

Mise à jour du BPSI

PRINTEMPS 2006

Bureau de la politique des soins infirmiers
Santé Canada
17^e étage, édifice Jeanne-Mance
Pré Tunney, I.A. 1917D
Ottawa (Ontario)
Canada, K1A 0K9
Tél. : (613) 941-5170
Fax. : (613) 952-3077
onp_bpsi@hc-sc.gc.ca

**Semaine nationale des
soins infirmiers
du 8 au 14 mai 2006
Soins infirmiers : des
choix sains pour vivre en
santé**

MANCHETTES...

**Enquête nationale sur le travail
et la santé du personnel infirmier**

**Nomination de la directrice
exécutive du BPSI**

**Le BPSI souhaite la bienvenue à
de nouveaux collègues**

Initiatives du BPSI

**Chaires en sciences infirmières
du Canada**

Prix

Autres initiatives à souligner

**Nouvelles des provinces et des
territoires**

Événements dignes d'intérêt

Le BPSI sur la route

Le Bureau de la politique des soins infirmiers profite de la Semaine nationale des soins infirmiers 2006 pour remercier l'ensemble des membres de la profession du pays pour leur travail exceptionnel.

Changements au bulletin

De nouvelles chroniques s'ajoutent au bulletin. Il s'agit du Message de la directrice exécutive et Nouvelles des provinces et des territoires. Cette dernière permettra de souligner dans chaque numéro le travail accompli dans quelques provinces ou territoires.

Enquête nationale sur le travail et la santé du personnel infirmier

En octobre dernier, Statistique Canada a entrepris une enquête (par téléphone) auprès d'environ 24 000 infirmières autorisées (IA) infirmières auxiliaires autorisées (IAA) et infirmières psychiatriques autorisées (IPA) de partout au Canada. L'enquête, effectuée conjointement par l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS), Statistique Canada et Santé Canada, permettra de mettre en évidence les liens entre certains problèmes de santé, l'environnement de travail et les rapports entre le travail et la vie personnelle. Les résultats de l'enquête seront disponibles à l'automne 2006. Pour plus d'information, visitez le www.cihi.ca/entspi.

Nomination de la directrice exécutive du BPSI

Félicitations à Sandra MacDonald-Rencz, qui accède au poste de directrice exécutive du BPSI, poste qu'elle occupait de façon intérimaire depuis juin 2004. Au cours de son intérim, elle a su faire preuve de leadership en participant à divers comités et groupes de travail nationaux et internationaux s'intéressant aux services de santé, à la connaissance des systèmes et à l'élaboration des politiques sur la santé en vue de conseiller et d'appuyer Santé Canada dans l'élaboration de ses politiques.

Titulaire d'un diplôme en soins infirmiers et d'un diplôme d'études supérieures en éducation, Sandra est directrice de services de santé agréée du Collège canadien des directeurs de services de santé (CCDSS). Elle a occupé des postes de niveau supérieur au CCDSS, à l'Association des infirmières et infirmiers du Canada et au Conseil canadien d'agrément des services de santé.

Sandra continuera de jouer un rôle important dans l'avancement du programme des soins infirmiers au cours de la prochaine année, et c'est avec plaisir que nous poursuivrons notre travail à ses côtés.

Le BPSI souhaite la bienvenue à de nouveaux collègues

Le BPSI a le plaisir d'accueillir cinq nouveaux collègues. Il s'agit de :

Kim Robertson, qui se joint à nous à titre d'adjointe exécutive intérimaire de Sandra MacDonald-Rencz. Elle remplacera Nicole Barnes qui relèvera de nouveaux défis dans un autre service de Santé Canada au cours de la prochaine année. Kim travaille à Santé Canada depuis plus de 15 ans et y a occupé différents postes, dont ceux de formatrice en informatique et d'adjointe exécutive. Elle a également travaillé au service de la correspondance et pour différents événements internationaux. Kim étudie très sérieusement l'espagnol en attendant l'arrivée de son mari d'origine cubaine à qui elle s'est unie l'année dernière. Nous profitons de l'occasion pour offrir nos félicitations à Kim et à Rasbdel, qui attendent la naissance de leur premier enfant à l'automne.

