



Sondage d'opinion auprès des employé(e)s des opérations des enquêtes statistiques

Confidentiel une fois rempli
English on reverse

À tous les employé(e)s des opérations des enquêtes statistiques (OES)

Il y a quatre ans, nous avons tenu l'édition 1998 du sondage d'opinion auprès des employé(e)s à Statistique Canada. Les résultats du dernier sondage ont donné lieu à plusieurs actions concrètes. Nous tenons à continuer à apporter des changements pour améliorer Statistique Canada et nous avons encore une fois besoin de votre aide.

Cette année, nous avons révisé l'édition 2002 du sondage d'opinion auprès des employé(e)s en ayant spécifiquement en tête les intervieweur(e)s. En raison de cette révision, nous sommes heureux d'offrir un sondage d'opinion indépendant pour nos employé(e)s des opérations des enquêtes statistiques.

Les résultats de l'édition 2002 du sondage d'opinion auprès des employé(e)s mèneront à la mise en place d'initiatives concrètes. Les données concernant chaque bureau régional seront analysées et comparées à la moyenne des employés(e)s des OES pour l'ensemble de l'organisation. Votre directeur veillera à ce que vous obteniez les résultats du sondage pour votre région et qu'il y ait une discussion libre à propos de ces résultats.

En raison de la nature du sondage, nous avons pris certaines dispositions pour veiller à ce que votre identité demeure confidentielle.

- Tous les tableaux seront revus afin d'assurer que vos caractéristiques personnelles ne puissent vous identifier.
- Le questionnaire ne contient aucun élément d'information précis pouvant vous identifier.

Ce questionnaire a pour but de recueillir des données sur la façon dont vous percevez divers aspects de votre travail. Les renseignements qui seront recueillis au moyen de ce sondage nous aideront à mieux comprendre notre organisation ainsi que les questions qui vous intéressent. En tant qu'employé(e)s de Statistique Canada, vous comprenez bien l'importance et l'utilité de la qualité de l'information. Un faible taux de réponse produit de l'information de mauvaise qualité qui est non seulement inutile, mais qui peut aussi être trompeuse. Votre participation au sondage est donc essentielle, si l'on veut que les résultats reflètent avec justesse les vues et les expériences de tous les employé(e)s des OES et ceux de votre secteur.

Le sondage vise tous les employé(e)s des OES. Votre participation est volontaire. J'espère que vous prendrez quelques minutes pour remplir le questionnaire. Des sommaires statistiques seront diffusés à tout le personnel.

Merci de votre collaboration.

Ivan Fellegi
Statisticien en chef du Canada



Quand vous aurez rempli le questionnaire, veuillez le mettre dans l'**enveloppe-réponse affranchie**, la sceller et nous retourner celle-ci à Statistique Canada par le courrier interne ou par la poste.

Comment remplir ce questionnaire

Avec un stylo à encre noire ou bleue :

Cochez un cercle (X)

Mon milieu de travail						
	Entièrement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
1. Je dispose du matériel et de l'équipement dont j'ai besoin pour faire mon travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
2. Le matériel et les outils mis à ma disposition dans le cadre de mon travail, y compris les logiciels et les autres outils informatisés, sont disponibles dans la langue officielle de mon choix.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
3. Lorsque je rédige des documents, y compris des courriels, je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
4. Je connais bien les dispositions de ma convention collective.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
5. J'estime pouvoir réclamer une compensation pour les heures supplémentaires que je fais.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

6. Je suis satisfait(e) de mon régime de travail actuel. 1 Oui 2 Non

	Toujours	Souvent	Parfois	Rarement ou jamais	Ne sais pas	Ne s'applique pas
7. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que . . .						
a. les priorités changent constamment ;	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
b. l'organisation manque de stabilité ;	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
c. les délais sont déraisonnables.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
8. Mon travail actuel me permet d'établir un équilibre entre mes obligations personnelles, familiales et professionnelles.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
9. Au cours de la dernière année, j'ai été rémunéré(e) pour les heures supplémentaires travaillées.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
10. On m'encourage à prendre des initiatives dans mon travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
11. Mon bureau régional offre de la formation dans la langue officielle de mon choix.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
12. J'ai un mot à dire quant aux décisions et aux mesures qui influent sur mon travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Communication avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e)

Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail. Si vous avez plus d'un(e) superviseur(e), considérez celui ou celle qui est le / la plus familier(ère) avec votre travail.

