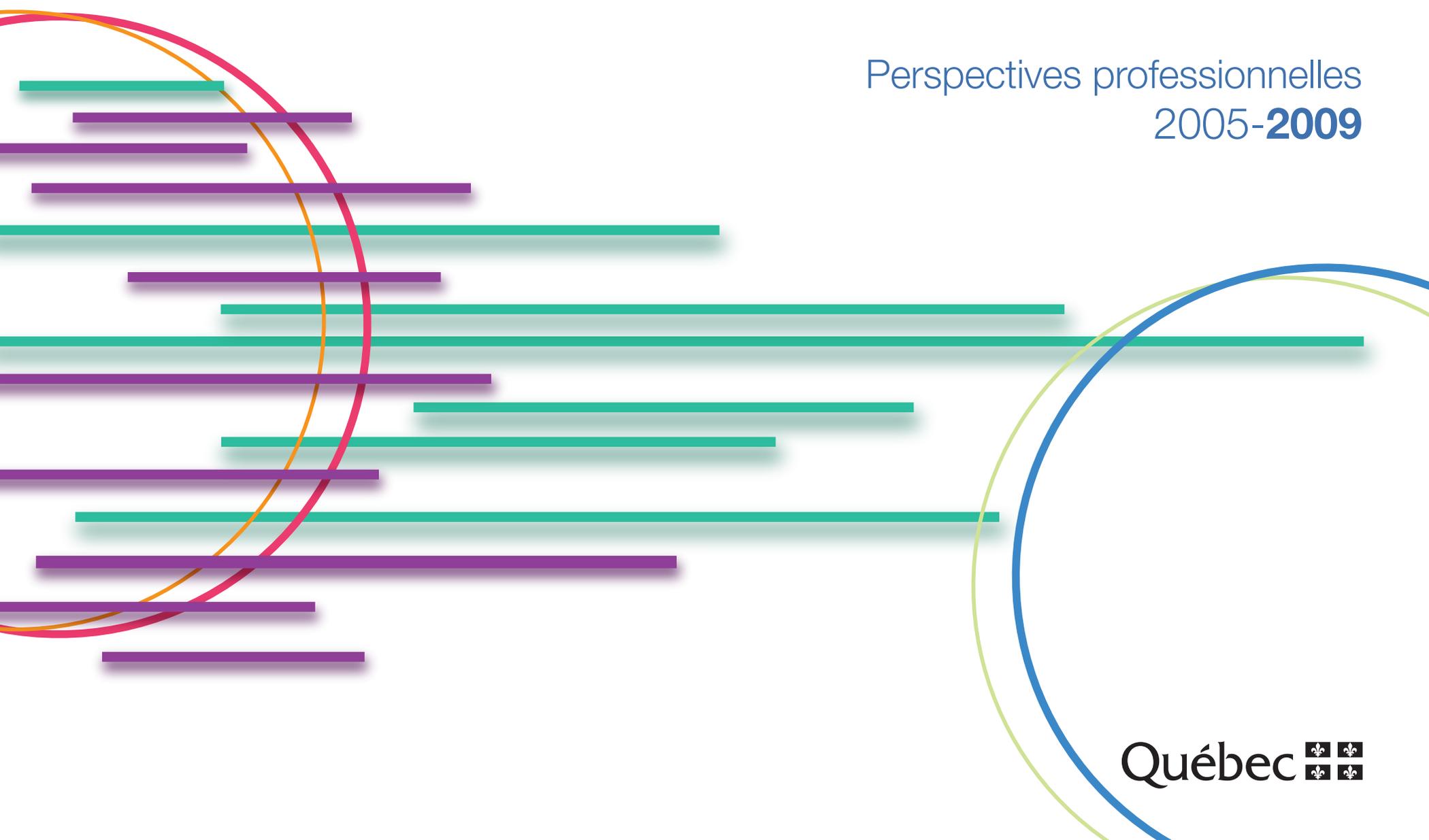


Information  
sur le marché  
du travail



# *Le marché du travail au Québec*

Perspectives professionnelles  
2005-**2009**



Québec 

*Le marché du travail au Québec*

---

Perspectives professionnelles  
2005-**2009**

Québec 

**Rédaction :**

Richard Legris  
Économiste  
Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

**Collaboration :**

Lassad Damak

**Production :**

Direction des communications

**Graphisme :**

Claude Angers, designer graphique

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006

ISBN : 2-550-46891-0

La reproduction totale ou partielle de ce document  
est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Au cours de l'année 2005, l'économie québécoise a poursuivi sa progression. Celle-ci s'est traduite par l'atteinte d'un nouveau sommet en ce qui concerne la population active. Le taux de chômage a enregistré son plus faible niveau des 30 dernières années, à 8,3 %. La création d'emplois et le renouvellement de la main-d'œuvre prévus pour les prochaines années devraient donner lieu à un nouveau repli du taux de chômage. Selon les prévisions d'Emploi-Québec, quelque 250 000 emplois seront générés au Québec au cours des années 2005 à 2009 en raison de la croissance économique. À cela s'ajoutera une demande de remplacement de main-d'œuvre particulièrement élevée. À ce propos, mentionnons que la Régie des rentes du Québec prévoit que plus de 440 000 travailleurs et travailleuses rejoindront les rangs des rentiers au cours de cette période.

La croissance de l'emploi attendue au cours des prochaines années et les besoins de main-d'œuvre qui en découleront créeront des demandes sur le marché du travail. Pour pourvoir les postes générés par l'activité économique ou libérés par les départs à la retraite, qui seront de plus en plus nombreux au cours des années à venir, les entreprises devront se tourner davantage vers les jeunes, les femmes, les travailleuses et travailleurs expérimentés, les personnes immigrantes et issues des communautés culturelles, les personnes les plus éloignées du marché du travail ainsi que les personnes handicapées. Selon les experts, le nombre de personnes en âge de travailler commencera à décroître en 2012. Nous devons relever ce défi afin de favoriser la poursuite de notre développement économique.

Le Plan gouvernemental pour l'emploi, dévoilé en 2005, comprend trois grandes orientations répondant à ces préoccupations. D'abord, la qualification de la main-d'œuvre doit être accrue. Aussi, plus de personnes doivent être attirées sur le marché du travail, dont celles qui sont actuellement moins favorisées au chapitre de l'emploi. Puis, le taux d'emploi doit être augmenté en favorisant la création et l'expansion d'entreprises qui se verront offrir des conditions et un environnement propices à leur croissance.

*Le marché du travail au Québec, Perspectives professionnelles 2005-2009* répertorie quelque 500 métiers et professions, parmi lesquels 125 offrent de belles perspectives d'emploi. Cette publication trace également les tendances du marché du travail par domaine de compétence. Elle fait partie d'une collection de 18 publications portant sur les perspectives d'emploi pour l'ensemble du Québec de même que pour chacune des régions.

Cette publication constitue un outil de référence pour les jeunes, les personnes en recherche d'emploi, les personnes en réorientation de carrière, les parents et, bien sûr, les intervenants en orientation et en information scolaire et professionnelle. Elle revêt une importance stratégique pour les partenaires des milieux du travail, de l'éducation, de l'emploi, de la réinsertion sociale et du développement économique. En misant sur des outils tels *Le marché du travail au Québec, Perspectives professionnelles 2005-2009*, nous relèverons le défi de l'arrimage entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

La ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale,  
Michelle Courchesne

## *Table des matières*

---

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence	<b>5</b>
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	<b>8</b>
Gestion	<b>11</b>
Affaires, finance et administration	<b>14</b>
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	<b>18</b>
Secteur de la santé	<b>22</b>
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	<b>25</b>
Arts, culture, sports et loisirs	<b>28</b>
Vente et services	<b>31</b>
Métiers, transport et machinerie	<b>35</b>
Secteur primaire	<b>41</b>
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	<b>44</b>
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	<b>50</b>

## Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence

Selon les estimations d'Emploi-Québec, il se créera 251 000 postes au cours des années 2005 à 2009, ce qui correspond à une croissance moyenne de l'emploi de 1,3 % par année. Le taux d'emploi devrait continuer sa progression des dernières années, pour se situer à 61,8 % en 2009. La population active devrait s'accroître plus lentement que l'emploi, en raison du vieillissement de la population, amenant tout de même 242 000 personnes sur le marché du travail et portant le taux d'activité à 67 %. Cette progression plus modeste de la population active se traduira par un repli du chômage. Le taux de chômage, qui s'élevait à 8,5 % en 2004, reculera à 7,8 % en 2009, taux annuel le plus bas depuis 1974.

### *Les secteurs d'activité économique*

L'emploi croîtra à un rythme cinq fois plus rapide dans les industries du secteur tertiaire (1,6 %) que dans celles de la production de biens (0,3 %). Dans le domaine des services, qui fournit plus des trois quarts des emplois, les secteurs qui procureront les volumes les plus élevés de création d'emplois sont ceux des soins de santé et de l'assistance sociale, du commerce de détail, des services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que de l'hébergement et de la restauration. L'ensemble des industries de services fournira 227 000 nouveaux emplois.

L'emploi dans la production de biens ne croîtra que de 0,3 % par année, un rythme quatre fois plus lent que celui de l'emploi total. Les gains d'emplois se concentreront dans le secteur secondaire, plus précisément dans la fabrication et les services publics. L'emploi manufacturier augmentera davantage dans la fabrication de biens durables (0,8 %) que dans celle de biens non durables (0,3 %) <sup>1</sup>.

### *Le remplacement de main-d'œuvre*

La demande de main-d'œuvre attribuable à la croissance économique compte certainement pour beaucoup dans le nombre d'emplois à pourvoir sur le marché du travail québécois. À cette demande s'ajoutent les postes qui seront libérés par les personnes qui se retirent définitivement du marché du travail (retraites et décès) et par celles qui quittent leur emploi pour occuper un poste disponible dans une autre profession (mobilité interprofessionnelle).

La demande de main-d'œuvre reliée aux retraites revêt une grande importance, et celle-ci ira en s'amplifiant au cours des prochaines années en raison du vieillissement de la main-d'œuvre. La Régie des Rentes du Québec, organisme responsable de l'application de la Loi sur le régime de rentes du Québec et de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, prévoit d'ailleurs que 440 000 travailleurs et travailleuses joindront les rangs des rentiers au cours des années 2005 à 2009. Ce nombre correspond de près aux besoins potentiels de remplacement des nouveaux retraités dans les divers secteurs de l'économie québécoise.

Quant aux besoins de main-d'œuvre résultant de la mobilité interprofessionnelle, ils sont plus ou moins importants selon le genre et le niveau de la profession. En particulier, les professions de niveau élémentaire et requérant une scolarité plus faible ont une mobilité interprofessionnelle plus importante. Il peut s'agir, dans certains cas, de professions d'entrée sur le marché du travail, mais aussi de professions donnant accès à d'autres niveaux professionnels.

Les postes à pourvoir d'ici 2009 ne sont pas répartis également entre les différents groupes professionnels.

### *Les niveaux et les genres de compétence* <sup>2</sup>

En raison de la place prépondérante des professions de niveaux de compétence technique et intermédiaire, plus des deux tiers des emplois créés appartiendront à ces deux niveaux de compétence. Parmi ces nouveaux emplois, près de la moitié requerront une formation technique collégiale ou une formation professionnelle secondaire. Quelque 20 % des nouveaux postes seront de niveau de compétence professionnel et seront offerts à des titulaires de diplôme universitaire.

