

N° 75-001-XIF au catalogue



L'EMPLOI ET LE REVENU EN

PERSPECTIVE

DÉCEMBRE 2000

Vol. 1, n° 3

■ REVENU DES JEUNES
RETRAITÉES : LES 30
DERNIÈRES ANNÉES

■ INDEX CUMULATIF



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

À votre service...

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : *L'emploi et le revenu en perspective*, 9-A6, Jean-Talon, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4608; courriel : perspective@statcan.ca).

Pour obtenir des renseignements sur l'ensemble des données de Statistique Canada qui sont disponibles, veuillez composer l'un des numéros sans frais suivants. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel ou visiter notre site Web.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Renseignements concernant le Programme des bibliothèques de dépôt	1 800 700-1033
Télécopieur pour le Programme des bibliothèques de dépôt	1 800 889-9734
Renseignements par courriel	infostats@statcan.ca
Site Web	www.statcan.ca

Renseignements sur les commandes/abonnements

Ce produit peut être commandé par

- téléphone (Canada et États-Unis) **1 800 267-6677**
- télécopieur (Canada et États-Unis) **1 877 287-4369**
- courriel **order@statcan.ca**
- poste Statistique Canada
Division de la diffusion
Gestion de la circulation
120, avenue Parkdale
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
- et en personne au bureau régional de Statistique Canada le plus près de votre localité ou auprès des agents et librairies autorisés.

Lorsque vous signalez un changement d'adresse, veuillez nous fournir l'ancienne et la nouvelle adresse.

Normes de service au public

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.

Faits saillants

Dans ce numéro

■ Revenu des jeunes retraitées : les 30 dernières années

- Les jeunes retraités canadiens misent de plus en plus sur leur revenu de retraite. En 1971, le revenu provenant du Régime de pensions du Canada et du Régime de rentes du Québec ainsi que des régimes privés de pension ne représentait que 14 % du revenu total des femmes de 65 à 69 ans et 19 % de celui des hommes. En 1997, le revenu tiré de ces sources avait augmenté, atteignant respectivement 36 % et 46 %.
- Le revenu de retraite provenant des régimes publics et privés a contribué à relever le revenu relatif des femmes de 65 à 69 ans—de 41 % de celui des hommes en 1971 à 61 % en 1997.
- La sécurité de la vieillesse (SV) et le supplément de revenu garanti (SRG) combinés demeuraient la principale source de revenu (34 %) des jeunes retraitées en 1997. Du côté des hommes, la SV et le SRG ne représentaient que 19 % de leur revenu.
- Le revenu de retraite des femmes a augmenté en raison de leur participation accrue au marché du travail. Cependant, bien que leur nombre d'années d'activité, leurs gains et leur adhésion à un régime de pension se rapprochent de plus en plus de ceux des hommes, des différences considérables persistent.
- Les femmes consacrent encore, en moyenne, plus de temps par semaine que les hommes au travail non rémunéré : 38 heures contre 22 pour les personnes de 35 à 44 ans. Cela affecte naturellement le temps qu'elles peuvent consacrer au travail rémunéré (27 heures contre 43 pour les personnes du groupe d'âge susmentionné) et, en fin de compte, leur revenu actuel et celui qu'elles toucheront à leur retraite.

Perspective

L'EMPLOI ET LE REVENU EN

PERSPECTIVE

LA REVUE PAR EXCELLENCE

sur l'emploi et le revenu
de Statistique Canada

- Oui, je désire recevoir L'EMPLOI ET LE REVENU EN PERSPECTIVE
(N° 75-001-XPF au catalogue).

Abonnez-vous aujourd'hui à *L'emploi et le revenu en perspective!*

Nous
vous offrons
encore plus!

Une réduction de 20 %
sur un abonnement de 2 ans!
Seulement 92,80 \$ (taxes en sus)

Une réduction de 30 %
sur un abonnement de 3 ans!
Seulement 121,80 \$
(taxes en sus)



BON DE COMMANDE



ENVOYEZ À

Statistique Canada
Gestion de la circulation
120, avenue Parkdale
Ottawa (Ontario)
Canada, K1A 0T6



COMPOSEZ

1 800 267-6677
Utilisez votre carte VISA
ou MasterCard. De l'extérieur
du Canada et des États-Unis
et dans la région d'Ottawa,
composez le (613) 951-7277.



TÉLÉCOPIEZ AU

1 800 889-9734
(613) 951-1584

*Veillez ne pas envoyer de confirmation pour
les commandes faites par téléphone/télécopieur.*



COURRIEL

order@statcan.ca

Nom _____
Entreprise _____ Service _____
Adresse _____ Ville _____ Province _____
Code postal _____ Téléphone _____ Télécopieur _____

N° au catalogue	Titre
75-001-XPF	L'emploi et le revenu en perspective

LES PRIX NE COMPRENNENT PAS LES TAXES DE VENTES.
Les clients canadiens ajoutent la TPS de 7% et la TVP en vigueur ou la TVH.
N° de TPS R121491807.
Le chèque ou mandat-poste doit être établi à l'ordre du *Receveur général du Canada.*
PF 097042

MODALITÉS DE PAIEMENT (cochez une seule case)

Veuillez débiter mon compte : MasterCard VISA

N° de carte _____

Signature _____ Date d'expiration _____

Détenteur de carte (en majuscules s.v.p.) _____

Paiement inclus _____ \$

N° du bon de commande _____

Signature de la personne autorisée _____

Abonnement	Canada (\$ CA)	Quantité	Total \$ CA
1 an	58,00		
2 ans	92,80		
3 ans	121,80		

Total			
TPS (7%) - (clients canadiens seulement, s'il y a lieu)			
TVP en vigueur (clients canadiens seulement, s'il y a lieu)			
TVH en vigueur (N.-É., N.-B., T.-N.)			
Frais de port : États-Unis 24 \$ CA, autres pays 40 \$ CA			
Total général			

Revenu des jeunes retraitées : les 30 dernières années

Katherine Marshall

À l'instar de nombreux pays membres de l'OCDE, le Canada traverse une période de transition démographique. Comme l'espérance de vie rallonge et que les taux de fécondité et de migration nette baissent, le poids démographique des aînés continue de s'accroître. La tendance à prendre une retraite hâtive, conjuguée à une espérance de vie grandissante, a prolongé de beaucoup la durée de la retraite, rendant plus cruciale que jamais la planification financière de cette période de la vie.

Ces tendances ont accru les contraintes financières qui pèsent sur les programmes publics de sécurité du revenu de retraite. Les préoccupations relatives à ces programmes ont bouleversé la politique sociale concernant la retraite, et la planification du revenu de retraite incombe de moins en moins à l'administration publique et de plus en plus aux particuliers. Cette conception de la retraite incite les gens à devenir plus autonomes en misant sur les régimes de pension d'employeurs, sur les comptes de placement fiscalement avantageux et sur d'autres placements. La situation est préoccupante pour les femmes âgées, qui ont toujours touché un revenu moyen inférieur à celui des hommes et beaucoup compté sur le revenu provenant de régimes universels de paiements de transfert à la vieillesse.

En outre, la capacité de devenir «autonome» suppose qu'on a été longtemps actif sur le marché du travail et qu'on a accumulé un revenu suffisant avant la retraite, car les prestations versées par la plupart des régimes de pension sont fonction des gains antérieurs et des états de service, et les cotisations à un compte de placement fiscalement avantageux dépendent dans une large mesure du montant qu'on a les moyens d'épargner. Même si la réalité des femmes se rapproche aujourd'hui de celle des hommes, des écarts considérables—attribuables au rôle principal qu'occupent

les femmes au sein du ménage—persistent encore sur le marché du travail. Par conséquent, on peut supposer que la plupart des femmes touchent un revenu de retraite inférieur à celui des hommes, prestations de l'administration publique exclues.

Le présent article se penche sur l'ampleur du changement survenu dans la source, la répartition et le niveau du revenu personnel des jeunes retraitées (et retraités) à la suite de l'évolution et de la maturation des régimes de pension publics et privés. On examine le sort des jeunes retraités (de 65 à 69 ans) car, ayant pris leur retraite depuis peu, ils sont visés au premier chef par les modifications relativement récentes apportées aux prestations prévues par les régimes de pension et aux autres facteurs déterminants du revenu de retraite. Comme il s'agit des personnes âgées de l'avenir, leur revenu initial de retraite est susceptible de se maintenir¹. Autrement dit, on peut considérer les personnes de 65 à 69 ans comme un nouveau contingent de retraités. Les tendances du revenu des personnes de ce groupe d'âge laissent donc plutôt présager celles du revenu futur de la population âgée de 65 ans et plus.

L'article aborde également l'évolution à long terme de l'activité des femmes sur le marché du travail (participation, gains et protection en matière de pensions) à titre de facteur d'atténuation des écarts entre le revenu des femmes âgées et celui de leurs homologues masculins. Enfin, il traite de l'incidence que l'évolution future de la vie active des femmes et les rôles sociaux actuels pourraient avoir sur le revenu de retraite des femmes.

Cette étude permet d'analyser le revenu des *particuliers* et, à l'exception de la section sur le faible revenu, passe sous silence celui des personnes avec lesquelles ils vivent. Dans le cas d'une personne vivant au sein d'une famille, le revenu personnel n'est pas révélateur du niveau de vie ni du bien-être économique, qui dépendent plutôt du revenu familial (c'est-à-dire la somme des revenus personnels des membres de la famille).

