



Labour Force Information

Not for release before
7 A.M. E.D.T.
Friday, October 6, 2000

**For the week ended
September 16, 2000**

Information population active

Ne pas publier avant
7 heures (HAE)
Vendredi 6 octobre 2000

**Pour la semaine terminée le
16 septembre 2000**



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

How to obtain more information

Specific inquiries about this product and related statistics or services should be directed to: Jeannine Usalcas, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4720).

For information on the wide range of data available from Statistics Canada, you can contact us by calling one of our toll-free numbers. You can also contact us by e-mail or by visiting our Web site.

National inquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Depository Services Program inquiries	1 800 700-1033
Fax line for Depository Services Program	1 800 889-9734
E-mail inquiries	infostats@statcan.ca
Web site	www.statcan.ca

Ordering and subscription information

This product, Catalogue no. 71-001-PPB, is published monthly as a standard printed publication at a price of CDN \$11.00 per issue and CDN \$103.00 for a one-year subscription. The following additional shipping charges apply for delivery outside Canada:

	Single issue	Annual subscription
United States	CDN \$ 6.00	CDN \$72.00
Other countries	CDN \$ 10.00	CDN \$120.00

This product is also available in electronic format on the Statistics Canada Internet site as Catalogue no. 71-001-PIB at a price of CDN \$8.00 per issue and CDN \$78.00 for a one-year subscription. To obtain single issues or to subscribe, visit our Web site at www.statcan.ca, and select Products and Services.

All prices exclude sales taxes.

The printed version of this publication can be ordered by

- Phone (Canada and United States) **1 800 267-6677**
- Fax (Canada and United States) **1 877 287-4369**
- E-mail **order@statcan.ca**
- Mail Statistics Canada
Dissemination Division
Circulation Management
120 Parkdale Avenue
Ottawa, Ontario K1A 0T6
- And, in person at the Statistics Canada Reference Centre nearest you, or from authorised agents and bookstores.

When notifying us of a change in your address, please provide both old and new addresses.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the Agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact Statistics Canada toll free at 1 800 263-1136.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Jeannine Usalcas, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4720).

Pour obtenir des renseignements sur l'ensemble des données de Statistique Canada qui sont disponibles, veuillez composer l'un des numéros sans frais suivants. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel ou visiter notre site Web.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Renseignements concernant le Programme des bibliothèques de dépôt	1 800 700-1033
Télécopieur pour le Programme des bibliothèques de dépôt	1 800 889-9734
Renseignements par courriel	infostats@statcan.ca
Site Web	www.statcan.ca

Renseignements sur les commandes et les abonnements

Le produit n° 71-001-PPB au catalogue est publié mensuellement en version imprimée standard et est offert au prix de 11\$ CA l'exemplaire et de 103 \$ CA pour un abonnement annuel. Les frais de livraison supplémentaires suivants s'appliquent aux envois à l'extérieur du Canada :

	Exemplaire	Abonnement annuel
États-Unis	6 \$ CA	72 \$ CA
Autres pays	10 \$ CA	120 \$ CA

Ce produit est aussi disponible sous forme électronique dans le site Internet de Statistique Canada, sous le n° 71-001-PIB au catalogue, et est offert au prix de 8 \$ CA l'exemplaire et de 78 \$ CA pour un abonnement annuel. Les utilisateurs peuvent obtenir des exemplaires ou s'abonner en visitant notre site Web à www.statcan.ca et en choisissant la rubrique Produits et services.

Les prix ne comprennent pas les taxes de ventes.

La version imprimée peut être commandée par

- Téléphone (Canada et États-Unis) **1 800 267-6677**
- Télécopieur (Canada et États-Unis) **1 877 287-4369**
- Courriel **order@statcan.ca**
- Poste Statistique Canada
Division de la diffusion
Gestion de la circulation
120, avenue Parkdale
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
- En personne au bureau régional de Statistique Canada le plus près de votre localité ou auprès des agents et librairies autorisés.

Lorsque vous signalez un changement d'adresse, veuillez nous fournir l'ancienne et la nouvelle adresse.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois, et ce, dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1 800 263-1136.

TABLE OF CONTENTS**Commentary** 2-3**Notes to readers** 4-5**Charts**

- Employment and unemployment indicators 6
- Index of employment by industry 7-8
- Index of employment by province 9

Tables

- 1 Labour force characteristics by age and sex 10
- 2 Employment by class of worker and industry 11
- 3 Labour force characteristics by province 12-13
- 4-13 Labour force characteristics by age, sex and industry for provinces 14-23
 - 4 Newfoundland 14
 - 5 Prince Edward Island 15
 - 6 Nova Scotia 16
 - 7 New Brunswick 17
 - 8 Quebec 18
 - 9 Ontario 19
 - 10 Manitoba 20
 - 11 Saskatchewan 21
 - 12 Alberta 22
 - 13 British Columbia 23
- 14 Labour force characteristics by metropolitan area, 3 month moving average 24-27
- 15 Labour force characteristics for Montréal, Toronto and Vancouver, monthly 28
- 16 Labour force characteristics by economic region 29-32
- 17 Average hours and wages of employees by selected characteristics 33
- 18 Regional unemployment rates used by the Employment Insurance Program 34

About the Labour Force Survey 35-36**TABLE DES MATIÈRES****Commentaire** 2-3**Notes aux lecteurs** 4-5**Graphiques**

- Indicateurs de l'emploi et du chômage 6
- Indice de l'emploi selon la branche d'activité 7-8
- Indice de l'emploi selon la province 9

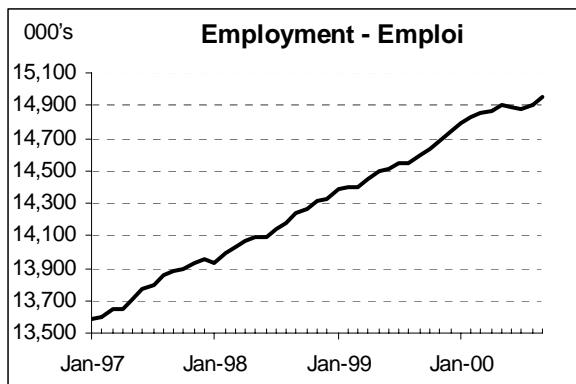
Tableaux

- 1 Caractéristiques de la population active selon l'âge et le sexe 10
- 2 Emploi selon la catégorie de travailleurs et la branche d'activité 11
- 3 Caractéristiques de la population active selon la province 12-13
- 4-13 Caractéristiques de la population active selon l'âge, le sexe et la branche d'activité par province 14-23
 - 4 Terre-Neuve 14
 - 5 Île-du-Prince-Édouard 15
 - 6 Nouvelle-Écosse 16
 - 7 Nouveau-Brunswick 17
 - 8 Québec 18
 - 9 Ontario 19
 - 10 Manitoba 20
 - 11 Saskatchewan 21
 - 12 Alberta 22
 - 13 Colombie-Britannique 23
- 14 Caractéristiques de la population active selon la région métropolitaine, moyennes mobiles de 3 mois 24-27
- 15 Caractéristiques de la population active pour Montréal, Toronto, et Vancouver, mensuelle 28
- 16 Caractéristiques de la population active selon la région économique 29-32
- 17 Heures et salaires moyens des employés selon certaines caractéristiques 33
- 18 Taux de chômage selon la région utilisée par le régime d'assurance-emploi 34

À propos de l'Enquête sur la population active 35-36

COMMENTARY

Employment rose by an estimated 56,000 in September. This is the second monthly increase following weakness in the labour market in the early summer. With September's employment gain and a drop of 37,000 in unemployment, the unemployment rate declined 0.3 percentage points to 6.8%.



