

Des valeurs partagées, des intérêts communs

Pour assurer la pleine
participation des Québécois
des communautés culturelles
au développement du Québec

R é g i o n d e l a M a u r i c i e



PLAN D'ACTION



Québec 

Des valeurs partagées, des intérêts communs

Pour assurer la pleine
participation des Québécois
des communautés culturelles
au développement du Québec

**LA MAURICIE
PLAN D'ACTION
Novembre 2005**

Pour plus d'information, communiquez avec :

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)
Direction des affaires publiques et des communications
360, rue McGill, bureau 2.09
Montréal (Québec) H2Y 2E9
Téléphone : (514) 873-8624, poste 20205
Site Internet : www.micc.gouv.qc.ca

Avis

Afin d'alléger le texte, tous les termes qui renvoient à des personnes sont pris au sens générique. Ils ont à la fois la valeur d'un masculin et d'un féminin. Dans certains cas, toutefois, lorsque la situation décrite touche plus particulièrement les femmes ou lorsque le sujet peut prêter à interprétation, la double formulation féminine et masculine est adoptée.

En outre, lorsque le sujet traité concerne autant les immigrants que les Québécois des communautés culturelles, la formulation synthèse « Québécois des communautés culturelles » est retenue. Lorsque le sujet touche l'un ou l'autre groupe, mais de façon différente, l'expression complète « immigrants et Québécois des communautés culturelles » est alors utilisée.

Photo principale de la couverture : © Banque PhotoMauricie et Régie régionale de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Dépôt légal – 2005

ISBN : Version imprimée : 2-550-45780-3
Version électronique : 2-550-45781-1

© Gouvernement du Québec – 2005
Tous droits réservés pour tous pays.

MOT DE LA MINISTRE
DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES

Au cours des dernières années, les personnes immigrantes ont représenté plus de 60 % de la croissance de la population active québécoise, contribuant ainsi à atténuer les effets liés au vieillissement. Aussi, en raison de la demande accrue de main-d'œuvre et de la pénurie prévisible de compétences, cette contribution est appelée à s'accroître. Le Québec reconnaît donc plus que jamais l'apport stratégique de l'immigration à son développement social, économique et culturel.

Située au cœur du Québec, la région de la Mauricie représente une destination de choix pour les personnes immigrantes. La diversification de son économie au cours des dernières années, la présence d'établissements d'enseignement supérieur et le développement d'un secteur de recherche de pointe témoignent du dynamisme de la région. De plus, la détermination du milieu à considérer l'immigration dans sa stratégie de développement exposée dans le plan quinquennal de la Conférence régionale des élus de la Mauricie et l'existence de services d'accueil et d'intégration constituent un gage de réussite.

Fruit d'une concertation des partenaires locaux et régionaux, le Plan d'action de la région de la Mauricie reflète cette volonté de mettre en place un environnement propice pour que l'immigration constitue un véritable levier de développement social, économique et culturel. Il traduit aussi leur engagement à faciliter l'intégration des femmes, des hommes et des enfants qui s'établissent en Mauricie. Aussi, je suis heureuse de m'associer à leurs efforts en dévoilant les initiatives qui permettront d'accroître le nombre de personnes immigrantes sélectionnées en fonction des besoins de main-d'œuvre et de relève entrepreneuriale de la Mauricie, de soutenir davantage l'insertion professionnelle, de donner un accès diligent aux services d'apprentissage du français langue seconde et de favoriser l'ouverture à la diversité par l'organisation d'activités ou d'événement rassembleurs.

Je tiens à remercier les employés du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles qui ont travaillé si fort à la conception de ce plan d'action au cours des derniers mois et qui seront au cœur de sa mise en œuvre avec les acteurs socioéconomiques régionaux.

Je compte sur la collaboration et le leadership de tous les partenaires de la région de la Mauricie qui participeront à la réalisation de ce plan et je tiens à les assurer de mon engagement inconditionnel.



Lise Thériault

Trois-Rivières, novembre 2005

MOT DU PRÉSIDENT DE LA CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS DE LA MAURICIE

Si le vieillissement de la population et la pénurie prévisible de compétences dans un contexte de demande accrue de main-d'œuvre affectent l'ensemble du Québec, il faut dire qu'à ce chapitre, la région de la Mauricie se trouve en tête de liste.

