

# Des valeurs partagées, des intérêts communs

Pour assurer la pleine  
participation des Québécois  
des communautés culturelles  
au développement du Québec

E s t d e l a M o n t é r é g i e



PLAN D'ACTION



Québec 

# **Des valeurs partagées, des intérêts communs**

Pour assurer la pleine  
participation des Québécois  
des communautés culturelles  
au développement du Québec

**PLAN D'ACTION**  
**Est de la Montérégie**  
Novembre 2005

Pour plus d'information, communiquez avec :

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)  
Direction des affaires publiques et des communications  
360, rue McGill, bureau 2.09  
Montréal (Québec) H2Y 2E9  
Téléphone : (514) 873-8624, poste 20205  
Site Internet : [www.micc.gouv.qc.ca](http://www.micc.gouv.qc.ca)

**Avis**

Afin d'alléger le texte, tous les termes qui renvoient à des personnes sont pris au sens générique. Ils ont à la fois la valeur d'un masculin et d'un féminin. Dans certains cas, toutefois, lorsque la situation décrite touche plus particulièrement les femmes ou lorsque le sujet peut prêter à interprétation, la double formulation féminine et masculine est adoptée.

En outre, lorsque le sujet traité concerne autant les immigrants que les Québécois des communautés culturelles, la formulation synthèse « Québécois des communautés culturelles » est retenue. Lorsque le sujet touche l'un ou l'autre groupe, mais de façon différente, l'expression complète « immigrants et Québécois des communautés culturelles » est alors utilisée.

Photo principale de la couverture : La Voix de l'Est

Dépôt légal – 2005  
ISBN Version imprimée : 2-550-45809-5  
Version électronique : 2-550-45810-9

© Gouvernement du Québec – 2005  
Tous droits réservés pour tous pays.

MOT DE LA MINISTRE  
DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES

---

Au cours des dernières années, les personnes immigrantes ont représenté plus de 60 % de la croissance de la population active québécoise, contribuant ainsi à atténuer les effets liés au vieillissement. Aussi, en raison de la demande accrue de main-d'œuvre et de la pénurie prévisible de compétences, cette contribution est appelée à s'accroître. Le Québec reconnaît donc plus que jamais l'apport stratégique de l'immigration à son développement social, économique et culturel.

Fortes d'une solide expertise en accueil et en intégration des personnes immigrantes acquise principalement par les partenaires institutionnels et communautaires des villes de Granby et de Saint-Hyacinthe, l'est de la Montérégie possède tout le potentiel pour accueillir davantage de personnes immigrantes.

Le dynamisme économique de la région de la Montérégie, la qualité de ses institutions ainsi que l'engagement des autorités au regard de l'immigration inscrit dans le plan quinquennal de la Conférence régionale des élus – Montérégie Est sont la preuve que toutes les conditions requises sont réunies pour maximiser la contribution de l'immigration au développement de l'ensemble du territoire.

Le Plan d'action de l'est de la Montérégie est le fruit d'échanges avec nos partenaires communautaires et institutionnels, avec des personnes immigrantes et des membres de communautés culturelles établies dans l'est de la Montérégie de même qu'avec divers intervenants socioéconomiques. Je suis heureuse de m'associer à tous nos collaborateurs pour souligner les initiatives qui permettront de faire de l'immigration un levier stratégique pour le développement de l'est de la Montérégie. Ce plan d'action, qui s'inscrit dans le prolongement du plan d'action-cadre *Des valeurs partagées, des intérêts communs*, témoigne de la volonté des différents acteurs de l'est de la Montérégie de s'approprier les grands objectifs de ce plan, de s'engager à la hauteur de leurs moyens respectifs et, surtout, de se concerter autour de mesures concrètes.

Je tiens à remercier les employés du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles qui ont travaillé intensément à la conception de ce plan d'action au cours des derniers mois et qui seront au cœur de sa mise en œuvre avec les acteurs socioéconomiques de l'est de la Montérégie.

Je compte sur la collaboration et le leadership de tous les partenaires qui participeront à la réalisation de ce plan d'action et je tiens à leur assurer de mon engagement inconditionnel.



Lise Thériault

Granby, novembre 2005

La Montérégie est composée de zones urbaines et rurales qui s'étendent sur un territoire de plus de 11 000 km<sup>2</sup> partagé entre l'agglomération de Longueuil et 14 municipalités régionales de comté (MRC). Pour coordonner la mise en valeur de ce vaste territoire, trois conférences régionales des élus ont été créées : la Conférence régionale des élus – Montérégie Est, la Conférence régionale des élus – Montérégie Ouest et la Conférence régionale des élus de Longueuil. En 2001, l'est de la Montérégie<sup>1</sup> comptait 551 295 habitants, dont 14 720 (2,7 %) étaient issus de l'immigration.