Katherine Marshall est au service de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages. On peut communiquer avec elle au (613) 951-6890 ou à marskat@statcan.ca.

On utilise ici le revenu personnel pour montrer comment les tendances passées ont influencé le revenu relatif des hommes et des femmes de 65 à 69 ans et comment le revenu des personnes de ce groupe d'âge influencera le revenu relatif des groupes plus âgés à mesure que vieilliront les personnes de 65 à 69 ans. Le revenu des particuliers de 65 à 69 ans a tendance à demeurer stable, mais le revenu familial est instable. Le décès d'un conjoint, surtout de celui qui touche le revenu le plus élevé, a souvent un effet dramatique sur le niveau de vie du conjoint survivant, mais ne réduit pas le revenu personnel de ce dernier. (Si celui-ci bénéficie de prestations au survivant, il peut même l'augmenter.) Par exemple, le revenu d'une femme entre 65 et 69 ans donne une bonne idée des sommes qu'elle touchera bien des années plus tard lorsque, vu l'écart entre l'espérance de vie des hommes et celle des femmes, elle sera fort probablement veuve et connaîtra une baisse de son niveau de vie.

Aperçu des sources de revenu

Le revenu des Canadiens âgés provient principalement de trois grandes sources, souvent qualifiées de paliers :

Premier palier : SV et SRG

Lancée en 1952, la sécurité de la vieillesse (SV), alliée au supplément de revenu garanti (SRG), est un programme gouvernemental de sécurité du revenu visant à verser un revenu garanti de base à tous les Canadiens. Elle est offerte à tous les citoyens de 65 ans et plus qui répondent à certaines exigences en matière de résidence, sans égard à leur activité antérieure sur le marché du travail. La SV offre une prestation forfaitaire mensuelle entièrement indexée à l'indice des prix à la consommation. En 1989, les prestations sont devenues imposables (Myles, 2000); depuis, les personnes à revenu élevé ont dû rembourser la totalité ou une partie de ce revenu².

Le SRG est, depuis 1967, un supplément assujéti à une évaluation du revenu; il est destiné aux personnes de 65 ans et plus à faible revenu, dont beaucoup dépendent presque uniquement de la SV. Un autre supplément de revenu, l'allocation au conjoint, a été instauré en 1975 à l'intention des personnes à revenu limité³. Ces deux suppléments offerts par l'État ne sont pas imposables et n'exigent pas de cotisations antérieures. Les administrations provinciales proposent également des programmes de revenu supplémentaire

aux personnes âgées à faible revenu, mais ces programmes n'ont pas l'envergure de ceux qu'on vient de décrire.

Deuxième palier : RPC ou RRQ⁴

Depuis 1966, ces régimes d'assurance sociale parrainés par l'administration publique visent à offrir aux travailleurs retraités une proportion (à peu près 25 %) de leur revenu antérieur, jusqu'à concurrence d'un plafond déterminé⁵. Les régimes s'appliquent obligatoirement à tous les travailleurs de 18 ans et plus, quelle que soit leur situation par rapport à l'emploi (par exemple, employés à temps plein ou à temps partiel ou travailleurs indépendants), et tant les employés que les employeurs sont tenus de cotiser⁶. Les prestations sont versées à toute personne de 60 ans ou plus qui a travaillé et cotisé au Régime de pensions du Canada (RPC) ou au Régime de rentes du Québec (RRQ)⁷, mais le montant dépend de la période de cotisation et des gains annuels moyens durant cette période.

Troisième palier : épargne privée

Parrainés par les employeurs, les régimes de pension agréés (RPA), qu'on appelle également régimes de pension «privés» pour les distinguer du RPC ou du RRQ, existent depuis la fin du XIX^e siècle, mais se sont répandus après la Deuxième Guerre mondiale. Ils sont offerts aux travailleurs par certains employeurs et syndicats afin de remplacer une proportion des gains antérieurs au moment de la retraite. La plupart des RPA exigent que l'employé et l'employeur versent des cotisations. Les prestations sont habituellement calculées d'après un pourcentage fixe des gains pour chaque année de service, et la formule vise à remplacer environ 60 % à 70 % des gains antérieurs des personnes qui comptent un grand nombre d'années de service (Statistique Canada, 1996)⁸.

Les régimes enregistrés d'épargne-retraite (REER) ont été lancés en 1957 pour offrir aux travailleurs individuels un encouragement fiscal à épargner en vue de la retraite. Depuis 1957, le plafond annuel des cotisations a été rajusté à quelques reprises mais, au fil des ans, il est resté moins élevé pour les participants à un RPA que pour les non-participants. Depuis 1991, le REER permet aux contribuables de cotiser jusqu'à 18 % de leur revenu annuel gagné, puis de différer l'impôt sur le montant cotisé et sur l'intérêt ou les gains en capital accumulés.

Revenu

La source du revenu des personnes âgées s'est modifiée

La bonification et la maturation des régimes de pension publics et privés au Canada ont modifié le type de revenu que les jeunes retraités ont touché au cours des 30 dernières années. Si la proportion des bénéficiaires de prestations de retraite a progressé dans le cas des deux sexes, celle des femmes, à cause de leur activité relativement faible sur le marché du travail, a été constamment inférieure à celle des hommes. En 1992, par exemple, alors que le RPC et le RRQ existaient depuis 25 ans, 89 % des hommes de 65 à 69 ans touchaient des prestations de retraite provenant de ces régimes, contre seulement 66 % des femmes (graphique A). Toutefois, comme les cotisations à ces régimes sont obligatoires et que la participation des femmes au marché du travail

s'accroît, la proportion des femmes recevant des prestations du RPC ou du RRQ a atteint 76 % en 1997 (en hausse de 10 points de pourcentage). Celle des hommes est passée à 91 % (en hausse de 2 points).

En 1997, quelque 50 % des hommes et 25 % des femmes de 65 à 69 ans touchaient un revenu provenant d'un régime de pension privé⁹. Depuis 1971, la proportion s'accroît tant chez les femmes que chez les hommes mais, contrairement à ce qu'on observe à l'égard du RPC ou du RRQ, l'écart entre les deux sexes ne s'est pas encore rétréci. L'une des raisons tient peut-être au fait que la plupart des travailleurs à temps partiel (qui sont surtout des femmes) ont été exclus des RPA jusque dans les années 80 (Statistique Canada, 1996).

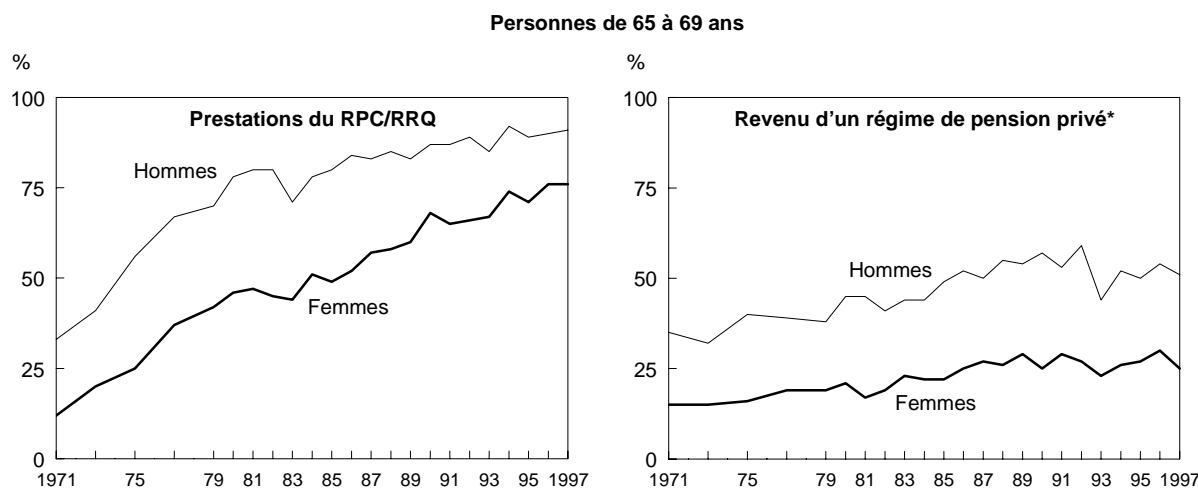
... de même que la répartition

La proportion accrue de bénéficiaires d'un revenu de retraite des deuxième et troisième paliers

(régimes publics et privés) a modifié à la fois la répartition des sources de revenu et le revenu total des nouveaux retraités (tableau 1). Là encore, l'incidence sur le revenu de retraite s'est fait sentir davantage chez les hommes que chez les femmes. En 1997, le revenu provenant d'un régime de pension privé était devenu la principale source de revenu des hommes de 65 à 69 ans et représentait 26 % du total, contre 16 % en 1971. Chez les femmes, la même source de revenu ne constituait que 14 % du total, un pourcentage légèrement supérieur à celui de 1971 (12 %).

Par contre, alors que le revenu provenant du RPC ou du RRQ était presque inexistant en 1971, il représentait en 1997 le cinquième du revenu des retraités des deux sexes. Bien qu'ils soient passés de 51 % en 1971 à 34 % en 1997, la SV et le SRG demeuraient, de leur côté, la principale source de revenu des femmes. Il convient de mentionner aussi le recul de la

Graphique A : Malgré une amélioration, proportionnellement moins de femmes reçoivent des prestations de retraite.



