



# COMMUNIQUÉ

POUR RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES :

**Assistance aux professionnels**

Québec 643-6210  
Montréal 873-3480

Ailleurs au Québec, en Ontario  
et au Nouveau-Brunswick 1 800 463-4776

**Télécopieur**

Québec (418) 645-0251  
Montréal (514) 873-6951

Sillery, le 22 novembre 1999

À l'attention des médecins omnipraticiens

## Points saillants Amendement n° 68 et autres documents officiels

La ministre de la Santé et des Services sociaux et la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec ont convenu de l'Amendement n° 68 à votre Entente qui, sous réserve des approbations gouvernementales, entre en vigueur aux dates précisées dans le présent communiqué. De plus, une entente particulière relative aux activités médico-administratives du médecin nommé chef du département clinique de médecine générale d'un CHSGS a été conclue.

Les textes officiels et les renseignements administratifs relatifs à ces documents feront partie de la prochaine mise à jour (n° 42) du manuel et de la brochure n° 1 qui vous sera transmise plus tard.

Cependant, nous vous donnons ci-après les principaux points de cet amendement et des autres documents, de même que les renseignements administratifs pertinents. Ceux-ci figurent en *italique* dans les parties encadrées.

- **Amendement n° 68**

1. **L'Annexe IX de l'Entente** est modifiée en remplaçant, au paragraphe **5.3** et aux alinéas 2) et 11) du paragraphe **5.4**, les termes « d'un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés(CHSGS) » par les termes « centre hospitalier (CH) ».
2. **L'Entente particulière relative à l'assurance responsabilité professionnelle** est amendée (*depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1999*) de façon à prévoir que le remboursement de la quote part soit accordé au médecin qui, au retour d'un congé de maternité, a une pratique réduite pour une période maximale de deux (2) ans d'au moins 30 % ou est en invalidité partielle temporaire ou, également, au médecin qui, s'étant prévalu du programme d'allocation de fin de carrière ou de départ assisté, effectue un retour en pratique active dans le cadre des paramètres fixés par la lettre d'entente n° 94.

- 3 L'Entente particulière relative à la rémunération de la garde en disponibilité effectuée auprès d'un CHSLD, dans le cadre d'un programme en adaptation-réadaptation auprès d'une clientèle ayant une déficience physique d'un centre de réadaptation ou dans le cadre du programme de maintien à domicile d'un CLSC est remplacée *depuis le 1<sup>er</sup> septembre 1999*. Les modifications apportées n'ont pas d'effets immédiats sur le mode de fonctionnement actuel.
4. Le **protocole d'accord ayant pour objet la rémunération de certaines activités professionnelles effectuées au bénéfice d'une régie régionale** du 14 juillet 1995 est remplacé (*depuis le 1<sup>er</sup> octobre 1999*) par celui paraissant au « Document 1 » du présent communiqué.
5. La **lettre d'entente n° 77 concernant les modalités de rémunération majorée relatives aux services dispensés les samedi, dimanche et journée fériée**.

L'**AVIS** sous l'article 1.2 est modifié comme suit :

**AVIS :** *Inscrire dans la section ACTES le modificateur 046 pour chacun des services (y compris examens, visites). Si ce modificateur doit être utilisé simultanément avec d'autre(s) modificateur(s), inscrire le modificateur 062 ou 224 en application de l'annexe IX de l'Entente, article 5.3, et de l'Entente particulière relative à la garde dans le service d'urgence de première ligne de certains CLSC du réseau de garde intégré ou le modificateur 099, 225, **253, 254, 302 ou 303**. Inscrire dans la case ÉTABLISSEMENT, le code de localité (6XXXX) ou le code de CLSC (9XXX2) ou (8XXX5) et inscrire les honoraires demandés en y incluant la majoration de 10 %.*

- **Autres documents officiels**

1. Ajout de la nouvelle **Entente particulière relative à la rémunération et aux conditions d'exercice du médecin omnipraticien chef du département clinique de médecine générale d'un établissement exploitant un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés (CHSGS)**

*Voir le « Document 2 » du présent communiqué (Texte et AVIS).*

2. Nouvelle **lettre d'entente n° 95** concernant les modalités de rémunération majorée relatives aux services dispensés les samedi, dimanche et journée fériée.

Les règles découlant de l'application de la lettre d'entente n° 77 se poursuivent jusqu'au 1<sup>er</sup> septembre 2000.

