

GRC



GENDARMERIE ROYALE DU CANADA



2004-2005

BILAN ANNUEL SUR LES LANGUES OFFICIELLES



Gendarmerie royale du Canada
Royal Canadian Mounted Police

Canada

	PAGE
Message du commissaire	4
Message de la DPRH	5
Leadership	6
Programme des langues officielles	7
Activités de surveillance	10
Données linguistiques	15
Mise en œuvre des politiques et des directives	16
ANNEXES	A1



Au nom de la GRC, j'ai le plaisir de présenter le bilan annuel 2004-2005 sur les langues officielles. À chaque année, lorsque nous préparons ce rapport, nous avons l'occasion de souligner les succès que nous avons remportés afin de promouvoir l'usage des langues officielles du Canada au sein de notre organisation. En tant que police nationale du Canada, la prestation de services dans la langue officielle choisie par le public et nos employés est essentielle à l'atteinte de notre objectif d'assurer la sécurité des foyers et des collectivités pour tous les Canadiens.

Cette année, j'ai mis tous les employés au défi d'être des chefs de file en comprenant ce qu'il faut faire pour faire avancer les services policiers au XXI^e siècle et comment y arriver. L'une des meilleures façons d'y parvenir est en continuant de faire preuve d'excellence dans la prestation des services à la population. Remplir nos obligations envers les Canadiens et nos employés dans la langue de leur choix permet d'améliorer notre capacité d'adapter nos services et de renforcer nos partenariats avec les personnes que nous avons pour mission de protéger.

À titre d'organisation fournissant des services en français et en anglais, nous avons à cœur d'intégrer l'esprit et le sens de la Loi sur les langues officielles dans nos activités quotidiennes. Cet objectif est atteint en s'assurant que le français et l'anglais ont un statut, des droits et des privilèges égaux quant à leur usage au sein de la GRC. La GRC fait continuellement la promotion de l'usage du français et de l'anglais dans ses rangs et s'engage à aider ses employés à acquérir les aptitudes nécessaires pour exercer leurs fonctions dans les deux langues officielles au besoin.

Je suis très fier des services que nous offrons et je suis convaincu que nous continuerons tous de faire preuve de leadership en ce qui a trait aux langues officielles.

*Giuliano Zaccardelli
Commissaire
Gendarmerie royale du Canada*

Au cours du dernier exercice financier, la Gendarmerie royale du Canada (GRC) a continué de déployer des efforts en vue de favoriser et de promouvoir davantage les langues officielles du Canada dans l'ensemble de l'organisation. Notre but n'est rien de moins que de devenir une fonction publique exemplaire dans le domaine des langues officielles. Afin d'atteindre ce but, il faut s'engager à offrir des services aux Canadiens dans la langue de leur choix et à créer un lieu de travail propice à l'usage des deux langues officielles. Cet engagement doit être également repris et mis en pratique par chacun des employés dans l'exercice de ses fonctions.

Je suis très fière des mesures qui ont été prises par notre organisation au cours de l'exercice financier 2004-2005 afin d'honorer et de respecter les principes de la Loi sur les langues officielles. Au cours de l'année dernière, la GRC a pris des mesures importantes, telles que celles qui suivent : améliorer la capacité bilingue dans les bureaux où l'on offre des services au public, améliorer la capacité bilingue des superviseurs, régulariser la situation des cadres qui ne satisfaisaient pas aux exigences linguistiques de leur poste et s'assurer que tous les sites Web de la GRC sont conformes à la politique du Conseil du Trésor (CT). Les progrès que nous avons réalisés dans ce domaine sont mis en évidence dans ce rapport.

Je tiens à souligner le leadership dont ont fait preuve tous les secteurs et les employés de la GRC qui ont participé à diverses activités afin de s'assurer que la GRC respecte ses obligations en matière de langues à l'égard des Canadiens et des employés. Parmi les faits saillants de l'année dernière, on a noté une augmentation de 6 % de la capacité bilingue des employés qui offrent des services au public dans la Division J (Nouveau-Brunswick) et la Division L (Île-du-Prince-Édouard), laquelle s'élève maintenant à 86 % et à 95 % respectivement. La capacité bilingue de notre Division A (Région de la capitale nationale), qui était déjà excellente, est également passée de 91 % en 2003-2004 à 95 % l'année dernière.

Notre engagement qui consiste à renouveler notre Programme des langues officielles ne s'arrête pas là. Nous nous appliquerons à ancrer les langues officielles dans les valeurs fondamentales de notre organisation. C'est le seul moyen de devenir une fonction publique exemplaire dans le domaine des langues officielles.

*Barbara George, commissaire adjointe
Dirigeante principale des Ressources humaines
Gendarmerie royale du Canada*



1. Initiatives de la Région de l'Atlantique

Félicitations au sous-commissaire – Région de l'Atlantique, aux gestionnaires supérieurs et à l'agent régional des langues officielles (ARLO) pour leur leadership et leurs initiatives pour mettre en œuvre le plan d'action de la GRC sur les langues officielles. La capacité bilingue des membres et des employés qui travaillent auprès du public a augmenté de 6 % dans les divisions J (Nouveau-Brunswick) et L (Île-du-Prince-Édouard) et se chiffre maintenant à 86 % et à 95 % respectivement. En 2004-2005, la Région de l'Atlantique a accordé la priorité pour la formation linguistique aux personnes qui assument des tâches de supervision, en offrant de la formation à 59 superviseurs, ce qui a permis à la Division J de porter à 87 % le pourcentage de ses superviseurs qui sont bilingues. Parmi les autres initiatives majeures qui ont été entreprises, mentionnons les suivantes :

1. Les quatre commandants divisionnaires ont nommé un agent de liaison pour chaque division ou province. Ces agents ont pour mandat de consulter des représentants des communautés francophones afin de mieux comprendre leurs besoins, d'améliorer la communication avec ces groupes et pour améliorer les services offerts aux communautés appartenant à une minorité linguistique, selon le besoin. Le commandant de la Division B a rencontré personnellement les représentants de la Fédération francophone de Terre-Neuve-et-Labrador.
2. Le commandant de la Division H (Nouvelle-Écosse) a nommé un officier et un sous-officier à titre de champions divisionnaires des langues officielles.
3. Le commandant de la Division L (Île-du-Prince-Édouard) avait déjà fait en sorte que des membres francophones offrent des programmes aux élèves des écoles de langue française. Il y a quelque temps, le chef du district de Prince avait formé un comité consultatif au sein de la communauté francophone de l'endroit. Compte tenu du succès remporté par ce comité, le commandant divisionnaire a décidé de former des groupes de consultation au sein des communautés francophones des deux autres districts.
4. L'ARLO et le CRLO (coordonnateur régional des langues officielles) ont élaboré un guide concis destiné aux gestionnaires régionaux, pour les aider à déterminer la désignation linguistique des postes et le profil linguistique des postes bilingues. Des exposés sur le guide ont été présentés dans toute la région.
5. L'ARLO et le CRLO ont distribué un questionnaire sur l'offre active de services aux chefs de détachements désignés bilingues afin de rappeler tous les aspects de l'offre et de la prestation active de services de qualités dans les deux langues au public.

Les gestionnaires supérieurs de la Région de l'Atlantique sont résolus à poursuivre sur la lancée de la dernière année pour continuer à améliorer les services qu'ils offrent au public dans les deux langues officielles et faire en sorte que les membres et les employés des régions bilingues puissent être supervisés dans la langue officielle de leur choix.

Engagement financier de la Division A pour la formation linguistique

Au cours de l'exercice 2004-2005, la commandante de la Division A (Région de la capitale nationale) a affecté un montant appréciable du budget divisionnaire à la formation linguistique de ses membres civils et réguliers. Cette dépense importante a permis à la Division A d'augmenter de 4 % sa capacité à servir le public dans les deux langues officielles. L'excellente capacité bilingue de la division est passée de 91 % en 2003-2004 à 95 % l'an dernier. C'est la deuxième année que la commandante divisionnaire investit un tel montant dans la formation linguistique. Nous nous devons de la féliciter pour son leadership et son engagement continu à l'endroit du programme de langues officielles dans sa division.

