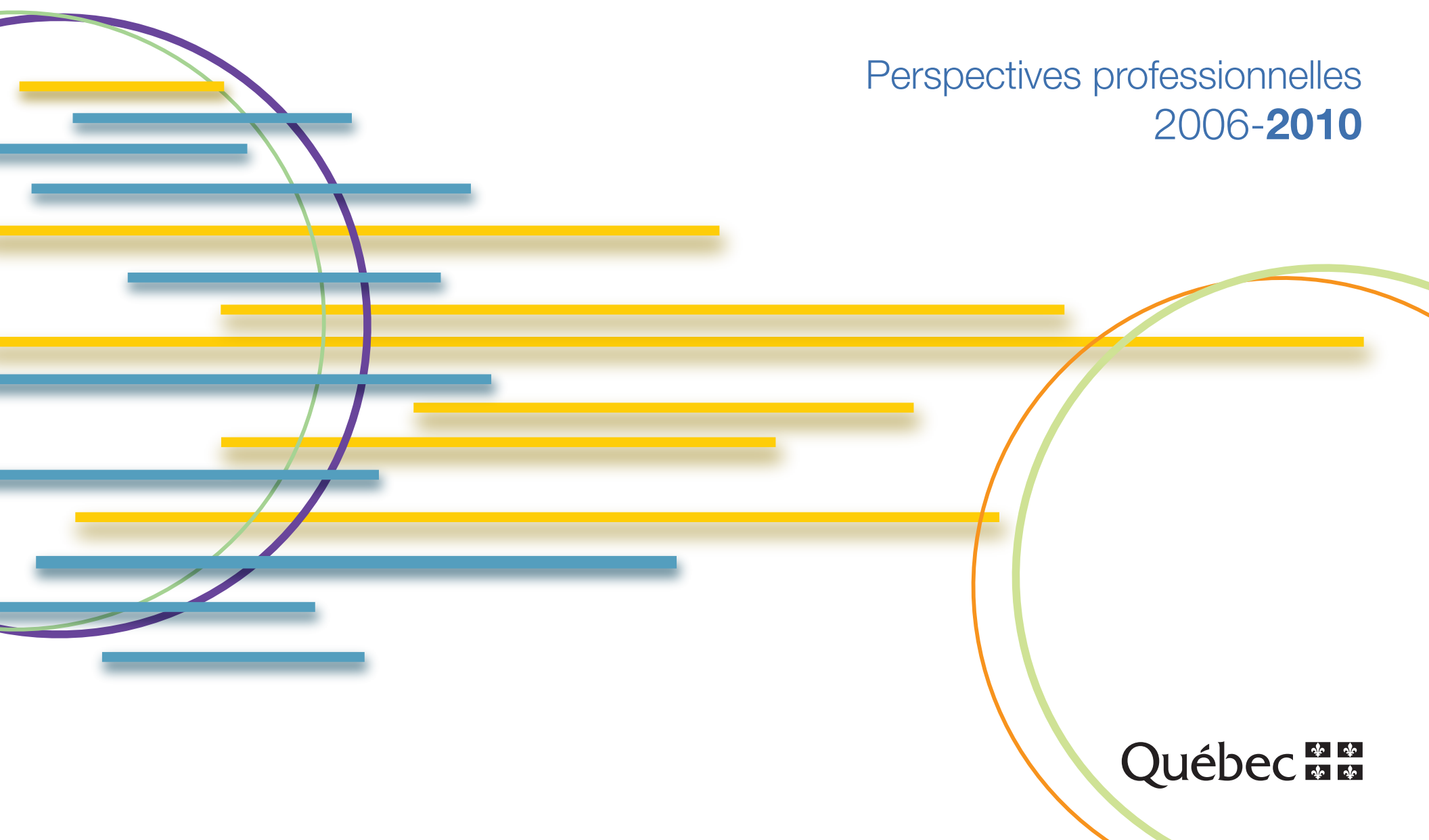


Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail au Québec

Perspectives professionnelles
2006-**2010**



Québec 

Rédaction :

Richard Legris
Économiste
Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Collaboration :

Lassad Damak

Production :

Direction des communications
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007

ISBN : 978-2-550-49828-5

La reproduction totale ou partielle de ce document
est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Au cours de l'année 2006, l'économie québécoise a poursuivi sa progression. Celle-ci s'est traduite par l'atteinte d'un nouveau sommet en ce qui concerne la population active. Le taux de chômage a enregistré son plus faible niveau des 30 dernières années, à 8 %. La création d'emplois et le renouvellement de la main-d'œuvre prévus pour les prochaines années devraient donner lieu à un nouveau repli du taux de chômage. Selon les prévisions d'Emploi-Québec, près de 240 000 emplois seront générés par la croissance économique au cours des années 2006 à 2010 au Québec. À cela s'ajoutera une demande particulièrement élevée de remplacement de main-d'œuvre. À ce propos, la Régie des rentes du Québec prévoit que plus de 450 000 travailleurs et travailleuses joindront les rangs des rentiers au cours de cette période.

La croissance attendue de l'emploi au cours des prochaines années et les besoins de main-d'œuvre qui en découleront créeront une pression sur le marché du travail. Pour pourvoir les postes générés par l'activité économique ou libérés par les départs à la retraite de plus en plus nombreux dans les années à venir, les entreprises devront se tourner davantage vers les jeunes, les femmes, les travailleuses et travailleurs expérimentés, les personnes immigrantes et issues des communautés culturelles, les personnes les plus éloignées du marché du travail ainsi que les personnes handicapées. Selon les experts, le nombre de personnes en âge de travailler commencera à décroître en 2012. C'est là un défi que nous devons relever pour poursuivre notre développement économique.

Le Plan gouvernemental pour l'emploi, dévoilé en 2005, comprend trois grandes orientations répondant à ces préoccupations. D'abord, la qualification de la main-d'œuvre doit être accrue. Aussi, plus de personnes doivent être attirées sur le marché du travail, dont celles qui sont actuellement moins favorisées au chapitre de l'emploi. Enfin, il faut augmenter le taux d'emploi en créant des conditions et un environnement propices à la création d'entreprises et à leur expansion.

Le marché du travail au Québec, Perspectives professionnelles 2006-2010 répertorie quelque 500 métiers et professions, parmi lesquels 120 offrent de belles perspectives d'emploi. Cette publication trace également les tendances du marché du travail par domaine de compétence. Elle fait partie d'une collection de 18 publications portant sur les perspectives d'emploi pour l'ensemble du Québec de même que pour chacune des régions.

Les Perspectives professionnelles constituent un outil de référence pour les jeunes, les personnes en recherche d'emploi ou en réorientation de carrière, les parents, et bien sûr, les spécialistes en orientation et en information scolaire et professionnelle. Elles revêtent une importance stratégique pour les partenaires des milieux du travail, de l'éducation, de l'emploi, de l'immigration, de la réinsertion sociale, et du développement économique. En misant sur des outils tels que *Le marché du travail au Québec, Perspectives professionnelles 2006-2010*, nous relèverons le défi de l'arrimage entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale,
Sam Hamad

Table des matières

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence	5
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	11
Affaires, finance et administration	14
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	18
Secteur de la santé	22
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	25
Arts, culture, sports et loisirs	28
Vente et services	31
Métiers, transport et machinerie	35
Secteur primaire	41
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	44
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	50

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence

Selon les estimations d'Emploi-Québec, il se créera 238 000 emplois au cours des années 2006 à 2010, ce qui correspond à une croissance moyenne de l'emploi de 1,2 % par année. Le taux d'emploi devrait continuer de progresser, pour se situer à 61,5 % en 2010. En raison du vieillissement de la population, la population active croîtra (+ 234 900) à un rythme moins soutenu que l'emploi, portant le taux d'activité à 66,7 %. Cette progression plus modeste de la population active se traduira par une baisse du chômage. Le taux de chômage, qui s'élevait à 8,3 % en 2005, devrait se situer à 7,8 % en 2010.

Les secteurs d'activité économique

Un recul de l'emploi est attendu dans onze secteurs sur 33, ceux-ci faisant presque tous partie de la production de biens. La taille du secteur des services, qui compte déjà 75 % des emplois, continuera de croître. Ce secteur accaparerait en effet la presque totalité des emplois créés, celui de la production de biens ne contribuant qu'à 4 % du total. Dans ce dernier secteur, la création d'emplois sera surtout le lot de la fabrication, alors que le nombre d'emplois diminuera dans le secteur primaire.

Dans les secteurs reliés aux services, ceux qui connaîtront la plus forte croissance de l'emploi sont les services professionnels, scientifiques et techniques, les soins de santé et l'assistance sociale ainsi que l'information, la culture et les loisirs. Dans la fabrication, c'est le matériel de transport qui tiendra la position de tête en matière de croissance de l'emploi¹.

Le remplacement de main-d'œuvre

La demande de main-d'œuvre attribuable à la croissance économique joue un rôle important dans le nombre d'emplois à pourvoir sur le marché du travail québécois. Cependant, la demande de main-d'œuvre résultant des départs est encore plus déterminante. Elle correspond aux postes libérés par les personnes qui, d'une part, se retirent définitivement du marché du travail (retraites et décès) et, d'autre part, quittent leur emploi pour occuper un poste disponible dans une autre profession (mobilité interprofessionnelle).