Employment increases for youths

The employment increase in September was split between full-time (+29,000) and part-time (+27,000).

There was a strong increase in employment among youths (+35,000), mainly in part-time work (+27,000). Year-over-year employment growth among youths was 92,000 (+4.1%). With labour force participation also rising strongly in September, the youth unemployment rate declined only slightly to 12.7%.

Although employment among adult women was little changed in September, compared to a year ago employment was up 132,000 (+2.3%), all in full-time work.

Employment among adult men was also little changed in September. Over the last twelve months, employment among adult men is up 138,000 (+2.0%), almost all full-time. The number of unemployed adult men decreased by 23,000 in September, pushing the unemployment rate down to 5.5%.

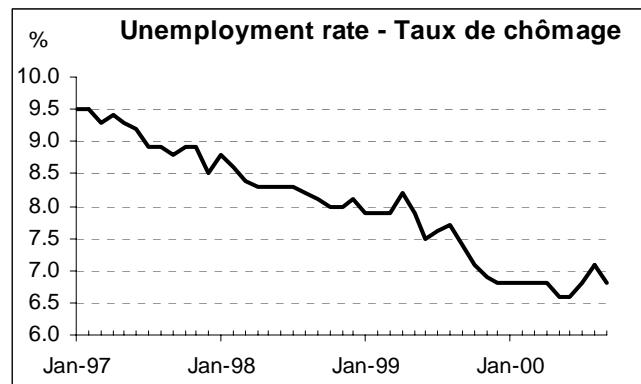
Increase in public sector employment

The number of employees rose by an estimated 61,000, mainly in the public sector. In the past twelve months, the number of employees has increased by 124,000 (+4.6%) in the public sector and by 288,000 (+3.0%) in the private sector.

The estimated number of self-employed was little changed in September, but is down 51,000 from a year ago.

COMMENTAIRE

En septembre, l'estimation de l'emploi s'est accru de 56 000. Ceci est une deuxième hausse et survient à la suite d'une faiblesse du marché du travail prévalant au début de l'été. Grâce à la progression de l'emploi en septembre et à une baisse de 37 000 chômeurs, le taux de chômage a diminué de 0,3 point de pourcentage pour se fixer à 6,8 %.



Croissance de l'emploi chez les jeunes

Le gain d'emplois en septembre était réparti entre les emplois à temps plein (+ 29 000) et les emplois à temps partiel (+ 27 000).

Il y a eu une forte augmentation de l'emploi chez les jeunes (+ 35 000), principalement dans l'emploi à temps partiel (+27 000). Au cours des douze derniers mois, l'emploi chez les jeunes augmente à 92 000 (+ 4,1 %). La population active ayant aussi fortement augmenté, le taux de chômage chez les jeunes a légèrement diminué en septembre pour atteindre 12,7 %.

Bien que chez les femmes adultes l'emploi ait peu changé en septembre, l'emploi affiche une augmentation de 132 000 (+ 2,3 %) par rapport à il y a un an, tous des emplois à temps plein.

L'emploi a aussi peu varié chez les hommes adultes en septembre. Au cours des douze derniers mois, l'emploi pour ce groupe a augmenté de 138 000 (+ 2,0 %), presque tous des emplois à temps plein. En septembre, le nombre de chômeurs chez les hommes adultes a diminué de 23 000, ce qui a porté le taux de chômage à 5,5 %.

Hausse d'emploi dans le secteur public

Le nombre d'employés a connu une augmentation estimée à 61 000, cette hausse était concentrée dans le secteur public. Au cours des douze derniers mois, le nombre d'employés dans le secteur public a progressé de 124 000 (+ 4,6 %) alors qu'il a augmenté de 288 000 (+ 3,0 %) dans le secteur privé.

L'estimation du nombre de travailleurs indépendants a peu varié en septembre, il est cependant en baisse de 51 000 par rapport à la même période l'an dernier.

Industries

Employment in the service-producing sector grew by 44,000 in September, after a similar increase in August.

Employment in accommodation and food services rose by 21,000, partly offsetting losses in August. Compared to a year ago employment in this industry is up 28,000.

Employment in educational services rose by an estimated 17,000 in September. Despite this increase, employment in this industry remains below its level of a year ago (-19,000).

Employment in public administration rose for the second consecutive month and is at about the same level as a year ago.

Among the goods-producing industries, only construction recorded a notable gain (+14,000) in September. The gain in construction reverses most of the loss recorded last month. Although construction is up 48,000 from a year ago, little of this growth has occurred in the last six months.

The steady decline in agricultural employment that began two years ago continued with a small drop in September.

Employment rises in Ontario, Alberta and British Columbia

In Ontario, employment rose by 18,000 in September, bringing gains over the last twelve months to 180,000 (+3.1%). Over the last year, gains were made in a number of service-producing industries, as well as in construction and manufacturing. In September, the unemployment rate edged down to 5.8% (-0.2 points).

Employment in Alberta rose by 12,000 in September, pushing gains over the last twelve months to 34,000 (+2.2%). Employment in the natural resources sector rose slightly in September, bringing gains in the past twelve months to 11,000. Employment in agriculture edged down in September. Over the last twelve months, employment in this industry is down 12,000. The unemployment rate fell by 0.5 percentage points in September to 4.8%.

Employment rose by 11,000 in British Columbia, leaving year-over-year growth at 36,000 (+1.8%). Over the last year, the largest increases have occurred in manufacturing and accommodation and food services. The unemployment rate declined 0.2 percentage points in September to 7.7%.

Branches d'activité

L'emploi dans le secteur des services s'accroît de 44 000 en septembre après avoir connu une hausse similaire en août.

L'emploi dans l'hébergement et les services de restauration a augmenté de 21 000, effaçant partiellement la perte du mois d'août. L'emploi dans cette branche est en hausse de 28 000 par rapport à la même période l'an dernier.