2.1 Service au public

Situation

La GRC fournit des services de police à contrat à toutes les provinces (exception faite du Québec et de l'Ontario), aux trois territoires, à plus de 200 municipalités et à 165 localités des Premières Nations. Environ 27 % des 748 bureaux et détachements de la GRC doivent offrir des services en français et en anglais au public.

La capacité bilingue globale des membres réguliers, des membres civils et des fonctionnaires qui occupent des postes bilingues offrant des services au public s'est améliorée de 6 % pendant la dernière année, passant de 81 % à 87 %. À la page A5 de l'annexe II, le tableau 1, intitulé « Service au public », présente la situation linguistique des titulaires qui occupent des postes bilingues offrant des services au public ventilés par région et par division. La Région du Centre et la Région de l'Atlantique ont amélioré leur capacité linguistique à cet égard de 9 % et de 6 % respectivement. Au mois de mars 2005, 90 % des titulaires de postes bilingues servant le public de la Région du Centre satisfaisaient aux exigences linguistiques qui se rapportent à leur poste et 86 % des titulaires offrant des services au public de la Région de l'Atlantique étaient bilingues. Parmi les 20 divisions, les 13 divisions suivantes présentent une excellente capacité bilingue.

Les divisions M (le Yukon), P (le quartier générale de la Région du Pacifique) et V (le Nunavut) présentent une capacité bilingue totale.

La Division W (le quartier général de la Région du Centre) présente une capacité bilingue de 96 %.

Les divisions A (la région de la capitale nationale) et L (l'Île-du-Prince-Édouard (Î.-P.-É.)) présentent une capacité bilingue de 95 %.

Les divisions C (le Québec) et H (la Nouvelle-Écosse (N.-É.)) présentent une capacité bilingue de 93 %.

La Division R (le quartier général de la Région du Nord-Ouest) présente une capacité bilingue de 88 %.

Les divisions J (le Nouveau-Brunswick (N.-B.)) et T (la Division Dépôt de Regina) présentent une capacité bilingue de 86 %.

Les divisions N et S (la Direction générale) présentent une capacité bilingue de 85 %.

La Division O (l'Ontario) présente une capacité bilingue de 84 %.

Au cours de la dernière année, sept des divisions susmentionnées ont augmenté considérablement leur capacité bilingue de servir le public. À la Division P, l'augmentation est de 100 %, à la Division O, de 17 %, à la Division C, de 13 %, aux divisions J et L, de 6 % et aux divisions A et W, de 4 %. La Division D (le Manitoba) devra rester vigilante afin de maintenir sa capacité bilingue à 81 %.

Améliorations prévues

Six divisions poursuivront leurs efforts afin d'augmenter à au moins 80 % la capacité bilingue des titulaires offrant un service au public. Il s'agit des divisions suivantes.

Les divisions B (Terre-Neuve-et-Labrador), X (le quartier général de Région de l'Atlantique), F (la Saskatchewan), K (l'Alberta), G (les Territoires-du-Nord-Ouest) et E (la Colombie-Britannique).

Ces divisions continuent de trouver très difficile de remplir leur mandat, soit de fournir des serv-

87 % des employés qui détiennent des postes bilingues servant le public sont bilingues.



ices de police communautaires efficaces et efficients aux collectivités de toutes les tailles et, en même temps, de libérer leurs membres pendant des périodes prolongées afin qu'ils puissent suivre une formation linguistique à plein temps.

Bonnes pratiques

Comme il a été mentionné précédemment, le Détachement de Codiak a fait des présentations sur la prestation d'une offre active de service à environ 100 membres et 15 auxiliaires. De plus, comme mesure proactive, une formation sur l'offre active a été donnée aux employés du Centre de contrôle des opérations de la Division B (Terre-Neuve-et-Labrador).

À la Direction générale de la Gendarmerie royale du Canada (GRC), les cinq composantes suivantes ont atteint une excellente capacité bilingue dans le cadre des services offerts au public.

La Gestion générale et Contrôle présente une capacité bilingue totale. Chacun des 59 titulaires qui occupent des postes bilingues offrant des services au public satisfait aux exigences linguistiques de son poste.

À la Direction de la police de protection, le Peloton de protection du Premier ministre et le Service divisionnaire des missions de protection présentent tous deux une capacité bilingue totale.

Au Collège canadien de police (CCP), 97 % des membres du personnel qui traitent avec le public satisfont aux exigences linguistiques de leur poste.

Au Bureau central du Service canadien de renseignements criminels (SCRC), 95 % des titulaires qui occupent les postes à la GRC satisfont aux exigences linguistiques de leur poste.

La Direction des services d'information et d'identité judiciaires signale que 90 % de leurs employés qui offrent un service au public sont bilingues et que cette situation est surveillée continuellement.

2.2 Langue de travail

Situation

Il conviendrait de signaler qu'environ 10 % des 79 bureaux et détachements de la GRC sont situés dans des régions où l'anglais et le français sont utilisés comme langues de travail. Environ 3 %, ou 20 bureaux et détachements, de la province de Québec utilisent le français comme langue de travail.

Au mois d'avril 2005, le pourcentage des employés de la catégorie EX qui satisfaisaient au profil linguistique CBC avait augmenté de 6 % comparativement à l'année précédente, soit de 73 % à 79 %. Présentement, 60 des 76 employés EX de la GRC sont bilingues et sont répartis comme suit (voir le tableau à l'annexe I).

28, soit 85 % des 33 membres réguliers.

15, soit 83 % des 18 membres civils.

17, soit 68 % des 25 fonctionnaires.

Des 16 autres employés EX qui n'ont toujours pas atteint le niveau CBC, 15 suivent déjà une formation linguistique ou doivent en commencer une en 2004-2005 (un employé EX a reçu une exemption). Dans tous les cas, les supérieurs de ces employés ont fait en sorte que des mesures administratives soient mises en place afin d'assurer le respect des droits de l'employé à l'égard de la langue de travail.

Dans le tableau 2 de l'annexe II, une analyse de la situation en avril 2005 indique ce qui suit.

Au cours de la dernière année, le pourcentage global des superviseurs qui satisfont aux exigences linguistiques de leur poste a augmenté de 4 % et le pourcentage des employés qui offrent des services internes (centraux et personnels) a augmenté de 3 %. Présentement, 82 % ou 860 des 1 053 titulaires de postes de superviseurs bilingues satisfont aux exigences linguistiques de leur poste. Quatre-vingt trois pour cent (83 %) ou 2 878 des 3 454 titulaires de postes bilingues qui offrent des services internes satisfont aux exigences linguistiques.

Dans cinq des sept divisions des régions où la langue de travail est bilingue, la capacité bilingue des superviseurs est excellente, comme l'indique ce qui suit.

La Division O (l'Ontario) présente une capacité bilingue de 89 % (8 des 9 superviseurs).

La Division A (la région de la capitale nationale) présente une capacité bilingue de 88 % (50 des 57 superviseurs).

La Division J (le Nouveau-Brunswick) présente une capacité bilingue de 87 % (147 des 169 superviseurs).

La Division W (le quartier général de la Région du Centre) présente une capacité bilingue de 84 % (72 des 86 superviseurs).

La Division C (le Québec) présente une capacité bilingue de 83 % (141 des 169 superviseurs).

De plus, cinq divisions affichent aussi une excellente capacité bilingue dans la prestation de services internes à leurs employés. Ces divisions sont les suivantes.

La Division A (la région de la capitale nationale) présente une capacité bilingue de 92 % (119 des 129 employés).

La Division W (le quartier général de la Région du Centre) présente une capacité bilingue de 89 % (483 des 550 employés).

La Division J (le Nouveau-Brunswick) présente une capacité bilingue de 86 % (503 des 583 employés),

Les divisions N et S (la Direction générale) présente une capacité bilingue de 84 % (1 233 des 1 472 employés).

La Division O (l'Ontario) présente une capacité bilingue de 81 % (26 des 32 employés).

Améliorations prévues

Les autres divisions poursuivront leurs efforts en vue d'améliorer la capacité bilingue de leurs superviseurs et de leurs employés qui offrent des services internes et de leurs titulaires qui offrent des services au public en vue d'atteindre au moins 80 %. Bien que les divisions N et S de la Direction générale de la GRC se soient approchées de très près de cet objectif, avec 79 %, de son côté, la Division X (le quartier général de la Région de l'Atlantique) devra maintenir sa priorité susmentionnée afin de donner une formation linguistique à ses membres qui assument des tâches de supervision.