La demande de main-d'œuvre reliée aux retraites revêt une grande importance, et celle-ci ira en s'amplifiant au cours des prochaines années en raison du vieillissement de la main-d'œuvre. La Régie des Rentes du Québec, organisme responsable de l'application de la Loi sur le régime de rentes du Québec et de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, prévoit d'ailleurs que 450 000 travailleurs et travailleuses joindront les rangs des rentiers au cours des années 2006 à 2010. Ce nombre correspond de près aux besoins potentiels de remplacement des nouveaux retraités dans les divers secteurs de l'économie québécoise.

Quant aux besoins de main-d'œuvre résultant de la mobilité interprofessionnelle, ils sont plus ou moins importants selon le genre et le niveau de compétence de la profession à l'étude. En particulier, les professions de niveau élémentaire et requérant une scolarité plus faible ont une mobilité interprofessionnelle plus importante. Il peut s'agir, dans certains cas, de professions d'entrée sur le marché du travail, mais aussi de professions donnant accès à d'autres paliers professionnels.

Les postes à pourvoir d'ici 2010 ne sont pas répartis également entre les différents groupes professionnels.

*Les niveaux et les genres de compétence*²

Les professions de niveau de compétence technique ou intermédiaire représentent un volume important. Les deux tiers des emplois créés appartiendront à ces deux niveaux de compétence, près de la moitié requérant une formation technique collégiale ou une formation professionnelle secondaire. Près de 20 % des nouveaux postes seront de niveau professionnel et devront par conséquent être occupés par des titulaires d'un diplôme universitaire.

La croissance de l'emploi sera, toutes proportions gardées, un peu plus élevée dans les professions de niveau professionnel, qui requièrent généralement un diplôme universitaire, et dans les professions de niveau intermédiaire. De même, les besoins de remplacement seront, en moyenne, plus importants dans les professions de niveau professionnel. Les personnes en emploi dans cette catégorie étant plus âgées, un plus grand nombre d'entre elles sont susceptibles de se retirer définitivement du marché du travail au cours des cinq prochaines années.

Les professions de niveau élémentaire connaîtront une faible croissance de l'emploi, bien que la grande mobilité interprofessionnelle qui caractérise certaines d'entre elles assure une demande de main-d'œuvre significative.

Les professions du domaine de la gestion connaîtront la croissance de l'emploi la plus timide, la demande étant en grande partie attribuable au remplacement. Quant aux professions de niveau technique, elles se situeront dans la tendance moyenne, mais leur croissance variera selon la formation qu'elles requièrent. Ainsi, les professions exigeant une formation technique collégiale connaîtront une croissance de l'emploi plus de deux fois supérieure à celle des professions qui requièrent une formation professionnelle secondaire. La demande s'en trouvera donc, en général, supérieure pour les premières.

Par ailleurs, comme le taux de chômage est habituellement plus faible chez les personnes les plus scolarisées, les perspectives seront en général plus favorables pour les professions de niveau professionnel et pour les professions de la gestion.

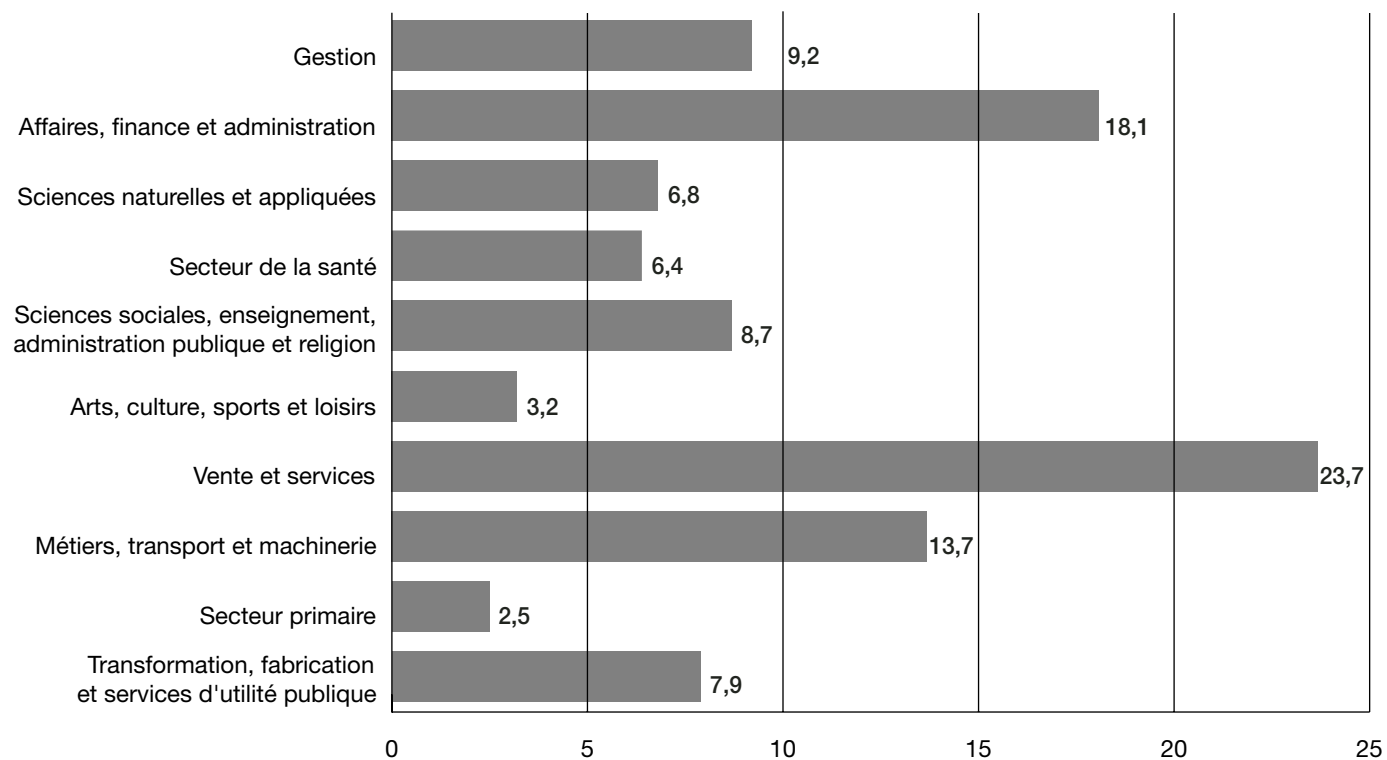
Les professions sont également regroupées selon le genre de compétence, lequel correspond au domaine d'activité professionnelle. Ces domaines sont souvent apparentés à des secteurs d'activité économique particuliers. Selon nos estimations, quatre de ces dix domaines connaîtront une croissance de l'emploi sensiblement supérieure à la moyenne : les sciences naturelles et appliquées; les arts, la culture, les sports et les loisirs; le secteur de la santé; la vente et les services.

Quant au domaine des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique et à celui des affaires, de la finance et de l'administration, ils connaîtront une croissance plus ou moins comparable à la moyenne. Enfin, les professions de quatre domaines connaîtront une progression de l'emploi sensiblement inférieure à la moyenne : les métiers, le transport et la machinerie; la gestion; le secteur primaire; la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique.

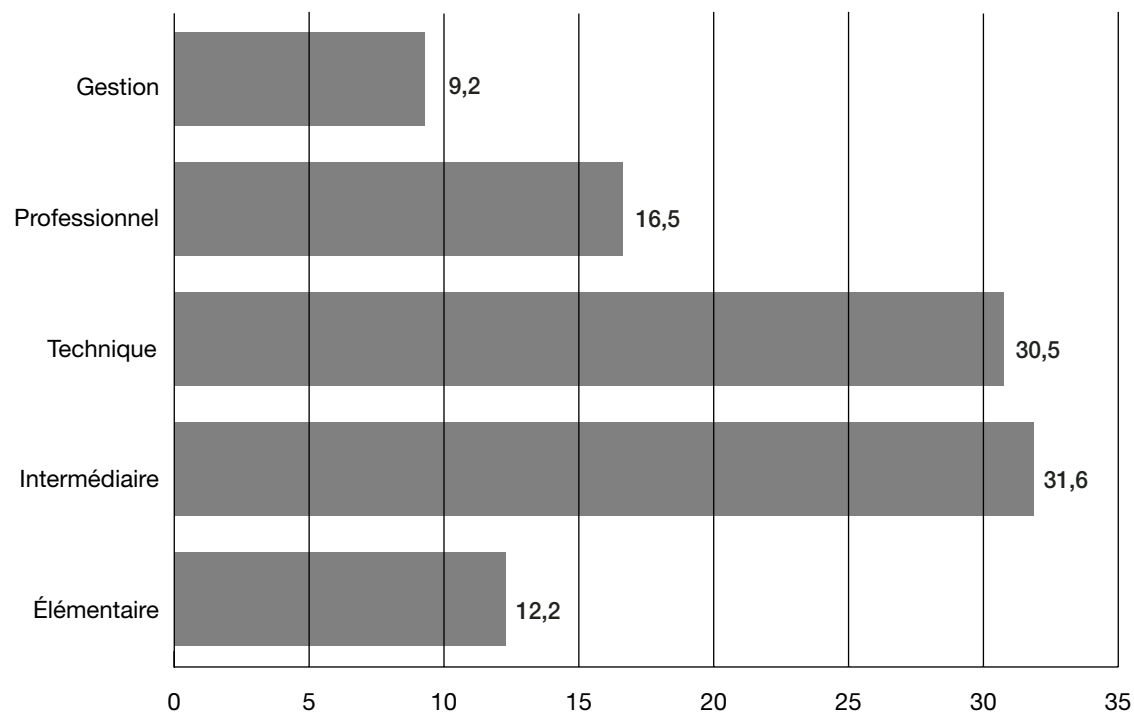
1. Pour plus de détails, voir Emploi-Québec, *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2006-2010*, novembre 2006.