***Ce communiqué doit être conservé jusqu'à réception de la mise à jour 42 de la Brochure n° 1 et du Manuel des médecins omnipraticiens.***

**Note :** *Ce communiqué ainsi que les annexes sont disponibles dans le site Internet de la Régie.*

Source : Direction de la normalisation et des services techniques  
Comm. 095/99-11-22

c.c. Développeurs de logiciels de facturation et  
Agences commerciales de traitement de données - Médecine  
Directeurs généraux des établissements de santé du Québec

## Document 1

### **Protocole d'accord ayant pour objet la rémunération de certaines activités professionnelles effectuées au bénéfice d'une régie régionale.**

#### **PRÉAMBULE**

Ce protocole d'accord est relatif à un programme confié à la Régie d'assurance maladie du Québec en vertu de l'article 2 de la Loi sur la Régie de l'assurance maladie du Québec (L.R.Q., c. R-5).

#### **LES PARTIES CONVIENNENT DE CE QUI SUIT :**

##### **1.00 Objet**

**1.01** Ce protocole d'accord a pour objet la détermination des conditions d'exercice et de rémunération des médecins visés au paragraphe 1.02 qui, à divers titres, exercent certaines activités professionnelles au bénéfice d'une régie régionale;

**1.02** Aux fins du présent protocole d'accord, le vocable « médecin » signifie, selon le cas :

- a) le médecin qui, auprès d'une régie régionale, agit à titre de médecin-conseil ou de médecin coordonnateur des services préhospitaliers d'urgence, et exerce les activités professionnelles décrites au paragraphe 4.01 ci-après;
- b) le médecin qui, élu ou nommé à une commission médicale régionale, exerce les activités professionnelles prévues à paragraphe 4.02 des présentes;
- c) le médecin, élu ou nommé au comité de direction du département régional de médecine générale et exerce les activités prévues au paragraphe 4.03 des présentes.

##### **2.00 Champ d'application**

**2.01** Les dispositions de l'entente générale relative à l'assurance maladie et à l'assurance hospitalisation entre le ministre de la Santé et des Services sociaux et la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec s'appliquent au médecin visé, sous réserve des stipulations contenues dans le présent protocole d'accord.

##### **3.00 Portée additionnelle**

**3.01** Outre les parties, la Régie et le médecin, le présent protocole d'accord lie la régie régionale.

##### **4.00 Activité professionnelle**

**4.01** Pour le médecin qui, en cette qualité, agit à titre de médecin-conseil auprès d'une ou de plusieurs régies régionales ou de coordonnateur des services préhospitaliers d'urgence, l'activité professionnelle visée aux présentes est celle qui, reliée à la mission d'une régie régionale, est relative à l'exercice, sur le plan médical, des attributions suivantes :

- a) les activités de conseil ou de coordination, en regard de dossiers relevant du domaine de la planification, de la programmation, de l'organisation et de l'évaluation;
- b) la gestion de certains dossiers spécifiques, notamment ceux ayant pour objet la coordination des services préhospitaliers d'urgence, les activités médicales particulières, le monitoring des effectifs médicaux ainsi que les mesures incitatives;
- c) pour le compte d'une régie régionale, les interventions auprès de différentes organisations;

- d) les activités de concertation inter-régionale et inter-sectorielle;
- e) l'exécution de tout mandat confié au médecin par le directeur général de la régie régionale;

**AVIS** : - *Utiliser les codes d'activités suivants :*  
 - 4938 : *Coordination (coordonnateur)*  
 - 4967 : *Expertise professionnelle (médecin-conseil)*  
 - *Utiliser le code d'établissement attribué à la régie régionale.*

**4.02** Pour le médecin qui est élu ou nommé à une commission médicale régionale, l'activité professionnelle visée aux présentes est celle qui est reliée à l'exercice des attributions suivantes :

- a) l'activité professionnelle effectuée pour le compte de la régie régionale à la demande de la commission médicale ou de la régie elle-même, par l'intermédiaire de la commission médicale régionale;
- b) l'activité professionnelle requise pour l'exécution d'un mandat qui, relié à la mission d'une régie régionale, est confié à la commission médicale régionale par une régie régionale.

