

Des valeurs partagées, des intérêts communs

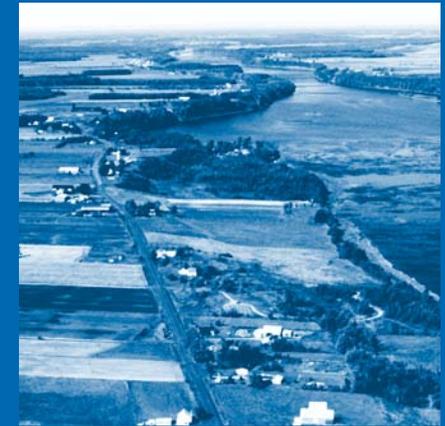
Pour assurer la pleine
participation des Québécois
des communautés culturelles
au développement du Québec

Le Centre-du-Québec et ses cinq MRC

Arthabaska - Bécancour - Drummond - L'Érable - Nicolet-Yamaska



PLAN D'ACTION



Québec 

Pour plus d'information, communiquez avec :

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)
Direction des affaires publiques et des communications
360, rue McGill, bureau 2.09
Montréal (Québec) H2Y 2E9
Téléphone : (514) 873-8624, poste 20205
Site Internet : www.micc.gouv.qc.ca

Avis

Afin d'alléger le texte, tous les termes qui renvoient à des personnes sont pris au sens générique. Ils ont à la fois la valeur d'un masculin et d'un féminin. Dans certains cas, toutefois, lorsque la situation décrite touche plus particulièrement les femmes ou lorsque le sujet peut prêter à interprétation, la double formulation féminine et masculine est adoptée.

En outre, lorsque le sujet traité concerne autant les immigrants que les Québécois des communautés culturelles, la formulation synthèse « Québécois des communautés culturelles » est retenue. Lorsque le sujet touche l'un ou l'autre groupe, mais de façon différente, l'expression complète « immigrants et Québécois des communautés culturelles » est alors utilisée.

Photo principale de la couverture : La rivière Saint-François : Guy Gauthier, © Le Québec en images, CCDMD

Dépôt légal – 2006

ISBN : Version imprimée : 2-550-46466-4

Version électronique : 2-550-46467-2

© Gouvernement du Québec – 2006

Tous droits réservés pour tous pays.

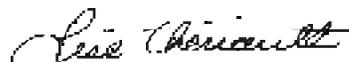
MOT DE LA MINISTRE
DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES

Au cours des dernières années, les personnes immigrantes ont représenté plus de 60 % de la croissance de la population active québécoise, contribuant ainsi à atténuer les effets liés au vieillissement. Aussi, en raison de la demande accrue de main-d'œuvre et de la pénurie prévisible de compétences, cette contribution est appelée à s'accroître. Le Québec reconnaît donc plus que jamais l'apport stratégique de l'immigration à son développement social, économique et culturel.

La région du Centre-du-Québec se démarque avantageusement par le dynamisme de son développement économique et l'envergure de son potentiel entrepreneurial. Depuis quelques années, la mobilisation des différents partenaires communautaires et économiques a favorisé l'émergence de projets visant l'attraction et l'établissement de personnes immigrantes au Centre-du-Québec. Une croissance économique constante, un secteur manufacturier de plus en plus tourné vers l'exportation et dont la croissance est nettement supérieure à la moyenne québécoise ainsi que des services d'accueil et d'intégration adaptés aux besoins des personnes immigrantes font du Centre-du-Québec une région incontournable pour l'établissement des nouveaux arrivants.

Ce plan d'action est le résultat de rencontres, de consultations et d'échanges intensifs avec les partenaires des cinq municipalités régionales de comté (MRC) de la région. Il contient des mesures qui se déploieront sur la scène régionale et d'autres plus spécifiques aux MRC. Je tiens à remercier les membres du personnel du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles qui ont travaillé si fort à la conception de ce plan d'action au cours des derniers mois et qui seront au cœur de sa mise en œuvre avec les acteurs socioéconomiques régionaux.

Je compte sur la collaboration et le leadership de tous les partenaires et des cinq MRC de la région du Centre-du-Québec qui participeront à la réalisation de ce plan d'action et je tiens à les assurer de mon engagement inconditionnel.



Lise Thériault

Victoriaville, mars 2006

MOT DU PRÉSIDENT DE LA CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS DU CENTRE-DU-QUÉBEC

Par l'entente-cadre 2000-2005, les intervenants de la région du Centre-du-Québec ont défini un certain nombre de valeurs qui leur sont propres et qui, de ce fait, constituent la base de leurs multiples interventions en concertation et en développement régional. La citoyenneté active, le souhait d'une qualité de vie pour tous les citoyens, l'actualisation des potentiels individuels et collectifs, l'optimisation des ressources, dont la diversification économique, ainsi que la protection de notre devenir collectif sont autant d'éléments expliquant l'intérêt marqué pour l'accueil de nouveaux arrivants et la reconnaissance de leur apport au dynamisme social, culturel et économique centricois.