2. Pour plus de détails sur les niveaux et les genres de compétence, voir la section : *Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats*.

Part relative de l'emploi en pourcentage selon le genre de compétence pour l'ensemble du Québec, 2005



Part relative de l'emploi en pourcentage selon le niveau de compétence pour l'ensemble du Québec, 2005



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels

(Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada³. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁴.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- Professionnel.
- Technique.
- Intermédiaire.
- Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁵.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES / FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	<ul style="list-style-type: none"> • Peu déterminant dans la majorité des cas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans le domaine visé. • Capital financier.
A Professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). 	
B Technique	<ul style="list-style-type: none"> • De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut technique ou un cégep, <i>ou</i> • de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i> • de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui exerce des fonctions de supervision. • Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers auxiliaires et infirmières auxiliaires).
C Intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> • De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> • jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	
D Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> • Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> • pas d'exigences scolaires particulières. 	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* et Emploi-Québec.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

3. Devenu maintenant le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001, Descriptions des professions*, p. vii.

5. *Ibid.*, p. viii.

Emploi estimé en 2005

Le niveau d'emploi estimé en 2005 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2005, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010⁶

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour occuper un poste disponible dans une autre profession (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

Taux de chômage estimé pour 2005

Le taux de chômage estimé pour 2005 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2005, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2005, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage est supérieur ou égal à 5,7 %, mais inférieur à 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est égal ou supérieur à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'affirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes sur l'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

6. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2006 à 2010 et l'emploi de 2005. Ainsi, pour l'année 2006, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2006 par rapport au niveau de l'emploi en 2005. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2006-2010, mais l'horizon pris en compte va de 2005 à 2010.

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois mais plutôt la possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

Favorables

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

Acceptables

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.

Restreintes

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

Très restreintes

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

N. P.

Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁷.

Selon les estimations d'Emploi-Québec, 340 000 personnes étaient en emploi dans la catégorie professionnelle de la gestion en 2005, ce qui représente moins de 10 % des emplois au Québec. Cette catégorie professionnelle comprend les cadres supérieurs ainsi que les cadres intermédiaires et autre personnel de gestion. Ceux-ci se trouvent dans tous les secteurs d'activité, selon les compétences acquises. L'expérience est un facteur déterminant de l'accès à un emploi. Cela se répercute d'ailleurs sur la rémunération : le revenu annuel moyen des personnes en emploi dans cette catégorie est en effet plus de deux fois supérieur à celui de l'ensemble des professions.

Les cadres supérieurs, étant donné des mécanismes de dotation différents de ceux de l'ensemble des professions, ne font l'objet d'aucun diagnostic. Les cadres intermédiaires, aussi appelés directeurs ou directrices, encadrent le personnel en fonction dans tous les domaines d'activité.

Le nombre d'emplois de directeurs et directrices a évolué en dents de scie au cours des dix dernières années et devrait croître à un rythme nettement inférieur à la moyenne jusqu'en 2010. Cependant, les personnes en emploi dans cette catégorie professionnelle sont plus âgées que la moyenne. En effet, près de 45 % des directeurs et directrices ont plus de 45 ans, comparativement à 35 % pour l'ensemble des professions. Les nombreux départs à la retraite entraîneront donc une importante demande de main-d'œuvre dans plusieurs professions de cette catégorie. De plus, le taux de chômage des directeurs et directrices est historiquement plus faible que celui de l'ensemble des professions, rendant d'autant plus attrayantes les perspectives d'emploi. Parmi les professions du groupe des cadres intermédiaires faisant l'objet d'un diagnostic, près de la moitié présentent des perspectives favorables.

Les personnes en emploi dans les professions de ce groupe étant plus âgées que la moyenne, les besoins de main-d'œuvre peuvent être le reflet autant d'une croissance significative que du simple remplacement des personnes qui prendront leur retraite. Les directeurs et directrices des soins de santé, ceux des services aux entreprises et ceux des services du génie, des sciences et de l'architecture bénéficieront de perspectives favorables au cours des années 2006 à 2010.

7. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	1 500	57 000	N. P.	N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures — administration publique	Gestion	5 000	67 000	N. P.	N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures — services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	15 000	106 000	N. P.	N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures — santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	2 500	56 000	N. P.	N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures — commerce, radiotélédiffusion et autres services, n. c. a.	Gestion	17 000	73 000	N. P.	N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures — production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	18 000	77 000	N. P.	N. P.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	12 000	66 000	Modéré	Faible	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	9 000	61 000	Modéré	Faible	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	2 500	58 000	Modéré	Faible	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	6 000	60 000	Modéré	Faible	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	4 500	71 000	Modéré	Faible	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	12 000	61 000	Modéré	Faible	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	3 000	60 000	Modéré	Faible	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	4 000	64 000	Faible	Faible	Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	800	50 000	Faible	Faible	Acceptables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	3 000	77 000	Modéré	Faible	Favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	1 500	72 000	Modéré	Faible	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	11 000	67 000	Modéré	Faible	Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	6 000	53 000	Modéré	Faible	Favorables
0312	Administrateurs/administratrices — enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	3 000	58 000	Faible	Faible	Acceptables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	6 000	63 000	Faible	Faible	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	4500	46 000	Modéré	Faible	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique — élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	2000	63 000	Faible	Faible	Acceptables
0412	Gestionnaires de la fonction publique — analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	2500	63 000	Modéré	Faible	Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique — élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	600	63 000	Modéré	Faible	Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	2500	62 000	Faible	Faible	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	900	51 000	Faible	Faible	Acceptables
0512	Directeurs/directrices — édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	3000	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	3000	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	25000	63 000	Modéré	Faible	Favorables
0621	Directeurs/directrices — commerce de détail	Gestion	73000	34 000	Modéré	Faible	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	21000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	4000	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	1000	68 000	Faible	Faible	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	500	63 000	N. P.	N. P.	N. P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	3000	57 000	N. P.	N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	5000	39 000	N. P.	N. P.	N. P.
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	9000	49 000	Faible	Faible	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	7000	35 000	Faible	Faible	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	5000	58 000	Faible	Faible	Acceptables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	5000	45 000	Faible	Faible	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	2500	63 000	Faible	Faible	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	18000	61 000	Faible	Faible	Acceptables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	2000	63 000	Faible	Faible	Acceptables

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁸.

Comptant un peu moins de 675 000 personnes en emploi en 2005, ce domaine professionnel représentait 18 % de l'emploi total au Québec. Depuis quinze ans, l'emploi dans ce domaine a crû moins rapidement que la moyenne et a évolué de façon différente selon les niveaux de compétence. Après avoir dégringolé dans les années 1990, il a progressé de façon notable par la suite pour les professions de niveau technique. Quant aux professions de niveau intermédiaire, on note également un revirement de situation depuis le début des années 2000, moins marqué cependant. Finalement, les emplois de niveau professionnel sont ceux qui ont connu la progression la plus constante au cours des quinze dernières années, avec une tendance marquée à la hausse.

L'emploi dans les professions du domaine des affaires, de la finance et de l'administration devrait progresser au même rythme que celui de l'ensemble des professions jusqu'en 2010. Des besoins de remplacement se feront de plus en plus sentir dans plusieurs professions. Dans ce domaine, la proportion de personnes en emploi âgées de plus de 45 ans était plus élevée que la moyenne en 2005. Notamment, près de 45 % des personnes occupant un emploi de niveau de compétence technique avaient plus de 45 ans. Une partie de ces travailleurs et travailleuses quitteront leur emploi au cours des prochaines années, et cela suscitera une demande de main-d'œuvre qui s'ajoutera à celle provenant de la croissance. Par ailleurs, le chômage dans ce groupe est, en moyenne, plus faible que celui de l'ensemble des professions, ce qui donne lieu à une moins vive concurrence pour l'obtention des postes disponibles.

Cette réalité se traduit par des perspectives d'embauche intéressantes dans plusieurs professions. En ce qui concerne les professions de niveau de compétence professionnel, dont la moyenne des revenus annuels est de plus de 50 000 dollars, les perspectives d'emploi sont favorables pour les vérificateurs, vérificatrices et comptables, pour les analystes financiers et analystes financières et les analystes en placements, et pour les professionnels et professionnelles des services aux entreprises de gestion.

Les professions de niveau de compétence technique, telles qu'agents et agentes de gestion immobilière, assureurs et assureuses, ainsi que secrétaires médicaux et secrétaires médicales, auront également des perspectives d'emploi favorables.

Quant aux professions de niveau de compétence intermédiaire, compte tenu d'un taux de chômage légèrement plus important que celui des autres professions de ce domaine d'activité, elles offrent, en général, des perspectives moins attrayantes. Cependant, pour les horairistes de trajets et pour les préposés et préposées à l'affectation des équipes, les perspectives d'embauche seront bonnes.