**AVIS** : - *Utiliser les codes d'activités 4949 : Participation à une commission médicale régionale (excluant la participation à une réunion de la commission médicale).*  
 - *Utiliser le code d'établissement attribué à la régie régionale.*

**4.03** Pour le médecin qui est élu ou nommé au comité de direction du département régional de médecine générale, l'activité professionnelle visée aux présentes est celle qui est reliée à l'exercice des attributions suivantes :

- a) l'activité professionnelle découlant des responsabilités dévolues au département régional de médecine générale en vertu de la Loi sur les Services de santé et les Services sociaux;
- b) l'activité professionnelle requise pour l'exécution d'un mandat qui, relié aux services médicaux généraux relevant de la régie régionale, est confié au comité de direction du département régional de médecine générale par le directeur général de la régie régionale.

**AVIS** : - *Utiliser les codes d'activités 4914 : Participation au comité de direction du DRMG.*  
 - *Utiliser le code d'établissement attribué à la régie régionale.*

## **5.00 Modes de rémunération**

**5.01** Pour les activités décrites au paragraphe 4.01 du présent protocole d'accord, le médecin est rémunéré, de façon exclusive, selon le mode du tarif horaire ou celui des honoraires fixes;

**5.02** Pour les activités décrites aux paragraphes 4.02 et 4.03, le médecin est rémunéré selon le mode du tarif horaire. Cependant, le médecin peut, s'il est détenteur d'une nomination selon le mode des honoraires fixes dans un établissement, continuer à se prévaloir, de façon exclusive, de ce mode de rémunération pour ses activités effectuées au bénéfice d'une régie régionale.

La participation à une réunion de la commission médicale ne fait pas partie des activités décrites au paragraphe 4.02 et ne peut être rémunérée.

- 5.03** Sous réserve du paragraphe 5.05, le présent protocole d'accord tient lieu des nominations et autorisation permettant au médecin visé aux paragraphes 4.02 et 4.03 d'être rémunéré;
- 5.04** L'autorisation tenant lieu de nomination ne comporte, à l'endroit du médecin rémunéré à honoraires fixes visé aux paragraphes 4.02 et 4.03, ni détermination d'une qualité quelconque, ni détermination d'une période régulière d'activités professionnelles;
- 5.05** Le médecin visé au paragraphe 4.01 des présentes doit, pour bénéficier des dispositions du présent protocole d'accord, détenir une nomination de la régie régionale;
- Il en est de même pour le médecin visé au paragraphe 4.03 et qui est nommé chef du département régional de médecine générale;
- 5.06** Aux fins de l'application du présent protocole d'accord, la nomination au sens du premier alinéa du paragraphe 5.05 fait référence au contrat de services professionnels passé entre le médecin et le directeur général de la régie régionale.

## **6.00 Modificateurs**

- 6.01** En faisant les adaptations appropriées, les règles relatives au cumul apparaissant au paragraphe 5.08 de l'annexe XIV de l'Entente s'appliquent à la rémunération des activités professionnelles visées aux présentes comme si celles-ci étaient effectuées pour le compte d'un établissement;
- 6.02** Au-delà du plafond annuel déterminé selon le paragraphe 5.02 de l'Annexe XIV de l'Entente, la dérogation prévue au paragraphe 5.10 de la même annexe s'applique également à la rémunération des activités professionnelles exercées par un médecin visé au paragraphe 4.01 ou 4.02 de cette entente;
- 6.03** Un dépassement spécifique est, pour l'exercice des fonctions médico-administratives rattachées au poste de chef du département régional de médecine générale, autorisé jusqu'à concurrence de 220 heures par année, au bénéfice du médecin qui est détenteur de ce poste lorsque ce médecin a atteint le maximum d'heures prévu au paragraphe 5.02 ou au paragraphe 5.10 de l'annexe XIV de l'Entente.

**AVIS** : - *Utiliser les codes d'activités 4926 : Dépassement pour fonctions médico-administratives du chef du DRMG.*  
- *Utiliser le code d'établissement attribué à la régie régionale.*

## **7.00 Annexe IX**

- 7.01** La rémunération versée pour les activités visées aux paragraphes 4.02 et 4.03 des présentes n'est pas sujette à l'application des paragraphes 5.3 et 5.4 de l'annexe IX de l'Entente.

