

Le SMA(Mat) s'adresse aux intervenants du POASM

« Les changements apportés par le POASM sont conçus de manière à s'assurer que les Forces canadiennes reçoivent le matériel nécessaire aussi rapidement que possible, et ce, en toute sécurité », a précisé M. Ross, SMA(Mat), lors de la séance d'information du POASM tenue le 4 octobre à Ottawa.

Une centaine d'intervenants de tous les coins du Canada étaient présents à cette séance où une mise à jour sur le Projet et la voie à suivre ont été présentées.

M. Ross a expliqué que la chaîne d'approvisionnement est touchée par la transformation globale du MDN et des FC : « Au cours de la dernière décennie, le nombre d'opérations auxquelles nos militaires ont participé a triplé. La vision du CEMD pour la transformation et l'Énoncé de la politique de défense 2005 visent à relever les nouveaux défis de sécurité qui ont émergé depuis le 11 septembre. La vision et l'énoncé amèneront des changements fondamentaux au sein du MDN, notamment dans le Groupe des matériels, et des FC.

Les demandes de l'ONU et de l'OTAN pour des forces occidentales bien entraînées et expérimentées, comme les FC, ne diminueront vraisemblablement pas. C'est pour cette raison qu'il est capital d'appuyer efficacement les Forces canadiennes. »



M. Ross explique que le POASM est axé sur le changement et l'innovation et que nous devons continuer dans cette voie.

Suite à la page 5

Remplacement de l'UDE : 400 autres points

Le 1^{er} septembre, tous les membres de la Force régulière ont commencé à utiliser des points pour le remplacement de l'uniforme distinctif pour les trois éléments (UDE). Les militaires qui portent l'UDE régulièrement comme tenue de jour recevront chaque année 600 points, et ceux qui portent la tenue opérationnelle comme tenue de jour (et l'UDE moins du tiers du temps) en recevront 200. Le 1^{er} septembre, tous les militaires ont reçu 200 points lorsque le nouveau système est entré en vigueur. Les militaires dont la tenue de jour est l'UDE ont reçu les 400 autres points le 1^{er} novembre. Les membres de la Réserve utilisent le système avec points depuis février 2004. Les systèmes de la Force régulière et de la Réserve seront harmonisés à compter du 1^{er} avril 2006. Pour plus de renseignements sur le système de remplacement avec points, visitez le http://www.forces.gc.ca/admmat/cosmat/masop/cua_f.htm ou communiquez avec le bureau du Projet au masop@forces.gc.ca. Vêtements en ligne est responsable de la gestion du nouveau système (http://dglepm.ottawa-hull.mil.ca/dsspm/projects/clothing_online/index_f.htm).

Dans ce numéro

Le SMA(Mat) s'adresse aux intervenants
Distribution des 400 points
Prix du SMA(Mat)
Vêtements opérationnels
L'équipe du POASM informe les intervenants
Le SMA(Mat) visite l'équipe du POASM
Prix
Activités à venir
Prix d'excellence
Économies récurrentes

Mention pour le Pm 2 Scott et l'Adjum Jutras

Le Premier maître de 2^e classe Dean Scott et l'Adjudant-maître Frank Jutras recevront la Mention élogieuse du Commandant / SMA(Mat) pour leur excellent travail lié à l'élaboration et à la maintenance de l'application Blue 42.



PM 2 Dean Scott

L'équipe du Projet utilise Blue 42 pour analyser des données afin d'appuyer la rationalisation et la réaffectation des stocks. Félicitations au Pm 2 Scott et à l'Adjum Jutras pour leur appui exceptionnel au POASM.



Adjum Frank Jutras

Le SMA(Mat) s'adresse aux intervenants du POASM

Suite de la page 1

« Le POASM est crucial à la transformation du Ministère, a-t-il poursuivi. Le Projet a renforcé nos capacités en rationalisant les activités de notre organisation et en trouvant de nouveaux moyens pour travailler plus efficacement. L'équipe nous a permis de nous orienter vers un processus d'acquisition et de soutien du matériel intégré, rentable et efficace, soit un processus qui est essentiel à l'appui de la mise sur pied et au maintien en puissance d'une force au sein du MDN et des FC. »