Qui plus est, le Centre-du-Québec, en fonction de certains critères de vitalité économique et des enjeux de renouvellement de sa main-d'œuvre, s'est positionné comme l'une des régions au Québec où une démarche d'attraction et d'établissement de personnes immigrantes devenait propice et potentiellement réalisable. C'est ainsi qu'en 2001, le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, le Conseil régional de concertation et de développement du Centre-du-Québec, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Emploi-Québec), le ministère des Régions et le Regroupement interculturel Drummond se sont associés pour conclure une entente spécifique sur la régionalisation de l'immigration d'une durée de trois ans et, ce faisant, assurer la mise en œuvre d'une priorité régionale reconnue par la Table industrie, soit celle de développer et de maximiser l'immigration en région. L'entente qui, à terme, devait favoriser l'attraction de trois cents personnes immigrantes, visait, en plus des aspects économiques, l'arrimage entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Les personnes immigrantes ciblées prioritairement par cette entente étaient des travailleurs qualifiés et des gens d'affaires.

Force est de constater, quelques années plus tard et avec l'arrivée d'un nombre croissant de personnes immigrantes, que les enjeux stratégiques de démographie, de renouvellement de notre population et de développement de notre main-d'œuvre constituent une dimension importante de l'essor de la région et demeurent pleinement d'actualité. Forts de l'expérience acquise en matière de régionalisation de l'immigration, nous amorçons, dans le présent plan d'action, la planification et la mise en place d'autres mesures que nous espérons significatives.

La réalisation des mesures du plan d'action, l'ajout de l'immigration à la prochaine planification stratégique régionale et le maintien des partenariats déjà établis sont garants de l'avenir et permettront au Centre-du-Québec de tenir le rythme de sa constante évolution.



Maurice Richard

Drummondville, mars 2006

Située à mi-chemin entre Québec et Montréal, sur la rive sud du fleuve Saint-Laurent, à une heure de la frontière américaine, la région du Centre-du-Québec compte une population de 213 350 habitants, dont 3 810 personnes immigrantes (1,8 % de la population de la région), résidant principalement dans les municipalités de Drummondville et de Victoriaville.

La situation géographique avantageuse de la région facilite les activités économiques des entreprises qui y sont établies. Traversé par deux axes routiers majeurs, le Centre-du-Québec constitue une véritable plaque tournante pour le transport des marchandises. La structure de son économie se distingue d'ailleurs de l'ensemble du Québec par l'importance des secteurs primaire et secondaire. L'industrie bioalimentaire procure près d'un emploi direct sur cinq dans la région. L'industrie manufacturière fournit une part encore plus importante, soit 27 % des emplois contre 17 % en moyenne au Québec. L'expansion des secteurs du papier, des produits métalliques, de la machinerie et du matériel de transport, de l'électronique, des produits plastiques et matériaux composites contribue grandement à la diversification de l'économie, traditionnellement représentée par les secteurs du meuble, du textile et de l'habillement.

L'entente *Accord* identifie d'ailleurs six créneaux d'excellence, dont deux dans lesquels la région fait figure de leader : les équipements de transport terrestre (véhicules spéciaux et produits récréatifs) ainsi que les technologies et les systèmes logistiques de récupération et de valorisation des matières résiduelles. De plus, le Centre-du-Québec s'est associé à d'autres régions pour assumer conjointement le positionnement nord-américain et mondial des créneaux du meuble et du bois ouvré ainsi que des productions fromagères. Enfin, deux créneaux sont reconnus par la région pour leur caractère émergent : les textiles techniques et les papiers spécialisés.

Au cours des dernières années, la croissance de l'emploi a été supérieure à la moyenne québécoise et les prévisions économiques pour les prochaines années indiquent une croissance de l'emploi qui devrait se rapprocher de celle du Québec. Selon Emploi-Québec, 17 700 emplois seront à pourvoir d'ici 2008, dont 60 % devraient provenir des départs à la retraite ou des décès. Le vieillissement de la population centricoise, l'exode des jeunes, le contexte de la mondialisation et la forte croissance économique de certains pays d'Asie pourraient, à moyen terme, induire un ralentissement économique. Les décideurs et la population en sont fort conscients et, depuis quelques années, des mesures structurantes sont mises en place pour se prémunir contre leurs effets.

Dans ce contexte, l'immigration est considérée comme un facteur de développement économique (725 personnes immigrantes se sont établies dans la région entre 1996 et 2001). Les efforts de concertation locale et régionale autour des défis que pose l'insertion professionnelle des personnes immigrantes sont solidement appuyés par plusieurs partenaires, dont Emploi-Québec, les établissements d'enseignement, les organismes de développement économique et les organismes communautaires œuvrant en employabilité. De plus, des structures d'accueil et d'intégration pour les personnes immigrantes sont implantées dans les principales municipalités de la région, soit Drummondville et Victoriaville.

Ces acquis devraient permettre à la région de relever plus facilement les défis liés à l'immigration comme : une meilleure adéquation entre les besoins de main-d'œuvre du marché du travail centricois et le profil des personnes immigrantes; l'existence de services publics et parapublics mieux adaptés aux besoins des personnes immigrantes; l'intervention d'un plus grand nombre d'organismes communautaires prêts à accompagner les nouveaux arrivants dans leur parcours d'intégration.

Une immigration correspondant aux besoins de la région du Centre-du-Québec et respectueuse des valeurs du Québec

Dernier-né des régions administratives du Québec, le Centre-du-Québec est encore peu connu à l'étranger, même si Drummondville jouit déjà d'une certaine notoriété. Situé près de la région métropolitaine de Montréal, le Centre-du-Québec offre de nombreux avantages pour les personnes immigrantes qui désirent s'établir dans un milieu dynamique où les emplois abondent. Les villes, les organisations de développement économique et les établissements d'enseignement centricois ayant déjà établi des liens avec leurs vis-à-vis à l'étranger, il s'agira de faire connaître davantage la région et ses nombreuses possibilités d'emploi.

