



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

Order Transferring from the Privy  
Council Office to the Public  
Service Human Resources  
Management Agency of Canada  
the Control and Supervision of the  
Office of the Senior Advisor  
Responsible for Diversity and  
Special Projects

Décret transférant du Bureau du  
Conseil privé à l'Agence de  
gestion des ressources humaines  
de la fonction publique du Canada  
la responsabilité à l'égard du  
Bureau du conseiller supérieur  
responsable pour la diversité et les  
projets spéciaux

SI/2006-101

TR/2006-101

Current to June 10, 2013

À jour au 10 juin 2013

OFFICIAL STATUS  
OF CONSOLIDATIONS

CARACTÈRE OFFICIEL  
DES CODIFICATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2009, prévoient ce qui suit:

Published  
consolidation is  
evidence

**31.** (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

**31.** (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

Codifications  
comme élément  
de preuve

...

[...]

Inconsistencies  
in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

Incompatibilité  
— règlements

NOTE

This consolidation is current to June 10, 2013. Any amendments that were not in force as of June 10, 2013 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

NOTE

Cette codification est à jour au 10 juin 2013. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 10 juin 2013 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

## TABLE OF PROVISIONS

## TABLE ANALYTIQUE

Section	Page	Article	Page
Order Transferring from the Privy Council Office to the Public Service Human Resources Management Agency of Canada the Control and Supervision of the Office of the Senior Advisor Responsible for Diversity and Special Projects		Décret transférant du Bureau du Conseil privé à l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada la responsabilité à l'égard du Bureau du conseiller supérieur responsable pour la diversité et les projets spéciaux	

Registration  
SI/2006-101 July 12, 2006

PUBLIC SERVICE REARRANGEMENT AND TRANSFER  
OF DUTIES ACT

**Order Transferring from the Privy Council Office to the Public Service Human Resources Management Agency of Canada the Control and Supervision of the Office of the Senior Advisor Responsible for Diversity and Special Projects**

P.C. 2006-695 June 28, 2006

Her Excellency the Governor General in Council, on the recommendation of the Prime Minister, pursuant to paragraph 2(a)<sup>a</sup> of the *Public Service Rearrangement and Transfer of Duties Act*, hereby transfers from the Privy Council Office to the Public Service Human Resources Management Agency of Canada the control and supervision of the portion of the federal public administration within the Privy Council Office known as the Office of the Senior Advisor Responsible for Diversity and Special Projects, effective August 1, 2006.

Enregistrement  
TR/2006-101 Le 12 juillet 2006

LOI SUR LES RESTRUCTURATIONS ET LES  
TRANSFERTS D'ATTRIBUTIONS DANS  
L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

**Décret transférant du Bureau du Conseil privé à l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada la responsabilité à l'égard du Bureau du conseiller supérieur responsable pour la diversité et les projets spéciaux**

C.P. 2006-695 Le 28 juin 2006

Sur recommandation du premier ministre et en vertu de l'alinéa 2a)<sup>a</sup> de la *Loi sur les restructurations et les transferts d'attributions dans l'administration publique*, Son Excellence la Gouverneure générale en conseil transfère, du Bureau du Conseil privé à l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada, la responsabilité à l'égard du secteur de l'administration publique fédérale qui, au sein du Bureau du Conseil privé, est connu sous le nom de Bureau du conseiller supérieur responsable pour la diversité et les projets spéciaux. Cette mesure prend effet le 1<sup>er</sup> août 2006.

---

<sup>a</sup> S.C. 2003, c. 22, s. 207

---

<sup>a</sup> L.C. 2003, ch. 22, art. 207