



N°61-534-XIF au catalogue

# La dynamique des entreprises au Canada

2001



## Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : ligne info-médias, Division des communications, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4636).

Pour obtenir des renseignements sur l'ensemble des données de Statistique Canada qui sont disponibles, veuillez composer l'un des numéros sans frais suivants. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel ou visiter notre site Web.

<b>Service national de renseignements</b>	<b>1 800 263-1136</b>
<b>Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants</b>	<b>1 800 363-7629</b>
<b>Renseignements concernant le Programme des bibliothèques de dépôt</b>	<b>1 800 700-1033</b>
<b>Télécopieur pour le Programme des bibliothèques de dépôt</b>	<b>1 800 889-9734</b>
<b>Renseignements par courriel</b>	<b>infostats@statcan.ca</b>
<b>Site Web</b>	<b>www.statcan.ca</b>

## Renseignements sur les commandes

Le produit n° 61-534-XIF au catalogue est publié occasionnellement sous format électronique au prix de 25 \$CAN l'exemplaire. Pour obtenir un exemplaire, il suffit de visiter notre site Web à [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca) et de choisir la rubrique Nos produits et services.

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois, et ce, dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1 800 263-1136.



Statistique Canada  
Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

# ***La dynamique des entreprises au Canada***

***2001***

par Sri Kanagarajah

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2005

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6.

Février 2005

Catalogue n° 61-534-XIF  
Périodicité : hors-série

ISBN 0-660-96974-2

Ottawa

This publication is also available in English (Catalogue No. 61-534-XIE).

*Toutes les opinions émises par les auteurs de ce document ne reflètent pas nécessairement celles de Statistique Canada.*

---

## **Note de reconnaissance**

*Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.*

## Table des matières

Remerciements .....	5
1. Introduction .....	6
2. Nombre d'entreprises, 1991 à 2001 .....	7
3. Création et disparition d'entreprises, 1991 à 2001 .....	12
4. Tendances de l'emploi selon l'industrie et la taille .....	17
5. Nombre moyen d'employés par entreprise .....	20
6. Chances de survie des nouvelles entreprises, 1991 à 2001 .....	22
7. Mobilité des entreprises d'une catégorie de taille à l'autre .....	23
8. Conclusion .....	24
9. Méthodologie .....	25
Définition des industries – Classification selon la concentration de connaissances .....	31
Bibliographie .....	32
Tableaux supplémentaires .....	34

## **Remerciements**

Cette publication n'aura pas pu être possible sans l'aide et les conseils d'expert de René Morrissette et de Garnett Picot. Je tiens à remercier Leonard Landry et Jocelyne Bousfield, de la section de l'élaboration des données, pour leur dévouement à leur travail durant la production de la base de donnée pour le Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) et les tableaux pour cette publication.

## 1. Introduction

Au cours des années 1990, l'évolution de l'environnement économique a modifié la façon dont les employeurs canadiens font des affaires. La mondialisation a ouvert de nouveaux débouchés pour certaines entreprises canadiennes tout en exposant d'autres entreprises à une plus forte concurrence sur les marchés intérieur et mondial. La récession survenue au début des années 1990 et le boum technologique après le milieu des années 1990 ont eu une incidence considérable sur la création et la disparition d'entreprises et d'emplois. En outre, on a assisté à une très forte croissance des industries technologiques et de biotechnologie durant la deuxième moitié de la décennie, deux nouvelles caractéristiques de l'économie canadienne.

Le taux de chômage au Canada a baissé depuis le milieu des années 1990. Il y avait donc environ 2,2 millions de travailleurs de plus en 2001 qu'en 1991. Le Canada, les États-Unis et le Royaume-Uni sont les pays du G-7 qui ont connu la plus forte croissance économique après le milieu des années 1990. Le Canada, qui venait au deuxième rang des pays du G-7 pour son fardeau d'endettement total au milieu des années 1990, avait l'un des niveaux les plus bas en 2001. Sur le plan international, un certain nombre de mesures de libéralisation des échanges, comme l'Accord de libre-échange de l'Amérique du Nord (ALENA), ont été mises en œuvre. Étant donné que l'économie est de plus en plus axée sur les connaissances, les administrations publiques et les décideurs envisagent des politiques destinées à favoriser et à maintenir la croissance économique dans cette nouvelle économie. Quelle a été l'incidence de ces changements sur les entreprises canadiennes?

Le présent rapport vise à exposer les principales répercussions de ces changements économiques sur la dynamique des entreprises au cours de la dernière décennie. Selon certains des principaux résultats, il y avait environ 1 million d'entreprises au Canada en 2001. La vaste majorité (92 %) des entreprises employaient moins de 20 travailleurs et représentaient moins de 21 % de l'emploi total. Par contre, une minorité (0,2 %) des entreprises employaient 500 travailleurs ou plus mais représentaient 42 % de l'emploi total. Ces proportions ont peu changé au cours de la dernière décennie.

Entre 1991 et 2001, le nombre d'entreprises au Canada a augmenté de 9 %. L'Alberta s'est située au premier rang avec 31 %, suivie de la Colombie-Britannique et de l'Ontario avec 15 % et 9 %, respectivement.

Au cours de cette période, le nombre d'entreprises a augmenté en moyenne de 8 500 par an. Toutefois, en moyenne 140 500 nouvelles entreprises sont entrées en exploitation chaque année, soit plus de 16 fois le nombre net de nouvelles entreprises créées durant cette période. Le nombre de disparitions a atteint en moyenne 132 000.

La création d'entreprises dans le secteur à forte concentration de connaissances a été assez importante au milieu des années 1990. Entre 1996 et 1999, la proportion d'entreprises nouvellement créées dans les industries à concentration élevée de connaissances a varié entre 18 % et 20 %, taux beaucoup plus élevés que celui de 15 % observé dans ce secteur au début des années 1990. Même si le taux de création d'entreprises dans ces industries a baissé après 1998, en 2001 il se fixait à 16 %, taux nettement supérieur à celui de 13,6% observé cette année-là pour l'ensemble de l'économie.

Environ le quart de toutes les entreprises créées durant les années 1990 ont fermé leurs portes au cours des deux premières années après leur création. Environ 36 % ont survécu durant cinq ans ou plus et un cinquième seulement étaient encore en exploitation après dix ans. Dans l'ensemble, les chances de survie se sont légèrement améliorées durant les années 1990. Les entreprises créées durant la deuxième moitié des années 1990 étaient plus susceptibles de rester en exploitation que leurs homologues créés au début des années 1990, partiellement en raison de la reprise économique qui a suivi la récession de 1990-1992.

## 2. Nombre d'entreprises, 1991 à 2001

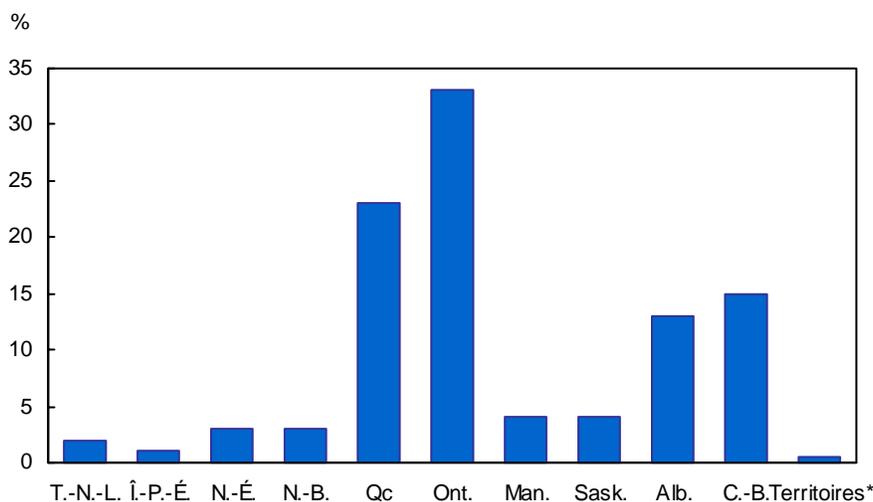
En 2001, environ un million d'entreprises<sup>1</sup> étaient en exploitation au Canada. Plus de la moitié d'entre elles se trouvaient en Ontario (33 %) et au Québec (23 %) prises ensemble. Plus du quart étaient situées en Colombie-Britannique (15 %) et en Alberta (13 %) prises ensemble. Les autres 16 % étaient réparties entre les six autres provinces et les trois territoires.

**Tableau 1 : Répartition en pourcentage des entreprises, selon la province, 1991 et 2001**

	2001	1991
	%	
Ontario	32,7	32,6
Québec	22,6	23,9
Colombie-Britannique	15,2	14,4
Alberta	13,3	11,0
Saskatchewan	3,9	4,5
Manitoba	3,5	3,8
Nouvelle-Écosse	3,1	3,3
Nouveau-Brunswick	2,7	2,8
Terre-Neuve-et-Labrador	1,9	2,4
Île-du-Prince-Édouard	0,7	0,8
Territoires*	0,5	0,5
Total	100	100

\* L'expression « Territoires » regroupe les Territoires du Nord-Ouest, le Yukon et le Nunavut.  
Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 1 : Répartition en pourcentage des entreprises, selon la province, 2001**



\* Territoires regroupe les territoires du Nord-Ouest, le Yukon et le Nunavut.

**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

1. « Entreprise » s'entend d'une entité juridique dans laquelle travaillent des employés rémunérés et inclut toutes les entités des secteurs privé et public qui, durant les années de référence, ont versé les sommes retenues au titre de la sécurité sociale et de l'impôt pour le compte de ces employés à l'Agence du revenu du Canada. Pour le secteur des entreprises non constituées en société, chaque entité juridique dans laquelle travaillent des employés rémunérés a été traitée comme entreprise distincte.

La vaste majorité des ces entreprises, soit environ 92 %, employaient moins de 20 travailleurs. Un autre 7 % comptaient entre 20 et 99 salariés<sup>2</sup>. Les autres 1 % employaient au moins 100 travailleurs. Ces proportions sont demeurées virtuellement constantes au cours de la dernière décennie, même si le roulement s'est poursuivi tout au long de ces années avec la création et la disparition de nombreuses entreprises<sup>3</sup>.

### Faible croissance du nombre d'entreprises durant les années 1990

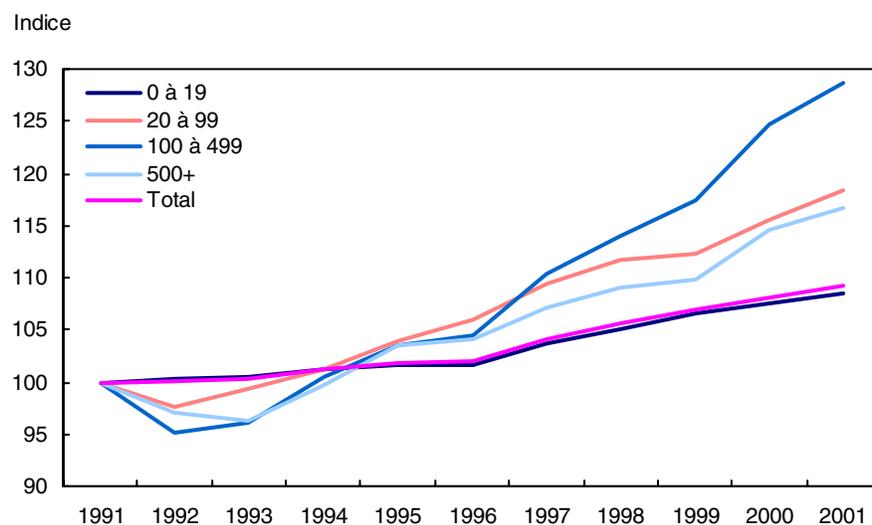
Entre 1991 et 2001, le nombre total d'entreprises a augmenté de 9 %, taux nettement inférieur à celui de 22 % observé entre 1983 et 1990. D'une année à l'autre, le taux de croissance du nombre d'entreprises varie fortement. Comme on pouvait s'y attendre, la croissance du nombre d'entreprises était stagnante durant la récession de 1991-1992. Elle a légèrement augmenté de 1993 à 1996, puis plus rapidement de 1997 à 2001, avec des taux se situant entre de 1,1 % à 2,2 %.

**Tableau 2 : Répartition en pourcentage des entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 et 2001**

	Nombre d'employés				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1991	92,8	6,0	1,0	0,2	100
2001	92,3	6,4	1,1	0,2	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 2 : Croissance du nombre d'entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2001 (1991=100)**



Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

- Le nombre d'employés d'une entreprise est tiré du nombre d'unités moyennes de main-d'œuvre (UMM). L'UMM est une mesure calculée de l'emploi moyen représenté par la masse salariale d'une entreprise qui a versé la rémunération moyenne typique de son groupe industriel à quatre chiffres, de la province et de la taille de l'entreprise. Des explications détaillées sont fournies à la section 9, Méthodologie.
- Il convient de signaler que certaines disparitions d'entreprises peuvent être associées à une fusion légale ou acquisition de plusieurs entités distinctes par une seule entité juridique. De sorte, une entreprise peut être considérée comme une entreprise disparue et une autre, comme une entreprise existante, car il ne s'agit pas dans son cas d'une véritable disparition. Par exemple : ABC fusionne avec DEF et devient une nouvelle entité juridique appelée XYZ mais un pourcentage considérable des employés de XYZ proviennent d'ABC. Dans ce cas, ABC n'est pas considérée comme une entreprise disparue mais plutôt comme une entreprise existante et DEF est considérée comme une entreprise ayant disparu.

La croissance du nombre d'entreprises n'a pas été uniforme d'une catégorie de taille à l'autre. Les entreprises employant entre 100 et 499 travailleurs ont affiché la croissance la plus forte. Leur nombre a augmenté de 29 % entre 1991 et 2001. Le nombre d'entreprises comptant entre 20 et 99 employés a augmenté de 18 %. Le nombre de grandes entreprises, soit celles comptant 500 employés ou plus, a augmenté de 17 %. Par contre, le nombre de petites entreprises, celles employant moins de 20 travailleurs, a augmenté de 8 % seulement<sup>4,5</sup>.