## **8.00 Répartition**

- 8.01** Au niveau d'une régie régionale, la répartition des heures d'activités professionnelles ainsi que la détermination des obligations du médecin visé au paragraphe 4.01 relèvent du directeur général de la régie régionale;
- 8.02** Au niveau d'une régie régionale, la répartition des heures d'activités professionnelles ainsi que la détermination des obligations du médecin visé au paragraphe 4.02 relèvent du médecin qui, en sa qualité de médecin omnipraticien, est, selon le cas, président ou vice-président de la commission médicale régionale;

- 8.03** Au niveau d'une régie régionale, la répartition des heures d'activités professionnelles ainsi que les obligations du médecin visé au paragraphe 4.03 relèvent du médecin nommé chef du comité de direction du département régional de médecine générale;
- 8.04** Aux fins de l'application du paragraphe 8.02, le médecin visé à ce paragraphe agit sur recommandation de la commission médicale régionale. Relativement à l'exercice de ses fonctions, il fait rapport au conseil d'administration de la régie régionale;
- 8.05** Aux fins de l'application du paragraphe 8.03, le médecin visé à ce paragraphe fait rapport au directeur général de la régie régionale de l'exercice de ses fonctions. Ce dernier transmet ce rapport au conseil d'administration;
- 8.06** La mise en oeuvre du présent article est assujettie, en tout temps, à l'observance des modalités qu'édicte l'article 11.00 des présentes.

## **9.00 Facturation**

- 9.01** Un relevé d'honoraires visé aux présentes est contresigné par le représentant autorisé de la régie régionale.

## **10.00 Avis**

- 10.01** La régie régionale avise la Régie d'assurance maladie du Québec de l'identité des médecins à qui s'applique le présent protocole d'accord.

**AVIS** : - *Un avis de service « Rémunération au tarif horaire », formulaire #3547 ou « Rémunération à honoraires fixes », formulaire #1897, doit être fourni pour les médecins agissant à titre de médecin-conseil, de médecin-coordonnateur des services préhospitaliers d'urgence ainsi que chef de département régional de médecine générale.*

- *En ce qui concerne les médecins nommés à une commission médicale régionale, l'avis de service est nécessaire uniquement pour les médecins déjà rémunérés à honoraires fixes et désirant maintenir ce mode de rémunération.*

## **11.00 Banque d'heures**

- 11.01** Après consultation auprès de la Fédération et des régies régionales, la Ministre détermine la banque d'heures maximale qui, selon le mode du tarif horaire ou celui des honoraires fixes, doit être allouée, sur une base annuelle, à une régie régionale, aux fins d'assurer la mise en oeuvre du présent protocole d'accord;
- 11.02** Cette banque identifie distinctement les enveloppes qui, à un niveau régional, sont réservées à la rémunération des activités professionnelles qui, selon le cas, relèvent des paragraphes 4.01, 4.02 ou 4.03;
- 11.03** En regard de chaque régie régionale, l'annexe I<sup>(\*)</sup> des présentes fait état de données pertinentes relatives aux nombres d'heures que comportent les banques et enveloppes visées par le présent article;
- 11.04** Pour les activités professionnelles relevant du paragraphe 4.03 des présentes, les heures accordées aux fins des responsabilités assumées par le chef et ses mandataires ne peuvent être inférieures à quarante pour cent (40 %) de la banque d'heures allouées.

(\*) Voir l'annexe 1 « Document 1 » du présent communiqué.

## **12.00 Présomption**

- 12.01** Aux fins de l'application de certains textes conventionnels pertinents (annexes VI et XII de l'Entente et entente particulière relative aux activités médicales particulières) et de la mise en oeuvre des dispositions réglementaires régissant la rémunération différente (Décret 1781-93), la rémunération versée en vertu du présent protocole d'accord constitue une rémunération de base et est réputée avoir été versée pour une activité professionnelle effectuée pour le compte d'un établissement exploitant un centre hospitalier.

## **13.00 Révision**

- 13.01** Les parties conviennent que la détermination de la banque d'heures allouées pour les activités professionnelles relevant du paragraphe 4.03 est sujette à modification au cours de la période d'implantation du département;
- 13.02** De plus, à compter de la première date anniversaire de l'entrée en vigueur du présent protocole d'accord, ce protocole peut, en tout temps, à la demande d'une partie, faire l'objet d'une révision;

Les parties conviennent de se rencontrer à la fin de la première année d'application du présent protocole d'accord et d'apporter, s'il y a lieu, les correctifs nécessaires;

- 13.03** Toute modification visée par le présent article est convenu, par accord, entre les parties.