Cependant, toutes proportions gardées, les possibilités d'emploi seront un peu plus élevées dans les professions de niveau de compétence professionnel, qui requièrent généralement un diplôme universitaire, ainsi que dans les professions de niveau élémentaire. Dans les professions de niveau de compétence professionnel, les besoins de main-d'œuvre résulteront surtout de la croissance de l'emploi, alors que dans les professions de niveau élémentaire, ces besoins seront généralement attribuables à la plus grande mobilité interprofessionnelle qui les caractérise. En effet, la croissance prévue de l'emploi dans ce dernier groupe est plus faible que la moyenne.

Dans les professions de la gestion et dans celles de niveaux technique et intermédiaire, la demande sera légèrement plus faible que leur poids respectif. En ce qui concerne les emplois de niveau technique, la demande relative de main-d'œuvre sera nettement plus élevée pour les postes exigeant une formation technique collégiale que pour ceux qui requièrent une formation professionnelle secondaire.

Par ailleurs, comme le taux de chômage est inversement proportionnel à la scolarité, les professions de niveau professionnel et de gestion offriront en général des perspectives plus favorables.

Les professions sont également regroupées selon le genre de compétence, lequel correspond au domaine d'activité professionnelle (souvent apparenté à un secteur d'activité économique particulier). Selon nos estimations, quatre de ces dix domaines connaîtront un taux de demande de main-d'œuvre <sup>3</sup> sensiblement supérieur à la moyenne. Ce sont : la vente et les services; les arts, la culture, les sports et les loisirs; la santé; les sciences naturelles et appliquées.

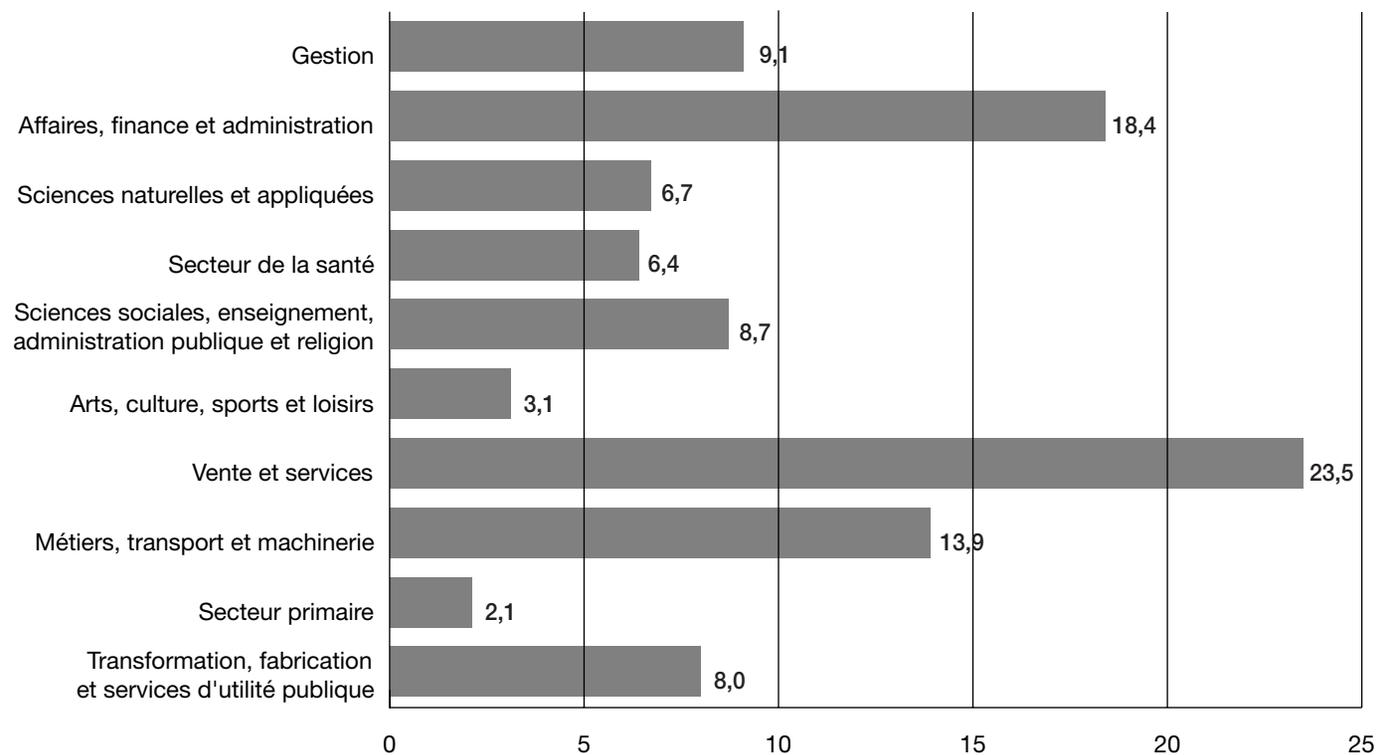
Quant au domaine des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, il connaîtra une demande plus ou moins comparable à la moyenne. Enfin, le taux de demande sera sensiblement inférieur à la moyenne dans cinq domaines : les affaires, la finance et l'administration; la gestion; la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique; les métiers, le transport et la machinerie; le secteur primaire.

1. Pour plus de détails, voir Emploi-Québec, *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2005-2009*, juillet 2005.

2. Pour plus de détails sur les niveaux et les genres de compétence, voir la section : *Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats*.

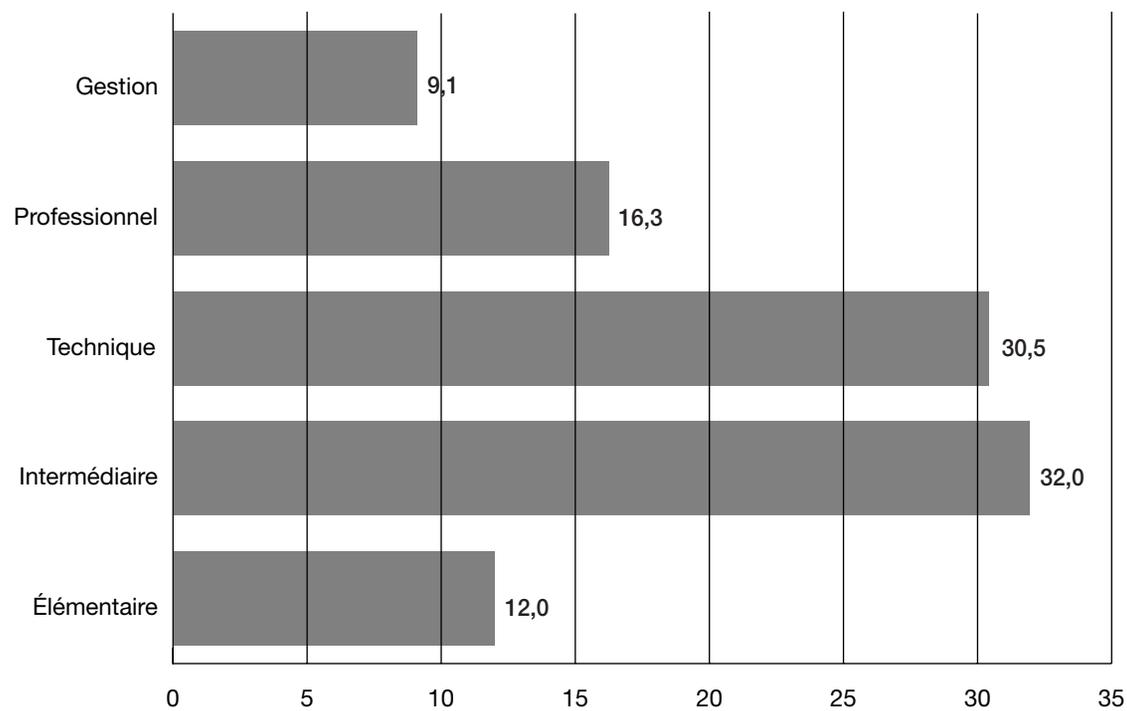
3. Pour la définition du taux de demande, voir la note 7.

*Part relative de l'emploi en pourcentage selon le genre de compétence pour l'ensemble du Québec, 2004*



*Part relative de l'emploi en pourcentage selon le niveau de compétence pour l'ensemble du Québec, 2004*

---



## Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

**REMARQUE.** Dans le but de bien cerner la mobilité interprofessionnelle, qui est un élément important dans la composition des besoins de main-d'œuvre, la méthodologie a été modifiée quant à l'estimation du taux de demande de main-d'œuvre. Il en résulte des taux de demande généralement plus élevés, par rapport à l'ancienne méthode, pour tous les niveaux de compétence, mais spécialement pour les professions de niveau élémentaire.

### Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada<sup>4</sup>. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

### Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé<sup>5</sup>.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- Professionnel.
- Technique.
- Intermédiaire.
- Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES / FORMATION	AUTRES CRITÈRES
<b>O</b> Gestion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peu déterminant dans la majorité des cas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience dans le domaine visé.</li> <li>• Capital financier.</li> </ul>
<b>A</b> Professionnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).</li> </ul>	
<b>B</b> Technique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut technique ou un cégep, <i>ou</i></li> <li>• de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i></li> <li>• de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui exerce des fonctions de supervision.</li> <li>• Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers auxiliaires et infirmières auxiliaires).</li> </ul>
<b>C</b> Intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i></li> <li>• jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.</li> </ul>	
<b>D</b> Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i></li> <li>• pas d'exigences scolaires particulières.</li> </ul>	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* et Emploi-Québec.

### Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession<sup>6</sup>.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

4. Devenu maintenant le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. vii.

6. *Ibid.*, p. viii.

### **Emploi estimé en 2004**

Le niveau d'emploi estimé en 2004 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2004, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

### **Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)**

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

### **Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009<sup>7</sup> (voir la remarque en début de section)**

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour occuper un poste disponible dans une autre profession (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec entre 2004-2009 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

#### **Nul ou négatif**

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

#### **Faible**

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

#### **Modéré**

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

#### **Élevé**

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

### **Taux de chômage estimé pour 2004**

Le taux de chômage estimé pour 2004 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2004, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2004, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2004, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

#### **Faible**

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

#### **Modéré**

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

#### **Élevé**

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

### **Perspectives**

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'affirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

---

7. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2005 à 2009 et l'emploi de 2004. Ainsi, pour l'année 2005, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2005 par rapport au niveau de l'emploi en 2004. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2005-2009, mais l'horizon pris en compte va de 2004 à 2009.

### *Interprétation des résultats*

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois mais plutôt la possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

---

#### NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

---

##### **Très favorables**

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

##### **Favorables**

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

##### **Acceptables**

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.

##### **Restreintes**

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

##### **Très restreintes**

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

##### **N. P.**

Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

---

*Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires<sup>8</sup>.*

---

Selon les estimations d'Emploi-Québec, près de 340 000 personnes étaient en emploi dans la catégorie professionnelle de la gestion en 2004, ce qui représente un peu moins de 10 % de l'emploi total du Québec.

Cette catégorie professionnelle comprend les cadres supérieurs ainsi que les cadres intermédiaires et autre personnel de gestion. Ceux-ci se trouvent dans tous les secteurs d'activité, selon les compétences acquises.

L'expérience est un facteur déterminant de l'accès à un emploi. Cela transparait d'ailleurs sur le plan de la rémunération : le revenu annuel moyen des personnes en emploi dans cette catégorie est en effet plus de deux fois supérieur à celui de l'ensemble des professions. Les cadres supérieurs, étant donné des mécanismes de dotation différents de ceux de l'ensemble des professions, ne font l'objet d'aucun diagnostic.