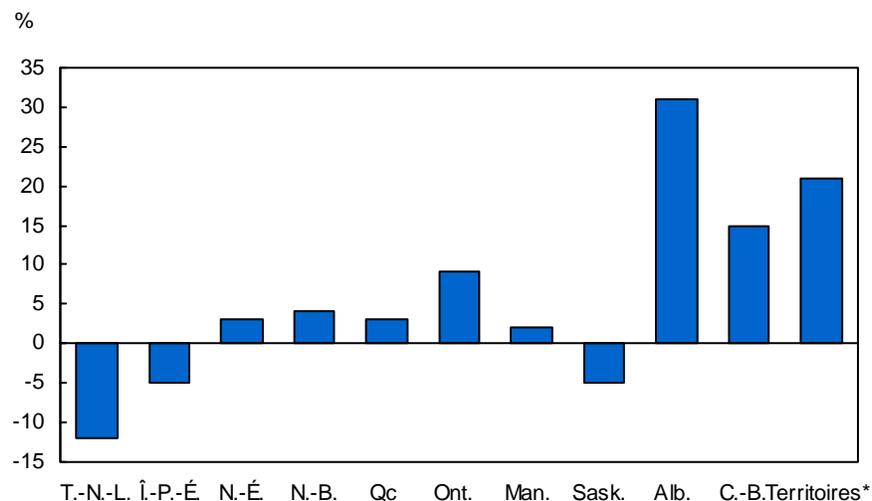
La croissance du nombre d'entreprises n'était pas uniforme non plus d'une province à l'autre. L'Alberta a affiché, et de loin, la plus forte croissance au cours de la période 1991 à 2001, le nombre d'entreprises dans cette province ayant bondi de 31 %. Seulement deux autres provinces ont vu le nombre de leurs entreprises augmenter de 9 % ou plus durant la période. Il s'agit de la Colombie-Britannique (15 %) et de l'Ontario (9 %). Par contre, le nombre d'entreprises a diminué à Terre-Neuve-et-Labrador, à l'Île-du-Prince-Édouard et en Saskatchewan.

**Tableau 3 : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2001**

	Nombre d'employés				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1991-2001	8	18	29	17	9
1993-2001	8	19	34	21	9
1991-1996	2	6	4	4	2
1997-2001	5	8	17	9	5
1991-1992	0	-2	-5	-3	0
1993-1996	1	7	9	8	2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 3 : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la province, 1991 à 2001**



\* Territoires regroupe les territoires du Nord-Ouest, le Yukon et le Nunavut.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

4. Ces profils changent peu lorsqu'on s'en tient à la seule période d'expansion 1993 à 2001. Durant cette période, le nombre d'entreprises comptant moins de 20 employés, de 20 à 99 employés, de 100 à 499 employés et 500 employés ou plus a augmenté de 8 %, 19 %, 34 % et 21 %, respectivement.

5. Il importe de souligner que les statistiques susmentionnées sur la croissance du nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise ne sont pas nécessairement un bon indicateur de la mesure dans laquelle les petites et les grandes entreprises créent de nouveaux emplois. Par exemple, une partie de l'augmentation du nombre d'entreprises de taille moyenne au cours d'une période donnée pourrait être attribuable à la fusion de deux petites entreprises et (ou) à l'expansion d'une petite entreprise qui devient de taille moyenne. Inversement, une partie de l'augmentation du nombre de petites entreprises pourrait s'expliquer par la scission juridique d'une entreprise de taille moyenne en deux petites entreprises distinctes et (ou) la décroissance d'une entreprise de taille moyenne qui devient une petite entreprise. Afin d'évaluer la mesure dans laquelle les petites et les grandes entreprises contribuent à la création d'emplois, il faut suivre les entreprises au fil du temps. Pour une analyse détaillée de cette question, voir Picot et Dupuy (1996).

**Tableau 4 : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Industries axées sur les connaissances	Biens	Services	Toutes
Faible concentration de connaissances	-6	-2	-3
Concentration moyenne de connaissances	3	17	12
Concentration élevée de connaissances	29	90	75
Administrations publiques, éducation et soins de santé <sup>1</sup>	...	21	21
Ensemble des industries	1	13	9

... N'ayant pas lieu de figurer.

1. Les secteurs des administrations publiques, de l'éducation et des soins de santé se composent de tous les ministères et départements gouvernementaux et des activités menées aux trois paliers d'administration publique ainsi que des entreprises et des ministères qui œuvrent dans le secteur de la santé et dans le secteur de l'éducation. Ces entreprises comprennent les ministères, les municipalités, les services d'incendie, la police, les écoles, les universités, les collèges, les médecins, les dentistes, les hôpitaux, etc. Les entreprises publiques sont généralement classifiées et codées comme tous les autres types d'entreprises.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 5 : Répartition en pourcentage des entreprises, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 et 2001**

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
	%					
1991	39	46	5	8	2	100
2001	35	48	7	9	1	100
Nombre d'entreprises (milliers)	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	Total
1991-2001	-10,1	52,0	31,7	16,0	-4,8	84,9
	%					
Part de l'augmentation	-12	61	37	19	-6	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

### Robuste croissance dans le secteur à forte concentration de connaissances

La croissance du nombre d'entreprises a eu lieu surtout dans le secteur producteur de services. Le nombre d'entreprises dans ce secteur a augmenté de 13 % durant la période 1991 à 2001 alors qu'il a presque stagné dans le secteur producteur de biens où il a augmenté de 1 % seulement.

Le nombre d'entreprises a évolué à des taux fort différents même dans ces deux secteurs. Par exemple, dans le secteur producteur de services, le nombre d'entreprises a augmenté de 90 % dans les industries à concentration élevée de connaissances et de 17 % dans les industries à concentration moyenne de connaissances, tandis qu'il a baissé de 2 % dans les industries à faible concentration de connaissances<sup>6</sup>. Dans le secteur producteur de biens, le nombre d'entreprises dans les industries à concentration élevée de connaissances a également augmenté beaucoup plus que dans d'autres industries.

6. La définition d'industrie est fondée sur la méthodologie utilisée par Morissette, Ostrovsky et Picot (2004) dans le document intitulé « Tendances des salaires relatifs des personnes très scolarisées dans une économie du savoir » et par Lee et Has (1996) dans le document intitulé « Évaluation quantitative des industries à forte concentration de savoir par rapport aux industries à faible concentration de savoir ». Selon une définition simple, les industries à concentration élevée de connaissances sont définies comme menant de nombreuses activités de R-D et étant à forte intensité de capital et les industries à faible concentration de connaissances, comme menant moins d'activités de R-D et étant à moins forte intensité de capital, comparativement, selon cette échelle. On trouvera une explication détaillée à la section 9, Méthodologie.

Par conséquent, le nombre des entreprises à concentration élevée de connaissances a affiché de loin la plus forte croissance entre 1991 et 2001. Dans l'ensemble, leur nombre a bondi de 75 %, taux beaucoup plus élevé que celui de 12 % observé dans les industries à concentration moyenne de connaissances. Les entreprises à faible concentration de connaissances ont affiché des résultats encore moins bons, leur nombre diminuant de 3 % durant la période. Par contre, le nombre d'entreprises dans les secteurs des administrations publiques, de la santé et de l'éducation a augmenté de 21 %<sup>7</sup>.

Même si le nombre d'entreprises a fortement augmenté dans le secteur industriel à concentration élevée de connaissances, ce secteur ne représente que 37 % de l'augmentation nette de 85 000 entreprises observée entre 1991 et 2001. Cela est attribuable au fait que relativement peu de nouvelles entreprises menaient des activités dans ce secteur au début des années 1990<sup>8</sup>. En fait, près des deux tiers (61 %) de l'augmentation nette du nombre d'entreprises a eu lieu dans l'industrie à concentration moyenne de connaissances, principalement chez les petites entreprises.

---

7. En 2001, environ 48 % des entreprises menaient des activités dans des industries à concentration moyenne de connaissances, 35 % des entreprises, dans des industries à faible concentration de connaissances, 7 % des entreprises, dans des industries à concentration élevée de connaissances et 9 % des entreprises menaient des activités dans les secteurs des administrations publiques, de la santé et de l'éducation (tableau 5)

8. En 1991, seulement 5 % de toutes les entreprises menaient des activités dans le secteur à concentration élevée de connaissances (tableau 5).

### 3. Création et disparition d'entreprises, 1991 à 2001

Les augmentations nettes du nombre d'entreprises sont le résultat de deux forces qui se neutralisent, soit la création d'entreprises et la disparition d'entreprises. Chaque année, le nombre d'entreprises qui entrent en exploitation ou qui ferment leurs portes dépasse de loin l'augmentation nette du nombre d'entreprises observée d'une année à l'autre, ce qui atteste d'un roulement considérable.

Par exemple, le nombre d'entreprises a augmenté en moyenne de 8 500, sur une base annuelle durant la période 1991 à 2001. Toutefois le nombre de nouvelles entreprises qui sont entrées en exploitation chaque année s'est établi en moyenne à 140 500, ce qui représente plus de 16 fois l'augmentation nette du nombre d'entreprises observée durant la période. En moyenne, 132 000 entreprises sont disparues.

Les taux de création et de disparition d'entreprises varient fortement selon la taille des entreprises. Durant toutes les années comprises entre 1991 et 2001, les petites entreprises étaient beaucoup susceptibles que les grandes entreprises d'entrer en exploitation ou de fermer leurs portes. Durant cette période, les taux de création et de disparition de petites entreprises se sont établis en moyenne à 16 % et 15 %, respectivement. Par contre, les taux de création et de disparition de grandes entreprises se sont fixés en moyenne à 1 % et 2 %, respectivement<sup>9</sup>.

Les taux de création et de disparition d'entreprises varient également durant le cycle économique. En 2001, environ 136 000 entreprises ont été créées, représentant 13,6 % de toutes les entreprises en exploitation cette année-là. Ce taux de 13,6 % était le plus faible enregistré depuis le début des années 1990 lorsqu'il s'est situé à environ 15 %. Le taux de création des entreprises a augmenté entre 1993 (juste après la récession de 1990 à 1992) et 1996 quand il a atteint son sommet. Toutefois, depuis 1996, il a baissé chaque année jusqu'en 2001 et y compris cette année.

**Tableau 6 : Taux de création et de disparition, Canada, 1991 à 2001**

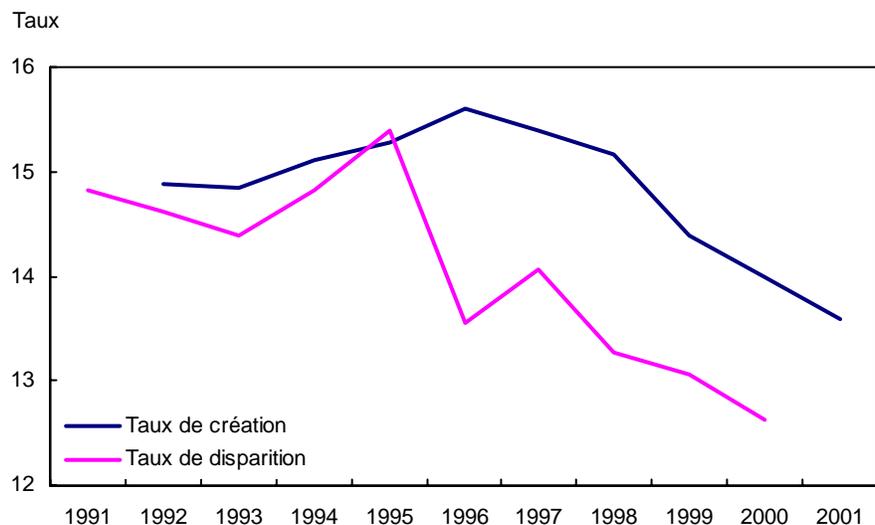
Année	Taux de création	Taux de disparition
		%
1991	...	14,8
1992	14,9	14,6
1993	14,9	14,4
1994	15,1	14,8
1995	15,3	15,4
1996	15,6	13,6
1997	15,4	14,1
1998	15,2	13,3
1999	14,4	13,1
2000	14,0	12,6
2001	13,6	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

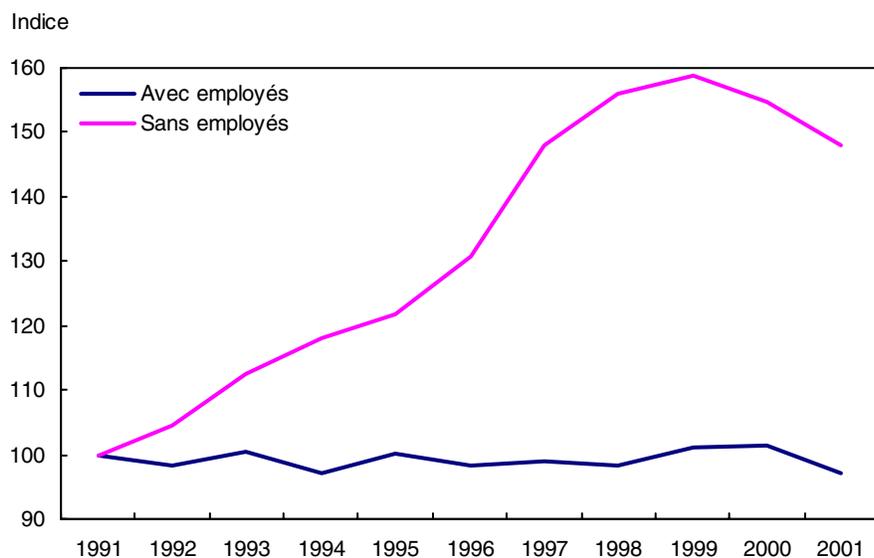
9. Il faut reconnaître que certains cas de création d'entreprises associée aux grandes entreprises pourraient être attribuables à la scission juridique d'une grande entreprise en plusieurs grandes entités distinctes et donc ne pas représenter de véritables créations d'entreprises. De même, une entreprise existante qui semble être une entreprise nouvellement créée peut en réalité avoir été en exploitation au cours d'années précédentes. Bien qu'il soit difficile d'évaluer l'ampleur de ces phénomènes, des procédures de contrôle ont été mises en œuvre afin de réduire au minimum l'importance de pareils cas.