Résultat attendu : Accroître le nombre de personnes immigrantes qui s'établiront dans la région au cours des trois prochaines années.

	Mesures	Responsables	Partenaires
1.1	Soutenir l'élaboration d'une stratégie de promotion et de recrutement de personnes immigrantes qui mise notamment sur les liens déjà établis entre la région, la métropole et l'étranger.	MICC	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, ministère des Affaires municipales et des Régions, Centre-du-Québec International, centres locaux de développement, Emploi-Québec, villes, établissements d'enseignement, organismes communautaires et Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec
1.2	Établir des liens privilégiés avec deux régions d'Europe de l'Ouest qui ont des caractéristiques économiques similaires à celles du Centre-du-Québec afin de trouver réponse aux besoins de main-d'œuvre de la région.	Centre-du-Québec International, MICC, Emploi-Québec, centres locaux de développement et ministère des Affaires municipales et des Régions	Conférence régionale des élus, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec et établissements d'enseignement

	Mesures	Responsables	Partenaires
1.3	Ajouter, lorsque possible, un volet immigration aux missions économiques à l'étranger organisées par les instances locales et régionales.	Centres locaux de développement et Centre-du-Québec International	MICC et Emploi-Québec
1.4	Diffuser aux entreprises qui connaissent des besoins de main-d'œuvre de l'information sur les programmes d'immigration destinés aux travailleurs temporaires et aux travailleurs permanents et les accompagner dans leurs démarches pour embaucher, à l'étranger, les travailleurs souhaités.	Emploi-Québec et MICC	Entreprises, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation et centres locaux de développement
1.5	Adapter les méthodes de travail et les services offerts aux besoins des gens d'affaires immigrants qui désirent s'établir dans le Centre-du-Québec.	Regroupement des centres locaux de développement de la région	MICC, villes et organismes communautaires
1.6	Soutenir les établissements d'enseignement spécialisés, tels que l'École du meuble de Victoriaville et l'École d'agriculture de Nicolet, dans leurs efforts de promotion et de recrutement d'étudiants internationaux.	Établissements d'enseignement et MICC	
1.7	Maintenir le processus d'attribution de l'aide de dernier recours aux réfugiés à leur arrivée.	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Sécurité du revenu)	MICC et organismes communautaires
	<i>Sur le territoire de la MRC d'Arthabaska</i>		
1.8	Étudier la possibilité de mettre en place un bureau international responsable de l'internationalisation des programmes, de la mobilité étudiante et des contrats de coopération.	Cégep de Victoriaville	

L'accueil et l'insertion durable en emploi

Malgré d'importants besoins de main-d'œuvre, les employeurs de la région connaissent peu le potentiel des personnes immigrantes. Il s'agira d'informer, de conseiller et d'accompagner les employeurs dans l'embauche, l'accueil et le maintien en emploi des travailleurs immigrants afin qu'ils soient en mesure de leur accorder une première expérience de travail en sol québécois.

Par ailleurs, parmi les personnes immigrantes accueillies, plusieurs ont besoin d'une mise à niveau en technologies et procédés industriels, d'un complément d'apprentissage en français ou encore d'une formation de courte durée pour leur permettre d'occuper un emploi.

Résultat attendu : Accroître le nombre de personnes immigrantes en emploi au cours des trois prochaines années.

	Mesures	Responsables	Partenaires
2.1	Mettre en place une table d'information et de concertation régionale regroupant les intervenants socioéconomiques des secteurs connaissant des raretés de main-d'œuvre (consolidation du Comité consultatif régional).	MICC	Emploi-Québec, Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec, centres locaux de développement, organismes régionaux de développement économique, établissements d'enseignement, entreprises, organismes communautaires œuvrant en employabilité, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation et Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec
2.2	Voir au maintien de mesures d'attraction de nouveaux arrivants pour répondre aux besoins de main-d'œuvre ainsi que pour consolider et mettre en valeur les ressources au moment de rédiger le plan quinquennal de développement de la région.	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec	
2.3	Évaluer l'opportunité d'élaborer une nouvelle entente de régionalisation en immigration.	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec, ministère des Affaires municipales et des Régions, Emploi-Québec et MICC	

