



Sondage auprès des employé(e)s de Santé Canada

Confidentiel une fois rempli

English on reverse

Un addenda au Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2002

Culture du milieu de travail

Les questions 1 à 5 s'appliquent aux cinq dernières années (ou moins, si vous avez travaillé à Santé Canada pour une partie de cette période seulement):	Entièrement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
1. Mon(ma) gestionnaire actuel(le) accorde de l'importance, de façon constante, aux bonnes pratiques de gestion du personnel.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
2. Mon milieu de travail (unité) est devenu plus respectueux.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
3. Mes relations de travail avec mon(ma) gestionnaire actuel(le) sont bonnes.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
4. Mes relations de travail avec mes collègues sont bonnes.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
5. Les initiatives en gestion des ressources humaines lancées par SC ont réduit des obstacles systémiques du milieu de travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

6. Lesquels des éléments suivants contribueraient à créer une culture de milieu de travail à Santé Canada qui favoriserait de bonnes pratiques de gestion des ressources humaines et la diversité ?
(Vous pouvez cocher autant de réponses que vous le désirez.)

01 <input type="radio"/> Créer un plan de gestion des RH pour tout le Ministère.	06 <input type="radio"/> Faire connaître aux employé(e)s les politiques et les outils de dotation.
02 <input type="radio"/> Informer les employé(e)s, en temps opportun, sur les progrès réalisés et les initiatives entreprises par la direction générale ou la région et par le Ministère.	07 <input type="radio"/> Offrir une formation d'orientation du personnel opportune et interactive.
03 <input type="radio"/> Engager régulièrement des discussions et des dialogues sur le rendement.	08 <input type="radio"/> Créer un poste ou un bureau de protecteur de l'employé(e).
04 <input type="radio"/> Effectuer des évaluations annuelles du rendement.	09 <input type="radio"/> Nommer des champions de la diversité dans les directions générales et les régions.
05 <input type="radio"/> Appuyer et encadrer activement les employé(e)s par l'intermédiaire de plans d'apprentissage et de perfectionnement.	10 <input type="radio"/> Utiliser l'intranet pour promouvoir la diversité.
	11 <input type="radio"/> Reconnaître les accomplissements des employé(e)s (de façon formelle et informelle).

Communications internes

7. Afin d'évaluer l'efficacité des communications entre la direction et les employé(e)s, le Ministère devrait solliciter la rétroaction des employé(e)s par les moyens suivants :	Entièrement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas
a. des groupes de discussion réguliers (tous les ans ou tous les deux ans) menés par un organisme externe.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
b. des sondages réguliers (tous les ans ou tous les deux ans) par l'intermédiaire d'un organisme externe.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
c. des assemblées publiques régulières de direction générale ou de région.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
d. une boîte de suggestions électronique ou d'autres moyens semblables permettant de recueillir de la rétroaction de façon continue et anonyme.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>