L'emploi dans les services d'enseignement a connu une hausse estimée à 17 000 en septembre. Malgré cette augmentation, l'emploi dans cette branche d'activité est en baisse par rapport au niveau d'il y a un an (- 19 000).

L'emploi dans les administrations publiques a progressé pour un deuxième mois d'affilée et se situe au même niveau qu'il y a un an.

Parmi les industries du secteur des biens, seul la construction a enregistré une hausse notable (+ 14 000) en septembre. Ce gain dans la construction annule presque entièrement la perte enregistrée le mois dernier. Bien que la construction soit en hausse de 48 000 par rapport à la même période l'an dernier, une faible portion de cette croissance est survenue au cours du dernier semestre.

La baisse régulière de l'emploi dans l'agriculture, amorcée il y a deux ans, s'est poursuivie avec une légère diminution en septembre.

Croissance de l'emploi en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique

L'Ontario a enregistré une croissance de 18 000 emplois en septembre, portant les gains au cours des douze derniers mois à 180 000 (+ 3,1 %). Au cours de la dernière année, des gains ont été réalisés dans plusieurs industries du secteur des services de même que dans la construction et la fabrication. En septembre, le taux de chômage a légèrement diminué pour s'établir à 5,8 % (-0,2 point).

L'emploi en Alberta a enregistré un gain de 12 000 en septembre, ce qui portait les gains au cours des douze derniers mois à 34 000 (2,2 %). L'emploi dans les ressources naturelles a légèrement augmenté en septembre, portant les gains au cours des douze derniers mois à 11 000. L'emploi dans l'agriculture a légèrement baissé en septembre. L'emploi dans cette branche d'activité montre une baisse de 12 000 au cours des douze derniers mois. Le taux de chômage a diminué de 0,5 point de pourcentage en septembre, pour se fixer à 4,8 %.

Le nombre d'emplois en Colombie-Britannique s'est accru de 11 000, ce qui laisse l'augmentation au cours des douze derniers mois à 36 000 (+ 1,8 %). Au cours de la dernière année, les augmentations ont été enregistrées dans la fabrication et dans l'hébergement et les services de restauration. Le taux de chômage a diminué de 0,2 point pour tomber à 7,7 % en septembre.

Employment was also up in Prince Edward Island and Newfoundland in September. Compared to a year ago, employment in Prince Edward Island is up 4,500 (+7.4%) while employment in Newfoundland is at about the same level as last September.

Although employment was little changed in the other provinces in September, falling levels of unemployment helped to bring down unemployment rates in New Brunswick (-0.5 percentage points to 9.7%), Quebec (-0.2 percentage points to 8.2%), Manitoba (-0.6 percentage points to 4.5%) and Saskatchewan (-0.3 percentage points to 5.6%).

Notes to Readers

1. More interviews now being conducted through Statistics Canada Regional Offices

Respondents selected for the LFS remain in the survey for six consecutive months. The first LFS interview is conducted at the home of the respondent. In general, subsequent interviews (months 2 to 6) are conducted by telephone. Until May 2000, all telephone interviews have been conducted by the same field interviewers who visit respondent homes to undertake the first interviews. Over the period June to September 2000, Statistics Canada is progressively transferring telephone interviews from the field interviewers to telephone interviewing units in Statistics Canada Regional Offices. First interviews will continue to be conducted in person by Statistics Canada field interviewers. This change in interviewing arrangements has not had any discernable impact on LFS data.

2. Occupational coding

Harmonization with Census occupation concepts has affected the comparability of current LFS occupation data through time. The management group was most affected, with a portion of those formerly classified as managers now most likely coded to business, finance and administrative and sales and service occupations.

3. Labour Force Update

Each quarter, *Labour Force Update* (Catalogue no. 71-005-XPB) features the latest information and relevant trends relating to a particular labour market issue. Informative commentary, charts and analytical tables provide a concise and up-to-date reference on the topic, as well as a useful starting point for further research. Each issue also contains a dictionary of terms and a guide to other relevant data sources.

L'emploi a aussi augmenté à l'Île-du-Prince-Édouard et à Terre-Neuve en septembre. Par rapport à l'année dernière, l'emploi à l'Île-du-Prince-Édouard s'est accru de 4 500 (+ 7,4 %), pendant que l'emploi à Terre-Neuve est resté presqu'au même niveau à septembre dernier.

Bien que l'emploi a peu changé dans les autres provinces en septembre, la diminution du nombre de chômeurs a fait baissé le taux de chômage au Nouveau-Brunswick (-0,5 point à 9,7 %), au Québec (-0,2 point à 8,2 %), au Manitoba (-0,6 point à 4,5 %) et en Saskatchewan (-0,3 point à 5,6 %).

Notes aux lecteurs

1. Plus d'entrevues seront maintenant effectuées par le biais des bureaux régionaux de Statistique Canada

Les répondants sélectionnés pour l'EPA demeurent dans l'enquête pour six mois consécutifs. La première entrevue est faite chez le répondant. En général, les cinq entrevues subséquentes sont effectuées par téléphone. Jusqu'à mai 2000, les entrevues téléphoniques étaient faites par le même interviewer qui avait visité le répondant en personne lors du premier mois. Au cours de la période de juin à septembre 2000, Statistique Canada transférera progressivement les entrevues téléphoniques des interviewers sur le terrain aux unités d'entrevue téléphonique dans les bureaux régionaux de Statistique Canada. Les entrevues initiales continueront d'être effectuées en personne par les interviewers de Statistique Canada sur le terrain. Cette nouvelle façon de procéder aux entrevues n'a pas eu d'impact discernable sur les données de l'EPA.

2. Codification des professions

L'harmonisation aux concepts des professions du Recensement a affecté la comparabilité dans le temps des données courantes selon la profession de l'EPA. Le groupe de la «gestion» a été le plus touché, alors qu'une portion des travailleurs auparavant classés dans la gestion sont maintenant codés le plus vraisemblablement dans les catégories «affaires, finance et administration» et «ventes et services».

3. «Le point sur la population active»

Chaque trimestre, «Le point sur la population active» (n° 71-005-XPB au catalogue) présente les données les plus à jour et les tendances pertinentes concernant un aspect particulier du marché du travail. Des commentaires éclairés, des graphiques et des tableaux analytiques permettent d'avoir des références concises et à jour sur le sujet et peuvent servir de point de départ pour la poursuite des recherches. Chaque numéro comprend aussi un dictionnaire de termes ainsi qu'un guide relatif aux autres sources de données pertinentes.

The next issue, "New hirings and permanent separations" will be available October 12. As *Labour Force Update* will merge into *Perspectives on Labour and Income* (Catalogue no. 75-001-XPE and XIE), this will be the last issue of *Labour Force Update*. For more information, contact Jeannine Usalcas by telephone at (613) 951-4720, by fax at (613) 951-2869 or by e-mail at usaljea@statcan.ca.