## **14.00 Différend**

- 14.01** La Fédération peut, en exclusivité, en son nom ou au nom du médecin, soulever un différend au sens de l'article 22.00 de l'Entente, en regard du présent protocole d'accord. Dans ce cas, elle doit référer directement ce différend à l'arbitrage selon les procédures prévues au paragraphe 24.02 de l'Entente;
- 14.02** En faisant les adaptations appropriées, les articles 25.00, 26.00, 27.00 et 28.00 de l'Entente s'appliquent à la résolution de ce différend;
- 14.03** Aux fins de la mise en oeuvre du présent article, le vocable « établissement », à chaque fois qu'il est mentionné dans les articles énumérés au paragraphe 14.02 ci-dessus, est remplacé, lorsque la chose convient, par le vocable « régie régionale ».

## **15.00 Mise en vigueur et durée**

- 15.01** Le présent protocole d'accord remplace le protocole d'accord du 14 juillet 1995. Il entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 1999;
- 15.02** Il demeure en vigueur jusqu'à son remplacement par un nouveau protocole d'accord ou tout autre dispositif d'ordre conventionnel convenu par les parties.

**EN FOI DE QUOI**, les parties ont signé à \_\_\_\_\_, ce \_\_\_\_<sup>e</sup> jour de \_\_\_\_\_ 1999.

---

**PAULINE MAROIS**  
Ministre  
Ministère de la Santé  
et des Services sociaux

---

**RÉNALD DUTIL, m.d.**  
Président  
Fédération des médecins  
omnipraticiens du Québec

## Annexe 1 « Document 1 »

### Ayant pour objet la détermination des banques d'heures et des enveloppes visées par le présent protocole d'accord

| Régies régionales visées             | Enveloppes |           |           |
|--------------------------------------|------------|-----------|-----------|
|                                      | Par. 4.01  | Par. 4.02 | Par. 4.03 |
| Bas Saint-Laurent (01)               | 2410       | 452.5     | 1456      |
| Saguenay / Lac Saint-Jean (02)       | 2310       | 452.5     | 1456      |
| Québec (03)                          | 7827       | 770       | 2548      |
| Mauricie / Bois-Francs (04)          | 2391       | 452.5     | 1456      |
| Estrie (05)                          | 2590       | 577.5     | 2548      |
| Montréal-Centre (06)                 | 4620       | 922.5     | 4108      |
| Outaouais (07)                       | 3080       | 452.5     | 1456      |
| Abitibi / Témiscamingue (08)         | 2310       | 452.5     | 1456      |
| Côte-Nord (09)                       | 2310       | 452.5     | 14.56     |
| Nord du Québec (10)                  | 1155       | 452.5     | 1456      |
| Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine (11) | 2310       | 452.5     | 1456      |
| Chaudière-Appalaches (12)            | 2599       | 452.5     | 1456      |
| Laval (13)                           | 2310       | 452.5     | 1456      |
| Lanaudière (14)                      | 2310       | 452.5     | 1456      |
| Laurentides (15)                     | 2855       | 452.5     | 1456      |
| Montérégie (16)                      | 5702       | 770       | 2548      |
| Kativik (17)                         | 961        |           |           |
| Terres-cries-de-la-Baie-James (18)   | 770        |           |           |



## Document 2

### **Entente particulière relative à la rémunération et aux conditions d'exercice du médecin omnipraticien chef du département clinique de médecine général d'un établissement exploitant un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés ( CHSGS)**

#### **PRÉAMBULE**

La présente entente particulière est conclue entre les parties en vertu du paragraphe 4.04 de l'entente générale relative à l'assurance maladie intervenue le 1<sup>er</sup> septembre 1976 entre le ministre de la Santé et des Services sociaux et la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec.

#### **LES PARTIES CONVIENNENT DE CE QUI SUIT :**

##### **1.00 Objet**

- 1.01** La présente entente particulière a pour objet la détermination de certaines conditions particulières relatives aux activités médico-administratives ainsi que leur rémunération, du médecin qui est nommé chef de département clinique de médecine générale d'un établissement qui exploite un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés;
- 1.02** L'annexe I<sup>(\*)</sup> ci-jointe fait état des montants forfaitaires alloués sur base annuelle pour les activités visées à la présente entente particulière ainsi que des établissements concernés.