Source : Enquête sur les finances des consommateurs

* Comprend les prestations d'un RPA et/ou les rentes d'un REER.

dépendance des hommes à l'égard du revenu d'emploi, qui est passé de plus du tiers en 1971 à un cinquième en 1997, ce qui témoigne de la baisse de l'activité de ce groupe.

Les hausses proportionnelles du revenu de retraite provenant des régimes publics et privés ont aussi contribué à relever le revenu moyen total des femmes de 65 à 69 ans, qui est passé de 12 800 \$ en 1981 (en dollars de 1997) à 14 200 \$ en 1997. Chez les hommes, la montée du revenu de retraite a aidé à compenser la forte baisse du revenu d'emploi, mais pas suffisamment pour empêcher un léger recul de leur revenu moyen total, qui est passé de 24 000 \$ en 1981 à 23 300 \$ en 1997. Dans l'ensemble, le niveau de revenu des femmes s'est rapproché de celui des hommes. En 1971, par exemple, les femmes de 65 à 69 ans touchaient 41 % du revenu des hommes; la proportion était passée à 53 % en 1981 et atteignait 61 % en 1997.

Vivre avec un faible revenu

La réduction de l'écart de revenu se reflète dans les pourcentages changeants de femmes et d'hommes ayant un faible revenu. Le faible revenu est basé sur le revenu *familial*, et non sur le revenu *personnel* (étudié partout ailleurs dans le présent article). La proportion de personnes ayant un faible revenu ne dépend donc pas seulement de leur revenu personnel, mais aussi—chez celles qui vivent au sein d'une famille—de leur revenu combiné (c'est-à-dire familial). Quoiqu'il en soit, en 1980, quelque 39 % des femmes de 65 à 69 ans devaient composer avec un faible revenu; ainsi, leur revenu familial après impôt était inférieur à 50 % du

	Hommes de 65 à 69 ans				Femmes de 65 à 69 ans			
	1971	1981	1991	1997	1971	1981	1991	1997
	%							
Total	100	100	100	100	100	100	100	100
SV/SRG	20	18	18	19	51	40	34	34
RPC/RRQ	3	13	17	20	2	10	17	22
Rég. de pension privés	16	17	23	26	12	8	13	14
Revenu de placements	19	21	12	7	20	27	20	12
Emploi	38**	26	25	20	11**	10	10	11
Autres transferts	4**	5	5	8	4**	5	6	7
	\$ de 1997							
Revenu moyen (après impôt)	22 000	24 000	24 600	23 300	8 900	12 800	14 300	14 200
Ratio du revenu (femmes/hommes)					0,41	0,53	0,58	0,61

Source : Enquête sur les finances des consommateurs
 * Basé sur le revenu avant impôt.
 ** Les données publiées de 1971 regroupent le revenu d'emploi et celui provenant d'autres transferts; dans cette étude, on s'est basé sur les tendances passées pour estimer une telle répartition.

revenu corrigé¹⁰ médian de l'ensemble des familles et des personnes seules, sans égard à l'âge. En 1997, ce taux était tombé à 9 % (graphique B). La proportion des hommes de 65 à 69 ans qui vivaient avec un faible revenu a aussi reculé, mais de façon beaucoup moins marquée : elle est passée de 11 % à 5 %.

Bref, la proportion des jeunes retraités qui touchent des prestations d'un régime de pension public ou privé augmente de façon constante depuis qu'existent ces régimes. En outre, ces sources représentent aujourd'hui une proportion accrue du revenu total. Toutefois, la proportion des bénéficiaires de ces régimes et la moyenne annuelle des prestations ont toujours été plus faibles chez les femmes que chez les hommes. Ces écarts se sont atténués quelque

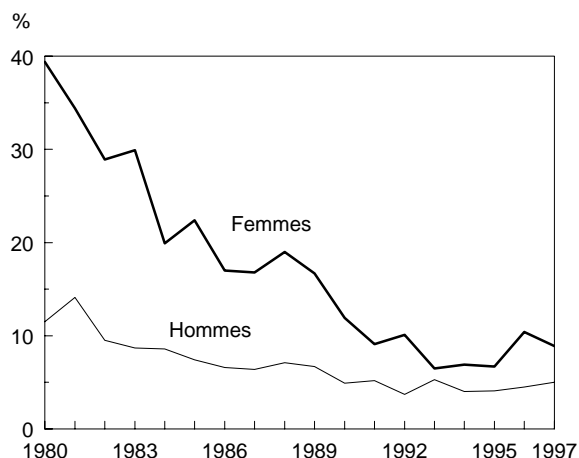
peu à la fin des années 80 et durant les années 90 en raison de la hausse de l'activité des femmes sur le marché du travail. Or, quelle était l'ampleur de cette activité chez les femmes qui ont pris leur retraite durant cette période, et comment se compare-t-elle avec celle des générations plus âgées et plus jeunes?

Activité sur le marché du travail

Les taux d'activité convergent

On peut étudier l'activité antérieure sur le marché du travail de plusieurs générations de jeunes retraitées en examinant le comportement d'emploi des femmes au fil des ans. Par exemple, les femmes qui étaient âgées de 65 à 69 ans en 1999 vivaient leurs années de préretraite

Graphique B : La proportion de femmes de 65 à 69 ans ayant un faible revenu* a reculé considérablement.



Source : Enquête sur les finances des consommateurs
* Basé sur les mesures de faible revenu (la moitié de la valeur médiane du revenu familial rajusté).

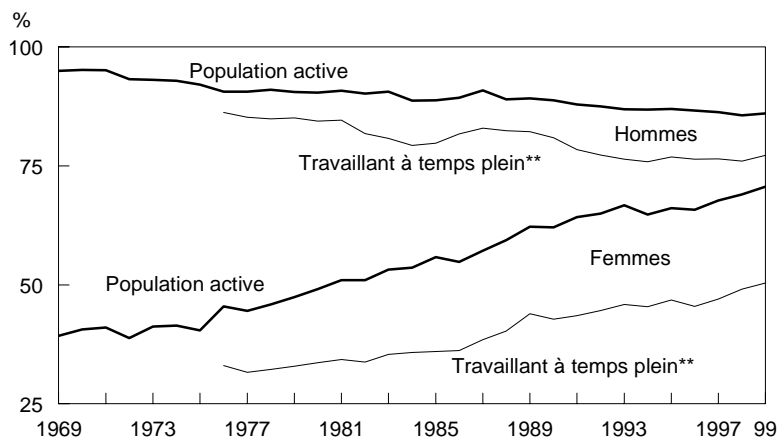
Le taux d'emploi à temps plein (dans la présente étude, l'emploi à temps plein est exprimé en proportion de la population faisant partie du même groupe d'âge) a, lui aussi, reculé chez les hommes de 50 à 54 ans et progressé chez les femmes. Cela étant dit, les hommes ont toujours été proportionnellement plus nombreux que les femmes à travailler à temps plein. En 1999, leur taux d'emploi à temps plein était encore considérablement supérieur à celui des femmes : 77 %, contre 50 %.

La participation des femmes est maintenant élevée tout au long du cycle de vie

Si une majorité de femmes participent maintenant au marché du travail une décennie avant l'âge habituel de la retraite, les taux d'admissibilité à la retraite et de remplacement des gains dépendent généralement du nombre d'années de service sur toute la vie. Une tendance très répandue chez les femmes des générations antérieures consistait à se retirer de la population active durant les années où elles élevaient leurs enfants, puis à retourner au travail après. Une analyse de cohorte servant d'approximation du taux

en 1984, lorsqu'elles avaient entre 50 et 54 ans. Selon cette méthode d'analyse, 54 % des femmes qui étaient âgées de 65 à 69 ans en 1999 participaient à la vie active au début de la cinquantaine (graphique C). Par comparaison, 89 % des hommes de 50 à 54 ans participaient au marché du travail en 1984. Quinze ans plus tôt (en 1969), seulement 39 % des femmes de 50 à 54 ans faisaient partie de la population active; en 1999, 71 % des femmes de ce groupe d'âge participaient au marché du travail. On observe la tendance inverse chez les hommes : alors que 95 % des hommes de 50 à 54 ans faisaient partie de la population active en 1969, seulement 86 % des hommes au début de la cinquantaine étaient actifs en 1999.

Graphique C : L'activité des femmes de 50 à 54 ans* et celle de leurs homologues masculins convergent.



Source : Enquête sur la population active

* Le groupe d'âge est de 45 à 54 ans en ce qui concerne les années 1969 à 1971.

** Nombre travaillant à temps plein divisé par la population. Les données sur les heures de travail avant 1976 ont un fort pourcentage de valeurs manquantes.

