
THE PENSION BENEFITS ACT
(C.C.S.M. c. P32)

University Pension Plans Exemption Regulation

Regulation 141/2007
Registered October 15, 2007

LOI SUR LES PRESTATIONS DE PENSION
(c. P32 de la C.P.L.M.)

Règlement sur l'exemption relative aux régimes de retraite des universités

Règlement 141/2007
Date d'enregistrement : le 15 octobre 2007

TABLE OF CONTENTS

Section	
1	Interpretation
2	Election for exemption from special payments for solvency deficiencies
3	Exemption re transfer and solvency deficiencies
4	Solvency tests continue to apply
5	Plan amendments
6	Repeal of M.R. 258/2006
7	Repeal of M.R. 75/2005
8	Transitional rules for University of Winnipeg
9	Coming into force

Interpretation

1(1) The following definitions apply in this regulation.

"**employer**" means an employer who sponsors a university plan. (« employeur »)

TABLE DES MATIÈRES

Article	
1	Définitions et interprétation
2	Choix concernant l'exemption relative aux versements spéciaux à l'égard des marges d'insolvabilité
3	Exemption concernant la marge d'insolvabilité et l'insuffisance
4	Maintien des critères de solvabilité
5	Modifications apportées au régime
6	Abrogation du R.M. 258/2006
7	Abrogation du R.M. 75/2005
8	Règles transitoires s'appliquant à l'Université de Winnipeg
9	Entrée en vigueur

Définitions et interprétation

1(1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

« **administrateur du régime** » La personne ou le groupe responsable de l'administration du régime d'une université. ("plan administrator")

"**exemption notice**" means the notice that a plan administrator is required to provide under clause 2(2)(b) in respect of a proposed election by an employer to be exempt from the solvency and transfer deficiency provisions. (« avis d'exemption »)

"**plan administrator**", in relation to a university plan, means the person or body of persons responsible for the administration of the plan. (« administrateur du régime »)

"**solvency and transfer deficiency provisions**" means the following provisions of the *Pension Benefits Regulation*:

- (a) section 2.4 (transfer deficiency);
- (b) clause 4(3)(c) (special payments for solvency deficiency);
- (c) clauses 23(9)(h) and 23(10)(d) (statements re transfer deficiency). (« dispositions concernant la marge d'insolvabilité et l'insuffisance »)

"**university plan**" means any of the following pension plans:

- (a) the Brandon University Retirement Plan;
- (b) the University of Manitoba Pension Plan (1993);
- (c) the University of Winnipeg Pension Plan. (« régime d'une université »)

1(2) A reference in this regulation to the *Pension Benefits Regulation* is a reference to Manitoba Regulation 188/87 R, and terms defined in section 1 of that regulation have the same meaning in this regulation.

1(3) In the event of a conflict between a provision of this regulation and a provision of the *Pension Benefits Regulation* or of a university plan, the provision of this regulation prevails.

« **avis d'exemption** » L'avis que l'administrateur du régime est tenu de remettre conformément à l'alinéa 2(2)b) à l'égard du choix de l'employeur d'être exempté des dispositions concernant la marge d'insolvabilité et l'insuffisance. ("exemption notice")

« **dispositions concernant la marge d'insolvabilité et l'insuffisance** » Les dispositions suivantes du *Règlement sur les prestations de pension* :

- a) l'article 2.4;
- b) l'alinéa 4(3)c);
- c) les alinéas 23(9)h) et 23(10)d). ("solvency and transfer deficiency provisions")

« **employeur** » Employeur qui parraine le régime d'une université. ("employer")

« **régime d'une université** »

- a) Le Régime de retraite de l'Université de Brandon;
- b) le Régime de retraite de l'Université du Manitoba (1993);
- c) le Régime de retraite de l'Université de Winnipeg. ("university plan")

1(2) Toute mention dans le présent règlement du *Règlement sur les prestations de pension* constitue une mention du *Règlement du Manitoba* 188/87 R. Les termes définis à l'article 1 de ce règlement ont le même sens dans le présent règlement.