Nick Vetvutanapibul, qui a récemment obtenu son diplôme de l'Université d'Ottawa, avec une spécialisation en finances et en ressources humaines. Il a occupé plusieurs postes de travail coopératif au sein de la fonction publique fédérale. Depuis mai 2005, Nick travaille à la Division des stratégies en matière de ressources humaines en santé de Santé Canada, et c'est avec plaisir qu'il se joint au Bureau de la politique des soins infirmiers à titre d'agent de programme.

Teresa Petch, qui quitte le Secrétariat des soins infirmiers du ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario pour se joindre à nous. Teresa a travaillé dans les domaines de la recherche, des politiques et des organismes communautaires sur différentes questions liées aux soins infirmiers et aux déterminants sociaux de la santé. Elle détient une maîtrise en promotion de la santé de l'Université de Toronto et un diplôme

de premier cycle en développement international et en espagnol de l'Université de Guelph.

Sheila Morris, de l'Université d'Ottawa, qui se joint à nous dans le cadre du Programme d'enseignement coopératif. Sheila a déjà travaillé à la Division des stratégies en matière de ressources humaines de Santé Canada, et elle entreprend ses nouvelles fonctions au Bureau de la politique des soins infirmiers avec beaucoup d'enthousiasme.

Josephine Etowa, qui se joint à nous dans le cadre de son travail postdoctoral. Josephine participera activement à la diffusion et à l'échange du savoir dans le cadre de l'Initiative de la promotion de la santé en milieu de travail. Elle est actuellement professeure adjointe à l'École des sciences infirmières de l'Université Dalhousie. Elle possède une expérience variée et peu commune des professions de sage-femme et d'infirmière, acquise au cours de sa carrière qu'elle a commencée au Nigeria, d'abord à titre de sage-femme, puis comme infirmière de santé publique. Au Canada, elle a occupé différents postes dans le système de soins de santé. Les sujets de recherche auxquels elle s'intéresse portent sur les domaines suivants : la santé des Afro-Canadiens, la santé de la mère et de l'enfant, le multiculturalisme dans les soins de santé, les immigrants, la santé des femmes ainsi que les questions touchant les inégalités et l'injustice sociale.

Initiatives du BPSI

Le Bureau de la politique des soins infirmiers continue de mener deux initiatives qui s'inscrivent dans la Stratégie pancanadienne en matière de ressources humaines en santé.

1. Initiative de la promotion de la santé en milieu de travail (IPSMT)

Nouvelle recherche sur le maintien en poste des infirmières et infirmiers expérimentés

Le 26 janvier dernier, la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières/infirmiers publiait le premier document de travail canadien sur le maintien en poste des infirmières et infirmiers expérimentés. Santé Canada a appuyé l'élaboration du document *Taking Steps Forward, Retaining and Valuing Experienced Nurses* (prendre des mesures pour maintenir en poste et valoriser les infirmières et infirmiers expérimentés) de Arlene Wortsman et Susanna Janowitz. Le premier objectif du rapport était de recenser les approches innovatrices et efficaces dans les pratiques actuelles en milieu de travail ainsi que les conventions collectives qui ont favorisé l'établissement de milieux de travail plus sains et le maintien en poste d'un plus grand nombre d'infirmières et infirmiers âgés de 45 ans et plus. Quant au second, il visait à encadrer les discussions entre les syndicats infirmiers et les employeurs. L'étude est la première du genre à être publiée au Canada. Pour plus d'information, et pour consulter cette intéressante étude, visitez le www.cfnu.ca (en anglais seulement).