Bonnes pratiques

Comme il a été mentionné précédemment dans le chapitre sur le commandement, l'an dernier, la Région de l'Atlantique a mis en priorité la formation linguistique à l'intention des responsables des tâches de supervision et a fourni une formation linguistique à 59 superviseurs. À la suite de cette initiative, 87 % des superviseurs, qui occupent des postes bilingues dans la Division J, satisfont maintenant aux exigences linguistiques de leur poste.

3.1 et 3.2 Satisfaction du public et des employés

En 2004-2005, le nombre de plaintes déposées par le public et les employés de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) auprès du Commissariat aux langues officielles (COLO) a diminué considérablement, soit de 26 en 2003-2004 à 16 en 2004-2005. Sur ces plaintes, huit provenaient du public et huit des employés de la GRC. Ces dernières étaient réparties de la façon suivante.

- 3 plaintes portaient sur la publication d'annonces en anglais seulement (deux ont été jugées non fondées).
- 2 plaintes concernaient l'absence de services en personne en français dans les provinces de l'Alberta et de la Nouvelle-Écosse.
- 1 plainte se rapportait à l'absence d'offre active au comptoir de services de police à Lorette, au Manitoba.
- 1 plainte était liée à des erreurs de français dans un site Web de la GRC qui ont été rapidement corrigées.
- 1 plainte portait sur un objet touristique de la Fondation de la police montée.
- 4 plaintes concernaient les exigences linguistiques des postes à pourvoir dans la Région de la capitale nationale (RCN).
- 2 plaintes étaient liées aux chances égales d'avancement pour les anglophones dans la RCN.
- 1 plainte concernait la langue de travail.
- 1 plainte a été formulée par une recrue francophone qui a été encouragée à suivre la Formation des cadets en anglais, alors que sa langue de préférence était le français.

Il faut noter que ces huit plaintes internes représentent une baisse de presque 50 % par rapport aux 15 plaintes reçues en 2003-2004. Les plaintes du public étaient également à la baisse par rapport aux 11 de l'année dernière. La Gendarmerie estime toujours que le fait d'avoir reçu seulement huit plaintes alors qu'on réalise environ 15 millions de transactions chaque année avec le public est un signe positif.

3.1.1 Résultats obtenus dans le cadre des sondages

Tel qu'il a été mentionné dans l'examen annuel de l'année dernière, la Sous-direction de la planification et des politiques stratégiques a effectué un sondage auprès des partenaires « non policiers » de la GRC, à savoir les gouvernements fédéral et provinciaux et les associations sans but lucratif, entre autres.

Ce sondage mesurait leur degré de satisfaction face à la capacité de la Gendarmerie à fournir des services dans leur langue officielle de prédilection. Presque 80 % de tous les répondants étaient d'accord avec la déclaration suivante : « La GRC fournit des services dans ma langue de préférence, en anglais ou en français. » Dans la province du Québec, 86 % des répondants étaient d'accord avec cette déclaration.

Pour 2005-2006, la Sous-direction de la planification et des politiques stratégiques mènera un sondage téléphonique auprès des citoyens canadiens. Dans les régions où des services dans les deux langues sont fournis, la Sous-direction donnera suite à son engagement de mesurer le degré de satisfaction des citoyens en ce qui concerne les services bilingues de la Gendarmerie.

3.3 Vérifications internes

Après la réussite, l'année dernière, du projet pilote de la Sous-direction de la vérification interne et de l'évaluation de la GRC, l'exploration et la planification ultérieure de projets de vérification par la Sous-direction n'ont pas révélé la nécessité de couvrir les langues officielles en 2004-2005. La Sous-direction vérifiera les paiements de la prime au bilinguisme dans le cadre d'une plus grande vérification qu'elle effectuera en 2005-2006 sur les questions de rémunération.

3.4 Suivis de l'examen annuel de 2003-2004 – Mesures prises

À la fin du mois d'octobre 2004, la Direction des langues officielles de l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada (AGRHFPC) a demandé à la GRC de prendre des mesures dans les secteurs suivants.

1. Mesures prises afin d'améliorer la capacité bilingue des bureaux où l'on dispense des services au public.
2. Mesures administratives pour les employés qui ont reçu une exemption et pour ceux qui ont été nommés de façon non impérative à leur poste.
3. Mesures prises afin de s'assurer que tous les sites Internet de la GRC se conforment à la politique du Conseil du Trésor.
4. Mesures prises afin d'améliorer la capacité bilingue des superviseurs.
5. Mesures afin de s'assurer que les membres du groupe Direction (EX) qui ne répondent pas aux exigences linguistiques de leur poste suivent une formation linguistique le plus tôt possible.
6. Données linguistiques sur les fonctionnaires dans le système interne d'information sur la gestion des ressources humaines de la GRC.
7. Mise en œuvre d'un système de rapports sur la capacité bilingue du personnel de chaque point de service désigné bilingue.

1. Mesures prises afin d'améliorer la capacité bilingue des bureaux où l'on fournit des services au public.

La Direction des langues officielles de l'AGRHFPC a demandé à la GRC de signaler de manière précise les mesures prises afin d'améliorer la capacité bilingue des quartiers généraux et des détachements où moins de 70 % des titulaires de postes bilingues qui fournissent des services au public ont répondu aux exigences linguistiques de leurs postes. La Direction des langues officielles a observé que c'était le cas dans six divisions et deux quartiers généraux de région. Les deux quartiers généraux de région et trois des six divisions ont considérablement amélioré leur capacité bilingue de la façon suivante.

- La Division X (quartier général de la Région de l'Atlantique) et la Division R (quartier général de la Région du Nord-Ouest) se sont améliorées de 13 % et de 19 % respectivement. En date d'avril 2005, cette dernière signale une excellente capacité bilingue de 88 %, c'est-à-dire que 14 des 16 employés qui occupent des postes bilingues et qui fournissent des services au public répondent aux exigences linguistiques de leur poste. Bien que la Division X a actuellement une capacité bilingue de 70 % (ou 23 des 33 employés), elle a l'intention de poursuivre des améliorations semblables en 2005-2006.

- La Division O (Ontario) s'est améliorée de 17 % et rapporte une excellente capacité bilingue de 84 %, c'est-à-dire que 51 des 61 employés qui occupent des postes bilingues où ils fournissent des services au public répondent aux exigences linguistiques de leur poste.
- La Division V (Nunavut) a une capacité bilingue de 100 %, c'est-à-dire que ses deux membres qui occupent des postes bilingues où l'on fournit des services au public sont bilingues.
- La Division G (Territoires du Nord-Ouest) a signalé que deux de ses trois membres qui occupent des postes bilingues où ils fournissent des services au public répondent aux exigences linguistiques de leur poste. Tel qu'il a été mentionné précédemment dans le chapitre 2 intitulé « Programme des langues officielles », la Division G est une des six divisions qui continuera à déployer ses efforts afin d'augmenter la capacité bilingue de ses titulaires qui fournissent des services au public à au moins 80 % au cours du prochain exercice financier.

2. Mesures administratives pour les employés qui ont reçu une exemption et pour ceux qui ont été nommés de façon non impérative à leur poste.

Des mesures administratives ont été mises en place dans les bureaux et les détachements qui comptent des employés exemptés ou des membres qui ont été nommés à des postes bilingues selon une priorité II ou I S. Des employés ou des gestionnaires intérimaires sont désignés afin de satisfaire aux exigences bilingues du poste pendant la formation linguistique des titulaires.

3. Mesures prises afin de s'assurer que tous les sites Internet de la GRC se conforment à la politique du Conseil du Trésor.

En 2003-2004, la GRC avait 22 sites Web auxquels le public pouvait accéder. De ce nombre, 14 sites devaient être bilingues. Dix de ces sites Web ont affiché des renseignements dans les deux langues officielles et quatre sites n'ont pas respecté la politique du Conseil du Trésor sur les réseaux électroniques. En date du 30 juin 2005, la Direction des services nationaux de communication a signalé que, avec la création de trois nouveaux sites Web, la Gendarmerie a maintenant 25 sites Web accessibles au public. De ce nombre, 17 sites doivent être bilingues et seulement deux n'ont pas de renseignements complets en anglais et en français. L'un de ces nouveaux sites a été retiré temporairement pendant que l'on termine la traduction française. Toutefois, comme l'autre site traite des femmes disparues à Edmonton, la Gendarmerie ne voulait pas le rendre inaccessible au public pendant la préparation de la version française.