	Entière- ment d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
13. Je reçois des commentaires utiles de mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) sur mon rendement au travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
14. Je sais que mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) tiendra ses engagements.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
15. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) reconnaît de façon appropriée la qualité de mon travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
16. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) me tient au courant des questions touchant mon travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
17. Lorsque je communique avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e), je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
18. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) discute avec moi des résultats que je suis censé(e) atteindre.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
19. J'estime pouvoir être en désaccord avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) sur des questions liées au travail sans crainte de représailles.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
20. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) évalue mon travail en fonction de buts et d'objectifs établis.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
21. Si je devais proposer des moyens d'améliorer notre façon de procéder, mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) les prendrait au sérieux.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
22. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) répartit le travail équitablement.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
23. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) m'aide à cerner mes besoins en formation.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
24. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) m'aide beaucoup à perfectionner mes habiletés.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Mon unité de travail

Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues. Si vous êtes un(e) superviseur(e) qui travaille sur le terrain, votre unité de travail est celle définie par la région supervisée par l'intervieweur(e) principal(e) le / la plus familier(e) avec votre travail.

	Entière- ment d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
25. Je suis fier(fière) du travail effectué dans mon unité.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
26. Dans mon unité de travail, nous travaillons en équipe.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

	Entièrement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
27. Dans mon unité de travail, nous apprenons de nos erreurs et faisons ce qu'il faut pour les corriger.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
28. Je suis satisfait(e) de la façon dont les plaintes informelles sur les problèmes en milieu de travail sont réglées dans mon unité de travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
29. Durant les réunions et les appels conférence de mon unité de travail, je me sens libre d'utiliser la langue officielle de mon choix.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
30. J'entretiens de bonnes relations avec les collègues de mon unité de travail qui travaillent sur des projets ou des dossiers semblables.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
31. Dans mon unité de travail, chaque personne serait ou est acceptée comme membre à part entière de l'équipe, sans égard à la race, la couleur, le sexe ou l'incapacité.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
32. Au cours des deux dernières années, le roulement du personnel a été un problème important au sein de mon unité de travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Mes compétences et ma carrière

	Entièrement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
33. Je reçois la formation dont j'ai besoin pour faire mon travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
34. Je peux obtenir de la formation en cours d'emploi pour améliorer ma façon de travailler.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
35. La formation axée sur l'enrichissement de la carrière à laquelle j'ai participé m'a permis d'acquérir de nouvelles connaissances et habiletés.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Harcèlement et discrimination

Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

36. Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de harcèlement au travail ?

1 Oui

2 Non - **Passez à la question 38**

	Jamais	Une fois ou deux	Plus de deux fois	Ne s'applique pas
37. De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement				
a. Collègues	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
b. Supérieurs	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
c. Employés relevant de moi	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
d. Répondants	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
e. Autres	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>

38. Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de violence physique ou psychologique au travail ?

1 Oui

2 Non - **Passez à la question 40**

	Jamais	Une fois ou deux	Plus de deux fois	Ne s'applique pas
39. De la part de qui avez-vous été victime de violence au travail ?				
a. Collègues	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
b. Supérieurs	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
c. Employés relevant de moi	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
d. Répondants	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
e. Autres	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>

La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la *Loi canadienne sur les droits de la personne* : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne gracée.

40. Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de discrimination au travail ?

