



Pause nature



Apprendre à diriger

Le Programme de formation au leadership pour Autochtones

Rien d'étonnant à ce que Jon Tsetso soit venu travailler à la réserve de parc national du Canada Nahanni. Il a grandi non loin de là, à Fort Simpson, où la chasse, la pêche et la trappe faisaient partie des traditions familiales. Ce qu'il a appris de la terre a engendré en lui un profond respect pour l'environnement. « Dès mon jeune âge, j'ai suivi mon père dans la nature, dit-il. Cela m'a donné un système de valeurs fortement axé sur l'appréciation de la terre. »

En fait, le partage des valeurs a grandement contribué à amener Jon à travailler pour Parcs Canada. « Je crois beaucoup aux principes fondamentaux régissant Parcs Canada », affirme-t-il.



Jon Tsetso a grandi près de la réserve de parc national Nahanni; la pêche, la chasse et la trappe faisaient partie des traditions familiales. © Parcs Canada, Beedell, M., 1981.

Édifier une carrière

Jon a commencé par travailler l'été à Nahanni, quand il était étudiant, puis il est revenu chaque année pendant ses études universitaires. Ayant obtenu son diplôme, on l'a accueilli dans le Programme de formation des gardes recrues et, à la fin de sa formation en 2005, il a été nommé dans un poste de garde de parc.

Jon dit que le travail d'un garde de parc est toujours intéressant en raison de la variété des tâches à remplir. Le travail développe la discipline personnelle et favorise l'acquisition de compétences et de connaissances. « Je fais quelque chose de différent chaque jour et je parle à des gens venus de toutes les parties du monde », déclare-t-il. Aspect primordial, « on me paye pour aller dans la nature! ».



Jon dit que le travail d'un garde de parc est toujours intéressant en raison de la variété de ses tâches. © Dahti Scott, 2005.

Croissance professionnelle et personnelle

Son travail pouvait difficilement être meilleur, mais quand il a entendu parler du Programme de formation au leadership pour Autochtones (PFLA) de Parcs Canada, Jon a voulu en savoir plus. Il a rempli une demande de candidature. Il s'agit d'un programme



de formation et de perfectionnement de quatre ans visant à constituer un cadre de leaders autochtones dans tout le réseau de Parcs Canada.

Non seulement le programme offre des possibilités de perfectionnement personnel et professionnel, mais il porte aussi sur l'étude de la gestion des aires protégées. Jon acquiert des connaissances sur les revendications territoriales, sur l'autonomie gouvernementale, sur la gestion coopérative et sur les partenariats. La gestion coopérative est un concept important, car 16 des 41 parcs et réserves de parc du Canada sont cogérés par Parcs Canada et des organismes autochtones.

Un des thèmes clés du programme concerne les connaissances traditionnelles. Comme les participants au PFLA viennent de cultures très différentes, la discussion est animée. Le concept de « connaissance traditionnelle » prend de nombreuses formes dans les collectivités autochtones du Canada. Des panélistes et des conférenciers invités aident à favoriser l'échange des traditions et du savoir.

Compliments sur le Programme

Jon Tsetso a terminé la première année du PFLA et il en dit beaucoup de bien. « Les sessions de planification de carrière ont été très utiles », dit-il. Il a acquis des connaissances sur la gestion des projets, le règlement des conflits et les techniques de communication. En outre, il possède maintenant la confiance nécessaire pour assumer des rôles de chef.



Il y a un autre avantage. Grâce au PFLA, il a fait la connaissance d'Autochtones de tout le pays et constitué un réseau qui dépasse le milieu de travail. Le réseau est devenu un élément « de notre vie personnelle également », affirme-t-il.

Les connaissances traditionnelles constituent un des thèmes clés du Programme de formation au leadership pour Autochtones. © Nicola Pritchett, 2003.

Jon félicite Parcs Canada d'avoir eu l'idée de créer le PFLA. « En intéressant les Autochtones au perfectionnement professionnel, Parcs Canada va dans la bonne direction pour favoriser, dans l'avenir, la diversité et la représentation des Autochtones au niveau de la direction, dit-il. Le PFLA pourrait être un modèle que d'autres gouvernements et le secteur privé suivraient afin de faire participer plus d'Autochtones à l'économie. »

Pour plus de renseignements veuillez consulter le site Internet : www.pc.gc.ca