Pleins feux sur l'IPSMT : une approche concertée pour favoriser la santé en milieu de travail

En juin 2004, le Bureau du vérificateur général de la Colombie-Britannique publiait un rapport intitulé *In Sickness and in Health: Healthy Workplaces for British Columbia's Health Care Workers*, qui exposait un certain nombre de questions importantes concernant l'environnement de travail. Grâce au financement du ministère de la Santé de la Colombie-Britannique et de Santé Canada, la Health Employers Association of British Columbia (HEABC) rassemblera les six autorités sanitaires de la province pour mettre

en œuvre sept projets qui répondront directement aux recommandations du vérificateur général.

À gauche, Judy Thompson, ministère de la Santé, C.-B., et à droite, Tracie Northway, Provincial Health Services Authority, Hôpital pour enfants de la C.-B. (site pilote).

Voici les sept projets :

Internal Ability Management Program, de la Northern Health Authority; *Health Promotion for Shift Workers*, de la Vancouver Coastal Health; *An Evidence-based Approach to Developing, Implementing and Sustaining Wellness in the Workplace*, de la Vancouver Island Health Authority; *Creating a Healthy Workplace by Implementing a Patient Safety Program*, de la Provincial Health Services Authority; *Participatory Ergonomics in Facility Design*, de la Interior Health Authority et *Development of a Healthy Workplace Prevention Action Plan through Integrated Data Analysis*, de la Fraser Health Authority. Le septième projet, intitulé *An Integrated Model for Supporting Psychological Health in the Workplace*, est une initiative d'envergure provinciale qui fait appel à plusieurs autorités sanitaires.

C'est avec plaisir que des employés de Santé Canada ont rencontré des représentants de plusieurs autorités sanitaires en janvier dernier, ce qui leur a permis de les voir à l'œuvre!

On peut faire parvenir ses questions ou ses commentaires au sujet de l'IPSMT à Kathie Paddock, conseillère en politiques, au (613) 948-3677, ou à Kathie.Paddock@hc-sc.gc.ca et visiter le site de l'IPSMT au www.healthcanada.gc.ca/hwi.

2. Initiative sur la formation interprofessionnelle pour une pratique en collaboration centrée sur le patient (FIPCCP)

La deuxième phase de l'appel de propositions de cette initiative a été amorcée à la fin de l'année dernière et on a procédé à l'examen et à l'évaluation des projets proposés. Le BPSI a reçu vingt-sept propositions et neuf d'entre elles ont été retenues.

Ces projets ont été choisis en raison de leur effet potentiel sur l'amélioration des programmes d'études destinés aux médecins, au personnel infirmier et aux autres professionnels de la santé en ce qui a trait à la pratique en collaboration centrée sur le patient. L'approbation finale des projets est en cours et nous prévoyons faire l'annonce des projets choisis très bientôt.

Visitez le http://www.hc-sc.gc.ca/hcs-sss/hhr-rhs/strateg/index_f.html pour obtenir plus d'information sur les projets de la phase 2 et sur l'initiative FIPCCP.

Atelier sur la recherche et l'évaluation

Un atelier sur invitation portant sur la recherche et l'évaluation aura lieu à Ottawa du 28 au 30 mai prochain.

Deux buts sont visés par cet atelier :

- définir des objectifs de recherche précis afin de faire progresser le travail sur la FIPCCP et de combler les lacunes du programme de recherche actuel;
- passer en revue l'évaluation de l'initiative FIPCCP, y compris son modèle logique et ses indicateurs.

Parmi les personnes invitées à l'atelier, mentionnons les chefs de projet et d'évaluation de la phase 1, et probablement ceux de la phase 2 et de certains projets complémentaires, ainsi que des chercheurs triés sur le volet du domaine de la formation interprofessionnelle.