Pour les personnes immigrantes, la Montérégie possède un véritable pouvoir d'attraction. Située à proximité de Montréal, elle offre une économie diversifiée et dynamique, marquée par la présence des secteurs manufacturier et de la haute technologie. De plus, le taux de chômage y est relativement bas, n'atteignant que 6,2 %. Selon Emploi-Québec, les besoins en main-d'œuvre de la Montérégie se situeront à 122 500 postes à pourvoir d'ici 2008. Or, comme le territoire de l'est de la Montérégie compte 43,7 % des personnes en emploi, on peut prévoir qu'une grande partie des postes à pourvoir seront occupés par les résidents du territoire. La demande de nouvelle main-d'œuvre sera plus forte dans le secteur tertiaire, mais les secteurs industriels des métaux et du transport de même que le secteur agroalimentaire connaîtront également d'importants besoins de main-d'œuvre.

Dans ce contexte, le partenariat est essentiel pour soutenir l'accueil des immigrants, pour cerner les problématiques liées à l'intégration socioprofessionnelle et pour sensibiliser les employeurs et la population à l'apport de la diversité au développement régional. Aussi, au cours des cinq dernières années, des activités visant à attirer les nouveaux arrivants et les immigrants établis dans la région métropolitaine ont été réalisées en Montérégie et ont principalement été orientées vers les villes de Granby et de Saint-Hyacinthe. Elles ont permis, entre autres, de mettre en place des organismes d'accueil et d'aide à l'établissement qui sont maintenant bien enracinés dans leur milieu. Des comités de partenaires formés de représentants d'institutions publiques (municipalités, commissions scolaires, cégeps, centres de santé et de services sociaux, centres locaux d'emploi, etc.), de groupes communautaires et de regroupements d'entreprises (chambres de commerce) sont aussi actifs dans ces deux villes.

Par ailleurs, outre les services de base en francisation donnés par le Cégep de Granby, le Cégep de Saint-Hyacinthe, les commissions scolaires et les organismes communautaires, des formations sur mesure et à temps partiel seront offertes pour mieux préparer les travailleurs plus scolarisés à occuper des emplois correspondant à leurs compétences.

En ce qui a trait au soutien à l'insertion professionnelle, le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) peut compter sur l'étroite collaboration des centres locaux d'emploi et des organismes œuvrant en employabilité qui sont financés conjointement par Emploi-Québec et le MICC. Ces organismes ont acquis au fil des ans une solide expertise dans ce domaine et plus particulièrement auprès des réfugiés qui, jusqu'à tout récemment, constituaient la grande majorité des nouveaux arrivants établis sur le territoire de l'est de la Montérégie.

---

<sup>1</sup> Est de la Montérégie : Territoire de la Conférence régionale des élus – Montérégie Est composé des MRC suivantes : Acton, Brome-Missisquoi, La Haute-Yamaska, La Vallée-du-Richelieu, Lajemmerais, Le Bas-Richelieu, Le Haut-Richelieu, Les Maskoutains et Rouville.

Des efforts additionnels devront être consentis auprès des entreprises et des institutions locales pour mettre davantage en valeur le potentiel des immigrants des catégories « travailleurs qualifiés » et « gens d'affaires ». Il faudra pouvoir compter sur les institutions et les organismes à vocation économique afin de permettre à ces personnes de s'intégrer plus rapidement au marché du travail ou de réussir leur projet d'affaires. Enfin, les instances publiques locales et municipales œuvrant à l'accueil, à l'établissement et à l'intégration des nouveaux arrivants devront, tout en favorisant le rapprochement interculturel, se concerter davantage et travailler en partenariat.

## Axe 1

### Une immigration correspondant aux besoins de l'est de la Montérégie et respectueuse des valeurs du Québec

Les différentes MRC de l'est de la Montérégie et leurs villes-centres gagneraient à être mieux connues des candidats à l'immigration, des immigrants sélectionnés encore à l'étranger et des nouveaux arrivants. En dépit du vieillissement de la population, le territoire de l'est de la Montérégie présente une croissance économique florissante et dispose d'avantages concurrentiels pour attirer les personnes immigrantes, dont les travailleurs qualifiés et les gens d'affaires.

**Résultat attendu :** Faire connaître aux candidats à l'immigration et aux nouveaux arrivants les atouts de l'est de la Montérégie comme lieu d'établissement.