4. Mesures prises afin d'améliorer la capacité bilingue des superviseurs.

Dans son analyse du Rapport annuel sur les langues officielles 2003-2004, la Direction des langues officielles de l'AGRHFPC a précisé qu'elle considérait que la GRC était sur le point d'atteindre la capacité linguistique requise afin d'effectuer la supervision et de fournir des services personnels et centraux à ses employés qui se trouvent dans les régions bilingues dans la langue officielle de leur choix. En raison d'une méprise l'année dernière, la Gendarmerie n'a pas signalé la capacité linguistique des superviseurs par région individuelle. Dans le tableau 2 de l'annexe II, on fournit cette ventilation requise. Tel qu'il est mentionné au chapitre 2, le pourcentage global de superviseurs bilingues a augmenté de 4 % en 2004-2005, et la capacité bilingue des superviseurs de cinq des sept divisions dans les régions bilingues est excellente et varie de 83 % à 89 %. Le tableau 3 de l'annexe I révèle également que la capacité bilingue globale des membres

qui occupent des postes de superviseur a augmenté de 3 %, c'est-à-dire est passée de 79 % en 2003-2004 à 82 % en 2004-2005.

5. Mesures afin de s'assurer que les membres du groupe Direction (EX) qui ne répondent pas aux exigences linguistiques de leur poste suivent une formation linguistique le plus tôt possible.

Au chapitre 2, on observe également que la capacité bilingue globale des membres du groupe Direction EX a augmenté de 6 % l'année dernière. Le pourcentage de fonctionnaires bilingues du groupe Direction EX est passé de 54 % (15 sur 28) en 2003-2004 à 68 % (17 sur 25) en 2004-2005. Tel qu'il a été mentionné précédemment, 15 des 16 membres du groupe Direction EX qui ne cadrent pas encore avec le profil linguistique CBC suivent déjà une formation linguistique ou il est prévu qu'ils en commenceront une cette année.

6. Données linguistiques sur les fonctionnaires dans le système interne d'information sur la gestion des ressources humaines de la GRC par rapport au Système d'information sur les postes et la classification (SIPC).

Dans son analyse du Rapport annuel sur les langues officielles 2003-2004, la Direction des langues officielles de l'AGRHFPC a noté que bien que le système interne d'information sur la gestion des ressources humaines de la GRC (Système d'information sur la gestion des ressources humaines (SIGRH)) s'améliore chaque année, des lacunes importantes existent encore en ce qui concerne les données fournies par le SIPC. Par exemple, en avril 2004, le SIGRH a signalé 4 209 employés de la fonction publique (EFP) tandis que le SIPC en a signalé 4 311 en date du 31 mars 2004, une différence de 102. La surveillance et les corrections commencées par les coordonnateurs régionaux aux Langues officielles de la GRC à la fin de 2003-2004 ont permis de réduire cette différence de presque 50 %. En date d'avril 2005, la différence entre le SIGRH et le SIPC est maintenant de seulement 59.

7. Mise en œuvre d'un système de rapports sur la capacité bilingue du personnel de chaque point de service désigné bilingue.

Dans son analyse du Rapport annuel sur les langues officielles 2003-2004, la Direction des langues officielles de l'AGRHFPC a demandé que les codes de bureau "Burolis" accompagnent les dossiers de chaque fonctionnaire. Le travail commencé l'année dernière sur le grand projet visant à mettre en œuvre un système de rapport sur la capacité bilingue des membres de chaque point de service désigné bilingue a dû être temporairement suspendu en raison du manque de ressources de la Direction des langues officielles lors du deuxième semestre de l'exercice financier et des problèmes consécutifs en vue de continuer à répondre aux autres priorités du Programme des langues officielles. Ce projet a été incorporé à un autre projet à l'échelle de la Gendarmerie afin de concevoir et de mettre en œuvre des processus simplifiés de saisie et d'acheminement de l'information sur le transfert et le déplacement des membres réguliers et civils. L'exécution réussie de ce projet national permettra à la GRC de signaler plus exactement la capacité bilingue de tous les employés des points de service désignés bilingues. Dans le cadre de ce vaste projet, des ressources supplémentaires ont été engagées afin de s'assurer que les codes de bureau Burolis sont ajoutés aux dossiers de tout employé qui travaille dans un bureau désigné

bilingue. Ces ressources supplémentaires effectueront également d'autres améliorations ou nettoyages des données qui aideront à mettre au point et à améliorer notre signalement des ressources bilingues.

3.5 Vérification téléphonique

D'après les résultats de la vérification téléphonique effectuée par la Direction des langues officielles de l'AGRHFPC, 354 appels téléphoniques ont été reçus aux bureaux et aux détachements bilingues de la GRC. De ce nombre, 295 ont été répondus par un employé et 59 par un répondeur. La GRC a fourni des services dans une langue seconde en ce qui concerne seulement 69 % des appels et a fait une offre active de service relativement à seulement 41 % des appels, que ce soit en personne ou à l'aide d'un appareil. La Gendarmerie reconnaît la gravité de ces résultats.

Tel qu'il a été mentionné au chapitre 2, la Région de l'Atlantique a fourni une formation sur les offres actives aux employés du Centre de contrôle des opérations (CCO) de la Division B (Terre-Neuve-et-Labrador) et offrira une autre formation semblable aux employés du CCO d'autres divisions lors du prochain exercice financier. De plus, le Détachement de Codiac, au Nouveau-Brunswick, a fait des présentations sur la prestation d'une offre active de service à 100 membres et à 15 auxiliaires approximativement. En raison d'un manque de ressources à la Direction des langues officielles, aucune autre initiative n'a été prise et aucune amélioration n'a été apportée l'année dernière. Toutefois, la Gendarmerie prendra plusieurs mesures afin de s'améliorer dans ce domaine en 2005-2006.

4.1 Service au public et langue de travail

Voir les tableaux des annexes I et II ainsi que les énoncés de la section “Améliorations planifiées” du chapitre 2.

4.2 Représentation équitable

Voir les tableaux à l’annexe 3.

Généralités

Pour la onzième année consécutive, la proportion des Canadiens d’expression française et d’expression anglaise au sein de la GRC demeure stable. En mars 2005, 19 % de l’effectif était d’expression française et 81 %, d’expression anglaise (voir le tableau 1 à l’annexe 3). Environ 87 % des détachements et bureaux de la GRC se situent dans des régions du Canada où la grande majorité de la population est anglophone. La composition de l’effectif de la GRC continue de refléter son mandat, le public qu’elle sert et l’emplacement de ses bureaux et de ses détachements, conformément à l’article 39 de la Loi sur les langues officielles.

Division C (Québec)

La proportion des Canadiens d’expression anglaise dans la Division C (Québec) demeure excellente à 12 % (voir le tableau 17 à l’annexe 3). Bien que cette division ait fermé neuf détachements, elle a augmenté de 1 % le nombre d’employés d’expression anglaise au cours de l’année écoulée.

La proportion
des anglo-
phones au
Québec (12 %) est excellente.



5.1 Politique sur la langue de travail

5.1.2 Indicateurs

Au cours de l'année dernière, il y a eu une baisse considérable du nombre de plaintes reçues à propos de la langue de travail. En 2004-2005, seulement deux plaintes ont été déposées comparative-ment aux 12 de l'exercice financier précédent. Les plaintes portaient sur les situations suivantes.

1. La première plainte a été formulée par un membre francophone du Nouveau-Brunswick qui se demandait pourquoi la formation sur le nouveau Système d'incidents et de rapports de police (SIRP) a été offerte en français deux mois après la formation qui avait été donnée en anglais.
2. La deuxième plainte concernait une recrue francophone qui a été encouragée à suivre la Formation des cadets en anglais, alors que sa langue de préférence était le français.

Au printemps 2005, ces plaintes font encore l'objet d'une enquête. Les deux plaintes semblent découler de retards dans la traduction du matériel de cours. En ce qui concerne la deuxième plainte qui porte sur la Formation des cadets en français, la Gendarmerie royale du Canada (GRC) a garanti qu'une troupe francophone serait formée pendant le présent exercice financier.