8. *Ibid.*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	40 000	46 000	Modéré	Faible	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	9 000	54 000	Modéré	Faible	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	6 000	72 000	Modéré	Faible	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	17 000	52 000	Modéré	Faible	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	11 000	51 000	Faible	Faible	Acceptables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	10 000	53 000	Modéré	Faible	Favorables
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	6 000	40 000	Faible	Faible	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	6 000	42 000	Faible	Faible	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	3 500	37 000	Faible	Modéré	Restreintes
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	2 000	40 000	Faible	Faible	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	8 000	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	25 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	7 000	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	6 000	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	4 500	38 000	Modéré	Faible	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	8 000	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	3 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	1 000	51 000	Faible	Faible	Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	6 000	42 000	Faible	Faible	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	11 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	5 000	36 000	Faible	Faible	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	5 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
1234	Assureurs/assureures	Technique	2 500	42 000	Modéré	Faible	Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	4 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	1 500	39 000	Modéré	Faible	Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	72 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	8 000	30 000	Faible	Faible	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	15 000	26 000	Modéré	Faible	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripseurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	250	28 000	N. P.	N. P.	N. P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	45 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	8 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	27 000	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	11 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	32 000	Faible	Modéré	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	4 500	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	77 000	27 000	Faible	Faible	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	8 000	34 000	Faible	Faible	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle — services financiers	Intermédiaire	22 000	26 000	Faible	Faible	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	10 000	29 000	Faible	Modéré	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	6 000	32 000	Faible	Faible	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	14 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	2 000	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	250	37 000	N. P.	N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	3 000	27 000	Faible	Modéré	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	3 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	51 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	6 000	23 000	Faible	Modéré	Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	8 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	7 000	36 000	Faible	Faible	Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	5 000	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	22 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	13 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	3 000	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	10 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	6 000	32 000	Modéré	Faible	Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	900	39 000	Modéré	Faible	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

*Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie*⁹.

Plus de 250 000 personnes étaient en emploi dans cette catégorie professionnelle en 2005, selon les estimations d'Emploi-Québec. Celle-ci ne comprend que des professions de niveaux de compétence professionnel ou technique. Après celui de la gestion, c'est le domaine professionnel dans lequel le revenu annuel moyen d'emploi (à temps plein) est le plus élevé.

Entre 1995 et 2005, ce groupe a connu une croissance plus de deux fois supérieure à celle de l'ensemble des professions. Il s'agit d'ailleurs de la catégorie professionnelle dont la part relative des emplois s'est le plus accrue au cours de cette période. La croissance vigoureuse de l'emploi dans le secteur de l'informatique dans la seconde moitié des années 1990, tant pour les niveaux de compétence technique que professionnel, a contribué à cette forte progression. Dans l'ensemble des professions de ce groupe, l'emploi a, de façon générale, continué de croître entre 2000 et 2005, mais à un rythme plus près de la moyenne nationale.

Le groupe des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées croîtra à un rythme près de deux fois supérieur à la moyenne et devrait ainsi offrir de bonnes possibilités d'embauche entre 2005 et 2010. Cela même si la demande de remplacement de la main-d'œuvre est susceptible d'être relativement moins importante que dans l'ensemble des professions.

Ce groupe professionnel est celui qui a la plus faible proportion de travailleuses et travailleurs âgés de 45 ans ou plus. Son effectif a en effet rajeuni grâce à la croissance de l'emploi dans les dernières années. L'embauche attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui se retirera du marché du travail sera donc faible au cours des prochaines années. Elle se fera surtout du côté des emplois techniques puisque l'effectif de niveau professionnel est relativement plus jeune. Ainsi, peu de professions de ce groupe feront l'objet d'une demande de main-d'œuvre élevée. C'est plutôt en raison de la faiblesse du taux de chômage que les perspectives d'emploi seront favorables.

Plus de 40 % des professions faisant l'objet d'un diagnostic (ce qui correspond à plus de 60 % de l'emploi de cette catégorie) offrent des perspectives favorables ou très favorables. C'est le cas, entre autres, des chimistes, des ingénieurs civils et ingénieures civiles, des techniciens et techniciennes en génie mécanique, et des techniciens et techniciennes en chimie.

Les professions de ce domaine se caractérisent par leur nature technique et par l'évolution rapide des outils nécessaires à l'exercice des fonctions qui s'y rattachent. C'est pourquoi la mise à niveau continue des connaissances est obligatoire.

⁹. *Ibid.*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	1 000	64 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2112	Chimistes	Professionnel	5 000	48 000	Modéré	Faible	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	1 000	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	250	65 000	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	600	47 000	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	4 000	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	1 500	47 000	Faible	Modéré	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	1 500	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	9 000	56 000	Modéré	Faible	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	5 000	52 000	Modéré	Faible	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	9 000	64 000	Modéré	Faible	Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	1 500	60 000	Modéré	Faible	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	4 000	57 000	Modéré	Faible	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	800	57 000	Faible	Faible	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	400	64 000	Élevé	Faible	Très favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	250	55 000	N. P.	N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	150	65 000	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	2 500	67 000	Élevé	Faible	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	7 000	61 000	Élevé	Faible	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n. c. a.	Professionnel	1 500	56 000	Modéré	Faible	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	3 500	48 000	Faible	Faible	Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	600	38 000	Faible	Faible	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	1 000	46 000	Faible	Faible	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	1 500	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	2 500	62 000	Modéré	Faible	Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	25 000	54 000	Modéré	Faible	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	3 000	50 000	Modéré	Faible	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	5 000	57 000	Modéré	Faible	Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	27 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	4 500	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	7 000	38 000	Modéré	Faible	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	1 500	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	100	40 000	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	2 500	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	700	37 000	Faible	Modéré	Restreintes
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	3 000	35 000	Faible	Élevé	Très restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	1 000	38 000	Faible	Élevé	Très restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	5 000	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	4 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	3 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	4 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	3 000	40 000	Faible	Faible	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	13 000	44 000	Modéré	Faible	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	14 000	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	3 500	49 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	4 000	48 000	Modéré	Faible	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	2 000	34 000	Faible	Faible	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	4 000	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	9 000	36 000	Élevé	Modéré	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	1 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	1 500	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	600	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	900	46 000	Faible	Faible	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	3 000	44 000	Faible	Faible	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	2 500	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	2 000	65 000	Faible	Modéré	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	700	65 000	Faible	Faible	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	600	60 000	N. P.	N. P.	N. P.
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	250	47 000	N. P.	N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	300	57 000	N. P.	N. P.	N. P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	10 000	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	12 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	1 500	42 000	Élevé	Modéré	Favorables

*Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique*¹⁰.

Selon nos estimations, les professions du secteur de la santé occupaient près de 240 000 personnes en 2005, ce qui correspond à un peu plus de 6 % de l'emploi total. C'est dans cette catégorie qu'on trouve les professions offrant les revenus annuels moyens d'emploi à temps plein parmi les plus élevés, notamment les médecins spécialistes et les dentistes.

Après une baisse notable de l'emploi en 1997, occasionnée, entre autres, par une offre de retraite anticipée au personnel du secteur public, ce domaine a connu, entre 1997 et 2005, une croissance de l'emploi sensiblement plus importante que celle de l'ensemble des professions, mue notamment par la bonne progression du nombre de personnes occupant des postes de soutien.

L'emploi dans cette catégorie devrait, au cours des années 2006 à 2010, croître de façon plus importante que dans l'ensemble des professions en moyenne. Le vieillissement de la population, notamment, qui entraînera de plus en plus de besoins en soins de longue durée au cours des années à venir, demeure l'un des principaux facteurs expliquant cette expansion prévue de l'emploi.

Tout comme dans l'ensemble des professions au Québec, la proportion des plus de 45 ans a beaucoup progressé dans le secteur de la santé au cours des dix dernières années. Ainsi, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre retraitée prendront une importance grandissante au cours des années qui viennent. Cependant, ce groupe est en partie composé de travailleurs autonomes, tels les médecins, qui prennent généralement leur retraite plus tard que la moyenne.

Soulignons également que les professions de cette catégorie jouissent, en général, d'un taux de chômage très faible, ce qui explique les difficultés occasionnelles que les employeurs éprouvent dans leur recherche de candidates et de candidats qualifiés.

Exception faite des professions pour lesquelles aucun diagnostic n'est posé, presque toutes celles du secteur de la santé offrent des perspectives d'emploi au moins favorables. Les optométristes, les pharmaciens et pharmaciennes, ainsi que les technologues en radiation médicale continueront notamment de jouir de perspectives d'embauche très favorables, à la faveur d'une demande soutenue de leurs compétences et, surtout, d'un chômage très faible.

De leur côté, les physiothérapeutes, les infirmiers autorisés et infirmières autorisées, et les techniciens et techniciennes de laboratoire médical, entre autres, connaîtront eux aussi d'excellentes perspectives d'emploi.