1 Jamais - **Passez à la question 43**

2 Une fois ou deux

3 Plus de deux fois

41. De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ?

1 Collègues

4 Répondants

2 Supérieurs

5 Autres

3 Employés relevant de moi

42. Veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet.
(Cochez tous les cercles qui s'appliquent.)

- 01 Race
- 02 Origine nationale ou ethnique
- 03 Couleur
- 04 Religion
- 05 Âge
- 06 Sexe
- 07 État matrimonial
- 08 Situation de famille
- 09 Déficience physique ou mentale
- 10 État de personne graciée
- 11 Orientation sexuelle

seulement

	Entière- ment d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
43. Je suis satisfait(e) des mesures prises à mon bureau régional pour régler les problèmes de harcèlement et de discrimination.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
44. Mon bureau régional met tout en œuvre pour créer un milieu de travail qui prévient le harcèlement et la discrimination.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Dotation

	Entière- ment d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
45. Dans mon unité de travail, j'estime qu'on embauche des personnes capables de faire le travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
46. Dans mon unité de travail, le processus de sélection des personnes pour combler un poste est équitable.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
47. Lorsque j'ai posé ma candidature à des concours durant les deux dernières années, j'ai trouvé que les concours s'étaient déroulés équitablement.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
48. Lorsque j'ai posé ma candidature à des concours durant les deux dernières années, j'ai eu l'occasion de démontrer mes compétences pour le poste.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Mon organisation

	Entière- ment d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
49. Je peux clairement expliquer aux autres l'orientation (p. ex. la vision, les valeurs ou la mission) de Statistique Canada.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
50. J'estime que la haute direction de mon organisation fait du bon travail au chapitre du partage de l'information.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
51. Les superviseur(e)s et les cadres supérieurs s'engagent à assurer la santé et la sécurité en milieu de travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
52. Si j'étais confronté(e) à un problème de santé ou de sécurité en milieu de travail, je saurais où aller pour obtenir de l'aide afin de régler le problème.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
53. Si j'étais confronté(e) à un dilemme éthique ou à un conflit entre les valeurs propres au milieu de travail, je saurais où aller pour obtenir de l'aide afin de régler le problème.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
54. J'estime pouvoir amorcer un processus de recours officiel (grief, droit d'appel, santé et sécurité, etc.) sans crainte de représailles.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
55. Je crois que la haute direction du bureau régional va s'efforcer de résoudre les problèmes soulevés dans le présent sondage.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
56. Je m'engage activement au succès de Statistique Canada.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
57. Dans l'ensemble, Statistique Canada me traite avec respect.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
58. Statistique Canada est un endroit où il fait bon travailler.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
59. Je suis satisfait(e) de mon emploi à Statistique Canada.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Relations patronales-syndicales

	Entière- ment d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	Ne s'applique pas
60. La haute direction de Statistique Canada participe à de sérieuses consultations avec mon syndicat à propos des questions concernant le milieu de travail.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
61. Les relations entre mon syndicat et la haute direction de Statistique Canada sont très productives.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
62. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) comprend et respecte les dispositions de ma convention collective.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
63. Les cadres supérieurs respectent les dispositions de ma convention collective.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Renseignements généraux

64. Veuillez indiquer votre poste actuel. (Si vous occupez un poste par interim, veuillez préciser le groupe de ce poste.)

OES - Bureau ¹ Intervieweur ² Intervieweur principal

OES - Terrain ³ Intervieweur ⁴ Intervieweur principal

65. À quel bureau régional vous reportez-vous ?

- ¹ Halifax ⁴ Toronto
 (Inclus tous les employé(e)s sur le terrain) ⁶ Winnipeg ⁸ Edmonton
² Montréal ⁷ Regina ⁹ Vancouver
³ Sherbrooke ⁵ Sturgeon Falls

66. Au total, depuis combien d'années travaillez-vous à Statistique Canada?

- ¹ Moins de 3 ans ³ 11 à 20 ans
² 3 à 10 ans ⁴ Plus de 20 ans

67. Quelle est votre situation professionnelle actuelle ?

- ¹ Nommé(e) pour une période continue
² Nommé(e) pour une période déterminée

68. Prévoyez-vous quitter Statistique Canada au cours des deux prochaines années ?

- ¹ Oui
² Non - **Passez à la question 70**

69. Si vous pensez quitter Statistique Canada, quelle est l'importance des raisons suivantes dans votre prise de décision ?

a. Retraite

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

b. Obligations familiales

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

c. Retour à l'école

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

d. Autre possibilité d'emploi

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

e. Santé (épouement professionnel, invalidité, etc.)

