



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

Canada Labour Standards Regulations Règlement du Canada sur
les normes du travail

C.R.C., c. 986

C.R.C., ch. 986

Current to June 10, 2013

À jour au 10 juin 2013

Last amended on June 18, 2009

Dernière modification le 18 juin 2009

Published by the Minister of Justice at the following address:
<http://laws-lois.justice.gc.ca>

Publié par le ministre de la Justice à l'adresse suivante :
<http://lois-laws.justice.gc.ca>

OFFICIAL STATUS
OF CONSOLIDATIONS

CARACTÈRE OFFICIEL
DES CODIFICATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit:

Published
consolidation is
evidence

31. (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

31. (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

Codifications
comme élément
de preuve

...

[...]

Inconsistencies
in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

Incompatibilité
— règlements

NOTE

This consolidation is current to June 10, 2013. The last amendments came into force on June 18, 2009. Any amendments that were not in force as of June 10, 2013 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

NOTE

Cette codification est à jour au 10 juin 2013. Les dernières modifications sont entrées en vigueur le 18 juin 2009. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 10 juin 2013 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS

TABLE ANALYTIQUE

| Section | | Page | Article | | Page |
|---------|---|------|---------|--|------|
| | Regulations Respecting Hours of Work, Wages, Annual Vacations, General Holidays, Reassignment, Maternity Leave and Parental Leave, Bereavement Leave, Group and Individual Termination of Employment and Severance Pay, Work-Related Illness and Injury in Federal Works, Undertakings and Businesses | | | Règlement concernant la durée du travail, le salaire, les congés annuels, les jours fériés, la réaffectation, le congé de maternité et le congé parental, les congés de décès, les licenciements collectifs, les licenciements individuels, l'indemnité de départ et les accidents et maladies professionnels dans les entreprises fédérales | |
| 1 | SHORT TITLE | 1 | 1 | TITRE ABRÉGÉ | 1 |
| 2 | INTERPRETATION | 1 | 2 | DÉFINITIONS | 1 |
| 3 | EXCLUSION OF PROFESSIONS | 2 | 3 | EXCLUSION DES PROFESSIONS | 2 |
| 4 | MODIFIED WORK SCHEDULE | 2 | 4 | MODIFICATION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL | 2 |
| 6 | AVERAGING | 2 | 6 | CALCUL DE LA MOYENNE | 2 |
| 8 | WEEKLY REST | 6 | 8 | REPOS HEBDOMADAIRE | 6 |
| 10 | EMPLOYEES UNDER 17 YEARS OF AGE | 6 | 10 | EMPLOYÉS DE MOINS DE 17 ANS | 6 |
| 11 | APPRENTICESHIP | 7 | 11 | APPRENTISSAGE | 7 |
| 11.1 | REPORTING PAY | 7 | 11.1 | INDEMNITÉ DE PRÉSENCE | 7 |
| 12 | ANNUAL VACATIONS | 7 | 12 | CONGÉ ANNUEL | 7 |
| 15 | GENERAL HOLIDAYS | 9 | 15 | JOURS FÉRIÉS | 9 |
| 17 | REGULAR RATE OF WAGES FOR PURPOSES OF GENERAL HOLIDAYS AND BEREAVEMENT LEAVE | 10 | 17 | TAUX RÉGULIER DE SALAIRE POUR LES JOURS FÉRIÉS ET LES CONGÉS DE DÉCÈS | 10 |
| 19 | MULTI-EMPLOYER EMPLOYMENT | 10 | 19 | TRAVAIL AU SERVICE DE PLUSIEURS EMPLOYEURS | 10 |
| 20 | DETERMINATION OF HOURLY RATE OF WAGES | 12 | 20 | DÉTERMINATION DU TAUX HORAIRE DE SALAIRE | 12 |
| 21 | BOARD, LIVING QUARTERS AND OTHER REMUNERATION | 13 | 21 | REPAS, LOGEMENT ET AUTRES FORMES DE RÉMUNÉRATION | 13 |
| 23 | PAYMENT OF WAGES, VACATION OR HOLIDAY PAY OR OTHER REMUNERATION WHEN EMPLOYEE CANNOT BE FOUND | 13 | 23 | VERSEMENT DU SALAIRE, DE L'INDEMNITÉ DE CONGÉ ANNUEL OU DE JOUR FÉRIÉ OU DE TOUTE AUTRE FORME DE RÉMUNÉRATION, LORSQUE L'EMPLOYÉ EST INTROUVABLE | 13 |
| 24 | KEEPING OF RECORDS | 14 | 24 | TENUE DE REGISTRES | 14 |

| Section | Page | Article | Page | | |
|---------|--|---------|------|--|----|
| 25 | NOTICES TO BE POSTED | 17 | 25 | AFFICHAGE D'AVIS | 17 |
| 26 | NOTICE OF GROUP TERMINATION | 18 | 26 | AVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF | 18 |
| 27 | INDUSTRIAL ESTABLISHMENT FOR GROUP TERMINATION | 18 | 27 | ÉTABLISSEMENT AUX FINS DU LICENCIEMENT COLLECTIF | 18 |
| 28 | EXEMPTION FROM GROUP TERMINATION | 18 | 28 | EXEMPTION DU LICENCIEMENT COLLECTIF | 18 |
| 29 | CONTINUITY OF EMPLOYMENT (ANNUAL VACATIONS, MATERNITY AND PARENTAL LEAVE, COMPASSIONATE CARE LEAVE, BEREAVEMENT LEAVE, INDIVIDUAL TERMINATION OF EMPLOYMENT, SEVERANCE PAY, SICK LEAVE AND UNJUST DISMISSAL) | 19 | 29 | CONTINUITÉ D'EMPLOI (CONGÉS ANNUELS, CONGÉ DE MATERNITÉ ET CONGÉ PARENTAL, CONGÉ DE SOIGNANT, CONGÉ DE DÉCÈS, LICENCIEMENT INDIVIDUEL, INDEMNITÉ DE DÉPART, CONGÉS DE MALADIE ET CONGÉDIEMENT INJUSTE) | 19 |
| 30 | LAY-OFFS THAT ARE NOT TERMINATION FOR THE PURPOSES OF SEVERANCE PAY, GROUP OR INDIVIDUAL TERMINATION OF EMPLOYMENT | 19 | 30 | MISES À PIED QUI NE SONT PAS DES LICENCIEMENTS AUX FINS DE L'INDEMNITÉ DE DÉPART, LICENCIEMENTS COLLECTIFS ET LICENCIEMENTS INDIVIDUELS | 19 |
| 31 | REGULAR HOURS OF WORK (SEVERANCE PAY AND INDIVIDUAL TERMINATION OF EMPLOYMENT) | 21 | 31 | HEURES NORMALES DE TRAVAIL (INDEMNITÉ DE DÉPART ET LICENCIEMENTS INDIVIDUELS) | 21 |
| 33 | IMMEDIATE FAMILY | 22 | 33 | PROCHE PARENT | 22 |
| 34 | WORK-RELATED ILLNESS AND INJURY | 22 | 34 | ACCIDENTS ET MALADIES PROFESSIONNELS | 22 |
| | SCHEDULE I | 24 | | ANNEXE I | 24 |
| | SCHEDULE II | | | ANNEXE II | |
| | NOTICE RELATED TO THE CANADA LABOUR CODE — PART III | 51 | | AVIS RELATIF À LA PARTIE III DU CODE CANADIEN DU TRAVAIL | 51 |
| | SCHEDULE III | | | ANNEXE III | |
| | NOTICE OF MODIFIED WORK SCHEDULE | 52 | | AVIS DE MODIFICATION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL | 52 |
| | SCHEDULE IV | | | ANNEXE IV | |
| | NOTICE OF AVERAGING OF HOURS OF WORK | 53 | | AVIS DU CALCUL DE LA MOYENNE DES HEURES DE TRAVAIL | 53 |

| Section | Page | Article | Page |
|------------|------|----------|------|
| SCHEDULE V | 54 | ANNEXE V | 54 |

CHAPTER 986

CANADA LABOUR CODE

Canada Labour Standards Regulations

REGULATIONS RESPECTING HOURS OF WORK, WAGES, ANNUAL VACATIONS, GENERAL HOLIDAYS, REASSIGNMENT, MATERNITY LEAVE AND PARENTAL LEAVE, BEREAVEMENT LEAVE, GROUP AND INDIVIDUAL TERMINATION OF EMPLOYMENT AND SEVERANCE PAY, WORK-RELATED ILLNESS AND INJURY IN FEDERAL WORKS, UNDERTAKINGS AND BUSINESSES

SHORT TITLE

1. These Regulations may be cited as the *Canada Labour Standards Regulations*.

INTERPRETATION

2. (1) In these Regulations,

“Act” means Part III of the *Canada Labour Code*; (*Loi*)

“Director” [Repealed, SOR/94-668, s. 2]

“post” means, in respect of a document, to post in readily accessible places where the document is likely to be seen by the employees to whom it applies, and to keep the document posted for the period during which it applies. (*afficher*)

(2) Where, under these Regulations, any notice, application or other document is required or authorized to be filed with or sent to the regional director, it shall be filed with or sent to the regional director whose office is located at the city nearest to the place where the employee concerned resides.

SOR/91-461, s. 2; SOR/94-668, s. 2.

CHAPITRE 986

CODE CANADIEN DU TRAVAIL

Règlement du Canada sur les normes du travail

RÈGLEMENT CONCERNANT LA DURÉE DU TRAVAIL, LE SALAIRE, LES CONGÉS ANNUELS, LES JOURS FÉRIÉS, LA RÉAFFECTATION, LE CONGÉ DE MATERNITÉ ET LE CONGÉ PARENTAL, LES CONGÉS DE DÉCÈS, LES LICENCIEMENTS COLLECTIFS, LES LICENCIEMENTS INDIVIDUELS, L'INDEMNITÉ DE DÉPART ET LES ACCIDENTS ET MALADIES PROFESSIONNELS DANS LES ENTREPRISES FÉDÉRALES

TITRE ABRÉGÉ

1. Le présent règlement peut être cité sous le titre : *Règlement du Canada sur les normes du travail*.

DÉFINITIONS

2. (1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

«afficher» Afficher en permanence un document, durant la période où il s'applique, dans des endroits facilement accessibles où les employés peuvent le consulter. (*post*)

«directeur» [Abrogée, DORS/94-668, art. 2]

«Loi» La partie III du *Code canadien du travail*. (*Act*)

(2) Tout avis, demande ou autre document dont l'envoi au directeur régional ou le dépôt auprès de celui-ci est exigé ou autorisé par le présent règlement doit être adressé au directeur régional dont le bureau est situé dans la ville la plus proche de l'endroit où demeure l'employé concerné.

DORS/91-461, art. 2; DORS/94-668, art. 2.

EXCLUSION OF PROFESSIONS

3. Division I of the Act does not apply to members of the architectural, dental, engineering, legal or medical professions.

SOR/78-560, s. 1; SOR/91-461, s. 3(F).

MODIFIED WORK SCHEDULE

4. A notice that is required by subsection 170(3) or 172(3) of the Act to be posted before a work schedule takes effect shall contain the information set out in Schedule III.

SOR/78-560, s. 2; SOR/91-461, s. 4; SOR/94-668, s. 3.

5. (1) Where, in accordance with subsection 170(1) or 172(1) of the Act, the parties to a collective agreement have agreed in writing to a modified work schedule, the written agreement shall be dated and contain the information set out in Schedule III.

(2) Where, in accordance with subsection 170(2) or 172(2) of the Act, at least 70 per cent of the employees affected by the establishment or modification of a work schedule have approved that work schedule, the employer shall post a notice of the new work schedule containing the information set out in Schedule III.

SOR/91-461, s. 5; SOR/94-668, s. 3.

AVERAGING

6. (1) Where the nature of the work in an industrial establishment necessitates that the hours of work of certain employees be irregularly distributed with the result that those employees

(a) have no regularly scheduled daily or weekly hours of work, or

(b) have regularly scheduled hours of work that vary in number from time to time,

the hours of work of each of those employees in a day and in a week may be calculated as an average over an averaging period of two or more consecutive weeks.

(2) The averaging period referred to in subsection (1) may be changed in accordance with these Regulations, but shall not exceed the number of weeks necessary to

EXCLUSION DES PROFESSIONS

3. La section I de la Loi ne s'applique pas aux membres des professions suivantes: architecture, art dentaire, génie, droit et médecine.

DORS/78-560, art. 1; DORS/91-461, art. 3(F).

MODIFICATION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL

4. L'avis devant être affiché conformément aux paragraphes 170(3) ou 172(3) de la Loi avant la prise d'effet d'un horaire de travail doit contenir les renseignements indiqués à l'annexe III.

DORS/78-560, art. 2; DORS/91-461, art. 4; DORS/94-668, art. 3.