##### **2.00 Champ d'application**

- 2.01** Les dispositions de l'entente générale s'appliquent sous réserve des stipulations de la présente entente particulière.

##### **3.00 Activités rémunérées**

- 3.01** À des fins de rémunération, les activités médico-administratives couvertes par la présente entente sont celles qu'assume le chef de département clinique de médecine générale en vertu des dispositions de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (L.R.Q., c. S-4.2);
- 3.02** Pour le médecin qui détient le poste de chef de département, est également couverte par la présente entente l'activité professionnelle reliée à sa participation à l'intégration des activités de son établissement aux orientations mises de l'avant par le département régional de médecine générale (DRMG).

##### **4.00 Mode de rémunération**

- 4.01** Le médecin visé aux présentes est rémunéré sous forme de forfait dont le montant est déterminé selon les modalités prévues à l'article 6.00 des présentes;
- 4.02** L'établissement transmet à la régie un avis de service l'avisant de la nomination du médecin. L'établissement remet au médecin copie de cet avis.

##### **5.00 Annexe IX**

- 5.01** La rémunération versée pour les activités visées aux présentes n'est pas sujette à l'application des paragraphes 5.3 et 5.4 de l'annexe IX de l'Entente.

*(\*) Voir l'annexe 1 « Document 2 » du présent communiqué.  
Comm. 095/99-11-22*

**6.00 Montant forfaitaire**

- 6.01** Au 1<sup>er</sup> novembre de chaque année, les parties déterminent le montant forfaitaire alloué pour l'année qui suit, pour la rémunération des actions prévues dans le cadre de la présente entente, sur la base des données sur la rémunération des médecins pour l'année finissant le 1<sup>er</sup> juin de l'année en cours;
- 6.02** Une période annuelle d'application visée aux présentes débute le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année. L'annexe I<sup>(\*)</sup> ci-jointe fait état du montant forfaitaire qui est alloué en regard de chaque établissement concerné;
- 6.03** Le montant forfaitaire, sur base hebdomadaire, pour une période de 52 semaines annuelles, est déterminé selon le nombre de membres du département qui, sur une base annuelle, reçoivent une rémunération supérieure à 5 000 \$ pour leurs activités hospitalières et selon les modalités suivantes :

| <b>Nombre de médecins</b>   | <b>Forfait hebdomadaire</b> |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Entre 1 et 24 médecins      | 300 \$                      |
| Entre 25 et 74 médecins     | 400 \$                      |
| Entre 75 et 99 médecins     | 500 \$                      |
| Cent (100) médecins et plus | 600 \$                      |

**AVIS :** *Veuillez utiliser les codes d'activités suivants :*

- 1307 : entre 1 et 24 médecins, forfait hebdomadaire de 300 \$
- 1308 : entre 25 et 74 médecins, forfait hebdomadaire de 400 \$
- 1309 : entre 75 et 99 médecins, forfait hebdomadaire de 500 \$
- 1310 : 100 médecins et plus, forfait hebdomadaire de 600 \$

**7.00 Comité paritaire**

- 7.01** Le comité paritaire prévu à l'article 32.00 de l'entente générale est responsable de la mise en oeuvre et du suivi de la présente entente particulière.

**8.00 Mise en vigueur et durée**

- 8.01** La présente entente particulière prend effet le 1<sup>er</sup> septembre 1999 et demeure en vigueur jusqu'au renouvellement de l'entente générale.

**EN FOI DE QUOI**, les parties ont signé à \_\_\_\_\_, ce \_\_\_\_<sup>e</sup> jour de \_\_\_\_\_ 1999.

\_\_\_\_\_  
**PAULINE MAROIS**  
 Ministre  
 Ministère de la Santé  
 et des Services sociaux

\_\_\_\_\_  
**RÉNALD DUTIL, m.d.**  
 Président  
 Fédération des médecins  
 omnipraticiens du Québec

(\*) Voir l'annexe 1 « Document 2 » du présent communiqué.