La population mauricienne est la plus âgée du Québec et, depuis quelques décennies, son poids démographique est en constante diminution. Quant au taux d'activité de sa population âgée de 15 ans et plus, il se situe parmi les plus bas. À cela s'ajoute un constat : la Mauricie accueille très peu d'immigrants. En 2001, à peine 0,4 % des nouveaux arrivants au Québec se sont établis dans notre région. Les personnes immigrantes représentent 1,2 % de la population mauricienne. Considérant que la plupart des personnes immigrantes sont du groupe de la population active, une augmentation de ce taux ne peut qu'entraîner des répercussions favorables sur la vitalité socioéconomique mauricienne. Il n'est donc pas étonnant de voir l'immigration figurer au nombre des orientations stratégiques de la Mauricie.

C'est le cas dans l'Entente-cadre de développement de la région de la Mauricie 2000-2005 que pilotait l'ancien Conseil régional de développement, et ce l'est toujours dans le Plan quinquennal de développement régional de la Mauricie 2005-2010 qui entre en vigueur sous l'égide de la Conférence régionale des élus (CRÉ). Issu d'une réelle concertation des intervenants régionaux, le nouveau plan quinquennal met en relief l'urgence d'agir tant pour le redressement démographique que pour la reconversion économique, deux plateformes où l'immigration est destinée à un rôle de première importance.

Au chapitre de l'emploi, par exemple, des entreprises mauriciennes connaissent des difficultés de recrutement pour certains groupes professionnels. L'arrimage entre les besoins des entreprises et la main-d'œuvre immigrante est donc au cœur de l'effort collectif qui se joue actuellement en Mauricie. L'entente conclue par la CRÉ, en 2004, avec Stratégie Carrière ou encore les actions visant à soutenir des étudiants internationaux ou des chercheurs qui ont choisi l'Université du Québec à Trois-Rivières pour mener leur projet vont dans ce sens.

Mais ce qu'il importe de retenir, ce n'est pas tant l'énumération des offensives qui s'organisent que la mobilisation et le partenariat générés autour de l'immigration comme avenue incontournable pour le développement de la Mauricie.

Cette mobilisation des acteurs du milieu et des partenaires gouvernementaux est porteuse d'avenir, je tenais à le souligner. Elle seule garantit l'atteinte des objectifs concertés de la région en matière d'immigration, objectifs clairement définis dans le présent plan d'action.



André Landry
Mauricie, novembre 2005

Située au cœur du Québec, la région de la Mauricie compte une population de près de 250 000 personnes principalement concentrées dans l'axe Trois-Rivières–Shawinigan. De ce nombre, on compte 3 065 personnes immigrées, soit 1,2 % de la population de la région. Les années 1990 n'ont pas été propices à la venue d'immigrants en Mauricie, la région connaissant un taux de chômage supérieur à la moyenne québécoise. Toutefois, au cours des dernières années, l'économie de la région s'est significativement diversifiée. Longtemps, les principaux employeurs et les grandes entreprises d'exploitation et de transformation des ressources naturelles ont vu naître autour d'elles un nombre important de PME spécialisées qui, aujourd'hui, fournissent la plupart des emplois manufacturiers. Le secteur tertiaire a connu également une évolution rapide. Aux emplois liés au commerce du détail s'ajoutent maintenant ceux issus de l'industrie récréotouristique qui est en pleine effervescence. Enfin, la présence d'une université, de trois établissements d'enseignement collégial, de plusieurs centres de recherche dans les filières industrielles d'excellence – l'hydrogène, l'énergie, l'environnement, la métallurgie, le bois, le meuble et les technologies de l'information et des communications – ainsi que des organismes de développement économique et technologique dynamiques n'est pas étrangère aux changements observés. Les employeurs de tous les créneaux industriels ont besoin de plus en plus d'une main-d'œuvre spécialisée.

À l'instar de plusieurs régions ressources du Québec, la Mauricie a connu une décroissance démographique importante causée principalement par l'exode de ses jeunes et le vieillissement de sa population. Plus que jamais, l'immigration devient donc essentielle pour atténuer les effets de la dynamique démographique et pour répondre à la demande de main-d'œuvre. Selon les prévisions d'Emploi-Québec, le nombre de postes à pourvoir d'ici 2008 sera de 19 400 emplois, dont 62 % deviendront vacants à la suite des décès ou des retraites.