Chaires en soins infirmiers du Canada

En juin 2000, la Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé (FCRSS) et les Instituts de recherche en santé du

Canada (IRSC) accordaient 20 millions de dollars en vue d'établir douze chaires, dans huit universités canadiennes, afin de promouvoir les services de santé et la recherche en sciences infirmières. Cet engagement, qui s'étend sur 10 ans, procurera une ressource d'enseignement et de mentorat aux étudiants des cycles supérieurs et de niveau postdoctoral, ainsi qu'aux jeunes enseignants qui effectuent de la recherche appliquée dans le domaine des services de santé et celui des sciences infirmières. L'objectif de ces chaires est d'établir un lien entre les professeurs, les étudiants et les décideurs de différents établissements et centres de formation de partout au Canada, et de tirer profit des recherches antérieures effectuées par les titulaires et de la formation qu'ils ont acquise. Pour obtenir plus de renseignements sur les Chaires de la FCRSS/IRSC, visitez la section du site de la FCRSS portant sur ce sujet au http://www.chsrf.ca/cadre/chair_wards_f.php.

Nous vous présentons dans ce numéro cinq titulaires des chaires FCRSS/IRSC.

Lesley Degner

Spécialisée en oncologie, Lesley Degner est infirmière autorisée et titulaire d'un doctorat en sciences infirmières. Elle est professeure à la faculté des sciences infirmières de l'Université du Manitoba et chercheuse principale du groupe de recherche sur les soins infirmiers en oncologie. Son programme, établi à l'Université du Manitoba, a reçu 3,5 millions de dollars et s'intitule *Development of Evidence-Based Nursing Practices in Cancer Care, Palliative Care, and Cancer Prevention* (élaboration de pratiques infirmières fondées sur des données probantes en oncologie, en soins palliatifs et en prévention du cancer).

Dans le cadre de sa chaire FCRSS/IRSC, M^{me} Degner crée des possibilités de formation pour la prochaine génération d'infirmières en pratique avancée et d'infirmières chercheuses en oncologie, en soins palliatifs et en prévention du cancer. Elle favorise autant la production que le transfert et l'échange de connaissances. Sa chaire lui a également permis de créer un programme de maîtrise en sciences infirmières (axé sur l'oncologie) à l'Université du Manitoba. Les frais de scolarité de la première année et une allocation sont versés par la chaire aux étudiants de ce programme de maîtrise.

Alba DiCenso

Alba DiCenso est professeure à l'école des sciences infirmières et au département d'épidémiologie clinique et de biostatistique de l'Université McMaster, et elle dirige le Centre ontarien de formation de recherche en politiques et en services de santé. Titulaire d'un doctorat en études sur la santé, elle a effectué des recherches poussées sur les infirmières praticiennes. Dans le cadre de sa chaire FCRSS/IRSC, intitulée *Evaluation of Advanced Practice Nursing Roles and Interventions* (évaluation des rôles et des interventions des infirmières en pratique avancée), M^{me} DiCenso dirige un programme d'études et de recherche sur les infirmières en pratique avancée, y compris sur les infirmières praticiennes, qui produira une nouvelle masse de connaissances pour les décideurs du Canada.

M^{me} DiCenso collabore de près avec l'infirmière en chef de l'Ontario, et le ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario est le cocommanditaire de sa chaire.

Nancy Edwards

Nancy Edwards est professeure à l'École des sciences infirmières de l'Université d'Ottawa et directrice du service de recherche en santé

communautaire. Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières et d'un doctorat en épidémiologie, elle se spécialise dans les questions de santé communautaire. La chaire de M^{me} Edwards aidera à concevoir un plan de programme canadien en santé communautaire rentable et accessible, ce qui favorisera l'établissement d'un réseau de chercheurs et de décideurs en soins infirmiers communautaires. Dans le cadre de ce programme, on a également créé un stage de recherche d'été visant à promouvoir la recherche en sciences infirmières pour les infirmières qui ont fait des études supérieures et les boursiers de niveau postdoctoral du Canada et des Caraïbes.