M. Ross a souligné les énormes progrès faits depuis les débuts du Projet en 2003 pour modifier la manière dont le matériel est fourni lors d'opérations nationales et internationales. Il a ajouté que le POASM bénéficie d'un appui très favorable des militaires sur le terrain, de l'équipe du Projet et des intervenants. « Le degré d'innovation est impressionnant. Qu'il s'agisse de la fusion des entrepôts de la BFC Gagetown, de la rationalisation de la gestion des stocks, de l'amélioration des services d'étalonnage ou de Vêtements en ligne, l'équipe du POASM a trouvé des moyens plus intelligents de travailler. »

« La récente décision de modifier les objectifs du POASM a permis à l'équipe et aux intervenants d'adopter une démarche plus pratique pour accomplir leur mandat, a soutenu M. Ross. Compte tenu du rythme des opérations et de l'impact prévu de la transformation sur le personnel, l'objectif en termes d'économies du Projet a été modifié et est passé de 47 millions à 31,8 millions de dollars. L'équipe du POASM a déjà réalisé 56 pour cent de ces économies et elle dépassera l'objectif.

« Les chefs d'état-major des armées conserveront les économies en AP et les utiliseront à des fins d'appui opérationnel, a mentionné M. Ross. Le déplacement du personnel, de la chaîne d'approvisionnement aux opérations, signifie une augmentation des ressources pour les opérations de première ligne, comme l'opération *Archer* en Afghanistan, là où elles sont nécessaires. »

« Je suis certain que les 6 derniers mois du Projet se révéleront productifs. En persévérant, nous assurerons que les Forces canadiennes reçoivent le matériel nécessaire aussi rapidement que possible, et ce, en toute sécurité. »

Projet pilote prévu pour les vêtements opérationnels

Le POASM va de l'avant avec un projet pilote pour mettre à l'essai un plan de gestion et de distribution des vêtements opérationnels dans les FC. La 19^e Escadre Comox, la BFC Esquimalt et le 25 DAFV participent à l'évaluation de la stratégie proposée pour ce projet qui devrait débuter en janvier.

L'entreposage des vêtements opérationnels s'effectue actuellement à de multiples paliers dans les unités des FC. Le plan proposé vise à centraliser le gros des stocks de vêtements opérationnels dans l'entrepôt national; les bases et les escadres ne disposeraient que de vêtements de contingence et de vêtements pour la prise de mesure associés aux vêtements portés actuellement comme tenue de jour et définis comme la tenue de garnison (DcamC, tenue de combat de la Marine et tenue de vol). Les autres articles faisant partie de la catégorie des vêtements opérationnels ont été définis comme « vêtement professionnel » (par exemple, la combinaison anti-G et l'équipement de plongée); ces vêtements professionnels continueront d'être entreposés à l'échelon national et du district. L'objectif consiste à offrir une meilleure visibilité appuyant l'acquisition et l'appui du matériel, ce qui réduira les ruptures de stock et les accumulations de stock inactif/excédentaire. Les unités et le personnel bénéficieront donc d'un meilleur appui.



L'équipe du POASM a réuni des groupes de travail au sein des forces maritimes, terrestres et aériennes pour examiner le plan proposé. Du personnel de la Force aérienne a examiné le plan en septembre, dans les bureaux du POASM sur l'avenue Bentley.

De plus amples renseignements sur le plan lié aux vêtements opérationnels et le projet pilote seront affichés sur le site Web du POASM au http://www.forces.gc.ca/admmat/cosmat/masop/index_f.htm

Les intervenants sont informés sur la voie à suivre pour le POASM



Le gestionnaire de projet, Col Mark Matheson

MODIFICATION DE LA PORTÉE

Le Conseil de gestion du projet a approuvé en septembre la modification de l'objectif des économies récurrentes pour qu'il passe de 47,3 M\$ à 31,8 M\$. Cette modification reflète la transformation des FC actuellement en cours et permet à l'équipe d'adopter une démarche plus pratique pour atteindre ses objectifs. La modification de la portée fait en sorte que l'on insiste moins sur les économies associées aux ressources humaines afin d'appuyer les engagements opérationnels et transformationnels des forces maritimes, terrestres et aériennes.

ÉCONOMIES

Le POASM est crucial à la réalisation de l'objectif en matière d'économies internes du Comité d'examen des dépenses (CED) du MDN, soit 200 M\$. L'objectif du Projet pour les économies récurrentes est de 31,8 M\$, ce qui représente la plus importante somme pour le CED. Le POASM a déjà atteint 56 % de cet objectif.