4. Access information from the Internet

Commentary and key Labour Force Survey estimates are available at 7 a.m. on the Internet. Check us out at www.statcan.ca, select "Daily News".

This full publication is also available in electronic format on the Statistics Canada website. It will be accessible by 7 a.m. the day of release. The catalogue number is 71-001-PIB and can be retrieved from www.statcan.ca, select "Products and Services, Downloadable Publications #(\$)", and then "Labour".

5. The next twelve release dates are:

November	3	May	11
December	1	June	8
January/2001	5	July	6
February	9	August	10
March	9	September	7
April	6	October	5

6. Monthly data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. (E.D.T.).

For further information call:

Geoff Bowlby	(613) 951-3325
Vincent Ferrao	(613) 951-4750
Geoff Neideck	(613) 951-4855
Jacques Ouellet	(613) 951-4168

Note of Appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing cooperation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions.

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada. © Minister of Industry, 2000. All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Le prochain numéro, «Nouvelles embauches et cessations d'emploi permanentes» sera disponible le 12 octobre. Puisque *Le point sur la population active* fusionnera avec *l'Emploi et le revenu en perspective* (nº 75-001-XPF ou XIF au catalogue), ce prochain numéro sera la dernière édition du *Point sur la population active*. Pour plus d'information, communiquez avec Jeannine Usalcas par téléphone au (613) 951-4720, par télécopieur au (613) 951-2869 ou par courrier électronique à usaljea@statcan.ca.

4. Ayez accès à l'information sur l'Internet

Le commentaire et les estimations clés de l'enquête sur la population active sont disponibles à 7 h sur Internet. Venez nous visiter à l'adresse www.statcan.ca sous la rubrique «Nouvelles du Quotidien».

Cette publication est maintenant disponible en format électronique sur le site web de Statistique Canada. Elle sera accessible à 7 h le jour même de la diffusion. Le numéro de catalogue est 71-001-PIB et peut être téléchargé de www.statcan.ca, choisissez «Produits et Services», «Publications téléchargeables (\$)», et «Travail».

5. Les dates de diffusion pour les douze prochains mois:

Novembre	3	Mai	11
Décembre	1	Juin	8
Janvier/2001	5	Juillet	6
Février	9	Août	10
Mars	9	Septembre	7
Avril	6	Octobre	5

6. Les données mensuelles sont disponibles sur CANSIM dès 7 h (HAE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphonez à:

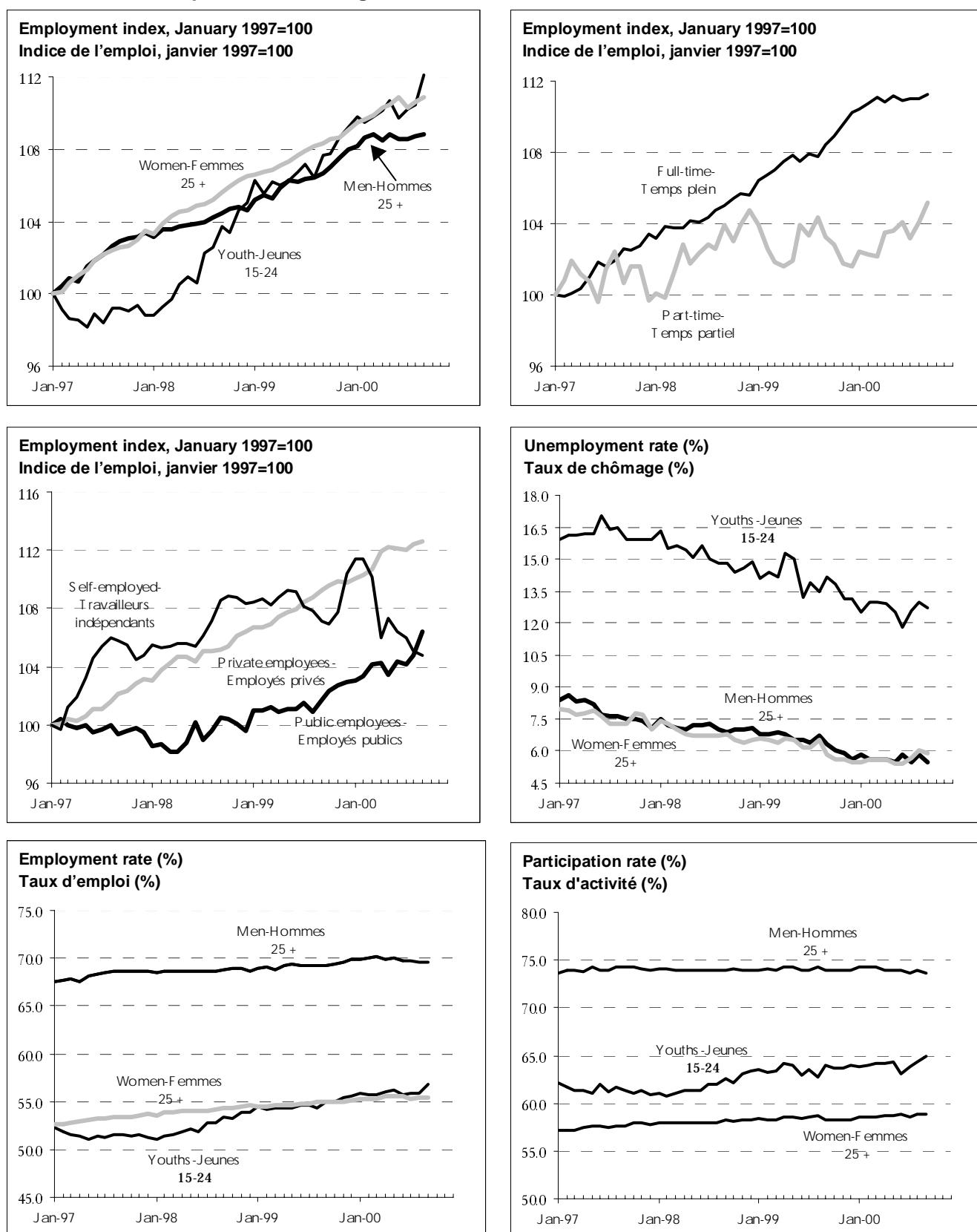
Geoff Bowlby	(613) 951-3325
Vincent Ferrao	(613) 951-4750
Geoff Neideck	(613) 951-4855
Jacques Ouellet	(613) 951-4168

