



PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 novembre 2005

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la Direction de l'information sur les milieux du travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Version imprimable en [format PDF, 292 ko](#)

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement**, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Direction de l'information sur les milieux du travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Règlements salariaux

- Les principales conventions collectives ratifiées en **septembre 2005** ont donné lieu à un rajustement annuel moyen du taux de salaire de base de **2,9 %**.
- Le **secteur public** enregistre, en septembre 2005, des rajustements salariaux de **3,0 %**, supérieurs aux rajustements de **2,6 %** observés dans le **secteur privé**.
- Les principales conventions collectives signées au cours du **troisième trimestre 2005** ont donné lieu à un rajustement annuel moyen du taux de salaire de base de **2,8 %**.
- Le **secteur public** enregistre, au troisième trimestre 2005, des rajustements salariaux de **2,9 %**, légèrement supérieurs aux rajustements de **2,7 %** observés dans le **secteur privé**.

LIEN : [Rajustements salariaux](#) en html et format PDF



Négociations clés en cours

- Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson (négociation)
- Ontario Power Generation (projet de règlement)
- Gouvernement du Nunavut (enseignants) (projet de règlement)
- Autres

LIEN : [Négociations clés](#) en html ([Format PDF, 40 ko](#))

Arrêts de travail

L'arrêt de travail déclenché chez Telus Corp., à l'échelle des provinces, Alberta et Colombie-Britannique, se poursuit. Alors qu'un premier projet de règlement a été rejeté le 30 octobre 2005, un deuxième a eu lieu le 6 novembre 2005 et fait l'objet de ratification, les résultats des négociations étant attendus pour le 16 novembre 2005. Pour obtenir de plus amples informations sur les principaux arrêts de travail, veuillez vous reporter à la liste complète pour l'année 2005.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire est également disponible.

LIEN : [Arrêts de travail](#)

Pratiques innovatrices en milieu de travail

Cet aperçu des pratiques novatrices en milieu de travail est basé sur l'examen de 96 conventions collectives signées au cours du troisième trimestre 2005. Vingt-huit d'entre elles contiennent des dispositions jugées novatrices ou représentant un intérêt particulier.

LIEN : [Pratiques innovatrices en milieu de travail](#)

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail 2005 – mise à jour
- Les effectifs syndicaux au Canada – mise à jour
- Etc.

POUR PLUS D'INFORMATION

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle : 1 800 567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau : (819) 997-3117

Site Web : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtm

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Si vous désirez continuer à recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)

© Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail

15 novembre 2005