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

f. Utilisation plus judicieuse de ma formation et de mes compétences

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

g. Fin de mon contrat ou de ma période d'emploi

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

h. Difficultés en milieu de travail (conflits avec des gestionnaires ou des collègues, environnement de travail, etc.)

1 Pas important du tout 2 Un peu important 3 Très important 4 Ne s'applique pas

70. Quelle est votre première langue officielle ?

- 1 Anglais
2 Français

71. Dans quelle(s) langue(s) officielle(s) fournissez-vous des services au public ?

- 1 Anglais seulement
2 Français seulement
3 Français et anglais

72. Quel est votre groupe d'âge ?

- 1 19 à 24 ans 3 30 à 39 ans 5 50 à 54 ans
2 25 à 29 ans 4 40 à 49 ans 6 55 ans et plus

73. Quel est votre sexe ?

- 1 Homme
2 Femme

74. Quel est le niveau de scolarité le plus élevé que vous ayez atteint ?

- 1 Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent ou moins
2 Certificat ou diplôme d'un collège communautaire, d'un cégep, d'un institut de technologie, d'un programme de soins infirmiers, d'une école de métiers, etc.
3 Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat
4 Baccalauréat (p. ex. B.A., B. Sc.) ou diplôme universitaire de niveau supérieur

75. Êtes-vous un(e) Autochtone ?

(Un Autochtone est un Indien de l'Amérique du Nord ou un membre des Premières nations, un Métis ou un Inuit. Les Indiens de l'Amérique du Nord ou les membres des Premières nations incluent les Indiens de plein droit ou inscrits, les Indiens visés par un traité ainsi que les Indiens non inscrits.)

- 1 Oui
2 Non

76. Êtes-vous une personne handicapée ?

(On entend par « personne handicapée » une personne atteinte d'une incapacité à long terme ou récurrente [incapacité physique, mentale, sensorielle, d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage] et qui estime être désavantagée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité ou qu'un employeur, actuel ou potentiel, est susceptible de la considérer comme défavorisée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité, de même qu'une personne dont les limitations fonctionnelles imputables à son incapacité ont été compensées pour lui permettre d'exercer son emploi ou de s'adapter à son lieu de travail actuel.)

- 1 Oui
2 Non - **Passez à la question 78**

77. Disposez-vous d'outils facilitant l'accès et/ou de médias de substitution pour besoins spéciaux qui sont essentiels à l'accomplissement de vos tâches ?

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne s'applique pas

78. Êtes-vous membre d'une minorité visible ?

(Au Canada, il s'agit d'une personne [autre qu'un(e) Autochtone] qui n'appartient pas à la race blanche, peu importe l'endroit où elle est née — par exemple Noir, Chinois, Philippin, Japonais, Coréen, personne originaire d'Asie du Sud ou des Indes orientales, d'Asie du Sud-Est ou d'Asie occidentale qui n'est pas de race blanche, Nord-Africain ou Arabe, Latino-Américain qui n'est pas de race blanche, personne d'origine mixte [dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de cette liste] ou membre d'un autre groupe de minorité visible.)

- 1 Oui
- 2 Non

Merci d'avoir bien voulu répondre à ce questionnaire sur votre milieu de travail.

Votre contribution est essentielle à Statistique Canada

Commentaires

Vos suggestions sont importantes. Les commentaires seront remis à votre directeur régional sans qu'aucune information ne permette l'identification de la personne les ayant faits.