	Mesures	Responsables	Partenaires
1.1	Ajouter un volet immigration aux missions de promotion à l'étranger planifiées par les intervenants montérégiens et joindre aux documents écrits et électroniques des municipalités de l'information sur l'immigration.	Service d'exportation Montérégie Est (SEME), MRC, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation et centres locaux de développement	MICC, chambres de commerce des différentes MRC et Conférence régionale des élus – Montérégie Est
1.2	Soutenir l'organisation des missions visant l'attraction des immigrants sélectionnés résidant encore à l'étranger en vue de combler les besoins urgents de main-d'œuvre des créneaux économiques identifiés par les regroupements d'employeurs sectoriels de l'est de la Montérégie (bioalimentaire, métaux ferreux et transport terrestre) et soutenir de façon plus particulière les missions destinées à la clientèle des travailleurs et des entrepreneurs.	MICC	Conférence régionale des élus – Montérégie Est, Emploi-Québec, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, regroupements d'employeurs sectoriels, Montérégie économique, centres locaux de développement et Société de développement des exportations

Mesures		Responsables	Partenaires
1.3	Organiser, notamment à l'occasion de salons d'emploi, des activités de recrutement et des visites de prospection dans les MRC ciblées, à l'intention des groupes d'immigrants récemment arrivés dans la région métropolitaine.	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska, Club de recherche d'emploi de Saint-Hyacinthe et organismes d'accueil et d'accompagnement de Montréal	MICC, municipalités et Emploi-Québec
1.4	Exercer un rôle-conseil et réaliser, au besoin, des sessions d'information auprès des entreprises afin de promouvoir l'embauche de travailleurs immigrants, permanents ou temporaires, pouvant répondre aux besoins des secteurs en pénurie de main-d'œuvre.	Emploi-Québec	MICC, chambres de commerce, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, C LD Les Maskoutains, C LD Haute-Yamaska, C LD Haut-Richelieu, C LD Brome-Missisquoi, Fédération de l'Union des producteurs agricoles de Saint-Hyacinthe, Solidarité ethnique régionale de la Yamaska et Club de recherche d'emploi Saint-Hyacinthe
1.5	Maximiser les retombées de l'établissement de gens d'affaires asiatiques en Montérégie en renforçant notamment les liens avec les organismes à vocation économique des MRC de l'est de la Montérégie et en se dotant des ressources appropriées (interprètes).	MICC, Conférence régionale des élus – Montérégie Est	C LD Les Maskoutains, C LD Haute-Yamaska, C LD Haut-Richelieu et C LD Brome-Missisquoi
1.6	Soutenir les établissements d'enseignement postsecondaire de l'est de la Montérégie dans leurs efforts de promotion et de recrutement auprès de la clientèle des étudiants internationaux.	MICC et Cégep international	Cégep de Granby – Haute-Yamaska, Cégep de Saint-Hyacinthe et Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
1.7	Réaliser annuellement cinq sessions d'information et de promotion sur l'immigration permanente auprès des étudiants internationaux et des travailleurs temporaires en collaboration avec les cégeps, les instituts de formation spécialisés en agroalimentaire et en médecine vétérinaire et les centres de recherche de l'est de la Montérégie.	MICC	Cégep de Granby – Haute-Yamaska, Cégep de Saint-Hyacinthe et instituts de recherche et de formation
1.8	Fournir aux personnes parrainées l'accompagnement (session d'accueil) et les outils pour faciliter leur établissement et leur intégration dans l'est de la Montérégie.	MICC, Maison de la famille des Maskoutains et Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	



<b>Mesures</b>		<b>Responsables</b>	<b>Partenaires</b>
1.9	Promouvoir le parrainage collectif auprès des organismes partenaires de Granby et de Saint-Hyacinthe et auprès des institutions de la région, notamment l'évêché de Saint-Hyacinthe.	MICC	Évêché de Saint-Hyacinthe, Maison de la famille des Maskoutains, Solidarité ethnique régionale de la Yamaska et représentants des communautés culturelles afghane, colombienne et autres
1.10	Concevoir des outils de communication – documents promotionnels tels que « Placement en ligne » – afin de renseigner les candidats à l'immigration à l'étranger sur les perspectives d'emploi et les avantages à s'établir sur le territoire de l'est de la Montérégie.	Emploi-Québec	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska, Club de recherche d'emploi Saint-Hyacinthe, CID Les Maskoutains, CID Haute-Yamaska, CID Haut-Richelieu, CID Brome-Missisquoi et MICC

## Axe 2

### L'accueil et l'insertion durable en emploi

S'appuyant sur le dynamisme économique de la Montérégie, Emploi-Québec anticipe une demande additionnelle de main-d'œuvre qui pourra atteindre 122 500 postes à pourvoir d'ici la fin de 2008. Dans ce contexte, il est important de sensibiliser les institutions économiques et les entreprises au potentiel que représentent les travailleurs issus de l'immigration et de les appuyer dans leurs opérations de recrutement, d'intégration et de maintien en emploi.