Note de reconnaissance

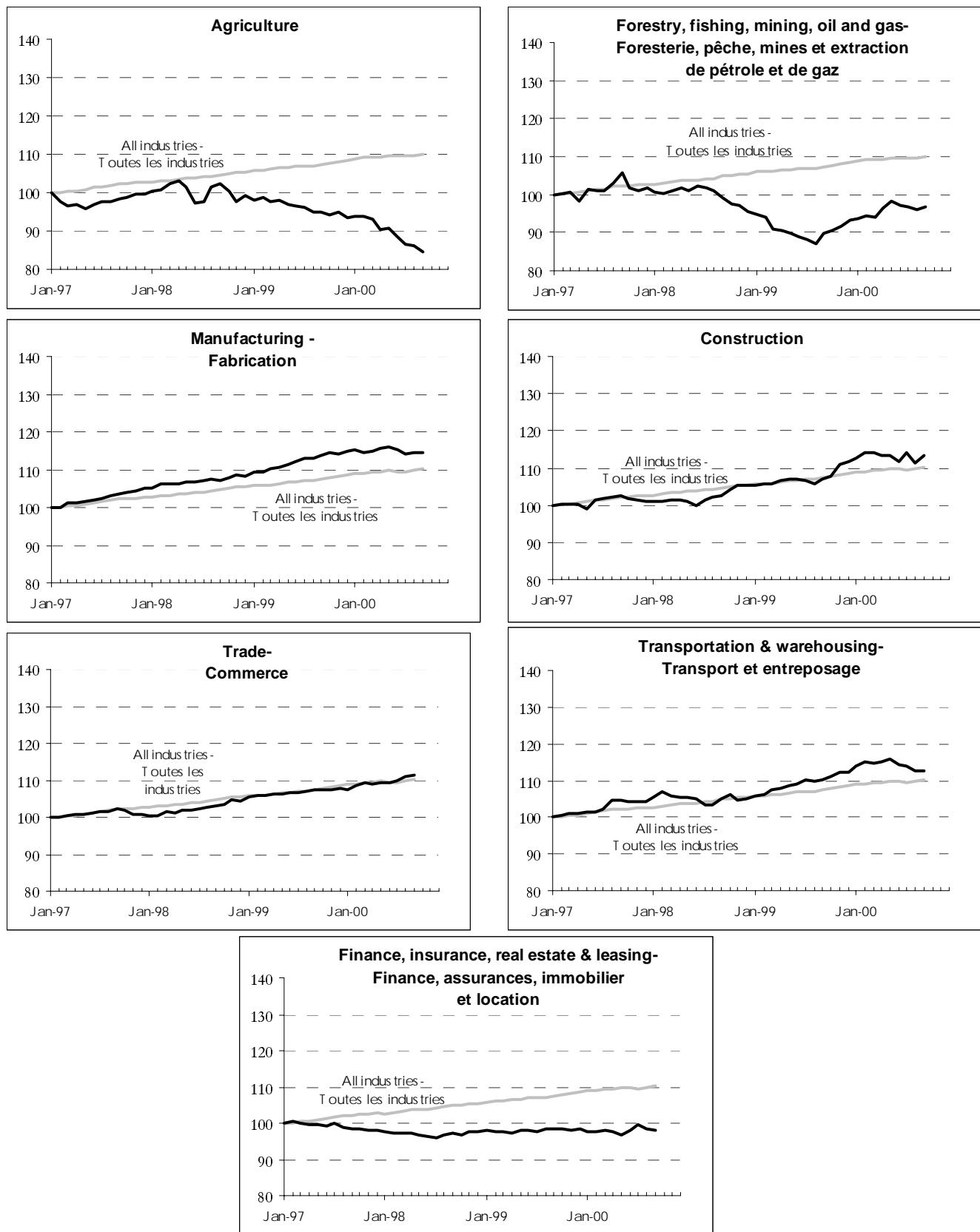
Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

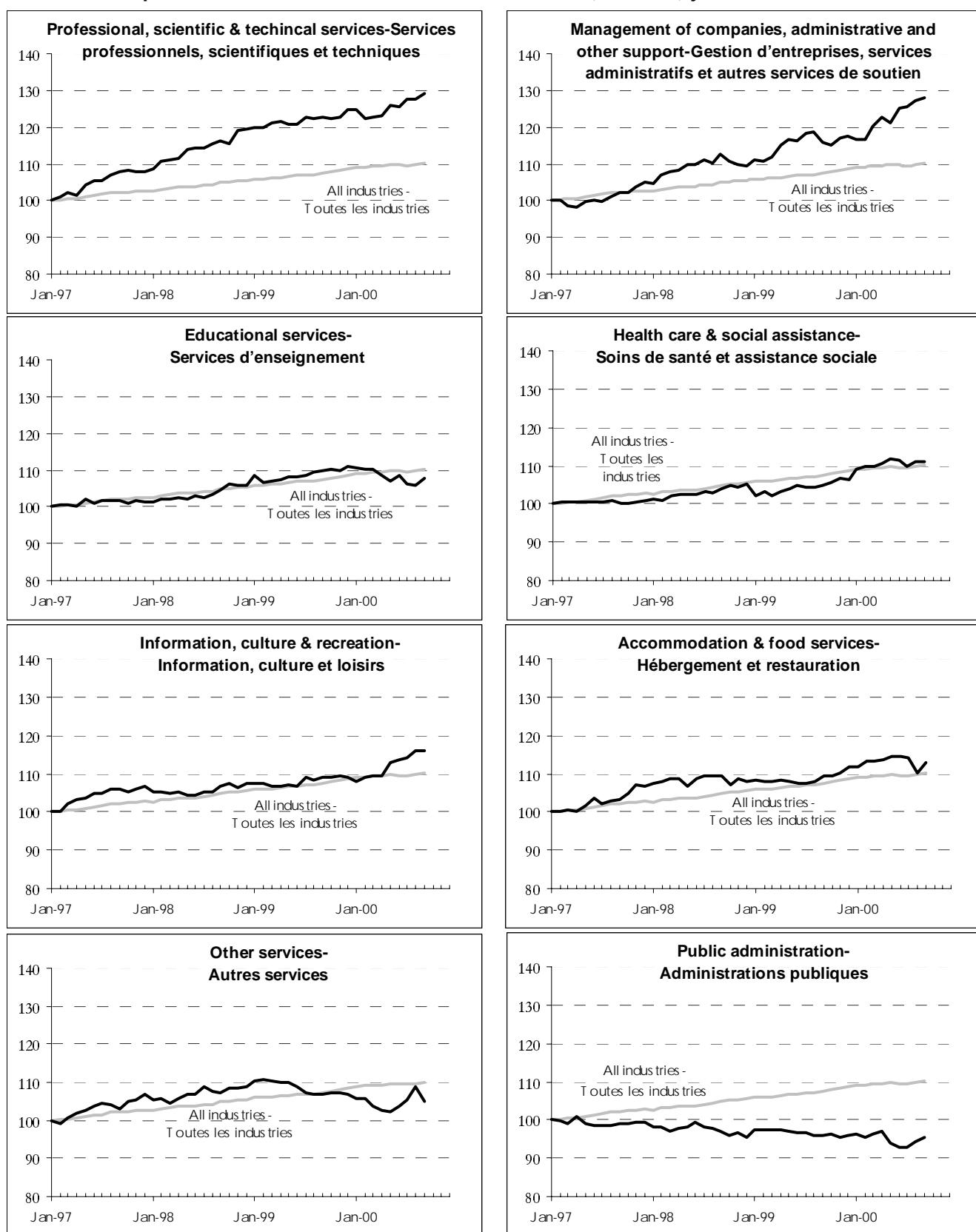
Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada. © Ministre de l'Industrie, 2000. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photo-graphique, ou autre, ou de l'emmagaser dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Employment and unemployment indicators, seasonally adjusted, Canada
Indicateurs de l'emploi et du chômage, séries désaisonnalisées, Canada