Le programme de M^{me} Edwards, intitulé *Interventions multiples en santé communautaire*, porte sur la diffusion et l'amélioration de la formation et de la recherche en soins infirmiers communautaires ainsi que sur les façons d'influencer les politiques sur cette question.

Janice Lander

Janice Lander est professeure à la faculté des sciences infirmières de l'Université de l'Alberta. Travaillant de près avec des praticiens de première ligne, elle axe son travail sur la gestion de la douleur. M^{me} Lander dirige un programme d'études et de recherche portant sur la mise au point d'outils permettant d'évaluer et d'améliorer les soins infirmiers. Son programme s'intitule *Evaluating Innovative Approaches to Nursing Care* (évaluation de stratégies novatrices dans les soins infirmiers).

Infirmière autorisée, Janice Lander est titulaire d'un doctorat en psychologie. Le programme de sa chaire FCRSS/IRSC vise à créer un bassin de jeunes chercheurs, puis à former des mentors en vue de les jumeler à des stagiaires. Dans le cadre du programme, on a mis sur pied un institut d'été qui permet aux

participants d'effectuer de la recherche en partenariat avec des chercheurs débutants ou en milieu de carrière à la faculté des sciences infirmières.

Linda O'Brien Pallas

Dans le cadre de sa chaire FCRSS/IRSC, Linda O'Brien-Pallas dirige un programme d'études et de recherche intitulé *Nursing Human Resources for the New Millennium* (ressources humaines en sciences infirmières dans le nouveau millénaire). Ce programme vise à développer les connaissances et les politiques sur la recherche en ressources humaines en santé, tout en favorisant la collaboration avec les intervenants de premier plan des milieux gouvernementaux et administratifs afin d'appuyer les structures de planification et d'élaboration des politiques.

Infirmière autorisée, Linda O'Brien-Pallas est titulaire d'un doctorat en sciences médicales et se spécialise en ressources humaines en soins infirmiers. Elle est professeure à la faculté des sciences infirmières de l'Université de Toronto, et cochercheuse principale au Nursing Effectiveness, Utilization and Outcomes Research Unit (groupe de recherche sur l'efficacité, l'utilisation et les résultats des soins infirmiers).

Prix

Le 24 février 2006, l'Association des infirmières et infirmiers du Canada et l'Association médicale canadienne annonçaient les lauréats des Prix Médias d'excellence en reportage sur la santé de 2006. George Zeliotis a été désigné Vedette média de l'année pour avoir amorcé le débat sur l'interdiction de l'assurance-maladie privée prévue par la *Loi de l'assurance maladie* du Québec.

Les lauréats des huit Prix Médias sont :

- Reportage sur la santé internationale : Stephanie Nolen, *The Globe and Mail*, « Canadian Project Halves Tanzania's Child Deaths »
- Presse écrite – Nouvelles : Lisa Priest, *The Globe and Mail*, « Breast Cancer Survivors Fighting for New Drug »
- Presse écrite – Grand reportage : Équipe de projet spécial sur les soins palliatifs, *Ottawa Citizen*, « A Revolution in Dying: Special Report on Palliative Care »
- Télévision – Nouvelles : *The National*, *CBC*, « Newborn Screening »
- Télévision – Grand reportage : *The Nature of Things*, *CBC*, « Change of Heart »
- Radio – Nouvelles : Curt Petrovich, *CBC Radio News*, « ABREAST Dragonboat Paddlers »
- Radio – Grand reportage : Équipe d'enquête de la *CBC*, *CBC Radio News*, « Invisible Dangers »
- En ligne – Équipe d'enquête de la *CBC*, *CBC News Online*, « Seniors and Drugs: Prescribed to Death »

Pour plus d'information, visitez le http://www.cna-nurses.ca/CNA/news/releases/public_release_f.aspx?id=197.