5. (1) Lorsque les parties à une convention collective conviennent par écrit de modifier l'horaire de travail, conformément aux paragraphes 170(1) ou 172(1) de la Loi, l'entente doit être datée et contenir les renseignements indiqués à l'annexe III.

(2) Lorsqu'au moins 70 pour cent des employés concernés par l'adoption ou la modification de l'horaire de travail l'ont approuvé conformément aux paragraphes 170(2) ou 172(2) de la Loi, l'employeur est tenu d'afficher un avis du nouvel horaire contenant les renseignements indiqués à l'annexe III.

DORS/91-461, art. 5; DORS/94-668, art. 3.

CALCUL DE LA MOYENNE

6. (1) La durée journalière et la durée hebdomadaire du travail d'employés travaillant dans un établissement peuvent être calculées comme la moyenne d'une période d'au moins deux semaines consécutives dans les cas où la nature du travail nécessite une répartition irrégulière des heures de travail de ces employés de sorte qu'ils :

a) soit n'ont pas d'horaire de travail régulier, journalier ou hebdomadaire;

b) soit ont un horaire de travail régulier dont le nombre d'heures prévu est variable.

(2) La période de calcul de la moyenne mentionnée au paragraphe (1) peut être modifiée conformément au présent règlement mais ne peut excéder le nombre de se-

cover the period in which fluctuations in the hours of work of the employees take place.

(3) Before averaging hours of work under subsection (1) or changing the number of weeks in the averaging period, the employer shall, at least 30 days before the date on which the averaging or the change takes effect,

(a) post a notice of intention to average hours of work or change the number of weeks in the averaging period, containing the information set out in Schedule IV; and

(b) provide a copy of the notice to the regional director and every trade union representing any affected employees who are subject to a collective agreement.

(4) Where averaging of hours of work is in effect, the employer shall post a notice containing the information set out in Schedule IV.

(5) Where the parties to a collective agreement have agreed in writing to average the hours of work of employees or to change the averaging period and the written agreement is dated and contains the information set out in Schedule IV, the employer need not satisfy the requirements of subsections (3) and (4).

(6) Where the hours of work of employees are calculated as an average pursuant to subsection (1),

(a) the standard hours of work of an employee shall be 40 times the number of weeks in the averaging period;

(b) the maximum hours of work of an employee shall not exceed 48 times the number of weeks in the averaging period; and

(c) the overtime rate established pursuant to section 174 of the Act shall be paid for all hours worked in excess of the standard hours of work referred to in paragraph (a), excluding those hours for which a rate at least one and one-half times the regular rate of

maines requises pour englober la période au cours de laquelle se produisent des fluctuations des heures de travail des employés.

(3) Au moins 30 jours avant la date de prise d'effet du calcul de la moyenne des heures de travail en vertu du paragraphe (1) ou de la modification du nombre de semaines que compte la période de calcul de la moyenne, l'employeur doit :

a) afficher un avis de son intention de calculer la moyenne des heures de travail ou de modifier le nombre de semaines que compte la période de calcul de la moyenne, lequel contient les renseignements indiqués à l'annexe IV;

b) transmettre une copie de l'avis au directeur régional et à tout syndicat représentant des employés concernés qui sont liés par une convention collective.

(4) Lorsque la durée du travail est calculée comme moyenne, l'employeur doit afficher un avis contenant les renseignements indiqués à l'annexe IV.

(5) Lorsque les parties liées par une convention collective conviennent par écrit d'adopter le régime de calcul de la moyenne des heures de travail des employés et que l'entente est datée et contient les renseignements indiqués à l'annexe IV, l'employeur est dispensé de l'application des paragraphes (3) et (4).

(6) Lorsque la durée du travail des employés est calculée comme moyenne conformément au paragraphe (1) :

a) la durée normale du travail de tout employé est de 40 fois le nombre de semaines compris dans la période de calcul de la moyenne;

b) la durée maximale du travail de tout employé ne peut dépasser 48 fois le nombre de semaines compris dans la période de calcul de la moyenne;

c) le taux de rémunération des heures supplémentaires prévu à l'article 174 de la Loi s'applique aux heures de travail effectuées au-delà de la durée normale du travail visée à l'alinéa a), à l'exclusion des heures qui ont été rémunérées selon une majoration de

wages has been paid prior to the end of the averaging period.

(7) Subject to subsection (8), the standard hours of work and the maximum hours of work calculated in accordance with subsection (6) shall be reduced by eight hours for every day during the averaging period that, for an employee, is a day

- (a) of bereavement leave with pay;
- (b) of annual vacation with pay;
- (c) of leave of absence with pay under subsection 205(2) of the Act;
- (d) of general or other holiday with pay; or
- (e) that is normally a working day in respect of which the employee is not entitled to regular wages.

(8) The standard hours of work and the maximum hours of work calculated in accordance with subsection (6) shall not be reduced by more than 40 hours for any week that, for an employee, is a week

- (a) of annual vacation with pay;
- (b) of leave of absence with pay under subsection 205(2) of the Act; or
- (c) that is normally a working week in respect of which the employee is not entitled to regular wages.

(9) The standard hours of work and the maximum hours of work calculated in accordance with subsection (6) shall be reduced by 40 hours for every period of seven consecutive days, in the averaging period, during which an employee is not entitled to regular wages.

(10) Where an employee whose hours of work are averaged pursuant to subsection (1) terminates the employee's employment during the averaging period, the employer shall pay the employee's regular rate of wages for the actual hours worked during the completed part of the averaging period.

salaire d'au moins cinquante pour cent du taux régulier avant la fin de la période de calcul de la moyenne.

(7) Sous réserve du paragraphe (8), la durée normale du travail et la durée maximale du travail calculées conformément au paragraphe (6) doivent être réduites de huit heures pour toute journée, au cours de la période de calcul de la moyenne, qui représente pour l'employé l'un des jours suivants :

- a) un jour de congé de décès payé;
- b) un jour de congé annuel payé;
- c) un jour de congé payé visé au paragraphe 205(2) de la Loi;
- d) un jour férié ou autre jour de congé payé;
- e) normalement un jour ouvrable à l'égard duquel il n'a pas droit à son salaire normal.

(8) La durée normale du travail et la durée maximale du travail calculées conformément au paragraphe (6) ne peuvent être réduites de plus de 40 heures pour toute semaine, au cours de la période de calcul de la moyenne, qui représente pour l'employé l'une des semaines suivantes :

- a) une semaine de congé annuel payé;
- b) une semaine de congé payé visé au paragraphe 205(2) de la Loi;
- c) normalement une semaine ouvrable à l'égard duquel il n'a pas droit à son salaire normal.

(9) La durée normale du travail et la durée maximale du travail calculées conformément au paragraphe (6) doivent être réduites de 40 heures pour chaque période de sept jours consécutifs, comprise dans la période de calcul de la moyenne, durant laquelle l'employé n'a pas droit à son salaire normal.

(10) Dans le cas d'un employé dont les heures de travail sont assujetties au calcul de la moyenne conformément au paragraphe (1) et qui cesse son emploi durant la période de calcul de la moyenne, l'employeur doit rémunérer celui-ci à son taux régulier de salaire pour les

(11) Where, during the averaging period, an employer lays off or terminates the employment of an employee whose hours of work are averaged pursuant to subsection (1), the employer shall pay the employee at the overtime rate of wages established under section 174 of the Act for any hours worked, but not previously paid, in excess of 40 times the number of weeks in the completed part of the averaging period.

(12) An employer who has adopted an averaging period under subsection (1) shall not alter the number of weeks in the averaging period or cease to calculate the average hours of work of employees unless the employer has, at least 30 days before making either change,

- (a) posted a notice of the change; and
- (b) provided a copy of the notice to the regional director and every trade union representing any affected employees who are subject to a collective agreement.

(13) Where, before the end of an averaging period, an employer alters the number of weeks in the averaging period applicable to employees or ceases to calculate the average hours of work of employees, the employer shall pay those employees, at the overtime rate established pursuant to section 174 of the Act, for any hours worked in excess of 40 times the number of weeks in the completed part of the averaging period.

SOR/91-461, s. 6; SOR/94-668, s. 3; SOR/2002-113, s. 1(F).

7. Notwithstanding the requirements of these Regulations, section 174 of the Act does not apply in circumstances where there is an established work practice that

- (a) requires or permits an employee to work in excess of standard hours for the purposes of changing shifts;
- (b) permits an employee to exercise seniority rights to work in excess of standard hours pursuant to a collective agreement; or

heures de travail effectuées pendant la partie écoulée de cette période.

(11) L'employeur qui licencie ou met à pied, durant la période de calcul de la moyenne, un employé dont les heures de travail sont assujetties au calcul de la moyenne conformément au paragraphe (1) doit rémunérer celui-ci au taux de rémunération des heures supplémentaires prévu à l'article 174 de la Loi pour les heures de travail effectuées, mais non rémunérées, qui sont en sus de 40 fois le nombre de semaines que compte la partie écoulée de la période de calcul de la moyenne.

(12) L'employeur qui a adopté une période de calcul de la moyenne en vertu du paragraphe (1) ne peut en modifier le nombre de semaines ou cesser de calculer la moyenne des heures de travail des employés que si, au moins 30 jours avant de prendre une telle mesure :

- a) il a affiché un avis à cet effet;
- b) il a transmis une copie de l'avis au directeur régional et à tout syndicat représentant les employés concernés qui sont liés par une convention collective.

(13) L'employeur qui modifie le nombre de semaines servant au calcul de la moyenne ou qui cesse de calculer la moyenne des heures de travail d'employés avant la fin de la période de calcul doit rémunérer les employés dont les heures de travail sont assujetties au calcul de la moyenne, au taux de rémunération des heures supplémentaires prévu à l'article 174 de la Loi pour les heures de travail effectuées qui sont en sus de 40 fois le nombre de semaines que compte la partie écoulée de la période de calcul de la moyenne.

DORS/91-461, art. 6; DORS/94-668, art. 3; DORS/2002-113, art. 1(F).

7. Malgré les exigences du présent règlement, l'article 174 de la Loi ne s'applique pas lorsque le régime de travail établi :

- a) oblige ou autorise l'employé à travailler au-delà de la durée normale du travail à des fins de changement de poste;
- b) autorise l'employé à faire valoir ses droits d'ancienneté pour travailler au-delà de la durée normale du travail, conformément à une convention collective; ou

(c) permits an employee to work in excess of standard hours as the result of his exchanging a shift with another employee.

SOR/91-461, s. 7.

WEEKLY REST

8. (1) Where hours to be worked in excess of maximum hours of work established by or under section 171 of the Act are agreed to in writing under section 172 of the Act, the work schedule shall include no fewer days of rest than the number of weeks in the work schedule.

(2) Where hours to be worked in excess of maximum hours of work established by or under section 171 of the Act are authorized under section 176 of the Act, the Minister may specify in a permit referred to in section 176 of the Act that the hours of work in a week need not be scheduled as required by section 173 of the Act during the period of the permit and, having regard to the conditions of employment in the industrial establishment and the welfare of the employees, may prescribe in the permit alternative days of rest to be observed.

SOR/91-461, s. 8; SOR/94-668, s. 4.

9. During an averaging period, hours of work may be scheduled and actually worked without regard to section 173 of the Act.

SOR/91-461, s. 8.

EMPLOYEES UNDER 17 YEARS OF AGE

[SOR/91-461, s. 9]

10. (1) An employer may employ a person under the age of 17 years in any office or plant, in any transportation, communication, maintenance or repair service, or in any construction work or other employment in a federal work, undertaking or business if

(a) he is not required, under the law of the province in which he is ordinarily resident, to be in attendance at school; and

(b) the work in which he is to be employed

(i) is not carried on underground in a mine,

c) autorise un employé à travailler au-delà de la durée normale de son travail, suite à un échange de poste avec un autre employé.

DORS/91-461, art. 7.

REPOS HEBDOMADAIRE

8. (1) Lorsque le dépassement de la durée maximale du travail prévue à l'article 171 de la Loi est convenu par écrit conformément à l'article 172 de la Loi, l'horaire de travail doit compter un nombre de jours de repos au moins égal au nombre de semaines qu'il compte.

(2) Lorsque le dépassement de la durée maximale du travail prévue à l'article 171 de la Loi est autorisé en vertu de l'article 176 de la Loi, le ministre peut préciser dans la dérogation dont il est fait mention à cet article que l'horaire de travail hebdomadaire ne doit pas nécessairement être établi en conformité avec l'article 173 de la Loi au cours de la période visée par la dérogation et peut, eu égard aux conditions d'emploi de l'établissement et au bien-être des employés qui y travaillent, prévoir dans la dérogation d'autres jours de repos à respecter.

DORS/91-461, art. 8; DORS/94-668, art. 4.

9. Au cours d'une période de calcul de la moyenne, les horaires de travail peuvent être établis et les heures de travail effectuées sans égard à l'article 173 de la Loi.