Index of employment by industry, Canada, seasonally adjusted, January 1997 = 100
Indice de l'emploi désaisonnalisé selon la branche d'activité, janvier 1997 =100



Index of employment by industry, Canada, seasonally adjusted, January 1997 = 100**Indice de l'emploi désaisonné selon la branche d'activité, Canada, janvier 1997 = 100**

Index of employment by province, seasonally adjusted, January 1997 = 100
Indice de l'emploi désaisonnalisé selon la province, janvier 1997 = 100

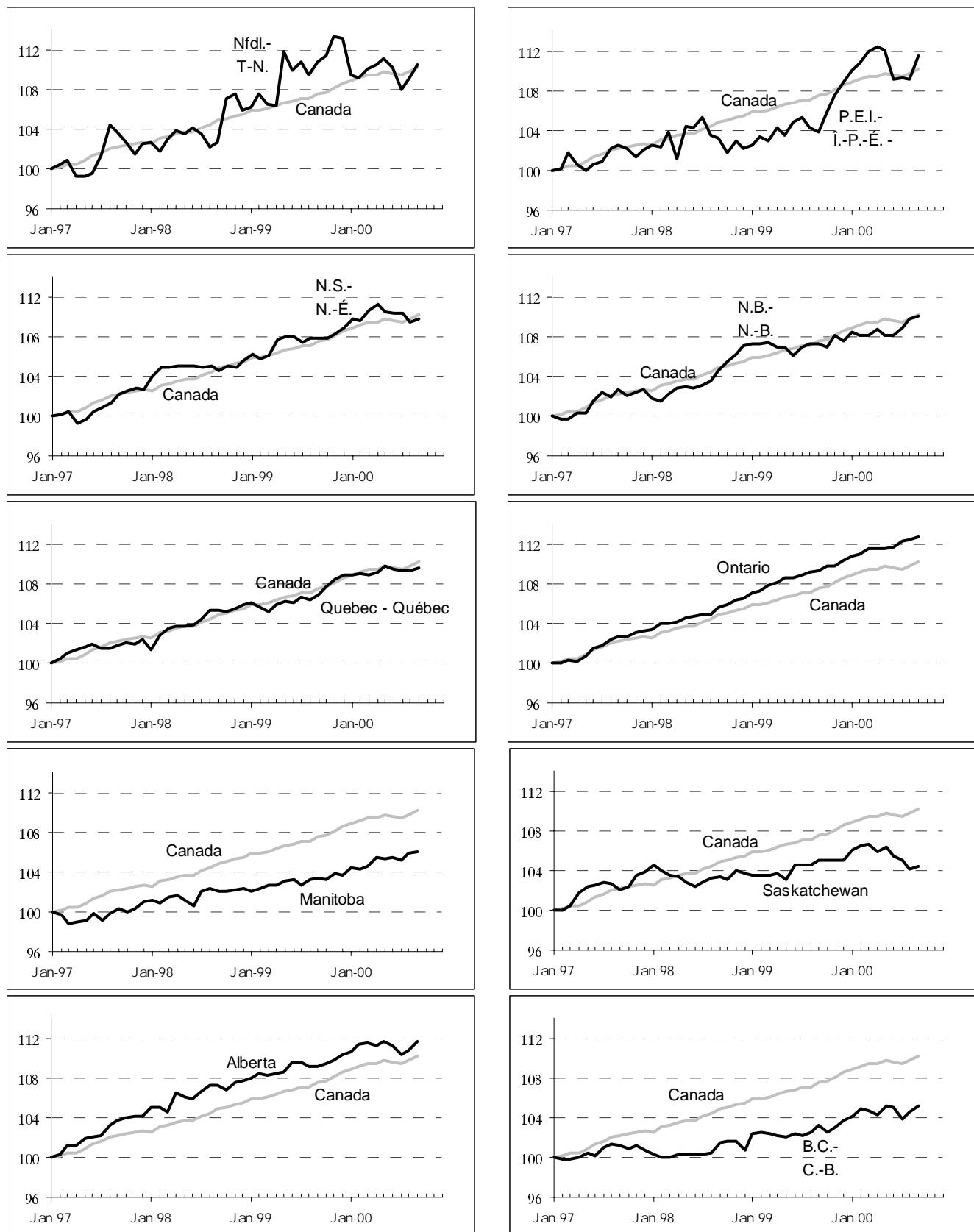


Table 2. Employment by class of worker and industry, Canada (in thousands)**Tableau 2. Emploi selon la catégorie de travailleurs et la branche d'activité, Canada (en milliers)**