**Annexe 1 « Document 2 »**

**Ayant pour objet la désignation des établissements et la détermination du montant forfaitaire alloué au chef du département de médecine générale visés par l'Entente particulière relative à la rémunération et aux conditions d'exercice du médecin omnipraticien chef du département clinique de médecine générale d'un établissement exploitant un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés (CHSGS).**

| Région   | N°<br>éta-bl. | Nom de l'établissement                                       | Forfait<br>hebdo. |
|--|---------------|--|-------------------|
| <b>01<br/>Bas Saint-Laurent</b>                | 03403         | Centre hospitalier et d'hébergement de Rivière-du-Loup ..... | 400 \$            |
|  | 03313         | Les CH et CHSLD de Matane .....                              | 400 \$            |
|  | 03043         | Réseau santé Kamouraska .....                                | 300 \$            |
|  | 03333         | Réseau de santé du Témiscouata .....                         | 300 \$            |
|  | 03253         | Centre hospitalier d'Amqui .....                             | 300 \$            |
|  | 03343         | Centre hospitalier Régional de Rimouski .....                | 400 \$            |
| <b>02<br/>Saguenay/<br/>Lac St-Jean</b>        | 02473         | Complexe hospitalier de la Sagamie .....                     | 400 \$            |
|  | 02503         | Centre Maria-Chapdelaine .....                               | 400 \$            |
|  | 02453         | Centre Le Jeannois .....                                     | 400 \$            |
|  | 02483         | CH, CHSLD, CLSC Cléophas-Claveau .....                       | 400 \$            |
|  | 02523         | Hôtel-Dieu de Roberval .....                                 | 400 \$            |
|  | 02513         | Centre hospitalier Jonquière .....                           | 400 \$            |
| <b>03<br/>Québec</b>                           | 02103         | Centre hospitalier Universitaire de Québec .....             | 600 \$            |
|  | 02313         | Centre hospitalier St-Joseph de la Malbaie .....             | 300 \$            |
|  | 02323         | Corporation du Centre hospitalier Chauveau .....             | 400 \$            |
|  | 02033         | CH affilié universitaire de Québec .....                     | 600 \$            |
|  | 02373         | Centre hospitalier de Charlevoix .....                       | 300 \$            |
|  | 02063         | Hôpital Laval .....  | 400 \$            |
|  | 02353         | Centre régional d'hébergement et de santé de Portneuf .....  | 300 \$            |
| <b>04<br/>Mauricie et Centre<br/>du-Québec</b> | 01753         | Regroupement Cloutier-du-Rivage .....                        | 300 \$            |
|  | 01773         | Carrefour de SSS de la Saint-Maurice .....                   | 300 \$            |
|  | 01783         | Regroupement SSS MRC Maskinongé .....                        | 400 \$            |
|  | 01853         | Centre hospitalier du Centre-de-la-Mauricie .....            | 400 \$            |
|  | 01823         | Centre hospitalier régional de Trois-Rivières .....          | 400 \$            |
|  | 02753         | Hôtel-Dieu d'Arthabaska .....                                | 400 \$            |
|  | 02773         | Hôpital Ste-Croix .....                                      | 400 \$            |
| <b>05<br/>Estrie</b>                           | 01103         | Centre universitaire de santé de l'Estrie .....              | 600 \$            |
|  | 01063         | CLSC et CH et d'hébergement de Memphrémagog .....            | 400 \$            |
|  | 01003         | Les CLSC, CH et CHSLD de la MRC d'Asbestos .....             | 300 \$            |
|  | 01123         | Corporation CH Lac Mégantic .....                            | 400 \$            |
| <b>06<br/>Montréal-Centre</b>                  | 00363         | Centre hospitalier Angrignon .....                           | 500 \$            |
|  | 00203         | CH de l'Université de Montréal .....                         | 600 \$            |
|  | 00403         | Hôpital Général du Lakeshore .....                           | 400 \$            |
|  | 00353         | Hôpital Santa-Cabrini .....                                  | 400 \$            |
|  | 00273         | Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal .....                     | 400 \$            |
|  | 00183         | Hôpital Général de Montréal .....                            | 400 \$            |
|  | 00053         | Centre hospitalier Fleury .....                              | 400 \$            |
|  | 00103         | Hôpital Jean-Talon .....                                     | 400 \$            |
|  | 00113         | L'Hôpital Général Juif Sir Mortimer B. Davis .....           | 400 \$            |
|  | 00283         | Centre hospitalier de Lachine .....                          | 400 \$            |
|  | 00153         | Hôpital Maisonneuve-Rosemont .....                           | 500 \$            |
|  | 00253         | Hôpital Royal Victoria .....                                 | 400 \$            |
|  | 00313         | Centre hospitalier de St. Mary .....                         | 400 \$            |

