



**Interfaith Committee on Chaplaincy in Collaboration with the Correctional Service of  
Canada**

**Le Comité interconfessionnel de l'Aumônerie en collaboration avec  
le Service correctionnel du Canada**

## **EXIGENCES POUR LES SERVICES D'AUMÔNIER CATHOLIQUE À CONTRAT**

### **1. Exigences obligatoires**

- a) Statut ecclésiastique :
  - a. membre qui, de l'avis de l'autorité religieuse canadienne dont il relève, a les compétences nécessaires pour remplir les fonctions du poste d'aumônier décrites dans l'**Énoncé de travail** (auquel on fait référence dans les **Lignes directrices pour les soumissions**). S'il s'agit de **personnes laïques et de diacres**, ils auront la responsabilité d'assurer la prestation des sacrements.
- b) Études en théologie :
  - a. Études en théologie : un diplôme de baccalauréat (quatre ans) ou de *Masters in Divinity*, maîtrise en théologie ou en théologie pastorale décerné par une université, un séminaire ou une école dont le programme a été reconnu soit par l'Association of Theological Schools<sup>1</sup> (ATS) soit par l'Association for Higher Biblical Education<sup>2</sup> (ABHE);
  - b. une période de travail pastoral supervisé d'environ 200 heures (par exemple, un stage, une formation professionnelle continue supervisée, ou des unités de formation CAAPE). Ce travail pastoral supervisé doit être documenté.
- c) Langues : la connaissance de l'anglais, du français ou des deux est essentielle selon les exigences de l'établissement qui demande des services d'aumônerie à contrat.
- d) Expérience : au moins trois ans d'expérience pratique de la pastorale;

### **2. Exigences cotées**

#### Connaissances

Connaissance des principes de la justice réparatrice et de leur application pratique.

Connaissance des programmes et des techniques de l'enseignement religieux, ainsi que de la théorie de l'apprentissage et de la communication.

Connaissance des services pastoraux cliniques permettant de donner des conseils

---

<sup>1</sup> Voir le site Web <http://www.ats.edu/accredit/acctoc.html>

<sup>2</sup> Voir le site Web <http://abhe.gospelcom.net/aboutaccr.htm>.

pratiques et efficaces.

Connaissance du système de justice pénale.

Connaissance des caractéristiques sociologiques des établissements correctionnels et des éléments fondamentaux de la personnalité.

Connaissance des ressources et des services communautaires dans la ville ou la région de l'établissement qui demande des services d'aumônerie ainsi que des personnes-ressources au sein des groupes confessionnels locaux.

**b. Capacités**

Capacité à intégrer la perspective théologique à l'expérience professionnelle, tout en respectant les objectifs d'autres disciplines.

Capacité de concevoir des modèles innovateurs de programmes religieux.

Capacité à évaluer objectivement les fonctions et les programmes professionnels.

Capacité à adopter un comportement œcuménique dans un milieu pluraliste.

Capacité à communiquer efficacement avec des groupes et dans le cadre de relations interpersonnelles.

Capacité à administrer un programme, soit tenir des dossiers, présenter des rapports, commander les fournitures et établir un budget.

Capacité à entretenir des relations tout en maintenant les valeurs et les priorités de la pastorale.

Capacité à partager les sentiments des gens qui ont recours aux services de counseling.

Capacité à respecter les limites du rôle de la pastorale.

Capacité à faire preuve de tact, de souplesse, de patience, de créativité et d'initiative.

**c. Formation**

Compétences en informatique.

**d. Expérience**

Expérience en prestation des Services d'aumônier en milieu carcéral.