



PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 septembre 2005

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la Direction de l'information sur les milieux du travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Version imprimable en [format PDF, 292 ko](#)

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement**, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Direction de l'information sur les milieux du travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Règlements salariaux

- Les principales conventions collectives ratifiées en **juillet 2005** ont donné lieu à un rajustement annuel moyen du taux de salaire de base de **2,8 %**.
- Le **secteur privé** enregistre, en juillet 2005, des rajustements salariaux de **2,9 %**, légèrement supérieurs à ceux du **secteur public** qui affiche des rajustements de **2,8 %**.
- Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de la **construction** enregistre le rajustement annuel le plus élevé, soit **3,5 %** en moyenne; tandis que le secteur des **services publics** affichent le plus faible rajustement, soit **1,5 %** en moyenne.

LIEN : [Rajustements salariaux](#) en html et incluant des tableaux en format PDF

Négociations clés en cours

- Ford Motor Company (projet de règlement)
- Inco Limited, Manitoba (projet de règlement)
- NAV Canada (convention ratifiée avec FIOE)
- Autres

LIEN : [Négociations clés](#) en html ([Format PDF, 40 ko](#))

Arrêts de travail

Après avoir déclenché un arrêt de travail le 22 août 2005, 550 travailleurs forestiers de Corner Brook Pulp and Paper Limited, Corner Brook, Terre-Neuve-et-Labrador, ont conclu un accord préliminaire le 4 septembre 2005. Pour obtenir de plus amples informations sur les principaux arrêts de travail, veuillez vous reporter à la liste complète pour l'année 2005.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire est également disponible.

LIEN : [Arrêts de travail](#)

Nouveau programme d subventions et de contributions

Le Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada, est maintenant prêt à recevoir des demandes de subventions et de contributions dans le cadre de son programme des affaires du travail liées au commerce international (PATCI). Les projets visant le renforcement des capacités dans les Amériques et le dialogue social au Canada seront pris en considération. Pour obtenir des renseignements sur les critères d'éligibilité et les demandes, veuillez consulter le site Web du PATCI.

LIEN: <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/ait/apercu.shtml>

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Expirations et réouvertures de négociations collectives – mise à jour
- Principaux arrêts de travail 2005 – mise à jour
- Etc.

POUR PLUS D'INFORMATION

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle : 1 800 567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau : (819) 997-3117

Site Web : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtm

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Si vous désirez continuer à recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)

© Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail

15 septembre 2005