Seasonally adjusted - Données désaisonnalisées

	August 2000	September 2000	S.E. ¹ E.-T. ¹	Change from			% change from		
				last month	six months ago	twelve months ago	last month	six months ago	twelve months ago
				Août	Septembre	Variation depuis le mois dernier	six mois	douze mois	Variation en % depuis le mois dernier
Class of worker - Catégorie de travailleurs									
Employees - Employés	12,513.3	12,574.7	29.7	61.4	222.1	412.0	0.5	1.8	3.4
Self-employed ² - Travailleurs indépendants ²	2,387.5	2,382.3	19.1	-5.2	-123.0	-51.3	-0.2	-4.9	-2.1
Public/private sector employees -									
Employés du secteur privé/public									
Public - Public	2,794.2	2,837.2	18.5	43.0	60.3	124.0	1.5	2.2	4.6
Private - Privé	9,719.1	9,737.5	29.5	18.4	161.8	288.0	0.2	1.7	3.0
Industry - Branche d'activité									
Goods-producing sector - Secteur des biens									
Agriculture	3,832.4	3,844.6	21.7	12.2	-42.8	40.2	0.3	-1.1	1.1
Natural resources ³ - Ressources naturelles ³	367.9	360.2	7.1	-7.7	-37.6	-45.1	-2.1	-9.5	-11.1
Utilities - Services publics	282.4	284.9	5.1	2.5	7.8	20.2	0.9	2.8	7.6
Construction	115.5	116.4	3.9	0.9	2.1	0.6	0.8	1.8	0.5
Manufacturing - Fabrication	806.4	820.0	11.6	13.6	-4.3	47.5	1.7	-0.5	6.1
	2,260.1	2,263.1	18.4	3.0	-10.7	16.9	0.1	-0.5	0.8
Service-producing sector - Secteur des services									
Trade - Commerce	11,068.4	11,112.5	29.9	44.1	142.1	320.6	0.4	1.3	3.0
Transportation and warehousing - Transport et entreposage	2,341.2	2,347.8	18.2	6.6	40.7	87.1	0.3	1.8	3.9
Finance, insurance, real estate and leasing - Finance, assurances, immobilier et location	767.9	767.5	10.7	-0.4	-14.5	16.5	-0.1	-1.9	2.2
Professional, scientific and technical services - Services professionnels, scientifiques et techniques	865.4	862.3	11.9	-3.1	-1.4	-5.5	-0.4	-0.2	-0.6
Management, administrative and other support - Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	947.3	959.5	12.9	12.2	46.6	48.0	1.3	5.1	5.3
Educational services - Services d'enseignement	559.3	563.3	10.2	4.0	35.0	53.4	0.7	6.6	10.5
Health care and social assistance - Soins de santé et assistance sociale	957.2	973.7	12.0	16.5	-20.9	-18.7	1.7	-2.1	-1.9
Information, culture and recreation - Information, culture et loisirs	1,537.4	1,538.4	14.0	1.0	20.7	85.9	0.1	1.4	5.9
Accommodation and food services - Hébergement et services de restauration	676.4	676.6	11.0	0.2	38.5	42.0	0.0	6.0	6.6
Other services - Autres services	939.7	961.0	13.0	21.3	-2.9	28.3	2.3	-0.3	3.0
Public administration - Administrations publiques	722.3	696.0	10.5	-26.3	5.6	-14.1	-3.6	0.8	-2.0
	754.4	766.3	9.9	11.9	-5.3	-2.6	1.6	-0.7	-0.3

¹S.E.: Average standard error of change in two consecutive months (see "Sampling Errors" in *About the Labour Force Survey* at the end of this publication for further explanations).¹E.-T.: Erreur-type moyenne du changement entre deux mois (voir « Erreur d'échantillonage » dans *À propos de l'Enquête sur la population active* à la fin de cette publication pour plus d'explications).²Includes both incorporated and unincorporated working owners, self-employed persons who do not have a business and persons working in a family business without pay.²Comprend les propriétaires d'entreprises constituées ou non constituées en société, les travailleurs indépendants qui n'ont pas d'entreprise et les travailleurs familiaux non rémunérés.³Includes forestry, fishing, mining, oil and gas.³Inclut forêt, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz.

Table 18. Regional unemployment rates used by the Employment Insurance Program
Tableau 18. Taux de chômage selon la région utilisée par le régime d'assurance-emploi

Seasonally adjusted, 3 month moving average - Données désaisonnalisées, moyennes mobiles de trois mois

Effective from October 8, 2000 to November 4, 2000. En vigueur du 8 octobre 2000 au 4 novembre 2000.			
Region	Unemployment rate	Region	Unemployment rate
Région	Taux de chômage	Région	Taux de chômage
Newfoundland - Terre-Neuve	%	Ontario (cont'd)	%
01. St-John's	9.3	31. Niagara	7.5
02. Newfoundland - Labrador/Terre-Neuve - Labrador	20.3	32. Windsor	4.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard		33. Kitchener	5.8
03. All of Prince Edward Island - Toute la province de l'Île-du-Prince-Édouard	12.3	34. Huron	7.9
		35. South Central Ontario/Centre-Sud de l'Ontario	3.9
		36. Sudbury	8.4
		37. Thunder Bay	7.7
		38. Northern Ontario/Nord de l'Ontario	12.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse		Manitoba	
04. Eastern Nova Scotia/Est de la Nouvelle-Écosse	18.7	39. Winnipeg	5.2
05. Western Nova Scotia/Ouest de la Nouvelle-Écosse	9.8	40. Southern Manitoba/Sud du Manitoba	5.0
06. Halifax	6.2	41. Northern Manitoba/Nord du Manitoba	22.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick		Saskatchewan	
07. Fredericton - Moncton - Saint John	8.1	42. Regina	5.2
08. Madawaska - Charlotte ¹	13.9	43. Saskatoon	6.0
09. Restigouche - Albert	15.5	44. Southern Saskatchewan/Sud de la Saskatchewan	6.4
Quebec - Québec		45. Northern Saskatchewan/Nord de la Saskatchewan	13.6
10. Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	19.0	Alberta	
11. Québec	8.7	46. Calgary	4.5
12. Trois-Rivières	11.3	47. Edmonton	6.2
13. Québec Centre-Sud/South Central Quebec	5.0	48. Northern Alberta/Nord de l'Alberta	10.8
14. Sherbrooke	7.5	49. Southern Alberta/Sud de l'Alberta	6.8
15. Montérégie	6.8	British Columbia - Colombie-Britannique	
16. Montréal	7.8	50. Southern Interior British Columbia/ Sud intérieur de la Colombie-Britannique	10.7
17. Québec Centre/Central Québec	10.2	51. Abbotsford	9.4
18. Nord-Ouest du Québec/Northwestern Quebec	16.7	52. Vancouver	6.1
19. Bas-Saint-Laurent – Côte-Nord ¹	16.8	53. Victoria	8.2
20. Hull	6.8	54. Southern Coastal British Columbia/ Sud côtière de la Colombie-Britannique	11.0
21. Chicoutimi-Jonquière	8.8	55. Northern British Columbia/ Nord de la Colombie-Britannique	13.6
Ontario		Territories - Territoires	
22. Ottawa	5.8	56. Yukon ²	25.0
23. Eastern Ontario/Est de l'Ontario	7.2	57. Northwest Territories/Territoires du Nord-Ouest ²	25.0
24. Kingston	5.9	58. Nunavut ²	25.0
25. Central Ontario/Centre de l'Ontario	6.1		
26. Oshawa	5.8		
27. Toronto	5.4		
28. Hamilton	4.5		
29. St. Catherines	5.5		
30. London	6.1		

¹ Unemployment rates for these regions have been determined using a transition formula prescribed in the EIR regulations. For further information, see: <http://www.hrdc-dhc.gc.ca/common/news/insur/00-61s.html> for Bas-Saint-Laurent/Côte-Nord and "00-62s.html" for Madawaska-Charlotte.

¹ Le taux de chômage pour ces régions sont déterminés en utilisant une formule de transition prescrite dans les Règlements sur l'Assurance-emploi. Pour plus d'information, voir : <http://www.hrdc-dhc.gc.ca/common/news/insur/00-61x.html> pour Bas-Saint-Laurent/Côte-Nord ou "00-62x.html" pour Madawaska-Charlotte.