**Graphique 4 : Taux de création et de disparition d'entreprises, Canada, 1991 à 2001**



**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

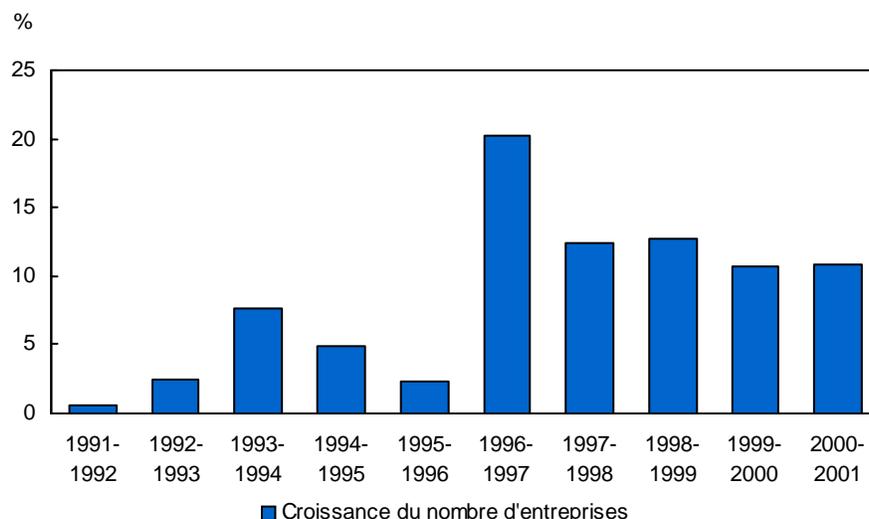
**Graphique 5 : Taux de croissance des travailleurs autonomes (avec et sans employés), Canada, 1991 à 2001 (1991=100)**



**Source :** Enquête sur la population active.

Les facteurs qui sous-tendent la baisse du taux de création d'entreprises durant la deuxième moitié des années 1990 sont inconnus actuellement. L'une des explications possibles tiendrait à un changement survenu durant les années 1990, les travailleurs autonomes avec un petit nombre d'employés perdant du terrain par rapport aux travailleurs autonomes sans employés. Les données de l'Enquête sur la population active montrent qu'entre 1991 et 2001, le deuxième groupe a augmenté de 48 % tandis que le premier n'a connu virtuellement aucune croissance. Comme les travailleurs autonomes sans employés ne sont pas saisis dans le fichier de données utilisé ici contrairement aux travailleurs autonomes avec employés, cette variation de la composition du travail autonome entraîne, toutes autres choses étant égales par ailleurs, une baisse des taux de création.

**Graphique 6 : Augmentation nette du nombre d'entreprises, Canada, 1991 à 2001**



**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Si le taux de création de nouvelles entreprises a ralenti depuis 1996, leur taux de disparition a chuté également. Durant la période de 1991 à 1995, entre 14,4 % et 15,4 % des entreprises ont fermé leurs portes. Les taux de disparition subséquents ont été beaucoup plus faibles, la fraction des entreprises fermant leurs portes ayant diminué continuellement de 1997 à 2001. En 2001, le taux de disparition des entreprises était de 12,6 %.

Comme le nombre d'entreprises qui ont fermé leurs portes a diminué plus rapidement que le nombre d'entreprises créées, le nombre total d'entreprises en exploitation a continué de croître durant la période 1997 à 2001. Durant cette période, la population d'entreprises a affiché des augmentations nettes d'une année à l'autre d'au moins 10 000 entreprises, soit beaucoup plus importantes que celles observées durant la première moitié des années 1990.

Un nombre assez élevé d'entreprises ont été créées au milieu des années 1990 dans le secteur à forte concentration de connaissances. Entre 1996 et 1999, dans les industries à concentration élevée de connaissances, la proportion de toutes les entreprises nouvellement créées a varié de 18 % à 20 %, taux beaucoup élevé que celui de 15 % observé dans ce secteur au début des années 1990. Le taux de création d'entreprises dans ces industries a baissé après 1998 pour s'établir à 16 % en 2001. Le taux de croissance des entreprises avait cependant baissé de 2 points dans les industries à faible concentration de connaissances en 2001, tandis qu'il était demeuré constant dans les industries à concentration moyenne de connaissances.

Alors que le taux création d'entreprises dans les industries à concentration élevée de connaissances a varié considérablement durant les années 1990, leur taux de disparition est demeuré relativement constant, s'établissant à 12 % ou 13 % en n'importe quelle année. Tout au long de la période, les taux de disparition les plus élevés s'observent dans les industries à faible concentration de connaissances, sans doute en raison de la surreprésentation des petites entreprises dans ce secteur.

**Tableau 7 : Taux de création d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001 (%)**

Année	Entreprises créées dans les industries à concentration de connaissances				
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Total
1992	16	14	15	9	15
1993	16	14	15	9	15
1994	16	14	16	9	15
1995	16	14	17	10	15
1996	17	14	18	10	16
1997	16	14	19	10	15
1998	16	14	20	9	15
1999	15	14	18	9	14
2000	14	13	17	9	14
2001	14	13	16	9	14

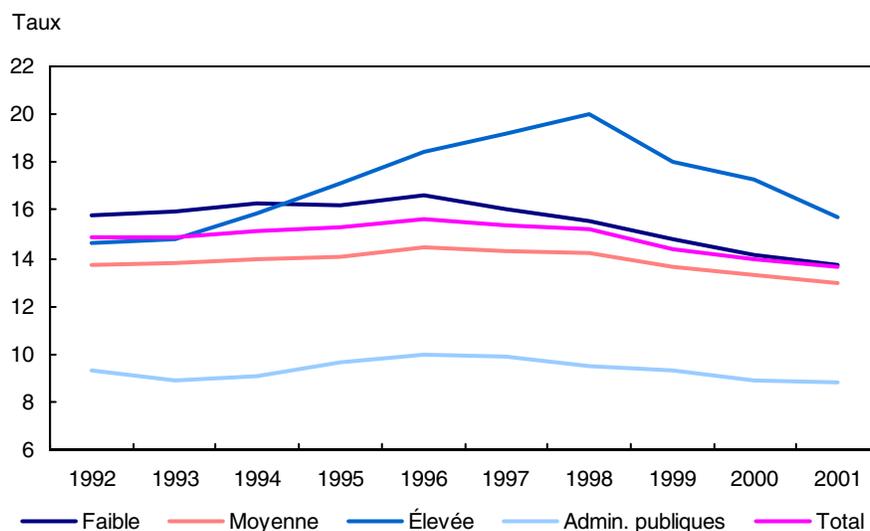
Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 8 : Taux de disparition d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001 (%)**

Année	Entreprises disparues dans les industries à concentration de connaissances				
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Total
1991	16	13	13	7	15
1992	16	13	12	7	15
1993	16	13	12	7	14
1994	17	14	12	7	15
1995	18	14	13	8	15
1996	16	12	12	8	14
1997	16	13	12	9	14
1998	14	12	12	8	13
1999	14	12	13	8	13
2000	14	12	13	8	13

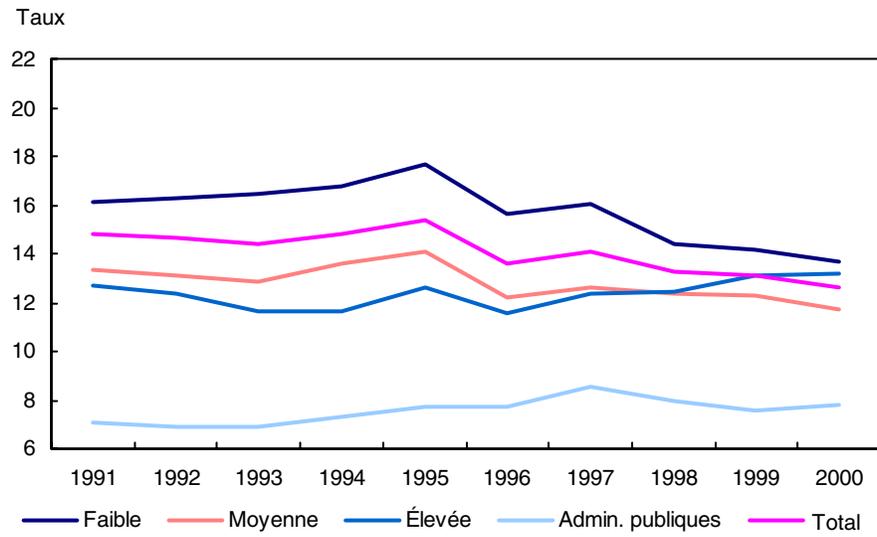
Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 7 : Taux de création d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**



Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 8 : Taux de disparition d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**



**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

## 4. Tendances de l'emploi selon l'industrie et la taille

Même si les petites entreprises représentaient plus de 90 % de toutes les entreprises en 2001, elles employaient 21 % de la population active. Par contre, les grandes entreprises représentaient seulement 0,2 % de toutes les entreprises mais employaient 42 % de tous les travailleurs.

Comme les salaires et les avantages sociaux varient considérablement selon la taille de l'entreprise (Morissette, 1993), les analystes se penchent souvent sur la question à savoir s'il y a eu un déplacement de l'emploi, c'est-à-dire si les petites ou les grandes entreprises ont acquis ou perdu des travailleurs au cours d'une période donnée. La part de l'emploi total représentée par les petites et les grandes entreprises a-t-elle évolué de façon marquée au cours de la dernière décennie?

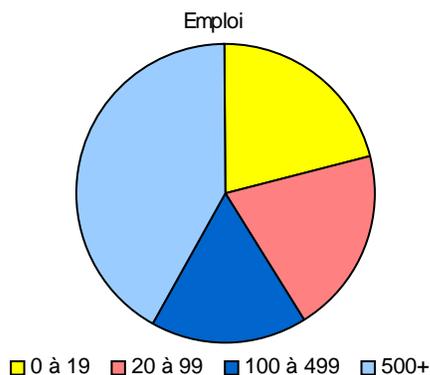
La réponse est non. En 1991 tout comme en 2001, les petites entreprises employaient 21 % de tous les travailleurs. Les grandes entreprises ont vu leur part de l'emploi total diminuer légèrement, soit de deux points au cours de la dernière décennie. Cette baisse a été compensée par une augmentation correspondante de la part de l'emploi représentée par les entreprises comptant entre 20 et 499 employés.

**Tableau 9 : Répartition en pourcentage de l'emploi, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 et 2001**

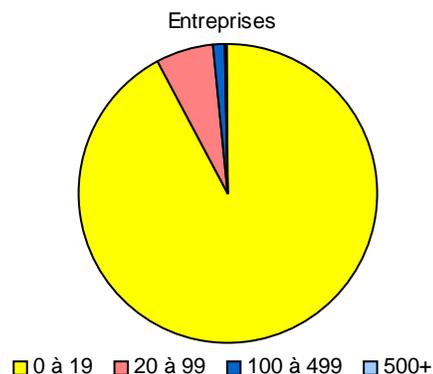
	Nombre d'employés				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1991	21	19	15	44	100
2001	21	20	17	42	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 9 : Répartition en pourcentage de l'emploi selon la taille de l'entreprise, Canada, 2001**



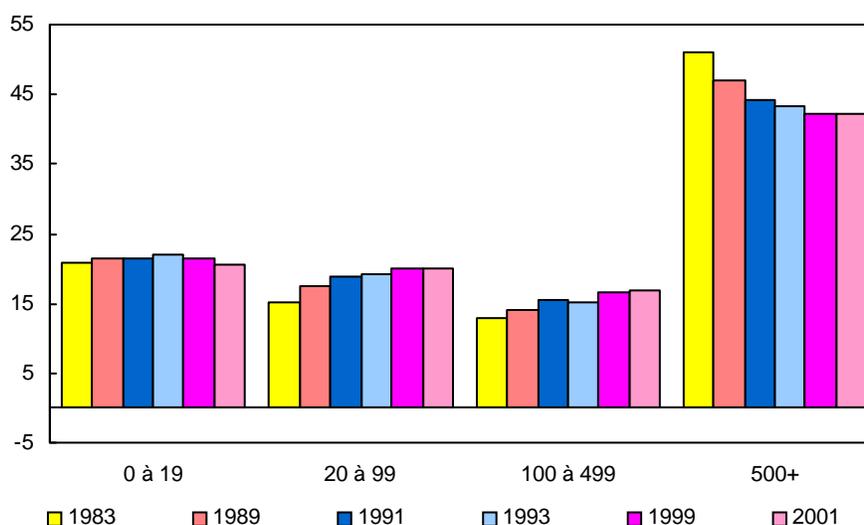
**Graphique 10 : Répartition en pourcentage des entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 2001**



\* Les catégories de taille utilisées dans les graphiques ci-dessus correspondent au nombre d'employés (p. ex. 0 à 19 employés).

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 11 : Répartition en pourcentage de l'emploi selon la taille de l'entreprise, Canada, en 1983, 1989, 1991, 1993, 1999 et 2001**



**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

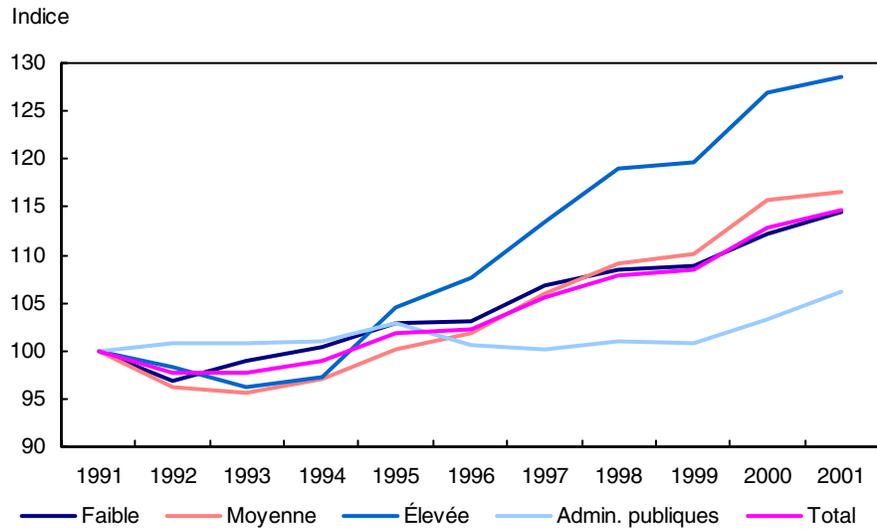
L'importance relative des grandes entreprises sur le plan de l'emploi total a également diminué durant les années 1980. Entre 1983 et 1990, la part de l'emploi total représentée par les grandes entreprises a baissé d'environ quatre points. De nouveau, cette baisse a été compensée par une augmentation correspondante de l'importance relative des entreprises comptant entre 20 et 499 employés.

Les industries à concentration élevée de connaissances ont affiché une croissance spectaculaire de l'emploi au cours de la dernière décennie, attribuable en partie à la création d'un grand nombre d'entreprises. L'emploi dans ces entreprises a augmenté de 29 % entre 1991 et 2001. Les industries à concentration moyenne de connaissances se sont situées au deuxième rang, affichant une croissance modérée de l'emploi, soit de 17 %. Même si le nombre d'entreprises dans les industries à faible concentration de connaissances a baissé durant cette période, l'emploi dans ces industries a augmenté de 14 %, ce qui laisse supposer une augmentation de la taille moyenne de l'entreprise. Les industries des secteurs des administrations publiques, des soins de santé et de l'éducation ont connu une plus faible croissance de l'emploi, soit de 6 %.

Même si la croissance de l'emploi a été relativement forte dans les industries à concentration élevée de connaissances, la plupart de la croissance de l'emploi total au cours de la dernière décennie était attribuable aux industries à concentration moyenne de connaissances<sup>10</sup>. Ce phénomène tient à ce que ces industries représentaient une part beaucoup plus importante de l'emploi total au début de la période (39 %) que celles à concentration élevée de connaissances (8 %).