DORS/91-461, art. 8.

EMPLOYÉS DE MOINS DE 17 ANS

[DORS/91-461, art. 9]

10. (1) L'employeur peut employer une personne âgée de moins de 17 ans dans tout bureau, établissement, service ou dans toute entreprise de transport, de communication, de construction, d'entretien ou de réparation ou à d'autres travaux dans le cas d'une entreprise, d'un ouvrage ou d'une affaire de compétence fédérale, si

a) cette personne n'est pas tenue de fréquenter l'école en vertu de la loi de la province dans laquelle elle habite ordinairement; et si

b) le travail auquel elle doit être affectée

(i) n'est pas un travail souterrain dans une mine,

(ii) would not cause him to be employed in or enter a place that he is prohibited from entering under the *Explosives Regulations*,

(iii) is not work as a nuclear energy worker as defined in the *Nuclear Safety and Control Act*,

(iv) is not work under the *Canada Shipping Act* that he is prohibited by reason of age from doing, or

(v) is not likely to be injurious to his health or to endanger his safety.

(2) An employer may not cause or permit an employee under the age of 17 years to work between 11 p.m. on one day and 6 a.m. on the following day.

SOR/80-687, s. 1; SOR/81-284, s. 1; SOR/86-477, s. 1; SOR/91-461, s. 10; SOR/96-167, s. 1; SOR/99-337, s. 1; SOR/2002-113, s. 2.

(3) [Repealed, SOR/99-337, s. 1]

(4) [Repealed, SOR/91-461, s. 10]

APPRENTICESHIP

11. An employer is exempted from the application of section 178 of the Act in respect of any of the employer's employees who are being trained on the job if those employees are apprentices registered under a provincial apprenticeship Act and are being paid in accordance with a schedule of rates established under such an Act.

SOR/91-461, s. 11; SOR/2002-113, s. 3.

REPORTING PAY

11.1 An employer shall pay an employee who reports for work at the call of the employer wages for not less than three hours of work at the employee's regular rate of wages, whether or not the employee is called on to perform any work after so reporting for work.

SOR/91-461, s. 12.

ANNUAL VACATIONS

12. An employer shall, at least 30 days prior to determining a year of employment under paragraph (b) of the

(ii) ne l'amène pas à être employée ou à entrer dans un endroit où il lui est interdit de pénétrer en vertu du *Règlement sur les explosifs*,

(iii) n'est pas un travail d'un travailleur du secteur nucléaire au sens de la *Loi sur la sûreté et la réglementation nucléaires*,

(iv) n'est pas un travail qui lui est interdit par la *Loi sur la marine marchande du Canada*, en raison de son âge, ou

(v) ne comporte pas de danger pour sa santé ou sa sécurité.

(2) L'employeur ne doit pas obliger ni autoriser un employé âgé de moins de 17 ans à travailler entre 11 heures du soir et six heures le lendemain matin.

DORS/80-687, art. 1; DORS/81-284, art. 1; DORS/86-477, art. 1; DORS/91-461, art. 10; DORS/96-167, art. 1; DORS/99-337, art. 1; DORS/2002-113, art. 2.

(3) [Abrogé, DORS/99-337, art. 1]

(4) [Abrogé, DORS/91-461, art. 10]

APPRENTISSAGE

11. L'employeur est exempté de l'application de l'article 178 de la Loi à l'égard de tout employé qui reçoit une formation en cours d'emploi, si cet employé est un apprenti inscrit sous le régime d'une loi provinciale sur l'apprentissage et est rémunéré suivant une échelle de taux établie en vertu de cette loi.

DORS/91-461, art. 11; DORS/2002-113, art. 3.

INDEMNITÉ DE PRÉSENCE

11.1 L'employeur doit payer à l'employé qui se présente au travail à sa demande au moins trois heures de salaire, selon son taux régulier, même s'il ne le fait pas travailler ensuite.

DORS/91-461, art. 12.

CONGÉ ANNUEL

12. L'employeur doit, au moins 30 jours avant de déterminer une année de service conformément à l'alinéa b) de la définition de «année de service» à l'article 183

definition “year of employment” in section 183 of the Act, notify in writing the affected employees of

- (a) the dates of commencement and expiry of the year of employment; and
- (b) the method of calculating the length of vacation and the vacation pay for a period of employment of less than 12 consecutive months.

SOR/94-668, s. 5.

13. (1) Where an employer has determined a year of employment under paragraph (b) of the definition “year of employment” in section 183 of the Act, the employer shall, within ten months after the commencement date or after each subsequent anniversary date, as the case may be, of the determined year of employment, grant a vacation with vacation pay to each employee who has completed less than 12 months of continuous employment at that date.

(2) The vacation granted to an employee pursuant to subsection (1) shall be the number of weeks of the employee’s vacation entitlement under section 184 of the Act divided by 12 and multiplied by the number of completed months of employment from and including

- (a) the date employment began, for an employee who became an employee after the commencement date of the year of employment referred to in subsection (1); or
- (b) the commencement date of the year of employment previously in effect, for all other employees.

(3) Where an employee is entitled to an annual vacation and there is no agreement between the employer and employee concerning when the vacation may be taken, the employer shall give the employee at least two weeks notice of the commencement of the employee’s annual vacation.

(4) An employer shall pay vacation pay to an employee who is entitled to an annual vacation with vacation pay

- (a) within the 14 days before the beginning of the vacation; or

de la Loi, transmettre par écrit aux employés concernés les renseignements suivants :

- a) les dates du début et de la fin de l’année de service;
- b) la méthode de calcul de la durée des congés annuels et de l’indemnité de congé annuel pour une période d’emploi inférieure à 12 mois consécutifs.

DORS/94-668, art. 5.

13. (1) L’employeur qui détermine une année de service conformément à l’alinéa b) de la définition de « année de service » à l’article 183 de la Loi est tenu, dans les dix mois qui suivent le début de cette année de service ou chaque jour anniversaire subséquent, selon le cas, d’accorder un congé payé à tout employé qui a effectué moins de 12 mois d’emploi ininterrompu à cette date.

(2) La durée du congé accordé à un employé conformément au paragraphe (1) est égale à 1/12 du nombre de semaines applicable prévu à l’article 184 de la Loi pour chaque mois d’emploi à compter :

- a) soit de la date du début de l’emploi, dans le cas d’un employé dont l’emploi a commencé après le début de l’année de service visée à ce paragraphe;
- b) soit de la date du début de l’année de service préalablement en vigueur, dans le cas des autres employés.

(3) Lorsque l’employeur et l’employé n’ont pas convenu de procéder autrement, l’employeur doit donner à chacun de ses employés qui a droit à un congé annuel un préavis d’au moins deux semaines l’informant de la date du début de son congé annuel.

(4) L’employeur doit verser à l’employé qui a acquis le droit à un congé annuel payé l’indemnité de congé à laquelle il a droit :

- a) soit dans les 14 jours qui précèdent le début du congé;

(b) on the regular pay day during or immediately following the vacation where it is not practicable to comply with paragraph (a) or where it is an established practice in the industrial establishment in which the employee is employed to pay vacation pay on the regular pay day during or immediately following the vacation.

SOR/94-668, s. 5; SOR/2002-113, s. 4(E).

14. (1) An employee may, by written agreement with the employer, postpone or waive the employee's entitlement to an annual vacation for a specified year of employment.

(2) Where an employee waives an annual vacation in accordance with subsection (1), the employer shall pay the vacation pay to the employee within 10 months after the end of the specified year of employment.

SOR/91-461, s. 13; SOR/94-668, s. 5.

GENERAL HOLIDAYS

15. (1) A notice of substitution of a general holiday required to be posted pursuant to subsection 195(3) of the Act shall contain

- (a) the name of the employer;
- (b) an identification of the affected employees;
- (c) the address or location of the workplace;
- (d) the dates of the general holiday and the substituted holiday;
- (e) the dates the substitution comes into effect and expires;
- (f) the date of posting; and
- (g) a statement that at least 70 per cent of the affected employees must agree to the substitution of the general holiday for the substitution to come into effect.

(2) The notice referred to in subsection (1) shall remain posted for the duration of the substitution.

SOR/91-461, s. 14; SOR/94-668, s. 5.

16. Where, in accordance with subsection 195(1) of the Act, any other holiday is substituted for a general holiday in a written agreement between the parties to a

b) soit le jour normal de paie durant le congé ou immédiatement après celui-ci, lorsqu'il est impossible de se conformer à l'alinéa a) ou lorsqu'il est d'usage, dans l'établissement où l'employé travaille, de verser l'indemnité de congé annuel le jour normal de paie durant ou immédiatement après le congé annuel.

DORS/94-668, art. 5; DORS/2002-113, art. 4(A).

14. (1) L'employé qui a droit à un congé annuel relativement à une année de service particulière peut y renoncer ou le reporter moyennant une entente écrite avec l'employeur.

(2) L'employeur doit, dans les dix mois suivant la fin de l'année de service en cause, verser l'indemnité de congé annuel à l'employé qui a renoncé à un congé annuel conformément au paragraphe (1).

DORS/91-461, art. 13; DORS/94-668, art. 5.

JOURS FÉRIÉS

15. (1) L'avis de substitution de jour férié dont l'affichage est exigé par le paragraphe 195(3) de la Loi doit contenir les renseignements suivants :

- a) le nom de l'employeur;
- b) l'identité des employés concernés;
- c) l'adresse ou l'emplacement du lieu de travail;
- d) les dates du jour férié et du jour qui y est substitué;
- e) les dates de la prise d'effet et de la cessation d'effet de la substitution;
- f) la date d'affichage;
- g) une déclaration portant que la substitution du jour férié doit être approuvée par au moins 70 pour cent des employés concernés avant de prendre effet.

(2) L'avis mentionné au paragraphe (1) doit être affiché pendant toute la durée de la substitution.

DORS/91-461, art. 14; DORS/94-668, art. 5.

16. Lorsque les parties à une convention collective s'entendent par écrit pour substituer conformément au paragraphe 195(1) de la Loi un jour de congé à un jour

collective agreement, the written agreement shall contain the information set out in paragraphs 15(1)(a) to (e).

SOR/94-668, s. 5.

**REGULAR RATE OF WAGES FOR PURPOSES OF
GENERAL HOLIDAYS AND BEREAVEMENT
LEAVE**

17. For the purposes of subsections 196(2) and (3) and 210(2) of the Act, the regular rate of wages of an employee whose hours of work differ from day to day or who is paid on a basis other than time shall be

(a) the average of the employee's daily earnings exclusive of overtime for the 20 days the employee has worked immediately preceding a general holiday or the first day of bereavement leave; or

(b) an amount calculated by a method agreed on under or pursuant to a collective agreement that is binding on the employer and the employee.

SOR/79-309, s. 1; SOR/91-461, s. 15.

18. For the purposes of section 197 and paragraph 198(a) of the Act, where the hours of work of an employee whose wages are calculated on a daily or hourly basis differ from day to day, or where the employee's wages are calculated on a basis other than time, the regular rate of wages for a holiday shall be

(a) the average of his daily earnings exclusive of overtime for the 20 days he has worked immediately preceding the holiday; or

(b) an amount calculated by a method agreed upon under or pursuant to a collective agreement that is binding on the employer and the employee.

SOR/79-309, s. 2; SOR/91-461, s. 16.

MULTI-EMPLOYER EMPLOYMENT

[SOR/91-461, s. 17]

19. (1) In this section,

férié, l'entente écrite doit renfermer les renseignements visés aux alinéas 15(1)(a) à (e).

DORS/94-668, art. 5.

**TAUX RÉGULIER DE SALAIRE POUR LES JOURS
FÉRIÉS ET LES CONGÉS DE DÉCÈS**

17. Pour l'application des paragraphes 196(2) et (3) et 210(2) de la Loi, le taux régulier du salaire d'un employé dont la durée du travail varie d'un jour à l'autre ou dont le salaire est calculé autrement qu'en fonction du temps est égal :

a) soit à la moyenne de ses gains journaliers, exclusion faite de sa rémunération pour des heures supplémentaires fournies pendant les 20 jours où il a travaillé avant un jour férié ou le premier jour d'un congé de décès;

b) soit au montant calculé suivant une méthode convenue selon les dispositions de la convention collective liant l'employeur et l'employé.

DORS/79-309, art. 1; DORS/91-461, art. 15.

18. Pour l'application de l'article 197 et de l'alinéa 198(a) de la Loi, lorsque la durée du travail d'un employé rémunéré à la journée ou à l'heure varie d'un jour à l'autre ou que son salaire est calculé autrement qu'en fonction du temps, le salaire normal pour un jour férié est :

a) la moyenne de ses gains journaliers, déduction faite de sa rémunération pour des heures supplémentaires, pendant les 20 jours où il a travaillé immédiatement avant un jour férié; ou

b) un montant calculé suivant une méthode convenue, selon les dispositions d'une convention collective liant l'employeur et l'employé.