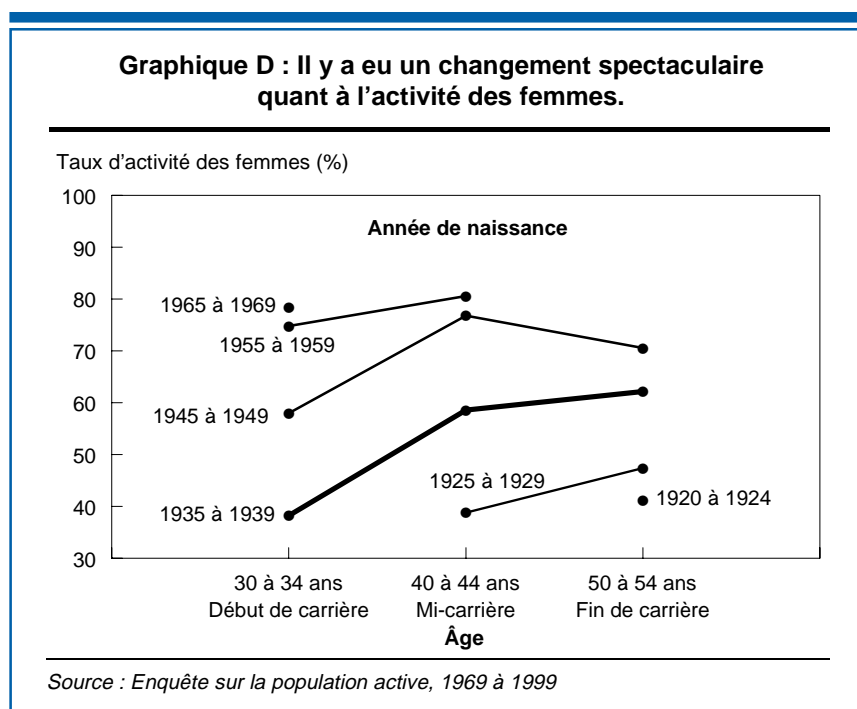
d'activité sur toute une vie confirme que les taux ont tendance à augmenter à mesure que les femmes vieillissent¹¹. Pour presque tous les groupes étudiés, la participation des femmes au marché du travail était au plus bas lorsque ces dernières étaient au début de la trentaine et au plus haut lorsqu'elles étaient au début de la cinquantaine (graphique D).

Le taux d'activité avant la retraite est supérieur non seulement pour la cohorte née peu après la Deuxième Guerre mondiale, mais aussi chez les femmes des générations plus récentes, en début et en milieu de carrière. Par exemple, seulement 39 % des femmes nées entre 1925 et 1929 participaient au marché du travail au début de la quarantaine, contre 81 % des femmes nées entre 1955 et 1959. Les femmes d'aujourd'hui ont tendance à afficher un taux d'activité élevé tout au long de leur vie adulte. Chez les femmes ayant pris leur retraite à la fin des années 90, le taux d'activité n'était élevé que vers la fin de leur vie active.

Les gains, eux aussi, convergent

Les prestations de retraite dépendent à la fois du nombre d'années de cotisation au régime et des gains durant ces années de cotisation. Les données de la section précédente laissent entrevoir une progression soutenue du nombre d'années pendant lesquelles les femmes peuvent cotiser à un régime de pension, contre un léger recul chez les hommes. La présente section se penche sur les gains des femmes et des hommes.

Pour un certain nombre de raisons qu'on ne mentionnera pas ici, les femmes ont constamment gagné moins que les hommes.



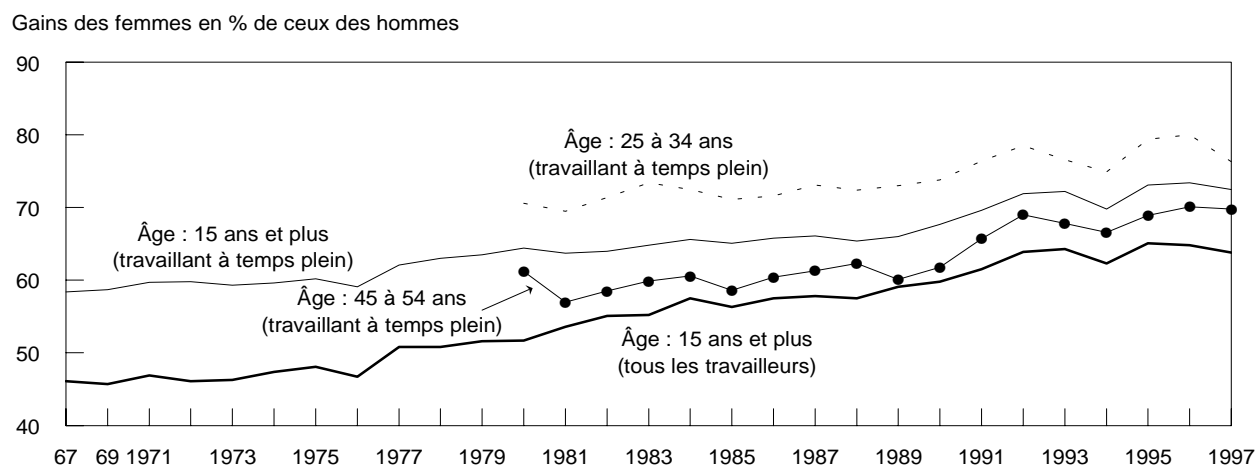
Toutefois, à l'instar de la tendance des taux d'activité, l'écart entre les gains des femmes et ceux des hommes s'est rétréci au cours des 30 dernières années. En 1967, les gains des femmes qui travaillaient toute l'année à temps plein correspondaient à 58 % de ceux des hommes; en 1997, ils atteignaient 72 % (graphique E). De plus, comme on l'a vu précédemment, non seulement les jeunes femmes affichent aujourd'hui un taux d'activité plus élevé que jamais, mais elles ont aussi fait les progrès les plus importants au chapitre du revenu gagné par rapport à celui des hommes. À la fin des années 90, par exemple, les gains des femmes de 25 à 34 ans qui travaillaient toute l'année à temps plein correspondaient à près de 80 % de ceux de leurs homologues masculins. Cela étant dit, les femmes qui travaillaient à temps plein et qui ont pris leur retraite à la fin des années 90—c'est le groupe sur lequel on porte une attention particulière—ne

gagnaient qu'environ 60 % des gains des hommes durant les années qui ont précédé leur retraite (elles avaient de 45 à 54 ans au début des années 80).

La participation des femmes aux régimes de pension privés est en hausse

En matière de revenu de retraite personnel moyen, le montant provenant des régimes de pension dépend de trois variables : le nombre d'années de cotisation, le niveau des gains durant ces années et la probabilité d'avoir cotisé. La troisième variable ne joue aucun rôle dans le cas du RPC et du RRQ, puisque ce sont des régimes universels. Par contre, les régimes de pension privés sont moins globaux; les proportions d'hommes et de femmes qui y participent ont donc une incidence sur le niveau (et la composition) du revenu de retraite moyen mesuré pour l'ensemble de la population.

Graphique E : Les gains moyens des femmes tirent encore de l'arrière par rapport à ceux des hommes.



Source : Enquête sur les finances des consommateurs

Les femmes sont aujourd'hui plus nombreuses à participer à un RPA, et ce, pour deux raisons principales : leur taux d'activité a progressé, de même que leur accès à ce type de régime. En 1983, quelque 36 % des femmes qui occupaient un emploi rémunéré participaient à un RPA; en 1998, la proportion atteignait 39 % (tableau 2). Le taux de couverture des employées a augmenté dans une large mesure parce qu'une modification apportée à la loi oblige les employeurs qui offrent un RPA à inclure les travailleurs à temps partiel. À l'opposé, le taux de couverture des hommes a chuté, passant de 52 % en 1983 à 42 % en 1998. Cela est principalement attribuable aux baisses proportionnelles de l'emploi dans des domaines comme la fabrication et le secteur public, branches d'activité où les employeurs sont plus susceptibles d'offrir un RPA.

À long terme, les femmes retraitées peuvent être presque aussi susceptibles que les hommes de toucher une rente provenant d'un RPA. Toutefois, étant donné l'écart des gains entre les deux sexes, le niveau des prestations ne sera pas le même. En effet, plus de 70 % des participants à un RPA adhèrent à un régime qui calcule les prestations de retraite en pourcentage des gains antérieurs. Pour la grande majorité de ces participants, les rentes sont donc constituées à raison de 2 % par année de service. La rente annuelle moyenne correspond donc à 2 % des gains, multipliés par le nombre d'années de participation au régime.

Tableau 2 : Portée des RPA et cotisations à un REER

	Employés participant à un RPA		Déclarants de moins de 65 ans ayant cotisé à un REER, et cotisation médiane				
	Hommes	Femmes	Hommes		Femmes		
	%		%	\$	%	\$	
1983	52	36	1994	37	2 800	27	2 000
1985	50	36	1995	38	2 800	30	2 000
1987	48	36	1996	39	3 000	31	2 000
1989	47	37	1997	39	3 000	32	2 100
1991	49	41	1998	40	2 900	30	2 000
1993	47	42					
1995	44	41					
1997	42	40					
1998	42	39					

Sources : Recensement des caisses de retraite en fiducie; Division des données régionales et administratives

En ce qui concerne les REER, environ 3 femmes sur 10 et 4 hommes sur 10 versaient des cotisations à la fin des années 90, et les femmes y consacraient un montant représentant à peu près les deux tiers de celui des hommes (2 000 \$ contre 2 900 \$ en 1998). Comme dans le cas des RPA, le taux et le montant des cotisations des femmes sont inférieurs en raison de leur

taux d'activité et de leurs gains moyens plus faibles que ceux des hommes¹². Toutefois, certaines femmes peuvent bénéficier des règles régissant les REER, qui permettent aux personnes gagnant un revenu de verser des cotisations au nom du conjoint à plus faible revenu et de se prévaloir d'une déduction fiscale¹³. Bien que les taux de participation à un REER puissent constituer un indicateur utile de la planification de la retraite, les niveaux d'accumulation à vie sont plus révélateurs; cependant, on ne les connaît pas à l'heure actuelle¹⁴.