Les cadres intermédiaires, aussi appelés directeurs ou directrices, encadrent le personnel en fonction dans tous les domaines d'activité. Le nombre d'emplois des directeurs et directrices a évolué en dents de scie au cours des dix dernières années et devrait croître à un rythme sensiblement inférieur à la moyenne jusqu'en 2009.

Cependant, les personnes en emploi dans cette catégorie professionnelle sont plus âgées que la moyenne. En effet, près de 45 % des directeurs et directrices ont plus de 45 ans, comparativement à 35 % pour l'ensemble des professions. Les nombreux départs à la retraite entraîneront donc une demande de main-d'œuvre appréciable dans plusieurs professions de cette catégorie. De plus, le taux de chômage des directeurs et directrices est historiquement plus faible que celui de l'ensemble des professions, rendant d'autant plus attrayantes les perspectives d'emploi.

Parmi les professions du groupe des cadres intermédiaires, près de la moitié présentent des perspectives favorables. Les personnes en emploi dans les professions de ce groupe étant plus âgées que la moyenne, les besoins peuvent être le reflet autant d'une croissance significative que du simple remplacement des personnes qui prendront leur retraite.

Les directeurs et directrices des soins de santé, ceux des services aux entreprises et ceux des services du génie, des sciences et de l'architecture bénéficieront de perspectives favorables au cours des années 2005 à 2009.

---

8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. viii.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>0011</b>	Membres des corps législatifs	Gestion	1 500	57 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0012</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures — administration publique	Gestion	5 000	67 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0013</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures — services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	15 000	106 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0014</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures — santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	2 000	56 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0015</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures — commerce, radiotélédiffusion et autres services, n. c. a.	Gestion	16 000	73 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0016</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures — production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	16 000	77 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0111</b>	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	11 000	66 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0112</b>	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	9 000	61 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0113</b>	Directeurs/directrices des achats	Gestion	2 000	58 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0114</b>	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	6 000	60 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0121</b>	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	4 500	71 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0122</b>	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	12 000	61 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0123</b>	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	3 000	60 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0131</b>	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	3 500	64 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0132</b>	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	800	50 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0211</b>	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	3 000	77 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0212</b>	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	1 500	72 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0213</b>	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	11 000	67 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0311</b>	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	6 000	53 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0312</b>	Administrateurs/administratrices — enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	3 000	58 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0313</b>	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	5 000	63 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>0314</b>	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	4 500	46 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0411</b>	Gestionnaires de la fonction publique — élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	1 500	63 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0412</b>	Gestionnaires de la fonction publique — analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	2 500	63 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0413</b>	Gestionnaires de la fonction publique — élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	600	63 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0414</b>	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	2 500	62 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0511</b>	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	900	51 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0512</b>	Directeurs/directrices — édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	3 500	51 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>0513</b>	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	3 000	35 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>0611</b>	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	24 000	63 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0621</b>	Directeurs/directrices — commerce de détail	Gestion	72 000	34 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>0631</b>	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	22 000	27 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0632</b>	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	4 000	31 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>0641</b>	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	1 000	68 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0642</b>	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	500	63 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0643</b>	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	2 500	57 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0651</b>	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	5 000	39 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>0711</b>	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	8 000	49 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0712</b>	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	6 000	35 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0713</b>	Directeurs/directrices des transports	Gestion	5 000	58 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0721</b>	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	4 500	45 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0811</b>	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	2 500	63 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0911</b>	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	19 000	61 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>0912</b>	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	2 000	63 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>

*Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels<sup>9</sup>.*

---

Avec plus de 675 000 emplois en 2004, ce domaine professionnel représentait près de 20 % de l'emploi total au Québec.

Depuis dix ans, l'emploi a évolué de façon différente dans ce domaine selon les niveaux de compétence. Il a plafonné dans les professions de niveau technique alors que, dans les professions de niveau intermédiaire, il a crû à un rythme semblable à la moyenne. Quant aux professions de niveau de compétence professionnel, elles ont connu une progression de l'emploi nettement au-dessus de la moyenne.

L'emploi dans les professions du domaine des affaires, de la finance et de l'administration devrait progresser de façon mitigée jusqu'en 2009, donc à un rythme inférieur à celui de l'ensemble des professions. Cependant, des besoins de remplacement se feront sentir dans plusieurs professions. Dans ce domaine, la proportion de personnes en emploi âgées de plus de 45 ans était plus élevée que la moyenne en 2004. Notamment, près de 45 % des personnes occupant un emploi de niveau de compétence technique avaient plus de 45 ans. Une partie de ces travailleurs et travailleuses quitteront leur emploi au cours des prochaines années, et cela suscitera une demande de main-d'œuvre qui s'ajoutera à celle provenant de la croissance. Par ailleurs, le chômage est, en moyenne dans ce groupe, plus faible que celui de l'ensemble des professions, ce qui donne lieu à une moins vive concurrence pour l'obtention des postes disponibles. Cette réalité permet des perspectives d'embauche plus intéressantes.

En ce qui concerne les professions de niveau de compétence professionnel, dont la moyenne des revenus annuels est de plus de 50 000 dollars, les perspectives d'emploi sont favorables pour les vérificateurs, vérificatrices et comptables, pour les analystes financiers et analystes financières et analystes en placements, et pour les professionnels et professionnelles des services aux entreprises de gestion.

Les professions de niveau de compétence technique, telles qu'agents et agentes aux achats, agents et agentes de gestion immobilière, assureurs et assureures, ainsi que secrétaires médicaux et secrétaires médicales, auront également des perspectives d'emploi favorables.

Quant aux professions de niveau de compétence intermédiaire, compte tenu d'un taux de chômage légèrement plus important que celui des autres professions de ce domaine d'activité, elles offrent, en général, des perspectives moins attrayantes. Cependant, pour les horaristes de trajets et pour les préposés et préposées à l'affectation des équipages, les possibilités d'embauche seront bonnes.

---

9. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	39 000	46 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	9 000	54 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	6 000	72 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	17 000	52 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	11 000	51 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	9 000	53 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	6 000	40 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	6 000	42 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	3 500	37 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	2 000	40 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	7 000	36 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	23 000	37 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	7 000	35 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	5 000	42 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	4 000	38 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	8 000	41 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	3 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	1 000	51 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	6 000	42 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	11 000	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	5 000	36 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	5 000	39 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>1234</b>	Assureurs/assureures	Technique	2 500	42 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>1235</b>	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	3 500	39 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>1236</b>	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	1 500	39 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>1241</b>	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	76 000	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1242</b>	Secrétaires juridiques	Technique	8 000	30 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>1243</b>	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	15 000	26 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>1244</b>	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripseurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	300	28 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>1411</b>	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	46 000	29 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1413</b>	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	8 000	29 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1414</b>	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	26 000	22 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1422</b>	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	11 000	25 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>1423</b>	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	32 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>1424</b>	Téléphonistes	Intermédiaire	4 500	25 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>1431</b>	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	74 000	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1432</b>	Commis à la paye	Intermédiaire	8 000	34 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1433</b>	Représentants/représentantes au service à la clientèle — services financiers	Intermédiaire	22 000	26 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>1434</b>	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	10 000	29 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>1435</b>	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	5 000	32 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>1441</b>	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	14 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1442</b>	Commis des services du personnel	Intermédiaire	2 000	34 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1443</b>	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	250	37 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>1451</b>	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	2 500	27 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>1452</b>	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	3 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1453</b>	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	49 000	28 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1454</b>	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	6 000	23 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>1461</b>	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	9 000	30 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1462</b>	Facteurs/factrices	Intermédiaire	8 000	36 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1463</b>	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	5 000	24 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1471</b>	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	24 000	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1472</b>	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	14 000	30 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1473</b>	Commis à la production	Intermédiaire	3 500	34 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1474</b>	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	11 000	30 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>1475</b>	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	6 000	32 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>1476</b>	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	1 000	39 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>

## *Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées*

---

*Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information*<sup>10</sup>.

---

Près de 250 000 personnes étaient en emploi dans cette catégorie professionnelle en 2004, selon les estimations d'Emploi-Québec. Celle-ci ne comprend que des professions de niveaux de compétence professionnel ou technique. Après celui de la gestion, c'est le domaine professionnel dans lequel le revenu annuel moyen d'emploi (à temps plein) est le plus élevé.

Entre 1994 et 2004, ce groupe a connu une croissance nettement au-dessus de la moyenne. Il s'agit d'ailleurs de la catégorie professionnelle dont la part relative des emplois s'est le plus accrue au cours de cette période. La croissance vigoureuse de l'emploi dans le secteur de l'informatique dans la seconde moitié des années 1990, tant en ce qui concerne le niveau de compétence technique que professionnel, a contribué à cette forte progression. Pour l'ensemble des professions de ce groupe, l'emploi a, de façon générale, continué de croître à un rythme significativement plus vigoureux que la moyenne nationale entre 1999 et 2004.

Le groupe des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées croîtra deux fois plus rapidement que la moyenne et devrait ainsi offrir de bonnes possibilités d'embauche entre 2004 et 2009 et cela, même si la demande de remplacement de la main-d'œuvre est susceptible d'être relativement moins importante que pour l'ensemble des professions. Ce groupe professionnel est celui qui a la plus faible proportion de travailleuses et travailleurs âgés de 45 ans ou plus. Son effectif a en effet rajeuni grâce à la croissance de l'emploi dans les dernières années. L'embauche attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui se retirera du marché du travail sera donc faible au cours des prochaines années. Elle se fera surtout du côté des emplois techniques puisque l'effectif de niveau professionnel est relativement plus jeune. Ainsi, peu de professions de ce groupe feront l'objet d'une demande de main-d'œuvre élevée. C'est plutôt en raison de la faiblesse du taux de chômage que les perspectives d'emploi seront favorables.

Parmi les professions pour lesquelles un diagnostic a été établi, la moitié offre des perspectives favorables ou très favorables. C'est le cas, entre autres, pour les chimistes, les ingénieurs civils et ingénieures civiles, les techniciens et techniciennes en génie mécanique, et les techniciens et techniciennes en chimie appliquée.

Les professions de ce domaine se caractérisent par leur nature technique et par l'évolution rapide des outils nécessaires à l'exercice des fonctions qui s'y rattachent. C'est pourquoi les travailleurs et travailleuses qui appartiennent à ces professions devront obligatoirement s'astreindre à une mise à niveau continue de leurs connaissances.

---

10. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	1 000	64 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
2112	Chimistes	Professionnel	6 000	48 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	900	50 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
2114	Météorologistes	Professionnel	300	65 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	600	47 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	4 000	41 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	1 500	47 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	1 500	40 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	9 000	56 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	5 000	52 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	8 000	64 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	1 500	60 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	4 000	57 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	700	57 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	400	64 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	250	55 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	100	65 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	3 000	67 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	6 000	61 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n. c. a.	Professionnel	1 500	56 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2151	Architectes	Professionnel	3 500	48 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	600	38 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>2153</b>	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	1 000	46 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>2154</b>	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	1 500	40 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2161</b>	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	2 500	62 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2171</b>	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	25 000	54 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2172</b>	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	2 500	50 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2173</b>	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	5 000	57 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2174</b>	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	27 000	42 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2175</b>	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	4 500	36 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2211</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	7 000	38 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2212</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	1 500	42 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2213</b>	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	100	40 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>2221</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	3 000	34 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2222</b>	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	800	37 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>2223</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	3 000	35 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>2224</b>	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	1 000	38 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>2225</b>	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	4 500	23 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2231</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	4 000	41 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2232</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	3 000	42 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2233</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	3 500	41 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2234</b>	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	3 000	40 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>2241</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	13 000	44 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
<b>2242</b>	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	14 000	35 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>2243</b>	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	3 000	49 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2244</b>	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	4 500	48 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2251</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	2 000	34 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2252</b>	Designers industriels/designers industrielles	Technique	4 000	36 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>2253</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	9 000	36 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
<b>2254</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	1 500	30 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2255</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	1 500	34 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2261</b>	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	600	38 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2262</b>	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	900	46 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2263</b>	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	3 000	44 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>2264</b>	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	2 500	37 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2271</b>	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	2 000	65 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>2272</b>	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	700	65 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>2273</b>	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	600	60 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>2274</b>	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	300	47 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>2275</b>	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	350	57 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>2281</b>	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	9 000	40 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2282</b>	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	11 000	37 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>2283</b>	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	1 500	42 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>

*Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique*<sup>11</sup>.