L'installation d'immigrants peut s'appuyer sur une population immigrée établie en Mauricie depuis plusieurs décennies et qui a joué un rôle actif dans la région. L'Université du Québec à Trois-Rivières a attiré, dès sa fondation, bon nombre de professeurs, de chercheurs et d'étudiants internationaux et a certainement contribué à la notoriété de la région au cours des dernières années. La présence de services d'accueil et d'intégration à Trois-Rivières a permis l'établissement d'une centaine de personnes immigrantes annuellement. On ne peut passer sous silence la volonté du milieu de faire de l'immigration l'un des axes de développement de la région, laquelle s'exprime par la participation des personnes immigrantes aux instances de concertation locales et régionales et par l'inscription de l'immigration parmi les orientations stratégiques de la région.

Malgré ces acquis, la population mauricienne et les employeurs, en particulier, méconnaissent le potentiel que représentent les personnes immigrantes – notamment les jeunes plus scolarisés – pour l'essor de la région. Les prochaines années seront porteuses de développement grâce à l'élargissement du partenariat avec la Conférence régionale des élus de la Mauricie, les villes, les établissements d'enseignement, les organismes de développement économique, les regroupements d'employeurs, les centres de recherche et le secteur communautaire et grâce, également, à la poursuite du partenariat avec Emploi-Québec. Elles seront aussi fructueuses grâce à l'arrimage des besoins de main-d'œuvre spécialisée avec les compétences des personnes immigrantes.

Axe 1

Une immigration correspondant aux besoins de la Mauricie et respectueuse des valeurs du Québec

La région de la Mauricie connaît, depuis quelques années, une mutation économique importante. Cette région a de plus en plus besoin de main-d'œuvre diversifiée afin de poursuivre son développement déjà bien amorcé. Avec la présence d'établissements d'enseignement supérieur, la région peut déjà compter sur un bassin de main-d'œuvre immigrante diplômée au Québec et la notoriété de ses institutions, notamment les centres de recherche, lui permettra d'attirer les travailleurs souhaités.

Résultat attendu : Accroître le nombre de personnes immigrantes qui s'établiront dans la région au cours des trois prochaines années.

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|---------|---|---|---|
| 1.1 | Soutenir les établissements d'enseignement de la région dans leurs efforts de promotion auprès des étudiants internationaux, notamment par la production et la diffusion de matériel promotionnel, la mise à jour en continu du site Internet ÉduQuébec-Régions et l'accompagnement ou la représentation des établissements à l'étranger. | MICC (projet ÉduQuébec-Régions) | Établissements d'enseignement supérieur et ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport |
| 1.2 | Tenir, à l'intention des étudiants internationaux intéressés, des sessions d'information sur les démarches d'immigration permanente ainsi que sur les possibilités de carrière dans la région. | Université du Québec à Trois-Rivières et Collège Shawinigan | MICC et Emploi-Québec |
| 1.3 | Assurer un suivi personnalisé auprès des étudiants internationaux désireux de poursuivre leurs démarches en vue de s'établir de façon permanente au Québec. | MICC | |
| 1.4 | Renseigner les entreprises qui connaissent des besoins de main-d'œuvre sur les différents programmes d'immigration de travailleurs temporaires et de travailleurs permanents et les soutenir dans leurs démarches pour embaucher, à l'étranger, les travailleurs recherchés. | MICC, Emploi-Québec et ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation | Entreprises, regroupements d'entreprises, chambres de commerce, centres locaux de développement, sociétés d'aide au développement de la collectivité et établissements d'enseignement |
| 1.5 | Adapter l'offre de service pour attirer un plus grand nombre de nouveaux immigrants de la catégorie des gens d'affaires. | Société de développement économique de Trois-Rivières | Centres locaux de développement, sociétés d'aide au développement de la collectivité, chambres de commerce et MICC |
| 1.6 | Organiser un événement réunissant l'ensemble des intervenants économiques, sociaux, culturels et de l'éducation pour échanger sur l'apport de l'immigration et de la diversité culturelle au développement socioéconomique de la région. | Comité de solidarité de Trois-Rivières | MICC |

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|---|--|-------------------------------------|--|
| <i>Sur le territoire de la ville de Shawinigan</i> | | | |
| 1.7 | Recourir au Programme d'échange de jeunes travailleurs Allemagne – Québec (PEJTAQ), résultat d'une entente entre le Collège Shawinigan et le <i>Zentralstelle für Arbeitsvermittlung</i> (ZAV) d'Allemagne, afin de permettre à des employeurs québécois d'accueillir de jeunes travailleurs allemands et de faire vivre aux jeunes Québécois une expérience de travail dans un pays étranger. | Collège Shawinigan et Emploi-Québec | MICC, Chambre de commerce du Centre-de-la-Mauricie et Chambre canadienne allemande de l'industrie et du commerce |

Axe 2

L'accueil et l'insertion durable en emploi

Les entreprises de la région ont un besoin de main-d'œuvre professionnelle, technique et de production auquel les nouveaux arrivants scolarisés, expérimentés, jeunes et dynamiques peuvent répondre. Parmi les défis à relever, il convient de sensibiliser davantage les employeurs au potentiel que représente la main-d'œuvre immigrante et de les rendre aptes à intégrer et à maintenir en emploi des travailleurs immigrants.