**Résultats attendus :** Accroître la contribution de la main-d'œuvre immigrante au développement des entreprises de l'est de la Montérégie en facilitant l'accès au bassin de main-d'œuvre des immigrants qualifiés.

Favoriser l'insertion professionnelle des personnes immigrantes et des communautés culturelles.

	Mesures	Responsables	Partenaires
2.1	Accompagner les personnes immigrantes dans leurs démarches d'établissement et d'insertion professionnelle.	Emploi-Québec (insertion professionnelle) et MICC (établissement)	Organismes d'accueil et d'accompagnement
2.2	Mettre en place avec l'ensemble des partenaires montérégiens du MICC œuvrant en régionalisation et en insertion professionnelle un système interactif d'échange d'information sur le marché du travail de l'est de la Montérégie constitué d'une banque d'emplois permettant des contacts et des suivis personnalisés via Internet avec les immigrants en recherche d'emploi, au Québec et à l'étranger.	Organismes œuvrant en employabilité et Conférence régionale des élus – Montérégie Est	Emploi-Québec et MICC
2.3	Organiser des activités de promotion et de sensibilisation à l'intention des employeurs et des chefs d'entreprises pour assurer la mise en valeur de la main-d'œuvre immigrante.	Emploi-Québec	Organismes œuvrant en employabilité et MICC
2.4	Faire connaître aux immigrants les cours de perfectionnement en commerce international sanctionnés par une attestation d'études collégiales reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport qui leur permettront d'intégrer le marché du travail et de contribuer à la croissance des entreprises exportatrices.	Service d'exportation de la Montérégie Est (SEME)	Emploi-Québec, organismes œuvrant en employabilité, MICC et Cégep de Saint-Hyacinthe
2.5	Établir un partenariat dans la MRC du Haut-Richelieu, notamment avec la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, afin de mettre sur pied de nouvelles activités liées à l'accueil des personnes immigrantes et à l'intégration en emploi.	MICC, Conférence régionale des élus – Montérégie Est, municipalité de Saint-Jean-sur-Richelieu et MRC Haut-Richelieu	Organismes d'accueil et d'accompagnement, Emploi-Québec, autres partenaires œuvrant en employabilité et ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Mesures		Responsables	Partenaires
2.6	Mettre en place dans les établissements d'enseignement un service de reconnaissance des acquis qui propose également aux personnes immigrantes des parcours de formation et qui facilite l'accès aux ordres professionnels.	Cégep de Granby-Haute-Yamaska, Cégep de Saint-Hyacinthe, Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, Commission scolaire Val-des-Cerfs, Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, Commission scolaire des Hautes-Rivières et ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	Organismes d'accueil et d'accompagnement, organismes œuvrant en employabilité, Emploi-Québec et MICC
2.7	Sensibiliser les organismes œuvrant dans le domaine de la condition féminine aux difficultés vécues par les femmes immigrantes et par celles issues des communautés culturelles, puis promouvoir la réalisation de projets visant à contrer l'isolement et à favoriser une plus grande participation des femmes au sein de la collectivité.	MICC	Conseil du statut de la femme, Table de concertation des groupes de femmes, Maison de la famille des Maskoutains, Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2.8	Mettre sur pied des stages en milieu de travail dans les secteurs de pointe de la région en recourant aux programmes de subventions salariales et assurer la mise en œuvre du Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME).	Emploi-Québec	Entreprises, organismes œuvrant en employabilité, centres locaux de développement et MICC
2.9	Utiliser le programme d'apprentissage en milieu de travail pour faciliter l'intégration en emploi des immigrants embauchés par les entreprises.	Emploi-Québec	Organismes œuvrant en employabilité et MICC
2.10	Évaluer la possibilité de créer une banque d'interprètes pour l'est de la Montérégie.	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska et Maison de la famille des Maskoutains	MICC et centres de santé et de services sociaux
2.11	Poursuivre les activités de développement des compétences de base des parents immigrants qui soutiennent l'intégration scolaire de leurs enfants.	Commissions scolaires et ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska, Maison de la famille des Maskoutains et MICC
2.12	Poursuivre, dans le cadre de la session <i>Réalités socioéconomiques du Québec</i> offertes par le MICC dans l'agglomération de Longueuil, les séances d'information portant sur les perspectives d'emploi qu'offrent les villes et les MRC qui s'intéressent à l'accueil et à l'intégration des travailleurs immigrants.	Club de recherche d'emploi Saint-Hyacinthe, Solidarité ethnique régionale de la Yamaska, Club de recherche d'emploi du Sud-Ouest	MICC