---

Selon nos estimations, les professions du secteur de la santé occupaient près de 240 000 personnes en 2004, soit un peu plus de 6 % de l'emploi total. C'est dans cette catégorie que se trouvent les professions offrant les revenus annuels moyens d'emploi à temps plein parmi les plus élevés, dont ceux, notamment, des médecins spécialistes et des dentistes.

Après une baisse notable de l'emploi en 1997, occasionnée, entre autres, par une offre de retraite anticipée aux employés et employées du secteur public, le domaine professionnel du secteur de la santé a connu, entre 1997 et 2004, une croissance de l'emploi sensiblement plus importante que celle de l'ensemble des professions.

L'emploi dans cette catégorie devrait, entre 2004 et 2009, croître de façon plus sentie que dans l'ensemble des professions en moyenne. Le vieillissement de la population, notamment, qui entraînera de plus en plus de besoins en soins de longue durée au cours des années à venir, demeure l'un des principaux facteurs expliquant cette expansion prévue de l'emploi.

Tout comme dans l'ensemble des professions au Québec, la proportion des plus de 45 ans a fortement progressé dans le secteur de la santé au cours des dix dernières années. Ainsi, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre retraitée prendront certainement une importance grandissante au cours des années qui viennent. Cependant, une partie des travailleuses et travailleurs de ce groupe, tels les médecins, sont des travailleurs autonomes et ceux-ci prennent, en général, leur retraite plus tard que la moyenne.

Soulignons également que les professions de cette catégorie jouissent, en général, d'un taux de chômage très faible, ce qui explique les difficultés occasionnelles que les employeurs éprouvent dans leur recherche de candidates et de candidats qualifiés.

Exception faite des professions pour lesquelles aucun diagnostic n'est posé, presque toutes celles du secteur de la santé offrent des perspectives d'emploi au moins favorables. Les optométristes, les pharmaciens et pharmaciennes, ainsi que les technologues en radiation médicale continueront notamment de jouir de perspectives d'embauche très favorables, à la faveur d'une demande soutenue de leurs compétences et, surtout, d'un chômage presque inexistant.

De leur côté, les physiothérapeutes, les infirmiers autorisés et infirmières autorisées, et les techniciens et techniciennes de laboratoire médical, entre autres, connaîtront eux aussi d'excellentes perspectives d'emploi.

---

11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>3111</b>	Médecins spécialistes	Professionnel	8 000	140 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
<b>3112</b>	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	11 000	114 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
<b>3113</b>	Dentistes	Professionnel	4 000	99 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3114</b>	Vétérinaires	Professionnel	2 000	55 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3121</b>	Optométristes	Professionnel	1 500	62 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
<b>3122</b>	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	1 000	57 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3123</b>	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	1 000	42 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3131</b>	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	6 000	60 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
<b>3132</b>	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	2 500	41 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3141</b>	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	1 500	47 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3142</b>	Physiothérapeutes	Professionnel	4 500	41 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3143</b>	Ergothérapeutes	Professionnel	3 000	41 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3144</b>	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	900	38 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>3151</b>	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	4 000	51 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3152</b>	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	60 000	43 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3211</b>	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	2 500	40 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3212</b>	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	7 000	37 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3213</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	1 500	25 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3214</b>	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	2 500	40 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3215</b>	Technologues en radiation médicale	Technique	4 500	42 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
<b>3216</b>	Technologues en échographie	Technique	300	40 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>3217</b>	Technologues en cardiologie	Technique	400	29 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>3218</b>	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	200	31 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>3219</b>	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	2 000	33 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3221</b>	Denturologistes	Technique	1 000	45 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3222</b>	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	4 000	29 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3223</b>	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	1 500	31 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>3231</b>	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	1 000	36 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3232</b>	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	1 000	27 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>3233</b>	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	16 000	32 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3234</b>	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	3 500	41 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3235</b>	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	4 500	25 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3411</b>	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	5 000	21 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3413</b>	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	54 000	24 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>3414</b>	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	15 000	24 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>

## *Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion*

---

*Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs*<sup>12</sup>.

---

Avec plus de 320 000 emplois estimés en 2004, ce groupe représentait près de 9 % de l'emploi total au Québec. Depuis 1994, l'emploi dans les professions de ce groupe s'est accru à un rythme annuel de 2,5 %. Ceux qui ont le plus profité de cette croissance sont les agents et agentes des politiques et des programmes, les professionnels et professionnelles en psychologie et en travail social, ainsi que les professeurs et professeures et les assistants et assistantes de l'enseignement universitaire et post-secondaire.

Les revenus annuels moyens à temps plein y sont relativement plus élevés que dans l'ensemble des professions, une forte proportion des emplois étant de niveau de compétence professionnel. En effet, sept personnes en emploi sur dix dans ce domaine professionnel exercent une profession requérant une formation universitaire.

L'emploi dans le groupe des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion connaîtra, selon nos prévisions, une croissance comparable à celle de l'ensemble des professions. Par ailleurs, en raison de la proportion plus forte des 45 ans et plus dans les professions de niveau professionnel, la demande de main-d'œuvre devrait y être plus forte que dans celles de niveau technique. Cela est plus particulièrement observé chez les enseignants et enseignantes. Compte tenu de la diminution récente de la natalité, la croissance de l'emploi dans cette profession ne sera pas parmi les plus fortes, mais la demande de main-d'œuvre s'expliquera en partie par la nécessité d'assurer la relève d'un corps professoral vieillissant.

Parmi les professions qui font l'objet d'un diagnostic favorable, mentionnons les enseignants et enseignantes du collégial et des écoles de formation professionnelle, les conseillers et conseillères d'orientation et les conseillers et conseillères en information scolaire et professionnelle, les travailleurs sociaux et travailleuses sociales, les éducateurs et éducatrices et les aides-éducateurs et aides-éducatrices de la petite enfance, ainsi que les éducateurs spécialisés et éducatrices spécialisées.

---

12. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
4111	Juges	Professionnel	700	128 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	16 000	76 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	12 000	69 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	9 000	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	29 000	47 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	43 000	45 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	54 000	42 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	2 500	45 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4151	Psychologues	Professionnel	8 000	48 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	13 000	39 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	3 500	40 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4154	Ministres du culte	Professionnel	3 000	28 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	1 000	44 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	3 000	50 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	2 500	53 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
4163	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	8 000	43 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	5 000	43 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	3 500	47 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	4 500	49 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
4167	Superviseurs/superveuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	2 000	34 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	2 500	49 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	1 500	43 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	3 500	34 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	14 000	30 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	4 500	34 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	51 000	20 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	16 000	35 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	2 500	31 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	2 500	27 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>

*Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs*<sup>13</sup>.

---

Même si depuis 1994, le nombre de personnes en emploi dans le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs s'est accru nettement plus rapidement que l'emploi total au Québec, le poids relatif de ce groupe demeure faible. Celui-ci ne représente, en effet, avec un peu plus de 110 000 personnes occupées, que 3 % de l'emploi total. Ce sont principalement les professions de niveau technique qui ont tenu le haut du pavé au cours de cette période, les professions de niveau de compétence professionnel ayant crû, dans l'ensemble, à un rythme inférieur à la moyenne.

L'emploi dans le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs devrait continuer de croître à un rythme supérieur à la moyenne d'ici 2009. Même si l'on prévoit que la croissance de l'emploi se manifestera plus fortement du côté des professions techniques, certaines professions de niveau professionnel, étant donné qu'elles ont un effectif plus âgé, donneront lieu à une demande de main-d'œuvre à tout le moins modérée, et ainsi, offriront des possibilités d'embauche minimalement acceptables.

Les professions du personnel technique et de soutien des arts de la scène offrent pour plusieurs d'entre elles des perspectives restreintes, en raison d'une demande limitée ou, souvent, d'un chômage élevé. De par leur nature, ces professions peuvent exposer les personnes qui les exercent à des périodes plus ou moins prolongées de chômage entre les contrats, ce qui ne signifie pas toutefois que ces professions soient inaccessibles. De plus, l'effectif de certaines professions demeure jeune de par la nature des tâches à exécuter. Par exemple, les animateurs et animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs, qui incluent notamment les moniteurs et monitrices de ski et les instructeurs et instructrices de conditionnement physique, quittent souvent leur emploi pour un autre type de profession bien avant l'âge de la retraite, libérant ainsi des postes pour les personnes désireuses d'accéder à la profession. C'est ce qui explique le taux élevé de demande de main-d'œuvre dans ce type de profession.

## *Arts, culture, sports et loisirs*

---

Pour un certain nombre de professions, telles celles des arts d'interprétation, Emploi-Québec n'a pas estimé de perspectives d'emploi, en raison d'un volume d'emplois trop faible ou simplement parce que ces professions ne répondent pas aux mécanismes usuels de dotation du marché du travail. C'est entre autres le cas des athlètes, des artistes de spectacle, des peintres et autres artistes des arts visuels, ou encore des artisans et artisanes.

Les meilleures perspectives se trouvent chez les interprètes, terminologues et spécialistes de la traduction. Quant aux professions pour lesquelles les perspectives sont acceptables, mentionnons les designers d'intérieur ainsi que les techniciens et techniciennes en graphisme.

---

13. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
5111	Bibliothécaires	Professionnel	2 000	44 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	350	32 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5113	Archivistes	Professionnel	1 000	35 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	4 500	38 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	2 500	43 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
5123	Journalistes	Professionnel	4 500	46 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	7 000	42 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	6 000	43 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	6 000	47 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	500	31 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	5 000	25 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	1 000	22 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	2 000	35 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	4 000	20 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	4 000	32 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	1 000	26 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
5221	Photographes	Technique	2 500	31 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	1 500	41 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	4 500	28 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	900	44 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	3 000	35 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	3 500	37 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	2 000	28 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
5231	Annonces/annonceuses et autres communicateurs/ communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	2 000	41 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	900	28 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	12 000	31 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
5242	Designers d'intérieur	Technique	2 500	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
5243	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	3 500	30 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
5244	Artisans/artisanes	Technique	3 000	21 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	1 000	29 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
5251	Athlètes	Technique	400	61 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	2 500	24 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	500	21 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	15 000	21 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>

*Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme*<sup>14</sup>.

---

Avec plus de 865 000 personnes en emploi en 2004, le domaine de la vente et des services est de loin celui qui occupait le plus grand nombre de personnes au Québec, soit près du quart de la main-d'œuvre. Les postes sont surtout de niveau intermédiaire ou élémentaire, moins du quart des emplois occupés étant de niveau technique. L'emploi y a progressé annuellement de 2,4 % en moyenne depuis 1994.