DORS/79-309, art. 2; DORS/91-461, art. 16.

**TRAVAIL AU SERVICE DE PLUSIEURS
EMPLOYEURS**

[DORS/91-461, art. 17]

19. (1) Dans le présent article,

“basic rate of wages” means the basic hourly wage rate of an employee excluding any premium or bonus rates paid under any specific conditions of his employment; (*taux de salaire de base*)

“employee” means an employee engaged in multi-employer employment; (*employé*)

“employer” means the employer of an employee; (*employeur*)

“longshoring employment” means employment in the loading or unloading of ship’s cargo and in operations related to the loading or unloading of ship’s cargo; (*emploi au débardage*)

“multi-employer employment” means longshoring employment in any port in Canada where by custom the employee engaged in such employment would in the usual course of a working month be ordinarily employed by more than one employer; (*travail au service de plusieurs employeurs*)

“multi-employer unit” means an association of employers designated by the Minister as a multi-employer unit. (*groupe de plusieurs employeurs*)

(2) When an employee of an employer who is a member of a multi-employer unit is entitled to wages for multi-employer employment for at least 15 days or 120 hours of work in the 30 calendar days immediately preceding a general holiday, the employee is entitled to and shall be paid by the multi-employer unit an amount of not less than eight times his basic hourly wage rate for such employment.

(3) Where an employee is employed by an employer who is not a member of a multi-employer unit, the employee is entitled to and shall be paid, on each pay day, in lieu of general holidays, an amount equal to three and one-half per cent of his basic rate of wages multiplied by the number of hours worked by the employee for that employer in the pay period for which he is paid on that pay day.

«emploi au débardage» signifie l’emploi au chargement ou au déchargement de cargaisons et à des travaux se rattachant au chargement ou au déchargement des cargaisons; (*longshoring employment*)

«emploi par plusieurs employeurs» [Abrogée, DORS/91-461, art. 18(F)]

«employé» désigne un employé au service de plusieurs employeurs; (*employee*)

«employeur» désigne l’employeur d’un employé; (*employer*)

«groupe de plusieurs employeurs» désigne une association d’employeurs désignée par le ministre à titre de groupe de plusieurs employeurs; (*multi-employer unit*)

«taux de salaire de base» désigne le taux horaire de salaire de base d’un employé, à l’exclusion de toute prime ou gratification versée dans toute condition déterminée de son emploi. (*basic rate of wages*)

«travail au service de plusieurs employeurs» Emploi au débardage dans tout port au Canada où, selon la coutume, les employés affectés à un tel emploi seraient, dans le cours normal d’un mois ouvrable, habituellement employés par plus d’un employeur. (*multi-employer employment*)

(2) Lorsqu’un employé au service d’un employeur qui est membre d’un groupe de plusieurs employeurs a droit au salaire applicable à l’emploi par plusieurs employeurs à l’égard d’au moins 15 jours ou 120 heures de travail dans les 30 jours civils qui précèdent immédiatement un jour férié, l’employé a le droit d’obtenir, et il doit lui être payé par le groupe de plusieurs employeurs, un montant équivalent à au moins huit fois son taux horaire de salaire de base relativement à un tel emploi.

(3) Lorsqu’un employé est au service d’un employeur qui n’est pas membre d’un groupe d’employeurs, il doit lui être payé, en remplacement des jours fériés, à chaque paie et pour la période de paie correspondante, un montant égal à trois et demi pour cent de son salaire de base multiplié par le nombre d’heures de travail qu’il a faites pendant cette période.

(4) In addition to any amounts that an employee is entitled to under subsections (2) and (3), an employee who is required by an employer to work on a general holiday shall be paid at a rate of not less than one and one-half times his basic rate of wages for the time worked by him on that day.

(5) The Minister may by order designate an association of employers as a multi-employer unit for any port or ports if

(a) the association has set up and administers a central pay office to record the employment of the employees of the employers who are members of the association and to pay wages to such employees on behalf of their employers; and

(b) the Minister is satisfied that the central pay office so set up by the association of employers is authorized to collect from each of the members of the association and pay out on their behalf to their employees the pay required to be paid to those employees pursuant to this section.

(6) For the purposes of section 206, subsections 210(2), 230(1) and 235(1), paragraphs 239(1)(a) and 240(1)(a) and section 247.5 of the Act, if an employee is engaged in multi-employer employment, that employee is deemed to be continuously employed.

SOR/78-560, s. 3; SOR/81-473, s. 1; SOR/91-461, s. 18; SOR/2002-113, s. 5; SOR/2009-194, s. 1.

DETERMINATION OF HOURLY RATE OF WAGES

20. (1) Subject to subsections (2) and (3), for the purposes of calculating and determining the regular hourly rate of wages of employees who are paid on any basis of time other than hourly, an employer shall divide the wages paid for work performed by the number of hours required to perform the work.

(2) The regular hourly rate of wages for the purposes of sections 174, 197, 198 and 202 of the Act may be the rate agreed on under or pursuant to a collective agreement that is binding on the employer and the employee.

(4) En plus de tout montant auquel un employé a droit en vertu des paragraphes (2) et (3), l'employé qui est tenu par l'employeur de travailler un jour férié doit être rémunéré, pour les heures de travail effectuées par lui ce jour-là, à un taux au moins égal à son taux de salaire de base majoré de 50 pour cent.

(5) Le ministre peut, au moyen d'une ordonnance, désigner une association d'employeurs à titre de groupe de plusieurs employeurs à l'égard de tout port ou de tous ports, si

a) l'association a institué et administre un bureau central de paie chargé de conserver les dossiers d'emploi des employés au service des employeurs qui sont membres de l'association et de verser le salaire auxdits employés au nom de leurs employeurs; et si

b) le ministre est convaincu que le bureau central de paie ainsi institué par l'association d'employeurs est autorisé à recueillir de chacun de ses membres et à verser en leur nom à leurs employés le salaire qu'ils sont tenus de leur verser conformément au présent article.

(6) Pour l'application de l'article 206, des paragraphes 210(2), 230(1) et 235(1), des alinéas 239(1)a) et 240(1)a) et de l'article 247.5 de la Loi, l'employé au service de plusieurs employeurs est réputé être en service continu.

DORS/78-560, art. 3; DORS/81-473, art. 1; DORS/91-461, art. 18; DORS/2002-113, art. 5; DORS/2009-194, art. 1.

DÉTERMINATION DU TAUX HORAIRE DE SALAIRE

20. (1) Sous réserve des paragraphes (2) et (3), aux fins du calcul et de la détermination du taux horaire régulier de salaire des employés payés au temps, sur une autre base que l'heure, l'employeur doit diviser le salaire versé pour le travail effectué par le nombre d'heures requis pour exécuter le travail.

(2) Pour l'application des articles 174, 197, 198 et 202 de la Loi, le taux horaire régulier de salaire peut être le taux convenu selon les dispositions de la convention collective liant l'employeur et l'employé.

(3) For the purposes of subsection (1),

(a) the wages paid for work performed do not include vacation pay, general holiday pay, other holiday pay, bereavement leave pay and wages paid for any hours of overtime; and

(b) the number of hours required to perform the work does not include hours for which an overtime rate of wages has been paid.

SOR/79-309, s. 3; SOR/91-461, s. 19.

BOARD, LIVING QUARTERS AND OTHER REMUNERATION

21. Where board or living quarters or both are furnished by or on behalf of an employer to an employee and the arrangement is accepted by the employee, the amount by which the wages of the employee may be reduced, for any pay period, below the minimum hourly wage established under section 178 of the Act either by deduction from wages or by payment from the employee to the employer for such board or living quarters, shall not exceed

(a) for board, \$0.50 for each meal; and

(b) for living quarters, \$0.60 per day.

SOR/91-461, s. 19; SOR/94-668, s. 6.

22. For the purposes of calculating and determining wages, the monetary value of any board, lodging or any remuneration other than money received by an employee in respect of his employment shall be of the amount that has been agreed upon between the employer and the employee, or where there is no such agreement or the amount agreed upon unduly affects the wages of the employee, the amount as may be determined by the Minister.

PAYMENT OF WAGES, VACATION OR HOLIDAY PAY OR OTHER REMUNERATION WHEN EMPLOYEE CANNOT BE FOUND

23. (1) Where an employer is required to pay wages to an employee or an employee is entitled to payment of

(3) Pour l'application du paragraphe (1) :

a) le salaire versé ne comprend pas l'indemnité de congé annuel, la rémunération applicable aux jours fériés, aux congés de décès et aux autres congés, ni le salaire versé pour les heures supplémentaires;

b) le nombre d'heures requis ne comprend pas les heures pour lesquelles a été payé le taux de salaire applicable aux heures supplémentaires.

DORS/79-309, art. 3; DORS/91-461, art. 19.

REPAS, LOGEMENT ET AUTRES FORMES DE RÉMUNÉRATION

21. Lorsque les repas ou le logement ou les deux sont fournis à l'employé par l'employeur ou en son nom aux termes d'une entente à laquelle a consenti l'employé, le montant de la réduction du salaire de l'employé qui peut être effectuée pour toute période de paie, ramenant ainsi ce salaire à un taux inférieur au salaire horaire minimum établi conformément à l'article 178 de la Loi, soit par voie de prélèvement sur le salaire, soit par voie de paiement versé à ce titre à l'employeur par l'employé, ne peut dépasser :

a) 0,50 \$ par repas fourni;

b) 0,60 \$ par jour où le logement est fourni.

DORS/91-461, art. 19; DORS/94-668, art. 6.

22. Aux fins du calcul et de la détermination du salaire, la valeur monétaire du logement, de la pension ou de toute forme de rémunération autre que la rémunération en espèces, dont bénéficie un employé à l'égard de son emploi, est le montant au sujet duquel l'employeur et l'employé se seront entendus ou, à défaut d'une telle entente ou lorsque le montant convenu diminue trop le salaire de l'employé, le montant que peut déterminer le ministre.

VERSEMENT DU SALAIRE, DE L'INDEMNITÉ DE CONGÉ ANNUEL OU DE JOUR FÉRIÉ OU DE TOUTE AUTRE FORME DE RÉMUNÉRATION, LORSQUE L'EMPLOYÉ EST INTROUVABLE

23. (1) Lorsqu'un employeur est tenu de payer un salaire à un employé ou lorsqu'un employé a droit au paie-

wages by the employer and the employee cannot be found for the purposes of making such payment, the employer shall, not later than six months after the wages became due and payable, pay the wages to the Minister and such payment shall be deemed to be payment to the employee.

(1.1) Prior to paying the wages to the Minister under subsection (1), the employer shall, not later than two months after the wages become due and payable, by written notice delivered personally or sent by registered mail to the employee's last known address, inform the employee of the wages to which the employee is entitled.

(2) The Minister shall deposit any amounts received under subsection (1) to the credit of the Receiver General in an account to be known as the "Labour Standards Suspense Account", and the Minister may authorize payments out of the Account to any employee whose wages are held therein.

(3) The Minister shall keep a record of receipts and disbursements from the Labour Standards Suspense Account.

SOR/91-461, s. 20.

KEEPING OF RECORDS

24. (1) Every employer shall make and keep a record in respect of each employee showing the date of commencement of employment and the date of termination of employment and shall keep such record for a period of at least 36 months after the date of termination of employment.

(2) Every employer shall keep, for at least three years after work is performed by an employee, the following information:

(a) the full name, address, Social Insurance Number, occupational classification and sex of the employee, and where the employee is under the age of 17 years, the age of the employee;

ment d'un salaire par l'employeur et qu'il est impossible de trouver l'employé pour le payer, l'employeur doit, dans un délai d'au plus six mois à compter de la date à laquelle le salaire est dû et payable, verser le salaire au ministre, et ce paiement est censé être un paiement fait à l'employé.

(1.1) Avant de verser au ministre en vertu du paragraphe (1) le salaire d'un employé, l'employeur doit, au plus tard deux mois après l'échéance du salaire, faire livrer par porteur ou expédier par courrier recommandé un avis écrit à l'employé à sa dernière adresse connue, l'informant du salaire auquel il a droit.

(2) Le ministre dépose tout montant reçu en vertu du paragraphe (1) au crédit du Receveur général dans un compte appelé «Compte d'ordre du Code du travail (Normes)» et il peut autoriser des paiements à même le compte en question à l'égard de tout employé dont le salaire se trouve gardé à ce compte.

(3) Le ministre tient un registre des recettes et des déboursés en rapport avec le Compte d'ordre du Code du travail (Normes).

DORS/91-461, art. 20.

TENUE DE REGISTRES

24. (1) Chaque employeur doit tenir un registre des dates d'entrée en fonction et de départ de chacun de ses employés; ces renseignements doivent, pour chaque employé, être conservés pendant au moins trois ans.