Résultat attendu : Augmenter le nombre de personnes immigrantes en emploi au cours des trois prochaines années.

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|---------|---|--|--|
| 2.1 | Mettre en place une table de concertation régionale composée de partenaires socioéconomiques et élaborer une stratégie d'intégration commune pour favoriser la pleine participation des personnes immigrantes au marché du travail. | Conférence régionale des élus de la Mauricie | MICC, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Sécurité du revenu), Emploi-Québec, organismes de développement économique, Université du Québec à Trois-Rivières, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec |
| 2.2 | Mettre en place des tables locales d'immigration à Trois-Rivières, à Shawinigan et dans la MRC de Maskinongé pour favoriser l'échange d'information et la concertation quant à l'accueil des personnes immigrantes au sein des communautés et à leur insertion durable en emploi. | MICC | Organismes communautaires, centres locaux d'emploi, centres locaux de développement, sociétés d'aide au développement de la collectivité, chambres de commerce, corps policiers, centres de santé et de services sociaux, carrefours jeunesse-emploi, villes, établissements d'enseignement, centres d'action bénévole, etc. |

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|--|---|---|---|
| 2.3 | Faire la promotion de la région auprès des personnes immigrantes de la catégorie des travailleurs qualifiés récemment arrivées dans la région de Montréal et à la recherche d'un emploi et leur présenter les possibilités d'emploi en Mauricie. Soutenir les personnes qui choisiront de s'établir dans la région, notamment en les mettant en contact avec les employeurs à la recherche de main-d'œuvre et en les accompagnant dans leurs démarches d'insertion professionnelle. | MICC, Conférence régionale des élus de la Mauricie et Emploi-Québec | Stratégie Carrière, entreprises, regroupements d'entreprises, chambres de commerce, centres locaux de développement, sociétés d'aide au développement de la collectivité et Comité d'accueil aux Néo-Canadiens |
| 2.4 | Offrir des services spécialisés d'aide à l'intégration et concevoir des stratégies concertées et complémentaires pour accompagner les travailleurs immigrants dans leur recherche d'emploi. | MICC, Conférence régionale des élus de la Mauricie et Emploi-Québec | Stratégie Carrière, Cégep de Trois-Rivières, Club de recherche d'emploi Mauricie-Bois-Francs, Carrefour jeunesse-emploi de Francheville et organismes communautaires œuvrant en employabilité dans la Mauricie |
| 2.5 | Organiser et tenir des activités de sensibilisation et d'information à l'intention des employeurs de la région à propos du potentiel de la main-d'œuvre immigrante et de la gestion de la diversité culturelle et accompagner les employeurs dans l'embauche, l'accueil et le maintien en emploi des travailleurs immigrants. | MICC, Conférence régionale des élus de la Mauricie et Emploi-Québec | Stratégie Carrière, centres locaux de développement, organismes communautaires, Club de recherche d'emploi Mauricie-Bois-Francs, établissements d'enseignement, Comité d'accueil aux Néo-Canadiens et Société de développement économique de Trois-Rivières |
| 2.6 | Poursuivre le projet d'intégration professionnelle et sociale des nouveaux diplômés étrangers qui ont obtenu ou sont sur le point d'obtenir leur résidence permanente. | Université du Québec à Trois-Rivières | Emploi-Québec, Comité d'accueil aux Néo-Canadiens, Club de recherche d'emploi Mauricie-Bois-Francs et MICC |
| Sur le territoire de la ville de Trois-Rivières | | | |
| 2.7 | Mettre à la disposition des personnes immigrantes les outils nécessaires à l'apprentissage des réalités socioéconomiques du Québec. | Table locale d'immigration de Trois-Rivières | MICC |