Revenu, activité sur le marché du travail et rôles sociaux

Selon bien des facteurs clés liés aux prestations de retraite—nombre d'années d'activité sur le marché du travail, niveau des gains et participation à un régime de pension—, la réalité des femmes se rapproche de celle des hommes. Cette tendance confirme, dans une certaine mesure, la convergence des rôles traditionnels de l'époux en tant que soutien économique et de l'épouse en tant que soutien ménager. Des données récentes sur l'emploi du temps montrent que si cette répartition des rôles survit toujours, les femmes consacrent néanmoins plus de temps en moyenne au travail rémunéré et les hommes, plus de temps aux travaux ménagers, aux soins aux enfants et à d'autres travaux non rémunérés. Toutefois, malgré une certaine «fusion» des rôles, les femmes assument encore la plupart des obligations du ménage et de la famille (tableau 3), ce qui réduit le temps qu'elles peuvent consacrer au travail rémunéré et, en fin de compte, leur prospérité économique : «Même lorsque les femmes travaillent à l'extérieur du foyer, elles assument généralement le plus gros des responsabilités de la maison et de la famille. Cela influe sur l'avancement de leur carrière et leur capacité de gagner leur vie» (Townson, 1995). Donc, étant donné la distinction qui persiste entre les rôles, il est peu probable que l'activité des femmes sur le marché du travail coïncide avec celle des hommes dans un avenir rapproché. Cela signifie que l'écart entre les revenus de retraite persistera, puisque la capacité d'épargner dépend du niveau des gains. En outre, les prestations de retraite dépendent du nombre total d'années de service et des gains antérieurs; si certains RPA tiennent compte du rôle des femmes au chapitre des obligations familiales¹⁵, la plupart ne le font pas.

Tableau 3 : Heures de travail moyennes par semaine

Âge		Total	Rému- nérées	Non rému- nérées*
15 à 24	Hommes	31	22	9
	Femmes	34	18	17
35 à 44	Hommes	65	43	22
	Femmes	64	27	38
55 à 64	Hommes	46	23	23
	Femmes	47	13	34

Source : Enquête sociale générale, 1998

* Comprend les travaux ménagers, le magasinage, les soins aux enfants, les activités liées au soutien social et au bénévolat.

Conclusion

Les jeunes retraités canadiens misent de plus en plus sur leur revenu de retraite et sur leur épargne personnelle. Par exemple, en 1971, le revenu provenant du Régime de pensions du Canada et du Régime de rentes du Québec ainsi que des régimes de pension privés ne représentait que 14 % du revenu total des femmes de 65 à 69 ans et 19 % de celui des hommes du même groupe d'âge. En 1997, les chiffres correspondants atteignaient respectivement 36 % et 46 %. Toutefois, malgré un certain rétrécissement de l'écart à la fin des années 80 et durant les années 90, le pourcentage des femmes qui touchent des prestations de retraite et le montant moyen de ces dernières demeurent considérablement inférieurs à ceux des hommes.

La réduction de l'écart entre le revenu de retraite des femmes et celui des hommes à la fin des années 90 est attribuable en partie à une vie active plus longue des femmes retraitées depuis peu. L'écart de revenu continuera sans doute à s'atténuer dans l'avenir, car le taux d'activité des jeunes femmes d'aujourd'hui est encore plus élevé. Toutefois, comme les femmes assument encore la plupart des tâches ménagères et familiales, il serait irréaliste de s'attendre à ce que leur vie active corresponde à celle des hommes, du moins pour un certain temps. Par conséquent, il est également peu probable que le revenu de retraite des femmes en vienne à coïncider exactement avec celui des hommes.

■ Notes

- 1 La mesure dans laquelle le revenu initial de retraite se maintient dépend en grande partie de la source de revenu. Les régimes de pension indexés (publics ou privés), de même que les paiements de transfert gouvernementaux indexés, préservent le pouvoir d'achat du revenu touché à l'âge de 65 à 69 ans. La valeur d'un régime de pension privé à prestations fixes s'effrite sous l'effet de l'inflation. Le revenu de placements, dans la mesure où il provient de versements d'intérêt, a tendance à varier en fonction du taux d'intérêt en vigueur.
- 2 Depuis quelques années, le montant versé en vertu de la SV au cours d'une année est fondé sur le revenu de l'année précédente, ce qui a à peu près le même effet que d'imposer la prestation une fois qu'elle est versée.
- 3 Cette prestation est offerte aux personnes de 60 à 64 ans qui sont mariées à des bénéficiaires du SRG (ou aux conjoints survivants de bénéficiaires décédés).
- 4 Le Régime de rentes du Québec est administré par la province de Québec mais, dans le présent article, on le considère comme identique au Régime de pensions du Canada, qui est en vigueur dans les neuf autres provinces et dans les trois territoires.
- 5 Le plafond est fondé sur une estimation des gains annuels moyens; il est rajusté régulièrement.
- 6 Les travailleurs indépendants doivent verser au RPC ou au RRQ les cotisations de l'employé et celles de l'employeur.
- 7 Pour avoir droit aux prestations, les travailleurs doivent avoir cotisé au RPC au moins une fois ou au RRQ pendant au moins un an.
- 8 Dans bien des cas, les régimes de pension d'employeurs ont été «intégrés» au RPC ou au RRQ afin d'atteindre le ratio de remplacement des gains (par exemple, 50 %) en combinant les prestations respectives des régimes.
- 9 Certaines femmes ont peut-être reçu des prestations au survivant, mais leur proportion était sans doute faible dans le groupe d'âge de 65 à 69 ans.
- 10 Le revenu n'a été corrigé que pour la taille de la famille.
- 11 L'analyse de cohorte des données transversales permet d'établir des estimations des taux d'activité sur toute une vie; toutefois, elle ne révèle rien sur le mouvement des femmes rejoignant la population active ou en sortant, qui compte pour beaucoup dans le calcul du nombre total d'années de service. Pour connaître le nombre et la durée des interruptions de travail des femmes au cours des 30 dernières années, on a besoin de données longitudinales.
- 12 Les femmes, lorsque considérées comme un groupe, sont moins susceptibles de cotiser à un REER que les hommes, traduisant ainsi les gains plus élevés de ces derniers. Plus le revenu est élevé, plus le taux de participation à un

REER l'est aussi, et ce, à la fois pour les hommes et les femmes. En procédant à une désagrégation selon le revenu, les femmes sont plus susceptibles que les hommes de cotiser à un REER pour chaque niveau de revenu (Statistique Canada, 1999).

13 Verser des cotisations au nom du conjoint n'est pas très répandu. En 1989, seulement 3,4 % des cotisants à un REER ont versé la totalité ou une partie de leur cotisation au nom du conjoint; 98 % de ces cotisants étaient des hommes (Frenken, 1991).

14 Menée en 1999, l'Enquête sur la sécurité financière, dont les résultats seront publiés en décembre 2000, devrait fournir des renseignements importants sur l'épargne totale investie dans les REER. Il s'agira également du premier examen, depuis 1984, des sommes investies hors REER et de la valeur des actifs non financiers, dont les logements; ces deux éléments sont importants pour évaluer le bien-être économique des retraités.

15 Le régime de pension de la fonction publique fédérale permet aux employés de prendre jusqu'à cinq années de congé pour s'occuper des enfants d'âge préscolaire; les employés peuvent alors «racheter» ces années de service ouvrant droit à pension lorsqu'ils retournent au travail. L'option de rachat est également offerte pour d'autres types de congé prolongé.

■ Documents consultés

- FRENKEN, H. «Les femmes et les REÉR», *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue de Statistique Canada, hiver 1991, vol. 3, n° 4, p. 10 à 16.
- MYLES, J. *La maturation du système de revenu de retraite au Canada : niveaux de revenu, inégalités des revenus et faibles revenus chez les gens âgés*, n° 11F0019MPF au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 2000, n° 147.
- OJA, G., ET R. LOVE. *Pensions et revenus des personnes âgées au Canada, 1971-1985*, n° 13-588-XPB au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 1988, n° 2.
- STATISTIQUE CANADA. *Régimes de pensions au Canada*, n° 74-401-XIB au catalogue, Ottawa, 1999.
- . *Épargne-retraite au moyen des RPA et REER, 1991 à 1997*, n° 74F0002XPB au catalogue, Ottawa, 1999.
- . *Gains des hommes et des femmes*, n° 13-217-XPB au catalogue, Ottawa, 1997.
- . *Programmes de revenu de retraite au Canada : un aperçu statistique*, n° 74-507-XPB au catalogue, Ottawa, 1996.
- TOWNSON, M. *L'avenir financier des femmes : comment envisager la retraite au milieu de la vie?*, Ottawa, Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme, 1995.

Index cumulatif

1989 à 2000

Cet index donne une liste des articles publiés dans Perspective depuis sa création. Il est mis à jour trimestriellement (disponible en version PDF) et publié dans les numéros d'hiver.

