

**LOI SUR LA PROTECTION DES
RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

RAPPORT ANNUEL



**COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL
DANS LA FONCTION PUBLIQUE**

2000-2001

**LOI SUR LA PROTECTION DES
RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

RAPPORT ANNUEL



**COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL
DANS LA FONCTION PUBLIQUE**

2000-2001

Le 13 juin 2001

L'honorable Stéphane Dion
Président du Conseil privé de la Reine pour le
Canada et ministre des
Affaires intergouvernementales
Chambre des communes
OTTAWA

Monsieur le Ministre,

Conformément à l'article 72 de la Loi sur la protection des renseignements personnels, j'ai le plaisir de vous faire parvenir, pour que vous le présentiez au Parlement, le Dix-huitième rapport annuel de la Commission des relations de travail dans la fonction publique, qui porte sur la période allant du 1^{er} avril 2000 au 31 mars 2001.

Le président,

Yvon Tarte

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
Introduction.....	1
Rapports statistiques / explications	1
Organisation des activités	2
Mise en œuvre	2
Liaison officielle/officieuse	2
Politiques institutionnelles.....	2
Instrument de délégation.....	2
Information et formation.....	3
Plaintes, enquêtes et vérifications.....	3
Appels à la Cour fédérale	3
Communications en vertu de l'alinéa 8(2)e) de la Loi sur la protection des renseignements personnels	3
Fichiers inconsultables.....	3
Usage et communications.....	3

**COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL
DANS LA FONCTION PUBLIQUE
RAPPORT ANNUEL
CONCERNANT LA LOI SUR LA PROTECTION
DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS
1^{ER} AVRIL 2000 AU 31 MARS 2001**

INTRODUCTION

La Commission des relations de travail dans la fonction publique (la Commission) est un tribunal quasi judiciaire créé par la loi et chargé d'appliquer les régimes de négociation collective et d'arbitrage des griefs établis en exécution de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique (la Loi) et de la Loi sur les relations de travail au Parlement. Elle est aussi chargée d'appliquer les dispositions sur la sécurité et la santé au travail de la partie II du Code canadien du travail qui visent les fonctionnaires fédéraux. Les fonctions réunies du président et de la Commission dans certains domaines définis par la Loi sont analogues à celles qu'exercent les ministres du Travail à l'égard du secteur privé. Conformément à la Loi, la Commission compte un président, un vice-président, au moins trois présidents suppléants et autant de membres à plein temps et à temps partiel que le gouverneur en conseil juge nécessaire de nommer.

Les affaires dont la Commission est saisie comprennent les demandes d'accréditation et de révocation d'accréditation, les plaintes de pratique déloyale de travail, la désignation des postes de direction ou de confiance, la désignation des postes dont les fonctions sont nécessaires pour la sécurité du public, le renvoi des décisions d'agents de sécurité ainsi que les plaintes déposées en vertu des dispositions sur la sécurité et la santé au travail de la partie II du Code canadien du travail. Ce sont les griefs renvoyés à l'arbitrage et portant sur l'interprétation ou l'application des dispositions des conventions collectives ou sur des mesures disciplinaires majeures, ainsi que sur le licenciement, qui constituent, de loin, la plus grande partie de ces affaires. De plus, la Commission assure des services de médiation et de conciliation aux parties qui sont dans l'impossibilité de résoudre autrement leurs différends, et qui lui en font la demande. Bien des cas de ce genre sont réglés sans qu'il soit nécessaire d'entamer des procédures officielles devant la Commission.

RAPPORTS STATISTIQUES / EXPLICATIONS

La Commission a reçu vingt et une demandes au cours de l'année écoulée. Quinze demandes provenaient de particuliers, cinq étaient des consultations qui provenaient d'autres organismes fédéraux et une a été transmise à l'organisme fédéral concerné. Elle a répondu à toutes les demandes dans le délai de 30 jours. Toute l'information a été communiquée par l'envoi de copies des documents.

Dans le cas des cinq consultations, elle a autorisé la communication de tous les documents en cause. Dans le cas d'une des quinze demandes envoyées directement à la Commission, il y a eu communication de tous les documents. Il a été impossible de traiter les quatorze autres demandes car la Commission n'avait pas l'information demandée.

Elle n'a reçu aucune demande de traduction, de correction ou de mention pendant la période visée.

DOCUMENTATION À L'APPUI

Organisation des activités

Un coordonnateur des activités menées dans le cadre de la Loi sur la protection des renseignements personnels (la L.P.R.P.) a été désigné par le président. Toute demande reçue est transmise par ce coordonnateur à la direction générale compétente, afin qu'elle l'étudie et lui fasse un rapport avant qu'il prenne une décision au sujet de ladite demande. Le président est consulté au besoin. Le coordonnateur consacre environ 4 % d'une année-personne à l'application de la Loi sur la protection des renseignements personnels.

Mise en œuvre

Le service des dossiers de la Commission dispose d'un coin-lecture. On peut y trouver un exemplaire de la publication Info Source du gouvernement du Canada, des formules de demande de renseignements personnels, un exemplaire du Manuel de classification par matière de la Commission et d'autres documents pertinents.

Tous les fichiers de renseignements personnels sont enregistrés au Conseil du Trésor et font l'objet d'un examen et d'une mise à jour tous les ans.

Les documents que renferment les fichiers de renseignements personnels sont éliminés conformément au calendrier établi par les Archives nationales et au moyen des déchiqueteuses de cet organisme.

Liaison officielle/officieuse

Toutes les demandes ont été présentées officiellement au cours de la période visée.

Politiques institutionnelles

Toutes les demandes de renseignements personnels sont traitées sans frais.

Instrument de délégation

Le chef, Gestion de l'information et Services de production de la Commission a été nommé coordonnateur de la protection des renseignements personnels par le président.

Information et formation

La Commission a officiellement lancé une campagne de sensibilisation sur la L.P.R.P. dans le cadre du programme d'orientation de ses employés.

Plaintes, enquêtes et vérifications

Au 31 mars 2001, une plainte portée contre la Commission était encore en traitement. Pour ce qui est des six plaintes réglées au cours de l'année, cinq d'entre elles, dont une remontait à 1998, trois avaient été présentées en 1999 et une en 2000, ont été résolues et la Commission des relations de travail dans la fonction publique a eu gain de cause suite à une décision de la Cour fédérale (A-685-96) par Madame la juge Desjardins. La sixième plainte, déposée en 1996, s'est résolue lorsque la Commission a autorisé la communication de tous les documents en cause au plaignant.

Appels à la Cour fédérale

Aucun appel n'a été interjeté devant la Cour fédérale pendant la période écoulée à l'égard de demandes d'information présentées en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels.

Communications en vertu de l'alinéa 8(2)e) de la Loi sur la protection des renseignements personnels

Après consultation avec le président, le coordonnateur de la protection des renseignements personnels est autorisé à approuver la communication de renseignements à certains organismes d'enquête.

Fichiers inconsultables

Aucune demande d'accès n'a été rejetée en application du paragraphe 18(2) de la Loi sur la protection des renseignements personnels.

Usage et communications

Dans le cadre de l'examen et de l'enregistrement officiels des fichiers de renseignements personnels, tous les responsables des fichiers ont été priés de s'assurer que les renseignements qui y figurent sont directement liés à une activité ou à un programme actuel du gouvernement et qu'ils sont utilisés pour les fins auxquelles ils sont destinés.