

Introduction

En août 2005, la présidente de l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada et la présidente de la Commission de la fonction publique du Canada ont annoncé la publication d'une version simplifiée et à jour du Profil des compétences clés en leadership qui reflète les capacités, les habiletés et les caractéristiques dont la fonction publique a besoin pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Le Profil confirme que les valeurs et l'éthique constituent le fondement du leadership et il établit un lien avec la responsabilisation en matière de gestion.

Le Profil comprend :

- ▶ un modèle composé de quatre compétences et des définitions connexes (les mêmes pour tous les niveaux de gestion);
- ▶ des comportements efficaces spécifiques pour chaque compétence et chacun des six niveaux du continuum du leadership;
- ▶ des comportements inefficaces génériques pour chaque compétence, et ce pour tous les niveaux du continuum.

Utilisation du Profil

Les ministères et organismes sont invités à intégrer le Profil à leurs stratégies et activités de gestion des ressources humaines (GRH). Ils peuvent l'utiliser tel quel ou l'adapter en fonction de leurs besoins particuliers.

Le Profil est au cœur de la norme de qualification du Groupe EX. Il est désormais obligatoire pour l'évaluation des candidats à une nomination à un poste de niveau EX. En outre, le Profil est une composante importante des initiatives collectives, comme les programmes de perfectionnement en leadership, les outils d'évaluation élaborés par la Commission de la fonction publique et les politiques relatives à la GRH.

Pour obtenir des conseils et des outils à l'appui de la mise en œuvre du Profil ou pour toute autre information à ce sujet, veuillez communiquer avec le secteur du Leadership et gestion des talents, à l'Agence de la fonction publique du Canada.