ABSENTÉISME AU TRAVAIL

Absences du travail en 1998—les écarts selon le secteur	Automne 1999
Nouvelles données sur les absences du travail	Printemps 1998
Taux d'absence du travail, 1995	Automne 1996
Absence du travail et compensation	Automne 1996
S'absenter du travail	Printemps 1995
L'absentéisme : une mise à jour	Printemps 1992
Prendre congé	Automne 1989
Les congés de maternité	Été 1989

ALPHABÉTISME

L'alphabétisation en milieu de travail	Été 1999
Enquête internationale sur l'alphabétisation	Été 1996
Une main-d'œuvre peu alphabétisée	Été 1996
L'alphabétisation en milieu de travail	Printemps 1992
Gail Cook Johnson parle de gestion des ressources humaines	Printemps 1991
Aperçu sur les capacités de lecture et de calcul des Canadiens	Hiver 1990
Formation de la main-d'œuvre : un défi pour les années 90	Hiver 1990

ANALYSE RÉGIONALE

Inégalité du revenu dans les provinces	Hiver 2000
Origines rurales	Automne 2000
Divergences des gains entre les provinces	Été 2000
Les charges sociales—structure et paramètres législatifs	Été 2000
Disparités régionales et emploi non permanents	Hiver 1997
Emploi et développement industriel dans le Nord	Printemps 1997
Gains et revenus dans le Nord	Printemps 1997
Un job ou la vie?	Été 1996
Mosaïque canadienne du chômage dans les années 90	Printemps 1996
L'emploi à longueur d'année dans les régions	Automne 1995

Les villes mono-industrielles se diversifient-elles? Un regard sur les collectivités vivant de la pêche, des mines et du bois	Printemps 1992
Minorités visibles dans la population active au Canada	Été 1991
Impôts, transferts et disparités régionales	Hiver 1990
Consommation dans les régions urbaines et rurales au Canada	Automne 1990
Évolution inégale du chômage au Canada depuis les années 60	Automne 1990
Le bilinguisme et le revenu du travail	Été 1989
Mosaïque du chômage au Canada	Été 1989

CHÔMAGE

Regard kaléidoscopique sur le chômage	Automne 2000
Décrocher un emploi	Printemps 1999
À la recherche d'un emploi	Automne 1998
Évolution de l'assurance-emploi au Canada	Été 1998
Redistribution des heures supplémentaires	Hiver 1997
Retour aux études : un défi d'avenir	Automne 1997
Les différents visages du chômage	Printemps 1996
Mosaïque canadienne du chômage dans les années 90	Printemps 1996
Qui reçoit de l'Assurance-chômage?	Été 1994
Les personnes sans emploi face à la formation	Printemps 1994
Des mesures différentes du chômage	Hiver 1992
Les travailleurs découragés—que sont-ils devenus?	Automne 1992
Une note sur le chômage au Canada depuis 1921	Automne 1992
Chômage—la profession fait une différence	Hiver 1991
D'hier à aujourd'hui : le nouveau visage du chômage	Printemps 1991
Évolution inégale du chômage au Canada depuis les années 60	Automne 1990

Index cumulatif

Le temps perdu dans l'optique du chômage	Printemps 1990	L'expérience de travail	Été 1995
Les chômeurs et l'assurance-chômage	Hiver 1989	Les jeunes en attente ...	Printemps 1994
«Travailleurs découragés»	Automne 1989	Le marché du travail pour les sortants du secondaire	Hiver 1993
Mosaïque du chômage au Canada	Été 1989	École, travail et décrochage	Été 1993
COMPARAISONS INTERNATIONALES			
Fiscalité internationale	Automne 2000	Les femmes professeures—une minorité croissante	Printemps 1993
L'impôt sur le revenu au Canada et aux États-Unis	Été 2000	L'université au féminin	Hiver 1992
Migration des travailleurs du savoir	Été 2000	Études et travail rémunéré—un équilibre difficile	Printemps 1992
Le travail indépendant au Canada et aux États-Unis	Automne 1999	Formation continue : Qui retourne aux études?	Hiver 1991
Formation des employés : une comparaison internationale	Printemps 1998	Aperçu sur les capacités de lecture et de calcul des Canadiens	Hiver 1990
Enquête internationale sur l'alphabétisation	Été 1996	L'écart salarial hommes-femmes des récents diplômés d'université	Été 1990
Une main-d'œuvre peu alphabétisée	Été 1996	Les diplômés de 1982 : que font-ils?	Printemps 1990
Indicateurs internationaux (graphiques)	Été 1994	ENTREVUES	
Tendances internationales de l'emploi par secteur—une note	Été 1993	David Foot traite de cheminement professionnel	Hiver 1994
Gail Cook Johnson parle de gestion des ressources humaines	Printemps 1991	Une entrevue avec Laurence E. Coward	Hiver 1993
Formation de la main-d'œuvre : un défi pour les années 90	Hiver 1990	Dian Cohen parle de la nouvelle économie	Été 1993
L'activité : comparaison internationale	Hiver 1990	Gail Cook Johnson parle de gestion des ressources humaines	Printemps 1991
Où s'en va l'argent? Dépenses des ménages canadiens et américains	Automne 1990	FAMILLES	
Le Canada à l'heure de la compétition internationale	Été 1990	Travail autonome en couple	Hiver 1999
Rapports de dépendance : une comparaison entre divers pays	Été 1990	L'emploi après la naissance d'un enfant	Automne 1999
La répartition de la richesse au Canada et aux États-Unis	Printemps 1990	Le revenu familial : 25 ans de stabilité et de changement	Printemps 1999
DÉPENSES DES CONSOMMATEURS			
Mise à jour des jeux de hasard	Printemps 2000	L'inégalité du revenu familial, 1970-1995	Hiver 1998
Jeux de hasard : miser gros	Hiver 1998	La retraite chez les couples qui travaillent	Automne 1998
Les dépenses des couples sans enfant	Été 1994	Les couples qui travaillent par postes	Automne 1998
Détermination du revenu discrétionnaire	Printemps 1991	Revenu après séparation : conjoints sans enfants	Été 1998
Consommation dans les régions urbaines et rurales au Canada	Automne 1990	Les pères au foyer	Printemps 1998
Où s'en va l'argent? Dépenses des ménages canadiens et américains	Automne 1990	L'équité entre les générations au Canada	Automne 1997
ÉDUCATION			
La transition des études au marché du travail	Printemps 2000	Revenu familial après séparation	Été 1997
Le remboursement des prêts étudiants	Printemps 1999	Paievements de transfert aux familles avec enfants	Automne 1996
Retour aux études : un défi d'avenir	Automne 1997	Une famille, deux pensions	Automne 1996
Après le secondaire...	Été 1997	Les différents visages du chômage	Printemps 1996
Les diplômés des programmes coop	Automne 1995	Les femmes comme principal soutien de famille	Hiver 1995
Perspectives d'emploi des diplômés du secondaire	Automne 1995	Familles et cumul d'emplois	Été 1995
		Les heures de travail des couples	Été 1995
		Travail et faible revenu	Été 1995
		Les adultes vivant seuls	Hiver 1994
		Les familles à revenu élevé	Hiver 1994

Index cumulatif

Les dépenses des couples sans enfant	Été 1994	Les femmes professeures—une minorité croissante	Printemps 1993
Les difficultés des mères seules sur le marché du travail	Été 1994	Les mères seules et le marché du travail	Printemps 1993
Concilier le travail et la famille	Printemps 1994	L'université au féminin	Hiver 1992
Indicateurs sur la famille (graphiques)	Printemps 1994	Les pensions alimentaires	Été 1992
Les parents occupés et le partage des travaux domestiques	Automne 1993	L'absentéisme : une mise à jour	Printemps 1992
Les mères seules et le marché du travail	Printemps 1993	Les femmes et les REER	Hiver 1991
L'évolution des familles comptant deux soutiens	Été 1992	Femmes à l'approche de la retraite	Automne 1991
Les pensions alimentaires	Été 1992	Qui s'occupe des enfants lorsque la mère travaille à l'extérieur?	Été 1991
Mariage, revenu et retraite	Hiver 1991	Rémunération des femmes et revenu des familles	Été 1991
Inégalité du revenu des familles dans les années 80	Automne 1991	Échanges au sein des professions non traditionnelles, 1971-1986	Été 1990
Qui s'occupe des enfants lorsque la mère travaille à l'extérieur?	Été 1991	L'écart salarial hommes-femmes des récents gradués d'université	Été 1990
Rémunération des femmes et revenu des familles	Été 1991	Les femmes comme principal soutien de famille	Printemps 1990
Détermination du revenu discrétionnaire	Printemps 1991	La syndicalisation et les femmes dans le secteur des services	Automne 1989
Où s'en va l'argent? Dépenses des ménages canadiens et américains	Automne 1990	Les congés de maternité	Été 1989
Paiements de transfert et revenu des familles	Automne 1990		
Travail et pauvreté relative	Été 1990	FORMATION	
Les femmes comme principal soutien de famille	Printemps 1990	L'alphabétisation en milieu de travail	Été 1999
		Formation des employés : une comparaison internationale	Printemps 1998
		Retour aux études : un défi d'avenir	Automne 1997
		Information récente au sujet de la formation	Printemps 1994
		L'appui du patron à la formation, ça dépend de la profession	Printemps 1994
		Les personnes sans emploi face à la formation	Printemps 1994
		La formation offerte par les employeurs	Été 1992
		Gail Cook Johnson parle de gestion des ressources humaines	Printemps 1991
		Les apprentis : l'expérience des diplômés et des décrocheurs	Printemps 1991
		Formation de la main-d'œuvre : un défi pour les années 90	Hiver 1990
		HAUTE TECHNOLOGIE	
		Programmeurs en informatique	Automne 1998
		Programmeurs : un marché en plein essor	Été 1998
		Travail et informatisation	Été 1997
		L'avenir de la diffusion des données	Été 1996
		L'ordinateur en milieu de travail	Été 1991
		Le Canada à l'heure de la compétition internationale	Été 1990
		La haute technologie dans le domaine du travail	Printemps 1990
FEMMES			
Revenu des jeunes retraitées : les 30 dernières années	Hiver 2000		
Gains des femmes/gains des hommes	Hiver 1999		
L'emploi après la naissance d'un enfant	Automne 1999		
Les femmes du baby-boom—hier et aujourd'hui	Automne 1999		
Augmentation du taux de syndicalisation chez les femmes	Hiver 1998		
L'entrepreneuriat au féminin	Printemps 1996		
Les femmes comme principal soutien de famille	Hiver 1995		
Le taux d'activité des femmes stagne	Automne 1995		
Les femmes et les professions non traditionnelles	Automne 1995		
Le harcèlement sexuel et le travail	Hiver 1994		
Les femmes du baby-boom	Hiver 1994		
Baisse récente des taux d'activité des femmes	Été 1994		
Les difficultés des mères seules sur le marché du travail	Été 1994		
Concilier le travail et la famille	Printemps 1994		
Définition et mesure de l'équité en matière d'emploi	Hiver 1993		
Les parents occupés et le partage des travaux domestiques	Automne 1993		