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|--|--|--|---|
| 2.8 | Établir, par l'entremise de la Société de développement économique, une collaboration entre la Ville de Trois-Rivières et l'Université du Québec à Trois-Rivières afin de favoriser l'embauche des étudiants internationaux diplômés admissibles à un permis de travail. Élaborer un répertoire des ressources des finissants et le mettre à la disposition des entreprises. | Université du Québec à Trois-Rivières | Société de développement économique de Trois-Rivières |
| 2.9 | Élaborer une politique d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes. | Ville de Trois-Rivières | Comité d'accueil aux Néo-Canadiens et MICC |
| 2.10 | Intégrer, dans la future politique municipale sur les ressources humaines, des mesures d'équité en emploi pour les personnes immigrantes et les Québécois des communautés culturelles. | Ville de Trois-Rivières | Emploi-Québec et MICC |
| Sur le territoire de la ville de Shawinigan | | | |
| 2.11 | Mettre à la disposition des personnes immigrantes les outils nécessaires à l'apprentissage des réalités socioéconomiques du Québec. | Table locale d'immigration de Shawinigan | MICC |
| 2.12 | Mettre en place des mesures pour faciliter l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes à Shawinigan. | Société d'aide au développement de la collectivité | Centre d'action bénévole de la région de Shawinigan, Chambre de commerce du Centre-de-la-Mauricie, Collège Shawinigan et Table locale d'immigration de Shawinigan |
| 2.13 | S'assurer que les personnes immigrantes puissent recevoir rapidement une formation de mise à niveau pour occuper un emploi dans leur secteur d'activité. | Établissements d'enseignement de Shawinigan | Emploi-Québec, Stratégie Carrière et Club de recherche d'emploi Mauricie-Bois-Francs |
| Sur le territoire de la MRC de Maskinongé | | | |
| 2.14 | Produire un plan de développement de l'immigration en fonction des besoins de relève agricole tant des propriétaires que des travailleurs de la MRC de Maskinongé. | Table locale d'immigration de la MRC de Maskinongé | MICC |

Axe 3

L'apprentissage du français : un gage de réussite

Depuis plusieurs années, une concertation régionale s'est établie autour de l'apprentissage du français par les personnes immigrantes allophones. Soutenues par Emploi-Québec ou par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, les personnes immigrantes ont accès à des cours de français langue seconde à temps complet et à temps partiel. Ces cours sont offerts par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, en collaboration avec ses partenaires, ou par la Commission scolaire du Chemin-du-Roy en vertu des programmes de formation générale des adultes.

Résultat attendu : Donner accès aux services de francisation à un plus grand nombre de personnes immigrantes.

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|--|--|---|---|
| Sur le territoire de la ville de Trois-Rivières | | | |
| 3.1 | Adapter les mesures d'apprentissage du français langue seconde pour faciliter l'intégration au marché du travail et offrir, au besoin, des formations sur mesure pour des clientèles spécifiques. | Commission scolaire du Chemin-du-Roy | MICC et Emploi-Québec |
| 3.2 | Recourir, au besoin, aux services de l'École internationale de français de l'Université du Québec à Trois-Rivières pour l'achat de places dans des cours de français langue seconde. | MICC | Université du Québec à Trois-Rivières |
| 3.3 | Mettre en place un service d'apprentissage du français langue seconde et d'intégration linguistique au Cégep de Trois-Rivières. | Cégep de Trois-Rivières et MICC | |
| Sur le territoire de la ville de Shawinigan | | | |
| 3.4 | Établir un accord de collaboration entre l'École internationale de français de l'Université du Québec à Trois-Rivières et le Collège Shawinigan pour offrir, à Shawinigan, des cours de français langue seconde aux personnes immigrantes. | Collège Shawinigan et Université du Québec à Trois-Rivières | Emploi-Québec |
| 3.5 | Favoriser l'intégration des enfants en offrant des mesures d'apprentissage du français langue seconde aux ordres d'enseignement primaire et secondaire. | Commission scolaire de l'Énergie | Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport |

Axe 4

La Mauricie fière de sa diversité

Bien que les personnes immigrantes ne représentent que 1,2 % de la population mauricienne, elles jouent un rôle actif et positif dans le développement de la région. Par ailleurs, les personnes immigrantes récemment arrivées en Mauricie ont peu d'occasions de rencontrer d'autres Québécois et d'échanger avec eux, ce qui rend plus difficile leur période d'adaptation.

Résultat attendu : Reconnaître l'immigration comme un facteur de développement culturel, économique et social et essentiel à la région de la Mauricie.