(2) Chaque employeur doit conserver, durant au moins trois ans après qu'un employé a exécuté un travail, les renseignements suivants :

a) le nom au complet, l'adresse, le numéro d'assurance sociale, l'âge, s'il est âgé de moins de 17 ans, et le sexe de cet employé, ainsi que la catégorie d'emploi;

b) le salaire, avec mention précise du mode de calcul, c'est-à-dire à l'heure, à la semaine, au mois ou d'une

- (b) the rate of wages, clearly indicating whether it is on an hourly, weekly, monthly or other basis, and the date and particulars of any change in the rate;
- (c) where the rate of wages is on a basis other than time or on a combined basis of time and some other basis, a clear indication of the method of computation of that basis;
- (d) the hours worked each day, except where the employee is
- (i) excluded from the application of Division I of the Act by or under subsection 167(2) of the Act, or
 - (ii) exempt from the application of sections 169 and 171 of the Act pursuant to regulations made under paragraph 175(1)(b) of the Act;
- (e) the actual earnings, indicating the amounts paid each pay day, with a recording of amounts paid for overtime, vacation pay, general holiday pay, bereavement leave pay, termination pay and severance pay;
- (f) the payments made each pay day after deductions, with clear details of the deductions made;
- (g) the dates of commencement and termination of annual vacations, and the year of employment in respect of which each such vacation is given;
- (g.1) any written agreement between the employer and the employee to postpone or waive the employee's entitlement to annual vacation pursuant to subsection 14(1);
- (g.2) where the employer determines a year of employment pursuant to paragraph (b) of the definition "year of employment" in section 183 of the Act, any notice provided to employees pursuant to section 12;
- (h) the dates of commencement and termination of any leave granted to the employee under Division VII of the Act, a copy of any notice concerning the leave and any medical certificate submitted by the employee in respect of that leave;
- (h.1) the dates of commencement and termination of any job modification or reassignment of the employee
- autre façon, ainsi que la date et les détails de tout changement de salaire;
- c) le mode de calcul (détaillé) utilisé quand le salaire est calculé autrement qu'au temps ou qu'il est établi à la fois au temps et d'une autre façon;
- d) les heures de travail fournies chaque jour, sauf dans le cas où l'employé est :
- (i) soit exclu de l'application de la section I de la Loi conformément au paragraphe 167(2) de la Loi,
 - (ii) soit soustrait à l'application des articles 169 et 171 de la Loi conformément au règlement pris en vertu de l'alinéa 175(1)b) de la Loi;
- e) les gains effectifs, avec mention du montant versé chaque jour de paie et des sommes versées pour les heures supplémentaires de travail et en indemnités de congé annuel, de jour férié, de congé de décès, de cessation d'emploi et de départ;
- f) les sommes versées chaque jour de paie, une fois les déductions effectuées, avec les détails précis sur les déductions effectuées;
- g) les dates de début et de fin des congés annuels et l'année d'emploi à l'égard de laquelle chacun d'eux a été accordé;
- g.1) toute entente écrite conclue entre l'employeur et l'employé aux termes du paragraphe 14(1), selon laquelle l'employé renonce à son congé annuel ou le reporte;
- g.2) tout avis transmis aux employés conformément à l'article 12 lorsque l'employeur détermine une année de service conformément à l'alinéa b) de la définition de « année de service » à l'article 183 de la Loi;
- h) les dates du début et de la fin de tout congé accordé à l'employé en vertu de la section VII de la Loi, un exemplaire de chaque préavis de congé et de chaque certificat médical produit par l'employé relativement à ce congé;
- h.1) les dates du début et de la fin de toute modification des tâches ou réaffectation de l'employé accordée

provided pursuant to Division VII of the Act and a copy of any notice provided by the employer concerning the job modification or reassignment;

(i) any general holiday or other holiday with pay granted to the employee pursuant to Division V of the Act, any notice of substitution of a general holiday required to be posted pursuant to section 195 of the Act, and, in respect of employees not subject to a collective agreement, proof of agreement for the substitution of a general holiday by at least 70 per cent of affected employees;

(j) where hours of work are averaged pursuant to section 6, any notice concerning the averaging of hours of work, details of any reductions in the standard and maximum hours of work made pursuant to subsections 6(7), (8) and (9), and the number of hours for which the employee was entitled to be paid at the overtime rate of wages established by section 174 of the Act;

(k) the employer's pay periods;

(l) a copy of any medical certificate provided in respect of sick leave and any request made for the certificate by the employer in accordance with paragraph 239(1)(c) of the Act, and any notice of termination of employment or intention to terminate employment given in accordance with Division IX or X of the Act;

(m) the dates of any bereavement leave granted to an employee pursuant to Division VIII of the Act;

(n) any notice of a work schedule that is required to be posted by subsection 170(3) or 172(3) of the Act, and proof of agreement to the work schedule by at least 70 per cent of the affected employees; and

(o) with respect to leave granted under Division XV.2 of the Act to an employee who is a member of the reserve force,

(i) the dates of commencement and termination of the leave and a copy of any notice concerning the leave,

en vertu de la section VII de la Loi et un exemplaire de tout préavis produit par l'employeur relativement à cette modification des tâches ou réaffectation;

i) tout jour férié ou autre jour de congé payé accordé à l'employé en vertu de la section V de la Loi, tout avis de substitution de jour férié dont l'affichage est exigé par l'article 195 de la Loi et la preuve, en ce qui concerne les employés non liés par une convention collective, qu'au moins 70 pour cent des employés concernés approuvent la substitution du jour férié;

j) dans les cas où le calcul de la moyenne des heures de travail est pratiqué en vertu de l'article 6, tout avis relatif au calcul de la moyenne des heures de travail, le détail des réductions apportées à la durée normale du travail et à la durée maximale du travail en vertu des paragraphes 6(7), (8) et (9), et le nombre d'heures pour lesquelles l'employé avait le droit d'être rémunéré au taux applicable aux heures supplémentaires prévu à l'article 174 de la Loi;

k) les périodes de paie adoptées par l'employeur;

l) un exemplaire de chaque certificat médical fourni à l'égard d'un congé de maladie et de chaque demande de certificat présentée par l'employeur conformément à l'alinéa 239(1)c) de la Loi, et tout avis ou préavis de licenciement donné conformément aux sections IX ou X de la Loi;

m) la date de tout congé de décès accordé à l'employé en vertu de la section VIII de la Loi;

n) tout avis concernant un horaire de travail dont l'affichage est exigé par les paragraphes 170(3) ou 172(3) de la Loi et la preuve de l'approbation de cet horaire par au moins 70 pour cent des employés concernés;

o) à l'égard de tout congé accordé à l'employé membre de la force de réserve aux termes de la section XV.2 de la Loi :

(i) la date de début et de fin du congé et un exemplaire de tout avis relatif au congé,

(ii) un exemplaire de tout certificat médical fourni par l'employé à l'égard du congé,

(ii) a copy of any medical certificate submitted by the employee in respect of that leave,

(iii) a copy of any document provided under section 247.7 of the Act, and

(iv) a copy of any notice issued under subsection 247.8(1) or 247.95(2) of the Act.

(3) Any method of reporting absences from employment or overtime hours of work that discloses the particulars required by subsection (2), including regular daily hours of work, shall be a sufficient record for the purposes of these Regulations.

(4) Every employer shall keep for a period of at least three years after the expiration of the employer's obligation under subsection 239.1(3) of the Act, the following information:

(a) detailed reasons for an employee's absence due to work-related illness or injury;

(b) a copy of any certificate of a qualified medical practitioner indicating that the employee is fit to return to work; and

(c) the date the employee returned to work, or a copy of any notification from the employer to the employee and any trade union representing the employee that return to work was not reasonably practicable and the reasons why it was not.

(5) An employer shall preserve the confidentiality of any certificate of a qualified medical practitioner provided to the employer concerning an employee.

SOR/78-560, s. 4; SOR/91-461, s. 21; SOR/94-668, s. 7; SOR/2009-194, s. 2.

NOTICES TO BE POSTED

25. (1) Where a permit is granted by the Minister under section 176 of the Act, the employer shall post copies of the permit.

(2) Every employer shall post notices containing the information set out in Schedule II.

(iii) un exemplaire de tout document fourni conformément à l'article 247.7 de la Loi,

(iv) un exemplaire de tout avis donné aux termes des paragraphes 247.8(1) ou 247.95(2) de la Loi.

(3) Tout mode de déclaration des absences du travail ou des heures de travail supplémentaires qui permet d'obtenir les détails requis au paragraphe (2), y compris les heures normales de travail par jour, répond aux exigences du présent règlement en matière de tenue de registres.

(4) Chaque employeur doit conserver, pendant au moins trois ans après l'extinction de l'obligation que lui impose le paragraphe 239.1(3) de la Loi, les renseignements suivants :

a) le détail des motifs de l'absence d'un employé en raison d'un accident ou d'une maladie professionnels;

b) un exemplaire de tout certificat d'un médecin qualifié attestant que l'employé est apte à retourner au travail;

c) la date du retour de l'employé au travail, ou un exemplaire de l'avis de l'employeur informant l'employé et le syndicat le représentant de l'impossibilité de le réintégrer, motifs à l'appui.

(5) L'employeur doit garder confidentiel tout certificat d'un médecin qualifié qu'il reçoit à l'égard d'un employé.

DORS/78-560, art. 4; DORS/91-461, art. 21; DORS/94-668, art. 7; DORS/2009-194, art. 2.

AFFICHAGE D'AVIS

25. (1) Lorsque le ministre accorde une dérogation conformément à l'article 176 de la Loi, l'employeur doit en afficher des copies.

(2) L'employeur doit afficher des avis contenant les renseignements indiqués à l'annexe II.

(3) Every employer shall post copies of the policy statement referred to in section 247.4 of the Act.

SOR/91-461, s. 22; SOR/94-668, s. 8.

NOTICE OF GROUP TERMINATION

[SOR/91-461, s. 23]

26. A notice of termination given pursuant to subsection 212(1) of the Act shall, in addition to the information required by paragraphs 212(3)(a) and (b) of the Act, set out

- (a) the name of the employer;
- (b) the location at which the termination is to take place;
- (c) the nature of the industry of the employer;
- (d) the name of any trade union certified to represent any employee in the group of employees whose employment is to be terminated or recognized by the employer as bargaining agent for any such employees; and
- (e) the reason for the termination of employment.

SOR/91-461, s. 24.

INDUSTRIAL ESTABLISHMENT FOR GROUP TERMINATION

[SOR/91-461, s. 25(F)]

27. For the purposes of Division IX of the Act, the following are designated as industrial establishments:

- (a) all branches, sections and other divisions of federal works, undertakings and businesses that are located in a region established pursuant to paragraph 54(w) of the *Employment Insurance Act*; and
- (b) all branches, sections and other divisions listed in Schedule I.

SOR/79-309, s. 4; SOR/86-628, s. 1; SOR/91-461, s. 26; SOR/2002-113, s. 6.

EXEMPTION FROM GROUP TERMINATION

[SOR/91-461, s. 27(F)]

(3) L'employeur doit afficher des copies de la déclaration visée à l'article 247.4 de la Loi.

DORS/91-461, art. 22; DORS/94-668, art. 8.

AVIS DE LICENCIEMENT COLLECTIF

[DORS/91-461, art. 23]

26. En plus des mentions prévues aux alinéas 212(3)a) et b) de la Loi, l'avis de licenciement donné conformément au paragraphe 212(1) de la Loi doit indiquer :

- a) le nom de l'employeur;
- b) l'endroit où la cessation d'emploi doit se produire;
- c) la nature de l'industrie exploitée par l'employeur;
- d) le nom de tout syndicat accrédité pour représenter tout employé du groupe d'employés dont l'emploi doit prendre fin ou reconnu par l'employeur comme agent négociateur de l'un quelconque de ces employés; et
- e) le motif de la cessation d'emploi.

DORS/91-461, art. 24.

ÉTABLISSEMENT AUX FINS DU LICENCIEMENT COLLECTIF

[DORS/91-461, art. 25(F)]

27. Pour l'application de la section IX de la Loi, sont désignées établissements :

- a) les succursales, sections ou autres divisions des entreprises fédérales qui sont situées dans une région identifiée en vertu de l'alinéa 54w) de la *Loi sur l'assurance-emploi*;
- b) les succursales, sections ou autres divisions figurant à l'annexe I.

DORS/79-309, art. 4; DORS/86-628, art. 1; DORS/91-461, art. 26; DORS/2002-113, art. 6.

EXEMPTION DU LICENCIEMENT COLLECTIF

[DORS/91-461, art. 27(F)]

28. Every employer shall be exempt from the application of Division IX of the Act in respect of the termination of employment of

- (a) employees employed on a seasonal basis; or
- (b) employees employed on an irregular basis under an arrangement whereby the employee may elect to work or not to work when requested to do so.