10. Entre 1991 et 2001, l'emploi total a augmenté de 1,7 million. Au cours de cette période, l'emploi dans les industries à concentration moyenne de connaissances a augmenté de 745 000, soit une hausse beaucoup plus forte que celle de 465 000 emplois observée dans les industries à faible concentration de connaissances.

**Graphique 12 : Croissance de l'emploi selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001 (1991=100)**

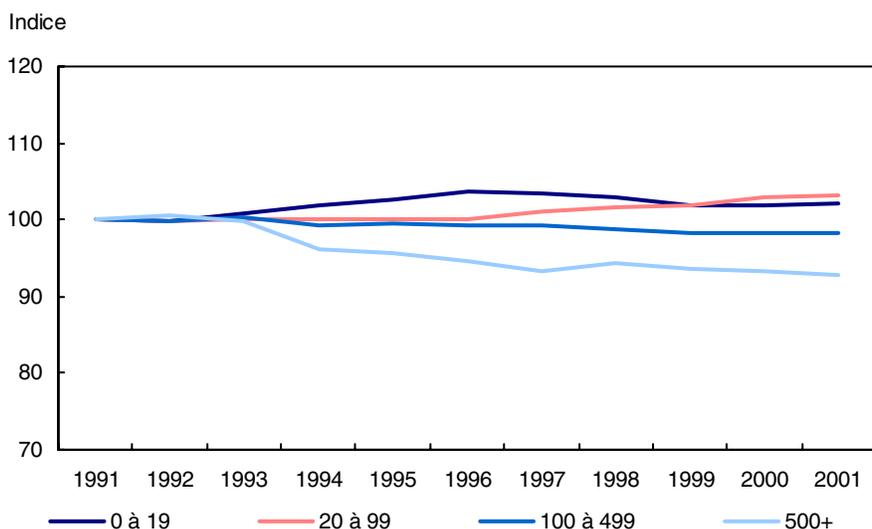


**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

## 5. Nombre moyen d'employés par entreprise

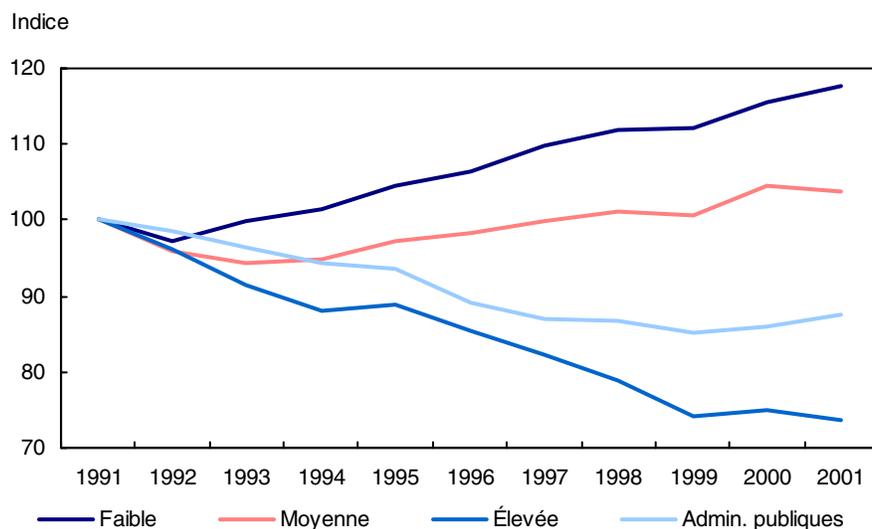
Le fichier du Programme longitudinale de l'emploi (PALE) est le seul ensemble de données canadien qui permet aux analystes de déterminer combien d'employés travaillent dans les entreprises selon les diverses catégories de taille. Il montre que les petites entreprises employaient en moyenne environ trois travailleurs en 2001. Les nombres correspondants pour les entreprises comptant entre 20 et 99 travailleurs et celles comptant entre 100 et 499 travailleurs étaient 41 et 192, respectivement. En 2001, les grandes entreprises comptaient en moyenne environ 2 262 travailleurs rémunérés.

**Graphique 13 : Nombre moyen d'employés dans une entreprise, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2001 (1991=100)**



**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Graphique 14 : Nombre moyen d'employés dans une entreprise, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001 (1991=100)**



**Source :** Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Le nombre moyen de travailleurs employés dans les grandes entreprises a légèrement reculé, soit de 7 %, entre 1991 et 2001. Toutefois, il a peu changé dans les autres catégories d'entreprise.

Le nombre moyen de travailleurs par entreprise variait également selon l'industrie. Dans les industries à concentration élevée de connaissances, les entreprises employaient en moyenne 16 travailleurs, tandis que dans les industries à faible et à moyenne concentration de connaissances, les entreprises employaient en moyenne 11 travailleurs. Alors que le nombre moyen d'employés par entreprise a augmenté dans les industries à faible et à moyenne concentration de connaissances, il a baissé de près de 26 % dans les industries à concentration élevée de connaissances, passant de 21 en 1991 à 16 en 2001.

## 6. Chances de survie des nouvelles entreprises, 1991 à 2001

Même si un nombre considérable d'entreprises entrent en exploitation chaque année (au moins 136 000 entreprises ont été créées chaque année durant les années 1990) une fraction assez importante disparaissent assez rapidement. Environ le quart de toutes les entreprises créées durant les années 1990 ont fermé leurs portes<sup>11</sup> au cours des deux premières années d'exploitation. Environ 36 % ont survécu pendant cinq ans ou plus et seulement un cinquième étaient encore en exploitation après dix ans.

Dans l'ensemble, les chances de survie se sont légèrement améliorées durant les années 1990. Les entreprises créées durant la deuxième moitié des années 1990 étaient plus susceptibles de rester en exploitation que celles créées au début des années 1990.

Les chances de survie variaient également selon l'industrie. Parmi toutes les entreprises qui sont entrées en exploitation dans les industries à concentration élevée de connaissances entre 1992 et 1997, 46 % ont survécu pendant cinq ans ou plus. Les chiffres correspondants pour les industries à concentration moyenne et faible de connaissances étaient de 39 % et 33 %, respectivement<sup>12</sup>. Les chances de survie d'une entreprise dans les industries à faible concentration de connaissances se sont améliorées au fil du temps, atteignant 38 % pour les entreprises créées en 1997 comparativement à 33 % pour les entreprises créées en 1992. Le taux pour les deux autres industries axées sur les connaissances est demeuré constant.

**Tableau 10 : Taux de survie des nouvelles entreprises, créées en 1992, 1995, 1997 et 2000, Canada**

Année	1992	1995	1997	2000
	Nbre de créations	Nbre de créations	Nbre de créations	Nbre de créations
(milliers)	135,9	141,8	146,2	138,1
X pourcent ont survécu pendant au moins...				
2 ans	72	72	72	76
5 ans	36	39	40	..
10 ans	20	..	..	..

.. Indisponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 11 : Taux de survie des nouvelles entreprises créées en 1992 et 1997 selon les industries axées sur les connaissances, Canada**

	Créées en 1992			Créées en 1997	
	X % ont survécu au moins...			X % ont survécu au moins...	
Industrie	2 ans	5 ans	10 ans	2 ans	5 ans
Faible concentration de connaissances	74	33	17	72	38
Concentration moyenne de connaissances	75	39	22	75	39
Concentration élevée de connaissances	79	46	28	79	46

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

11. Comme il a été mentionné plus haut, il convient de noter que la disparition de certaines entreprises pourrait être associée à une fusion légale ou une acquisition.

12. Une conclusion qualitative similaire s'applique lorsqu'on examine les taux de survie à 10 ans. De toutes les entreprises qui sont entrées en exploitation dans les industries à concentration élevée de connaissances en 1992, 28 % ont survécu pendant 10 ans ou plus. Les chiffres correspondants étaient de 22 % et 17 % pour les entreprises qui sont entrées en exploitation dans les industries à concentration de connaissances moyenne et faible, respectivement.

## 7. Mobilité des entreprises d'une catégorie de taille à l'autre

Bien qu'une fraction importante d'entreprises ferment leurs portes après une période d'exploitation relativement courte, celles qui survivent peuvent prendre de l'expansion ou au contraire diminuer de taille au fil du temps. Pourtant, de nombreuses entreprises se trouvent dans leur catégorie de taille initiale même après plusieurs années.

Par exemple, 91 % de toutes les entreprises qui employaient en moyenne moins de 20 travailleurs entre 1991 et 1993 et qui étaient encore en exploitation en 2001, avaient encore, en moyenne, moins de 20 employés entre 1999 et 2001. Huit pour cent employaient entre 20 et 99 travailleurs en 1999 et en 2001. Une fraction négligeable d'entreprises employaient 100 travailleurs ou plus durant cette période.

De même, parmi toutes les entreprises qui employaient en moyenne 500 travailleurs ou plus entre 1991 et 1993 et qui étaient encore en exploitation en 2001, plus des quatre cinquièmes (82 %) avaient encore 500 employés ou plus entre 1999 et 2001. Environ 15 % employaient entre 100 et 499 travailleurs durant la période de 1999-2001. Seulement 3,2 % employaient moins de 100 travailleurs durant cette période.

Les entreprises qui étaient en exploitation durant toute la période ont vu leur nombre moyen d'employés varier considérablement entre 1991 et 2001. Les entreprises qui comptaient 500 employés ou plus durant la période 1991 à 1993 ont vu leur nombre moyen d'employés baisser de 23 %. Par contre, celles qui comptaient initialement de 100 à 499 travailleurs ont vu la taille de leur effectif presque doubler entre le début et la fin des années 1990. La taille de l'effectif des entreprises qui comptaient moins de 100 employés au début des années 1990 a également augmenté.

**Tableau 12 : Matrice de la mobilité selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 1993 et 1999 à 2001 (%)**

Taille de l'entreprise 1991 à 1993	Taille de l'entreprise 1999 à 2001				N <sup>bre</sup> d'entreprises (milliers)
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
0 à 19	91,2	8,5	0,3	0,0	273,4
20 à 99	23,7	65,7	10,5	0,2	74,3
100 à 499	2,7	18,6	70,6	8,2	17,1
500+	1,3	1,9	15,2	81,7	3,7
N <sup>bre</sup> d'entreprises (milliers)	267,4	75,2	21,3	4,6	368,5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 13 : Nombre moyen d'employés, selon la taille de l'entreprise, Canada – Entreprises en exploitation à la fois de 1991 à 1993 et de 1999 à 2001**

Taille	Nombre moyen d'employés	Nombre moyen d'employés	Variation
	1991 à 1993*	1999 à 2001*	
0 à 19	4	6	44%
20 à 99	40	50	26%
100 à 499	198	338	71%
500+	2 666	2 046	-23%

Note: \* Entreprises en exploitation de 1991 à 1993 et de 1999 à 2001.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

## 8. Conclusion

Cette publication *La dynamique des entreprises au Canada* décrit l'évolution des entreprises canadiennes telle qu'elle se présente à la suite des changements économiques qui se sont produits au Canada entre 1991 et 2001. La publication démontre la dynamique de l'emploi et des entreprises au Canada pendant cette période. Elle fournit des statistiques qui examinent l'impact de ces changements sur la création et la fermeture des entreprises; la part relative et la répartition des entreprises et de l'emploi selon diverses catégories d'entreprises: par taille (petite, moyenne et grande), par industrie (faible niveau de connaissances, niveau moyen de connaissances et niveau élevé de connaissances, de même que biens et services), et par entité géographique (province et territoires). Enfin, cette publication examine aussi les taux de survie des entreprises nouvellement créées (durée de vie des nouvelles entreprises).

## 9. Méthodologie

### Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE)

Le fichier du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), élaboré et tenu à jour par la Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada, contient des renseignements sur l'emploi pour chaque entreprise *avec salariés* au Canada, pour chacune des années comprises entre 1991 et 2001. Le fichier du PALE, qui existe depuis près de deux décennies, est la principale source de données pour de nombreuses études sur la création et la disparition d'emplois au Canada selon la taille de l'entreprise. Il a l'avantage de couvrir l'ensemble de l'économie. La présente analyse porte sur environ un million d'entreprises dans le secteur marchand qui ont versé un salaire de plus d'un dollar à leurs employés et qui sont incluses dans cette base de données. Étant donné que ces données ont été converties récemment au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN 1997) et que l'un des fichiers d'entrée ne comprenait pas les renseignements requis sur l'emploi selon les codes du SCIAN d'avant 1991, on a décidé de tenir à jour le fichier à compter de 1991. Auparavant, cette base de données sur les employeurs couvrait une période plus longue, allant de 1983 à 2000, mais elle était fondée sur l'ancienne nomenclature des activités économiques, soit la Classification type des industries (CTI 1980). Ces renseignements existent encore dans ce format et ont été utilisés en partie pour comparer les totaux sans procéder à une ventilation selon l'industrie.

La base de données du PALE est utilisée de façon exhaustive par les chercheurs et s'est révélée fort utile pour l'étude de l'emploi et de la dynamique des entreprises. Il s'agit de la source de données la plus souvent utilisée aux fins de l'analyse longitudinale de la variation de l'emploi au Canada. Les fichiers annuels sont fusionnés en un fichier longitudinal exhaustif qui porte sur les nombreuses années indiquées ci-dessus. Ce fichier comporte une dimension transversale et une dimension longitudinale. Pour alimenter ces dernières ainsi que d'autres analyses longitudinales, on prend d'importantes mesures d'assurance de la qualité destinées à garantir la qualité optimale des données du fichier.

### Sources de données

Le PALE utilise trois principales sources de données. La base de données du PALE est établie d'après les données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), les données administratives des feuillets T4 de l'Agence du revenu du Canada et des renseignements tirés de la Base de données du registre central (BDRC) de Statistique Canada. Le fichier T4 constitue l'univers du PALE et contient des données sur la paye.

### Agence du revenu du Canada (ARC)

Tel qu'on l'a indiqué, la population visée par le PALE est celle des entreprises avec salariés, c'est-à-dire des **EMPLOYEURS** au Canada. Selon la loi, chaque employeur est tenu d'avoir au moins un compte de Numéro d'entreprise (NE), qui est un identificateur unique attribué à chaque entreprise au Canada, et d'émettre des feuillets T4 à ses employés aux fins de l'impôt sur le revenu. Ce feuillet T4 résume la rémunération touchée au cours de l'année. Les feuillets T4 associent chaque employé à son employeur (compte de NE) dans la BDRC. Ainsi, le fichier T4 constitue un bon fondement pour l'établissement d'un univers représentatif de la population d'employeurs visée. Les travailleurs autonomes qui ne touchent pas de salaire ne sont pas inclus dans cet univers et, par conséquent, ils ne sont pas pris en compte dans le fichier du PALE.