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|---------|--|---|---|
| 4.1 | Promouvoir et soutenir des relations interculturelles harmonieuses, par l'entremise des trois tables locales d'immigration de Trois-Rivières, de Shawinigan et de la MRC de Maskinongé. | MICC | Table locale d'immigration de Shawinigan, Table locale d'immigration de Trois-Rivières et Table locale d'immigration de la MRC de Maskinongé |
| 4.2 | Soutenir des activités de sensibilisation à l'intention des résidents de la région sur l'apport des communautés culturelles et des membres des minorités visibles. | MICC | Organismes communautaires, centres locaux d'emploi, centres de santé et de services sociaux, villes, corps policiers et commissions scolaires |
| 4.3 | S'assurer de la complémentarité des services offerts aux membres des communautés culturelles récemment arrivés dans la région. | Organismes communautaires, Emploi-Québec, Sécurité du revenu, centres de santé et de services sociaux et villes | MICC |
| 4.4 | Organiser des rencontres entre les communautés culturelles et la société d'accueil, notamment à l'occasion de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, du Mois de l'histoire des Noirs et de la Semaine d'actions contre le racisme. | Organismes communautaires | Collège Shawinigan, Table locale d'immigration de Shawinigan, Table locale d'immigration de Trois-Rivières et MICC |

| Mesures | | Responsables | Partenaires |
|---|--|--|---|
| 4.5 | Faire la promotion de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle dans la région de la Mauricie auprès de la population par la diffusion d'articles dans un journal mensuel sur des sujets aussi variés que les différents programmes d'immigration, les succès d'employeurs et d'employés, la gestion de la diversité, la formation et la francisation, l'accueil et l'intégration, le marché du travail et l'insertion professionnelle. | Comité de solidarité de Trois-Rivières | Emploi-Québec, Comité d'accueil aux Néo-Canadiens, Club de recherche d'emploi Mauricie-Bois-Francs, Stratégie Carrière, Université du Québec à Trois-Rivières, collèges et commissions scolaires, Conférence régionale des élus de la Mauricie, Ville de Trois-Rivières et MICC |
| 4.6 | Promouvoir les Prix québécois de la citoyenneté pour susciter des candidatures qui soulignent des réalisations exceptionnelles de Mauriciennes et Mauriciens ainsi que d'organismes et d'entreprises de la Mauricie en matière de rapprochement interculturel, de lutte contre le racisme et d'ouverture à la diversité. | MICC | Tables locales d'immigration et Emploi-Québec |
| <i>Sur le territoire de la ville de Trois-Rivières</i> | | | |
| 4.7 | Former des intervenants de première ligne sur les communications interculturelles, les différents parcours migratoires, la gestion de la diversité culturelle et des relations interculturelles ainsi que sur les services offerts par les organismes communautaires. | MICC | Centres locaux d'emploi de Trois-Rivières et Cap-de-la-Madeleine incluant la Sécurité du revenu, secteur de la santé et secteur communautaire |

Annexe Région administrative de la Mauricie

| PROFIL DÉMOGRAPHIQUE | | |
|--|----------------------------|--|
| Population ¹ | Femmes | 128 090 hab. (51,3 % de la population de la région et 3,5 % des femmes du Québec) |
| | Hommes | 121 610 hab. (48,7 % de la population de la région et 3,5 % des hommes du Québec) |
| | Population totale | 249 695 hab. (3,5 % de la population québécoise) |
| Population immigrée ¹ | Femmes | 1 525 (1,2 % des femmes de la région et 0,4 % des femmes immigrées du Québec) |
| | Hommes | 1 535 (1,3 % des hommes de la région et 0,4 % des hommes immigrés du Québec) |
| | Population immigrée totale | 3 065 (1,2 % de la population de la région et 0,4 % de la population immigrée du Québec) |
| Cinq principaux pays de naissance de la population immigrée ^{1 2} | Femmes | États-Unis (16,7 %), France (16,1 %), Haïti (8,9 %), Allemagne (5,9 %), Chine (5,9 %) |
| | Hommes | France (23,1 %), États-Unis (7,2 %), Suisse (5,9 %), Grèce (5,9 %), Haïti (4,9 %) |
| | Population immigrée totale | France (19,4 %), États-Unis (12,1 %), Haïti (6,9 %), Suisse (5,7 %), Allemagne (5,5 %) |
| Nouveaux arrivants, 1996 à 2001 ¹ | Femmes | 305 (20,0 % des femmes immigrées de la région) |
| | Hommes | 270 (17,6 % des hommes immigrés de la région) |
| | Population immigrée totale | 570 (18,6 % de la population immigrée de la région) |
| Solde migratoire total ³ | Population totale | 2002-2003 : 182 2003-2004 : 251 |
| Âge médian en 2026 ⁴ | Femmes | 54,4 ans (47,0 ans pour l'ensemble du Québec) |
| | Hommes | 50,0 ans (44,6 ans pour l'ensemble du Québec) |
| | Population totale | 52,1 ans (45,8 ans pour l'ensemble du Québec) |
| PROFIL SOCIOÉCONOMIQUE | | |
| Scolarité (≥ baccalauréat) ⁵ | Femmes | 9 270 (8,5 % des femmes de 15 ans et plus de la région, 2,3 % des femmes diplômées d'une université du Québec) |
| | Hommes | 10 010 (9,9 % des hommes de 15 ans et plus de la région, 2,4 % des hommes diplômés d'une université du Québec) |
| | Population totale | 19 280 (9,2 % de la population de 15 ans et plus de la région, 2,4 % des diplômés d'une université du Québec) |
| Revenu moyen ⁶ | Femmes | 17 970 \$ |
| | Hommes | 29 956 \$ |
| | Population totale | 23 873 \$ |
| Composition du revenu ⁷ | Femmes | Revenu d'emploi : 61,0 % Transferts gouvernementaux : 26,0 % Autre : 13,0 % |
| | Hommes | Revenu d'emploi : 74,4 % Transferts gouvernementaux : 13,6 % Autre : 11,9 % |
| | Population totale | Revenu d'emploi : 69,3 % Transferts gouvernementaux : 18,3 % Autre : 12,3 % |
| Revenu personnel disponible par habitant ⁸ | Population totale | 18 739 \$ |