10. *Ibid.*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	8 000	140 000	Élevé	Faible	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	11 000	114 000	Élevé	Faible	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	4 000	99 000	Élevé	Faible	Très favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	1 500	55 000	Modéré	Faible	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	1 500	62 000	Élevé	Faible	Très favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	1 000	57 000	Modéré	Faible	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	1 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	5 000	60 000	Élevé	Faible	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	2 000	41 000	Élevé	Faible	Très favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	1 500	47 000	Modéré	Faible	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	4 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	3 000	41 000	Élevé	Faible	Très favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	800	38 000	N. P.	N. P.	N. P.
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	4 000	51 000	Modéré	Faible	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	60 000	43 000	Élevé	Faible	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	3 000	40 000	Élevé	Faible	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	7 000	37 000	Modéré	Faible	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	1 500	25 000	Élevé	Faible	Très favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	2 500	40 000	Élevé	Faible	Très favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	4 500	42 000	Élevé	Faible	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	300	40 000	N. P.	N. P.	N. P.
3217	Technologues en cardiologie	Technique	400	29 000	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n. c. a.	Technique	250	31 000	N. P.	N. P.	N. P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	2 000	33 000	Modéré	Faible	Favorables
3221	Denturologistes	Technique	1 000	45 000	Modéré	Faible	Favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	4 000	29 000	Élevé	Faible	Très favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	1 500	31 000	Faible	Faible	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	1 000	36 000	Modéré	Faible	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	1 000	27 000	Faible	Faible	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	16 000	32 000	Modéré	Faible	Favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	3 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	4 500	25 000	Modéré	Faible	Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	5 000	21 000	Modéré	Faible	Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	54 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	15 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

*Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs*¹¹.

Emploi-Québec estimait à 320 000 le nombre d'emplois dans ce groupe en 2005, ce qui représentait près de 9 % de l'emploi total au Québec. Au cours des quinze dernières années, l'emploi dans les professions de ce groupe s'est accru à un rythme annuel de près de 3 %. L'effectif paraprofessionnel, malgré une baisse en 2004, a notamment doublé pendant cette période. Quant au personnel professionnel, il n'était pas en reste, avec une croissance deux fois supérieure à la moyenne.

Les revenus annuels moyens d'emploi à temps plein y sont relativement plus élevés que dans l'ensemble des professions, car une forte proportion des emplois sont de niveau de compétence professionnel. En effet, sept personnes en emploi sur dix dans ce domaine professionnel exercent une profession requérant une formation universitaire.

L'emploi dans le groupe des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion connaîtra, selon nos prévisions, une croissance comparable à celle de l'ensemble des professions. Par ailleurs, en raison de la proportion plus élevée des 45 ans et plus dans les professions de niveau professionnel, la demande de main-d'œuvre devrait y être plus forte que dans celles de niveau technique. Cela est plus particulièrement observé chez les enseignants et enseignantes. Compte tenu de la diminution récente de la natalité, la croissance de l'emploi dans cette profession ne sera pas parmi les plus fortes, mais la demande de main-d'œuvre s'expliquera en partie par la nécessité d'assurer la relève d'un corps enseignant vieillissant.

Parmi les professions qui font l'objet d'un diagnostic favorable, mentionnons les enseignants et enseignantes du collégial et des écoles de formation professionnelle, les conseillers et conseillères d'orientation et les conseillers et conseillères en information scolaire et professionnelle, les travailleurs sociaux et travailleuses sociales, les éducateurs et éducatrices et les aides-éducateurs et aides-éducatrices de la petite enfance, ainsi que les éducateurs spécialisés et éducatrices spécialisées.

11. *Ibid.*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
4111	Juges	Professionnel	700	128 000	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	16 000	76 000	Modéré	Faible	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	12 000	69 000	Modéré	Modéré	Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	9 000	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	29 000	47 000	Modéré	Faible	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	44 000	45 000	Modéré	Faible	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	57 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	3 000	45 000	Modéré	Faible	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	8 000	48 000	Modéré	Faible	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	13 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	3 500	40 000	Modéré	Faible	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	2 500	28 000	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	1 000	44 000	Faible	Faible	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	3 000	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	3 000	53 000	Faible	Faible	Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	8 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	5 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	3 500	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	4 500	49 000	Faible	Faible	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
4167	Superviseurs/superveuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	2 000	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	2 500	49 000	Faible	Faible	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	1 500	43 000	N. P.	N. P.	N. P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	4 000	34 000	Modéré	Faible	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	14 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	4 500	34 000	Faible	Modéré	Restreintes
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	51 000	20 000	Modéré	Faible	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	16 000	35 000	Faible	Faible	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	2 000	31 000	N. P.	N. P.	N. P.
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	2 500	27 000	N. P.	N. P.	N. P.

*Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs*¹².

Même si, depuis 1995, le nombre de personnes en emploi dans le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs s'est accru près de trois fois plus rapidement que l'emploi total au Québec, le poids relatif de ce groupe demeure faible. Comptant un peu plus de 110 000 personnes en emploi, celui-ci ne représente, en effet, que 3 % de l'emploi total. Tant les professions de niveau professionnel que technique ont connu une hausse de leur effectif au cours de cette période. Les professions de niveau de compétence professionnel ont toutefois crû à un rythme supérieur, grâce, notamment, à la forte progression enregistrée en 2005.

Certaines professions de niveau professionnel, étant donné qu'elles ont un effectif plus âgé, donneront lieu à une demande de main-d'œuvre à tout le moins modérée, et ainsi, offriront des possibilités d'embauche minimalement acceptables. Elles présentent donc, en général, des perspectives plus intéressantes que les professions de niveau technique.

Les professions du personnel technique et de soutien des arts de la scène offrent, pour plusieurs d'entre elles, des perspectives restreintes, en raison d'une demande limitée ou, souvent, d'un chômage élevé. De par leur nature, ces professions peuvent exposer les personnes qui les exercent à des périodes plus ou moins prolongées de chômage entre les contrats, ce qui ne signifie pas toutefois que ces professions soient inaccessibles. De plus, l'effectif de certaines professions demeure jeune en raison de la nature des tâches à exécuter. Par exemple, les animateurs et animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs, qui incluent notamment les moniteurs et monitrices de ski et les instructeurs et instructrices de conditionnement physique, quittent souvent leur emploi pour un autre type de profession bien avant l'âge de la retraite, libérant ainsi des postes pour les personnes désireuses d'accéder à la profession. C'est ce qui explique le taux élevé de demande de main-d'œuvre dans ce type de profession.

Arts, culture, sports et loisirs

Pour un certain nombre de professions, comme celles des arts d'interprétation, Emploi-Québec n'a pas estimé de perspectives d'emploi, en raison d'un volume d'emplois trop faible ou simplement parce que ces professions ne répondent pas aux mécanismes usuels de dotation du marché du travail. C'est entre autres le cas des athlètes, des artistes de spectacle, des peintres et autres artistes des arts visuels, ou encore des artisans et artisans.

Les meilleures perspectives se trouvent chez les interprètes, terminologues et spécialistes de la traduction ainsi que chez les designers d'intérieur. Quant aux professions pour lesquelles les perspectives sont acceptables, mentionnons les techniciens et techniciennes en graphisme.

12. *Ibid.*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
5111	Bibliothécaires	Professionnel	2 000	44 000	Faible	Faible	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	350	32 000	N. P.	N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	1 000	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	5 000	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	2 500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	4 500	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	8 000	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	7 000	43 000	Modéré	Faible	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	6 000	47 000	Faible	Modéré	Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	600	31 000	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	6 000	25 000	N. P.	N. P.	N. P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	1 000	22 000	N. P.	N. P.	N. P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	2 500	35 000	N. P.	N. P.	N. P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	4 000	20 000	N. P.	N. P.	N. P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	4 000	32 000	Faible	Faible	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	1 000	26 000	Faible	Modéré	Restreintes
5221	Photographes	Technique	2 500	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	1 500	41 000	Modéré	Élevé	Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	4 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	1 000	44 000	Faible	Modéré	Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	3 500	35 000	Faible	Modéré	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	3 500	37 000	Faible	Modéré	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	2 500	28 000	Modéré	Élevé	Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	2 000	41 000	Modéré	Élevé	Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	900	28 000	N. P.	N. P.	N. P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	11 000	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	2 500	27 000	Modéré	Faible	Favorables
5243	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrice de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	3 500	30 000	Faible	Modéré	Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	3 000	21 000	N. P.	N. P.	N. P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	900	29 000	Faible	Élevé	Très restreintes
5251	Athlètes	Technique	400	61 000	N. P.	N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	2 500	24 000	N. P.	N. P.	N. P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	600	21 000	N. P.	N. P.	N. P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	15 000	21 000	Élevé	Élevé	Acceptables

*Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme*¹³.

Avec près de 880 000 personnes en emploi en 2005, le domaine de la vente et des services est le plus important. C'est en effet celui qui occupait le plus grand nombre de personnes au Québec, soit près du quart de la main-d'œuvre québécoise. Les postes sont surtout de niveau intermédiaire ou élémentaire, moins du quart des emplois occupés étant de niveau technique. L'emploi y a progressé annuellement de 2,4 % en moyenne depuis 1995.

On trouve dans ce domaine des emplois aussi variés que commis de la vente au détail, agents et agentes d'assurance, cuisiniers et cuisinières, serveurs et serveuses, policiers et policières, aides de maintien à domicile, agents et agentes de bord.

Occupant plus de 125 000 personnes en 2005, la profession de commis de la vente au détail était celle qui comptait le plus d'emplois au Québec. D'autres métiers et professions fournissent de gros volumes d'emplois, notamment les caissiers et caissières, les serveurs et serveuses, les représentants et représentantes du commerce de gros, les cuisiniers et cuisinières, les préposés et préposées à l'entretien ménager et au nettoyage, les commis d'épicerie ainsi que les concierges. C'est chez le personnel spécialisé de la vente et des services, notamment chez les superviseurs, qu'a été enregistrée la plus forte progression de l'emploi au cours des dix dernières années.