5.2 Directive sur l'identification linguistique des postes ou des fonctions

5.2.2 Indicateurs

La répartition linguistique de toutes les mesures d'affectation relatives aux fonctionnaires qui ont été entreprises au cours de l'année dernière est détaillée ci-dessous.

1. Bilingue	305
2. Anglais essentiel	690
3. Français essentiel	12
4. Réversible	7
TOTAL	1014

5.3 Directive sur la dotation des postes bilingues

5.3.1 Résultats de l'évaluation

Il faut noter que la présente directive s'applique seulement aux 4 327 postes de fonctionnaires de la GRC. Quant aux 16 509 postes de membres réguliers et civils, la Gendarmerie suit la Politique sur les langues officielles pour la gestion des ressources humaines. En raison de l'entrée en vigueur de cette directive le 1^{er} avril 2004, aucune nomination non impérative de fonctionnaires n'a été faite l'année dernière.

Tel qu'il est mentionné au chapitre 2, huit des 25 fonctionnaires du groupe Direction EX n'ont pas encore atteint le profil linguistique CBC. Cinq des huit personnes ont été nommées à leurs postes avant l'entrée en vigueur de cette directive le 1er avril 2004. De plus, trois des 18 membres civils du groupe Direction EX et cinq des 33 membres réguliers du groupe Direction EX ne possèdent pas encore ce profil linguistique. Sur ces 16 membres du groupe Direction EX qui ne cadrent pas avec le profil linguistique CBC, 15 suivent déjà une formation linguistique ou il est prévu qu'ils en commenceront une en 2004-2005 et l'un d'entre eux a bénéficié d'une exemption. Dans tous les cas, leurs supérieurs se sont assurés que des mesures administratives soient mises en place afin de garantir que les droits des employés quant à la langue de travail seront respectés.

5.3.2 Indicateurs

Au cours de l'exercice financier 2004-2005, la GRC a fait 65 nominations impératives et 89 mutations impératives à des postes bilingues, qui étaient tous inférieurs au niveau EX. Ce total combiné de 154 nominations et mutations impératives est inférieur au chiffre donné ci-dessus de 305 mesures d'affectation des postes bilingues, car ce dernier chiffre représente le total complet de tous les types de mesures d'affectation, telles que le renouvellement des nominations temporaires et des nominations intérimaires, entre autres.

5.4 Politique sur les langues officielles pour la gestion des ressources humaines

Lorsqu'il y a des employés exemptés ou que des membres ont été nommés à des postes bilingues selon une priorité II ou I, des mesures administratives ont été mises en place afin de s'assurer que des services bilingues internes ou des services au public peuvent tout de même être fournis. Cela est fait en désignant des employés ou des gestionnaires intérimaires pour satisfaire aux exigences bilingues du poste pendant la formation linguistique des titulaires.

Lors de l'exercice financier précédent, 199 membres et employés (nommés avant le 1^{er} avril 2004) ont reçu une formation linguistique à plein temps à la suite de leur nomination à un poste bilingue. De plus, 426 autres membres et employés ont suivi une formation linguistique à plein temps aux fins de perfectionnement professionnel.

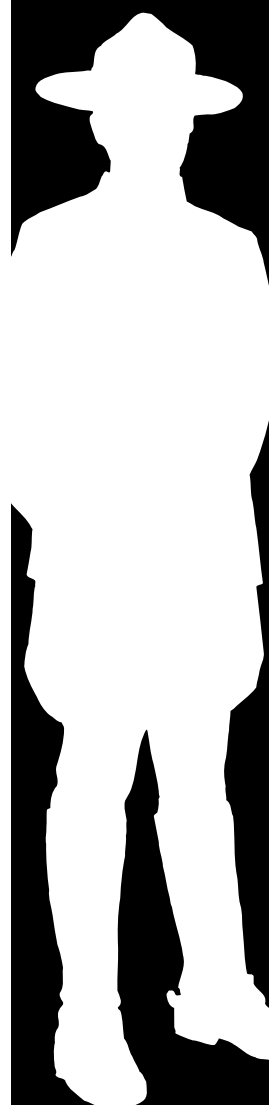


Tableau 1
Fonctionnaires, Membres réguliers (MR) et membres civils (MC)

SERVICE AU PUBLIC

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	3173	87%
Doivent satisfaire	469	13%
TOTAL	3642	100%

FONCTIONS DE SURVEILLANCE¹

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	828	81%
Doivent satisfaire	189	19%
TOTAL	1017	100%

SERVICES PERSONNELS ET CENTRAUX¹

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	2878	83%
Doivent satisfaire	576	17%
TOTAL	3454	100%

**POPULATION des EX
DANS LES RÉGIONS BILINGUES**

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	60	79%
Doivent satisfaire	16	21%
TOTAL	76	100%

Dossiers incomplets :	262
Exemptés PS :	14
Exemptés EX :	0
Exemptés MR/MC :	47

¹RÉGIONS BILINGUES: Div A, N&S, W, C, O, X, J

Données de PeopleSoft – mars 2005

Tableau 2
Fonctionnaires

SERVICE AU PUBLIC

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	720	90%
Doivent satisfaire	84	10%
TOTAL	804	100%

FONCTIONS DE SURVEILLANCE¹

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	196	80%
Doivent satisfaire	50	20%
TOTAL	246	100%

SERVICES PERSONNELS ET CENTRAUX¹

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	1217	82%
Doivent satisfaire	270	18%
TOTAL	1487	100%

**POPULATION des EX
DANS LES RÉGIONS BILINGUES**

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	17	68%
Doivent satisfaire	8	32%
TOTAL	25	100%

Dossiers incomplets : 262
Exemptés PS : 14
Exemptés EX : 0

¹RÉGIONS BILINGUES: Div A, N&S, W, C, O, X, J

Tableau 3
Membres réguliers (MR) et membres civils (MC)

SERVICE AU PUBLIC

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	2453	86%
Doivent satisfaire	385	14%
TOTAL	2838	100%

FONCTIONS DE SURVEILLANCE¹

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	632	82%
Doivent satisfaire	139	18%
TOTAL	771	100%

SERVICES PERSONNELS ET CENTRAUX¹

	NOMBRE	POURCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	1661	84%
Doivent satisfaire	306	16%
TOTAL	1967	100%

**POPULATION des EX
DANS LES RÉGIONS BILINGUES**

	RM	PERCENTAGE	CM	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE
Satisfont aux exigences linguistiques du poste	28	85%	15	83%	43	84%
Doivent satisfaire	5	15%	3	17%	8	16%
TOTAL	33	100%	18	100%	51	100%

Dossiers incomplets : 262
MR exemptés: 28
MC exemptés: 19

¹RÉGIONS BILINGUES: Div A, N&S, W, C, O, X, J

Tableau 1
SERVICE AU PUBLIC
Postes bilingues • Situation linguistique des titulaires

ATLANTIQUE	T.-N. DIV B	Î.-P.-É. DIV L	N.-É. DIV H	N.-B. DIV J	QG Atlantique DIV X	TOTAL
Poste	9	19	56	604	33	721
Satisfont	6	18	52	518	23	617
Pourcentage	67%	95%	93%	86%	70%	86%

CENTRALE	QC. DIV C	ONT. DIV O	RCN DIV A	QG Centrale DIV W	QG National DIV N et S	TOTAL
Poste	868	61	219	292	1153	2593
Satisfont	809	51	207	279	980	2326
Pourcentage	93%	84%	95%	96%	85%	90%

NORD-OUEST	MAN. DIV D	SASK. DIV F	ALB. DIV K	T.-N.-O. DIV G	NUN. DIV V	DEPOT DIV T	QG Nord-Ouest DIV R	TOTAL
Poste	53	30	68	3	2	57	16	229
Satisfont	43	16	35	2	2	49	14	161
Pourcentage	81%	53%	51%	67%	100%	86%	88%	70%

PACIFIQUE	C.-B. DIV E	YN. DIV M	QG Pacifique DIV P	TOTAL
Poste	79	8	12	99
Satisfont	49	8	12	69
Pourcentage	62%	100%	100%	70%

	ATLANTIQUE	CENTRALE	NORD-OUEST	PACIFIQUE	TOTAL
Poste	721	2593	229	99	3642
Satisfont	617	2326	161	69	3173
Pourcentage	86%	90%	70%	70%	87%