On trouve dans ce domaine des emplois aussi variés que commis de la vente au détail, agents et agentes d'assurance, cuisiniers et cuisinières, serveurs et serveuses, policiers et policières, aides de maintien à domicile, agents et agentes de bord. Avec plus de 145 000 personnes occupées en 2004, la profession de commis de la vente au détail était la plus importante au Québec quant au nombre d'emplois. D'autres métiers et professions fournissent de gros volumes d'emplois, notamment les caissiers et caissières, les serveurs et serveuses, les représentants et représentantes du commerce de gros, les cuisiniers et cuisinières, les préposés et préposées à l'entretien ménager et au nettoyage, les commis d'épicerie ainsi que les concierges.

Au cours des années 2004 à 2009, l'ensemble des professions de ce domaine d'activité professionnelle connaîtra une croissance de l'emploi de près de 2 %. Certaines professions de ce groupe ont la particularité d'être des portes d'entrée sur le marché du travail. Les personnes qui exercent ces professions n'y font pas nécessairement carrière, bien que cela soit possible. Ces professions sont caractérisées par une mobilité interprofessionnelle importante. En plus des possibilités reliées à la croissance de l'emploi, elles offrent donc à une main-d'œuvre généralement jeune et souvent peu qualifiée, des occasions de s'intégrer au marché du travail en remplaçant ceux et celles qui quittent leur profession pour en exercer une autre. Les commis d'épicerie, les serveurs et serveuses, ainsi que les barmans et barmaids sont au nombre de ces professions pour lesquelles la demande de main-d'œuvre est toujours importante. Cependant, vu le faible niveau de compétence habituellement requis, la compétition entre les candidats et candidates pouvant occuper les postes disponibles est également élevée.

## *Vente et services*

---

Près d'une dizaine de métiers et professions, qui fournissent le tiers des emplois de ce domaine, offrent des perspectives d'emploi favorables, au rang desquels on trouve les vendeurs et vendeuses dans le commerce de détail. On compte également, parmi les principales professions offrant de bonnes perspectives, le personnel de supervision du commerce de détail, les agents, agentes, courtiers et courtières d'assurance ainsi que les bouchers et bouchères.

Parmi des métiers offrant des perspectives d'emploi acceptables, notons celui de caissiers et caissières, de serveurs et serveuses, de cuisiniers et cuisinières et de commis d'épicerie. Leurs horaires souvent atypiques conviennent principalement aux personnes aux études qui ont besoin d'un revenu d'appoint.

---

14. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>6211</b>	Superviseurs/superviseuses — commerce de détail	Technique	28 000	28 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>6212</b>	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	6 000	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>6213</b>	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	1 000	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>6214</b>	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	450	27 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>6215</b>	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	3 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>6216</b>	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	2 500	31 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>6221</b>	Spécialistes des ventes techniques — commerce de gros	Technique	19 000	51 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>6231</b>	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	12 000	39 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>6232</b>	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	8 000	53 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>6233</b>	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	6 000	38 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>6234</b>	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	150	44 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>6241</b>	Chefs	Technique	6 000	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>6242</b>	Cuisiniers/cuisinières	Technique	46 000	19 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>6251</b>	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes — commerce de gros ou de détail	Technique	12 000	24 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
<b>6252</b>	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	11 000	20 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>6261</b>	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	16 000	54 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>6262</b>	Pompiers/pompières	Technique	4 500	53 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>6271</b>	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	23 000	18 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>6272</b>	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	500	35 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>6411</b>	Représentants/représentantes des ventes non techniques — commerce de gros	Intermédiaire	40 000	41 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>6421</b>	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commiss-vendeuses — commerce de détail	Intermédiaire	146 000	24 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
<b>6431</b>	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	5 000	26 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	3 000	36 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	3 000	35 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	1 000	32 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	3 000	20 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	1 500	18 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	600	14 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	1 500	37 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	3 500	24 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	13 000	17 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	50 000	18 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	900	40 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	3 000	42 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n. c. a.	Intermédiaire	1 500	36 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	7 000	39 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	2 500	36 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	12 000	20 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	13 000	23 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	15 000	13 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	1 500	23 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	8 000	17 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	2 000	19 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	200	27 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	81 000	16 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	8 000	15 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes — commerce de détail	Élémentaire	41 000	20 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	11 000	23 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	53 000	16 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	20 000	25 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage — travaux légers	Élémentaire	51 000	21 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	6 000	22 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	38 000	25 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	3 500	20 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	700	25 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	5 000	20 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	3 000	19 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	6 000	21 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>

*Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport*<sup>15</sup>.

---

Le domaine des métiers, du transport et de la machinerie occupait un peu plus de 510 000 personnes en 2004 au Québec, soit 14 % de l'emploi total. Trois emplois sur cinq sont de niveau de compétence technique. C'est, parmi les groupes n'offrant pas d'emplois de niveau professionnel, celui qui a le revenu annuel moyen le plus élevé. Un grand nombre des emplois de cette catégorie sont toutefois sensibles à la conjoncture économique. Ainsi, la récession du début des années 1990 a occasionné la perte de 90 000 emplois dans ce domaine, emplois qui n'ont pas encore été tous récupérés.

Un peu plus de 20 000 postes seront créés dans ce domaine entre 2004 et 2009. Par ailleurs, le chômage y est 40 % plus élevé que dans l'ensemble du marché du travail québécois en raison, entre autres, de la forte variation saisonnière de l'emploi dans plusieurs métiers, dont certains métiers de l'industrie de la construction.

Dix professions, représentant près de 15 % des emplois de cette catégorie, offrent des perspectives d'emploi au moins favorables, pour la plupart en raison d'un chômage faible. Parmi les métiers offrant de bonnes perspectives d'emploi figurent les outilleurs-ajusteurs et outilleuses-ajusteuses, les mécaniciens et mécaniciennes, et les réparateurs et réparatrices de véhicules automobiles ou d'équipement lourd.

Une cinquantaine de métiers, où l'on dénombre près de 55 % des emplois de ce domaine d'activité, offrent des perspectives d'emploi acceptables. Ceux-ci comprennent les soudeurs et soudeuses, les chauffeurs-livreurs et chauffeuses-livreuses des services de livraison et de messagerie, les charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières, ainsi que les mécaniciens et mécaniciennes de machines fixes et les opérateurs et opératrices de machines auxiliaires.

## *Métiers, transport et machinerie*

---

Enfin, une vingtaine de groupes, fournissant environ 30 % des emplois de cette catégorie, offrent des perspectives d'emploi restreintes ou très restreintes. Les perspectives sont limitées par un chômage élevé ou par une faible demande de main-d'œuvre, voire par une combinaison de ces deux causes. Parmi ces métiers se trouvent notamment les manutentionnaires, les tailleurs et tailleuses, couturiers et couturières, fourreurs et fourreuses et modistes, ainsi que les monteurs et monteuses de lignes et de câbles de télécommunications.

---

15. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>7211</b>	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	1 500	48 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7212</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	3 500	54 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7213</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	800	44 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7214</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	1 500	42 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7215</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	2 500	37 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7216</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	4 000	45 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7217</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	3 500	41 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7218</b>	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	2 500	38 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>7219</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	4 500	35 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>7221</b>	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	400	55 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7222</b>	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	2 000	45 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7231</b>	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	15 000	35 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
<b>7232</b>	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	2 000	38 000	Élevé	Faible	<b>Très favorables</b>
<b>7241</b>	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	12 000	40 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7242</b>	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	5 000	49 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7243</b>	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	2 000	53 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>7244</b>	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	3 000	53 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7245</b>	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	2 000	44 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7246</b>	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	6 000	42 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7247</b>	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	1 500	43 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>7251</b>	Plombiers/plombières	Technique	8 000	39 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7252</b>	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	2 500	46 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7253</b>	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	350	41 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7261</b>	Tôliers/tôlières	Technique	4 500	35 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7262</b>	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	450	48 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7263</b>	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	2 500	32 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7264</b>	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	1 500	37 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7265</b>	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	22 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7266</b>	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	150	26 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7271</b>	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	26 000	29 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7272</b>	Ébénistes	Technique	7 000	24 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7281</b>	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	3 500	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7282</b>	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	1 500	31 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7283</b>	Carreleurs/carreuses	Technique	1 500	28 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7284</b>	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	3 500	29 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7291</b>	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	3 000	31 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7292</b>	Vitriers/vitrières	Technique	2 000	28 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7293</b>	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	1 500	37 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7294</b>	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	7 000	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7295</b>	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	2 500	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7311</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	18 000	44 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7312</b>	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	9 000	37 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>7313</b>	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	2 500	35 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7314</b>	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	800	44 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>7315</b>	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	4 000	49 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>7316</b>	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	2 000	38 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>7317</b>	Mécaniciens/mécaniciennes et monteuses/ monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	1 500	31 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7318</b>	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	800	47 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>7321</b>	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/ réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	32 000	30 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>7322</b>	Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	8 000	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7331</b>	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	500	31 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7332</b>	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	2 000	29 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7333</b>	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	3 500	38 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>7334</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	1 500	29 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7335</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	1 500	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7341</b>	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	2 000	23 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7342</b>	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	10 000	17 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>7343</b>	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	1 000	20 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7344</b>	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhableurs/horlogères-rhableuses et personnel assimilé	Technique	1 500	22 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7351</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/ opératrices de machines auxiliaires	Technique	4 500	45 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7352</b>	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	1 000	62 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>7361</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	1 000	55 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7362</b>	Chefs de train et serre-freins	Technique	600	57 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>7371</b>	Grutiers/grutières	Technique	2 000	46 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7372</b>	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	450	41 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
<b>7373</b>	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	100	29 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7381</b>	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	10 000	35 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>7382</b>	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	150	34 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7383</b>	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	2 000	30 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7411</b>	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	58 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7412</b>	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	19 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7413</b>	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	10 000	22 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>7414</b>	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses — services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	27 000	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7421</b>	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	13 000	34 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7422</b>	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	4 500	34 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7431</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	350	46 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7432</b>	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	600	40 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7433</b>	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	700	31 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7434</b>	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	100	41 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7435</b>	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	250	38 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7436</b>	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	100	29 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7437</b>	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	1 500	36 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>7441</b>	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	6 000	25 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7442</b>	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	600	44 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>7443</b>	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	2 000	23 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>7444</b>	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	500	30 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7445</b>	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	2 000	24 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>7451</b>	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	1 500	57 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7452</b>	Manutentionnaires	Intermédiaire	36 000	27 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7611</b>	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	14 000	25 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7612</b>	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	3 500	30 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7621</b>	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	8 000	27 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>7622</b>	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	1 000	29 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires<sup>16</sup>.*

---

Les professions du secteur primaire fournissaient moins de 80 000 emplois en 2004, soit un peu plus de 2 % de l'emploi total. La tertiarisation de l'économie s'est poursuivie au cours des dernières années, affectant à la baisse le poids relatif de ce groupe. L'activité agricole continue de dominer l'emploi de ce domaine : le tiers des personnes occupées sont des exploitants et exploitantes agricoles ou des gestionnaires d'exploitations agricoles, et une personne sur cinq travaille comme ouvrier, ouvrière ou manœuvre agricole. L'aménagement paysager et l'entretien des terrains fournissent un emploi sur six. Les autres emplois se répartissent entre les activités minières, forestières et sylvicoles, et la pêche.

En raison de la forte saisonnalité de nombreuses activités de ce domaine, le chômage moyen est très élevé, dépassant 20 %. De 1994 à 2004, un emploi sur six a disparu. Pour la période de 2004 à 2009, une croissance modeste est attendue. Une partie de la demande de main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des personnes qui se retireront du marché du travail, mais aussi de ceux et celles qui quitteront leur profession pour occuper un autre type d'emploi. Les manœuvres et ouvriers et ouvrières agricoles, ainsi que les manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains bénéficieront ainsi d'une demande de main-d'œuvre élevée, résultant en partie d'une mobilité interprofessionnelle importante.