## **Base de données du registre central (BDRC)**

La BDRC fournit au PALE des renseignements sur la structure de chaque entreprise ainsi que des détails géographiques et au niveau de l'industrie. Les données structurelles tirées de la BDRC se situent au niveau de l'entreprise statistique. Pour le PALE, l'utilité principale de la BDRC tient à ce qu'elle établit un lien entre son identificateur d'entreprise et le compte NE (obtenu de l'ARC).

## **Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)**

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), réalisée tous les mois par Statistique Canada, vise à établir des estimations de l'emploi, de la rémunération et des heures de travail. Le PALE utilise les données de l'EERH pour mesurer la moyenne des gains annuels. La moyenne des gains annuels établie à partir des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) reflète la combinaison annuelle de travailleurs et de salaires (heures régulières, réduites et supplémentaires) relevée au cours de l'année dans chaque province au niveau à quatre chiffres du SCIAN de 1997 selon la taille de l'entreprise. Pour plus de renseignements sur les concepts, les méthodes et les définitions utilisés dans l'EERH, voir la publication mensuelle intitulée *Enquête mensuelle sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)* (n° 72C0001 au catalogue de Statistique Canada) et la publication *Estimations annuelles de l'emploi, des gains et de la durée du travail fondées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du nord (SCIAN), 2004* (n° 72F0023XCB au catalogue de Statistique Canada).

## **Méthodologie, termes et définitions**

### **L'univers du PALE**

L'unité d'analyse dans le PALE est l'employeur. La base de données PALE est un fichier dont les données sont répertoriées par entreprise (l'entreprise statistique dans la Base de données du registre central), une entreprise étant définie comme l'entité juridique qui produit une déclaration d'impôt pour l'ARC. L'univers visé comporte toutes les entreprises, constituées ou non en société, ayant remis à chacun de ses employés un relevé de la rémunération payée aux fins d'impôt (feuille T4). Ce mécanisme crée un lien entre l'employé et l'entreprise par l'entremise du Numéro d'entreprise (NE). La rémunération déclarée à l'ARC permet de produire des estimations de l'emploi annuel. Les entreprises composées strictement de particuliers ou d'associés non salariés sont exclues du PALE.

Les Numéros d'entreprise sont le principal moyen utilisé par le registre des entreprises pour identifier les nouvelles entreprises. Lorsqu'un nouveau compte NE est transmis par l'ARC, le personnel chargé de la tenue du registre des entreprises vérifie s'il s'agit d'une nouvelle entreprise ou d'un NE qui appartient à une entreprise en exploitation continue. Des vérifications plus poussées sont effectuées lors de la production des fichiers du PALE afin d'assurer que la distinction a bien été faite et que les entreprises dont le numéro d'identification a changé d'une année à l'autre dans le registre des entreprises ne sont pas classées comme des entreprises disparues ou nouvelles, mais bien comme des entreprises en exploitation continue. Ce processus est décrit en plus grand détail dans la section portant sur le suivi de la main-d'œuvre.

### **Établissement du code SCIAN d'une compagnie aux niveaux provincial et national**

L'industrie d'appartenance (SCIAN) et la masse salariale totale de chaque compagnie (entité juridique) sont déterminées aux niveaux provincial et national. Cela permet d'effectuer des analyses aux deux niveaux. Pour déterminer l'industrie d'appartenance de l'entreprise, on se fonde sur la compagnie qui a la masse salariale la plus élevée dans la hiérarchie de l'organisation et on attribue ensuite ce code SCIAN à l'entreprise.

## Calcul de la moyenne des gains annuels

L'un des objectifs du PALE est de produire une mesure de l'emploi pour chaque employeur dans l'économie canadienne. Pour mesurer l'emploi, on divise la masse salariale d'une entreprise donnée par la moyenne des gains annuels (MGA) des individus travaillant dans des entreprises qui se livrent à la même activité industrielle (selon la province et la taille de l'entreprise). On calcule la MGA en utilisant les données de l'EERH sur l'emploi. On utilise la taille de l'entreprise pour calculer la MGA afin de permettre de déterminer de façon plus précise la taille de chaque entreprise. À cette fin, on calcule la MGA au niveau à quatre chiffres du SCIAN. Les données au niveau de l'industrie, de la province et de la taille de l'entreprise permettent de déterminer la MGA de manière plus précise. À cet effet, on calcule à l'étape initiale les ratios de la taille de la MGA selon le SCIAN et la taille de l'entreprise en utilisant un décompte des effectifs (le nombre d'employés) tirés du fichier sommaire T4. On calcule ensuite la MGA véritable en divisant la paie totale selon les feuillets T4 par l'emploi selon l'EERH.

## L'emploi est l'unité moyenne de main-d'œuvre (UMM)

Les chiffres sur l'emploi utilisés dans cette publication sont exprimés en nombre d'unités moyennes de main-d'œuvre (UMM). L'UMM est une mesure calculée de l'emploi moyen représenté par la masse salariale d'une entreprise qui a versé la rémunération moyenne typique de son groupe industriel à quatre chiffres, de la province et de la taille de l'entreprise. En l'absence de données longitudinales complètes sur l'emploi dans toutes les entreprises, on calcule l'emploi moyen en convertissant la masse salariale de chaque entreprise en une approximation du niveau d'emploi annuel moyen qu'elle représente. On obtient l'estimation de l'emploi ou l'UMM en divisant la masse salariale de l'entreprise (obtenue du système T4) par la MGA par employé correspondante selon l'industrie de la SCIAN, la province et la taille de l'entreprise (obtenue du système de l'EERH). On calcule d'abord l'UMM pour chaque entreprise au niveau provincial. On calcule ensuite les UMM au niveau national en faisant la somme des estimations provinciales. Ainsi, le PALE constitue un recensement de toutes les entreprises avec salariés au Canada. La méthode de calcul est exposée en détail dans la publication intitulée «Construction d'une base de données longitudinales sur les entreprises canadiennes : un outil de recherche pour l'étude de l'emploi» (n° 18-501 au catalogue de Statistique Canada). La méthode a été perfectionnée dernièrement : les facteurs de conversion sont produits au niveau de la province, du code à quatre chiffres du SCIAN de 1997 et de la catégorie de taille (auparavant, tous les groupes de taille étaient traités de la même façon). La mesure de l'emploi obtenue (l'UMM), qui est identique sur le plan conceptuel à la mesure de l'emploi fournie par l'EERH (nombre annuel moyen de salariés), est disponible pour chaque entreprise employant des salariés au Canada. Cette mesure ne donne pas les équivalents temps plein et ne fait pas la distinction entre le travail à temps partiel et le travail à temps plein.

Chaque année, on procède à une analyse en comparant les estimations UMM obtenues à partir du fichier PALE aux estimations de l'emploi tirées de l'EERH et ceux de l'Enquête sur la population active (EPA) réalisée chaque mois par Statistique Canada. En règle générale, ces comparaisons révèlent des écarts de niveaux, les estimations tirées du PALE se situant entre celles calculées à partir de l'EERH (plus basses) et celles établies à partir de l'EPA (plus élevées), mais les tendances sont similaires au niveau des grands groupes. Les écarts de niveaux peuvent souvent être attribués à des différences d'ordre conceptuel entre les enquêtes. Les données sur la masse salariale et l'emploi sont ensuite organisées de façon *longitudinale*, c'est-à-dire que chaque observation dans la base de données correspond à une entreprise particulière dont les caractéristiques de l'emploi, de la masse salariale et de l'industrie sont enregistrées à différents moments. Dans le document, les termes «travailleurs» et «employés» sont utilisés indifféremment pour désigner les mêmes entités.

## **Construction d'un fichier longitudinal (suivi de la main-d'œuvre)**

Des fichiers annuels d'enregistrements correspondant aux entités juridiques à l'échelle provinciale ou nationale sont créés de la façon décrite ci-dessus. Chaque enregistrement contient des données sur le SCIAN, des données sur la masse salariale et une estimation du nombre annuel moyen d'emplois (en UMM). L'étape suivante consiste à créer un fichier longitudinal du type requis pour analyser la dynamique de l'emploi. Le numéro de l'entité juridique (ou numéro « S ») est un identificateur unique fourni pour une entreprise statistique par le registre des entreprises. Si l'entreprise a plusieurs NE, ils sont fusionnés en un seul numéro statistique. Le numéro « S » dans le registre des entreprises est le pivot de ce couplage longitudinal. On crée ensuite un fichier longitudinal détaillé couvrant plusieurs années en utilisant ce numéro comme base de couplage. Une vérification méthodologique approfondie permet d'assurer que le couplage des données longitudinales sur les entreprises est fiable. Une méthode, nouvellement mise au point, de suivi de la main-d'œuvre permet notamment de repérer les cas de « fausse » et de « véritable » création ou disparition d'entreprises. On peut trouver des renseignements plus détaillés sur le suivi de la main-d'œuvre dans l'article intitulé « Élaboration de données – Panel de données longitudinales à partir de registres des entreprises : observations du Canada », de Baldwin, Dupuy et Penner (1993), *Statistical Journal*, Commission économique des Nations Unies pour l'Europe.

La nature longitudinale de la base de données du PALE permet de déterminer avec précision le moment de l'entrée et de la sortie d'entreprises. Les entreprises entrantes (ou « créées ») durant une année particulière sont celles pour lesquelles il existe des données sur les retenues salariales pour l'année courante, mais non pour l'année précédente. De même, les entreprises sortantes (ou « disparues ») sont définies comme étant celles pour lesquelles il n'existe pas de données sur les retenues salariales pour l'année courante, mais il en existait pour l'année précédente. Les cas de véritable création et disparition d'entreprises reflètent la création de nouvelles entreprises et la disparition d'entreprises existantes; les cas de fausse création et disparition peuvent refléter simplement la restructuration organisationnelle au sein d'une entreprise ou une modification de ses pratiques de déclaration. Une méthode de « suivi de la main-d'œuvre » permet de repérer ces cas de fausse création et disparition d'entreprises, qui sont ensuite corrigés dans le fichier. Il s'agit essentiellement de suivre les travailleurs qui changent d'employeur d'une année à l'autre. Si une forte majorité de l'effectif d'une nouvelle entreprise (création) provient d'une entreprise disparue (disparition), alors cette création et cette disparition font l'objet d'une vérification. Lorsque la nouvelle entreprise et l'entreprise disparue ont un même nom (ou un nom semblable) ou une proportion importante d'employés qui mènent la même activité industrielle, on apporte des corrections au fichier pour établir un lien entre ces entreprises et les déclarer comme entreprises existantes plutôt qu'entreprises créées ou disparues. On procède de cette façon pour chaque entreprise figurant dans le fichier. Le suivi de la main-d'œuvre permet de repérer et de résoudre la plupart des problèmes liés aux cas de fausse création ou disparition d'entreprises dans le fichier (sauf dans le cas des entreprises les plus petites). On procède au suivi de la main-d'œuvre pour l'ensemble complet des séquences de deux ans couvertes par la période de référence 1991 à 2001 du PALE. Les séquences sont ensuite enchaînées et un nouvel identificateur longitudinal, distinct des identificateurs du registre central, est produit pour chacune.

## **Masse salariale**

Tous les employés qui reçoivent un bordereau de versement d'impôt T4 de l'ARC sont couverts. Ces gains représentent la rémunération brute avant les retenues. Ils comprennent les salaires, les traitements, la rémunération des heures supplémentaires, la rémunération à la pièce et les commissions régulières, les incitatifs réguliers, les rajustements à l'inflation et les autres bonifications versés par une entreprise à ses employés pour une période donnée (semaine, mois ou année).

## **Entreprise**

Une « entreprise » est une entité juridique qui compte des employés rémunérés. Sont incluses toutes les entités des secteurs privé et public qui, durant les années de référence, ont versé des cotisations au titre de la sécurité sociale et des retenues au titre de l'impôt sur le revenu pour le compte de leurs employés à l'ARC. Dans le cas du secteur des entreprises non constituées en société, chaque entité juridique comptant des employés salariés a été traitée comme une entreprise distincte. Comme une entreprise peut mener des activités dans plus d'une province, lorsqu'on compare le nombre d'entreprises aux niveaux national et provincial, les chiffres varient.

## **Géographie = Province et territoire**

S'entend des 10 provinces et 3 territoires au Canada, ce qui donne au total 13 régions géographiques. Comme une entreprise peut mener des activités dans plus d'une province, lorsqu'on compare le nombre d'entreprises aux niveaux national et provincial, les chiffres varient.

## **Taille de l'entreprise**

La taille d'une entreprise a été déterminée selon le nombre estimatif d'UMM en l'année initiale ou celle où l'entreprise a été inscrite pour la première fois. Les groupes de tailles petite, moyenne et grande sont établis relativement l'un à l'autre dans cette population d'entreprises comptant des employés et ne représentent pas une définition absolue des groupes de taille d'entreprise. La base de données du PALE comprend des catégories de taille détaillées mais, aux fins d'analyse, les niveaux agrégés suivants sont utilisés : 0 à 19,99, 20 à 99,99, 100 à 499,99 et 500+.

*Petite* : entreprises comptant moins de 20 employés

*Grande* : entreprises comptant plus de 500 employés

## **Taux de création (nouvelles entreprises, entrée d'entreprises, création d'entreprises)**

Il y a création d'entreprise lorsqu'une entreprise n'est pas observée en l'année  $t$  mais figure en l'année  $t+1$ . Si une entreprise est repérée la dernière année mais non la première, elle est classée comme entreprise créée, ce qui est similaire mais non identique au démarrage d'une entreprise ou à une véritable création. Dans certains cas, il peut y avoir des fusions d'entreprises qui n'ont pas encore été repérées par Statistique Canada. Ces entreprises sont inévitablement comptabilisées par erreur comme entreprises nouvellement créées.

Le taux de création est égal au nombre total d'entreprises en exploitation en l'année  $t+1$ , mais non en exploitation en année  $t$  divisé par le nombre total d'entreprises observées en l'année  $t+1$ .

## **Taux de disparition (sorties d'entreprises, entreprises qui ferment leurs portes)**

Il y a disparition d'entreprise si une entreprise observée en l'année  $t$  ne figure pas en l'année  $t+1$ . Si une entreprise est repérée la première année mais non la dernière, elle est classée comme entreprise disparue, ce qui est similaire mais non identique à la fermeture ou à la disparition d'une entreprise.

Le taux de disparition est égal au nombre d'entreprises en exploitation en année  $t$  mais non en exploitation en année  $t+1$  divisé par le nombre d'entreprises observées en l'année  $t+1$ .