### Axe 3

## L'apprentissage du français : un gage de réussite

En vue de favoriser l'apprentissage rapide la langue française et d'accélérer l'intégration en emploi des personnes immigrantes, les établissements d'enseignement publics seront davantage associés à l'offre de service de base en francisation et à la mise en œuvre de formules d'apprentissage adaptées aux particularités locales et aux besoins de clientèles spécifiques. Ainsi, on entend mieux préparer les travailleurs plus scolarisés à occuper des emplois correspondant à leur formation et à leur expérience et, le cas échéant, les faire profiter de formations d'appoint ou de mises à niveau. De même, on poursuivra les collaborations établies avec le milieu communautaire.

**Résultat attendu :** Faciliter la démarche d'intégration linguistique en vue de favoriser l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes.

Mesure		Responsables	Partenaires
3.1	Consolider l'offre de service en francisation et l'adapter aux villes de Granby et de Saint-Hyacinthe afin qu'elle réponde davantage aux besoins d'une clientèle variée et plus scolarisée.	MICC, Commission scolaire Val-des-Cerfs (Granby), Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, Cégep de Granby-Haute-Yamaska et Cégep de Saint-Hyacinthe	Organismes d'accueil et d'accompagnement
3.2	Mettre en place dans les MRC de la région une offre de service en francisation qui correspond aux besoins locaux.	MICC, Cégep de Granby-Haute-Yamaska, Cégep de Saint-Hyacinthe, Commission scolaire Val-des-Cerfs et Commissions scolaires de Saint-Hyacinthe	Organismes d'accueil et d'accompagnement
3.3	Rendre disponibles du matériel pédagogique en français et des outils d'autoapprentissage dans les bibliothèques publiques de Granby, de Saint-Hyacinthe, de Saint-Jean-sur-Richelieu et des autres municipalités de l'est de la Montérégie.	Municipalités de Granby, de Saint-Hyacinthe et de Saint-Jean-sur-Richelieu	Bibliothèques publiques et MICC
3.4	Mettre en place une offre de service en francisation spécifique pour les personnes immigrantes aux prises avec des problèmes d'isolement (femmes, personnes âgées, francophones analphabètes).	MICC	Organismes d'accueil et d'accompagnement, Commission scolaire Val-des-Cerfs et Commission scolaire de Saint-Hyacinthe
3.5	Rendre accessibles en ligne des activités d'autoapprentissage du français et en faire la promotion.	MICC	Organismes d'accueil et d'accompagnement et organismes partenaires en francisation

<b>Mesure</b>		<b>Responsables</b>	<b>Partenaires</b>
3.6	Concevoir un projet ayant pour objectif l'immersion en français des enfants d'âge scolaire afin de faciliter leur intégration et de favoriser le développement des compétences parentales.	Commission scolaire Val-des-Cerfs, Commission scolaire de Saint-Hyacinthe et ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska, Maison de la famille des Maskoutains et organismes d'accueil et d'accompagnement
3.7	Mettre en place une offre de service en francisation correspondant aux besoins des entreprises.	MICC	Établissements d'enseignement et entreprises

## Axe 4

### L'est de la Montérégie, fier de sa diversité

Bien que les immigrants établis sur le territoire de l'est de la Montérégie ne représentent que 2,7 % de la population totale de la région (comparativement à 4,7 % pour l'ouest de la Montérégie et à 12,0 % dans l'agglomération de Longueuil), les citoyens sont de plus en plus sensibilisés à la réalité immigrante. Les occasions de rapprochement interculturel demeurant cependant trop peu fréquentes, il est donc essentiel de planifier et d'organiser davantage d'activités de rencontres interculturelles en collaboration avec les municipalités des MRC et les comités de partenaires œuvrant en immigration.

**Résultat attendu :** Faire en sorte que l'immigration soit perçue sur le territoire de l'est de la Montérégie comme un facteur de développement économique, social et culturel.