Au cours des années 2006 à 2010, l'ensemble des professions de ce domaine connaîtra une croissance de l'emploi supérieure à la moyenne. Certaines de ces professions ont la particularité d'être des portes d'entrée sur le marché du travail. Les personnes qui les exercent n'y font pas nécessairement carrière, bien que cela soit possible. Ces professions sont ainsi caractérisées par une mobilité interprofessionnelle importante. Il existe donc des besoins reliés au remplacement des personnes qui quittent leur profession pour une autre. En plus des possibilités reliées à la croissance de l'emploi, ces professions offrent donc à une main-d'œuvre généralement jeune et souvent peu qualifiée, des occasions de s'intégrer au marché du travail. Les commis d'épicerie, les serveurs et serveuses, ainsi que les barmans et barmans appartiennent à ces professions pour lesquelles la demande de main-d'œuvre est toujours importante. Cependant, vu le faible niveau de compétence habituellement requis, la compétition entre les candidats et candidates pouvant occuper les postes disponibles est également élevée.

Dix métiers et professions, comptant pour plus du tiers des emplois de ce domaine, offrent des perspectives d'emploi favorables, au rang desquels on trouve les vendeurs et vendeuses du commerce de détail. On compte également, parmi les principales professions offrant de bonnes perspectives, le personnel de supervision du commerce de détail, les agents, agentes, courtiers et courtières d'assurance ainsi que les bouchers et bouchères.

Les métiers offrant des perspectives d'emploi acceptables comprennent les caissiers et caissières, les serveurs et serveuses, les cuisiniers et cuisinières et les commis d'épicerie.

Leurs horaires souvent atypiques conviennent principalement aux personnes aux études qui ont besoin d'un revenu d'appoint.

13. *Ibid.*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
6211	Superviseurs/superviseuses — commerce de détail	Technique	31 000	28 000	Modéré	Faible	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	7 000	26 000	Modéré	Faible	Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	1 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	450	27 000	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	3 500	32 000	Faible	Modéré	Restreintes
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	2 500	31 000	N. P.	N. P.	N. P.
6221	Spécialistes des ventes techniques — commerce de gros	Technique	17 000	51 000	Modéré	Faible	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	13 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	9 000	53 000	Faible	Faible	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	5 000	38 000	Modéré	Faible	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	150	44 000	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	6 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	47 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes — commerce de gros ou de détail	Technique	12 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	10 000	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	15 000	54 000	Modéré	Faible	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	4 000	53 000	Faible	Faible	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	21 000	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	500	35 000	N. P.	N. P.	N. P.
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques — commerce de gros	Intermédiaire	41 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses — commerce de détail	Intermédiaire	147 000	24 000	Élevé	Modéré	Favorables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	5 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	2 500	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	2 500	35 000	Faible	Modéré	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	1 000	32 000	Faible	Modéré	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	3 500	20 000	Élevé	Élevé	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	1 500	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	700	14 000	Modéré	Élevé	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	2 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	3 500	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	13 000	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	51 000	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	800	40 000	Faible	Faible	Acceptables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	3 000	42 000	Faible	Faible	Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n. c. a.	Intermédiaire	1 500	36 000	Faible	Modéré	Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	7 000	39 000	N. P.	N. P.	N. P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	2 500	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	12 000	20 000	Élevé	Modéré	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	12 000	23 000	Faible	Faible	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	15 000	13 000	Faible	Modéré	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	1 500	23 000	Faible	Modéré	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	8 000	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	2 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	200	27 000	N. P.	N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Elémentaire	82 000	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Elémentaire	7 000	15 000	Modéré	Élevé	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes — commerce de détail	Elémentaire	42 000	20 000	Élevé	Élevé	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Elémentaire	11 000	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Elémentaire	55 000	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Elémentaire	22 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage — travaux légers	Elémentaire	52 000	21 000	Modéré	Élevé	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Elémentaire	6 000	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Elémentaire	39 000	25 000	Faible	Modéré	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Elémentaire	3 500	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Elémentaire	600	25 000	N. P.	N. P.	N. P.
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Elémentaire	4 500	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Elémentaire	2 500	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Elémentaire	6 000	21 000	Modéré	Élevé	Restreintes

*Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport*¹⁴.

Le domaine des métiers, du transport et de la machinerie occupait près de 510 000 personnes en 2005 au Québec, ce qui correspond à environ 14 % de l'emploi total. Trois emplois sur cinq sont de niveau de compétence technique. C'est, parmi les groupes n'offrant pas d'emplois de niveau professionnel, celui qui a le revenu annuel moyen le plus élevé. Un grand nombre des emplois de cette catégorie sont toutefois sensibles à la conjoncture économique. La récession du début des années 1990 a en effet occasionné la perte de 90 000 emplois dans ce domaine. Le sommet de 1989 n'a pas encore été égalé.

Même si un peu plus de 20 000 postes seront créés dans ce domaine entre 2005 et 2010, la croissance connaîtra un rythme inférieur à la moyenne. Par ailleurs, le chômage y est 40 % plus élevé que dans l'ensemble du marché du travail québécois en raison, notamment, de la forte variation saisonnière de l'emploi dans plusieurs métiers, dont certains métiers de l'industrie de la construction. Dix professions, représentant près de 15 % des emplois de cette catégorie, offrent des perspectives d'emploi favorables, en raison, dans la plupart des cas, d'un chômage faible. Parmi les métiers offrant de bonnes perspectives d'emploi figurent les soudeurs et soudeuses et opérateurs et opératrices de machines à souder et à braser, les mécaniciens et mécaniciennes, et les réparateurs et réparatrices de véhicules automobiles ou d'équipement lourd.

Métiers, transport et machinerie

Près de 50 métiers, comptant pour les deux tiers des emplois de ce domaine d'activité, offrent des perspectives d'emploi acceptables. Ceux-ci comprennent les chauffeurs-livreurs et chauffeuses-livreuses des services de livraison et de messagerie, les charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières, ainsi que les mécaniciens et mécaniciennes de machines fixes et les opérateurs et opératrices de machines auxiliaires.

Enfin, près d'une vingtaine de groupes, fournissant environ 15 % des emplois de cette catégorie, offrent des perspectives d'emploi restreintes. Les perspectives sont limitées par un chômage élevé ou par une faible demande de main-d'œuvre. Parmi ces métiers se trouvent notamment les manutentionnaires, les tailleurs et tailleuses, couturiers et couturières, fourreurs et fourreuses et modistes, ainsi que les aides de soutien des métiers et les manœuvres en construction.

14. *Ibid.*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	1 500	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	3 000	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	900	44 000	Faible	Faible	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	1 500	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	3 000	37 000	Faible	Modéré	Restreintes
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	4 000	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	3 500	41 000	Faible	Faible	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	2 500	38 000	Faible	Faible	Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	4 500	35 000	Faible	Faible	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	400	55 000	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	2 000	45 000	Faible	Faible	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	16 000	35 000	Élevé	Modéré	Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	2 000	38 000	Modéré	Faible	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	12 000	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	5 000	49 000	Faible	Modéré	Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	2 000	53 000	Faible	Faible	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	3 000	53 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	2 000	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	6 000	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	1 500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
7251	Plombiers/plombières	Technique	8 000	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	2 500	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	350	41 000	N. P.	N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	4 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	450	48 000	N. P.	N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	2 500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	1 500	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	22 000	32 000	Élevé	Modéré	Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	150	26 000	N. P.	N. P.	N. P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	27 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	6 000	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	4 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	1 500	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	1 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	4 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	3 000	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	2 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	1 500	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	8 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	2 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	19 000	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	9 000	37 000	Modéré	Faible	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	2 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	700	44 000	Faible	Faible	Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	4 000	49 000	Modéré	Faible	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	2 000	38 000	Modéré	Faible	Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	1 000	31 000	Faible	Modéré	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	900	47 000	Modéré	Faible	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	31 000	30 000	Modéré	Faible	Favorables
7322	Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	8 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	500	31 000	N. P.	N. P.	N. P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	2 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	3 500	38 000	Modéré	Faible	Favorables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	1 500	29 000	Faible	Modéré	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	1 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	1 500	23 000	Faible	Modéré	Restreintes
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	10 000	17 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	900	20 000	Faible	Modéré	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhableurs/horlogères-rhableuses et personnel assimilé	Technique	1 500	22 000	Faible	Modéré	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	4 000	45 000	Faible	Faible	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	1 000	62 000	Faible	Faible	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	900	55 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	500	57 000	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
7371	Grutiers/grutières	Technique	2 000	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	400	41 000	Modéré	Faible	Favorables
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	100	29 000	N. P.	N. P.	N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	8 000	35 000	Faible	Faible	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	150	34 000	N. P.	N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	2 000	30 000	N. P.	N. P.	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	54 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	18 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	9 000	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses — services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	26 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	13 000	34 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	4 500	34 000	Faible	Modéré	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	350	46 000	N. P.	N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	600	40 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	600	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	100	41 000	N. P.	N. P.	N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	300	38 000	N. P.	N. P.	N. P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	100	29 000	N. P.	N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	1 000	36 000	Faible	Faible	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	7 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	600	44 000	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	2 500	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	600	30 000	N. P.	N. P.	N. P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	2 500	24 000	N. P.	N. P.	N. P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	1 500	57 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	38 000	27 000	Élevé	Élevé	Acceptables
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Elémentaire	15 000	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Elémentaire	4 000	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Elémentaire	8 000	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Elémentaire	1 500	29 000	Modéré	Élevé	Restreintes

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹⁵.