SOR/91-461, s. 28.

CONTINUITY OF EMPLOYMENT (ANNUAL VACATIONS, MATERNITY AND PARENTAL LEAVE, COMPASSIONATE CARE LEAVE, BEREAVEMENT LEAVE, INDIVIDUAL TERMINATION OF EMPLOYMENT, SEVERANCE PAY, SICK LEAVE AND UNJUST DISMISSAL)

[SOR/94-668, s. 9; SOR/2002-113, s. 7; SOR/2006-231, s. 1]

29. For the purposes of Divisions IV, VII, VIII, X, XI, XIII, XIV and XV.2 of the Act, the absence of an employee from employment is deemed not to have interrupted continuity of employment if

- (a) the employee is absent from employment as a result of a lay-off that is not a termination under these Regulations; or
- (b) the employer permits or condones the employee's absence from employment.

SOR/91-461, s. 29; SOR/2009-194, s. 3.

LAY-OFFS THAT ARE NOT TERMINATION FOR THE PURPOSES OF SEVERANCE PAY, GROUP OR INDIVIDUAL TERMINATION OF EMPLOYMENT

[SOR/91-461, s. 30(F)]

30. (1) For the purposes of Divisions IX, X and XI of the Act and subject to subsection (2), a lay-off of an employee shall not be deemed to be a termination of the employee's employment by his employer where

- (a) the lay-off is a result of a strike or lockout;
- (b) the term of the lay-off is 12 months or less and the lay-off is mandatory pursuant to a minimum work guarantee in a collective agreement;

28. Les employeurs sont exemptés de l'application de la section IX de la Loi dans le cas du licenciement :

- a) des employés saisonniers; ou
- b) des employés occasionnels engagés en vertu d'une entente selon laquelle ces derniers sont libres d'accepter ou non de travailler lorsqu'on leur demande de le faire.

DORS/91-461, art. 28.

CONTINUITÉ D'EMPLOI (CONGÉS ANNUELS, CONGÉ DE MATERNITÉ ET CONGÉ PARENTAL, CONGÉ DE SOIGNANT, CONGÉ DE DÉCÈS, LICENCIEMENT INDIVIDUEL, INDEMNITÉ DE DÉPART, CONGÉS DE MALADIE ET CONGÉDIEMENT INJUSTE)

[DORS/94-668, art. 9; DORS/2002-113, art. 7; DORS/2006-231, art. 1]

29. Pour l'application des sections IV, VII, VIII, X, XI, XIII, XIV et XV.2 de la Loi, n'est pas réputée avoir interrompu la continuité de l'emploi l'absence d'un employé qui est :

- a) soit attribuable à une mise à pied qui n'est pas un licenciement aux termes du présent règlement;
- b) soit autorisée ou acceptée par l'employeur.

DORS/91-461, art. 29; DORS/2009-194, art. 3.

MISES À PIED QUI NE SONT PAS DES LICENCIEMENTS AUX FINS DE L'INDEMNITÉ DE DÉPART, LICENCIEMENTS COLLECTIFS ET LICENCIEMENTS INDIVIDUELS

[DORS/91-461, art. 30(F)]

30. (1) Pour l'application des sections IX, X et XI de la Loi et sous réserve du paragraphe (2), la mise à pied d'un employé n'est pas assimilée au licenciement par l'employeur lorsque :

- a) la mise à pied découle d'une grève ou d'un lockout;
- b) la mise à pied est d'une durée égale ou inférieure à 12 mois et est obligatoire à cause d'une garantie de

- (c) the term of the lay-off is three months or less;
- (d) the term of the lay-off is more than three months and the employer
- (i) notifies the employee in writing at or before the time of the lay-off that he will be recalled to work on a fixed date or within a fixed period neither of which shall be more than six months from the date of the lay-off, and
 - (ii) recalls the employee to his employment in accordance with subparagraph (i);
- (e) the term of the lay-off is more than three months and
- (i) the employee continues during the term of the lay-off to receive payments from his employer in an amount agreed on by the employee and his employer,
 - (ii) the employer continues to make payments for the benefit of the employee to a pension plan that is registered pursuant to the *Pension Benefits Standards Act* or under a group or employee insurance plan,
 - (iii) the employee receives supplementary unemployment benefits, or
 - (iv) the employee would be entitled to supplementary unemployment benefits but is disqualified from receiving them pursuant to the *Employment Insurance Act*; or
- (f) the term of the lay-off is more than three months but not more than 12 months and the employee, throughout the term of the lay-off, maintains recall rights pursuant to a collective agreement.
- (2) In determining the term of a lay-off for the purposes of paragraphs (1)(c), (d) and (f), any period of
- durée de travail minimale prévue par la convention collective;
- c) la durée de la mise à pied est de trois mois ou moins;
- d) la durée de la mise à pied est de plus de trois mois et que l'employeur
- (i) avertit l'employé, par écrit, au moment de la mise à pied ou avant, qu'il sera rappelé au travail à une date déterminée ou dans un délai déterminé, cette date et ce délai ne devant pas dépasser six mois à compter de la date de la mise à pied, et
 - (ii) rappelle l'employé à son travail conformément au sous-alinéa (i);
- e) la durée de la mise à pied est de plus de trois mois et que
- (i) l'employé continue de recevoir de son employeur, durant la période de mise à pied, des paiements dont le montant a été convenu entre l'employeur et l'employé,
 - (ii) l'employeur continue de verser, à l'égard de l'employé, des cotisations à un régime de pension enregistré conformément à la *Loi sur les normes des prestations de pension* ou à un régime d'assurance des employés ou d'assurance collective,
 - (iii) l'employé touche des prestations supplémentaires de chômage, ou que
 - (iv) l'employé aurait droit à des prestations supplémentaires de chômage mais est exclu du bénéfice de ces prestations sous le régime de la *Loi sur l'assurance-emploi*; ou que
- f) la durée de la mise à pied est de plus de trois mois mais moins de 12 mois et que l'employé, pendant la durée de la mise à pied, maintient des droits de rappel en vertu d'une convention collective.
- (2) Il n'est pas tenu compte, dans le calcul de la durée d'une mise à pied aux fins des alinéas (1)c), d) et f),

employment of less than two weeks duration shall not be included.

SOR/82-747, s. 1; SOR/86-628, s. 2(F); SOR/91-461, s. 31; SOR/2006-231, s. 2.

REGULAR HOURS OF WORK (SEVERANCE PAY
AND INDIVIDUAL TERMINATION OF
EMPLOYMENT)

[SOR/91-461, s. 32(F)]

31. (1) For the purposes of Division X of the Act, the regular hours of work in a week of an employee whose hours of work are not averaged are the actual hours worked by the employee, exclusive of overtime hours, in the four complete weeks prior to termination of employment, divided by four.

(2) For the purposes of Division XI of the Act, the regular hours of work in a day of an employee whose hours of work are not averaged are the actual hours worked by the employee, exclusive of overtime hours, in the four complete weeks prior to termination of employment, divided by 20.

(3) For the purposes of subsections (1) and (2), a complete week is one in which

- (a) no general holiday occurs;
- (b) no annual vacation is taken by the employee; and
- (c) the employee was not absent from work for any other reason.

SOR/79-309, s. 5; SOR/91-461, s. 33.

32. (1) For the purposes of Division X of the Act, the regular hours of work in a week for an employee whose hours of work are averaged is 40 hours.

(2) For the purposes of Division XI of the Act, the regular hours of work in a day for an employee whose hours of work are averaged is eight hours.

SOR/79-309, s. 6; SOR/86-628, s. 3(E); SOR/91-461, s. 34; SOR/94-668, s. 10.

d'une période de retour au travail inférieure à deux semaines.

DORS/82-747, art. 1; DORS/86-628, art. 2(F); DORS/91-461, art. 31; DORS/2006-231, art. 2.

HEURES NORMALES DE TRAVAIL (INDEMNITÉ
DE DÉPART ET LICENCIEMENTS INDIVIDUELS)

[DORS/91-461, art. 32(F)]

31. (1) Pour l'application de la section X de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par semaine d'un employé dont les heures de travail ne sont pas calculées selon un régime de calcul de la moyenne est égal au quart du nombre d'heures de travail fournies par lui, exclusion faite de ses heures supplémentaires, pendant les quatre semaines complètes qui ont précédé son licenciement.

(2) Pour l'application de la section XI de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par jour d'un employé dont les heures de travail ne sont pas calculées selon un régime de calcul de la moyenne est égal à un vingtième du nombre d'heures de travail fournies par lui, exclusion faite de ses heures supplémentaires, pendant les quatre semaines complètes qui ont précédé son licenciement.

(3) Aux fins de l'application des paragraphes (1) et (2), une semaine complète s'entend d'une semaine au cours de laquelle

- a) ne tombe aucun jour férié;
- b) l'employé ne prend aucun jour de congé annuel; et
- c) l'employé ne s'absente pas du travail pour quelque autre motif.

DORS/79-309, art. 5; DORS/91-461, art. 33.

32. (1) Pour l'application de la section X de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par semaine d'un employé dont les heures de travail sont calculées selon un régime de calcul de la moyenne est de 40.

(2) Pour l'application de la section XI de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par jour d'un em-

ployé dont les heures de travail sont calculées selon un régime de calcul de la moyenne est de huit.

DORS/79-309, art. 6; DORS/86-628, art. 3(A); DORS/91-461, art. 34; DORS/94-668, art. 10.

IMMEDIATE FAMILY

33. (1) For the purpose of subsection 210(1) of the Act, “immediate family” means, in respect of an employee,

- (a) the employee’s spouse or common-law partner;
- (b) the employee’s father and mother and the spouse or common-law partner of the father or mother;
- (c) the employee’s children and the children of the employee’s spouse or common-law partner;
- (d) the employee’s grandchildren;
- (e) the employee’s brothers and sisters;
- (f) the grandfather and grandmother of the employee;
- (g) the father and mother of the spouse or common-law partner of the employee and the spouse or common-law partner of the father or mother; and
- (h) any relative of the employee who resides permanently with the employee or with whom the employee permanently resides.

(2) In this section, “common-law partner” means a person who has been cohabiting with an individual in a conjugal relationship for at least one year, or who had been so cohabiting with the individual for at least one year immediately before the individual’s death.

SOR/78-560, s. 5; SOR/91-461, s. 35; SOR/2001-149, s. 1; SOR/2002-113, s. 8(E).

WORK-RELATED ILLNESS AND INJURY

34. (1) The employer’s obligation under subsection 239.1(3) of the Act begins on the date that, according to a certificate from the qualified medical practitioner authorized by the plan the employer subscribes to under subsection 239.1(2) of the Act, the employee is fit to return to work with or without qualifications, and ends 18 months after that date.

PROCHE PARENT

33. (1) Pour l’application du paragraphe 210(1) de la Loi, «proche parent» de l’employé s’entend :

- a) de son époux ou conjoint de fait;
- b) de son père ou de sa mère ou de leur époux ou conjoint de fait;
- c) de ses enfants ou de ceux de son époux ou conjoint de fait;
- d) de ses petits-enfants;
- e) de ses frères et sœurs;
- f) de ses grand-parents;
- g) du père ou de la mère de l’époux ou du conjoint de fait de l’employé, ou de leur époux ou conjoint de fait;
- h) de tout parent ou allié qui réside de façon permanente chez l’employé ou chez qui l’employé réside de façon permanente.

(2) Pour l’application du présent article, «conjoint de fait» s’entend de la personne qui vit avec le particulier dans une relation conjugale depuis au moins un an, ou qui vivait ainsi avec lui depuis au moins un an au moment du décès du particulier.

DORS/78-560, art. 5; DORS/91-461, art. 35; DORS/2001-149, art. 1; DORS/2002-113, art. 8(A).

ACCIDENTS ET MALADIES PROFESSIONNELS

34. (1) La durée de l’obligation que le paragraphe 239.1(3) de la Loi impose à l’employeur est de 18 mois à partir de la date, inscrite sur le certificat du médecin qualifié agréé par le régime auquel l’employeur adhère conformément au paragraphe 239.1(2) de la Loi, à laquelle l’employé est apte à retourner au travail, avec ou sans restrictions.

(2) Where, within nine months after an employee's return to work in accordance with subsection 239.1(3) of the Act, an employer lays off or terminates the employment of that employee or discontinues a function of that employee, the employer shall demonstrate to an inspector that the layoff, termination of employment or discontinuance of function was not because of the absence of the employee from work due to work-related illness or injury.

(3) Where the employer cannot return an employee to work within 21 days after the date of receipt of the certificate referred to in subsection (1), the employer shall, within those 21 days, notify in writing the employee and, where the employee is subject to a collective agreement, the trade union representing the employee, whether return to work is reasonably practicable and, if not, the reasons therefor.

