



**COMMISSIONER'S
DIRECTIVE**

259

**DIRECTIVE DU
COMMISSAIRE**

**EXPOSURE TO
SECOND HAND SMOKE**

**EXPOSITION
À LA FUMÉE SECONDAIRE**

Issued under the authority of the
Commissioner of the Correctional Service of Canada

Publiée en vertu de l'autorité du commissaire
du Service correctionnel du Canada

2006-01-31



TABLE OF CONTENTS	Paragraph Paragraphe	TABLE DES MATIÈRES
--------------------------	---------------------------------	---------------------------

Policy Objective	1	Objectif de la politique
Authorities	2	Instruments habilitants
Cross-References	3	Renvois
Principles	4-6	Principes
Responsibilities	7-8	Responsabilités
Discipline	9-12	Mesures disciplinaires



COMMISSIONER'S DIRECTIVE DIRECTIVE DU COMMISSAIRE

Number - Numéro: 259	Date 2006-01-31 Page: 1 of/de 4
-----------------------------	------------------------------------

EXPOSURE TO SECOND HAND SMOKE

EXPOSITION À LA FUMÉE SECONDAIRE

POLICY OBJECTIVE

1. To enhance health and wellness by eliminating exposure to second hand smoke indoors in all federal correctional institutions, including in motor vehicles under the control of the Service.

AUTHORITIES

2. *Canada Labour Code – Part II;*
Treasury Board Policy on Smoking in the Workplace;
Non-smokers' Health Act and Regulations;
Canadian Charter of Rights and Freedoms, paragraph 2 (a);
Corrections and Conditional Release Act, sections 4, 38-44, 70, 74 and 83;

Corrections and Conditional Release Regulations, sections 25-41, 100 and 101;

Canadian Human Rights Act; and
Privacy Act.

CROSS-REFERENCES

3. Commissioner's Directive 006 – Classification of Institutions;
Commissioner's Directive 090 – Personal Property of Inmates;
Guidelines 335 – Fleet Management;

Commissioner's Directive 860 – Inmate's Money;
Commissioner's Directive 890 – Inmate's Canteen;
Commissioner's Directive 702 – Aboriginal Programming;
Commissioner's Directive 580 – Discipline of Inmates;
Commissioner's Directive 001 – Mission of the Correctional Service of Canada;

OBJECTIF DE LA POLITIQUE

1. Améliorer la santé et le bien-être en éliminant l'exposition à la fumée secondaire à l'intérieur de tous les établissements correctionnels fédéraux ainsi que dans les véhicules motorisés sous le contrôle du Service.

INSTRUMENTS HABILITANTS

2. *Code canadien du travail – Partie II;*
Politique du Conseil du Trésor sur l'usage du tabac en milieu de travail;
Loi et règlement sur la santé des non-fumeurs;
Charte canadienne des droits et libertés, alinéa 2 a);
Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition, articles 4, 38 à 44, 70, 74 et 83;
Règlement sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition, articles 25 à 41, 100 et 101;
Loi canadienne sur les droits de la personne;
Loi sur la protection des renseignements personnels.

RENOIS

3. Directive du commissaire n° 006 – Classification des établissements;
Directive du commissaire n° 090 – Effets personnels des détenus;
Lignes directrices n° 335 – Gestion du parc automobile;
Directive du commissaire n° 860 – Argent des détenus;
Directive du commissaire n° 890 – Cantine des détenus;
Directive du commissaire n° 702 – Programmes autochtones;
Directive du commissaire n° 580 – Mesures disciplinaires prévues à l'endroit des détenus;
Directive du commissaire n° 001 – Mission du Service correctionnel du Canada;



Commissioner's Directive 060 – Code of Discipline;
Commissioner's Directive 566-3 – Inmate Movement;
Commissioner's Directive 770 – Visiting;
Standards of Professional Conduct in the Correctional Service of Canada;
Code of Discipline in the Correctional Service of Canada; and
Values and Ethics Code for the Public Service.

Directive du commissaire n° 060 – Code de discipline;
Directive du commissaire n° 566-3 – Déplacement des détenus;
Directive du commissaire n° 770 – Visites;
Règles de conduite professionnelle au Service correctionnel du Canada;
Code de discipline du Service correctionnel du Canada;
Code de valeurs et d'éthique de la fonction publique.

PRINCIPLES

4. Commitment to a healthy environment for those living in, working in and visiting correctional facilities.
5. Accommodation of religious and spiritual practices without discrimination.
6. Cigarettes and tobacco are not considered contraband.

RESPONSIBILITIES

7. The **Institutional Head** will:
 - a. ensure processes are in place to inform staff, offenders, volunteers, visitors and contractors that smoking indoors, including in private family visiting units and in CSC's vehicles, is prohibited;
 - b. develop and maintain site specific implementation plans in consultation with staff, offenders and local Occupational Health and Safety Committees;
 - c. designate and clearly identify outdoor smoking areas for staff, offenders, volunteers, visitors and contractors;

PRINCIPES

4. Offrir un environnement sain à tous ceux qui vivent et travaillent dans les établissements correctionnels ainsi qu'à tous ceux qui visitent ces lieux.
5. Respecter sans aucune forme de discrimination les pratiques religieuses et spirituelles.
6. Ne pas considérer la cigarette et le tabac comme des objets interdits.

