



PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 avril 2005

Also available in English.

Le nouveau *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la Direction de l'information sur les milieux du travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Version imprimable en [PDF](#) (200kb).

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin gratuitement*, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

Règlements salariaux

- Les principales conventions collectives ratifiées en **février 2005** ont donné lieu à un rajustement annuel moyen du taux de salaire de base de **2,3 %**.
- Le **secteur public** enregistre des rajustements salariaux de **2,6 %**, supérieurs à ceux du **secteur privé** qui affiche des rajustements de **2,2 %**.
- Si l'on observe les sphères de compétence, la **Nouvelle-Écosse** affiche le plus important rajustement salarial au taux de **3,1 %**; tandis que l'**Ontario** enregistre le plus faible rajustement, soit **1,6 %** en moyenne.
- Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur du **commerce de gros et de détail** qui comporte la plus forte concentration d'employés, soit **37,8 %** de l'ensemble, affiche le plus faible rajustement annuel moyen au taux de **1,6 %** accordé à **13 800** employés dans le cadre de trois conventions.

LIEN : [Rajustements salariaux](#) en html et incluant des tableaux en PDF (version imprimable)



Négociations clés en cours

- Gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux
- Brewer's Retail de l'Ontario
- Services de santé du Manitoba, de la Saskatchewan et de l'Alberta

LIEN : [Négociations clés](#) en html ou [PDF](#) (33kb) (version imprimable)

Arrêts de travail

Au cours du **quatrième trimestre 2004** au Canada, 12 arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus entraînent 661 500 jours-personnes non travaillés. Trois principaux arrêts de travail représentent 65 % des jours personnes non travaillés au cours de cette période.

Un rapport hebdomadaire et une liste des principaux arrêts de travail survenus en 2005 sont également disponibles.

LIEN : [Arrêts de travail](#) en html ou en PDF (version imprimable)

Expirations et réouvertures de conventions collectives

Les calendriers 2005 des conventions collectives qui viennent à expiration et des réouvertures des négociations sont maintenant disponibles sur notre site Web.

LIEN : [Expirations et réouvertures 2005](#) en html ou PDF (version imprimable)

Pratiques innovatrices en milieu de travail

Cet aperçu des pratiques novatrices en milieu de travail est basé sur l'examen de 65 conventions collectives signées au cours du quatrième trimestre 2004. Vingt sept d'entre elles contiennent des dispositions jugées novatrices ou représentant un intérêt particulier.

LIEN : [Pratiques innovatrices en milieu de travail](#) en html ou en PDF (version imprimable)

Loi sur l'équité en matière d'emploi

Le rapport comprend 458 comptes rendus d'employeurs relevant de la sphère fédérale qui totalisent plus de 620 000 employés. Ce rapport décrit les progrès au niveau de la représentation, l'embauche et la promotion des femmes, des Autochtones, des membres de minorités visibles et des personnes handicapées.

LINK: [Rapport annuel 2004](#) en html ou [PDF](#) (3 634 879kb) (version imprimable)

Négothèque

Négothèque est maintenant accessible à tous pour la recherche ! Négothèque, une base de données sur les relations de travail, fournit des sommaires d'ententes et le texte intégral de conventions collectives au Canada.

LIEN : [Négothèque](#)

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Ententes conclues
- Négociations clés mises à jour
- Principaux arrêts de travail
- Etc.

Les prochaines éditions du *Bulletin* traiteront de questions telles l'évolution des rajustements salariaux négociés, ententes conclues, conventions clés en cours de négociation, listes des expirations et réouvertures de conventions collectives, avantages sociaux et conditions de travail négociés, arrêts de travail, pratiques innovatrices en milieu de travail, Négothèque, effectifs syndicaux, répertoire des organisations de travailleurs et de travailleuses, articles, études de cas et autre information générale sur les relations de travail.

POUR PLUS D'INFORMATION

Nous vous invitons à faire suivre ce bulletin à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle : 1 800 567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau : (819) 997-3117

Ou visitez notre site Web site à <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml>

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/enlever mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Si vous désirez continuer à recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

J'aimerais [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

J'aimerais [ME RETIRER](#) de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)

© Direction de l'information sur les milieux de travail

15 avril 2005