OPTIMISATION DE LA CHAÎNE

D'APPROVISIONNEMENT

À ce jour, l'équipe du POASM a fait des progrès considérables pour optimiser la chaîne d'approvisionnement de la Défense.

L'équipe continue d'introduire de nouveaux processus et de simplifier le travail dans les bases, escadres et dépôts afin d'accroître l'efficacité. Voici des activités clés pour la durée restante du Projet :

Vêtements opérationnels

L'équipe du POASM élabore un plan pour simplifier la gestion et la distribution des vêtements opérationnels. Le but est d'offrir un meilleur appui aux unités et aux membres des FC. Un nouveau modèle du processus opérationnel lié à l'habillement se trouve sur le site Web du POASM à l'adresse http://www.forces.gc.ca/admmat/cosmat/masop/index_f.htm.



Le directeur du POASM, Larry Lashkevich

Rationalisation/élimination des stocks

L'examen des stocks inactifs est presque terminé et celui des stocks actifs a débuté. L'équipe du POASM travaille étroitement avec le personnel sur le terrain pour coordonner la démilitarisation et l'élimination de stocks pour libérer de l'espace dans les entrepôts.

Réaffectation des stocks

Le SMA(Mat) a publié en septembre une directive sur la gestion des stocks où l'on précise les principes de la réaffectation. Cette dernière s'effectuera conformément au modèle d'entreposage à deux niveaux, soit dans les unités ou dans les entrepôts nationaux. L'équipe du POASM, en collaboration avec le personnel de certaines bases et escadres, a réussi un essai de réaffectation des stocks. Le processus pour réaffecter les stocks inactifs des bases et des escadres au 25 DAFC et au 7 DAFC est actuellement en cours.

Études des temps et mouvements

L'équipe du POASM effectue des études de temps et mouvements des processus d'approvisionnement afin de déterminer les secteurs à améliorer pour obtenir une plus grande efficacité de la prestation des activités d'approvisionnement. Grâce à ces études, on recommandera des moyens rapides d'améliorer l'efficacité au moyen de l'analyse des fonctions de poste, de l'amélioration du processus et de l'application des meilleures pratiques reconnues dans l'industrie.

Élaboration d'une matrice

L'équipe du Projet termine un nouveau modèle organisationnel pour normaliser les processus de la chaîne d'approvisionnement, les politiques et la structure des sections d'approvisionnement des FC. Ainsi, le personnel pourra mieux répondre aux clients, ce qui améliorera l'appui aux opérations. L'échéance visée pour terminer l'élaboration de ce document est décembre 2005.

Le SMA(Mat) visite l'équipe du POASM

Le 7 septembre, le SMA du Groupe des matériels, Dan Ross, a visité l'équipe du POASM à l'immeuble Fraser (Ottawa). M. Ross a eu l'occasion de rencontrer les membres de l'équipe afin de discuter des progrès du Projet.

Ils l'ont informé sur le déroulement de différents volets du POASM, notamment sur les travaux présentement en cours liés aux vêtements opérationnels, la rationalisation des stocks, la schématisation et les carburants et lubrifiants.



(Photo ci-dessus) Le Maj Jean Bourassa est chargé de renseigner M. Ross sur les activités de rationalisation des stocks, qui ont un impact positif sur l'entreposage et la distribution au sein des FC.



(photo à gauche) M. Ross et le PM 2 Dean Scott discutent de l'application Blue 42 et de son succès pour appuyer les activités du Projet liées à la rationalisation des stocks.



Prix de long service du MDN

Le SMA(Mat), Dan Ross, présente le Prix de long service du ministère de la Défense nationale (45 ans) à Bud Merritt, chef d'équipe de l'initiative du POASM liée à l'habillement.

Une barrette pour la Décoration des Forces canadiennes

Le gestionnaire du POASM, Col Mark Matheson, présente une barrette pour la Décoration des Forces canadiennes à l'Adjudant Joan Meyer, contrôleur 2 du Projet.