Les perspectives d'emploi sont favorables seulement pour le groupe des surveillants et surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz. En effet, ils sont concentrés en Abitibi-Témiscamingue, région où ce secteur devrait connaître une activité florissante combinée à un vieillissement de la main-d'œuvre. Les autres groupes, en raison d'un chômage généralement élevé, ont des perspectives moins reluisantes. Ainsi, treize groupes, fournissant près des trois quarts des emplois, offrent des perspectives acceptables. Au premier rang viennent les exploitantes et exploitants agricoles, chez lesquels les besoins de relève se font sentir de façon de plus en plus pressante, dans un contexte de faible taux de chômage. Toutefois, le coût élevé et croissant d'acquisition des fermes et de l'équipement agricole est un obstacle de taille qui limite l'accès à la profession. Des perspectives d'emploi acceptables sont également prévues notamment pour les ouvriers et ouvrières agricoles et les manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains.

De leur côté, les conducteurs et conductrices de machines d'abattage et les ouvriers et ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière, entre autres, auront des perspectives très restreintes.

---

16. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>8211</b>	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	1 500	40 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>8221</b>	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	1 000	60 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>8222</b>	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	200	59 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
<b>8231</b>	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	2 500	56 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>8232</b>	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	200	39 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>8241</b>	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	3 500	35 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>8251</b>	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	25 000	24 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>8252</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	450	36 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>8253</b>	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	1 500	24 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>8254</b>	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	1 000	25 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
<b>8255</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	1 500	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>8256</b>	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	1 000	25 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>8257</b>	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	100	21 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>8261</b>	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	250	49 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
<b>8262</b>	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	1 000	30 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>8411</b>	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	350	45 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>8412</b>	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	100	37 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>8421</b>	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	3 500	22 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>8422</b>	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	2 500	21 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>8431</b>	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	12 000	18 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>8432</b>	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	3 000	14 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>8441</b>	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	500	19 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>8442</b>	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	300	11 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>8611</b>	Mancœuvres agricoles	Élémentaire	2 000	15 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
<b>8612</b>	Mancœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	11 000	19 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
<b>8613</b>	Mancœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	300	19 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>8614</b>	Mancœuvres des mines	Élémentaire	400	36 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
<b>8615</b>	Mancœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	33 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
<b>8616</b>	Mancœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	1 500	19 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>

## *Transformation, fabrication et services d'utilité publique*

---

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique*<sup>17</sup>.

---

Les métiers du domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique occupaient près de 300 000 personnes en 2004, soit 8 % de la main-d'œuvre québécoise. Sensibles à la conjoncture économique, les métiers de ce groupe avaient subi un important recul au début des années 1990, dans le contexte de la récession et des réorganisations qui ont suivi. Près de 60 000 emplois ont alors été perdus. Grâce aux conditions plus favorables qui ont prévalu ensuite, ces emplois ont été regagnés. Le nombre d'emplois de ce groupe a cependant régressé de plus de 25 000 entre 2002 et 2004.

Il ne se créera presque pas d'emplois dans ce domaine au cours des années 2005 à 2009. L'embauche sera plutôt attribuable aux départs à la retraite des personnes actuellement en emploi. La demande de main-d'œuvre résultera aussi de la mobilité interprofessionnelle. Cependant, parmi les professions ayant les effectifs les plus âgés, plusieurs sont reliées à l'industrie du textile et du vêtement, deux secteurs dans lesquels il est prévu une décroissance de l'emploi au cours des prochaines années. De plus, le chômage dans le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique est une fois et demie plus élevé que la moyenne.

Parmi les principaux métiers de cette catégorie, on retient la conduite de machines à coudre, le montage de meubles, la conduite de machines et de procédés industriels dans la transformation alimentaire ainsi que les divers emplois de manœuvre. Ces métiers regroupent près de 40 % des emplois de ce domaine d'activité, où le quart des emplois sont de niveau de compétence élémentaire.

Les opérateurs et opératrices de machines dans la transformation alimentaire, en raison d'une demande de main-d'œuvre élevée et d'un chômage faible, bénéficient de perspectives très favorables. Dans quatre autres groupes professionnels, les perspectives sont favorables, notamment chez les bouchers industriels et bouchères industrielles, les opérateurs et opératrices d'installation de traitement des produits chimiques et les surveillants et surveillantes dans la transformation des aliments.

Les perspectives sont acceptables dans près d'une trentaine de groupes professionnels, fournissant le tiers des emplois. Ce sont, entre autres, les opérateurs et opératrices de machines de traitement des matières plastiques ainsi que les monteurs et monteuses et les contrôleurs et contrôleuses de matériel mécanique.

Enfin, dans plus d'une trentaine de groupes, représentant la moitié de l'emploi dans ce domaine d'activité, les perspectives sont restreintes ou très restreintes.

---

17. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	3 500	55 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	2 000	51 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	4 500	39 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	3 000	37 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	5 000	51 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	2 000	34 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	450	46 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	1 500	40 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	700	35 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	2 000	31 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	2 000	26 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	3 000	46 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	3 000	33 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	3 000	51 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	1 000	58 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	450	51 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	300	42 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	4 000	43 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	3 000	36 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	1 500	28 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	2 500	28 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	700	42 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	5 000	35 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	5 000	26 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	3 500	34 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	1 500	38 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	6 000	28 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	4 000	50 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	1 500	43 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	4 000	28 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	3 000	32 000	Faible	Faible	<b>Acceptables</b>
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	5 000	28 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	3 000	25 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	3 500	23 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	1 500	25 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	1 500	22 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	20 000	17 000	Nul ou Négatif	Élevé	<b>Très restreintes</b>
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	2 000	21 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	250	19 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	1 500	19 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	10 000	30 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	6 000	26 000	Élevé	Modéré	<b>Favorables</b>
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	500	15 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	600	57 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	1 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	3 000	28 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9472	Photgraveurs-clicheurs/photgraveuses-clicheuses, photgraveurs-reporteurs/photgraveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	1 500	33 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	3 000	25 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	1 500	23 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	7 000	40 000	Modéré	Faible	<b>Favorables</b>
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	2 500	35 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	7 000	27 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	3 500	28 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	1 500	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	3 500	31 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	500	29 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	600	21 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	8 000	21 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	6 000	22 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	2 000	21 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	4 000	24 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses — secteur industriel	Intermédiaire	4 000	28 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	30 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	3 500	22 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	3 000	32 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9512	Opérateurs/opératrices de machines de fromage	Intermédiaire	1 000	29 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	7 000	21 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	2 000	28 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	1 500	27 000	Modéré	Modéré	<b>Acceptables</b>
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	4 000	24 000	N. P.	N. P.	<b>N. P.</b>
9611	Mancœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	5 000	36 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9612	Mancœuvres en métallurgie	Élémentaire	3 000	26 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
9613	Mancœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	3 000	28 000	Faible	Modéré	<b>Restreintes</b>
9614	Mancœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	13 000	33 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2004)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2004 et 2009	Taux de chômage estimé (2004)	Perspectives
<b>9615</b>	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	7 000	24 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>9616</b>	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	6 000	19 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>
<b>9617</b>	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	18 000	24 000	Élevé	Élevé	<b>Acceptables</b>
<b>9618</b>	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	2 500	10 000	Modéré	Élevé	<b>Restreintes</b>
<b>9619</b>	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	16 000	20 000	Faible	Élevé	<b>Très restreintes</b>

## *Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP*

---

### A

<b>6233</b>	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
<b>5135</b>	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
<b>1222</b>	Adjoints/adjointes de direction
<b>0312</b>	Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
<b>6433</b>	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
<b>6434</b>	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
<b>1225</b>	Agents/agentes aux achats
<b>1221</b>	Agents/agentes d'administration
<b>6463</b>	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n. c. a.
<b>4163</b>	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
<b>1224</b>	Agents/agentes de gestion immobilière
<b>7437</b>	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
<b>1232</b>	Agents/agentes de prêts
<b>4155</b>	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
<b>4168</b>	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
<b>4165</b>	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
<b>4166</b>	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
<b>4164</b>	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
<b>4161</b>	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
<b>1435</b>	Agents/agentes de recouvrement
<b>6462</b>	Agents/agentes de services correctionnels
<b>2282</b>	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
<b>1228</b>	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
<b>1223</b>	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
<b>1113</b>	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
<b>6231</b>	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance
<b>6232</b>	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
<b>2123</b>	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
<b>7611</b>	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
<b>6472</b>	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
<b>6471</b>	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé

<b>3413</b>	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
<b>7316</b>	Ajusteurs/ajusteuses de machines
<b>3234</b>	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
<b>2172</b>	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
<b>2171</b>	Analystes et consultants/consultantes en informatique
<b>1112</b>	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
<b>5254</b>	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
<b>5231</b>	Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
<b>5253</b>	Arbitres et officiels/officielles de sports
<b>2151</b>	Architectes
<b>2152</b>	Architectes paysagistes
<b>5113</b>	Archivistes
<b>2154</b>	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
<b>5244</b>	Artisans/artisanes
<b>9482</b>	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
<b>7263</b>	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
<b>9495</b>	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
<b>9483</b>	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
<b>9485</b>	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
<b>4122</b>	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
<b>3411</b>	Assistants/assistantes dentaires
<b>1234</b>	Assureurs/assureures
<b>5251</b>	Athlètes
<b>3141</b>	Audiologistes et orthophonistes
<b>5121</b>	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
<b>6465</b>	Autre personnel de services de protection
<b>3414</b>	Autre personnel de soutien des services de santé
<b>6484</b>	Autre personnel des soins personnalisés
<b>6623</b>	Autre personnel élémentaire de la vente
<b>6683</b>	Autre personnel élémentaire de services personnels
<b>4217</b>	Autre personnel relié à la religion
<b>7383</b>	Autre personnel spécialisé des métiers
<b>3235</b>	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
<b>5226</b>	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
<b>1114</b>	Autres agents financiers/agentes financières
<b>5232</b>	Autres artistes de spectacle
<b>0414</b>	Autres gestionnaires de la fonction publique
<b>2148</b>	Autres ingénieurs/ingénieures, n. c. a.