Autres initiatives à souligner

Le **Congrès biennal** et l'**Assemblée annuelle de l'AIIC** auront lieu du 18 au 21 juin à la TCU Place de Saskatoon, en Saskatchewan. Des infirmières et infirmiers de partout au Canada, représentant diverses professions de la santé, se réuniront pour faire partager leurs connaissances et leurs expériences. L'impressionnante liste des conférenciers comprend :

Roberta Jamieson, de la Fondation nationale des réalisations autochtones; Lorne Calvert, premier ministre de la Saskatchewan; Marion Knock, de l'Initiative canadienne sur les infirmières et infirmiers praticiens et soeur Elizabeth Davis, de la Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé. Des ateliers précongrès se tiendront le dimanche 18 juin, comprenant des présentations du Bureau de la politique des soins infirmiers de Santé Canada, de l'AIIC et de la Canadian Nursing Informatics Association. Pour plus d'information, visitez le http://cna-nurses.ca/CNA/news/events/convention/default_f.aspx.

La troisième **International All Together Better Health Conference** aura lieu les 10 et 11 avril au Imperial College de Londres, en Grande-Bretagne. Cette conférence permet d'échanger des idées et des expériences avec des utilisateurs de services, des aidants, des patients, des clients, des étudiants, des chefs de service, des décideurs, des chercheurs, des praticiens et des enseignants du domaine des soins infirmiers et d'autres domaines afin d'étudier des façons de collaborer plus efficacement dans la pratique. Parmi les facilitateurs des ateliers interactifs, mentionnons Ross Baker du Canada, Lisa Hughes du Royaume-Uni, Gerard Major des Pays-Bas et Yrjö Engeström de la Finlande.

Pour de plus amples renseignements, visitez le <http://www.event-solutions.info/pages/conference.asp?ecode=LH1259> (en anglais seulement).

Nouvelles des provinces et des territoires

Yukon

Grâce aux Fonds d'accès aux soins de santé dans les territoires, le Yukon prévoit pour la première fois affecter des ressources à une stratégie

systématique de développement des ressources humaines en santé (RHS). Auparavant, la planification des RHS, dont celle du personnel infirmier, se faisait de façon progressive, en profitant des occasions et en répondant aux besoins lorsqu'ils se présentaient. Cette approche progressive a permis de mettre en œuvre des initiatives en soins infirmiers, telles que la création du comité consultatif du Yukon en soins infirmiers et l'appui soutenu à ce dernier, l'appui à un enseignement supérieur professionnel de base et continu et l'instauration des primes de maintien en poste et la participation à un certain nombre d'études afin de favoriser la création de données sur lesquelles fonder les décisions à venir.

Terre-Neuve-et-Labrador

- En juin 2005, la province a créé un poste d'infirmière en chef afin de régler les problèmes liés aux soins infirmiers.
- Le budget 2006 permettra de consolider le personnel d'infirmières autorisées. Trente-neuf postes d'infirmière de la santé publique seront créés au cours des deux prochaines années. Les initiatives permettront d'offrir plus de services, entre autres en ce qui a trait au dépistage du cancer du col utérin, à la dialyse rénale et aux services de première ligne en santé mentale.
- Depuis 2002, on finance la création de 32 nouvelles places au programme de baccalauréat en sciences infirmières, ce qui s'est traduit par un nombre soutenu de 255 inscriptions en première année à ce programme coopératif.
- En ce qui a trait à la qualité des environnements de travail, la Association of Registered Nurses of Newfoundland and Labrador (ARNNL) et le Council for Licensed Practical Nurses Quality Professional ont travaillé conjointement à l'élaboration du

Quality Professional Practice Environment Program qui vise à aider le personnel infirmier et les employeurs à créer et à maintenir des environnements de travail favorisant la prestation de services de qualité et le bien-être des infirmières. Ce programme aide les organismes de services de santé à cerner les difficultés professionnelles et à mettre en œuvre des stratégies afin d'améliorer la qualité de leurs environnements de travail. La participation financière de la Stratégie pancanadienne en matière de ressources humaines en santé de Santé Canada a permis d'élargir le programme en 2005.