Activités à venir

L'équipe du POASM effectuera des exposés sur la situation du Projet lors des rencontres suivantes :

Comité supérieur de révision

Le 22 novembre
Ottawa

Conseil de gestion du programme

Le 15 décembre
Ottawa

L'équipe du POASM souligne les apports au Projet

Un des principes du POASM est de tirer profit des ressources intellectuelles des Forces canadiennes et du ministère de la Défense nationale. Le Prix d'excellence du POASM permet de reconnaître officiellement des individus pour leur contribution à ce projet. Au cours de la séance d'information d'octobre, le directeur du POASM, Larry Lashkevich, et le gestionnaire du Projet, Col Mark Matheson, ont présenté un prix aux intervenants suivants :

Dennis Cowling, Dave Hinton (SMA(Mat)/DOCA), Major Jean Robert Gagnon, Gilles Leveille et Adjudant-chef Alain Desaulniers (Division du Directeur général - Gestion du programme d'équipement terrestre)

Les 5 intervenants suivants ont reçu un prix d'excellence pour leur contribution à la réussite de l'application Blue 42 : Dennis Cowling et Dave Hinton qui relèvent du Directeur – Opérations de la chaîne d'approvisionnement (Groupe du Sous-ministre adjoint [Matériels]) ainsi que Major Jean Robert Gagnon, Gilles Leveille et Adjudant-chef Alain Desaulniers qui relèvent du Directeur général - Gestion du programme d'équipement terrestre. Ce prix leur est décerné en reconnaissance de leur apport exceptionnel lors de la conception, du développement et des essais de Blue 42 et de son interface avec le Système d'approvisionnement des Forces canadiennes.

Jennifer Walsh et Roger Crispin (Groupe du Vice-chef d'état-major de la Défense/Division du Directeur général – Planification stratégique)

Jennifer Walsh et à Roger Crispin ont reçu un prix d'excellence en reconnaissance de leur appui exceptionnel à l'égard de l'animation de différents groupes de travail du POASM. Ils ont directement contribué à l'atteinte de nombreux objectifs du Projet en offrant leur assistance lors de l'utilisation du système d'aide à la décision.

Larry Baxter (Direction – Gestion du programme de carburants et de lubrifiants, J4 Carburants)

Larry Baxter a reçu un prix d'excellence en reconnaissance de son appui à l'égard de l'initiative des carburants et lubrifiants. Il a notamment permis l'allègement de la taxe d'accise fédérale pour les voyages internationaux et déployé des efforts similaires auprès des autorités provinciales, ce qui a grandement contribué à l'atteinte des objectifs du POASM.



Maj Jean Robert Gagnon et M. Lashkevich



M. Lashkevich et Adjudant-chef Alain Desaulniers



Dave Hinton et M. Lashkevich



M. Lashkevich et Larry Baxter



Col Mark Matheson et Jennifer Walsh



M. Lashkevich et Gilles Leveille

L'équipe du POASM souligne les apports au Projet

Suite de la page 5

BFC Greenwood, BFC Gagetown

7^e Dépôt d'approvisionnement des Forces canadiennes et

25^e Dépôt d'approvisionnement des Forces canadiennes

La BFC Greenwood, la BFC Gagetown, le 7 DAFC et le 25 DAFC ont reçu un prix d'excellence en reconnaissance de leur rendement exceptionnel et de leur dévouement constant envers le progrès des initiatives du POASM en vue d'offrir un meilleur soutien aux clients et aux opérations.

Capitaine Brenda-Lea Austin (8^e Escadre)

Le Capitaine Brenda-Lea Austin a reçu un prix d'excellence en reconnaissance de son apport exceptionnel et de son appui indéfectible à l'égard des objectifs et initiatives du POASM. L'analyse constructive du Capt Austin, basée sur de nombreuses années passées au sein de la chaîne d'approvisionnement, a eu un impact positif et direct sur beaucoup d'initiatives importantes du Projet, notamment la rationalisation et la réaffectation des stocks, l'habillement et l'examen des infrastructures.

Approvisionnement de la base – BFC Borden

L'équipe d'approvisionnement de la BFC Borden a reçu un prix d'excellence en reconnaissance de son apport exceptionnel et de son appui à l'égard du POASM. Sa participation active aux projets pilotes et son excellente rétroaction sur toutes les facettes du POASM a contribué à l'avancement du Projet.