Les professions du secteur primaire fournissaient un peu plus de 90 000 emplois en 2005, soit un peu plus de 2 % de l'emploi total. La tertiarisation de l'économie s'est poursuivie au cours des dernières années. Ainsi, malgré une croissance de l'emploi en 2005, la tendance était et demeure à la baisse. L'activité agricole continue de dominer l'emploi de ce domaine : le tiers des personnes occupées sont des exploitants et exploitantes agricoles ou des gestionnaires d'exploitations agricoles, et une personne sur cinq travaille comme ouvrier, ouvrière ou manœuvre agricole. L'aménagement paysager et l'entretien des terrains fournissent un emploi sur six. Les autres emplois se répartissent entre les activités minières, forestières et sylvicoles, et la pêche.

En raison de la forte saisonnalité de nombreuses activités de ce domaine, le chômage moyen est très élevé, dépassant 20 %. Pour la période de 2005 à 2010, une croissance modeste est attendue. Une partie de la demande de main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des personnes qui se retireront du marché du travail, mais aussi de ceux et celles qui quitteront leur profession pour occuper un autre type d'emploi. Les manœuvres et ouvriers et ouvrières agricoles, ainsi que les manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains bénéficieront ainsi d'une demande de main-d'œuvre élevée, résultant en partie d'une mobilité interprofessionnelle importante.

L'activité minière connaissant un regain, les perspectives d'emploi sont très favorables pour le groupe des surveillants et surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz alors que les mineurs et mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines, auront des possibilités d'embauche favorables. Les emplois sont concentrés en Abitibi-Témiscamingue, région où ce secteur devrait connaître une activité florissante combinée à un vieillissement de la main-d'œuvre. Les autres groupes, en raison d'un chômage généralement élevé, ont des perspectives moins reluisantes.

Ainsi, treize groupes, comptant pour près de huit emplois sur dix, offrent des perspectives acceptables. Font partie de ce groupe les exploitantes et exploitants agricoles, chez lesquels les besoins de relève se font sentir de façon de plus en plus pressante, dans un contexte de faible taux de chômage. Toutefois, le coût élevé et croissant d'acquisition de fermes et d'équipement agricole est un obstacle de taille qui limite l'accès à la profession. Des perspectives d'emploi acceptables sont également prévues notamment pour les ouvriers et ouvrières agricoles et les manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains.

De leur côté, les conducteurs et conductrices de machines d'abattage et les ouvriers et ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière, entre autres, auront des perspectives très restreintes.

15. *Ibid.*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	1 500	40 000	Faible	Élevé	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	1 500	60 000	Modéré	Modéré	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	250	59 000	Élevé	Faible	Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	3 000	56 000	Élevé	Modéré	Favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	250	39 000	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	3 500	35 000	Faible	Élevé	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	30 000	24 000	Faible	Faible	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	500	36 000	Faible	Faible	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	1 500	24 000	Faible	Faible	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant(e)s et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	1 500	25 000	Faible	Faible	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	2 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	1 500	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant(e)s d'entreprises aquicoles	Technique	100	21 000	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	250	49 000	Faible	Modéré	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	1 500	30 000	Faible	Modéré	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	450	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	150	37 000	N. P.	N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	3 000	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	2 500	21 000	Faible	Élevé	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	15 000	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	3 500	14 000	Modéré	Élevé	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	700	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	350	11 000	N. P.	N. P.	N. P.
8611	Mancœuvres agricoles	Elémentaire	2 500	15 000	Élevé	Élevé	Acceptables
8612	Mancœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Elémentaire	13 000	19 000	Élevé	Élevé	Acceptables
8613	Mancœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Elémentaire	300	19 000	N. P.	N. P.	N. P.
8614	Mancœuvres des mines	Elémentaire	500	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables
8615	Mancœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Elémentaire	Moins de 50	33 000	N. P.	N. P.	N. P.
8616	Mancœuvres de l'exploitation forestière	Elémentaire	1 500	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique*¹⁶.

Les métiers du domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique occupaient près de 300 000 personnes en 2005, soit 8 % de la main-d'œuvre québécoise. Sensibles à la conjoncture économique, les métiers de ce groupe ont subi un important recul au début des années 1990, dans le contexte de la récession et des réorganisations qui ont suivi. Près de 60 000 emplois ont alors été perdus. Grâce aux conditions plus favorables qui ont prévalu ensuite, ces emplois ont été regagnés. Le nombre d'emplois de ce groupe a cependant régressé de plus de 40 000 entre 2002 et 2005.

Il ne se créera presque pas d'emplois dans ce domaine au cours des années 2006 à 2010. L'embauche sera plutôt attribuable aux départs à la retraite des personnes actuellement en emploi ainsi qu'à la mobilité interprofessionnelle. Cependant, parmi les professions ayant les effectifs les plus âgés, plusieurs sont reliées à l'industrie du textile et du vêtement, deux secteurs dans lesquels il est prévu une décroissance de l'emploi au cours des prochaines années. De plus, le chômage dans le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique est une fois et demie plus élevé que la moyenne.

Parmi les principaux métiers de cette catégorie, on retient la conduite de machines à coudre, le montage de meubles, la conduite de machines et de procédés industriels dans la transformation alimentaire ainsi que les divers emplois de manœuvre. Ces métiers regroupent près de 40 % des emplois de ce domaine d'activité, où le quart des emplois sont de niveau de compétence élémentaire.

Les opérateurs et opératrices de machines dans la transformation alimentaire, en raison d'une demande de main-d'œuvre élevée et d'un chômage modéré, bénéficient de perspectives favorables. Dans deux autres groupes professionnels, les perspectives sont favorables, à savoir chez les monteurs et monteuses d'aéronefs et contrôleurs et contrôleuses de montage d'aéronefs et chez les surveillants et surveillantes dans la transformation des aliments. Les perspectives sont acceptables dans près d'une trentaine de groupes professionnels, fournissant le tiers des emplois. Ce sont, entre autres, les opérateurs et opératrices de machines de traitement des matières plastiques ainsi que les monteurs et monteuses et les contrôleurs et contrôleuses de matériel mécanique.

Enfin, dans quarante groupes, représentant la moitié de l'emploi dans ce domaine d'activité, les perspectives sont restreintes ou très restreintes.

16. *Ibid.*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	4 000	55 000	Faible	Faible	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	1 500	51 000	Faible	Faible	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	4 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	4 000	37 000	Faible	Faible	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	5 000	51 000	Faible	Faible	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	1 500	34 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	350	46 000	N. P.	N. P.	N. P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	1 500	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	700	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	2 000	31 000	Faible	Modéré	Restreintes
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	1 500	26 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	3 000	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	2 500	33 000	N. P.	N. P.	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	3 500	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	1 000	58 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	500	51 000	N. P.	N. P.	N. P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	300	42 000	N. P.	N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	4 500	43 000	Faible	Modéré	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	3 500	36 000	Faible	Modéré	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	1 500	28 000	Faible	Modéré	Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	2 500	28 000	Faible	Modéré	Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	800	42 000	N. P.	N. P.	N. P.
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	4 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	7 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	5 000	34 000	Faible	Modéré	Restreintes
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	1 000	38 000	Faible	Faible	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	6 000	28 000	Faible	Modéré	Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	4 500	50 000	Faible	Faible	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	1 500	43 000	Faible	Modéré	Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	4 000	28 000	Faible	Modéré	Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	3 500	32 000	Faible	Modéré	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	5 000	28 000	Faible	Modéré	Restreintes
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	3 000	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	3 000	23 000	Faible	Élevé	Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	1 500	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	1 500	22 000	Faible	Élevé	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	17 000	17 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	2 000	21 000	Faible	Élevé	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	200	19 000	N. P.	N. P.	N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	1 000	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	9 000	30 000	Élevé	Modéré	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	5 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	500	15 000	Faible	Élevé	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	500	57 000	Faible	Modéré	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	1 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	3 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9472	Photgraveurs-clicheurs/photgraveuses-clicheuses, photgraveurs-reporters/photgraveuses-reportrices et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	1 500	33 000	Faible	Modéré	Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	3 000	25 000	Faible	Modéré	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	1 000	23 000	Faible	Modéré	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	7 000	40 000	Modéré	Faible	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	2 500	35 000	N. P.	N. P.	N. P.
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	7 000	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	3 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	1 500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	3 000	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	500	29 000	Modéré	Élevé	Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	600	21 000	Modéré	Élevé	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	8 000	21 000	Faible	Modéré	Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	5 000	22 000	Faible	Modéré	Restreintes
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	2 000	21 000	Faible	Modéré	Restreintes
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	5 000	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses — secteur industriel	Intermédiaire	4 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	30 000	Faible	Modéré	Restreintes
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	3 000	22 000	N. P.	N. P.	N. P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	3 000	32 000	Élevé	Modéré	Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de fromage	Intermédiaire	1 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	6 000	21 000	Faible	Modéré	Restreintes
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	2 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	2 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	3 500	24 000	N. P.	N. P.	N. P.
9611	Mancœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Elémentaire	6 000	36 000	Faible	Modéré	Restreintes
9612	Mancœuvres en métallurgie	Elémentaire	4 000	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes
9613	Mancœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Elémentaire	3 000	28 000	Faible	Modéré	Restreintes
9614	Mancœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Elémentaire	13 000	33 000	Faible	Élevé	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives
9615	Manceuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	9 000	24 000	Modéré	Élevé	Restreintes
9616	Manceuvres des produits du textile	Élémentaire	5 000	19 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes
9617	Manceuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	18 000	24 000	Élevé	Élevé	Acceptables
9618	Manceuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	2 000	10 000	Modéré	Élevé	Restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	16 000	20 000	Élevé	Élevé	Acceptables

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n. c. a.
4163	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes de services correctionnels
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé

3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
5231	Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports
2151	Architectes
2152	Architectes paysagistes
5113	Archivistes
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244	Artisans/artisanes
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
3411	Assistants/assistantes dentaires
1234	Assureurs/assureures
5251	Athlètes
3141	Audiologistes et orthophonistes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465	Autre personnel de services de protection
3414	Autre personnel de soutien des services de santé
6484	Autre personnel des soins personnalisés
6623	Autre personnel élémentaire de la vente
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels
4217	Autre personnel relié à la religion
7383	Autre personnel spécialisé des métiers
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
1114	Autres agents financiers/agentes financières
5232	Autres artistes de spectacle
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n. c. a.