Données de PeopleSoft – mars 2005

Tableau 2
LANGUE DE TRAVAIL – Postes bilingues
Situation linguistique des titulaires

Tableaux L1 et L2
SERVICES INTERNES AUX EMPLOYÉ(E)S

	N.-B. DIV J		QG ATL. DIV X		QUÉ. DIV C		ONT. DIV O		QG NATIONAL DIV N & S		RCN DIV A		QG CENTRE DIV W		TOTAL
Total	583		71		617		32		1472		129		550		3454
Meet	503	86%	46	65%	468	76%	26	81%	1233	84%	119	92%	483	89%	2878 83%

SUPERVISION

	N.-B. DIV J		QG ATL. DIV X		QUÉ. DIV C		ONT. DIV O		QG NATIONAL DIV N & S		RCN DIV A		QG CENTRE DIV W		TOTAL
Total	169		25		169		9		502		57		86		1017
Meet	147	87%	15	60%	141	83%	8	89%	395	79%	50	88%	72	84%	828 81%

Effectif global (postes occupés)**TABLEAU 1 - PARTICIPATION ÉQUITABLE**

	Anglais		Français		Total	
Officiers	355	81%	81	19%	436	2%
S-Officiers	3797	82%	824	18%	4621	22%
Gendarmes	7413	83%	1530	17%	8943	43%
Membres civils	1918	76%	591	24%	2509	12%
Fonctionnaires	3351	77%	976	23%	4327	21%
TOTAL	16834	81%	4002	19%	20836	100%

TABLEAU 2 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles		Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	256	59%	1		0		175	40%	4	1%	436	2%
S-Officiers	3657	79%	6		1		921	20%	36	1%	4621	22%
Gendarmes	7369	82%	41		24		1391	16%	118	2%	8943	43%
Membres civils	1725	69%	5		21	1%	746	30%	12		2509	12%
Fonctionnaires	2967	69%	53	1%	64	1%	1151	27%	92	2%	4327	21%
TOTAL	15974	76%	106	1%	110	1%	4384	21%	262	1%	20836	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Région de l'Atlantique

TABLEAU 3 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	47	85%	8	15%	55	2%
S-Officiers	523	82%	116	18%	639	23%
Gendarmes	1049	73%	394	27%	1443	51%
Membres civils	144	79%	39	21%	183	6%
Fonctionnaires	424	83%	86	17%	510	18%
TOTAL	2187	77%	643	23%	2830	100%

TABLEAU 4 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	27	49%	0	0	26	47%	2	4%	55	2%
S-Officiers	429	67%	0	0	177	28%	33	5%	639	23%
Gendarmes	957	66%	0	3	383	27%	100	7%	1443	51%
Membres civils	112	61%	0	0	64	35%	7	4%	183	6%
Fonctionnaires	374	73%	0	0	117	23%	19	4%	510	18%
TOTAL	1899	67%	0	3	767	27%	161	6%	2830	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division B - Terre-Neuve

TABEAU 5 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	9	100%	0		9	1%
S-Officiers	138	98%	3	2%	141	25%
Gendarmes	250	97%	9	3%	259	46%
Membres civils	44	100%	0		44	8%
Fonctionnaires	111	100%	0		111	20%
TOTAL	552	98%	12	2%	564	100%

TABEAU 6 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	8	89%	0		0	1	11%	0		9	1%
S-Officiers	135	96%	0		0	1	1%	5	3%	141	25%
Gendarmes	250	97%	0		0	7	2%	2	1%	259	46%
Membres civils	44	100%	0		0	0		0		44	8%
Fonctionnaires	107	96%	0		0	0		4	4%	111	20%
TOTAL	544	96%	0		0	9	2%	11	2%	564	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division H - Nouvelle-Écosse

TABLEAU 7 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	17	94%	1	6%	18	2%
S-Officiers	229	97%	6	3%	235	23%
Gendarmes	492	90%	56	10%	548	54%
Membres civils	46	92%	4	8%	50	5%
Fonctionnaires	152	94%	10	6%	162	16%
TOTAL	936	92%	77	8%	1013	100%

TABLEAU 8 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	16	88%	0	0	1	6%	1	6%	18	2%
S-Officiers	210	89%	0	0	3	2%	22	9%	235	23%
Gendarmes	431	79%	0	0	39	7%	78	14%	548	54%
Membres civils	43	86%	0	0	5	10%	2	4%	50	5%
Fonctionnaires	149	92%	0	0	8	5%	5	3%	162	16%
TOTAL	849	84%	0	0	56	5%	108	11%	1013	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division J - Nouveau-Brunswick

TABLEAU 9 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	10	67%	5	33%	15	1%
S-Officiers	115	55%	94	45%	209	22%
Gendarmes	236	43%	318	57%	554	58%
Membres civils	24	44%	31	56%	55	6%
Fonctionnaires	64	51%	61	49%	125	13%
TOTAL	449	47%	509	53%	958	100%

TABLEAU 10 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	1	7%	0	0	14	93%	0		15	1%
S-Officiers	41	20%	0	0	164	78%	4	2%	209	22%
Gendarmes	208	38%	0	3	324	58%	19	3%	554	58%
Membres civils	7	13%	0	0	48	87%	0		55	6%
Fonctionnaires	45	36%	0	0	79	63%	1	1%	125	13%
TOTAL	302	32%	0	3	629	66%	24	2%	958	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division L - Île-du-Prince-Édouard

TABLEAU 11 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	2	100%	0		2	1%
S-Officiers	31	86%	5	14%	36	23%
Gendarmes	68	86%	11	14%	79	51%
Membres civils	14	88%	2	12%	16	10%
Fonctionnaires	19	83%	4	17%	23	15%
TOTAL	134	86%	22	14%	156	100%

TABLEAU 12 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	2	100%	0	0	0		0		2	1%
S-Officiers	34	94%	0	0	1	3%	1	3%	36	23%
Gendarmes	66	84%	0	0	12	15%	1	1%	79	51%
Membres civils	11	69%	0	0	3	19%	2	12%	16	10%
Fonctionnaires	19	82%	0	0	2	9%	2	9%	23	15%
TOTAL	132	85%	0	0	18	11%	6	4%	156	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

X Région de l'Atlantique - Quartier Général

TABLEAU 13 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	9	82%	2	18%	11	8%
S-Officiers	10	56%	8	44%	18	13%
Gendarmes	3	100%	0		3	2%
Membres civils	16	89%	2	11%	18	13%
Fonctionnaires	78	88%	11	12%	89	64%
TOTAL	116	83%	23	17%	139	100%

TABLEAU 14 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	0		0		0	10	91%	1	9%	11	8%
S-Officiers	9	50%	0		0	8	44%	1	6%	18	13%
Gendarmes	2	67%	0		0	1	33%	0		3	2%
Membres civils	7	39%	0		0	8	44%	3	17%	18	13%
Fonctionnaires	54	61%	0		0	28	31%	7	8%	89	64%
TOTAL	72	52%	0		0	55	39%	12	9%	139	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

Région du Centre

TABLEAU 15 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	45	57%	34	43%	79	2%
S-Officiers	439	55%	363	45%	802	28%
Gendarmes	561	51%	530	49%	1091	38%
Membres civils	111	40%	168	60%	279	10%
Fonctionnaires	268	43%	350	57%	618	22%
TOTAL	1424	50%	1445	50%	2869	100%

TABLEAU 16 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	30	38%	1	1%	0	46	58%	2	3%	79	2%
S-Officiers	392	49%	6	1%	0	403	50%	1		802	28%
Gendarmes	498	46%	41	4%	0	544	50%	8		1091	38%
Membres civils	84	30%	4	2%	0	191	68%	0		279	10%
Fonctionnaires	232	38%	53	9%	3	318	51%	12	2%	618	22%
TOTAL	1236	43%	105	4%	3	1502	52%	23	1%	2869	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division C - Québec

TABLEAU 17 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	6	24%	19	76%	25	2%
S-Officiers	39	14%	248	86%	287	28%
Gendarmes	59	12%	414	88%	473	45%
Membres civils	10	11%	83	89%	93	9%
Fonctionnaires	7	4%	155	96%	162	16%
TOTAL	121	12%	919	88%	1040	100%