1(3) Les dispositions du présent règlement l'emportent sur les dispositions incompatibles du *Règlement sur les prestations de pension* et du régime d'une université.

Election for exemption from special payments for solvency deficiencies

2(1) An employer in relation to a university plan may, by filing a written election with the plan administrator, elect to be exempt from the solvency and transfer deficiency provisions.

2(2) Before the employer makes the election,

(a) the employer must notify the plan administrator in writing of its intention to make the election and of the reasons for making it;

(b) the plan administrator must provide to all members and former members or their agents, to a bargaining agent representing the members or former members, and to any other person entitled to benefits under the plan, a written notice setting out

(i) the employer's intention to make the election and the employer's reasons for making it,

(ii) an explanation of the effect of the proposed election,

(iii) a statement that any comments or questions relating to the election may be directed to the administrator within 30 days after receipt of the notice,

(iv) a statement confirming that, if the plan is terminated or wound up, in whole or in part, the employer must fund any solvency deficiency that exists at that time in accordance with the Act and the *Pension Benefits Regulation*, and

(v) a statement that the employer's election is not revocable.

2(3) If the employer makes the election,

(a) the employer must file the election with the plan administrator in time for the plan administrator to comply with clause (b); and

Choix concernant l'exemption relative aux versements spéciaux à l'égard des marges d'insolvabilité

2(1) L'employeur peut, en déposant un choix écrit auprès de l'administrateur du régime qu'il parraine, choisir d'être exempté des dispositions concernant la marge d'insolvabilité et le transfert.

2(2) Avant que le choix ne soit fait :

a) l'employeur informe par écrit l'administrateur du régime de son intention et de ses motifs;

b) l'administrateur du régime remet à tous les participants et anciens participants, à leur mandataire ou à leur agent de négociation et à toute personne ayant droit à des prestations en vertu du régime un avis écrit :

(i) indiquant l'intention et les motifs de l'employeur,

(ii) expliquant les conséquences du choix projeté,

(iii) indiquant que les commentaires ou les questions ayant trait au choix peuvent lui être transmis dans les 30 jours suivant la réception de l'avis,

(iv) confirmant que, s'il est mis fin au régime ou si celui-ci est liquidé, en totalité ou en partie, l'employeur doit capitaliser toute marge d'insolvabilité existant à ce moment-là en conformité avec la *Loi* et le *Règlement sur les prestations de pension*,

(v) indiquant que le choix de l'employeur est irrévocable.

2(3) Si le choix est fait :

a) l'employeur le dépose à temps auprès de l'administrateur du régime afin que ce dernier puisse se conformer à l'alinéa b);

(b) the plan administrator must provide the following documents and information to the superintendent within 60 days after providing the exemption notice under clause (2)(b):

- (i) a copy of the employer's election;
- (ii) a certified copy of a resolution of the employer's board of directors or similar body that authorized the election to be made;
- (iii) a copy of the exemption notice;
- (iv) a statement confirming that the exemption notice was provided as required by clause (2)(b) and the date that it was provided.

2(4) An election under this section is not revocable.

Exemption re transfer and solvency deficiencies

3(1) Despite the provisions of a university plan but subject to subsection (2), if an employer has made an election under section 2 and the requirements of that section have been met, the following rules apply:

(a) the employer is exempt from the solvency and transfer deficiency provisions;

(b) subclause 1.1(c)(iii) of the *Pension Benefits Regulation*, as it relates to the plan, is to be read as follows:

"(iii) any special payments that are payable under clause 4(3)(b) over the five years following the latest review date and are not included under subclause (i) or (ii)."

(c) subclause 23(6)(i)(ii) of the *Pension Benefits Regulation*, as it relates to the plan, is to be read as follows:

"(ii) confirmation that, if the plan is terminated or wound up, in whole or in part, the employer must fund any solvency deficiency that exists at that time in accordance with the Act and this regulation; and"

b) l'administrateur du régime transmet au surintendant les documents et les renseignements suivants dans les 60 jours suivant la remise de l'avis d'exemption mentionné à l'alinéa (2)b) :

- (i) une copie du choix de l'employeur,
- (ii) une copie certifiée conforme de la résolution du conseil d'administration ou de tout organisme semblable de l'employeur autorisant le choix,
- (iii) une copie de l'avis,
- (iv) une confirmation portant que l'avis a été remis en conformité avec cet alinéa et une mention de la date de sa remise.

