

Relaxer...c'est l'été!

Même si l'été c'est généralement le moment de prendre un temps d'arrêt, au BGC nous continuons à offrir à nos communautés des outils d'extension de leur capacité. En juin, nous avons fait une présentation à la haute direction et aux gestionnaires des DPI lors de leur sommet exécutif. Ce fut pour nous une bonne occasion de montrer nos principales initiatives et d'obtenir des participants leurs commentaires et leurs suggestions sur les besoins des communautés. Le BGC va tenir compte de ces recommandations dans ses initiatives futures.

À tous ceux qui vont prendre une période de repos bien méritée, je souhaite, en mon nom et au nom de tout le personnel du BGC, des vacances sécuritaires et relaxantes.

P.S. Pour visualiser une version non formatée de La Voix, allez à la nouvelle adresse du BGC www.ORO-BGC.gc.ca

Nikolas Florakas
directeur général, BGC

Communauté des TI Projet de cadre des RH pour la communauté des TI

La classification des descriptions génériques des CS est chose faite!

L'équipe du projet de cadre des RH pour la communauté des TI a terminé la classification des descriptions de travail génériques pour les postes CS-01 à CS-05 destinées aux grandes et moyennes organisations TI centralisées.

La mise en oeuvre ou lancement de l'inventaire complet des produits, dans lesquels on recense les dictionnaires des compétences techniques et comportementales, les modèles organisationnels, les flux de travail, les DTG et les profils de compétences d'emplois, débutera à la fin de l'automne 2006.

En préparation pour cette tâche, on demandera aux DPI de participer à la finalisation de la liste de contrôle ministérielle que les ministères recevront au courant de l'été.

Le BGC procédera à une évaluation environnementale de la gestion des changements. Les résultats imprimeront une orientation au développement d'outils de communication et à la personnalisation de la formation dispensée aux ressources

TI et RH, dans les ministères prêts à déployer les DTG, ainsi que d'autres outils.

La phase suivante du projet, dont le début est prévu pour l'automne, concernera l'élaboration des mêmes outils génériques, mais pour de petites organisations ou des organisations régionales. Pour en savoir plus, contactez Mark.Brûlé@tpsgc.gc.ca

Initiative de dotation collective des CS-05

Le bureau de développement de la communauté des TI a lancé une initiative de dotation collective des CS-05. Nous avons reçu au-delà de 380 demandes et le processus de sélection est sur le point de démarrer. Suivront les entrevues et les évaluations. Nous espérons avoir terminé à la fin de l'automne 2006. Pour en apprendre davantage sur la dotation collective, contactez Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca

Plan intégré des RH et des affaires

Récemment, certains DPI ont formé un comité directeur pour la conception et le développement d'un plan intégré pangouvernemental des RH et des affaires à l'intention des communautés de la GI et des TI.

Ce plan intégré mettra l'accent sur un certain nombre de composants, comme le recrutement extérieur et la dotation interne, la classification, le bien-être en milieu de travail, l'équité en emploi, les langues officielles, les relations de travail, la formation et le développement professionnel. Les DPI et la haute direction vont pouvoir ainsi prendre des décisions stratégiques et documentées sur les pratiques en RH dans leurs organisations.

Une séance d'une journée avec facilitateur a eu lieu le 6 juin à laquelle ont participé 47 cadres de la haute direction et des DPI. À la suite de cette séance, un plan a été produit et exposé au sommet exécutif de juin pour commentaires et recommandations. Un plan de mise en oeuvre verra le jour et prendra en compte les six composantes des RH qui ont été mises en lumière dans ce plan. Pour en savoir davantage sur le plan intégré des RH et des affaires, contactez Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca

Communauté de la GI Programme de certification et de développement professionnel de la GI

Le dernier cours pilote du programme GI – cours sur le cycle de vie de la GI – s'est déroulé en juin. La totalité des 7 cours du programme GI sont désormais disponibles à l'École de la fonction publique du Canada.

Merci à tous les membres de la communauté qui ont participé à ces cours pilotes, et un merci tout spécial à ceux qui ont suivi les 7 cours! Leurs connaissances et

leur expertise ont été inestimables pour l'élaboration de ce programme.

Descriptions de travail génériques pour la GI

Le BGC et la communauté de la GI travaillent aux premières phases de la production de descriptions de travail génériques pour des postes en GI, et mèneront des séances de consultation à l'automne. Dans l'intervalle, vous pouvez adresser vos questions ou vos commentaires à :

Mary.McLeod@tpsgc.gc.ca

Point d'intérêt général

Les 6^{es} journées annuelles de la GI se dérouleront sur 2 jours, les 2 et 3 octobre 2006, au Centre des Congrès d'Ottawa. Le thème de cette année sera « Prendre soin des affaires ». La deuxième journée s'intéressera à l'interaction et à la collaboration au sein de la communauté de la GI. Le conseil des bibliothèques fédérales tiendra son séminaire annuel automnal le mercredi 4 octobre 2006.

Communauté de la PS

La division du développement de la communauté de la PS poursuit son travail avec les communautés de praticiens émergentes, comme les praticiens de l'architecture d'entreprise, qui ont tissé des alliances opérationnelles avec la communauté de la PS. Ces deux communautés, en partageant leurs pratiques de construction d'une communauté, se forment et s'informent mutuellement.

Comment nous rejoindre?

Personnes-ressources du BGC

Division du développement de la
Communauté de la GI
Catherine.Zongora@tpsgc.gc.ca

Projet de cadre des RH de la communauté
des TI
Mark.Brûlé@pwgsc.gc.ca

Programme de dotation collective et plan
intégré des RH et des affaires
Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca

Division du développement de la
Communauté de PS
Margaret.Rudolf@tpsgc.gc.ca

La Voix
Leah.Murray@tpsgc.gc.ca