## Classification des industries

Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN 1997) regroupe les unités productrices en industries. Dans une classe donnée, les unités produisent un ensemble homogène de biens et services ou bien elles mènent le même type d'activité économique ou un type semblable. Les entreprises sont ensuite classées selon la classification industrielle du registre des entreprises de Statistique Canada, fondée sur les codes du SCIAN (publication occasionnelle, n° 12-501-XPF au catalogue). Pour les entreprises qui œuvrent dans plusieurs secteurs d'activité, le code SCIAN attribué est celui du NE ayant la valeur ajoutée la plus élevée (parfois mesurée par une valeur de substitution comme le revenu ou l'emploi le plus élevé). Dans cette base de données, les gains tels que déclarés dans l'EERH, sont la mesure utilisée pour classer les entreprises œuvrant dans plusieurs secteurs d'activité. Les entreprises qui ne sont pas couvertes par le registre des entreprises ou l'EERH sont subséquemment codées comme étant non classées. Les entreprises qui modifient leur activité industrielle au fil du temps sont classées selon le dernier code SCIAN déclaré.

## Industries axées sur les connaissances

Lee et Has (1996) répartissent les industries selon trois mesures de la R-D, le ratio R-D sur les ventes, la part de l'effectif total que représente le personnel de R-D, l'effectif total que représentent les professionnels de R-D; et trois mesures du capital humain, soit le ratio travailleurs ayant un diplôme d'études postsecondaires sur l'effectif total, le ratio travailleurs du savoir (emplois en sciences naturelles, génie et mathématiques, enseignement, gestion et administration, sciences sociales, droit et jurisprudence, médecine et santé, et rédaction) sur l'effectif total, et le ratio nombre de scientifiques et d'ingénieurs employés sur l'effectif total (Baldwin et Johnson, 1999, p. 21). Les industries à concentration élevée de connaissances sont celles qui se situent dans le premier tiers selon deux des mesures de R-D et deux des indices du capital humain. Nous classons les industries selon qu'elles sont à concentration de connaissances élevée, moyenne ou faible (appelées ci-après K3, K2 et K1) en nous fondant sur les indicateurs de R-D et du capital humain selon Lee et Has (1996) (tableau sur les connaissances). Les secteurs des services d'enseignement, des soins de santé et des administrations publiques constituent une catégorie distincte (K4). Nous nous alignons sur Baldwin et Johnson (1999) pour classer les industries dans la catégorie K3 (industries axées sur les sciences) mais nous conservons les groupes d'industries K2 et K1 de Lee et Has. Certaines industries ont des composantes mixtes à concentration de connaissances élevée et moyenne. Ces industries sont incluses dans la catégorie K3 lorsque les composantes à forte concentration de connaissances semblent dominer. Certaines industries non classées et inconnues ont été codées K5. Nous utilisons la méthodologie employée dans l'étude de Morissette, Ostrovsky et Picot (2004) intitulée « Tendances des salaires relatifs des personnes très scolarisées dans une économie du savoir » en répartissant certaines industries qu'ils n'ont pas utilisées ou qu'ils n'ont pas classées. La définition ci-dessous a été adoptée des ouvrages de Morissette, Ostrovsky et Picot (2004) et de Lee et Has (1996).

## Définition des industries

### Classification selon la concentration de connaissances

#### Concentration de connaissances élevée (K3)

Matériel scientifique et professionnel  
Équipement de communication et autre matériel électronique  
Aéronefs et pièces  
Machines pour bureaux, magasins et commerces  
*Architecture, génie, services scientifiques et services connexes*  
Produits pharmaceutiques et médicaments  
*Énergie électrique*  
Autres industries des produits chimiques  
Machines  
Produits raffinés du pétrole et du charbon  
*Transport par pipeline*  
Autres industries du secteur des télécommunications  
*Services relatifs à l'agriculture*  
Industries des produits chimiques d'usage industriel  
Industries des phonographes et des récepteurs de radio et de télévision  
Industries des matières plastiques et des résines synthétiques  
Industries du matériel électrique d'usage industriel  
Industries des produits chimiques d'usage agricole  
Industries des fils et câbles électriques et de communication  
*Services d'informatique et services connexes\**  
Industries de la diffusion des télécommunications\*  
Production et distribution de films et de matériel audiovisuel\*

#### Concentration de connaissances moyenne (K2)

Autres industries manufacturières  
*Services de conseils en gestion*  
*Autres services aux entreprises*  
Autre matériel de transport  
Métaux de première transformation, ferreux et non ferreux  
Textiles  
Industries du papier et produits connexes  
Extraction minière (inclut l'exploitation de carrières en 2001)  
Caoutchouc  
Plastique  
Minerais non métalliques  
*Commerce de gros*  
Pétrole brut et gaz  
Fabrication des produits métalliques  
Véhicules automobiles et pièces  
Aliments  
Boissons  
Tabac  
*Finance, assurances et services immobiliers*  
*Autres services publics (excluant l'électricité)*  
*Services relatifs à l'extraction minière*  
*Autres services*  
Imprimerie et édition  
Construction  
*Services de divertissements et de loisirs (sauf production et distribution de films)*  
*Services postaux et de messageries*  
*Associations de personnes*  
*Services de comptabilité et de tenue de livres*  
*Services de publicité*  
*Études d'avocats et de notaires*  
*Bureaux de placement*  
Industrie du matériel ferroviaire roulant  
Industrie de la construction et réparation d'embarcation  
Industries des bijoux, des articles de sport et jouets, et des enseignes et étalages  
Fabrication d'appareils ménagers  
Industries des peintures et vernis, des savons et composants pour le nettoyage, et des produits de toilette

#### Concentration de connaissances faible (K1)

Pêche et piégeage  
Autres produits électriques  
Bois  
Meubles et articles d'ameublement  
Exploitation forestière  
*Transport*  
*Entreposage*  
Agriculture  
*Commerce de détail*  
*Services personnels*  
Carrières et sablières  
*Hébergement, services de restauration et débits de boisson*  
Vêtements  
Cuir

#### Secteurs des services d'enseignement, des soins de santé et des administrations publiques (K4)

Services d'enseignement = SCIAN 61  
Comprennent les écoles, les collèges, les universités et autres établissements d'enseignement et de formation  
Services de soins de santé = SCIAN 62  
Incluent les cabinets de médecins, les cabinets de dentistes, les hôpitaux, les services d'assistance sociale, les services de garderie  
Administrations publiques = SCIAN 91  
Incluent les administrations fédérale, provinciales et municipales

#### Autres, inconnues (K5)

Plusieurs industries inconnues ou difficiles à classer ont été codées sous ce code. Les unités dans notre base de données qui ne sont pas classées représentent moins de 1,4 % des entreprises qui figurent dans la base de données du PALE.

Note: \* Industries ayant des composantes mixtes; les *italiques* indiquent des services commerciaux.  
Source : Baldwin (1999) et Lee et Has (1996).

## Bibliographie

Baggs, J. 2004. «L'évolution des obstacles aux échanges et les entreprises canadiennes : survie et disparition après l'Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF2004205 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa: Statistique Canada.

Baldwin, J. 1999. «Un portrait des entrées et des sorties.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF1999121 au catalogue. Ottawa: Statistique Canada.

Baldwin, J. 1992. «La dynamique du mouvement des entreprises et le processus concurrentiel.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF1992048 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., R. Dupuy et W. Penner. 1992. «Élaboration de données-panel longitudinales à partir de registres des entreprises : Observations du Canada.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF1992049 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., R. Dupuy et G. Picot. 1994. «La part des nouveaux emplois créés au Canada par les petites entreprises est-elle disproportionnée? Réévaluation des faits.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF1994071 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., G. Gellatly, J. Johnson et V. Peters. 1999. *Les caractéristiques déterminantes des jeunes entreprise des industries scientifiques.* N° 88-517-XIF au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J. et G. Picot. 1994. «Les créations d'emplois par les petits producteurs de secteur manufacturier canadien.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF1994070 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., W. Chandler, C. Le et T. Papailiadis. 1994. «*Stratégies de réussite : profil des petites et des moyennes entreprises en croissance au Canada.*» N° 61-523F au catalogue. Ottawa : Statistics Canada

Baldwin, J., R. Dupuy et W. Penner. 1993. «Élaboration de données-panel longitudinales à partir de registres des entreprises : observations du Canada.» *The Statistical Journal of the UN Economic Commission for Europe.*

Birch, David L. 1987. *Job Creation in America: How our Smallest Companies Put the Most People to Work.* New York : The Free Press.

Blanchflower, D.G. et S.M. Burgess. 1994. «Job Creation and Job Destruction in Britain, 1980-90.» Document de discussion, n° 912. Washington, D.C. : Centre for Economic Policy Research.

Brown, C., J. Hamilton et J. Medoff. 1990. *Employers Large and Small.* Cambridge, Mass. : Harvard University Press.

Davis, S.J., J. Haltiwanger et S. Schuh. 1993. *Small Business and Job Creation: Dissecting the Myth and Reassessing the Facts.* Rapport non publié. University of Chicago, University of Maryland, et Federal Review Board.

- Davis, S.J. et J. Haltiwanger. 1993. *Gross Job Creation, Gross Job Destruction and Employment Reallocation*. Document de recherche n° 3728. Cambridge, Mass. : National Bureau of Economic Research.
- Davis, S.J., J. Haltiwanger et S. Schuh. 1994. *Gross Job Flows in U.S. Manufacturing*. Washington, D.C. : U.S. Department of Commerce, Bureau of the Census, Center for Economic Studies.
- Dupuy, R. et G. Picot. 1996 «Création d'emplois selon la taille des entreprises : concentration et persistance des gains et pertes d'emplois dans les entreprises canadiennes.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF1996093 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa: Statistique Canada.
- Lee, F. et H. Has. 1996. «Évaluation quantitative des industries à forte concentration de savoir par rapport aux industries à faible concentration de savoir.» Dans *La croissance fondée sur le savoir et son incidence sur les politiques microéconomiques*. P. Howitt (réd.). Document de recherche d'Industrie Canada, n° 06. Calgary : Presses de l'Université de Calgary.
- Morissette, R. 1993. «Emploi et taille des entreprises au Canada : les petites entreprises offrent-elles des salaires inférieurs?» *Revue canadienne d'économique*. XXVI, 1 : 159–174.
- Morissette, R., Y. Ostrovsky et G. Picot. 2004. «Tendances des salaires relatifs des personnes très scolarisées dans une économie du savoir.» Direction des études analytiques, document de recherche. N° 11F0019MIF2004232 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.
- Picot, G., J. Baldwin et R. Dupuy. 1995. «Les petites entreprises et la création d'emplois – réévaluation des faits.» *L'Observateur économique canadien*, n° 11-010. Janvier 1995. Ottawa : Statistique Canada.
- Revelli, R. 1994. «Statistics on Job Creation: Issues in the Use of Administrative Data.» Document rédigé en vue de la réunion de l'OCDE sur la création et la perte d'emploi.
- Statistique Canada. 2005. *Enquête mensuelle sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)*. N° 72C0001 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.
- Statistique Canada. 2004. *Estimations annuelles de l'emploi, des gains et de la durée de travail fondées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du nord (SCIAN)*. N° 72F0023XCB au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.
- Statistique Canada. 1998. *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord–SCIAN Canada, 1997*. N° 12-501-XPF au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.
- Statistique Canada. 1988. *Construction d'une base de données longitudinale sur les entreprises canadiennes : un outil de recherche pour l'étude de l'emploi*. N° 18-501-XPF au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.
- Wannell, Ted. 1991. «Tendances dans la répartition d'emploi selon la taille des employeurs : données canadiennes récentes.» Direction des études analytiques, N° 11F0019MIF1991039 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.

**Tableau 1a : Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2001 (en milliers)**

Année	Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
1983	712,7	36,6	6,2	1,7	757,1
1984	736,4	39,8	6,6	1,7	784,5
1985	762,8	42,1	6,9	1,7	813,5
1986	785,9	44,4	7,2	1,8	839,3
1987	813,1	47,7	7,7	1,9	870,4
1988	833,8	50,4	8,1	1,9	894,2
1989	850,2	52,4	8,4	2,0	913,0
1990	860,8	51,8	8,3	2,0	922,9
1991	847,2	54,3	9,0	2,1	912,6
1992	849,5	53,1	8,6	2,0	913,2
1993	851,0	54,0	8,7	2,0	915,7
1994	857,2	55,0	9,1	2,1	923,4
1995	860,3	56,5	9,4	2,2	928,3
1996	861,4	57,5	9,4	2,2	930,6
1997	879,1	59,4	10,0	2,2	950,8
1998	890,0	60,6	10,3	2,3	963,2
1999	902,1	61,0	10,6	2,3	976,0
2000	910,2	62,8	11,3	2,4	986,6
2001	919,1	64,3	11,6	2,4	997,5

Note : Les données pour les années antérieures à 1991 ont été extrapolées au moyen d'un modèle.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 1b : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2001**

Année	Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1984	3,3	8,8	6,9	1,1	3,6
1985	3,6	5,6	5,1	2,7	3,7
1986	3,0	5,5	4,3	2,8	3,2
1987	3,5	7,5	6,2	5,8	3,7
1988	2,5	5,7	5,4	3,5	2,7
1989	2,0	3,9	3,8	1,7	2,1
1990	1,2	-1,0	-1,3	-0,2	1,1
1991	-1,6	4,8	9,1	6,5	-1,1
1992	0,3	-2,3	-4,9	-3,0	0,1
1993	0,2	1,7	1,1	-0,7	0,3
1994	0,7	1,9	4,4	3,5	0,8
1995	0,4	2,7	3,1	3,8	0,5
1996	0,1	1,9	0,8	0,6	0,2
1997	2,1	3,3	5,8	2,9	2,2
1998	1,2	2,0	3,2	1,8	1,3
1999	1,4	0,6	3,1	0,7	1,3
2000	0,9	2,9	6,1	4,3	1,1
2001	1,0	2,5	3,2	1,8	1,1

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 1c : Répartition en pourcentage des entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2001**

Année	Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1983	94,1	4,8	0,8	0,2	100,0
1984	93,9	5,1	0,8	0,2	100,0
1985	93,8	5,2	0,9	0,2	100,0
1986	93,6	5,3	0,9	0,2	100,0
1987	93,4	5,5	0,9	0,2	100,0
1988	93,2	5,6	0,9	0,2	100,0
1989	93,1	5,7	0,9	0,2	100,0
1990	93,3	5,6	0,9	0,2	100,0
1991	92,8	6,0	1,0	0,2	100,0
1992	93,0	5,8	0,9	0,2	100,0
1993	92,9	5,9	0,9	0,2	100,0
1994	92,8	6,0	1,0	0,2	100,0
1995	92,7	6,1	1,0	0,2	100,0
1996	92,6	6,2	1,0	0,2	100,0
1997	92,5	6,3	1,0	0,2	100,0
1998	92,4	6,3	1,1	0,2	100,0
1999	92,4	6,3	1,1	0,2	100,0
2000	92,3	6,4	1,1	0,2	100,0
2001	92,1	6,5	1,2	0,2	100,0