SOR/94-668, s. 11.

(2) L'employeur qui licencie ou met à pied un employé ou qui supprime son poste au cours des neuf mois qui suivent son rappel au travail conformément au paragraphe 239.1(3) de la Loi doit démontrer à l'inspecteur que le motif de la mesure prise à l'endroit de l'employé n'est pas l'absence en raison d'un accident ou d'une maladie professionnels.

(3) L'employeur qui ne peut pas rappeler un employé au travail dans les 21 jours suivant la date de réception du certificat mentionné au paragraphe (1) doit fournir dans ce délai un avis écrit à l'employé et, si celui-ci est lié par une convention collective, au syndicat le représentant, indiquant s'il lui est possible de rappeler l'employé au travail et, dans le cas contraire, ses motifs.

DORS/94-668, art. 11.

SCHEDULE I
(Section 27)

PART I

CANADIAN PACIFIC LIMITED

INDUSTRIAL ESTABLISHMENTS

1. Corporate Offices
 - Gulf Canada Square
 - Calgary, Alberta
 - Chairman and President's Office
 - Secretary
 - Executive Vice-President & Chief Operating Officer
 - Executive Vice-President & Chief Financial Officer
 - Senior Vice-President Operations
 - Senior Vice-President Marketing & Sales
 - Vice-President Strategy & Law & Corporate Secretary
 - Vice-President Transportation/Field Operations
 - Vice-President Communications & Public Affairs
 - Vice-President Human Resources & Industrial Relations
 - Vice-President Information Services
 - Vice-President Business Planning & Development
 - Vice-President Customer Service
 - Vice-President Supply Services
 - Vice-President Intermodal & Automotive
 - Vice-President Carload
 - Vice-President Bulk
 - Vice-President Real Estate
 - Assistant Vice-President Mechanical Operations
 - Assistant Vice-President Engineering Operations
 - Director Environmental Services
 - Director General Claims Agent
 - Director Intermodal Operations West
 - Occupational and Environmental Health
 - Police Services
 - Administrative Services
 - Tronicus
2. General Manager International
 - Commercial
 - Montreal, Quebec
3. 150 Henry Avenue
 - Winnipeg, Manitoba

ANNEXE I
(article 27)

PARTIE I

CANADIEN PACIFIQUE LIMITÉE

ÉTABLISSEMENTS INDUSTRIELS

1. Bureau du Groupe central
 - Gulf Canada Square
 - Calgary (Alberta)
 - Bureau du président et directeur général
 - Secrétaire
 - Vice-président exécutif et chef de l'exploitation
 - Vice-président exécutif et chef des finances
 - Vice-président principal, Exploitation
 - Vice-président principal, Commercialisation et ventes
 - Vice-président, Stratégie et contentieux et secrétaire de direction
 - Vice-président, Transport et exploitation sur le terrain
 - Vice-président, Communications et affaires publiques
 - Vice-président, Ressources humaines et relations industrielles
 - Vice-président, Services d'information
 - Vice-président, Développement de l'entreprise et planification
 - Vice-président, Services à la clientèle
 - Vice-président, Services des approvisionnements
 - Vice-président, Transport intermodal et routier
 - Vice-président, Envoi par wagon
 - Vice-président, Envoi en vrac
 - Vice-président, Biens immobiliers
 - Vice-président adjoint, Exploitation mécanique
 - Vice-président adjoint, Exploitation — Ingénierie
 - Directeur des services environnementaux
 - Directeur général, Agents des réclamations
 - Directeur, Exploitation intermodale — Ouest
 - Services d'hygiène du travail et du milieu
 - Services de police
 - Services administratifs
 - Tronicus
2. Directeur général, Commerce international
 - Montréal (Québec)
3. 150 Henry Avenue
 - Winnipeg (Manitoba)

| | |
|----------------------------------|---|
| Engineering | Ingénierie |
| Police Services | Services de police |
| Safety & Regulatory Affairs | Sécurité et affaires réglementaires |
| Supply Services | Service des approvisionnements |
| Training | Formation |
| Human Resources | Ressources humaines |
| Administration | Administration |
| 4. General Yard Office | 4. Bureau général – Gare de triage |
| Alyth Yard | Triage Alyth |
| Calgary, Alberta | Calgary (Alberta) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Mechanical | Mécanique |
| Safety & Regulatory Affairs | Sécurité et affaires réglementaires |
| Transportation | Transport |
| Administration | Administration |
| 5. General Yard Office | 5. Bureau général – Gare de triage |
| Port Coquitlam, British Columbia | Exploitation de Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Safety & Regulatory Affairs | Sécurité et affaires réglementaires |
| Commercial | Commercial |
| Administration | Administration |
| 6. Manitoba Service Area | 6. Secteur du Manitoba |
| Winnipeg Operation | Exploitation de Winnipeg |
| Winnipeg, Manitoba | Winnipeg (Manitoba) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Manager Yard Operations | Directeur, Manœuvres de triage |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| 7. Manitoba Service Area | 7. Secteur du Manitoba |
| Brandon Operation | Exploitation de Brandon |
| Brandon, Manitoba | Brandon (Manitoba) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |

| | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| Engineering | Ingénierie |
| 8. Northern Ontario Service Area | 8. Secteur du nord de l'Ontario |
| Thunder Bay Operation | Exploitation de Thunder Bay |
| Thunder Bay, Ontario | Thunder Bay (Ontario) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| Safety and Regulatory Affairs | Sécurité et affaires réglementaires |
| Commercial | Commercial |
| 9. Southern Ontario Service Area | 9. Secteur du sud de l'Ontario |
| Sudbury Operation | Exploitation de Sudbury |
| Sudbury, Ontario | Sudbury (Ontario) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| Commercial | Commercial |
| 10. Manitoba Service Area | 10. Secteur du Manitoba |
| Kenora Operation | Exploitation de Kenora |
| Kenora, Ontario | Kenora (Ontario) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Engineering | Ingénierie |
| 11. Northern Ontario Service Area | 11. Secteur du nord de l'Ontario |
| Thunder Bay Operation | Exploitation de Thunder Bay |
| Thunder Bay, Ontario | Thunder Bay (Ontario) |
| Service Area Manager | Directeur du secteur |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| 12. Northern Ontario Service Area | 12. Secteur du nord de l'Ontario |
| Schreiber Operation | Exploitation de Schreiber |
| Schreiber, Ontario | Schreiber (Ontario) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Engineering | Ingénierie |
| 13. Northern Ontario Service Area | 13. Secteur du nord de l'Ontario |
| Chapleau Operation | Exploitation de Chapleau |
| Chapleau, Ontario | Chapleau (Ontario) |

| | |
|----------------------------------|---|
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| 14. Grain Office | 14. Office du grain |
| Winnipeg, Manitoba | Winnipeg (Manitoba) |
| General Manager | Directeur général |
| Commercial | Commercial |
| 15. Customer Service Team | 15. Équipe du service à la clientèle |
| Winnipeg, Manitoba | Winnipeg (Manitoba) |
| Director | Directeur |
| Human Resources | Ressources humaines |
| 16. Saskatchewan Service Area | 16. Secteur de la Saskatchewan |
| Moose Jaw Operation | Exploitation de Moose Jaw |
| Moose Jaw, Saskatchewan | Moose Jaw (Saskatchewan) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Manager Yard and Road Operations | Directeur, Manœuvres de triage et service routier |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| Safety and Regulatory Affairs | Sécurité et affaires réglementaires |
| 17. Saskatchewan Service Area | 17. Secteur de la Saskatchewan |
| Saskatoon Operation | Exploitation de Saskatoon |
| Saskatoon, Saskatchewan | Saskatoon (Saskatchewan) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| Commercial | Commercial |
| 18. Alberta Service Area | 18. Secteur de l'Alberta |
| Lethbridge Operation | Exploitation de Lethbridge |
| Calgary, Alberta | Calgary (Alberta) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| 19. Alberta Service Area | 19. Secteur de l'Alberta |
| Medicine Hat Operation | Exploitation de Medicine Hat |
| Medicine Hat, Alberta | Medicine Hat (Alberta) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |

- | | |
|---|---|
| 20. Alberta Service Area | 20. Secteur de l'Alberta |
| Edmonton Operation | Exploitation d'Edmonton |
| Edmonton, Alberta | Edmonton (Alberta) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Mechanical | Mécanique |
| Commercial | Commercial |
| 21. Alberta Service Area | 21. Secteur de l'Alberta |
| Alyth Yard | Triage Alyth |
| Calgary, Alberta | Calgary (Alberta) |
| Manager Road Operations | Directeur du service routier |
| Manager Yard Operations | Directeur, Manœuvres de triage |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| 22. Engineering Building | 22. Bâtiment de l'ingénierie |
| Alyth Yard | Triage Alyth |
| Calgary, Alberta | Calgary (Alberta) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| 23. BC Interior Service Area | 23. Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique |
| Revelstoke Operation | Exploitation de Revelstoke |
| Revelstoke, British Columbia | Revelstoke (Colombie-Britannique) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| Mechanical | Mécanique |
| Engineering | Ingénierie |
| Administration | Administration |
| 24. Vancouver Service Area | 24. Secteur de Vancouver |
| Port Coquitlam Operation | Exploitation de Port Coquitlam |
| Port Coquitlam, British Columbia | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Manager Road and Yard Operations | Directeur, Manœuvres de triage et service routier |
| Field Operations | Exploitation sur le terrain |
| 25. Vancouver Service Area | 25. Secteur de Vancouver |
| Consolidated Fastfrate | Consolidated Fastfrate |
| Port Coquitlam Operation | Exploitation de Port Coquitlam |
| Port Coquitlam, British Columbia | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Engineering | Ingénierie |
| Safety & Regulatory Affairs | Sécurité et affaires réglementaires |
| Environmental Affairs | Affaires environnementales |
| Administration | Administration |
| 26. Chemetron Railway Products Surrey Welding Plant | |

- | | |
|--|--|
| <p>Surrey, British Columbia Engineering</p> <p>27. BC Interior Service Area Kootenay Valley Railway Operation Nelson, British Columbia Manager Field Operations Mechanical Engineering</p> <p>28. Vancouver Service Area Kamloops Operation Kamloops, British Columbia Manager Road Operations Field Operations Engineering Commercial Administration</p> <p>29. BC Interior Service Area Cranbrook Operation Cranbrook, British Columbia Manager Road Operations Field Operations Mechanical Engineering Administration</p> <p>30. Vancouver Service Area Roberts Bank Operation Field Operations Mechanical</p> <p>31. Finance and Accounting Offices Calgary, Alberta Vice-President and Comptroller Vice-President & Treasurer Vice-President Investor Relations Assistant Vice-President Tax Director Internal Audit Director Accounting and Special Projects Director Expenditure and General Accounting Director Budgets and Management Reporting Director General Accounting and Corporate Reporting</p> | <p>26. Installations de soudage de Surrey (Chemetron Railway Products) Surrey (Colombie-Britannique) Ingénierie</p> <p>27. Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique Exploitation de chemin de fer de la vallée de Kootenay Nelson (Colombie-Britannique) Directeur Exploitation sur le terrain Mécanique Ingénierie</p> <p>28. Secteur de Vancouver Exploitation de Kamloops Kamloops (Colombie-Britannique) Directeur du service routier Exploitation sur le terrain Ingénierie Commercial Administration</p> <p>29. Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique Exploitation de Cranbrook Cranbrook (Colombie-Britannique) Directeur du service routier Exploitation sur le terrain Mécanique Ingénierie Administration</p> <p>30. Secteur de Vancouver Exploitation de Roberts Bank Exploitation sur le terrain Mécanique</p> <p>31. Bureaux des Finances et comptabilité Calgary (Alberta) Vice-président et contrôleur Vice-président et trésorier Vice-président, Relations avec les investisseurs Vice-président adjoint, Impôt Directeur, Vérification interne Directeur, Comptabilité et projets spéciaux Directeur, Dépenses et comptabilité générale</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| Director Financial Analysis | Directeur, Budgets et rapports de gestion |
| Director SAP Sustainment | Directeur, Comptabilité générale et rapports intégrés |
| Director Risk Management | Directeur, Analyse financière |
| Financial Director | Directeur, Soutien au SAP |
| 32. Accounting Service Centre | Directeur, Gestion du risque |
| Montreal, Quebec | Directeur financier |
| General Manager Accounting Service Centre | 32. Centre des services de comptabilité |
| Director Revenue Settlements | Montréal (Québec) |
| Director Accounts Payable and Equipment Accounting | Directeur général, Centre des services de comptabilité |
| Director Customer Accounts and Interline Settlements | Directeur, Répartition des revenus |
| Manager Revenue Analysis and Reporting | Directeur, Comptes créditeurs et comptabilisation du matériel |
| Manager Workplace Development and Administration | Directeur, Comptes clients et règlements interréseaux |
| Manager Revenue Settlements | Directeur, Analyse des recettes et rapports |
| Manager Customer Accounts and Credit | Directeur, Administration et perfectionnement en milieu de travail |
| 33. Freight Claims | Directeur, Répartition des revenus |
| Toronto, Ontario | Directeur, Comptes clients et crédit |
| Manager | 33. Réclamations - Marchandises |
| 34. Central Parkway | Toronto (Ontario) |
| Mississauga, Ontario | Directeur |
| Commercial | 34. Central Parkway |
| Business Development | Mississauga (Ontario) |
| Planning and Information Department | Commercial |
| Human Resources | Développement d'entreprise |
| Supply Services | Service de la planification et de l'information |
| Finance | Ressources humaines |
| Expressway | Services des approvisionnements |
| Engineering | Finances |
| Tronicus | Route express |
| 35. Intermodal East | Ingénierie |
| Lachine Terminal | Tronicus |
| Lachine, Quebec | 35. Services intermodaux, Région de l'Est |
| Terminal Manager | Terminal de Lachine |
| 36. Intermodal East | Lachine (Québec) |
| Vaughan Terminal | Directeur de terminal |
| Kleinburg, Ontario | 36. Services intermodaux, Région de l'Est |
| Director Intermodal Operations East | Terminal de Vaughan |
| Terminal Manager | Kleinburg (Ontario) |
| 37. Intermodal East | Directeur, Exploitation intermodale — Est |
| Obico Container Terminal | Directeur de terminal |
| Etobicoke, Ontario | |