2(4) Le choix est irrévocable.

Exemption concernant la marge d'insolvabilité et l'insuffisance

3(1) Malgré les dispositions du régime d'une université mais sous réserve du paragraphe (2), si le choix visé à l'article 2 est effectué et si les exigences de cet article sont remplies, les règles qui suivent s'appliquent :

a) l'employeur est exempté des dispositions concernant la marge d'insolvabilité et l'insuffisance;

b) le sous-alinéa 1.1(c)(iii) du *Règlement sur les prestations de pension*, dans la mesure où il a trait au régime, est ainsi libellé :

« (iii) les versements spéciaux à effectuer, le cas échéant, en conformité avec l'alinéa 4(3)b) pour la période de cinq ans suivant la dernière date de révision et que ne visent pas les sous-alinéas (i) et (ii). »;

c) le sous-alinéa 23(6)(i)(ii) du *Règlement sur les prestations de pension*, dans la mesure où il a trait au régime, est ainsi libellé :

« (ii) que, s'il est mis fin au régime ou si celui-ci est liquidé, en totalité ou en partie, l'employeur doit capitaliser toute marge d'insolvabilité existant à ce moment-là en conformité avec la *Loi* et le présent règlement; ».

3(2) Subsection (1) ceases to apply to an employer in relation to a university plan when

- (a) the plan is terminated or wound up in whole or in part; or
- (b) the employer joins or establishes another plan as a successor to the university plan.

3(3) The failure to make a special payment under clause 4(3)(c) of the *Pension Benefits Regulation* that, because of this regulation, is not required to be made, is deemed not to be a breach of that regulation or of any contractual provision of a university plan requiring the payment to be made.

Solvency tests continue to apply

4 Despite clause 3(1)(a), an employer must ensure that solvency tests are performed as required by section 4 of the *Pension Benefits Regulation*, having regard to the effect of clause 3(1)(c) of this regulation, and that the results of those tests are reported as required by section 3 of that regulation.

Plan amendments

5 If an election under section 2 has been made in respect of a university plan, the plan cannot be amended if the amendment

- (a) would result in an increase in the cost of benefits under the plan; and
- (b) would have the effect of reducing the plan's solvency ratio to a number that is less than 0.9.

Repeal of M.R. 258/2006

6 The *Special Payments Exemption Regulation (Brandon University and University of Manitoba Pension Plans)*, M.R. 258/2006, is repealed.

Repeal of M.R. 75/2005

7 The *Special Payments Exemption Regulation*, M.R. 75/2005, is repealed.

3(2) Le paragraphe (1) cesse de s'appliquer à l'employeur qui parraine le régime d'une université dans les cas suivants :

- a) il est mis fin au régime ou celui-ci est liquidé en tout ou en partie;
- b) l'employeur participe à un autre régime succédant au régime de l'université ou le crée.

3(3) Le défaut d'effectuer, conformément à l'alinéa 4(3)c) du *Règlement sur les prestations de pension*, un versement spécial qui, en raison du présent règlement, n'est pas obligatoire est réputé ne pas constituer une violation du règlement mentionné en premier lieu ou d'une disposition contractuelle du régime d'une université exigeant un tel versement.

Maintien des critères de solvabilité

4 Par dérogation à l'alinéa 3(1)a), l'employeur fait en sorte que les critères de solvabilité énoncés à l'article 4 du *Règlement sur les prestations de pension* continuent d'être remplis, compte tenu de l'effet de l'alinéa 3(1)c) du présent règlement, et que les résultats des calculs pertinents fassent l'objet d'un rapport conforme aux exigences de l'article 3 de ce règlement.