Saskatchewan

Le Native Access Program to Nursing (NAPN), créé en 1985, vise à appuyer et à maintenir les étudiant(e)s autochtones en sciences infirmières inscrit(e)s au Nursing Education Program of Saskatchewan (NEPS). Le NAPN offre :

- des conseils aux étudiant(e)s autochtones en sciences infirmières qui doivent remplir leur demande d'admission à l'université;
- des services aux aînés et du counseling adapté à la culture;
- des conseils individuels et scolaires;
- des services d'aide en ce qui a trait à la garde d'enfants, au logement et aux aspects financiers;
- des services de tutorat et de mentorat et un accès à des ordinateurs et à Internet;
- de l'aide pour trouver un emploi d'été;
- un bulletin mensuel et des dîners-causeries;
- un service d'orientation au semestre d'automne pour les étudiant(e)s nouvellement inscrit(e)s au NEPS.

Actuellement, environ 160 étudiant(e)s autochtones font partie du NEPS, ce qui constitue 13 % des inscriptions totales en sciences infirmières. Le NAPN joue un rôle important dans le recrutement et le maintien des étudiant(e)s autochtones en sciences infirmières inscrit(e)s au NEPS.

Ontario

L'Ontario continue son travail auprès des employeurs pour corriger la situation dans le domaine des soins infirmiers et améliorer l'environnement de travail des infirmières en contribuant financièrement à la création de postes dans ce domaine, en augmentant la capacité en matière de formation en sciences infirmières et en répondant aux besoins des infirmières à chaque étape de leur carrière.

Au cours des deux dernières années, le gouvernement de l'Ontario a financé la Stratégie pour les soins infirmiers afin de permettre aux organismes de mettre en œuvre une série d'initiatives particulières.

L'Initiative de débouchés pour le nouveau personnel diplômé permet aux employeurs de créer des postes temporaires à temps plein pour les nouveaux diplômés afin de les aider à accéder au marché du travail.

Un grand nombre d'infirmières en fin de carrière souhaiteraient rester au travail, mais les tâches associées aux soins infirmiers deviennent souvent trop exigeantes sur le plan physique, ce qui les amène à prendre leur retraite. On a donc créé l'Initiative de maintien en poste du personnel infirmier chevronné qui permet aux infirmières âgées de 55 ans et plus d'occuper différents postes pendant 20 % de leur temps de travail.

L'Initiative de mentorat et de préceptorat en soins infirmiers vise à aider les nouvelles infirmières et celles qui s'orientent vers différents secteurs et à augmenter le nombre de stages cliniques. Le Fonds pour le corps professoral des écoles de sciences infirmières offre une

dispense de frais au personnel enseignant d'université inscrit à une maîtrise ou à un doctorat en sciences infirmières en Ontario. De portée générale, la Stratégie ontarienne pour les soins infirmiers appuie les infirmières à toutes les périodes de leur carrière, dans l'ensemble de leurs tâches et dans tous leurs secteurs d'activité.

Événements dignes d'intérêt

Conférence de recherche en sciences infirmières 2006 de l'ACESI, « La recherche dans un milieu en évolution », Victoria, Colombie-Britannique, du 15 au 18 novembre 2006. La date limite pour soumettre un abrégé est le 9 juin.

Congrès biennal et Assemblée annuelle de l'AIC, Saskatoon, Saskatchewan, du 18 au 21 juin 2006.

World Congress for Psychiatric Nurses du RPNC, Calgary, Alberta, du 11 au 13 mai 2006.

Conférence canadienne sur la santé internationale [termium], « Dimensions humaines de la santé globale : qui s'en préoccupe? »[site SCSJ], Ottawa, Ontario, du 15 au 18 octobre 2006.

Conférence internationale du CII, « Les infirmières au premier plan : faire face à l'imprévu », Yokohama, Japon, du 27 mai au 1^{er} juin 2007.