Mesure		Responsables	Partenaires
4.1	Sensibiliser les divers organismes de concertation établis dans l'est de la Montérégie, tels que la Conférence régionale des élus et les comités régionaux de la condition féminine, des aînés, des jeunes et de la famille, afin de les inciter à faire participer davantage les communautés culturelles à leurs activités et afin de mettre en place des services d'expertise et de soutien-conseil destinés aux immigrants.	MICC, organismes d'accueil et d'accompagnement et municipalités	Organismes de concertation et Conférence régionale des élus – Montérégie Est
4.2	Organiser annuellement dans les municipalités de l'est de la Montérégie une journée d'accueil pour les nouveaux arrivants ainsi que d'autres activités.	MICC et municipalités de Granby, de Saint-Hyacinthe et de Saint-Jean-sur-Richelieu	Organismes d'accueil et d'accompagnement et organismes œuvrant en employabilité
4.3	Organiser des activités pour initier les immigrants et les nouveaux arrivants à la vie municipale et à la démocratie, pour leur faire connaître les services municipaux – culture, loisirs, vie communautaire – et pour les inciter à participer aux activités de quartier.	Municipalités de Granby et de Saint-Hyacinthe et autres municipalités concernées	MICC et Conférence régionale des élus – Montérégie Est
4.4	Réaliser, en collaboration avec nos partenaires, des activités de sensibilisation à l'apport de l'immigration dans les médias locaux et régionaux.	MICC et organismes d'accueil et d'accompagnement	Médias locaux et régionaux
4.5	Sensibiliser les propriétaires de logements de l'est de la Montérégie pour faciliter l'accès au logement aux personnes immigrantes et mieux accueillir les personnes nouvellement arrivées qui méconnaissent les façons de faire au Québec en matière de logement.	Municipalités ciblées, offices municipaux d'habitation, organismes d'accueil et d'accompagnement et Conférence régionale des élus – Montérégie Est	MICC

<b>Mesure</b>		<b>Responsables</b>	<b>Partenaires</b>
4.6	Concevoir pour les jeunes du réseau des établissements d'enseignement et des autres réseaux des activités de rapprochement interculturel.	Organismes jeunesse, organismes d'accueil et d'accompagnement et Table de concertation jeunesse	MICC, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, commissions scolaires et Forum jeunesse Montérégie
4.7	Soutenir les événements d'envergure qui contribuent à faire connaître l'apport des communautés culturelles au développement social, économique et culturel de l'est de la Montérégie, notamment dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, de la Semaine d'actions contre le racisme et du Mois de l'histoire des Noirs.	MICC, Conférence régionale des élus – Montérégie Est et organismes d'accueil et d'accompagnement	Emploi-Québec, municipalités et ministère des Affaires municipales et des Régions

## Annexe I

### Le portrait de l'est de la Montérégie

<b>PROFIL DÉMOGRAPHIQUE</b>		
Population, 2001 <sup>1</sup>	Femmes	277 415 hab. (50,3 % de la population du territoire <sup>2</sup> et 7,6 % des femmes du Québec)
	Hommes	273 855 hab. (49,7 % de la population du territoire <sup>2</sup> et 7,8 % des hommes du Québec)
	Population totale	551 295 hab. (7,7 % de la population québécoise)
Population immigrée, 2001 <sup>1</sup>	Femmes	7 095 (2,6 % des femmes du territoire <sup>2</sup> 2,0 % des femmes immigrées du Québec)
	Hommes	7 635 (2,8 % des hommes du territoire <sup>2</sup> et 2,2 % des hommes immigrés du Québec)
	Population immigrée totale	14 720 (2,7 % de la population du territoire <sup>2</sup> et 2,1 % de la population immigrée du Québec)
Cinq principaux pays de naissance de la population immigrée, 2001 <sup>3 4</sup>	Population immigrée totale	France (21,1 %), États-Unis (14,5 %), Royaume-Uni (4,3 %), Chine (2,8 %), Haïti (2,0 %)
Nouveaux arrivants, 1996 à 2001 <sup>1</sup>	Femmes	1 055 (14,9 % des femmes immigrées du territoire <sup>2</sup> )
	Hommes	945 (12,4 % des hommes immigrés du territoire <sup>2</sup> )
	Population immigrée totale	1 985 (13,5 % de la population immigrée du territoire <sup>2</sup> )
Solde migratoire total, Montérégie <sup>5</sup>	Population totale	2002-2003 : 10 152    2003-2004 : 10 957
Âge médian en 2026 <sup>3</sup>	Femmes	47,7 ans (47,0 ans pour l'ensemble du Québec)
	Hommes	45,4 ans (44,6 ans pour l'ensemble du Québec)
	Population totale	46,5 ans (45,8 ans pour l'ensemble du Québec)
<b>PROFIL SOCIOÉCONOMIQUE</b>		
Scolarité (≥ baccalauréat), 2001 <sup>3</sup>	Population totale	42 995 (9,5 % de la population de 15 ans et plus, 5,3 % des diplômés d'une université du Québec)
Revenu moyen, 2001 <sup>3 6</sup>	Femmes	20 718 \$
	Hommes	33 303 \$
	Population totale	27 032 \$
Composition du revenu, 2001 <sup>3 6</sup>	Population totale	Revenu d'emploi : 76,2 %    Transferts gouvernementaux : 13,1 %    Autre : 10,6 %
Revenu personnel disponible par habitant, 2003 <sup>3</sup>	Femmes	17 358 \$
	Hommes	26 204 \$
	Population totale	21 778 \$



