

OCHRONA INFORMACJI O PRACOWNIKACH

Zarząd d/s Bezpieczeństwa Pracy i Ubezpieczeń Powypadkowych (WSIB) zapewnia ochronę prywatności oraz pełną tajemnicę w zakresie danych osobowych pracownika. WSIB zachowuje oraz wykorzystuje informacje o pracowniku w myśl *Ustawy o Bezpieczeństwie Pracy i Ubezpieczeniach Powypadkowych*, a także stosownie do *Ustawy o Udzielaniu Informacji i Ochronie Danych Osobowych*.

ZBIERANIE DANYCH O PRACOWNIKU

Niezbędne informacje uzyskiwane są bezpośrednio od pracownika, pracodawcy, z ośrodków opieki zdrowotnej, ośrodków pomocy w powrocie na rynek pracy, a w razie potrzeby z innych źródeł, dla następujących celów:

Administracja

W celu ułatwienia porozumienia się z nami i sprawdzenia, iż posiadane dane pozostają zgodne z informacją przychodzącą w trakcie załatwiania sprawy roszczenia, prosimy o podawanie szczegółów, takich jak imię i nazwisko, numer telefonu domowego, datę urodzenia oraz numer roszczenia. Podczas rejestrowania roszczenia uzyskiwany jest numer ubezpieczenia społecznego (SIN), co pozwala na ustalenie tożsamości pracownika oraz wydanie oświadczeń podatkowych wymaganych stosownie do *Ustawy o Opodatkowaniu Dochodów*. Numer Karty Zdrowia uzyskiwany jest w ramach *Ustawy o Ochronie Osobowych Danych Zdrowotnych* i wykorzystywany do administrowania usług w zakresie ochrony zdrowia, a więc pokrywania rachunków Ontaryjskiego Planu Ubezpieczeń Zdrowotnych (OHIP), planowania opieki zdrowotnej, a także studiów badawczych.

Sprawy finansowe

Informacje o tygodniowych, miesięcznych lub rocznych dochodach umożliwiają ustalenie wielkości utraconych zarobków i muszą być potwierdzone przez pracodawcę lub odcinki wypłat.

Wyrównywanie dochodów w postaci świadczeń socjalnych, zasiłku dla bezrobotnych oraz świadczeń w ramach ubezpieczeń prywatnych może pociągnąć konieczność przedkładania do WSIB raportów celem uniknięcia podwójnych wypłat lub nadpłat. W przypadku ustalenia opcji lub wymagania realizacji bezpośrednich depozytów, wymagany jest numer konta bankowego.

Leczenie

W celu ustalenia upoważnień pracownika do otrzymywania świadczeń wykorzystujemy informacje takie jak raporty pracowników służby zdrowia, szczegóły o lekach przepisywanych na receptę, daty okresów fizykoterapii, raporty ze szpitali lub raporty z innych usług zdrowotnych. Pomaga to także w ustaleniu rodzaju dodatkowej pomocy, jakiej może potrzebować pracownik lub osoba zapewniająca opiekę zdrowotną w celu zapewnienia możliwie najlepszego sposobu leczenia.

Oszustwa oraz niespełnienie wymagań

W trakcie dochodzenia prowadzonego w razie wystąpienia oszustwa lub niespełnienia wymagań mogą być uzyskiwane informacje administracyjne, finansowe lub zdrowotne.

WYKORZYSTANIE, ZACHOWANIE ORAZ UDOSTĘPNIANIE DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA

Przyznawanie świadczeń

Bywają okoliczności, takie jak wysyłanie pisma z decyzją, gdy zachodzi możliwość przekazywania na ręce pracodawcy, bez zgody pracownika, informacji poufnych zawierających szczegóły związane z roszczeniem, w myśl *Ustawy o Bezpieczeństwie Pracy i Ubezpieczeniach Powypadkowych* oraz *Ustawy o Udzielaniu Informacji i Ochronie Danych Osobowych*.

Personel WSIB oraz kontraktowi realizatorzy usług zaangażowani do określonego roszczenia będą mieli dostęp do osobistych informacji o pracowniku. Wszelkie informacje zawarte w teczce roszczenia pozostają poufne, toteż dostęp do nich możliwy jest na zasadzie potrzeby uzyskania pewnej wiedzy.

Podobnie jak większość istniejących obecnie organizacji publicznych i prywatnych, WSIB może zlecać usługi z zewnątrz. Dla przykładu, sprawę załatwienia zwrotu kosztów leku na receptę przejmuje zewnętrzny ośrodek usług. Informacje o pracowniku mogą być przechowywane w formie dokumentów lub elektronicznie, zarówno na miejscu, jak też poza nim. Zawieramy umowy kontraktowe w zakresie ochrony danych osobowych pracownika.