Capitaine Adam Gray (USFC [O])

Le Capt Adam Gray a reçu un prix d'excellence en reconnaissance de son appui exceptionnel à l'égard de l'initiative du POASM. Il a travaillé activement à tous les aspects du Projet, et ce, avec enthousiasme. Sa perspicacité en ce qui concerne l'habillement et la rationalisation, la réaffectation et la gestion des stocks a été très précieuse.

Sergent Terry Merritt (BFC Kingston)

Le Sgt Terry Merritt a reçu un prix d'excellence en reconnaissance de son appui à l'égard des initiatives du POASM, plus particulièrement la rationalisation, le recensement et l'élimination des stocks au sein des unités de première et de seconde ligne à la BFC Petawawa. En tant que chef de l'équipe RAT, ses efforts ont permis de libérer avec succès de l'espace d'entreposage de première ligne pour des stocks actifs.



*M. Lashkevich et Sgt Chris Hodd
(Gagetown)*



*M. Lashkevich et Lt Heather Ewing
(Greenwood)*



M. Lashkevich et Bob Fraser



*M. Lashkevich et Lcol François
Vaillancourt*



*M. Lashkevich et Bud Merritt qui accepte
le prix au nom du Sgt Terry Merritt.*

L'initiative liée à l'équipement d'essai et à l'étalonnage : des économies de 2 M\$

Par Eric Edwards

L'initiative liée à l'équipement d'essai et à l'étalonnage permet de réaliser des économies annuelles de plus de 2 M\$ en modifiant la méthode d'impartition des services d'étalonnage des FC, et ce, pour tous les emplacements à l'est de l'Alberta. Les économies découlent d'une réduction des coûts par rapport à l'ancien contrat d'impartition des services d'étalonnage. Cette méthode modifiée de passation de marché a été mise en œuvre sans compromettre les niveaux de service aux FC. Auparavant, le personnel du MDN avait recours, de façon judicieuse, aux entrepreneurs afin qu'ils aident les centres d'étalonnage à exécuter l'ensemble de leur charge de travail et satisfassent ainsi les besoins et les exigences des utilisateurs. Le contrat précisait l'emplacement des points de service, reposait sur les transactions et nécessitait une participation importante du MDN à la prestation quotidienne des services. Cependant, on croyait pouvoir accroître l'efficacité de la méthode d'impartition en ce qui a trait à l'équipement d'essai. Conséquemment, la nouvelle méthode de passation de marché en matière de services d'étalonnage comprend les éléments suivants : normes de rendement et niveaux de service précis; importance accrue des pratiques de gestion de la qualité; introduction de mesures pour réduire la charge de travail d'étalonnage (vérification par l'utilisateur, périodes de rappel plus longues, programme d'échange); flexibilité accordée à l'entrepreneur pour déterminer le nombre de points de service et leur emplacement; flexibilité accordée à l'entrepreneur en matière de prestation de services.

Les économies de l'équipe de l'initiative liée à l'équipement d'essai et à l'étalonnage permettront au personnel du POASM d'atteindre son objectif de 31,8 M\$ en économies récurrentes, objectif qu'il s'est fixé pour la fin du projet, soit le 31 mars 2006.



L'équipe du POASM souhaite bonne chance au Capf Fred Schmidt dans le cadre de son affectation à la BFC Borden à titre de commandant de l'École d'administration et de logistique des Forces canadiennes. Le Capf Schmidt occupait le poste de chef d'équipe, soutien pour le Projet.

Voici les membres de l'équipe du POASM



Dr. Malcolm Bright

Chef, initiative liée à l'équipement d'essai et à l'étalonnage

994-9801

Bright.MWA@forces.gc.ca



Mr. Declan McEvoy

Chef d'équipe, équipement d'essai et l'étalonnage

994-1585

Mcevoy.DT@forces.gc.ca



Mr. Eric Edwards

Équipement d'essai et étalonnage

994-1308

Edwards.ES@forces.gc.ca



Mr. Allan Longley

Équipement d'essai et étalonnage

994-9385

Longley.AT@forces.gc.ca

Contactez-nous

Vos commentaires et vos suggestions sont toujours bienvenus. Si vous désirez nous faire part de vos réactions ou poser des questions, n'hésitez pas à communiquer avec nous à MASOP@forces.gc.ca



Pour en savoir plus, visitez le site Web du POASM à http://www.forces.gc.ca/admmat/cosmat/masop/index_f.htm