LE MARCHÉ DU TRAVAIL		
Population âgée de 15 ans et plus, 2001 <sup>3</sup>	Femmes	230 335 (81,3 % des femmes du territoire <sup>2</sup> )
	Hommes	221 765 (80,0 % des hommes du territoire <sup>2</sup> )
	Population totale	452 070 (80,7 % de la population du territoire <sup>2</sup> )
Taux d'activité, 2001 <sup>3</sup>	Femmes	61,0 %
	Hommes	74,4 %
	Population totale	67,6 %
Taux d'emploi, 2001 <sup>3</sup>	Femmes	57,0 %
	Hommes	70,0 %
	Population totale	63,4 %
Taux de chômage, 2001 <sup>3</sup>	Femmes	6,6 %
	Hommes	5,9 %
	Population totale	6,2 %
Principaux secteurs d'emplois, 2001 <sup>3 8</sup>	Population totale	Fabrication, commerce de détail, soins de santé et assistance sociale, services d'enseignement, transport et entreposage, services professionnels, scientifiques et techniques
Création (perte) d'emplois, 2003-2004, Montérégie <sup>9</sup>	Population totale	6 000
Perspectives d'emplois, horizon 2008, Montérégie <sup>10</sup>	Population totale	<p>Demande de nouvelle main-d'œuvre : 122 500 postes (41,2 % de ces postes issus de la croissance économique et 58,8 % de la demande de remplacement)</p> <p>Secteurs où la croissance annuelle moyenne de l'emploi est la plus forte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>sciences naturelles et appliquées et professions apparentées;</li> <li>secteur de la santé;</li> <li>arts, culture, sports et loisirs;</li> <li>vente et services.</li> </ul>

<sup>1</sup> Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

<sup>2</sup> Territoire : Territoire de la Conférence régionale des élus – Montérégie Est composé des MRC suivantes : Acton, Brome-Missisquoi, La Haute-Yamaska, La Vallée-du-Richelieu, Lajemmerais, Le Bas-Richelieu, Le Haut-Richelieu, Les Maskoutains et Rouville.

<sup>3</sup> Estimations MICC.

<sup>4</sup> Selon les dix principaux pays de naissance de la population totale de la Montérégie.

<sup>5</sup> Année du 1<sup>er</sup> juillet au 30 juin. Statistique Canada, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, et Institut de la Statistique du Québec, *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, Montérégie et ensemble du Québec, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002, 2002-2003 et 2003-2004*. 7 janvier 2005.

<sup>6</sup> Population de 15 ans et plus ayant un revenu.

<sup>7</sup> Population de 15 ans et plus.

<sup>8</sup> Selon les six secteurs principaux en Montérégie.

<sup>9</sup> Donnée : évolution du nombre d'emplois entre 2003 et 2004. Institut de la statistique du Québec, *Nombre d'emplois selon les secteurs du SCIAN, Montérégie et ensemble du Québec, 2000-2004*. 1<sup>er</sup> février 2005.

<sup>10</sup> Emploi-Québec, *Le marché du travail dans la région de la Montérégie. Perspectives professionnelles 2004-2008*.

**Plan d'action *Des valeurs partagées des intérêts communs***

Sur le thème *Des valeurs partagées, des intérêts communs*, le gouvernement a adopté, en mai 2004, le Plan d'action visant à assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec. Ce plan d'action, dont la mise en œuvre se déroule entre 2004 et 2007, contient 12 objectifs structurés autour de cinq axes d'intervention :

**Axe 1 Une immigration correspondant aux besoins du Québec et respectueuse de ses valeurs**

- Objectif 1 Stimuler une offre d'immigration permanente et temporaire en fonction des besoins de la Capitale nationale, de la métropole et des régions
- Objectif 2 Assurer une meilleure adéquation entre la sélection économique (travailleurs et gens d'affaires) et les besoins du Québec
- Objectif 3 Accélérer la réunification et l'intégration des immigrants de la catégorie du regroupement familial
- Objectif 4 Renforcer les interventions à l'étranger et au Québec en matière d'immigration humanitaire