RESPONSABILITÉS

7. Le **directeur de l'établissement** :
 - a. s'assurera que des processus sont en place pour informer le personnel, les délinquants, les bénévoles, les visiteurs et les entrepreneurs qu'il est interdit de fumer dans les établissements, à l'intérieur des unités servant aux visites familiales privées et dans les véhicules du SCC;
 - b. élaborera et tiendra à jour des plans de mise en œuvre pour chaque unité opérationnelle en consultation avec le personnel, les délinquants et les comités locaux de santé et sécurité au travail;
 - c. désignera clairement les zones extérieures où le personnel, les délinquants, les bénévoles, les visiteurs et les entrepreneurs peuvent fumer;



- d. take reasonable and practical measures at each operational unit to minimize the potential for tobacco smoke to enter institutions from designated outdoor smoking areas;
- e. increase, to the extent possible, the amount of time inmates have access to the outdoors without jeopardizing security or program participation;
- f. provide educational information to staff and offenders who wish to quit smoking;
- g. accommodate religious and spiritual ceremonies (including individual smudging for Aboriginal offenders) in consultation with religious leaders, Elders or Aboriginal advisory bodies as appropriate; and
- h. continue to allow smoking indoors in existing Community Correctional Centres (CCC) where there is no available outdoor area within the CCC property boundary and there is an existing designated indoor smoking area that complies with the ventilation requirements of the *Non-smokers' Health Act and Regulations*.

8. Employees will:

- a. not smoke indoors, in private family visiting units or CSC vehicles;
- b. only smoke in designated smoking areas;
- c. report any incidence of indoor smoking to management and take appropriate action.

- d. prendra des mesures raisonnables et pratiques dans chaque unité opérationnelle afin de minimiser les effets de la fumée du tabac en provenance des zones extérieures désignées pour fumeurs;
- e. accroîtra dans la mesure du possible le temps accordé aux détenus pour aller à l'extérieur sans compromettre la sécurité ou la participation aux programmes;
- f. offrira des programmes de sensibilisation aux employés et aux délinquants qui souhaitent arrêter de fumer;
- g. permettra la tenue de cérémonies culturelles et spirituelles (notamment les cérémonies individuelles de purification par la fumée pour les délinquants autochtones) en consultant les dirigeants religieux, les Aînés ou les organismes consultatifs autochtones;
- h. continuera de tolérer la cigarette à l'intérieur des centres correctionnels communautaires (CCC) lorsqu'il n'y a aucune zone extérieure désignée pour fumeurs sur la propriété du CCC et qu'il existe une zone désignée à l'intérieur répondant aux exigences établies en matière de ventilation dans la *Loi* et le *règlement sur la santé des non-fumeurs*.

8. Les employés :

- a. s'abstiendront de fumer à l'intérieur, dans les unités servant aux visites familiales privées et dans les véhicules du SCC;
- b. fumeront uniquement dans les zones désignées pour fumeurs;
- c. signaleront à la direction toute infraction en ce sens et prendront les mesures appropriées.



DISCIPLINE

Employees

9. Employees who are in violation of the policy are subject to the employee disciplinary process.

Offenders

10. Where inmates are found smoking indoors in institutions, they will be subject to the inmate disciplinary process.
11. Where offenders are found smoking in CCCs, other than in existing designated indoor smoking areas that comply with the ventilation requirements of the *Non-smokers' Health Act* and *Regulations*, the CCC Director will apply administrative sanctions as appropriate.

Other

12. CSC volunteers, contractors and visitors who are in violation of the policy will be requested to cease smoking and if they persist, they will be directed to leave the institution or CCC.

Commissioner,

MESURES DISCIPLINAIRES

Membres du personnel

9. Les employés qui contreviennent à la présente politique seront soumis au processus disciplinaire applicable au personnel.

Délinquants

10. Les détenus surpris à fumer à l'intérieur d'un établissement seront soumis au processus disciplinaire qui leur est applicable.
11. Les délinquants surpris à fumer dans un CCC, ailleurs que dans une zone désignée à l'intérieur qui répond aux exigences établies en matière de ventilation dans la *Loi* et le *règlement sur la santé des non-fumeurs*, seront passibles des sanctions administratives jugées appropriées par le directeur du CCC.

Autre

12. Les bénévoles, les entrepreneurs et les visiteurs du SCC qui contreviennent à la présente politique seront priés de cesser de fumer où cela est interdit. S'ils refusent d'obtempérer, on leur indiquera de quitter l'établissement ou le CCC.

Le Commissaire,

Original signed by / Original signé par

Keith Coulter