Le BPSI sur la route

Si vous souhaitez rencontrer le personnel du BPSI, vous pourrez le faire à l'occasion des événements suivants :

- **III^e Congrès mondial du Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF)**, Québec, Québec, du 14 au 18 mai. Représentante du BPSI : Susan Hicks.

- **International Government Chief Nurses Meeting**, Genève, Suisse, du 16 au 21 mai.
Représentante du BPSI : Sandra MacDonald-Rencz.
- **Visite pédagogique au Dana Farber Cancer Institute**, Boston, É.-U., du 17 au 19 mai.
Représentante du BPSI : Kathie Paddock.
- **74^e Congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS)**, Montréal, Québec, le 18 mai. Isabelle St-Pierre y présentera « L'initiative de la promotion de la santé en milieu de travail de Santé Canada : collaborer afin d'améliorer les environnements de travail ».
- **World Congress for Psychiatric Nurses**, Edmonton, Alberta, les 14 et 15 juin. Représentante du BPSI : Sandra MacDonald-Rencz.
- **Congrès biennal et Assemblée annuelle de l'AIC**, Saskatoon, Saskatchewan, du 18 au 21 juin. Représentantes du BPSI : Sandra MacDonald-Rencz et Susan Hicks.

Semaine nationale des soins infirmiers

Du 8 au 14 mai 2006

"**Toward 2020: Visions for Nursing**" est un rapport qui sera sorti par l'Association des infirmières et infirmiers du Canada, lundi le 8 mai, 2006. Le développement du rapport a été financé par le bureau de la politique des soins infirmiers à Santé Canada. Le rapport est adressé aux individus d'action en soins infirmiers, soins de la santé, et la politique de la santé partout au Canada et est censé stimuler le dialogue, la pensée innovatrice, et l'action. Pour plus d'information, veuillez contacter l'AIC.

Le 8 mai, 2006, le BPSI organisera une conférence pour environ 130 infirmières et infirmiers à Ottawa auquel des points clés seront présentés.

Déclaration sur la Semaine nationale des soins infirmiers à lire en Chambre :

La Semaine nationale des soins infirmiers aura lieu du 8 au 12 mai 2006. Le thème de cette année, «Des choix sains pour vivre en santé », met l'accent sur le rôle important que jouent les infirmières et les infirmiers en aidant les Canadiens et les Canadiennes à maintenir et à améliorer leur santé. Les connaissances et les compétences des infirmières et des infirmiers contribuent au mieux-être des individus, des groupes et des communautés, dans une diversité de milieux. Chaque jour, on les trouve dans les salles d'urgence et les unités de soins intensifs, en visite au domicile des nouvelles mères, en train d'éduquer dans les centres communautaires ou prodiguant des soins à une personne mourante. Ils et elles font partie d'équipes interprofessionnelles qui travaillent avec les médecins, les pharmaciens et d'autres professionnels de la santé, dans les hôpitaux et dans la communauté. Ils et elles se trouvent au coeur du système de soins de santé et travaillent avec diligence et avec « soin » aux soins de santé. Ensemble, ils et elles font preuve de dévouement, de compassion et de force. Joignez-vous à moi, cette semaine, pour reconnaître et honorer la contribution inestimable des

infirmières et des infirmiers à notre système de soins de santé et à la santé des citoyens de toutes les communautés du Canada.

En étant partie de la semaine nationale des soins, Madame Nancy Edwards sera honoré par la ville d'Ottawa pour ses accomplissements exceptionnels dans le domaine de soins. Son culte Bob Chiarelli accueillera un déjeuner à son honneur. Après le déjeuner, le maire présentera une proclamation au conseil municipal annonçant le **10 mai, 2006 la journée de "Nancy Edwards" dans la ville d'Ottawa.** Pour de plus ample informations, visitez le site web suivant: <http://aix1.uottawa.ca/~nedwards/english/whatsnew.html>