**Axe 2 L'accueil et l'insertion durable en emploi**

- Objectif 5 Accélérer et personnaliser la démarche d'intégration
- Objectif 6 Faciliter et assurer la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger
- Objectif 7 Encourager les entreprises et les organismes publics à accueillir et à maintenir en emploi une main-d'œuvre diversifiée

**Axe 3 L'apprentissage du français, un gage de réussite**

- Objectif 8 Accélérer l'apprentissage du français
- Objectif 9 Accroître la francisation en adaptant les services aux besoins

**Axe 4 Un Québec fier de sa diversité**

- Objectif 10 Accroître l'ouverture à la diversité en encourageant le rapprochement et le dialogue interculturels
- Objectif 11 Lutter contre la discrimination et les tensions intercommunautaires

**Axe 5 Une Capitale nationale, une métropole et des régions engagées dans l'action**

- Objectif 12 Favoriser la prise en compte de l'immigration comme enjeu de développement par l'établissement de plans adaptés aux spécificités régionales

## Annexe III Partenariat

Mis sur pied en juin 2001 par le MICC, les comités des partenaires en immigration de Granby et de Saint-Hyacinthe ont pour mission de créer une synergie entre l'ensemble des institutions et des organismes qui ont une bonne connaissance du territoire de l'est de la Montérégie et qui, par leurs actions respectives, contribuent à l'intégration des personnes immigrantes à la société québécoise francophone. Plus précisément :

- Ils orientent le MICC afin qu'il prenne véritablement ancrage sur le territoire de l'est de la Montérégie.
- Ils conseillent le MICC afin que les personnes immigrantes aient accès, dans leur milieu, à une gamme complète de services et que ces services soient offerts en complémentarité et en continuité les uns avec les autres, de façon à éviter des chevauchements coûteux et inefficaces.
- Ils travaillent de concert avec le MICC pour assurer l'établissement, sur le territoire de l'est de la Montérégie, de partenariats porteurs d'actions donnant des résultats mesurables en fonction de l'objectif de pleine participation des Québécois des communautés culturelles.

Sous leur impulsion, un engagement grandissant des partenaires s'est créé autour de la préoccupation de l'intégration des personnes immigrantes sur le territoire de l'est de la Montérégie. Leur composition a été élargie pour toucher davantage les milieux économiques et les communautés culturelles. Ils ont contribué à mettre de l'avant plusieurs projets, en particulier plusieurs activités de sensibilisation du milieu. La mise en commun des ressources et des expertises est devenue le mode de travail privilégié des partenaires de l'est de la Montérégie

Le Plan d'action de l'est de la Montérégie a été élaboré avec l'étroite collaboration des partenaires suivants :

### **Comité des partenaires en immigration de Granby**

#### *Partenaires gouvernementaux*

Centre de santé et de services sociaux de la Haute-Yamaska  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale – Emploi-Québec  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale – Sécurité du revenu  
Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

#### *Partenaires institutionnels et des affaires*

Cégep de Granby – Haute-Yamaska  
Centre local de développement – Haute-Yamaska  
Centre régional intégré de formation  
Chambre de commerce du district Granby – Bromont  
Commission scolaire Val-des-Cerfs  
Conférence régionale des élus – Montérégie Est  
Office municipal d'habitation de Granby  
Sécurité publique de Granby  
Ville de Granby

#### *Partenaires communautaires*

Maison des familles de Granby et région  
Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY)

### **Comité des partenaires en immigration de Saint-Hyacinthe**

#### *Partenaires gouvernementaux*

Centre de santé et de services sociaux Richelieu-Yamaska  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale – Emploi-Québec  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale – Sécurité du revenu  
Ministère de l'Immigration des Communautés culturelles

#### *Partenaires institutionnels et des affaires*

Cégep de Saint-Hyacinthe  
Centre local de développement – Les Maskoutains  
Chambre de commerce Les Maskoutains  
Commission scolaire de Saint-Hyacinthe  
Conférence régionale des élus – Montérégie Est  
Évêché de Saint-Hyacinthe  
Fédération de l'UPA de Saint-Hyacinthe  
Office municipal d'habitation de Saint-Hyacinthe  
Ville de Saint-Hyacinthe

#### *Partenaires communautaires*

Club de recherche d'emploi de Saint-Hyacinthe  
Maison de la famille des Maskoutains

*Immigration  
et Communautés  
culturelles*

Québec 

[www.micc.gouv.qc.ca](http://www.micc.gouv.qc.ca)