Wczesny i bezpieczny powrót do pracy

Po złożeniu roszczenia o przyznanie świadczeń, pracownik musi udzielić zgody na przekazanie informacji o swoich zdolnościach funkcjonalnych. Zgoda taka pozwala pracownikowi opieki zdrowotnej na przekazanie informacji o zdolnościach funkcjonalnych pracownika bezpośrednio do jego pracodawcy oraz do Zarządu d/s Bezpieczeństwa Pracy i Ubezpieczeń Powypadkowych. Ma to na celu ułatwienie wczesnego i bezpiecznego powrotu do pracy.

Celem pełnego wykorzystania stosownych zasobów medycznych a także potencjalnych możliwości rynku pracy, dane osobowe pracownika mogą być przekazywane do osób zajmujących się opieką zdrowotną oraz innych organizacji zapewniających usługi w zakresie powrotu na rynek pracy.

Prowadzenie badań & prewencja

W celu opracowania bardziej efektywnych programów prewencyjnych WSIB kontynuuje badania co do natury i przyczyn wypadków oraz chorób powstałych przy pracy. WSIB może więc w miarę potrzeby udostępniać swoją bazę danych organizacjom bezpieczeństwa, naukowcom oraz innym instytucjom, stosownie do przepisów *Ustawy o Udzielaniu Informacji i Ochronie Danych Osobowych*.

WSIB może zawierać kontrakty z trzecimi organizacjami badawczo-naukowymi celem prowadzenia ankiet w zakresie analizy obrażeń i chorób nabywanych w miejscu pracy, a także jakości swoich produktów i usług. Nazwiska pracowników i ich numery telefonu mogą być przekazywane do takich ośrodków badawczych w celu uzyskania ich zgody na uczestnictwo w ankietach.

Działania wymuszone

Celem ochrony systemu bezpieczeństwa pracy i ubezpieczeń przed nadużyciami, informacje o pracowniku bywają zbierane podczas dochodzenia prowadzonego w przypadkach oszustw lub niespełnienia określonych wymagań. Informacje takie mogą być przekazywane do innych instytucji rządowych, policji oraz do sądów w miarę konieczności i w wyniku prawnych upoważnień.

DOSTĘP DO DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA I ICH KORYGOWANIE

WSIB umożliwia uzyskanie kopii dokumentów sprawy roszczenia w rezultacie złożonej pisemnie prośby. Jeśli pracownik uważa, iż dokumenty nie są ściśle, to może wnosić o skorygowanie informacji drogą pisemną na ręce urzędnika ds. orzecznictwa.

W razie problemu z dostępem lub korygowaniem swoich danych, pracownik ma prawo do złożenia odwołania w tej sprawie do Pełnomocnika w Departamencie Ochrony Prywatności Informacji w Ontario.

Jeśli występują sprawy sporne, pracodawca może uzyskać kopię dokumentów sprawy roszczenia w trakcie uczestniczenia jako jedna ze stron w procedurze odwołania. Pracownik ma możliwość niewyrażenia zgody na przekazanie pracodawcy niektórych informacji o swoim zdrowiu. W myśl *Ustawy o Bezpieczeństwie Pracy i Ubezpieczeniach Powypadkowych* zarówno na pracodawcy, jak też przedstawicieli pracownika ciąży obowiązek zachowania tajemnicy w zakresie udostępniania informacji uzyskanych od WSIB.

UAKTUALNIANIE DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA

W razie gdyby dane osobowe pracownika, takie jak adres lub sytuacja z zatrudnieniem, uległy zmianie, to powinien on porozumieć się ze swoim urzędnikiem d/s orzecznictwa w celu ich uaktualnienia.

PYTANIA ? ZASTRZEŻENIA ?

W razie jakichkolwiek pytań lub zastrzeżeń co do uzyskiwania, wykorzystywania lub udostępniania danych osobowych pracownika, należy porozumieć się z urzędnikiem d/s orzecznictwa bezpośrednio lub telefonować bezpłatnie na numer 1-800-387-5540.

Wszelkie zastrzeżenia oraz sprawy dotyczące prywatności danych osobowych mogą także adresowane do Urzędnika d/s Prywatności w Biurze Ochrony Prywatności Informacji WSIB, na numer telefonu 1-416-344-5323, lub bezpłatnie, na numer podany wyżej.

Adres: Workplace Safety and Insurance Board [Zarząd d/s Bezpieczeństwa Pracy i Ubezpieczeń Powypadkowych]
200 Front Street West
Toronto ON M5V 3J1