson, de Parry Sound, coordonnatrice de projet, Park-to-Park Trail;

Kim Bird, de Timmins, agente de développement, Entreprise autochtone Canada;

Lee Anne Dell, de Sault Ste. Marie, agente des projets spéciaux, RAPIDS Community Investments Inc.;

Paul Denis, de Sudbury, agent d'information commerciale du CSECO, Centre régional des affaires de Sudbury;

Christine Dodd, de Kenora, agente de marketing et de promotion, Lake of the Woods Business Incentive Corporation;

Kimberly Fournier, de Timmins, Le Centre de développement;

Candyse Gurl, de Terrace Bay, agente de développement, Société de développement communautaire de Supérieur-Nord;

Janet Mayes, de Thunder Bay, directrice générale, Northwestern Ontario Junior Achievement Council;

Denyse Nadon Holder, de Timmins, directrice des comptes au NADE, Aboriginal Economic Development for the Nishnawbe-Aski Nation;

Caroline Vaillancourt, de North Bay, coordonnatrice des PTA.

Le GTJ et le personnel de FedNor proposeront au Secrétaire d'État un ensemble précis d'activités, d'initiatives et de programmes conçus pour attirer et garder les jeunes dans le nord de l'Ontario. Les recommandations qui ne relèvent pas du mandat de FedNor seront transmises à d'autres ministères et organismes gouvernementaux pour qu'ils les examinent.

**Le GTJ et le personnel de FedNor proposeront au Secrétaire d'État un ensemble précis d'activités, d'initiatives et de programmes conçus pour attirer et garder les jeunes dans le nord de l'Ontario.**

## **B) Le coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor**

La Conférence Jeunesse 2000 a fait ressortir une foule de défis et de recommandations portant essentiellement sur la façon d'attirer et de garder les jeunes dans le nord de l'Ontario. Pour pouvoir mettre ces questions au premier plan de ses activités d'élaboration de politiques et de programmes, FedNor doit avoir un moyen de les gérer et de les coordonner.

**De plus, ce poste donnera aux jeunes du nord de l'Ontario et à FedNor un point de convergence pour la mise en oeuvre du plan d'action.**

## **Mesure**

Un agent chargé des politiques appartenant à l'Unité de la politique, de la planification et de la coordination a été désigné coordonnateur des initiatives jeunesse de FedNor. Il lui incombera de coordonner les questions liées aux programmes jeunesse au sein de FedNor ainsi que de



coordonner et d'administrer le Groupe de travail des jeunes. À ce titre, il travaillera en étroite collaboration avec le personnel des services régionaux de mise en oeuvre des programmes.

De plus, ce poste donnera aux jeunes du nord de l'Ontario et à FedNor un point de convergence pour la mise en oeuvre du plan d'action.

## C) La communication avec les jeunes du Nord

Diverses recommandations découlant de la Conférence Jeunesse concernent la nécessité d'améliorer la communication avec les jeunes et, plus précisément, avec les stagiaires de FedNor. Étant donné le bagage technique des jeunes, il a semblé logique de tirer profit de la situation et de mettre Internet à contribution. L'idée de créer un site Web de FedNor pour les jeunes a été mentionnée à maintes reprises. Ce site servirait à faciliter les échanges d'information, d'idées et de possibilités ainsi que le réseautage, éléments qui favorisent la création d'un sentiment d'appartenance parmi les jeunes.

*Grâce à un site Web amélioré, FedNor pourra communiquer efficacement avec les jeunes stagiaires concernant diverses questions et initiatives.*

### Mesure

FedNor développera la section Jeunesse de son site Web actuel. Les jeunes pourront en faire une utilisation multiple, par exemple établir des contacts, trouver des stages et des possibilités d'emploi, se renseigner sur les stages ou avoir accès à un répertoire de services destinés aux jeunes et obtenir rapidement de la rétroaction. Le Groupe de travail des jeunes agira à titre d'organe consultatif auprès de FedNor pour guider celle-ci dans

le développement de cette section du site Web.

Les travaux ont déjà commencé. D'ailleurs, les renseignements sur le programme Jeunes Stagiaires de FedNor sont déjà postés sur Internet. Un système de babillard électronique (BBS) devrait être en place à l'automne. Grâce au système, FedNor et tous les stagiaires, anciens et actuels, pourront mieux communiquer entre eux puisqu'il leur offrira la possibilité de faire des observations sur des questions à l'étude, de poser des questions et de proposer des solutions. Ce système sera entièrement interactif et permettra aux participants de lire les commentaires d'autres stagiaires et d'y répondre.



## D) La communication au gouvernement des recommandations formulées à la Conférence Jeunesse

Bon nombre des recommandations formulées lors de la Conférence Jeunesse 2000 ont, même si elles ne relèvent pas du mandat de FedNor, soulevé des questions et donné le jour à des solutions possibles d'intérêt pour d'autres organismes gouvernementaux qui font affaire dans le nord de l'Ontario.

### Mesure

Le Secrétaire d'État distribuera le rapport intitulé *Sommaire et recommandations* aux organismes gouvernementaux concernés. En outre, il portera le document à l'attention de ses collègues au Cabinet ainsi qu'à celle des ministres provinciaux et il mettra en évidence les recommandations qui touchent leurs portefeuilles respectifs.

## E) Le maintien du programme Jeunes Stagiaires

Le programme Jeunes stagiaires de FedNor a prêté un concours fort efficace à ce groupe cible. Lancé en décembre 1997 comme projet pilote, il est devenu un programme permanent de FedNor en novembre 1999.

En octobre de la même année, un consultant indépendant en avait effectué un examen en recueillant des renseignements auprès des anciens stagiaires et des organismes qui les avaient accueillis.

Voici quelques-uns des résultats de cette enquête :

- 96 % des répondants occupent un emploi et 92 % d'entre eux travaillent dans le nord de l'Ontario.
- Plus de la moitié (52 %) de ceux qui ont un emploi travaillent encore pour l'organisme hôte.

### Mesure

Le programme fonctionne bien, comme en témoignent les résultats de l'étude. À part quelques améliorations mineures, il ne devrait subir aucun changement important. Cependant, il semble y avoir des possibilités en ce qui a trait à la valorisation du programme et à la mise en place d'initiatives connexes. Le Groupe de travail des jeunes se penchera sur ces possibilités en collaboration avec le personnel de FedNor, qui soumettra un rapport au Secrétaire d'État.



### III. Conclusion

La Conférence Jeunesse 2000 a mis en lumière le dynamisme et l'engagement des jeunes du nord de l'Ontario. L'enthousiasme de ces derniers et l'intérêt qu'ils attachent au Nord étaient très évidents. Les jeunes du nord de l'Ontario veulent avoir la chance de lancer leur carrière dans le Nord ainsi que l'accès à l'éducation, à la formation et aux outils qui les aideront à atteindre ce but et ils veulent contribuer à la préparation de la région en vue de l'avenir.

Le présent plan d'action fait partie des efforts constants que déploie FedNor pour *ouvrir les portes d'un avenir meilleur* dans le nord de l'Ontario. Les recommandations découlant de la Conférence Jeunesse de FedNor donneront lieu à des politiques et à des programmes améliorés pour les jeunes de la région. FedNor investit dans les jeunes d'aujourd'hui pour assurer la prospérité du Nord de demain.

***Les jeunes du nord de l'Ontario veulent avoir la chance de lancer leur carrière dans le Nord ainsi que l'accès à l'éducation, à la formation et aux outils qui les aideront à atteindre ce but et ils veulent contribuer à la préparation de la région en vue de l'avenir.***