	Mesures	Responsables	Partenaires
2.4	Faire la promotion du Centre-du-Québec auprès des personnes immigrantes de la catégorie des travailleurs qualifiés nouvellement arrivées à Montréal et à la recherche d'un emploi et leur présenter les possibilités d'emploi qu'offre le Centre-du-Québec. Soutenir les personnes qui choisiront de s'établir dans la région, notamment en les mettant en contact avec les employeurs à la recherche de main-d'œuvre et en les accompagnant dans leurs démarches d'établissement.	Organismes communautaires œuvrant en employabilité, organismes de développement économique, chambres de commerce, regroupements d'employeurs et Union des producteurs agricoles	MICC, Emploi-Québec, Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec et Conseil régional des partenaires du marché du travail du Centre-du-Québec
2.5	Resserer les liens avec les organismes de Montréal œuvrant en régionalisation de l'immigration afin d'établir un processus de référence pour la clientèle et poursuivre l'organisation de visites d'entreprises à l'intention des personnes immigrantes.	Organismes communautaires œuvrant en employabilité, organismes de développement économique, chambres de commerce, regroupements d'employeurs et Union des producteurs agricoles	MICC, Emploi-Québec, Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec et Conseil régional des partenaires du marché du travail du Centre-du-Québec
2.6	Accompagner les employeurs dans l'embauche de personnes immigrantes et la gestion des ressources humaines dans un contexte de diversité culturelle.	MICC et Emploi-Québec	Organismes communautaires œuvrant en employabilité et organismes de développement économique
2.7	Poursuivre, dans le cadre des projets de régionalisation de l'immigration, la sensibilisation des employeurs et des acteurs concernés et offrir aux entreprises du soutien à l'intégration des nouveaux arrivants ainsi que des outils de gestion de la diversité.	MICC et Emploi-Québec	Organismes communautaires œuvrant en employabilité et organismes de développement économique
2.8	Favoriser les échanges entre les travailleurs immigrants nouvellement arrivés et les travailleurs québécois occupant la même profession ou le même métier afin d'aider les nouveaux arrivants à connaître leur milieu socioprofessionnel. En plus de porter sur des sujets qui les touchent plus particulièrement – réalités du marché du travail, de la profession ou de la pratique professionnelle, connaissance des codes culturels – ces échanges permettront aux nouveaux arrivants de créer leur réseau de contacts professionnels.	Regroupement interculturel de Drummond et Accès Travail	MICC, Emploi-Québec, centres locaux de développement et regroupements d'employeurs
2.9	Offrir, dans le cadre des activités régulières, des sessions de sensibilisation à l'entrepreneuriat et au démarrage d'entreprise aux personnes immigrantes désireuses de se lancer en affaires.	Réseau des centres locaux de développement de la région	Organismes communautaires, organismes publics et parapublics et MICC
2.10	Fournir les statistiques et les indicateurs relatifs aux immigrants prestataires de la sécurité du revenu aux partenaires des tables locales sur l'intégration des personnes immigrantes et les relations interculturelles.	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Sécurité du revenu)	
2.11	Favoriser l'intégration en emploi des diplômés internationaux de l'Université du Québec à Trois-Rivières ayant acquis la résidence permanente.	Université du Québec à Trois-Rivières	MICC, organismes communautaires œuvrant en employabilité, Emploi-Québec et Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec

	Mesures	Responsables	Partenaires
	<i>Sur le territoire de la MRC de Drummond</i>		
2.12	Favoriser l'insertion professionnelle des ingénieurs et des techniciens immigrants, au moyen d'une formation de mise à niveau en établissement d'enseignement ou sur les lieux de travail (p. ex. : logiciel <i>Autocad</i> et logiciel de modélisation).	Regroupement interculturel de Drummond, Société de développement économique de Drummond, Commission scolaire des Cèdres et Cégep de Drummondville	Emploi-Québec et MICC
2.13	Participer à la tenue du salon Défi Emploi Drummond en soutenant les partenaires montréalais dans l'organisation de voyages de prospection afin de permettre à une centaine de personnes immigrantes à la recherche d'un emploi de rencontrer les employeurs de la région et de s'inscrire dans un programme de recherche d'emploi à Drummondville.	Regroupement interculturel de Drummond	MICC et Emploi-Québec
	<i>Sur le territoire de la MRC d'Arthabaska</i>		
2.14	Poursuivre les initiatives visant l'amélioration du parcours professionnel des personnes immigrantes après l'obtention d'un premier emploi (p. ex. : ingénieur qui occupe un emploi de niveau technique et qui accède à l'Ordre des ingénieurs du Québec).	Accès Travail	Emploi-Québec et établissements d'enseignement
2.15	Favoriser l'insertion professionnelle des ingénieurs et des techniciens immigrants, au moyen d'une formation de mise à niveau en établissement d'enseignement ou sur les lieux de travail.	Accès Travail et MICC	Établissements d'enseignement
2.16	Évaluer la possibilité d'élaborer, à Victoriaville, un protocole qui prévoit des places en garderie pour les enfants âgés de moins de cinq ans, afin d'accélérer l'intégration des enfants en milieu scolaire et de favoriser l'insertion professionnelle des parents.	Ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine, garderies et centres de la petite enfance de Victoriaville	Organismes communautaires et MICC
	<i>Sur le territoire de la MRC de Nicolet-Yamaska</i>		
2.17	Aider les producteurs agricoles à combler leurs besoins de main-d'œuvre en offrant aux personnes immigrantes de la formation appropriée.	Union des producteurs agricoles	Emploi-Québec, Centre local de développement de la MRC Nicolet-Yamaska et MICC
	<i>Sur le territoire de la MRC de Bécancour</i>		
2.18	Élaborer et mettre en œuvre un projet visant l'attraction et l'intégration d'immigrants d'affaires afin d'assurer une relève entrepreneuriale.	Centre local de développement de la MRC de Bécancour et municipalité régionale de comté de Bécancour	Ville de Bécancour, Emploi-Québec, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation et MICC

L'apprentissage du français : un gage de réussite

Depuis près de dix ans, le MICC, par l'intermédiaire des commissions scolaires et des cégeps, offre des cours d'apprentissage du français langue seconde à temps complet. L'accroissement marqué du nombre de personnes immigrantes allophones dans la région du Centre-du-Québec permet de mettre en place des services adaptés aux besoins variés de la clientèle.