<b>4216</b>	Autres instructeurs/instructrices
<b>9619</b>	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
<b>7612</b>	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
<b>9498</b>	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
<b>9434</b>	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
<b>6672</b>	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
<b>2115</b>	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
<b>4169</b>	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
<b>3123</b>	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
<b>3144</b>	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
<b>7445</b>	Autres réparateurs/réparatrices
<b>3219</b>	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
<b>4112</b>	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

## B

<b>6452</b>	Barmans/barmaids
<b>5111</b>	Bibliothécaires
<b>7344</b>	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhableurs/horlogères-rhableuses et personnel assimilé
<b>2121</b>	Biologistes et autres scientifiques
<b>6251</b>	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
<b>9462</b>	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
<b>6252</b>	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
<b>7281</b>	Briqueurs-maçons/briqueuses-maçonnnes

## C

<b>0012</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
<b>0015</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n. c. a.
<b>0016</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
<b>0014</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
<b>0013</b>	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
<b>5222</b>	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo
<b>6611</b>	Caissiers/caissières
<b>7293</b>	Calorifugeurs/calorifugeuses
<b>8261</b>	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
<b>7283</b>	Carreurs/carreuses
<b>7271</b>	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières

<b>8442</b>	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
<b>7262</b>	Chaudronniers/chaudronnières
<b>7413</b>	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
<b>7414</b>	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
<b>6241</b>	Chefs
<b>7362</b>	Chefs de train et serre-freins
<b>5132</b>	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
<b>0642</b>	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
<b>2112</b>	Chimistes
<b>3122</b>	Chiropraticiens/chiropraticiennes
<b>9436</b>	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
<b>6271</b>	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
<b>1431</b>	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
<b>1432</b>	Commis à la paye
<b>1473</b>	Commis à la production
<b>1422</b>	Commis à la saisie de données
<b>1413</b>	Commis au classement et à la gestion des documents
<b>1461</b>	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
<b>1474</b>	Commis aux achats et à l'inventaire
<b>1453</b>	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
<b>1434</b>	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
<b>1451</b>	Commis de bibliothèque
<b>1411</b>	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
<b>6622</b>	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
<b>1441</b>	Commis de soutien administratif
<b>1442</b>	Commis des services du personnel
<b>1443</b>	Commis des services judiciaires
<b>6432</b>	Commissaires et agents/agentes de bord
<b>2175</b>	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
<b>6663</b>	Concierges et concierges d'immeubles
<b>7412</b>	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
<b>7411</b>	Conducteurs/conductrices de camions
<b>7422</b>	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
<b>8241</b>	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
<b>7421</b>	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
<b>8421</b>	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
<b>4143</b>	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle

<b>4213</b>	Conseillers/conseillères en emploi
<b>6431</b>	Conseillers/conseillères en voyages
<b>6481</b>	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
<b>4153</b>	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
<b>7318</b>	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
<b>0712</b>	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
<b>7211</b>	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
<b>2275</b>	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
<b>9444</b>	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
<b>9454</b>	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
<b>9415</b>	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
<b>7343</b>	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
<b>1452</b>	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
<b>9452</b>	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
<b>1236</b>	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
<b>7291</b>	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
<b>6242</b>	Cuisiniers/cuisinières

## D

<b>5134</b>	Danseurs/danseuses
<b>7451</b>	Débardeurs/débardeuses
<b>7322</b>	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
<b>3113</b>	Dentistes
<b>3221</b>	Denturologistes
<b>5242</b>	Designers d'intérieur
<b>5241</b>	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
<b>2252</b>	Designers industriels/designers industrielles
<b>9474</b>	Développeurs/développeuses de films et de photographies
<b>3132</b>	Diététistes et nutritionnistes
<b>0621</b>	Directeurs/directrices – commerce de détail
<b>0651</b>	Directeurs/directrices d'autres services
<b>0114</b>	Directeurs/directrices d'autres services administratifs
<b>0123</b>	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
<b>0122</b>	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements
<b>0511</b>	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
<b>0313</b>	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire

<b>6272</b>	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
<b>0711</b>	Directeurs/directrices de la construction
<b>0911</b>	Directeurs/directrices de la fabrication
<b>0811</b>	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
<b>0631</b>	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
<b>0131</b>	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
<b>0721</b>	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
<b>0513</b>	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
<b>0113</b>	Directeurs/directrices des achats
<b>0121</b>	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
<b>0212</b>	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
<b>0632</b>	Directeurs/directrices de services d'hébergement
<b>0112</b>	Directeurs/directrices des ressources humaines
<b>0211</b>	Directeurs/directrices des services de génie
<b>0912</b>	Directeurs/directrices des services d'utilité publique
<b>0132</b>	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
<b>0314</b>	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
<b>0311</b>	Directeurs/directrices des soins de santé
<b>0713</b>	Directeurs/directrices des transports
<b>0611</b>	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
<b>0512</b>	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
<b>0111</b>	Directeurs financiers/directrices financières

## E

<b>7272</b>	Ébénistes
<b>9465</b>	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
<b>4162</b>	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
<b>4214</b>	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
<b>4215</b>	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
<b>7243</b>	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
<b>7241</b>	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
<b>7242</b>	Électriciens industriels/électriciennes industrielles
<b>7333</b>	Électromécaniciens/électromécaniciennes
<b>2242</b>	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
<b>4131</b>	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
<b>4141</b>	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire

<b>4142</b>	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
<b>5243</b>	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
<b>5252</b>	Entraîneurs/entraîneuses
<b>7219</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
<b>7217</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
<b>7214</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
<b>7215</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
<b>7212</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
<b>7216</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
<b>7213</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
<b>8255</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
<b>8252</b>	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
<b>3143</b>	Ergothérapeutes
<b>6482</b>	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
<b>2234</b>	Estimateurs/estimatrices en construction
<b>1235</b>	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
<b>2283</b>	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
<b>1471</b>	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
<b>1233</b>	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
<b>8251</b>	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
<b>6234</b>	Exploitants/exploitantes de silos à grains

## F

<b>1462</b>	Facteurs/factrices
<b>7282</b>	Finisseurs/finisseuses de béton
<b>7373</b>	Foreurs/foreuses de puits d'eau
<b>7372</b>	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
<b>8232</b>	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
<b>7266</b>	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
<b>7444</b>	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

## G

<b>6474</b>	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
<b>6651</b>	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
<b>2113</b>	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
<b>0412</b>	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes

<b>0413</b>	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
<b>0411</b>	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
<b>0213</b>	Gestionnaires de systèmes informatiques
<b>6213</b>	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
<b>7371</b>	Grutiers/grutières
<b>6442</b>	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
<b>6441</b>	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

## H

<b>1476</b>	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
<b>3222</b>	Hygiénistes et thérapeutes dentaires

## I

<b>3152</b>	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
<b>3233</b>	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
<b>3151</b>	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses
<b>2134</b>	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
<b>2131</b>	Ingénieurs civils/ingénieures civiles
<b>2133</b>	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
<b>2144</b>	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
<b>2147</b>	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
<b>2145</b>	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
<b>2141</b>	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
<b>2146</b>	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
<b>2173</b>	Ingénieurs/ingénieures en logiciel
<b>2142</b>	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
<b>2132</b>	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
<b>2143</b>	Ingénieurs miniers/ingénieures minières
<b>3214</b>	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
<b>2263</b>	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
<b>2222</b>	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
<b>2262</b>	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
<b>2264</b>	Inspecteurs/inspectrices en construction
<b>7331</b>	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
<b>7246</b>	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
<b>1454</b>	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

## J

<b>5123</b>	Journalistes
<b>4111</b>	Juges
<b>1227</b>	Juges de paix et officiers/officières de justice

## M

<b>7231</b>	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
<b>1472</b>	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
<b>6451</b>	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
<b>8611</b>	Mancœuvres agricoles
<b>7621</b>	Mancœuvres à l'entretien des travaux publics
<b>9615</b>	Mancœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
<b>9617</b>	Mancœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
<b>9618</b>	Mancœuvres dans la transformation du poisson
<b>9611</b>	Mancœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
<b>9614</b>	Mancœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
<b>9613</b>	Mancœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
<b>7622</b>	Mancœuvres dans le transport ferroviaire et routier
<b>8615</b>	Mancœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
<b>8613</b>	Mancœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
<b>8616</b>	Mancœuvres de l'exploitation forestière
<b>8614</b>	Mancœuvres des mines
<b>9616</b>	Mancœuvres des produits du textile
<b>8612</b>	Mancœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
<b>9612</b>	Mancœuvres en métallurgie
<b>7452</b>	Manutentionnaires
<b>7433</b>	Matelots de pont du transport par voies navigables
<b>8441</b>	Matelots de pont sur les bateaux de pêche
<b>7434</b>	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
<b>2161</b>	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
<b>7311</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
<b>7431</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
<b>7361</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
<b>7351</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
<b>7334</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
<b>7335</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements

<b>7312</b>	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
<b>7313</b>	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
<b>7315</b>	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
<b>7317</b>	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
<b>7321</b>	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
<b>2244</b>	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
<b>3111</b>	Médecins spécialistes
<b>0011</b>	Membres des corps législatifs
<b>1463</b>	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
<b>2114</b>	Météorologistes
<b>8231</b>	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
<b>4154</b>	Ministres du culte
<b>9481</b>	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
<b>9491</b>	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
<b>7264</b>	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
<b>7244</b>	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
<b>7245</b>	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
<b>7253</b>	Monteurs/monteuses d'installations au gaz
<b>9484</b>	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
<b>9493</b>	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
<b>9486</b>	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
<b>9492</b>	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
<b>9412</b>	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
<b>5133</b>	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

## N

<b>6662</b>	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
-------------	---

## O

<b>2274</b>	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
<b>0643</b>	Officiers/officières de direction des Forces armées
<b>0641</b>	Officiers/officières de direction des services de police
<b>2273</b>	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
<b>3112</b>	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
<b>9234</b>	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
<b>9233</b>	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers

<b>7352</b>	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
<b>9451</b>	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
<b>9517</b>	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
<b>9435</b>	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
<b>9413</b>	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
<b>9471</b>	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
<b>9473</b>	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
<b>9431</b>	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
<b>9513</b>	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
<b>9514</b>	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
<b>9433</b>	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
<b>9414</b>	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
<b>9432</b>	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
<b>9411</b>	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
<b>9464</b>	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
<b>9516</b>	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
<b>9512</b>	Opérateurs/opératrices de machines de fromage
<b>9441</b>	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
<b>9422</b>	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
<b>9423</b>	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
<b>9511</b>	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
<b>9487</b>	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
<b>9461</b>	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
<b>9231</b>	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
<b>7381</b>	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
<b>1423</b>	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
<b>9497</b>	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
<b>9232</b>	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
<b>9421</b>	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
<b>9424</b>	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
<b>2281</b>	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
<b>6671</b>	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
<b>3231</b>	Opticiens/opticiennes d'ordonnances
<b>3121</b>	Optométristes
<b>7232</b>	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
<b>8431</b>	Ouvriers/ouvrières agricoles
<b>7432</b>	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée

# P

<b>9463</b>	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
<b>8432</b>	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
<b>8422</b>	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
<b>9453</b>	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
<b>5245</b>	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
<b>8262</b>	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
<b>7294</b>	Peintres et décorateurs/décoratrices
<b>9496</b>	Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
<b>5136</b>	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
<b>6681</b>	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
<b>7442</b>	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
<b>8411</b>	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
<b>7435</b>	Personnel des écluses et des bacs à câble
<b>5227</b>	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
<b>7441</b>	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
<b>8412</b>	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
<b>6464</b>	Personnel exclusif aux Forces armées
<b>6443</b>	Personnel préposé au jeu dans les casinos
<b>5212</b>	Personnel technique des musées et des galeries d'art
<b>3131</b>	Pharmaciens/pharmaciennes
<b>5221</b>	Photographes
<b>9472</b>	Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train
<b>2111</b>	Physiciens/physiciennes et astronomes
<b>3142</b>	Physiothérapeutes
<b>2271</b>	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
<b>1226</b>	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
<b>7284</b>	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
<b>7251</b>	Plombiers/plombières
<b>6261</b>	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
<b>6262</b>	Pompiers/pompières
<b>7295</b>	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
<b>7443</b>	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
<b>6661</b>	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
<b>6621</b>	Préposés/préposées de stations-service

<b>5131</b>	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
<b>4121</b>	Professeurs/professeures d'université
<b>5124</b>	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
<b>2122</b>	Professionnels/professionnelles des sciences forestières
<b>1122</b>	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
<b>2174</b>	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
<b>7436</b>	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
<b>8257</b>	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
<b>8254</b>	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
<b>4151</b>	Psychologues