TABLEAU 18 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	0		1	4%	0	23	92%	1	4%	25	2%
S-Officiers	4	1%	6	2%	0	277	97%	0		287	28%
Gendarmes	6	1%	41	9%	0	426	90%	0		473	45%
Membres civils	0		1	1%	0	92	99%	0		93	9%
Fonctionnaires	4	2%	35	22%	0	122	75%	1	1%	162	16%
TOTAL	14	1%	84	8%	0	940	91%	2		1040	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division A - Région de la Capitale Nationale

TABLEAU 19 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	7	58%	5	42%	12	5%
S-Officiers	22	29%	53	71%	75	29%
Gendarmes	17	21%	63	79%	80	31%
Membres civils	6	13%	39	87%	45	17%
Fonctionnaires	17	35%	31	65%	48	18%
TOTAL	69	27%	191	73%	260	100%

TABLEAU 20 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*	Total	
Officiers	1	8%	0	0	11	92%	0	12	5%
S-Officiers	1	1%	0	0	74	99%	0	75	29%
Gendarmes	4	5%	0	0	76	95%	0	80	31%
Membres civils	0		0	0	45	100%	0	45	17%
Fonctionnaires	10	21%	0	0	38	79%	0	48	18%
TOTAL	16	6%	0	0	244	94%	0	260	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

Division 0 - Ontario

TABLEAU 21 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	30	94%	2	6%	32	3%
S-Officiers	354	92%	29	8%	383	34%
Gendarmes	480	91%	49	9%	529	46%
Membres civils	64	94%	4	6%	68	6%
Fonctionnaires	122	97%	4	3%	126	11%
TOTAL	1050	92%	88	8%	1138	100%

TABLEAU 22 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	29	91%	0	0	2	6%	1	3%	32	3%
S-Officiers	366	96%	0	0	16	4%	1		383	34%
Gendarmes	485	92%	0	0	36	7%	8	1%	529	46%
Membres civils	60	88%	0	0	8	12%	0		68	6%
Fonctionnaires	123	98%	0	0	3	2%	0		126	11%
TOTAL	1063	93%	0	0	65	6%	10	1%	1138	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

W Région du Centre - Quartier Général

TABLEAU 23 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	2	20%	8	80%	10	2%
S-Officiers	24	42%	33	58%	57	13%
Gendarmes	5	56%	4	44%	9	2%
Membres civils	31	42%	42	58%	73	17%
Fonctionnaires	122	43%	160	57%	282	66%
TOTAL	184	43%	247	57%	431	100%

TABLEAU 24 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles		Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	0		0		0		10	100%	0		10	2%
S-Officiers	21	37%	0		0		36	63%	0		57	13%
Gendarmes	3	33%	0		0		6	67%	0		9	2%
Membres civils	24	33%	3	4%	0		46	63%	0		73	17%
Fonctionnaires	95	34%	18	6%	3	1%	155	55%	11	4%	282	66%
TOTAL	143	33%	21	5%	3	1%	253	59%	11	2%	431	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

Région du Nord-Ouest

TABLEAU 25 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	83	98%	2	2%	85	1%
S-Officiers	1261	96%	56	4%	1317	23%
Gendarmes	2608	93%	201	7%	2809	49%
Membres civils	410	98%	8	2%	418	7%
Fonctionnaires	1125	99%	15	1%	1140	20%
TOTAL	5487	95%	282	5%	5769	100%

TABLEAU 26 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	82	96%	0	0	3	4%	0		85	1%
S-Officiers	1276	97%	0	0	40	3%	1		1317	23%
Gendarmes	2656	95%	0	0	143	4%	10	1%	2809	49%
Membres civils	397	95%	0	0	20	4%	1	1%	418	7%
Fonctionnaires	1092	96%	0	0	39	3%	9	1%	1140	20%
TOTAL	5503	95%	0	0	245	4%	21	1%	5769	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division D - Manitoba

TABLEAU 27 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	13	93%	1	7%	14	1%
S-Officiers	231	94%	14	6%	245	23%
Gendarmes	508	91%	49	9%	557	53%
Membres civils	77	97%	2	3%	79	8%
Fonctionnaires	149	96%	6	4%	155	15%
TOTAL	978	93%	72	7%	1050	100%

TABLEAU 28 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*	Total	
Officiers	14	100%	0	0	0	0	0	14	1%
S-Officiers	237	97%	0	0	8	3%	0	245	23%
Gendarmes	528	95%	0	0	29	5%	0	557	53%
Membres civils	74	94%	0	0	5	6%	0	79	8%
Fonctionnaires	145	94%	0	0	10	6%	0	155	15%
TOTAL	998	95%	0	0	52	5%	0	1050	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division F - Saskatchewan

TABLEAU 29 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	11	100%	0		11	1%
S-Officiers	305	98%	7	2%	312	25%
Gendarmes	693	96%	27	4%	720	56%
Membres civils	81	100%	0		81	6%
Fonctionnaires	153	100%	0		153	12%
TOTAL	1243	97%	34	3%	1277	100%

TABLEAU 30 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*	Total	
Officiers	11	100%	0	0	0		0	11	1%
S-Officiers	310	99%	0	0	2	1%	0	312	25%
Gendarmes	696	97%	0	0	24	3%	0	720	56%
Membres civils	78	96%	0	0	3	4%	0	81	6%
Fonctionnaires	152	99%	0	0	1	1%	0	153	12%
TOTAL	1247	98%	0	0	30	2%	0	1277	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division T - Dépôt-Regina

TABLEAU 31 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	4	80%	1	20%	5	2%
S-Officiers	52	83%	11	17%	63	22%
Gendarmes	34	61%	22	39%	56	20%
Membres civils	15	79%	4	21%	19	7%
Fonctionnaires	135	98%	3	2%	138	49%
TOTAL	240	85%	41	15%	281	100%

TABLEAU 32 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	3	60%	0	0	2	40%	0		5	2%
S-Officiers	42	67%	0	0	21	33%	0		63	22%
Gendarmes	28	50%	0	0	28	50%	0		56	20%
Membres civils	14	74%	0	0	5	26%	0		19	7%
Fonctionnaires	121	88%	0	0	14	10%	3	2%	138	49%
TOTAL	208	74%	0	0	70	25%	3	1%	281	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division K - Alberta

TABLEAU 33 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	32	100%	0		32	2%
S-Officiers	516	98%	13	2%	529	23%
Gendarmes	1228	93%	87	7%	1315	57%
Membres civils	168	99%	1	1%	169	7%
Fonctionnaires	261	99%	1	1%	262	11%
TOTAL	2205	96%	102	4%	2307	100%

TABLEAU 34 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	32	100%	0	0	0	0	0	0	32	2%
S-Officiers	527	98%	0	0	1	1%	1	1%	529	23%
Gendarmes	1247	95%	0	0	58	4%	10	1%	1315	57%
Membres civils	162	96%	0	0	7	4%	0		169	7%
Fonctionnaires	257	98%	0	0	2	1%	3	1%	262	11%
TOTAL	2225	96%	0	0	68	3%	14	1%	2307	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division G - Territoires du Nord-Ouest

TABLEAU 35 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	3	100%	0		3	1%
S-Officiers	49	96%	2	4%	51	26%
Gendarmes	88	93%	7	7%	95	48%
Membres civils	25	100%	0		25	12%
Fonctionnaires	26	100%	0		26	13%
TOTAL	191	95%	9	5%	200	100%

TABLEAU 36 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	3	100%	0		0	0	0	0	0	3	1%
S-Officiers	50	98%	0		0	1	2%	0		51	26%
Gendarmes	93	98%	0		0	2	2%	0		95	48%
Membres civils	24	96%	0		0	0		1	4%	25	12%
Fonctionnaires	26	100%	0		0	0		0		26	13%
TOTAL	196	98%	0		0	3	1%	1	1%	200	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Division V - Nunavut

TABLEAU 37 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	3	100%	0		3	3%
S-Officiers	31	86%	5	14%	36	31%
Gendarmes	54	86%	9	14%	63	54%
Membres civils	8	100%	0		8	7%
Fonctionnaires	6	100%	0		6	5%
TOTAL	102	88%	14	12%	116	100%

TABLEAU 38 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*	Total	
Officiers	3	100%	0	0	0		0	3	3%
S-Officiers	36	100%	0	0	0		0	36	31%
Gendarmes	61	97%	0	0	2	3%	0	63	54%
Membres civils	8	100%	0	0	0		0	8	7%
Fonctionnaires	6	100%	0	0	0		0	6	5%
TOTAL	114	98%	0	0	2	2%	0	116	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