Résultat attendu : Structurer et rendre accessible une offre de service adaptée aux besoins des personnes immigrantes nouvellement arrivées ou en emploi.

	Mesures	Responsables	Partenaires
3.1	Maintenir les services d'apprentissage du français langue seconde à temps complet dans les établissements de l'ordre collégial pour les personnes immigrantes allophones comptant 11 ans et plus de scolarité.	Cégep de Drummondville et Cégep de Victoriaville	MICC et Emploi-Québec
3.2	Offrir des services d'apprentissage du français langue seconde adaptés aux travailleurs ayant besoin d'un complément de formation en français pour répondre aux attentes du marché du travail.	Commission scolaire des Chênes, Cégep de Drummondville, Commission scolaire des Bois-Francs et Cégep de Victoriaville	Centres locaux de développement, entreprises, Emploi-Québec, MICC et organismes communautaires œuvrant en employabilité
3.3	Explorer et partager de nouvelles pistes visant l'optimisation de l'apprentissage du français langue seconde.	Cégep de Drummondville, Cégep de Victoriaville, Commission scolaire des Bois-Francs et Commission scolaire des Chênes	MICC, Emploi-Québec et organismes communautaires
3.4	Recenser les services d'apprentissage du français langue seconde, y compris les sites Internet d'autoformation, et mettre cette liste à la disposition des nouveaux arrivants, notamment ceux qui résident à l'extérieur des MRC de Drummond et d'Arthabaska. Diriger ces personnes vers l'un ou l'autre des services pour les tests de classement et les évaluations.	MICC	Commissions scolaires et cégeps offrant des services de francisation
3.5	Offrir des mesures de francisation adaptées à la clientèle des jeunes immigrants (secteurs préscolaire, primaire et secondaire).	Commission scolaire des Bois-Francs et Commission scolaire des Chênes	
3.6	Organiser des activités favorisant l'apprentissage du français telles que l'aide aux devoirs pour les enfants du primaire, les groupes de conversation en français en dehors du cadre scolaire et l'apprentissage du français pour les enfants en garderie.	Regroupement interculturel de Drummond, Comité d'accueil international des Bois-Francs, garderies et centres de la petite enfance	Groupes de personnes retraitées et bibliothèque de Drummondville
	<i>Sur le territoire de la MRC d'Arthabaska</i>		
3.7	Offrir un programme qui combine une formation technique dans un secteur économique en pénurie et un complément de formation en français.	Cégep de Victoriaville	Accès Travail

Le Centre-du-Québec, fier de sa diversité

La région du Centre-du-Québec fait preuve d'une grande ouverture à l'égard des personnes immigrantes, et ce, dans toutes les sphères de la société. Les entreprises, les institutions, les organismes communautaires, les organismes socioéconomiques ne demandent qu'un peu de soutien pour être mieux en mesure de s'approprier le développement de l'immigration. La région regorge de ressources qui, ensemble, créeront une synergie profitable à l'accueil, à l'intégration et à l'établissement durable des personnes immigrantes.

Résultat attendu : Reconnaître l'immigration comme facteur de développement économique, social et culturel essentiel à la région du Centre-du-Québec.

	Mesures	Responsables	Partenaires
4.1	Consolider les tables de concertation locales sur l'intégration des personnes immigrantes et les relations interculturelles à Drummondville et à Victoriaville dans le but de promouvoir et de soutenir des relations interculturelles harmonieuses et d'offrir des services diversifiés et complémentaires aux nouveaux arrivants. Ces tables permettront aux différents partenaires d'échanger sur les interventions réalisées et de partager des renseignements susceptibles de favoriser l'intégration de la clientèle.	MICC	Organismes communautaires, centres locaux d'emploi, centres de santé et de services sociaux, cégeps, centres d'éducation des adultes, villes, Sécurité du Québec et commissions scolaires
4.2	Refléter l'importance que revêt l'immigration pour le développement de la région du Centre-du-Québec dans le plan quinquennal de développement de la région.	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec	
4.3	Promouvoir l'immigration comme facteur de développement économique et social de la région et soutenir l'ouverture à la diversité culturelle auprès des intervenants de première ligne des institutions publiques et parapubliques.	MICC	Institutions publiques et parapubliques
4.4	Promouvoir l'immigration comme facteur de développement de la région et de ses MRC et soutenir l'ouverture à la diversité culturelle auprès de la population en général.	Organismes communautaires, Regroupement interculturel de Drummond, Comité d'accueil international des Bois-Francs et Accès Travail	Institutions publiques et parapubliques
4.5	Favoriser la tenue de rencontres entre la société d'accueil et les personnes issues des communautés culturelles, notamment à l'occasion de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, du Mois de l'histoire des Noirs et de la Semaine d'actions contre le racisme.	Organismes communautaires de la région dont le Regroupement interculturel de Drummond, Solidarité Nord-Sud des Bois-Francs, Comité d'accueil international des Bois-Francs et organismes de développement économique	MICC
4.6	Organiser, à l'intention des personnes immigrantes nouvellement arrivées, des ateliers sur les droits et obligations des citoyens.	Organismes communautaires, cégep et commissions scolaires	MICC, ministères et organismes publics et parapublics