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 2a : Répartition des entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
1991	22,5	7,6	31,5	27,0	227,0	309,9	35,7	42,4	104,8	136,6	4,3	949,4
1992	22,9	7,4	31,7	27,0	225,7	306,4	35,4	41,9	105,7	140,4	4,5	949,1
1993	23,1	7,4	32,1	27,3	225,0	304,7	35,3	41,3	107,5	143,6	4,4	951,6
1994	22,2	7,7	32,4	27,7	225,9	306,2	35,9	41,1	110,8	147,5	4,7	962,1
1995	21,7	7,7	32,2	28,0	229,2	304,9	35,8	40,9	112,8	149,3	4,9	967,3
1996	20,5	7,5	31,5	27,6	229,1	305,0	35,8	41,1	114,9	151,1	4,9	969,0
1997	20,5	7,6	32,3	27,7	230,0	312,6	36,3	41,8	121,6	155,2	5,1	990,6
1998	20,4	7,7	32,5	28,3	233,2	321,4	36,9	41,4	127,1	156,6	5,5	1 010,9
1999	20,3	7,8	33,1	28,5	235,3	328,5	37,0	41,0	130,1	156,8	4,2	1 022,5
2000	19,9	7,3	32,4	28,0	235,0	333,4	36,3	40,3	133,1	156,4	5,0	1 027,2
2001	19,9	7,2	32,4	28,0	234,7	339,4	36,6	40,3	137,8	157,7	5,2	1 039,0

Note : Comme une entreprise peut mener des activités dans plus d'une province, le nombre d'entreprises aux niveaux provincial et national peut varier.  
Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 2b : Répartition en pourcentage des entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1991 à 2001**

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
%												
1991	2	1	3	3	24	33	4	4	11	14	0	100
1992	2	1	3	3	24	32	4	4	11	15	0	100
1993	2	1	3	3	24	32	4	4	11	15	0	100
1994	2	1	3	3	23	32	4	4	12	15	0	100
1995	2	1	3	3	24	32	4	4	12	15	1	100
1996	2	1	3	3	24	31	4	4	12	16	1	100
1997	2	1	3	3	23	32	4	4	12	16	1	100
1998	2	1	3	3	23	32	4	4	13	15	1	100
1999	2	1	3	3	23	32	4	4	13	15	0	100
2000	2	1	3	3	23	32	4	4	13	15	0	100
2001	2	1	3	3	23	33	4	4	13	15	0	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 2c : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1991 à 2001**

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
%												
1992	2	-3	1	0	-1	-1	-1	-1	1	3	5	5
1993	1	0	1	1	0	-1	0	-1	2	2	-2	-2
1994	-4	5	1	2	0	1	2	-1	3	3	6	6
1995	-3	-1	-1	1	1	0	0	0	2	1	4	4
1996	-5	-2	-2	-1	0	0	0	0	2	1	0	0
1997	0	2	2	0	0	2	1	2	6	3	4	4
1998	0	1	1	2	1	3	2	-1	5	1	9	9
1999	0	0	2	1	1	2	0	-1	2	0	-24	-24
2000	-2	-5	-2	-2	0	2	-2	-2	2	0	18	18
2001	0	-2	0	0	0	2	1	0	4	1	4	4

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 2d : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1991 à 2001**

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
%												
1991-2001	-12	-5	3	4	3	9	2	-5	31	15	21	9
1993-2001	-14	-2	1	2	4	11	4	-3	28	10	18	9
1991-1996	-9	-2	0	2	1	-2	0	-3	10	11	14	2
1997-2001	-3	-5	0	1	2	9	1	-4	13	2	2	5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 3a : Répartition des entreprises selon les industries productrices de biens et les industries de services, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	N <sup>bre</sup> d'entreprises dans les industries productrices de biens	% du total	N <sup>bre</sup> d'entreprises dans les industries de services	% du total	Inconnues/ Autres	% du total	N <sup>bre</sup> total d'entreprises
1991	232,0	25	662,3	73	18,3	2	912,6
1992	230,1	25	667,1	73	16,0	2	913,2
1993	228,9	25	672,8	73	13,9	2	915,7
1994	229,7	25	681,1	74	12,6	1	923,4
1995	227,1	24	688,2	74	13,0	1	928,3
1996	224,7	24	694,0	75	11,9	1	930,6
1997	131,2	14	707,8	74	111,7	12	950,8
1998	232,1	24	718,2	75	13,0	1	963,2
1999	233,3	24	730,6	75	12,1	1	976,0
2000	220,4	22	740,2	75	25,9	3	986,6
2001	234,0	23	749,9	75	13,6	1	997,5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 3b : Variation du nombre d'entreprises dans les industries productrices de biens et les industries de services, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

	N <sup>bre</sup> d'entreprises dans les industries productrices de biens	N <sup>bre</sup> d'entreprises dans les industries de services	Inconnues/ Autres	N <sup>bre</sup> total d'entreprises
1991 à 2001	2,0	87,7	-4,8	84,9
1993 à 2001	5,1	77,1	-0,3	81,8
Différence	3,1	-10,6	4,4	-3,0

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 3c : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises dans les industries productrices de biens et les industries de services, Canada, 1991 à 2001**

	N <sup>bre</sup> d'entreprises dans les industries productrices de biens	N <sup>bre</sup> d'entreprises dans les industries de services	Inconnues/ Autres	N <sup>bre</sup> total d'entreprises
%				
1991 à 2001	1	13	-26	9
1991 à 1996	-3	5	-35	2
1997 à 2001	78	6	-88	5
1993 à 2001	2	11	-2	9

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 4a : Nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
1991	354,8	422,1	42,5	74,9	18,3	912,6
1992	353,2	423,8	43,5	76,7	16,0	913,2
1993	351,5	427,2	44,7	78,3	13,9	915,7
1994	351,1	432,6	46,9	80,2	12,6	923,4
1995	348,4	434,7	50,0	82,3	13,0	928,3
1996	344,0	436,7	53,6	84,3	11,9	930,6
1997	345,6	447,3	58,6	86,3	12,9	950,8
1998	343,4	455,4	64,2	87,3	13,0	963,2
1999	344,8	462,0	68,6	88,6	12,1	976,0
2000	344,5	467,2	72,1	89,9	13,0	986,6
2001	344,7	474,1	74,2	90,9	13,6	997,5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 4b : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
	%					
1992	0	0	2	2	-13	0
1993	0	1	3	2	-13	0
1994	0	1	5	2	-10	1
1995	-1	0	7	3	3	1
1996	-1	0	7	3	-8	0
1997	0	2	9	2	9	2
1998	-1	2	10	1	0	1
1999	0	1	7	1	-7	1
2000	0	1	5	1	8	1
2001	0	1	3	1	5	1

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 4c : Répartition en pourcentage du nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
	%					
1991	39	46	5	8	2	100
1992	39	46	5	8	2	100
1993	38	47	5	9	2	100
1994	38	47	5	9	1	100
1995	38	47	5	9	1	100
1996	37	47	6	9	1	100
1997	36	47	6	9	1	100
1998	36	47	7	9	1	100
1999	35	47	7	9	1	100
2000	35	47	7	9	1	100
2001	35	48	7	9	1	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 4d : Variation en pourcentage du nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
	%					
1991-1996	-3	3	26	13	-35	2
1997-2001	0	6	27	5	5	5
1991-2001	-3	12	75	21	-26	9
1993-2001	-2	11	66	16	-2	9

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

**Tableau 5a : Emploi selon la taille de l'entreprise au Canada, 1983 à 2001 (en milliers)**

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
1983	2 035,7	1 472,8	1 273,6	4 975,8	9 758,0
1984	2 177,7	1 634,8	1 378,8	5 086,0	10 277,3
1985	2 243,1	1 706,6	1 427,2	5 189,6	10 566,5
1986	2 415,1	1 864,0	1 537,3	5 484,2	11 300,5
1987	2 494,5	1 973,3	1 596,7	5 574,4	11 638,8
1988	2 545,3	2 053,9	1 653,7	5 621,2	11 874,1
1989	2 476,1	2 023,0	1 628,1	5 452,5	11 579,6
1990	2 450,3	1 957,5	1 562,8	5 323,2	11 293,8
1991	2 444,7	2 152,4	1 771,3	5 067,3	11 435,8
1992	2 446,4	2 098,1	1 683,1	4 948,0	11 175,6
1993	2 476,5	2 136,2	1 709,9	4 858,1	11 180,8
1994	2 516,6	2 181,6	1 764,3	4 855,4	11 317,9
1995	2 548,1	2 239,9	1 827,7	5 037,0	11 652,7
1996	2 577,1	2 282,8	1 836,3	5 000,7	11 696,9
1997	2 621,8	2 382,2	1 941,5	5 113,2	12 058,8
1998	2 644,3	2 445,3	1 987,6	5 249,1	12 326,3
1999	2 649,8	2 466,3	2 044,0	5 233,8	12 393,9
2000	2 675,6	2 560,4	2 166,9	5 489,8	12 892,6
2001	2 715,7	2 627,9	2 232,7	5 537,8	13 114,1

Note : Les données pour les années antérieures à 1991 ont été extrapolées à partir des données fondées sur la CTI.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 5b : Répartition en pourcentage de l'emploi, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2001**

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
	%				
1983	21	15	13	51	100
1984	21	16	13	49	100
1985	21	16	14	49	100
1986	21	16	14	49	100
1987	21	17	14	48	100
1988	21	17	14	47	100
1989	21	17	14	47	100
1990	22	17	14	47	100
1991	21	19	15	44	100
1992	22	19	15	44	100
1993	22	19	15	43	100
1994	22	19	16	43	100
1995	22	19	16	43	100
1996	22	20	16	43	100
1997	22	20	16	42	100
1998	21	20	16	43	100
1999	21	20	16	42	100
2000	21	20	17	43	100
2001	21	20	17	42	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 5c : Variation en pourcentage du nombre d'employés, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2001**

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
			%		
1984	7	11	8	2	5
1985	3	4	4	2	3
1986	8	9	8	6	7
1987	3	6	4	2	3
1988	2	4	4	1	2
1989	-3	-2	-2	-3	-2
1990	-1	-3	-4	-2	-2
1991	0	10	13	-5	1
1992	0	-3	-5	-2	-2
1993	1	2	2	-2	0
1994	2	2	3	0	1
1995	1	3	4	4	3
1996	1	2	0	-1	0
1997	2	4	6	2	3
1998	1	3	2	3	2
1999	0	1	3	0	1
2000	1	4	6	5	4
2001	1	3	3	1	2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 5d : Variation en pourcentage du nombre d'employés selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2001**

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
			%		
1983-1990	20	33	23	7	16
1991-2001	11	22	26	9	15
1991-1996	5	6	4	-1	2
1997-2001	4	10	15	8	9

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 6a : Emploi selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001  
(en milliers)**

Année	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	Total
1991	3 228,7	4 511,0	910,3	2 762,4	23,4	11 435,8
1992	3 128,9	4 345,0	893,9	2 786,4	21,3	11 175,6
1993	3 191,4	4 310,3	875,7	2 785,5	17,9	11 180,8
1994	3 241,8	4 382,4	884,6	2 792,4	16,6	11 317,9
1995	3 318,7	4 521,8	952,1	2 840,6	19,6	11 652,7
1996	3 328,9	4 592,3	979,4	2 775,6	20,6	11 696,9
1997	3 450,8	4 777,6	1 033,1	2 768,9	28,4	12 058,8
1998	3 500,0	4 917,2	1 083,5	2 791,7	34,0	12 326,3
1999	3 516,8	4 968,6	1 088,4	2 782,4	37,7	12 393,9
2000	3 619,5	5 219,8	1 155,5	2 851,9	45,8	12 892,6
2001	3 693,9	5 255,4	1 171,2	2 932,3	61,3	13 114,1

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 6b : Répartition en pourcentage du nombre d'employés, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Année	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	Total
				%		
1991	28	39	8	24	0	100
1992	28	39	8	25	0	100
1993	29	39	8	25	0	100
1994	29	39	8	25	0	100
1995	28	39	8	24	0	100
1996	28	39	8	24	0	100
1997	29	40	9	23	0	100
1998	28	40	9	23	0	100
1999	28	40	9	22	0	100
2000	28	40	9	22	0	100
2001	28	40	9	22	0	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 6c : Variation en pourcentage du nombre d'employés, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Année	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	Total
						%
1992	-3	-4	-2	1	-9	-2
1993	2	-1	-2	0	-16	0
1994	2	2	1	0	-7	1
1995	2	3	8	2	18	3
1996	0	2	3	-2	6	0
1997	4	4	5	0	37	3
1998	1	3	5	1	20	2
1999	0	1	0	0	11	1
2000	3	5	6	2	21	4
2001	2	1	1	3	34	2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 7a : Taille moyenne de l'entreprise, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2001**

Année	Nombre d'employés			
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+
1991	3	40	196	2 440
1992	3	40	196	2 456
1993	3	40	197	2 433
1994	3	40	194	2 345
1995	3	40	195	2 337
1996	3	40	195	2 306
1997	3	40	195	2 278
1998	3	40	193	2 304
1999	3	40	193	2 282
2000	3	41	193	2 279
2001	3	41	192	2 262

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 7b : Variation en pourcentage de la taille moyenne de l'entreprise, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2001**

Année	Nombre d'employés			
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+
1991 à 2001	2	3	%	-7

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 8a : Taille moyenne de l'entreprise selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Année	Industries à concentration de connaissances				
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre
1991	9	11	21	37	1
1992	9	10	21	36	1
1993	9	10	20	36	1
1994	9	10	19	35	1
1995	10	10	19	35	2
1996	10	11	18	33	2
1997	10	11	18	32	2
1998	10	11	17	32	3
1999	10	11	16	31	3
2000	11	11	16	32	4
2001	11	11	16	32	5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 8b : Variation en pourcentage de la taille moyenne de l'entreprise, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001**

Année	Industries à concentration de connaissances				
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre
			%		
1991 à 2001	18	4	-26	-13	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 9a : Pourcentage de nouvelles entreprises selon les années d'exploitation, Canada, 1991 à 2001**

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
	n <sup>bre</sup> d'entreprises créées									
(milliers)	135,9	136,0	139,5	141,8	145,1	146,2	146,0	140,5	138,1	135,5
x pour cent ont survécu pendant au moins...										
2 ans	72,0	72,8	73,0	71,9	75,2	72,1	75,6	75,6	76,5	..
3 ans	54,1	53,9	54,0	55,5	58,2	56,0	58,9	59,3	..	..
4 ans	43,2	42,8	44,3	45,6	47,9	46,3	49,0	..	..	..
5 ans	35,7	36,0	37,6	39,0	40,9	39,7	..	..	..	..
6 ans	30,8	31,2	32,8	34,1	35,8	..	..	..	..	..
7 ans	27,0	27,4	29,0	30,3	..	..	..	..	..	..
8 ans	24,1	24,5	26,1	..	..	..	..	..	..	..
9 ans	21,9	22,3	..	..	..	..	..	..	..	..
10 ans	19,9	..	..	..	..	..	..	..	..	..

.. Indisponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 10a : Pourcentage de nouvelles entreprises à faible concentration de connaissances, selon les années d'exploitation, Canada, 1991 à 2001**

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
	n <sup>bre</sup> d'entreprises créées									
(milliers) x pour cent ont survécu pendant au moins...	135,9	136,0	139,5	141,8	145,1	146,2	146,0	140,5	138,1	135,5
2 ans	74,5	74,7	75,1	73,0	75,9	72,0	77,0	77,4	78,4	..
3 ans	54,2	53,7	53,9	54,9	57,2	55,3	59,1	59,6	..	..
4 ans	41,7	40,8	42,7	43,9	46,2	45,0	48,4	..	..	..
5 ans	33,3	33,3	35,4	36,8	38,7	38,0	..	..	..	..
6 ans	27,9	28,1	30,4	31,7	33,3	..	..	..	..	..
7 ans	23,8	24,4	26,5	27,7	..	..	..	..	..	..
8 ans	20,9	21,5	23,5	..	..	..	..	..	..	..
9 ans	18,7	19,2	..	..	..	..	..	..	..	..
10 ans	16,8	..	..	..	..	..	..	..	..	..

.. Indisponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 10b : Pourcentage de nouvelles entreprises à concentration moyenne de connaissances, selon les années d'exploitation, Canada, 1991 à 2001**

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
	n <sup>bre</sup> d'entreprises créées									
(milliers) x pour cent ont survécu pendant au moins...	135,9	136,0	139,5	141,8	145,1	146,2	146,0	140,5	138,1	135,5
2 ans	74,8	75,4	74,5	74,2	76,7	74,7	76,9	76,7	78,1	..
3 ans	57,6	56,7	55,8	58,5	60,3	58,3	60,4	61,0	..	..
4 ans	46,8	45,7	46,4	48,7	50,1	48,4	50,7	..	..	..
5 ans	39,1	38,9	39,6	41,9	43,1	41,6	..	..	..	..
6 ans	34,1	33,9	34,7	36,9	37,9	..	..	..	..	..
7 ans	30,2	29,9	30,9	33,0	..	..	..	..	..	..
8 ans	27,1	26,8	27,9	..	..	..	..	..	..	..
9 ans	24,6	24,5	..	..	..	..	..	..	..	..
10 ans	22,5	..	..	..	..	..	..	..	..	..

.. Indisponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 10c : Pourcentage de nouvelles entreprises à forte concentration de connaissances, selon les années d'exploitation, Canada, 1991 à 2001**

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
	n <sup>bre</sup> d'entreprises créées									
(milliers)	135,9	136,0	139,5	141,8	145,1	146,2	146,0	140,5	138,1	135,5
x pour cent ont survécu pendant au moins...										
2 ans	79,5	79,8	81,0	78,8	80,9	78,9	81,6	79,0	80,3	..
3 ans	63,4	63,9	63,9	63,3	65,6	63,5	64,9	62,1	..	..
4 ans	52,9	54,0	54,9	53,9	56,1	53,4	54,5	..	..	..
5 ans	46,2	47,5	48,4	47,3	48,8	46,0	..	..	..	..
6 ans	40,6	42,4	42,5	42,2	43,2	..	..	..	..	..
7 ans	36,4	37,9	38,1	37,7	..	..	..	..	..	..
8 ans	33,0	34,4	34,3	..	..	..	..	..	..	..
9 ans	30,2	31,4	..	..	..	..	..	..	..	..
10 ans	27,7	..	..	..	..	..	..	..	..	..

.. Indisponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 10d : Pourcentage de nouvelles entreprises du secteur public de l'éducation et des soins de santé, selon les années d'exploitation, Canada, 1991 à 2001**

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
	n <sup>bre</sup> d'entreprises créées									
(milliers)	135,9	136,0	139,5	141,8	145,1	146,2	146,0	140,5	138,1	135,5
x pour cent ont survécu pendant au moins...										
2 ans	83,5	84,7	85,1	84,0	84,5	81,5	84,7	84,6	85,3	..
3 ans	71,0	71,2	71,9	70,7	70,8	67,4	70,8	71,4	..	..
4 ans	62,5	62,9	64,1	62,1	61,6	58,7	61,6	..	..	..
5 ans	56,5	57,0	58,3	55,5	55,4	52,0	..	..	..	..
6 ans	51,4	52,2	53,8	50,8	50,3	..	..	..	..	..
7 ans	47,7	47,9	50,2	46,9	..	..	..	..	..	..
8 ans	44,5	44,9	46,9	..	..	..	..	..	..	..
9 ans	41,7	42,2	..	..	..	..	..	..	..	..
10 ans	39,1	..	..	..	..	..	..	..	..	..

.. Indisponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 11a : Matrice de mobilité selon la taille de l'entreprise, Canada, (1991 à 1993)-(1999 à 2001) (%)**

Taille de l'entreprise 1991 à 1993	Taille de l'entreprise 1999 à 2001				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
			%		(en milliers)
0 à 19	91,2	8,5	0,3	0,0	273,4
20 à 99	23,7	65,7	10,5	0,2	74,3
100 à 499	2,7	18,6	70,6	8,2	17,1
500+	1,3	1,9	15,2	81,7	3,7
Total (en milliers)	267,4	75,2	21,3	4,6	368,5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 12a : Création d'entreprises, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	Toutes les entreprises	Entreprises créées	Taux de création
			%
1992	913,2	135,8	14,9
1993	915,7	136,0	14,9
1994	923,4	139,5	15,1
1995	928,3	141,8	15,3
1996	930,6	145,2	15,6
1997	950,8	146,3	15,4
1998	963,2	146,1	15,2
1999	976,0	140,5	14,4
2000	986,6	138,1	14,0
2001	997,5	135,5	13,6

	Année	Entreprises
Création	1992 à 2001	1 404,9
	Nombre d'années	10
	Nombre moyen d'entreprises créées	140,5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 12b : Disparition d'entreprises, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	Toutes les entreprises	Entreprises disparues	Taux de disparition
			%
1991	912,6	135,2	14,8
1992	913,2	133,6	14,6
1993	915,7	131,8	14,4
1994	923,4	136,8	14,8
1995	928,3	142,9	15,4
1996	930,6	126,1	13,6
1997	950,8	133,7	14,1
1998	963,2	127,7	13,3
1999	976,0	127,5	13,1
2000	986,6	124,6	12,6

	Année	Entreprises
Disparition	1991 à 2000	1 320,0
	Nombre d'années	10
	Nombre moyen d'entreprises disparues	132,0

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 12c : Croissance nette du nombre  
d'entreprises, Canada, 1991 à 2001  
(en milliers)**

Année	Toutes les entreprises	Croissance du nombre d'entreprises
1990-91	912,6	..
1991-92	913,2	0,6
1992-93	915,7	2,4
1993-94	923,4	7,7
1994-95	928,3	4,9
1995-96	930,6	2,3
1996-97	950,8	20,2
1997-98	963,3	12,4
1998-99	976,0	12,8
1999-00	986,7	10,6
2000-01	997,5	10,8

Année	Entreprises
1992-1996	18
1993-2000	73
1992-2001	85
Nombre d'années	10
Moyenne	8,5

.. Indisponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 13a : Créations d'entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	Nombre d'entreprises créées selon la taille														
	0 à 19			20 à 99			100 à 499			500+			Toutes les tailles		
	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux de création %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux de création %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux de création %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux de création %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux de création %
1992	849,54	134,52	16	53,06	1,19	2	8,60	0,12	1	2,03	0,01	1	913,22	135,84	14,9
1993	851,00	134,68	16	53,95	1,19	2	8,69	0,12	1	2,02	0,01	0	915,66	136,00	14,9
1994	857,19	138,19	16	55,00	1,22	2	9,07	0,11	1	2,09	0,01	1	923,36	139,53	15,1
1995	860,31	140,35	16	56,47	1,30	2	9,36	0,13	1	2,17	0,01	1	928,30	141,79	15,3
1996	861,44	143,59	17	57,54	1,44	2	9,44	0,13	1	2,18	0,02	1	930,60	145,18	15,6
1997	879,13	144,96	16	59,43	1,16	2	9,98	0,16	2	2,24	0,01	0	950,79	146,29	15,4
1998	889,99	143,99	16	60,64	1,79	3	10,30	0,24	2	2,29	0,10	4	963,21	146,11	15,2
1999	902,05	138,77	15	61,02	1,50	2	10,62	0,20	2	2,30	0,03	1	975,99	140,51	14,4
2000	910,16	136,37	15	62,76	1,52	2	11,27	0,20	2	2,40	0,03	1	986,59	138,11	14,0
2001	919,06	133,85	15	64,35	1,42	2	11,63	0,22	2	2,44	0,03	1	997,48	135,52	13,6
Moyenne			16			2			2			1			

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 13b : Disparitions d'entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	Nombre d'entreprises disparues selon la taille														
	0 à 19			20 à 99			100 à 499			500+			Toutes les tailles		
	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux de disparition %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux de disparition %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux de disparition %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux de disparition %	N <sup>bre</sup> d'entr.	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux de disparition %
1991	847,17	133,50	16	54,32	1,52	3	9,04	0,21	2	2,09	0,02	1	912,62	135,24	21,8
1992	849,54	131,94	16	53,06	1,43	3	8,60	0,16	2	2,03	0,03	1	913,22	133,56	21,4
1993	851,00	130,28	15	53,95	1,37	3	8,69	0,17	2	2,02	0,01	1	915,66	131,84	20,4
1994	857,19	135,06	16	55,00	1,53	3	9,07	0,22	2	2,09	0,03	2	923,36	136,85	22,5
1995	860,31	141,29	16	56,47	1,35	2	9,36	0,22	2	2,17	0,03	1	928,30	142,88	22,5
1996	861,44	124,87	14	57,54	1,06	2	9,44	0,15	2	2,18	0,02	1	930,60	126,11	18,9
1997	879,13	131,73	15	59,43	1,55	3	9,98	0,29	3	2,24	0,11	5	950,79	133,68	25,4
1998	889,99	125,98	14	60,64	1,50	2	10,30	0,22	2	2,29	0,04	2	963,21	127,73	20,5
1999	902,05	125,78	14	61,02	1,49	2	10,62	0,22	2	2,30	0,02	1	975,99	127,50	19,4
2000	910,16	122,64	13	62,76	1,69	3	11,27	0,27	2	2,40	0,04	2	986,59	124,63	20,1
Moyenne			15			3			2			2			

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 14a : Création d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	Taux de création selon l'industrie à concentration de connaissances																	
	Faible			Moyenne			Élevée			Admin. publiques			Autre		Total			
	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	N <sup>bre</sup> d'entr. créées	N <sup>bre</sup> total d'entr.	N <sup>bre</sup> total créées	Taux	
1992	353,2	55,8	16	423,8	58,0	14	43,5	6,3	15	76,7	7,1	9	16,0	8,6	913,2	135,8	14,9	
1993	351,5	55,9	16	427,2	59,0	14	44,7	6,6	15	78,3	7,0	9	13,9	7,6	915,7	136,0	14,9	
1994	351,1	57,2	16	432,6	60,2	14	46,9	7,4	16	80,2	7,3	9	12,6	7,4	923,4	139,5	15,1	
1995	348,4	56,3	16	434,7	60,9	14	50,0	8,6	17	82,3	7,9	10	13,0	8,1	928,3	141,8	15,3	
1996	344,0	57,3	17	436,7	63,2	14	53,6	9,9	18	84,3	8,4	10	11,9	6,4	930,6	145,2	15,6	
1997	345,6	55,4	16	447,3	64,0	14	58,6	11,2	19	86,3	8,5	10	12,9	7,2	950,8	146,3	15,4	
1998	343,4	53,3	16	455,4	64,6	14	64,2	12,9	20	87,3	8,3	9	13,0	7,0	963,2	146,1	15,2	
1999	344,8	51,0	15	462,0	63,0	14	68,6	12,4	18	88,6	8,2	9	12,1	5,9	976,0	140,5	14,4	
2000	344,5	48,6	14	467,2	61,9	13	72,1	12,5	17	89,9	8,0	9	13,0	7,1	986,6	138,1	14,0	
2001	344,7	47,3	14	474,1	61,5	13	74,2	11,7	16	90,9	8,0	9	13,6	7,0	997,5	135,5	13,6	

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 14b : Disparition d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2001 (en milliers)**

Année	Taux de disparition selon l'industrie à concentration de connaissances																	
	Faible			Moyenne			Élevée			Admin. publiques			Autre		Total			
	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	Taux %	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	N <sup>bre</sup> d'entr. disparues	N <sup>bre</sup> total d'entr.	N <sup>bre</sup> total disparues	Taux	
1991	354,8	57,3	16,2	422,1	56,3	13,3	42,5	5,4	12,7	74,9	5,3	7,1	18,3	11,0	912,6	135,2	14,8	
1992	353,2	57,6	16,3	423,8	55,6	13,1	43,5	5,4	12,4	76,7	5,3	6,9	16,0	9,7	913,2	133,6	14,6	
1993	351,5	57,7	16,4	427,2	54,8	12,8	44,7	5,2	11,7	78,3	5,4	6,9	13,9	8,7	915,7	131,8	14,4	
1994	351,1	59,0	16,8	432,6	58,8	13,6	46,9	5,5	11,6	80,2	5,9	7,3	12,6	7,7	923,4	136,8	14,8	
1995	348,4	61,6	17,7	434,7	61,2	14,1	50,0	6,3	12,6	82,3	6,3	7,7	13,0	7,5	928,3	142,9	15,4	
1996	344,0	53,8	15,6	436,7	53,4	12,2	53,6	6,2	11,6	84,3	6,5	7,8	11,9	6,1	930,6	126,1	13,6	
1997	345,6	55,5	16,1	447,3	56,6	12,7	58,6	7,3	12,4	86,3	7,4	8,5	12,9	7,0	950,8	133,7	14,1	
1998	343,4	49,6	14,4	455,4	56,4	12,4	64,2	8,0	12,4	87,3	6,9	8,0	13,0	6,8	963,2	127,7	13,3	
1999	344,8	48,9	14,2	462,0	56,7	12,3	68,6	9,0	13,1	88,6	6,7	7,6	12,1	6,1	976,0	127,5	13,1	
2000	344,5	47,0	13,6	467,2	54,7	11,7	72,1	9,5	13,2	89,9	7,0	7,8	13,0	6,4	986,6	124,6	12,6	

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991-2001, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.