Index cumulatif

HOMMES

Gains des femmes/gains des hommes	Hiver 1999
L'exercice d'un emploi après 65 ans	Été 1999
Les pères au foyer	Printemps 1998
Les gains augmentent-ils jusqu'à la retraite?	Été 1996
Le point sur la retraite anticipée chez les hommes	Hiver 1995
Les parents occupés et le partage des travaux domestiques	Automne 1993
Échanges au sein des professions non traditionnelles, 1971-1986	Été 1990
L'écart salarial hommes-femmes des récents gradués d'université	Été 1990

IMMIGRANTS

Migration des travailleurs du savoir	Été 2000
Les «nouveaux» travailleurs au Canada	Printemps 1995
Définition et mesure de l'équité en matière d'emploi	Hiver 1993
Le recensement—cent ans plus tard	Été 1991
Minorités visibles dans la population active au Canada	Été 1991
Gail Cook Johnson parle de gestion des ressources humaines	Printemps 1991
Les immigrants fabricateurs de produits	Hiver 1989

IMPÔTS

Fiscalité internationale	Automne 2000
Charges sociales—tendances récentes	Automne 2000
Les charges sociales—structure et paramètres législatifs	Été 2000
L'impôt sur le revenu au Canada et aux États-Unis	Été 2000
L'inégalité du revenu familial, 1970-1995	Hiver 1998
Régime d'accession à la propriété	Été 1998
Inégalité du revenu des familles dans les années 80	Automne 1991
Impôts, transferts et disparités régionales	Hiver 1990
Consommation dans les régions urbaines et rurales au Canada	Automne 1990
Où s'en va l'argent? Dépenses des ménages canadiens et américains	Automne 1990

INDUSTRIES

Mise à jour des jeux de hasard	Printemps 2000
Absences du travail en 1998—les écarts selon le secteur	Automne 1999
La stabilité de l'emploi	Hiver 1998
Jeux du hasard : miser gros	Hiver 1998

L'emploi dans l'industrie du vêtement	Printemps 1997
Taux d'absence du travail, 1995	Automne 1996
«Faites vos jeux!»	Automne 1996
Secteur des services : faible salaire?	Printemps 1996
Évolution récente des gains	Automne 1995
Difficultés d'embauche dans le secteur manufacturier	Été 1995
Le secteur de l'automobile	Printemps 1995
S'absenter du travail	Printemps 1995
Le virage industriel de trois métropoles	Hiver 1994
Qui subit les effets de la récession?	Hiver 1993
La renaissance du travail autonome	Été 1993
Les perspectives d'emploi du secteur manufacturier	Été 1993
Tendances internationales de l'emploi par secteur—une note	Été 1993
Les villes mono-industrielles se diversifient-elles? Un regard sur les collectivités vivant de la pêche, des mines et du bois	Printemps 1992
Les immigrants fabricateurs de produits	Hiver 1989
L'industrie automobile canadienne de 1978 à 1986	Automne 1989

JEUNES

Origines rurales	Automne 2000
Le bénévolat à la hausse chez les jeunes	Printemps 2000
La transition des études au marché du travail	Printemps 2000
Après le secondaire...	Été 1997
Les diplômés des programmes coop	Automne 1995
Les jeunes en attente ...	Printemps 1994
Le marché du travail pour les sortants du secondaire	Hiver 1993
École, travail et décrochage	Été 1993
L'université au féminin	Hiver 1992
Études et travail rémunéré—un équilibre difficile	Printemps 1992
Les apprentis : l'expérience des diplômés et des décrocheurs	Printemps 1991
Le travail au salaire minimum	Hiver 1989
Jeunes travailleurs en quête d'emploi	Été 1989

LANGUE

Les immigrants fabricateurs de produits	Hiver 1989
Le bilinguisme et le revenu du travail	Été 1989

MARCHÉ DU TRAVAIL

Indice de l'offre d'emploi	Été 2000
L'activité sur le marché du travail dans les années 90	Automne 1998

Heures supplémentaires : la situation actuelle	Hiver 1997
Le marché du travail : bilan de la mi-année	Tous les automnes (1989 à 1997)
Le marché du travail : bilan de fin d'année	Tous les printemps (1990 à 1997)
Emploi et développement industriel dans le Nord	Printemps 1997
Une autre mesure de l'emploi	Hiver 1996
Le vieillissement de la main-d'œuvre	Printemps 1995
Dian Cohen parle de la nouvelle économie	Été 1993
Les offres d'emploi : un indicateur avancé?	Automne 1989

MOBILITÉ DE LA MAIN-D'ŒUVRE

La stabilité de l'emploi	Hiver 1998
Les mises à pied permanentes	Automne 1997
Évolution de la durée des emplois	Hiver 1996
Difficultés d'embauche dans le secteur manufacturier	Été 1995
Fidèles au poste : l'ancienneté des travailleurs	Hiver 1992
La mobilité de la main-d'œuvre	Hiver 1992
Le roulement de la main-d'œuvre : les démissions	Automne 1992
Le roulement de la main-d'œuvre : les mises à pied	Automne 1992
Le roulement de la main-d'œuvre : les embauches	Été 1992
Le roulement de la main-d'œuvre : une vue d'ensemble	Été 1992

PAIEMENTS DE TRANSFERT GOUVERNEMENTAUX

L'inégalité du revenu familial, 1970-1995	Hiver 1998
L'équité entre les générations au Canada	Automne 1997
Paiements de transfert aux familles avec enfants	Automne 1996
Le point sur la retraite anticipée chez les hommes	Hiver 1995
Qui reçoit de l'Assurance-chômage?	Été 1994
Inégalité du revenu des familles dans les années 80	Automne 1991
Dépendance à l'égard des paiements de transfert, 1971 à 1989	Été 1991
Impôts, transferts et disparités régionales	Hiver 1990
Paiements de transfert et revenu des familles	Automne 1990

PENSIONS

Revenu des jeunes retraitées : les 30 dernières années	Hiver 2000
Gestion à long terme : régimes de pension d'employeurs	Hiver 2000
Revenu des personnes âgées	Hiver 2000
Utilisation des REER dans les années 90	Printemps 2000
Épargne-retraite : les REER et les RPA	Été 1999
Régime d'accession à la propriété	Été 1998
Cotisations à un REER et retrait en revue	Printemps 1998
REER : profiter des droits de cotisation inutilisés	Printemps 1998
Cotisation à un REER : le plus tôt possible!	Printemps 1997
REER et faible revenu	Printemps 1997
Le point sur les retraits d'un REER	Hiver 1996
Les transferts dans un REER	Hiver 1996
Une famille, deux pensions	Automne 1996
Régimes de retraite : le vrai et le faux	Été 1996
Le point sur la retraite anticipée chez les hommes	Hiver 1995
Les REER—possibilités inexploitées	Hiver 1995
Qui épargne pour la retraite?	Hiver 1995
Régimes de pension et REER : aide fiscale	Hiver 1995
Éventail de régimes de retraite	Été 1995
Le point sur les cotisations aux REER	Printemps 1995
Le vieillissement de la main-d'œuvre	Printemps 1995
Le vieillissement de la main-d'œuvre (graphiques)	Hiver 1994
Qui retire son REER?	Printemps 1994
REER—nouvelles règles, nouvelle croissance	Hiver 1993
Une entrevue avec Laurence E. Coward	Hiver 1993
Les coûts du RPC/RRQ et les régimes privés de pensions	Automne 1993
À l'approche de la retraite	Printemps 1993
Note sur les cotisations et sur le revenu tiré des REER	Printemps 1993
Les REER—pas seulement pour la retraite	Hiver 1992
Les régimes de pensions d'employeur—qui y participe?	Hiver 1992
La composante non salariale du revenu du travail	Hiver 1991
Les femmes et les REER	Hiver 1991
Mariage, revenu et retraite	Hiver 1991
Femmes à l'approche de la retraite	Automne 1991
La retraite : attitudes, plans et comportements	Automne 1991
Les grandes entreprises offrent-elles de meilleurs emplois?	Automne 1991
Les mesures d'incitation à la retraite anticipée	Automne 1991