	Mesures	Responsables	Partenaires
4.7	Promouvoir les Prix québécois de la citoyenneté pour susciter des candidatures soulignant des réalisations exceptionnelles de personnes, d'organismes et d'entreprises en matière de rapprochement interculturel, de lutte contre le racisme et d'ouverture à la diversité.	MICC	Tables de concertation locale
	<i>Sur le territoire de la MRC de Drummond</i>		
4.8	Organiser des rencontres d'information sur le fonctionnement de la justice au Québec ainsi que sur la mission et le mandat de la sécurité publique (corps policiers).	Sûreté du Québec Drummond	MICC, organismes communautaires et établissements d'enseignement
4.9	Rencontrer les nouveaux immigrants afin de les renseigner sur les services offerts par le Centre de santé et de services sociaux Drummond et leur offrir, au besoin, un service d'interprète afin de faciliter l'accès aux services.	Centre de santé et de services sociaux Drummond	Organismes communautaires et MICC
4.10	Organiser des sessions d'information et de formation sur les rapports hommes-femmes et les particularités de la vie au Québec.	Regroupement interculturel de Drummond	Organismes communautaires, organismes publics et parapublics, MICC, La Rose des vents et Chez-nous : Entre-hommes
4.11	Participer à la Table locale sur l'intégration des personnes immigrantes et les relations interculturelles, notamment en y déléguant un représentant.	Ville de Drummondville	
4.12	Se doter d'une banque d'interprètes pour faciliter la communication et transmettre l'information au personnel susceptible d'y avoir recours.	Regroupement interculturel de Drummond	Ville de Drummondville
4.13	Organiser des sessions d'information à l'intention du personnel préposé à l'accueil de la Ville de Drummondville et du Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire afin qu'il soit mieux en mesure d'accueillir les personnes immigrantes.	Ville de Drummondville	MICC
4.14	Présenter, dans le cadre des activités d'intégration en francisation, les services offerts par la Ville et ceux offerts par les organismes situés sur son territoire.	Ville de Drummondville	Cégep de Drummondville et Centre d'éducation des adultes de Drummondville
4.15	Mettre à profit la politique familiale pour en faire un outil d'intégration des personnes immigrantes sur le territoire.	Ville de Drummondville	
	<i>Sur le territoire de la MRC d'Arthabaska</i>		
4.16	Organiser des rencontres d'information portant sur le fonctionnement de la justice au Québec ainsi que sur la mission et le mandat de la sécurité publique (corps policiers).	Sûreté du Québec Arthabaska	MICC, organismes communautaires et établissements d'enseignement
4.17	Organiser des rencontres d'information sur la gestion du crédit et des finances personnelles.	Association coopérative d'économie familiale des Bois-Francs	Organismes communautaires et établissements d'enseignement

	Mesures	Responsables	Partenaires
4.18	Rencontrer les nouveaux immigrants afin de les renseigner sur les services offerts par le Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-Érable. Prévoir un mécanisme de référence, afin d'assurer un meilleur arrimage.	Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-Érable	Organismes communautaires et MICC
4.19	Prévenir la violence conjugale et les agressions à caractère sexuel envers les personnes immigrantes ou issues des communautés culturelles et soutenir celles qui en sont victimes. Ajouter un volet qui traite plus spécifiquement des femmes immigrantes à la session de formation-sensibilisation à la violence offerte aux intervenantes du Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-Érable.	Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-Érable	Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du Québec, centres de femmes et Sûreté du Québec
4.20	Participer à la Table locale sur l'intégration des personnes immigrantes et les relations interculturelles, notamment en y déléguant un représentant.	Ville de Victoriaville	
4.21	Se doter d'une banque d'interprètes pour faciliter la communication et transmettre l'information au personnel susceptible d'y avoir recours.	Comité d'accueil international des Bois-Francs	Ville de Victoriaville
4.22	Accueillir les nouvelles personnes immigrantes au cours de l'activité annuelle organisée à leur intention par la Ville et les membres du Conseil.	Ville de Victoriaville	Comité d'accueil international des Bois-Francs et MICC
4.23	Organiser des sessions d'information pour le personnel préposé à l'accueil de la Ville de Victoriaville et du Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire afin qu'il soit mieux en mesure d'accueillir les personnes immigrantes.	Ville de Victoriaville	MICC
4.24	Présenter, à l'occasion des activités d'intégration en francisation, les services offerts par la Ville et par les organismes situés sur son territoire.	Ville de Victoriaville	Cégep de Victoriaville et Centre d'éducation des adultes de Victoriaville
4.25	Poursuivre le prêt de vélos aux immigrants au cours de la période estivale. Organiser, sur demande, des visites des différents services municipaux. Faciliter l'intégration des enfants immigrants aux activités offertes dans les terrains de jeux.	Ville de Victoriaville	
4.26	Intégrer les spécificités et les besoins des personnes immigrantes dans la politique familiale de la Ville ainsi que dans les autres politiques municipales.	Ville de Victoriaville	
4.27	Offrir un service d'interprète afin de faciliter l'accès aux différents services du Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-Érable	Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-Érable	
	Sur le territoire de la MRC de L'Érable		
4.28	Intégrer les spécificités et les besoins des personnes immigrantes dans la politique familiale des villes de la MRC ainsi que dans les autres politiques municipales.	MRC de L'Érable	