4216	Autres instructeurs/instructrices
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445	Autres réparateurs/réparatrices
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452	Barmans/barmaids
5111	Bibliothécaires
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé
2121	Biologistes et autres scientifiques
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n. c. a.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo
6611	Caissiers/caissières
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières

8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1422	Commis à la saisie de données
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441	Commis de soutien administratif
1442	Commis des services du personnel
1443	Commis des services judiciaires
6432	Commissaires et agents/agentes de bord
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663	Concierges et concierges d'immeubles
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411	Conducteurs/conductrices de camions
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle

4213	Conseillers/conseillères en emploi
6431	Conseillers/conseillères en voyages
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242	Cuisiniers/cuisinières

D

5134	Danseurs/danseuses
7451	Débardeurs/débardeuses
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113	Dentistes
3221	Denturologistes
5242	Designers d'intérieur
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252	Designers industriels/designers industrielles
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132	Diététistes et nutritionnistes
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail
0651	Directeurs/directrices d'autres services
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire

6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
0711	Directeurs/directrices de la construction
0911	Directeurs/directrices de la fabrication
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
0113	Directeurs/directrices des achats
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines
0211	Directeurs/directrices des services de génie
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311	Directeurs/directrices des soins de santé
0713	Directeurs/directrices des transports
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
0111	Directeurs financiers/directrices financières

E

7272	Ébénistes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire

4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
5243	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252	Entraîneurs/entraîneuses
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143	Ergothérapeutes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
2234	Estimateurs/estimatrices en construction
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

1462	Facteurs/factrices
7282	Finisseurs/finisseuses de béton
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes

- 0413** Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411** Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213** Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213** Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371** Grutiers/grutières
- 6442** Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441** Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476** Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222** Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152** Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233** Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151** Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses
- 2134** Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131** Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133** Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144** Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147** Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
- 2145** Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141** Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146** Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2173** Ingénieurs/ingénieures en logiciel
- 2142** Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 2132** Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143** Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 3214** Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
- 2263** Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222** Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262** Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264** Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331** Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246** Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
- 1454** Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123	Journalistes
4111	Juges
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
8611	Mancœuvres agricoles
7621	Mancœuvres à l'entretien des travaux publics
9615	Mancœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617	Mancœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618	Mancœuvres dans la transformation du poisson
9611	Mancœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614	Mancœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613	Mancœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622	Mancœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615	Mancœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613	Mancœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616	Mancœuvres de l'exploitation forestière
8614	Mancœuvres des mines
9616	Mancœuvres des produits du textile
8612	Mancœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612	Mancœuvres en métallurgie
7452	Manutentionnaires
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements

7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111	Médecins spécialistes
0011	Membres des corps législatifs
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114	Météorologistes
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154	Ministres du culte
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
-------------	---

O

2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées
0641	Officiers/officières de direction des services de police
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers

7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512	Opérateurs/opératrices de machines de fromage
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121	Optométristes
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée

P

9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464	Personnel exclusif aux Forces armées
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art
3131	Pharmaciens/pharmaciennes
5221	Photographes
9472	Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes
3142	Physiothérapeutes
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251	Plombiers/plombières
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
6262	Pompiers/pompières
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
6621	Préposés/préposées de stations-service

5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
4121	Professeurs/professeures d'université
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151	Psychologues

R

1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales
6435	Réceptionnistes d'hôtel
1414	Réceptionnistes et standardistes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122	Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382	Scaphandriers/scaphandrières
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242	Secrétaires juridiques
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser

1121	Spécialistes des ressources humaines
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211	Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216	Surveillants/surveillantes des autres services
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217	Technologues en cardiologie
3216	Technologues en échographie
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n. c. a.
3215	Technologues en radiation médicale
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424	Téléphonistes
1231	Teneurs/teneuses de livres

- 9442** Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
- 7261** Tôliers/tôlières
- 5125** Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
- 4152** Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
- 4212** Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252** Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

- 2153** Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421** Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
- 1111** Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261** Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494** Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114** Vétérinaires
- 7292** Vitriers/vitrières

*Adressez-vous à votre
centre local d'emploi (CLE),
composez, sans frais,
le 1 888 EMPLOIS
ou visitez
emploiquebec.net*

Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)
Rouyn-Noranda 819 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)
Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane 418 562-0893
Mont-Joli 418 775-7246
Rimouski-Neigette 418 727-3661 ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup 418 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles 418 851-1432 (frais virés acceptés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590
Beauport 418 646-3350
Charlesbourg 418 644-1266
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730
La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
418 643-3300
Loretteville 418 840-2900
Portneuf 418 285-2622 ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy 418 646-8066

Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville 819 475-8431 ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) 819 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet 819 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

Pour obtenir plus d'information

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin 418 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny 418 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix 418 926-3580 ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie 418 386-8784 ou 1 877 322-6585
Saint-Georges 418 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare 418 883-3307 ou 1 800 663-0351
Thetford Mines 418 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville 418 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins 418 233-2501
Port-Cartier 418 766-6932
Sept-Îles 418 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos 819 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook 819 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus 819 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic 819 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog 819 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est 819 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure 418 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241 ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie 418 763-3391 ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201 ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

Lanaudière

Berthierville 450 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette 450 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon 450 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny 450 585-6640 ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne 450 831-4222 ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826 ou 1 888 872-0048
Terrebonne 450 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides

L'Annonciation 819 275-5333
Lachute 450 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel–Saint-Janvier 450 979-2313
Mont-Laurier 819 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle 450 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe 819 326-5861 ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse 450 435-3667
Saint-Eustache 450 472-2311
Saint-Jérôme 450 569-3075 ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey–Sainte-Dorothée 450 680-6400
Laval-des-Rapides 450 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère 819 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque 819 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville 819 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan 418 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle 418 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan 819 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières 819 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale 450 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville 450 655-5646
Brome-Missisquoi 450 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard 450 672-1335
Châteauguay 450 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur 450 587-5555
La Haute-Yamaska 450 776-7134
La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu 450 348-9294 ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323 ou 1 800 567-0220

Montérégie (suite)

Longueuil-Est 450 647-1324
Longueuil-Ouest 450 677-5517
Marieville 450 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant 450 635-6221 ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert 450 676-7952
Saint-Hyacinthe 450 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi 450 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel 450 742-5941
Valleyfield 450 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949
Anjou–Montréal-Est 514 864-6633
Côte-des-Neiges 514 872-6530
Crémazie 514 872-5050
Fleury 514 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve 514 872-3100
Lachine 514 634-2425
LaSalle 514 365-4543
Lorimier 514 872-4922
Mercier 514 872-3100
Montréal-Nord 514 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530
Ouest-de-l'Île 514 694-9494
Parc-Extension 514 872-5050
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426
Rivière-des-Prairies 514 872-4969
Rosemont–La Petite-Patrie
• Avenue du Parc 514 872-6550
• Beaubien 514 872-6550
• D'Iberville 514 872-6550
Saint-Alexandre 514 872-4310
Sainte-Marie-Le Centre-Sud 514 872-4922
Saint-Laurent 514 345-0131
Saint-Léonard 514 864-6161
Saint-Michel 514 872-5050
Verdun 514 864-6646
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James 418 748-7643 ou 1 866 722-7354
• Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801
• Matagami 819 739-6000
• Villebois, Val-Paradis et Beaucanton 819 941-3801

Inukjuak 819 254-8760

- Akulivik 819 496-2437
- Eastmain 819 977-0376
- Ivujivik 819 922-3328
- Kuujuarapik (Cris) 819 929-3325
- Kuujuarapik (Inuits) 819 929-3552
- Nemaska 819 673-2126
- Puvirnituq 819 988-2733
- Umiujaq 819 331-7346
- Waskaganish 819 895-8902
- Wemindji 819 978-0243

Kuujuaq 819 964-2909 ou 1 800 964-2961

- Aupaluk 819 491-7353
- Kangiksuajuaq 819 337-5204
- Kangisujuaq 819 338-3327
- Kangirsuk 819 935-4406
- Quaqtaq 819 492-9183
- Salluit 819 255-8954
- Tasiujaq 819 633-5249

Chisasibi 819 855-2894 ou 1 800 567-4385

Outaouais

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham 819 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay 819 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau 819 568-6500 ou 1 866 349-2758
Hull 819 772-3502
Maniwaki 819 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville 819 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière 418 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie 418 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
418 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493