² Since the Labour Force Survey is not conducted in the Yukon, Northwest Territories and Nunavut, the unemployment rate for these regions are provided by Human Resources Development Canada.

² L'enquête n'étant pas menée au Yukon, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut, le taux de chômage pour ces régions est fourni par Développement des ressources humaines Canada.

Note : For geographic descriptions and maps of Employment Insurance Regions, see the Human Resources Development Canada website: <http://www14.hrdc-dhc.gc.ca/ei-ae/introei.htm>.

Nota : Pour les cartes des Régions du régime d'assurance-emploi, voir le site web de Développement des ressources humaines Canada : <http://www14.hrdc-dhc.gc.ca/ei-ae/introei.htm>

About the Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of 52,000 representative households across the country. The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. It has been carried out monthly since then. The information generated by the survey has expanded considerably over the years with a major redesign of the survey content in 1976 and again in 1997, and provides a rich and detailed picture of the Canadian labour market. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Program, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the Labour Force Survey has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in the provinces of Canada, with the exception of the following: persons living on Indian reserves, full-time members of the armed forces and people living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than 6 months). Monthly estimates of employment, unemployment and persons not in the labour force refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

For detailed information on the LFS data collection, methodology and content see the document *Guide to the Labour Force Survey* (Catalogue no. 71-543-GIE) on the Statistics Canada web site at www.statcan.ca/english/concepts/labour/index.htm.

Definitions and Explanations

The **labour force** is composed of those members of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed persons are those who, during the reference week:

- a) did any work at all
- b) had a job but were not at work

A person is considered to be **full-time** if his/her usual hours at the main job are greater than 29 hours per week. When the number of hours worked at the main job is usually less than 30 hours per week then he/she is considered to be **part-time**.

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available for work;
- b) had not actively looked for work in the past four weeks but were on temporary layoff and were available for work;
- c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from the reference week, and were available for work.

Persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed are classified as **not in the labour force**.

À propos de l'Enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 52 000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada. L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. L'information générée par l'enquête s'est considérablement accrue au cours des années grâce à un remaniement majeur de l'enquête en 1976, suivi d'un autre en 1997, et fournit une image riche et détaillée du marché du travail canadien. On peut obtenir des détails sur ces changements en s'adressant au Programme de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins de l'enquête sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant dans les provinces du Canada, à l'exception des personnes vivant dans des réserves indiennes, des membres à plein temps des Forces armées et des pensionnaires d'institutions (par exemple les détenus de prison et les malades séjournant à l'hôpital ou dans une maison de repos pour plus de 6 mois). Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et des inactifs se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

Des renseignements détaillés sur la collecte de données, la méthodologie et le contenu de l'EPA sont contenus dans le document *Guide de l'Enquête sur la population active* (n° 71-534-GIF au catalogue) dans le site web de Statistique Canada www.statcan.ca/francais/concepts/labour/index_f.htm.

Définitions et explications

La **population active** comprend les membres de la population civile hors institution âgés de 15 ans et plus qui avaient un emploi (personnes occupées) ou étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Les **personnes occupées** sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail

Une personne est considérée à **temps plein** si elle travaille habituellement plus de 29 heures par semaine à son emploi principal. Une personne est considérée à **temps partiel** si elle travaille habituellement moins de 30 heures par semaine à son emploi principal.

Les **chômeurs** sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais étaient temporairement mises à pied et étaient prêtes à travailler;
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

La partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui était ni occupée ni en chômage pendant la semaine de référence est classée comme **inactive**.

The **unemployment rate** represents the number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

The **participation rate** represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

The **employment rate (formerly the employment/population ratio)** represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment rate for a particular group (age, sex, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

The **part-time rate** represents the number of persons employed part-time expressed as a percentage of the employed. The part-time rate for a particular group (age, sex, etc.) is the number employed part-time in that group expressed as a percentage of the employed for that group.

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. The seasonally adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonally adjusted series are revised each year to take into account current data and to generate new forecast factors for the next twelve months. The data are therefore subject to slight revisions in future issues of this publication.

Sampling Error

Estimates in this publication are based on the Labour Force Survey, a monthly survey of 52,000 households across Canada. Because they are based on a sample survey, the estimates are subject to sampling error. Changes in the level of any estimates between two months can be the result of a true change or sampling variability. In most tables in this publication an indicator of the sampling error is provided. Two thirds of the time, a change greater than the sampling error indicates a real change. Movements in estimates that are smaller than the sampling error are less likely to reflect a real change and more likely to be due to sampling variability. While the above is true for monthly movements, one can have more confidence in a series of consecutive movements in the same direction, even though some of the monthly movements may be smaller than the sampling error.

For comprehensive information on Labour Force Survey methodology, see the publication *Methodology of the Canadian Labour Force Survey*, catalogue no. 71-526-XPB.

Le **taux de chômage** représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Le **taux d'activité** représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Le **taux d'emploi (antérieurement nommé rapport emploi-population)** représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (âge, sexe, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Le **taux de temps partiel** représente le nombre de personnes occupées à temps partiel exprimé en pourcentage du nombre de personnes occupées. Le taux de temps partiel d'un groupe particulier (âge, sexe, etc.) est le nombre de personnes occupées à temps partiel dans ce groupe, exprimé en pourcentage du nombre de personnes occupées dans le même groupe.

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de productions et de ventes au détail durant la période de Noël et de Pâques. La série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Les données désaisonnalisées sont révisées chaque année afin de tenir compte des données courantes et produire des coefficients d'extrapolation prospective pour les 12 prochains mois. Les données d'extrapolation prospective seront l'objet de légères révisions dans les éditions ultérieures de la présente publication.

Erreur d'échantillonnage

Les estimations contenues dans cette publication sont basées sur l'Enquête sur la population active, une enquête mensuelle de 52 000 ménages à travers le Canada. Étant donné qu'elles reposent sur une enquête par échantillon, ces estimations sont sujettes à des erreurs d'échantillonnage. Le changement dans le niveau d'une estimation entre deux mois peut donc être le résultat d'un changement réel ou d'une variation d'échantillonnage. Un indicateur de l'erreur d'échantillonnage est inclus dans la plupart des tableaux de cette publication. Deux fois sur trois, un changement plus grand que l'erreur d'échantillonnage indique un changement réel. Des variations moins élevées que l'erreur d'échantillonnage sont moins susceptibles de montrer des changements réels que des variations dues à l'échantillonnage. On peut avoir davantage confiance dans un ensemble de mouvements consécutifs dans la même direction, même si certains de ces mouvements sont plus petits que l'erreur d'échantillonnage.

Pour des renseignements plus complets sur la méthodologie de l'Enquête sur la Population Active, voir la publication *Méthodologie de l'enquête sur la population active*, n° 71-526-XPB au catalogue.