Région administrative du Centre-du-Québec

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE		
Population ¹	Femmes	106 765 hab. (50,0 % de la population de la région et 2,9 % des femmes du Québec)
	Hommes	106 585 hab. (50,0 % de la population de la région et 3,1 % des hommes du Québec)
	Population totale	213 350 hab. (3,0 % de la population québécoise)
Population immigrée ¹	Femmes	1 930 (1,8 % des femmes de la région et 0,5 % des femmes immigrées du Québec)
	Hommes	1 880 (1,8 % des hommes de la région et 0,5 % des hommes immigrés du Québec)
	Population immigrée totale	3 810 (1,8 % de la population de la région et 0,5 % de la population immigrée du Québec)
Cinq principaux pays de naissance de la population immigrée ^{1 2 3}	Femmes	États-Unis (26,9 %), Suisse (17,6 %), France (15,5 %), Bosnie-Herzégovine (4,1 %), Allemagne (3,4 %)
	Hommes	Suisse (24,5 %), France (18,9 %), États-Unis (14,6 %), Belgique (3,5 %), Haïti (2,9 %)
	Population immigrée totale	Suisse (21,1 %), États-Unis (21,0 %), France (17,2 %), Bosnie-Herzégovine (3,3 %), Haïti (3,1 %)
Nouveaux arrivants, 1996 à 2001 ¹	Femmes	380 (19,7 % des femmes immigrées de la région)
	Hommes	345 (18,4 % des hommes immigrés de la région)
	Population immigrée totale	725 (19,0 % de la population immigrée de la région)
Solde migratoire total ⁴	Population totale	2003-2004 : 1 127 2004-2005 : 1 109
Âge médian en 2026 ⁵	Femmes	48,6 ans (47,0 ans pour l'ensemble du Québec)
	Hommes	46,2 ans (44,6 ans pour l'ensemble du Québec)
	Population totale	47,3 ans (45,8 ans pour l'ensemble du Québec)
PROFIL SOCIOÉCONOMIQUE		
Scolarité (≥ baccalauréat) ⁶	Femmes	6 505 (7,5 % des femmes de 15 ans et plus de la région, 1,6 % des femmes diplômées de grade universitaire du Québec)
	Hommes	6 475 (7,5 % des hommes de 15 ans et plus de la région, 1,6 % des hommes diplômés de grade universitaire du Québec)
	Population totale	12 980 (7,5 % de la population de 15 ans et plus de la région, 1,6 % des diplômés de grade universitaire du Québec)
Revenu moyen ⁷	Femmes	17 847 \$
	Hommes	28 868 \$
	Population totale	23 436 \$
Composition du revenu ⁸	Femmes	Revenu d'emploi : 65,6 % Transferts gouvernementaux : 23,1 % Autre : 11,3 %
	Hommes	Revenu d'emploi : 77,8 % Transferts gouvernementaux : 12,6 % Autre : 9,6 %
	Population totale	Revenu d'emploi : 73,3 % Transferts gouvernementaux : 16,5 % Autre : 10,2 %
Revenu personnel disponible par habitant ⁹	Femmes	15 969 \$
	Hommes	22 519 \$
	Population totale	19 237 \$

LE MARCHÉ DU TRAVAIL		
Population âgée de 15 ans et plus ⁶	Femmes	87 255 (81,7 % des femmes de la région)
	Hommes	86 065 (80,7 % des hommes de la région)
	Population totale	173 325 (81,2 % de la population de la région)
Taux d'activité ¹⁰	Femmes	60,0 %
	Hommes	75,1 %
	Population totale	67,4 %
Taux d'emploi ¹⁰	Femmes	55,7 %
	Hommes	68,5 %
	Population totale	61,9 %
Taux de chômage ¹⁰	Femmes	7,2 %
	Hommes	8,8 %
	Population totale	8,1 %
Principaux secteurs d'emplois ⁶	Femmes	Fabrication, soins de santé et assistance sociale, commerce de détail
	Hommes	Fabrication, agriculture, foresterie, pêche et chasse, construction, commerce de détail
	Population totale	Fabrication, commerce de détail, soins de santé et assistance sociale, agriculture, foresterie, pêche et chasse
Création (perte) d'emplois ¹¹	Population totale	3 000
Perspectives d'emplois, horizon 2008 ¹²	Population totale	Demande de nouvelle main-d'œuvre : 17 700 postes (39,9 % de ces postes issus de la croissance économique et 60,1 % de la demande de remplacement). Groupes professionnels qui connaîtront un taux de demande de la main d'œuvre supérieur à la moyenne : secteur de la santé; sciences sociales, enseignement, administration publique et religion; arts, culture, sports et loisirs; vente et services; sciences naturelles et appliquées et professions apparentées.

¹ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Portraits statistiques de la population immigrée recensée en 2001 : Québec, régions métropolitaines de recensement et régions administratives*, Direction de la population et de la recherche, novembre 2004.

² Selon les dix principaux pays de naissance de la population totale de la région.

³ Haïti est également le lieu de naissance de 3,4 % des femmes immigrées.

⁴ Institut de la statistique du Québec, *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, Centre-du-Québec et ensemble du Québec, 1991-1992, 1996-1997 et 2001-2005*, 6 janvier 2006. Année du 1^{er} juillet au 30 juin.