Modifications apportées au régime

5 Si le choix visé à l'article 2 a été effectué à l'égard du régime d'une université, le régime en question ne peut faire l'objet d'une modification qui :

- a) d'une part, entraînerait une augmentation du coût des prestations qu'il prévoit;
- b) d'autre part, ramènerait son ratio de solvabilité à moins de 0,9.

Abrogation du R.M. 258/2006

6 Le *Règlement sur l'exemption relative aux versements spéciaux (régimes de retraite de l'Université de Brandon et de l'Université du Manitoba)*, R.M. 258/2006, est abrogé.

Abrogation du R.M. 75/2005

7 Le *Règlement sur l'exemption relative aux versements spéciaux*, R.M. 75/2005, est abrogé.

Transitional rules for University of Winnipeg

8 The following rules apply in respect of the University of Winnipeg Pension Plan:

(a) the employer must continue to make equal payments into the plan, at least quarterly, sufficient to amortize the unfunded liability established as of December 31, 2004, over a period ending no later than December 31, 2014;

(b) for the purpose of the actuarial valuation report or cost certificate to be prepared and filed under the *Pension Benefits Regulation* in respect of the December 31, 2007 review date, the unamortized balance of the solvency deficiency established as of December 31, 2004 — adjusted for interest, gains and losses experienced with respect to solvency between December 31, 2004 and December 31, 2007 — must be amortized over a period ending no later than December 31, 2012;

(c) any transfer deficiency and interest to which a person is entitled under clause 2.4(3)(d) of the *Pension Benefits Regulation* — if it relates to a transfer made under section 2.4 of that regulation after December 31, 2004 and before this section comes into force — must be transferred within 90 days after this section comes into force.

Coming into force

9(1) This regulation, except sections 7 and 8, comes into force on the day it is registered under *The Regulations Act*.

9(2) Sections 7 and 8 come into force only if the University of Winnipeg makes an election under section 2 and only when the documents and information to be provided to the superintendent under subsection 2(3) in respect of that election are provided to the superintendent.

Règles transitoires s'appliquant à l'Université de Winnipeg

8 Les règles suivantes s'appliquent au Régime de retraite l'Université de Winnipeg :

a) l'employeur continue d'effectuer, au moins trimestriellement, des versements égaux au régime, lesquels permettent d'amortir le passif non capitalisé déterminé en date du 31 décembre 2004 sur une période se terminant au plus tard le 31 décembre 2014;

b) aux fins liées au rapport d'évaluation actuarielle et au certificat de coût qui doivent être établis et déposés en conformité avec le *Règlement sur les prestations de pension* pour la date de révision du 31 décembre 2007, le solde non amorti de la marge d'insolvabilité déterminée en date du 31 décembre 2004 — ajusté pour qu'il soit tenu compte des intérêts, des gains et des pertes attribuables à la solvabilité entre cette date et le 31 décembre 2007 — est amorti sur une période qui se termine au plus tard le 31 décembre 2012;

c) les insuffisances et les intérêts auxquels une personne a droit en vertu de l'alinéa 2.4(3)d) du *Règlement sur les prestations de pension* — s'ils ont trait à un transfert fait en vertu de l'article 2.4 de ce règlement après le 31 décembre 2004 mais avant l'entrée en vigueur du présent article — sont transférés dans les 90 jours suivant cette entrée en vigueur.

Entrée en vigueur

9(1) Le présent règlement, à l'exception des articles 7 et 8, entre en vigueur à la date de son enregistrement sous le régime de la *Loi sur les textes réglementaires*.

9(2) Les articles 7 et 8 entrent en vigueur seulement si l'Université de Winnipeg fait le choix visé à l'article 2 et uniquement lorsque les documents et les renseignements devant être transmis au surintendant en application du paragraphe 2(3) le sont.

9(3) As soon as practicable after sections 7 and 8 come into force, the superintendent must cause to be published in the *Manitoba Gazette* a notice setting out the date that those sections came into force.

9(3) Dès que possible après la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 8, le surintendant fait publier dans la *Gazette du Manitoba* un avis indiquant cette date.

The Queen's Printer
for the Province of Manitoba

L'Imprimeur de la Reine
du Manitoba