| LE MARCHÉ DU TRAVAIL | | |
|--|-------------------|--|
| Population âgée de 15 ans et plus ⁵ | Femmes | 108 690 (84,8 % des femmes de la région) |
| | Hommes | 100 925 (83,0 % des hommes de la région) |
| | Population totale | 209 610 (83,9 % de la population de la région) |
| Taux d'activité ⁹ | Femmes | 52,9 % |
| | Hommes | 65,6 % |
| | Population totale | 59,0 % |
| Taux d'emploi ⁹ | Femmes | 47,9 % |
| | Hommes | 57,8 % |
| | Population totale | 52,6 % |
| Taux de chômage ⁹ | Femmes | 9,6 % |
| | Hommes | 11,9 % |
| | Population totale | 10,8 % |
| Principaux secteurs d'emplois ⁵ | Femmes | Soins de santé et assistance sociale, commerce de détail, fabrication, hébergement et services de restauration, services d'enseignement |
| | Hommes | Fabrication, commerce de détail, construction |
| | Population totale | Fabrication, commerce de détail, soins de santé et assistance sociale |
| Création (perte) d'emplois ¹⁰ | Population totale | (3 300) |
| Perspectives d'emplois, horizon 2008 ¹¹ | Population totale | <p>Demande de nouvelle main-d'œuvre : 19 400 postes (37,6 % de ces postes issus de la croissance économique et 62,4 % de la demande de remplacement). Secteurs ayant les meilleures perspectives d'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> – science naturelles et appliquées et professions apparentées; – secteur de la santé; – vente et services. |

¹ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Portraits statistiques de la population immigrée recensée en 2001 : Québec, régions métropolitaines de recensement et régions administratives*, Direction de la population et de la recherche, novembre 2004.

² Selon les dix principaux pays de naissance de la population totale de la région.

³ Institut de la statistique du Québec, *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, Mauricie et ensemble du Québec, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002, 2002-2003 et 2003-2004*. 7 janvier 2005. Année du 1^{er} juillet au 30 juin.

⁴ Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques : âge moyen, âge médian et âge modal, selon le sexe, Mauricie et ensemble du Québec, scénario A, 2001, 2006, 2011, 2021, 2026, édition 2003*. 17 février 2004.

⁵ Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁶ Population de 15 ans et plus ayant un revenu. Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁷ Population de 15 ans et plus. Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁸ Institut de la statistique du Québec, *Revenu personnel par habitant, Mauricie et ensemble du Québec, 2000-2004*. 18 mars 2005. Estimation du revenu personnel disponible en 2004.

⁹ Donnée pour 2004. Statistique Canada, *Enquête sur la population active, 2005* et Institut de la statistique du Québec, *Caractéristiques du marché du travail selon le sexe, population de 15 ans et plus, Mauricie et ensemble du Québec, 2004*, 1^{er} février 2005.

¹⁰ Donnée : évolution du nombre d'emplois entre 2004 et 2003. Institut de la statistique du Québec, *Nombre d'emplois par industries (SCIAN), Mauricie et ensemble du Québec, 2000-2004*. 1^{er} février 2005.