R Région du Nord-Ouest - Quartier Général

TABLEAU 39 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	17	100%	0		17	3%
S-Officiers	77	95%	4	5%	81	15%
Gendarmes	3	100%	0		3	1%
Membres civils	36	97%	1	3%	37	7%
Fonctionnaires	395	99%	5	1%	400	74%
TOTAL	528	98%	10	2%	538	100%

TABLEAU 40 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	16	94%	0	0	1	6%	0		17	3%
S-Officiers	74	91%	0	0	7	9%	0		81	15%
Gendarmes	3	100%	0	0	0		0		3	1%
Membres civils	37	100%	0	0	0		0		37	7%
Fonctionnaires	385	96%	0	0	12	3%	3	1%	400	74%
TOTAL	515	96%	0	0	20	3%	3	1%	538	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

Région du Pacifique

TABLEAU 41 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	103	98%	2	2%	105	2%
S-Officiers	1338	95%	67	5%	1405	24%
Gendarmes	3045	94%	196	6%	3241	54%
Membres civils	377	99%	5	1%	382	6%
Fonctionnaires	803	99%	5	1%	808	14%
TOTAL	5666	95%	275	5%	5941	100%

TABLEAU 42 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*	Total	
Officiers	105	100%	0	0	0	0	0	105	2%
S-Officiers	1392	99%	0	0	13	1%	0	1405	24%
Gendarmes	3170	98%	0	0	71	2%	0	3241	54%
Membres civils	379	99%	0	0	3	1%	0	382	6%
Fonctionnaires	807	99%	0	0	1	1%	0	808	14%
TOTAL	5853	99%	0	0	88	1%	0	5941	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

*Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.

E Division - Colombie-Britannique

TABLEAU 43 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	98	98%	2	2%	100	2%
S-Officiers	1303	95%	65	5%	1368	24%
Gendarmes	2982	94%	191	6%	3173	55%
Membres civils	354	99%	1	1%	355	6%
Fonctionnaires	758	99%	4	1%	762	13%
TOTAL	5495	95%	263	5%	5758	100%

TABLEAU 44 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*	Total	
Officiers	100	100%	0	0	0	0	0	100	2%
S-Officiers	1356	99%	0	0	12	1%	0	1368	24%
Gendarmes	3107	98%	0	0	66	2%	0	3173	55%
Membres civils	355	100%	0	0	0	0	0	355	6%
Fonctionnaires	761	99%	0	0	1	1%	0	762	13%
TOTAL	5679	99%	0	0	79	1%	0	5758	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

M Division - Yukon

TABLEAU 45 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	3	100%	0		3	2%
S-Officiers	35	95%	2	5%	37	23%
Gendarmes	63	93%	5	7%	68	42%
Membres civils	16	84%	3	16%	19	12%
Fonctionnaires	32	97%	1	3%	33	21%
TOTAL	149	93%	11	7%	160	100%

TABLEAU 46 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel	Réversibles	Bilingues		En révision*	Total	
Officiers	3	100%	0	0	0		0	3	2%
S-Officiers	36	97%	0	0	1	3%	0	37	23%
Gendarmes	63	93%	0	0	5	7%	0	68	42%
Membres civils	17	89%	0	0	2	11%	0	19	12%
Fonctionnaires	33	100%	0	0	0		0	33	21%
TOTAL	152	95%	0	0	8	5%	0	160	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

P Région du Pacifique - Quartier Général

TABLEAU 47 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	2	100%	0		2	9%
S-Officiers	0		0		0	
Gendarmes	0		0		0	
Membres civils	7	88%	1	12%	8	35%
Fonctionnaires	13	100%	0		13	56%
TOTAL	22	96%	1	4%	23	100%

TABLEAU 48 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles	Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	2	100%	0		0	0		0		2	9%
S-Officiers	0		0		0	0		0		0	
Gendarmes	0		0		0	0		0		0	
Membres civils	7	88%	0		0	1	12%	0		8	35%
Fonctionnaires	13	100%	0		0	0		0		13	56%
TOTAL	22	96%	0		0	1	4%	0		23	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

RCN - Quartier Général National

TABLEAU 49 - PARTICIPATION ÉQUITABLE

	Anglais		Français		Total	
Officiers	77	69%	35	31%	112	3%
S-Officiers	236	52%	222	48%	458	13%
Gendarmes	150	42%	209	58%	359	11%
Membres civils	876	70%	371	30%	1247	36%
Fonctionnaires	731	58%	520	42%	1251	37%
TOTAL	2070	60%	1357	40%	3427	100%

TABLEAU 50 - EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES

	Anglais essentiel		Français essentiel		Réversibles		Bilingues		En révision*		Total	
Officiers	12	11%	0		0		100	89%	0		112	3%
S-Officiers	168	37%	0		1		288	63%	1		458	13%
Gendarmes	88	24%	0		21	6%	250	70%	0		359	11%
Membres civils	753	60%	1		21	2%	468	38%	4		1247	36%
Fonctionnaires	462	37%	0		61	5%	676	54%	52	4%	1251	37%
TOTAL	1483	43%	1		104	3%	1782	52%	57	2%	3427	100%

Données de PeopleSoft - mars 2005

**Nouvelle mesure prise pour corriger la situation suite aux recommandations du SCT et suite à la nouvelle programmation des données du système PeopleSoft pour mieux surveiller la situation.*

Annexe IV

PARTICIPATION PAR PROVINCE - MEMBRES CIVILS ET MEMBRES RÉGULIERS

PROVINCE/REGION	NOMBRE TOTAL D'EMPLOYES	ANGLOPHONE	POURCENTAGE ANGLOPHONE	FRANCOPHONE	POURCENTAGE FRANCOPHONE
Colombie-Britannique (Divisions E et P)	5006	4746	95%	260	5%
Alberta (Division K)	2045	1944	95%	101	5%
Saskatchewan (Divisions F, T et R)	1405	1328	95%	77	5%
Manitoba (Division D)	895	829	93%	66	7%
Ontario (Division O)	1012	928	92%	84	8%
Région de la capitale nationale (Divisions A, N, S et W)	2537	1453	57%	1084	43%
Québec (Division C)	878	114	13%	764	87%
Nouveau-Brunswick (Division J)	833	385	46%	448	54%
Île-du-Prince-Édouard (Division L)	133	115	86%	18	14%
Nouvelle-Écosse (Division H)	851	784	92%	67	8%
Terre-Neuve-et-Labrador (Divisions B et X)	503	479	95%	24	5%
Yukon (Division M)	127	117	92%	10	8%
Territoire du Nord-Ouest (Division G)	174	165	95%	9	5%
Nunavut (Division V)	110	96	87%	14	13%
Extérieur du Canada	-	-	-	-	-
TOTAL	16509	13483	82%	3026	18%

PARTICIPATION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET PAR GRADE

MEMBRES CIVILS

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ET GRADE	NOMBRE TOTAL DE MEMBRES	ANGLOPHONE	POURCENTAGE ANGLOPHONE	FRANCOPHONE	POURCENTAGE FRANCOPHONE
Gestion	28	17	61%	11	39%
Professionnels	106	70	66%	36	34%
Spécialistes et techniciens	2343	1816	78%	527	22%
Soutien administratif	20	9	45%	11	55%
Exploitation	12	6	50%	6	50%
TOTAL	2509	1918	76%	591	24%

MEMBRES RÉGULIERS

GRADE	NOMBRE TOTAL DE MEMBRES	ANGLOPHONE	POURCENTAGE ANGLOPHONE	FRANCOPHONE	POURCENTAGE FRANCOPHONE
Officiers	436	355	81%	81	19%
Sous-officiers	4621	3797	82%	824	18%
Gendarmes	8943	7413	83%	1530	17%
TOTAL	14000	11565	83%	2435	17%

PARTICIPATION GLOBALE	NOMBRE TOTAL D'EMPLOYES	ANGLOPHONE	POURCENTAGE ANGLOPHONE	FRANCOPHONE	POURCENTAGE FRANCOPHONE
TOTAL	16509	13483	82%	3026	18%

Données de PeopleSoft – mars 2005