Index cumulatif

Dépendance à l'égard des paiements de transfert, 1971 à 1989	Été 1991	Le partage d'emploi	Été 1997
Impôts, transferts et disparités régionales	Hiver 1990	Aperçu des conditions de travail, 1995	Printemps 1997
Les REER : une aide fiscale à l'épargne-retraite	Hiver 1990	L'entrepreneuriat au féminin	Printemps 1996
Paiements de transfert et revenu des familles	Automne 1990	Accroissement des régimes de travail atypiques	Hiver 1995
Le rendement des caisses de retraite en fiducie	Printemps 1990	L'emploi à longueur d'année dans les régions	Automne 1995
PRODUCTIVITÉ		Familles et cumul d'emplois	Été 1995
Exportations, PIB et emploi	Hiver 1999	L'expérience de travail	Été 1995
Une autre mesure de la productivité	Printemps 1995	Les heures de travail des couples	Été 1995
À propos de la productivité	Printemps 1993	Des emplois! Encore des emplois!	Automne 1994
PROFESSIONS		Le cumul d'emplois à la hausse	Automne 1994
Le revenu d'emploi des avocats	Printemps 2000	Le travail à temps partiel «non choisi»	Automne 1994
Le revenu d'emploi des médecins	Hiver 1999	Le travail à temps partiel «par choix»	Automne 1994
Le régime de travail des camionneurs	Hiver 1999	Les heures consacrées au travail	Automne 1994
Services de sécurité privés et services de police publics	Printemps 1999	Le travail de fin de semaine	Été 1994
Programmeurs en informatique	Automne 1998	Le travail de «9 à 5»	Été 1994
Programmeurs : un marché en plein essor	Été 1998	Concilier le travail et la famille	Printemps 1994
Les gestionnaires : pas tous pareils!	Hiver 1996	L'horaire flexible	Automne 1993
Taux d'absence du travail, 1995	Automne 1996	Le temps supplémentaire rémunéré	Automne 1993
Les femmes et les professions non traditionnelles	Automne 1995	Les conditions de travail des Canadiens—un aperçu	Automne 1993
L'appui du patron à la formation, ça dépend de la profession	Printemps 1994	Le travail par postes	Printemps 1993
Chômage—la profession fait une différence	Hiver 1991	Les «bourreaux» de travail	Printemps 1992
Échanges au sein des professions non traditionnelles, 1971-1986	Été 1990	Les régimes de travail «non standard»	Hiver 1991
RÉGIMES DE TRAVAIL		Une note sur le Programme de travail partagé	Hiver 1991
Les longues heures de travail et la santé	Printemps 2000	Une note sur le travail autonome	Hiver 1991
Travail autonome en couple	Hiver 1999	Le cumul d'emplois	Hiver 1989
Le travail indépendant au Canada et aux États-Unis	Automne 1999	Évolution de la main-d'œuvre temporaire	Été 1989
La bipolarisation des horaires à la fin des années 90	Été 1999	RÉMUNÉRATION	
L'exercice d'un emploi après 65 ans	Été 1999	Divergences des gains entre les provinces	Été 2000
Entrepreneurs basés à domicile	Automne 1998	Le revenu d'emploi des avocats	Printemps 2000
Les couples qui travaillent par postes	Automne 1998	Gains des femmes/gains des hommes	Hiver 1999
Cumuler les emplois, une habitude bien ancrée	Été 1998	Le revenu d'emploi des médecins	Hiver 1999
Travailler chez soi	Été 1998	La mobilité salariale des Canadiens, 1982-1992	Été 1999
Disparités régionales et emplois non permanents	Hiver 1997	Gains et revenus dans le Nord	Printemps 1997
Travailler plus ou moins ? Que préfèrent les travailleurs ?	Hiver 1997	Les gains augmentent-ils jusqu'à la retraite?	Été 1996
Heures supplémentaires : la situation actuelle	Hiver 1997	Secteur des services : faible salaire?	Printemps 1996
L'emploi rémunéré non permanent	Automne 1997	Les femmes comme principal soutien de famille	Hiver 1995
		Évolution récente des gains	Automne 1995
		Les diplômés des programmes coop	Automne 1995
		Perspectives d'emploi des diplômés du secondaire	Automne 1995
		Les adultes vivant seuls	Hiver 1994
		Qui subit les effets de la récession?	Hiver 1993
		L'évolution salariale des syndiqués—une note	Automne 1993
		L'évolution des salaires durant sept décennies	Été 1993

Index cumulatif

L'évolution des familles comptant deux soutiens	Été 1992
La composante non salariale du revenu du travail	Hiver 1991
Les grandes entreprises offrent-elles de meilleurs emplois?	Automne 1991
Minorités visibles dans la population active au Canada	Été 1991
Rémunération des femmes et revenu des familles	Été 1991
Tendances récentes des salaires	Hiver 1990
Le coût de la main-d'œuvre	Automne 1990
L'écart salarial hommes-femmes des récents gradués d'université	Été 1990
Les diplômés de 1982 : que font-ils?	Printemps 1990
Les femmes comme principal soutien de famille	Printemps 1990
Le travail au salaire minimum	Hiver 1989
La syndicalisation et les femmes dans le secteur des services	Automne 1989
Le bilinguisme et le revenu du travail	Été 1989

RETRAITE

Revenu des jeunes retraitées : les 30 dernières années	Hiver 2000
Revenu des personnes âgées	Hiver 2000
L'exercice d'un emploi après 65 ans	Été 1999
Épargne-retraite : les REER et les RPA	Été 1999
Les variations du revenu à la retraite	Hiver 1998
La retraite chez les couples qui travaillent	Automne 1998
L'âge de la retraite et l'estimation statistique	Été 1997
Les transferts dans un REER	Hiver 1996
Une famille, deux pensions	Automne 1996
Les gains augmentent-ils jusqu'à la retraite?	Été 1996
Le point sur la retraite anticipée chez les hommes	Hiver 1995
Le vieillissement de la main-d'œuvre	Printemps 1995
Le vieillissement de la main-d'œuvre (graphiques)	Hiver 1994
Une entrevue avec Laurence E. Coward	Hiver 1993
Une note sur la récession et la retraite anticipée	Hiver 1993
À l'approche de la retraite	Printemps 1993
Mariage, revenu et retraite	Hiver 1991
Femmes à l'approche de la retraite	Automne 1991
La retraite : attitudes, plans et comportements	Automne 1991
Les mesures d'incitation à la retraite anticipée	Automne 1991

REVENU

Revenu des jeunes retraitées : les 30 dernières années	Hiver 2000
Revenu des personnes âgées	Hiver 2000
Inégalité du revenu dans les provinces	Hiver 2000
Le revenu familial : 25 ans de stabilité et de changement	Printemps 1999
Les variations du revenu à la retraite	Hiver 1998
L'inégalité du revenu familial, 1970-1995	Hiver 1998
Revenu après séparation : conjoints sans enfants	Été 1998
Revenu familial après séparation	Été 1997
Gains et revenus dans le Nord	Printemps 1997
Paiements de transfert aux familles avec enfants	Automne 1996
Une famille, deux pensions	Automne 1996
Le point sur la retraite anticipée chez les hommes	Hiver 1995
Travail et faible revenu	Été 1995
Les familles à revenu élevé	Hiver 1994
Qui reçoit de l'Assurance-chômage?	Été 1994
Coup d'œil sur le revenu (graphique)	Automne 1993
Les revenus de placements des Canadiens	Été 1993
À l'approche de la retraite	Printemps 1993
Les pensions alimentaires	Été 1992
Les «boureaux» de travail	Printemps 1992
Inégalité du revenu des familles dans les années 80	Automne 1991
Dépendance à l'égard des paiements de transfert, 1971 à 1989	Été 1991
Rémunération des femmes et revenu des familles	Été 1991
Travail et pauvreté relative	Été 1990

SANTÉ

Les longues heures de travail et la santé	Printemps 2000
Travailleurs âgés et santé	Automne 1996
Un job ou la vie?	Été 1996
Les travailleurs fatigués	Été 1995
Préception des risques pour la santé en milieu de travail	Printemps 1994
Définition et mesure de l'équité en matière d'emploi	Hiver 1993
Les lésions au dos subies au travail, 1982-1990	Automne 1992
Sous l'emprise de l'alcool et des drogues	Automne 1990
L'incapacité et l'emploi	Hiver 1989

Index cumulatif

SYNDICALISATION

Non-syndiqués assujettis à une convention collective	Automne 2000
Le point sur la syndicalisation	Automne 1999
Augmentation du taux de syndicalisation chez les femmes	Hiver 1998
Aperçu statistique du mouvement syndical ouvrier	Hiver 1997
Le point sur l'adhésion syndicale	Printemps 1996
L'évolution salariale des syndiqués—une note	Automne 1993
Les grandes entreprises offrent-elles de meilleurs emplois?	Automne 1991
Le travail au salaire minimum	Hiver 1989
La syndicalisation et les femmes dans le secteur des services	Automne 1989

DIVERS

Regard kaléidoscopique sur le chômage	Automne 2000
Le bénévolat à la hausse chez les jeunes	Printemps 2000
Exportations, PIB et emploi	Hiver 1999
Le bénévolat chez les aînés	Automne 1999
La saisonnalité de l'emploi	Printemps 1999
Régime d'accèsion à la propriété	Été 1998
Indicateurs clés de l'emploi et du revenu (graphiques)	Toutes les publications (à partir de 1996)
Se rendre au travail	Été 1994
Indicateurs de l'emploi et du revenu (graphiques)	Hiver 1993
Nouvelles du recensement (graphiques)	Été 1993
Donner son temps	Été 1990