⁵ Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques : âge moyen, âge médian et âge modal, selon le sexe, Centre-du-Québec et ensemble du Québec, scénario A, 2001, 2006, 2011, 2021, 2026, édition 2003*, 17 février 2004.

⁶ Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁷ Population de 15 ans et plus ayant un revenu. Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁸ Population de 15 ans et plus. Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁹ Donnée pour 2004. Institut de la statistique du Québec, *Revenu personnel par habitant, selon le sexe, Centre-du-Québec et ensemble du Québec, 2002-2004*, 18 mars 2005.

¹⁰ Donnée pour 2005. Institut de la statistique du Québec, *Caractéristiques du marché du travail selon le sexe, population de 15 ans et plus, Centre-du-Québec et ensemble du Québec, 2005*, 6 février 2006.

¹¹ Donnée : évolution du nombre d'emplois entre 2005 et 2004. Institut de la statistique du Québec, *Nombre d'emplois par industrie, selon les secteurs du SCIAN, Centre-du-Québec et ensemble du Québec, 2001-2005*, 30 janvier 2006.

¹² Emploi-Québec, *Le marché du travail dans la région du Centre-du-Québec, Perspectives professionnelles 2004-2008*.

Plan d'action *Des valeurs partagées des intérêts communs*

Sur le thème *Des valeurs partagées, des intérêts communs*, le gouvernement a adopté, en mai 2004, le Plan d'action visant à assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec. Ce plan d'action, dont la mise en œuvre se déroule entre 2004 et 2007, contient 12 objectifs structurés autour de cinq axes d'intervention :

Axe 1 Une immigration correspondant aux besoins du Québec et respectueuse de ses valeurs

- Objectif 1 Stimuler une offre d'immigration permanente et temporaire en fonction des besoins de la Capitale nationale, de la métropole et des régions
- Objectif 2 Assurer une meilleure adéquation entre la sélection économique (travailleurs et gens d'affaires) et les besoins du Québec
- Objectif 3 Accélérer la réunification et l'intégration des immigrants de la catégorie du regroupement familial
- Objectif 4 Renforcer les interventions à l'étranger et au Québec en matière d'immigration humanitaire

Axe 2 L'accueil et l'insertion durable en emploi

- Objectif 5 Accélérer et personnaliser la démarche d'intégration
- Objectif 6 Faciliter et assurer la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger
- Objectif 7 Encourager les entreprises et les organismes publics à accueillir et à maintenir en emploi une main-d'œuvre diversifiée

Axe 3 L'apprentissage du français, un gage de réussite

- Objectif 8 Accélérer l'apprentissage du français
- Objectif 9 Accroître la francisation en adaptant les services aux besoins

Axe 4 Un Québec fier de sa diversité

- Objectif 10 Accroître l'ouverture à la diversité en encourageant le rapprochement et le dialogue interculturels
- Objectif 11 Lutter contre la discrimination et les tensions intercommunautaires

Axe 5 Une Capitale nationale, une métropole et des régions engagées dans l'action

- Objectif 12 Favoriser la prise en compte de l'immigration comme enjeu de développement par l'établissement de plans adaptés aux spécificités régionales

Partenariat régional et local

Le Plan d'action de la région du Centre-du-Québec et de ses cinq MRC a été élaboré avec l'étroite collaboration des partenaires suivants :

Organismes régionaux

Centre-du-Québec International
Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec
Emploi-Québec, direction régionale
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation
Ministère des Affaires municipales et des Régions

Table locale sur l'intégration des personnes immigrantes et les relations interculturelles de Drummondville

Carrefour d'entraide Drummond
Cégep de Drummondville
Centre-du-Québec International
Centre local d'emploi de Drummondville – Emploi-Québec
Centre local d'emploi de Drummondville – Sécurité du revenu
Commission scolaire des Chênes – Éducation des adultes
Commission scolaire des Chênes – Secteur jeunes
Centre de santé et de services sociaux Drummond
Regroupement interculturel de Drummond
Ville de Drummondville

Table locale sur l'intégration des personnes immigrantes et les relations interculturelles de Victoriaville

Accès Travail
Association coopérative d'économie familiale des Bois-Francis
Cégep de Victoriaville
Centre local d'emploi de Victoriaville – Emploi-Québec
Centre local d'emploi de Victoriaville – Sécurité du revenu
Comité d'accueil international des Bois-Francis
Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-Érable
Commission scolaire des Bois-Francis – Éducation des adultes
Commission scolaire des Bois-Francis – Secteur jeunes
Garderie La Licorne
Sécurité alimentaire Victoriaville
Ville de Victoriaville

MRC de Nicolet-Yamaska

Ville de Nicolet

Municipalité régionale de comté de Nicolet-Yamaska

Centre local de développement de la MRC de Nicolet-Yamaska

Centre local d'emploi de Nicolet – Emploi-Québec

MRC de Bécancour

Ville de Bécancour

Municipalité régionale de comté de Bécancour

Centre local de développement de la MRC de Bécancour

Centre local d'emploi de Bécancour – Emploi-Québec

MRC de L'Érable

Ville de Plessisville

Municipalité régionale de comté de L'Érable

Centre local de développement de L'Érable

Centre local d'emploi de L'Érable – Emploi-Québec

Corporation de développement économique et communautaire

*Immigration
et Communautés
culturelles*

Québec 

www.micc.gouv.qc.ca