| Région                                | N°<br>éta-bl. | Nom de l'établissement                                      | Forfait<br>hebdo. |
|---------------------------------------|---------------|---|-------------------|
| <b>07</b><br>Outaouais                | 01303         | Le CLSC, le CHSLD et le CH du Pontiac .....                 | 300 \$            |
|                                       | ?             | CH des Vallées de l'Outaouais .....                         | 600 \$            |
|                                       | 01333         | CLSC - CH - CHSLD des Forestiers .....                      | 300 \$            |
|                                       | 01253         | CH - CHSLD de Papineau .....                                | 400 \$            |
|                                       | 01313         | Centre hospitalier Gatineau Memorial .....                  | 300 \$            |
| <b>08</b><br>Abitibi<br>Témiscamingue | 01523         | Réseau Santé et Services Sociaux des Aurores boréales ..... | 400 \$            |
|                                       | 01543         | Centre hospitalier de Val-d'Or .....                        | 400 \$            |
|                                       | 01503         | Centre hospitalier Hotel-Dieu d'Amos .....                  | 400 \$            |
|                                       | 01533         | Centre hospitalier Rouyn-Noranda .....                      | 400 \$            |
| <b>09</b><br>Côte-Nord                | 02693         | Centre hospitalier régional de Sept-Iles .....              | 400 \$            |
|                                       | 07543         | Centre hospitalier régional Baie-Comeau .....               | 400 \$            |
| <b>11</b><br>Iles-de-la-<br>Madeleine | 03283         | Centre hospitalier de Gaspé .....                           | 400 \$            |
|                                       | 03413         | CLSC - CHSLD - CH de la MRC Denis-Riverin .....             | 300 \$            |
|                                       | 03303         | Centre hospitalier Baie-des-Chaleurs .....                  | 400 \$            |
|                                       | 03273         | Centre hospitalier de Chandler .....                        | 400 \$            |
| <b>12</b><br>Chaudière<br>Appalaches  | 02854         | Complexe de santé et CLSC Paul-Gilbert .....                | 400 \$            |
|                                       | 03003         | Hotel-Dieu de Lévis .....                                   | 400 \$            |
|                                       | 02803         | Centre hospitalier de la Région de l'Amiante .....          | 400 \$            |
|                                       | 03033         | Hotel-Dieu de Montmagny .....                               | 400 \$            |
|                                       | 02873         | Centre hospitalier Beauce-Etchemin .....                    | 400 \$            |
| <b>13</b><br>Laval                    | 00443         | Cité de la santé de Laval .....                             | 600 \$            |
| <b>14</b><br>Lanaudière               | 01413         | Centre hospitalier le Gardeur .....                         | 400 \$            |
|                                       | 00853         | Centre hospitalier régional De Lanaudière .....             | 500 \$            |
| <b>15</b><br>Laurentides              | 01423         | CH et Centre de réadaptation Antoine-Labelle .....          | 400 \$            |
|                                       | 01433         | Centre hospitalier Laurentien .....                         | 400 \$            |
|                                       | 01443         | Hotel-Dieu de St-Jérôme .....                               | 500 \$            |
|                                       | 01453         | Centre hospitalier Saint-Eustache .....                     | 500 \$            |
|                                       | 01273         | L'Hôpital d'Argenteuil .....                                | 300 \$            |
| <b>16</b><br>Montérégie               | 00943         | Réseau Santé Richelieu-Yamaska .....                        | 500 \$            |
|                                       | 01083         | L'Hôpital Barrie Memorial .....                             | 300 \$            |
|                                       | 01133         | Hôpital Brôme-Missisquoi-Perkins .....                      | 400 \$            |
|                                       | 00423         | Hôpital du Haut-Richelieu .....                             | 400 \$            |
|                                       | 01033         | Centre hospitalier de Granby .....                          | 400 \$            |
|                                       | 00953         | Hôpital Charles Lemoyne .....                               | 500 \$            |
|                                       | 01143         | Centre hospitalier Régional du Suroît .....                 | 400 \$            |
|                                       | 00923         | Hotel-Dieu de Sorel .....                                   | 400 \$            |
|                                       | 07533         | Centre hospitalier Pierre-Boucher .....                     | 500 \$            |
|                                       | 07763         | Centre hospitalier Anna-Laberge .....                       | 400 \$            |

**AVIS :** Les établissements et les forfaits sont déterminés par l'Accord n° 353.