¹¹ Emploi-Québec, *Le marché du travail dans la région de la Mauricie. Perspectives professionnelles 2004-2008*.

Plan d'action *Des valeurs partagées des intérêts communs*

Sur le thème *Des valeurs partagées, des intérêts communs*, le gouvernement a adopté, en mai 2004, le Plan d'action visant à assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec. Ce plan d'action, dont la mise en œuvre se déroule entre 2004 et 2007, contient 12 objectifs structurés autour de cinq axes d'intervention :

Axe 1 Une immigration correspondant aux besoins du Québec et respectueuse de ses valeurs

- Objectif 1 Stimuler une offre d'immigration permanente et temporaire en fonction des besoins de la Capitale nationale, de la métropole et des régions
- Objectif 2 Assurer une meilleure adéquation entre la sélection économique (travailleurs et gens d'affaires) et les besoins du Québec
- Objectif 3 Accélérer la réunification et l'intégration des immigrants de la catégorie du regroupement familial
- Objectif 4 Renforcer les interventions à l'étranger et au Québec en matière d'immigration humanitaire

Axe 2 L'accueil et l'insertion durable en emploi

- Objectif 5 Accélérer et personnaliser la démarche d'intégration
- Objectif 6 Faciliter et assurer la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger
- Objectif 7 Encourager les entreprises et les organismes publics à accueillir et à maintenir en emploi une main-d'œuvre diversifiée

Axe 3 L'apprentissage du français, un gage de réussite

- Objectif 8 Accélérer l'apprentissage du français
- Objectif 9 Accroître la francisation en adaptant les services aux besoins

Axe 4 Un Québec fier de sa diversité

- Objectif 10 Accroître l'ouverture à la diversité en encourageant le rapprochement et le dialogue interculturels
- Objectif 11 Lutter contre la discrimination et les tensions intercommunautaires

Axe 5 Une Capitale nationale, une métropole et des régions engagées dans l'action

- Objectif 12 Favoriser la prise en compte de l'immigration comme enjeu de développement par l'établissement de plans adaptés aux spécificités régionales

**Liste des partenaires associés à la
mise en œuvre du Plan d'action de la Mauricie**

Table régionale d'immigration de la Mauricie

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux
Conférence régionale des élus de la Mauricie
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction régionale de la Mauricie – Emploi-Québec
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction régionale de la Mauricie – Solidarité sociale
Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

Table locale d'immigration de la MRC de Maskinongé

Carrefour jeunesse-emploi
Centre de santé de la MRC de Maskinongé
Centre des femmes l'Héritage
Chambre de commerce de la MRC de Maskinongé
Centre local de développement de la MRC de Maskinongé
Centre local d'emploi de Louiseville – Emploi-Québec
Commission scolaire du Chemin-du-Roy
Commission scolaire de l'Énergie
MRC de Maskinongé
Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de la MRC de Maskinongé
Stratégie Carrière
Ville de Louiseville

Table locale d'immigration de Shawinigan

Centre d'action bénévole de la région de Shawinigan
Chambre de commerce du Centre-de-la-Mauricie
Centre local de développement Shawinigan
Centre local d'emploi de Grand-Mère – Emploi-Québec
Centre local d'emploi de Shawinigan – Emploi-Québec
Centre local d'emploi de Shawinigan – Sécurité du revenu
Collège Shawinigan
Commission scolaire de l'Énergie
Société d'aide au développement des collectivités (SADC) du Centre-de-la-Mauricie
Stratégie Carrière
Sûreté du Québec – Poste de la Ville de Shawinigan

Table locale d'immigration de Trois-Rivières

Carrefour jeunesse-emploi

Cégep de Trois-Rivières

Centre de santé Cloutier-du-Rivage

Chambre de commerce et d'industries de Trois-Rivières

Centre local d'emploi de Trois-Rivières – Emploi-Québec

Centre local d'emploi de Trois-Rivières – Sécurité du revenu

Centre local d'emploi du Cap-de-la-Madeleine – Emploi-Québec

Centre local d'emploi du Cap-de-la-Madeleine – Sécurité du revenu

Centre de santé et de services sociaux Les Forges

Club de recherche d'emploi Mauricie-Bois-Francs

Collège Laflèche

Comité d'accueil aux Néo-Canadiens (Trois-Rivières) inc.

Comité de Solidarité – Trois-Rivières

Commission scolaire du Chemin-du-Roy

Stratégie Carrière

Ville de Trois-Rivières

*Immigration
et Communautés
culturelles*

Québec 

www.micc.gouv.qc.ca