## R

<b>1244</b>	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales
<b>6435</b>	Réceptionnistes d'hôtel
<b>1414</b>	Réceptionnistes et standardistes
<b>7332</b>	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
<b>7314</b>	Réparateurs/réparatrices de wagons
<b>1475</b>	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
<b>6682</b>	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
<b>1433</b>	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
<b>6411</b>	Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
<b>5112</b>	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
<b>5122</b>	Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

## S

<b>3232</b>	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
<b>7382</b>	Scaphandriers/scaphandrières
<b>1241</b>	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
<b>1242</b>	Secrétaires juridiques
<b>1243</b>	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
<b>6641</b>	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
<b>6453</b>	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
<b>6461</b>	Shérifs et huissiers/huissières de justice
<b>6483</b>	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
<b>7265</b>	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser

<b>1121</b>	Spécialistes des ressources humaines
<b>6221</b>	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
<b>2272</b>	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
<b>6211</b>	Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
<b>1215</b>	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
<b>1213</b>	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
<b>1211</b>	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
<b>1212</b>	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
<b>6212</b>	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
<b>4167</b>	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique
<b>9225</b>	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
<b>9223</b>	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
<b>9226</b>	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
<b>9224</b>	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
<b>9214</b>	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
<b>9221</b>	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
<b>9222</b>	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
<b>9227</b>	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
<b>9213</b>	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
<b>9211</b>	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
<b>9215</b>	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
<b>9216</b>	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
<b>9212</b>	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
<b>8256</b>	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
<b>8221</b>	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
<b>8211</b>	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
<b>7218</b>	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
<b>6216</b>	Surveillants/surveillantes des autres services
<b>1214</b>	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
<b>7221</b>	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
<b>6215</b>	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
<b>8253</b>	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
<b>6214</b>	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
<b>8222</b>	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
<b>7222</b>	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

# T

<b>7342</b>	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
<b>7341</b>	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
<b>3212</b>	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
<b>2224</b>	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
<b>5225</b>	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
<b>5223</b>	Techniciens/techniciennes en graphisme
<b>2213</b>	Techniciens/techniciennes en météorologie
<b>7247</b>	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
<b>5224</b>	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
<b>5211</b>	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
<b>2243</b>	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
<b>2225</b>	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
<b>4211</b>	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
<b>3217</b>	Technologues en cardiologie
<b>3216</b>	Technologues en échographie
<b>3218</b>	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n. c. a.
<b>3215</b>	Technologues en radiation médicale
<b>3223</b>	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
<b>2251</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
<b>2254</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
<b>2221</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
<b>2255</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
<b>2211</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
<b>2253</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
<b>2231</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
<b>2241</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
<b>2233</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
<b>2232</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
<b>2212</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
<b>3213</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
<b>2223</b>	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
<b>3211</b>	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
<b>9443</b>	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
<b>1424</b>	Téléphonistes
<b>1231</b>	Teneurs/teneuses de livres

- 9442** Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
- 7261** Tôliers/tôlières
- 5125** Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
- 4152** Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
- 4212** Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252** Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

## U

- 2153** Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

## V

- 6421** Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
- 1111** Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261** Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494** Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114** Vétérinaires
- 7292** Vitriers/vitrières

*Adressez-vous à votre  
centre local d'emploi (CLE)  
ou composez, sans frais,  
le 1 888 EMPLOIS*

---

#### **Abitibi-Témiscamingue**

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507  
La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)  
Rouyn-Noranda 819 763-3583 ou 1 800 263-9583  
Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258  
Val-d'Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538  
Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

#### **Bas-Saint-Laurent**

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)  
Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709  
La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036  
Matane 418 562-0893  
Mont-Joli 418 775-7246  
Rimouski-Neigette 418 727-3661 ou 1 800 463-0728  
Rivière-du-Loup 418 862-7236 ou 1 800 567-1709  
Trois-Pistoles 418 851-1432 (frais virés acceptés)

#### **Capitale-Nationale**

Baie-Saint-Paul 418 435-5590  
Beauport 418 646-3350  
Charlesbourg 418 644-1266  
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730  
La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004  
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier) 418 643-3300  
Limoilou 418 646-0050  
Loretteville 418 840-2900  
Portneuf Donnacona 418 285-2622 ou 1 800 463-3886  
Sainte-Foy 418 646-8066  
Vanier-Des Rivières 418 646-1950

#### **Centre-du-Québec**

Bécancour 819 298-3000 ou 1 800 463-5273  
Drummondville 819 475-8733 ou 1 800 567-3868  
L'Érable (Plessisville) 819 621-0373 ou 1 877 714-5586  
Nicolet 819 293-4501 ou 1 800 663-6201  
Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

## *Pour plus d'information*

---

#### **Chaudière-Appalaches**

Lac-Etchemin 418 625-6801 ou 1 866 825-2640  
Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717 ou 1 800 626-8055  
Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380  
L'Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226  
Montmagny 418 248-0163 ou 1 800 663-2106  
Sainte-Croix 418 926-3580 ou 1 800 663-2127  
Sainte-Marie 418 386-8784 ou 1 877 322-6585  
Saint-Georges 418 228-9711 ou 1 800 463-3024  
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391 ou 1 800 663-0223  
Saint-Lazare 418 883-3307 ou 1 800 663-0351  
Thetford Mines 418 334-2500 ou 1 800 567-5592

#### **Côte-Nord**

Baie-Comeau 418 589-3719 ou 1 800 463-8542  
Forestville 418 587-6611 ou 1 800 463-0738  
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288 ou 1 800 463-0735  
Les Escoumins 418 233-2501  
Port-Cartier 418 766-6932  
Sept-Îles 418 962-6545 ou 1 800 663-1934

#### **Estrie**

Asbestos 819 879-7141 ou 1 800 205-7141  
Coaticook 819 849-7080 ou 1 877 324-4056  
East Angus 819 832-2403 ou 1 800 363-1539  
Lac-Mégantic 819 583-1500 ou 1 800 567-0632  
Magog 819 843-6588 ou 1 800 363-4531  
Sherbrooke-Est 819 820-3680 ou 1 800 567-8423  
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411 ou 1 800 268-3411  
Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

#### **Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine**

Avignon (Carleton) 418 364-3324 ou 1 877 229-0541  
Bonaventure 418 534-2823  
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241 ou 1 800 663-3647  
La Haute-Gaspésie 418 763-3391 ou 1 800 663-3595  
Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201 ou 1 877 229-0540  
Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

### **Lanaudière**

Berthierville 450 836-6261 ou 1 800 461-6261  
Joliette 450 752-6999 ou 1 800 463-5434  
Rawdon 450 834-4453 ou 1 877 502-4128  
Repentigny 450 585-6640 ou 1 877 286-6840  
Sainte-Julienne 450 831-4222 ou 1 800 363-8645  
Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826 ou 1 888 872-0048  
Terrebonne 450 471-3666 ou 1 877 286-4404

### **Laurentides**

L'Annonciation 819 275-5333  
Lachute 450 562-8533 ou 1 800 263-2732  
Mirabel–Saint-Janvier 450 979-2313  
Mont-Laurier 819 623-4610 ou 1 800 567-4562  
Sainte-Adèle 450 229-6560 ou 1 800 363-7011  
Sainte-Agathe 819 326-5861 ou 1 800 567-8334  
Sainte-Thérèse 450 435-3667  
Saint-Eustache 450 472-2311  
Saint-Jérôme 450 569-3075 ou 1 800 561-0692

### **Laval**

Chomedey–Sainte-Dorothée 450 680-6400  
Laval-des-Rapides 450 972-3050  
Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066  
Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

### **Mauricie**

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031 ou 1 800 263-0214  
Grand-Mère 819 538-0762 ou 1 800 263-9829  
La Tuque 819 523-9541 ou 1 800 567-4449  
Louiseville 819 228-9465 ou 1 800 567-7635  
Sainte-Geneviève-de-Batiscan 418 362-2850 ou 1 877 833-3224  
Sainte-Thècle 418 289-2405 ou 1 877 314-8152  
Shawinigan 819 536-2601 ou 1 800 663-3059  
Trois-Rivières 819 371-6880 ou 1 800 668-6538

### **Montérégie**

Acton Vale 450 546-0798 ou 1 800 438-4765  
Boucherville 450 655-5646  
Brome-Missisquoi 450 263-1515 ou 1 800 463-0230  
Brossard 450 672-1335  
Châteauguay 450 691-6020 ou 1 800 465-0286  
Contrecoeur 450 587-5555  
La Haute-Yamaska 450 776-7134  
La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400 ou 1 877 856-1966  
Le Haut-Richelieu 450 348-9294 ou 1 800 567-3627  
Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323 ou 1 800 567-0220

### **Montérégie (suite)**

Longueuil-Est 450 647-1324  
Longueuil-Ouest 450 677-5517  
Marieville 450 460-4430 ou 1 888 872-0680  
Saint-Constant 450 635-6221 ou 1 866 225-4097  
Saint-Hubert 450 676-7952  
Saint-Hyacinthe 450 778-6589 ou 1 800 465-0719  
Saint-Rémi 450 454-4054 ou 1 800 792-9616  
Sorel 450 742-5941  
Valleyfield 450 370-3027 ou 1 800 567-1029  
Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666 ou 1 800 463-2325

### **Montréal**

Ahuntsic 514 872-4949  
Anjou–Montréal-Est 514 864-6633  
Côte-des-Neiges 514 872-6530  
Crémazie 514 872-5050  
Fleury 514 872-4949  
Hochelaga-Maisonneuve 514 872-3100  
Lachine 514 634-2425  
LaSalle 514 365-4543  
Lorimier 514 872-4922  
Mercier 514 872-3100  
Montréal-Nord 514 321-5665  
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530  
Ouest-de-l'Île 514 694-9494  
Parc-Extension 514 872-5050  
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922  
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524  
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426  
Rivière-des-Prairies 514 872-4969  
Rosemont–La Petite-Patrie  
• Avenue du Parc 514 872-6550  
• Beaubien 514 872-6550  
• D'Iberville 514 872-6550  
Saint-Alexandre 514 872-4310  
Sainte-Marie–Le Centre-Sud 514 872-4922  
Saint-Laurent 514 345-0131  
Saint-Léonard 514 864-6161  
Saint-Michel 514 872-5050  
Verdun 514 864-6646  
Ville-Émard 514 872-6426

### **Nord-du-Québec**

Baie-James 418 748-7643 ou 1 866 722-7354  
• Beaucanton 819 941-3801  
• Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801  
• Matagami 819 739-6000

### **Inukjuak**

• Akulivik 819 496-2439  
• Aupaluk 819 491-7353  
• Ivujivik 819 922-3328

### **Kuujuaq**

• Kangirsuk 819 935-4406  
• Kangiqsualujuaq 819 337-5204  
• Kangiqsujaq 819 338-3327  
• Kuujuarapik 819-929-3552  
• Puvirnituq 819 988-2733  
• Quaqtaq 819 492-9183  
• Salluit 819 255-8954  
• Tasiujaq 819 633-5249  
• Umiujaq 819 331-7346

### **Outaouais**

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678  
Buckingham 819 986-8596 ou 1 800 567-9694  
Campbell's Bay 819 648-2132 ou 1 800 567-9685  
Gatineau 819 568-6500 ou 1 866 349-2758  
Hull 819 772-3502  
Maniwaki 819 449-4284 ou 1 800 567-9209  
Papineauville 819 427-6878 ou 1 877 639-0739

### **Saguenay–Lac-Saint-Jean**

Chicoutimi 418 698-3592 ou 1 800 267-3592  
Jonquière 418 695-7898 ou 1 800 567-9262  
La Baie 418 544-3378  
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281 ou 1 800 668-5281  
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini) 418 276-3560  
ou 1 800 268-3560  
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493

Information  
sur le marché  
du travail

**imt** en ligne

