

Pour diffusion immédiate  
Le 5 avril 2007

numéro 07-051

**Le programme « Investir dans la fonction publique » appuie la planification de la relève et le perfectionnement professionnel**

WHITEHORSE – Le ministre responsable de la Commission de la fonction publique, M. Glenn Hart, annonce qu'un soutien continu sera accordé à la planification de la relève et au perfectionnement professionnel des fonctionnaires.

Dans le cadre de l'initiative *Investir dans la fonction publique : servir la population du Yukon*, plus de 1,3 million de dollars sont investis chaque année dans divers programmes relatifs au perfectionnement professionnel et au développement technique, au transfert de connaissances entre les employés, à la santé et la sécurité en milieu de travail, à l'orientation, à la modernisation des méthodes de recrutement, à la conciliation travail-vie, à la reconnaissance du mérite des employés et à l'aménagement du lieu de travail pour les personnes ayant diverses incapacités.

« Le programme montre clairement à quel point on accorde de l'importance aux employés et à la planification des ressources humaines au sein de la fonction publique du Yukon », a déclaré M. Hart. « Compte tenu du vieillissement de la population active et de la pénurie de main-d'œuvre dans des secteurs clés, l'unique façon de se préparer au changement est de mettre de l'avant des initiatives en matière de planification de la relève et de perfectionnement professionnel qui soient conçues ici, au Yukon, et permettent de conserver et de recruter des fonctionnaires professionnels. »

Le programme a été annoncé en 2005. Depuis, on a lancé plusieurs programmes dont les plus récents sont :

- le nouveau Programme d'affectations de perfectionnement pour les employés, qui finance les postes en cas de chevauchement ainsi que le perfectionnement des employés dans le cadre de la planification de la relève;
- le Programme de formation professionnelle et technique, qui appuie le développement et les connaissances professionnels ou techniques de manière à ce que les employés du gouvernement du Yukon se tiennent au fait des normes de l'industrie.

Il existe également les programmes suivants :

- le programme Grad Corps (programme de stages à l'intention des nouveaux diplômés de niveau postsecondaire du Yukon);
- le programme de travail-études (qui offre des possibilités aux étudiants universitaires inscrits dans un programme d'éducation coopérative);
- le Supervisory Success Program (programme visant à assurer la réussite du personnel d'encadrement) (acquisition de compétences pratiques);
- un programme pilote supplémentaire rattaché au Supervisory Success Program pour les employés des collectivités;
- programmes de perfectionnement des employés;
- le Rotational Assignment Program (programme d'affectations rotatives) visant à fournir aux leaders de demain une expérience de travail spécialisée dans les ministères;
- programmes de reconnaissance à l'intention des employés des ministères et Prix d'excellence du premier ministre dans le cadre du programme APEX (Awarding People for EXcellence) élaboré par les employés au forum du gouvernement du Yukon.

-30-

Renseignements :

Roxanne Vallevand  
Communications  
Conseil des ministres  
867-633-7949  
[roxanne.vallevand@gov.yk.ca](mailto:roxanne.vallevand@gov.yk.ca)

Shehnaz Ali  
Responsable – Communications et politiques  
Commission de la fonction publique  
867-667-8902  
[shehnaz.ali@gov.yk.ca](mailto:shehnaz.ali@gov.yk.ca)