- Terminal Manager
38. Intermodal West
Thunder Bay Terminal
Thunder Bay, Ontario
39. Intermodal West
Dryden Terminal
Dryden, Ontario
40. Intermodal West
Winnipeg Terminal
Winnipeg, Manitoba
Terminal Manager
41. Intermodal West
Regina Terminal
Regina, Saskatchewan
Terminal Manager
42. Intermodal West
Saskatoon Terminal
Saskatoon, Saskatchewan
Terminal Supervisor
43. Intermodal West
Calgary Terminal
Calgary, Alberta
Terminal Manager
44. Intermodal West
Edmonton Terminal
Edmonton, Alberta
Terminal Supervisor
45. Intermodal West
Vancouver Intermodal Facility
Coquitlam, British Columbia
Terminal Manager
46. Progress Rail
Winnipeg, Manitoba
47. Winnipeg Car Shop
Winnipeg, Manitoba
Service Area Manager
48. Winnipeg Locomotive Shop
Winnipeg, Manitoba
Service Area Manager
49. Logan Work Equipment Repair Shop
37. Services intermodaux, Région de l'Est
Terminal à conteneurs d'Obico
Etobicoke (Ontario)
Directeur de terminal
38. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Terminal de Thunder Bay
Thunder Bay (Ontario)
39. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Terminal de Dryden
Dryden (Ontario)
40. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Terminal de Winnipeg
Winnipeg (Manitoba)
Directeur de terminal
41. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Terminal de Regina
Regina (Saskatchewan)
Directeur de terminal
42. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Terminal de Saskatoon
Saskatoon (Saskatchewan)
Superviseur de terminal
43. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Terminal de Calgary
Calgary (Alberta)
Directeur de terminal
44. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Terminal d'Edmonton
Edmonton (Alberta)
Superviseur de terminal
45. Services intermodaux, Région de l'Ouest
Installations intermodales de Vancouver
Coquitlam (Colombie-Britannique)
Directeur de terminal
46. Progress Rail
Winnipeg (Manitoba)
47. Atelier du matériel tracté de Winnipeg
Winnipeg (Manitoba)
Directeur de secteur
48. Atelier de locomotives de Winnipeg

| | | | |
|-----|----------------------------------|-----|--|
| | Winnipeg, Manitoba | | Winnipeg (Manitoba) |
| | Shop Manager | | Directeur de secteur |
| 50. | Chemetron Railway Products | 49. | Atelier de réparation du matériel de travaux de Logan |
| | Transcona Welding Facility | | Winnipeg (Manitoba) |
| | Winnipeg, Manitoba | | Directeur d'atelier |
| | Engineering | 50. | Atelier de soudage de Transcona (Chemetron Railway Products) |
| 51. | Alstom Shops | | Winnipeg (Manitoba) |
| | Calgary, Alberta | | Ingénierie |
| 52. | Alberta Service Area | 51. | Ateliers d'Alstom |
| | Calgary, Alberta | | Calgary (Alberta) |
| | Alyth Diesel Shop | 52. | Secteur de l'Alberta |
| | Process Manager | | Calgary (Alberta) |
| | Alyth Car Shop | | Atelier diesel Alyth |
| | Process Manager | | Directeur de procédés |
| 53. | Alberta Service Area | | Atelier du matériel tracté Alyth |
| | Lethbridge, Alberta | | Directeur des procédures |
| | Mechanical | 53. | Secteur de l'Alberta |
| 54. | BC Interior Service Area | | Lethbridge (Alberta) |
| | Golden, British Columbia | | Mécanique |
| | Service Area Manager | 54. | Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique |
| | Mechanical | | Golden (Colombie-Britannique) |
| | Yard Manager | | Directeur de secteur |
| | Field Operations | | Mécanique |
| | Engineering | | Directeur du triage |
| 55. | Vancouver Service Area | | Exploitation sur le terrain |
| | Port Coquitlam, British Columbia | | Ingénierie |
| | Coquitlam Locomotive Facility | 55. | Secteur de Vancouver |
| | Service Area Manager | | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| | Mechanical | | Installations pour locomotives de Coquitlam |
| 56. | Vancouver Service Area | | Directeur de secteur |
| | Port Coquitlam, British Columbia | | Mécanique |
| | Coquitlam Car Facility | 56. | Secteur de Vancouver |
| | Production Manager | | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| | Mechanical | | Installations pour wagons de Coquitlam |
| | Engineering | | Directeur de la production |
| 57. | Eastern Region | | Mécanique |
| | Montreal, Quebec | | Ingénierie |
| | Police Services | 57. | Région de l'Est |
| | Superintendent | | Montréal (Québec) |
| 58. | Eastern Region | | Services de police |

| | |
|--|---|
| Toronto, Ontario | Surintendant |
| Police Services | 58. Région de l'Est |
| Sergeant | Toronto (Ontario) |
| 59. Western Region | Services de police |
| Winnipeg, Manitoba | Sergent |
| Police Services | 59. Région de l'Ouest |
| Sergeant | Winnipeg (Manitoba) |
| 60. Western Region | Services de police |
| Calgary, Alberta | Sergent |
| Police Services | 60. Région de l'Ouest |
| Superintendent | Calgary (Alberta) |
| 61. Western Region | Services de police |
| Vancouver, British Columbia | Surintendant |
| Police Services | 61. Région de l'Ouest |
| Inspector | Vancouver (Colombie-Britannique) |
| 62. Granville Square | Services de police |
| Vancouver, British Columbia | Inspecteur |
| Real Estate | 62. Granville Square |
| Freight Claims | Vancouver (Colombie-Britannique) |
| Supply Services | Biens immobiliers |
| Commercial | Réclamations - Marchandises |
| Human Resources | Services des approvisionnements |
| Administration | Commercial |
| 63. Windsor Station | Ressources humaines |
| Montreal, Quebec | Administration |
| Vice President Expressway | 63. Gare Windsor |
| Regional Manager Real Estate | Montréal (Québec) |
| Director Communications and Public Affairs | Vice-président, Route express |
| Manager Facilities East | Directeur régional, Biens immobiliers |
| Manager Facility and Leasing | Directeur, Communications et Affaires publiques |
| Police Services | Directeur, Installations de l'Est |
| Human Resources | Directeur, Installations et location |
| General Manager Network Management Centre | Services de police |
| Safety and Regulatory Affairs | Ressources humaines |
| Commercial Development | Directeur général, Centre de gestion du réseau |
| Legal Services | Sécurité et affaires réglementaires |
| 64. General Yard Office | Développement commercial |
| Toronto, Ontario | Services juridiques |
| Service Area Manager | 64. Siège social du triage |
| Field Operations | Toronto (Ontario) |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Engineering Services | Exploitation sur le terrain |
| Service Area Manager | Directeur de secteur |
| Mechanical Services | Services d'ingénierie |
| Manager Track Programs | Directeur de secteur |
| Manager Signals and Communication | Services mécaniques |
| Safety and Regulatory Affairs | Directeur, Programmes Track |
| Commercial | Directeur, Signalisation et Communication |
| Police Services | Sécurité et affaires réglementaires |
| Administration | Commercial |
| 65. Montreal Service Area | Services de police |
| Montreal, Quebec | Administration |
| Service Area Manager | 65. Secteur de Montréal |
| Field Operations | Montréal (Québec) |
| Administration | Directeur de secteur |
| Safety and Regulatory Affairs | Exploitation sur le terrain |
| 66. Montreal Service Area | Administration |
| Montreal, Quebec | Sécurité et affaires réglementaires |
| Service Area Manager | 66. Secteur de Montréal |
| Mechanical | Montréal (Québec) |
| Administration | Directeur de secteur |
| 67. Montreal Service Area | Mécanique |
| Montreal, Quebec | Administration |
| Service Area Manager | 67. Secteur de Montréal |
| Engineering | Montréal (Québec) |
| Administration | Directeur de secteur |
| 68. Montreal Service Area | Ingénierie |
| Smiths Falls, Ontario | Administration |
| Manager Road Operations | 68. Secteur de Montréal |
| Field Operations | Smiths Falls (Ontario) |
| Engineering | Directeur du service routier |
| Administration | Exploitation sur le terrain |
| 69. Southern Ontario Service Area | Ingénierie |
| Toronto, Ontario | Administration |
| Manager Road Operations | 69. Secteur du sud de l'Ontario |
| Manager Yard Operations | Toronto (Ontario) |
| Field Operations | Directeur du service routier |
| Administration | Directeur des manœuvres de triage |
| 70. Southern Ontario Service Area | Exploitation sur le terrain |
| Toronto, Ontario | Administration |

- Car Shop
- Service Area Manager
- Mechanical
- 71. Southern Ontario Service Area
- Toronto, Ontario
- Diesel Shop
- Service Area Manager
- Mechanical
- Administration
- 72. Southern Ontario Service Area
- Toronto, Ontario
- Service Area Manager
- Engineering
- Administration
- 73. Southern Ontario Service Area
- London, Ontario
- Manager Road Operations
- Field Operations
- Engineering
- Administration
- 74. Southern Ontario Service Area
- Windsor, Ontario
- Manager Road Operations
- Field Operations
- Mechanical
- Engineering
- Administration

- 70. Secteur du sud de l'Ontario
- Toronto (Ontario)
- Atelier du matériel tracté
- Directeur de secteur
- Mécanique
- 71. Secteur du sud de l'Ontario
- Toronto (Ontario)
- Atelier diesel
- Directeur de secteur
- Mécanique
- Administration
- 72. Secteur du sud de l'Ontario
- Toronto (Ontario)
- Directeur de secteur
- Ingénierie
- Administration
- 73. Secteur du sud de l'Ontario
- London (Ontario)
- Directeur du service routier
- Exploitation sur le terrain
- Ingénierie
- Administration
- 74. Secteur du sud de l'Ontario
- Windsor (Ontario)
- Directeur du service routier
- Exploitation sur le terrain
- Mécanique
- Ingénierie
- Administration

PART II

CANADIAN NATIONAL RAILWAY COMPANY

INDUSTRIAL ESTABLISHMENTS

- 1. CN System Headquarters, Montreal, Quebec
- Président
- Executive Vice-President
- Vice-President and Secretary
- Assistant Vice-President Marketing
- Vice-President Sales
- Vice-President Transportation and Maintenance
- General Manager, Passenger Sales and Service

PARTIE II

COMPAGNIE DES CHEMINS DE FER NATIONAUX DU CANADA

ÉTABLISSEMENTS

- 1. Direction générale CN, Montréal (Québec)
- Président
- Vice-président exécutif
- Vice-président et secrétaire
- Vice-président adjoint, Marketing
- Vice-président, Ventes
- Vice-président, Transport et entretien
- Directeur général, Ventes et services Voyageurs

| | | | |
|----|---|----|---|
| | Vice-President Cybernetic Services Vice-President Personnel and Labour Relations Vice-President Public Relations Vice-President and General Counsel Chief Medical Officer Director of Investigation | | Vice-président, Services de cybernétique Vice-président, Personnel et relations syndicales Vice-président, Relations publiques Vice-président et avocat-conseil Médecin — chef Directeur, Service des enquêtes |
| 2. | Atlantic Operating Region, Moncton, New Brunswick Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer and Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations | 2. | Région de l'Atlantique, Moncton (Nouveau-Brunswick) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel |
| 3. | St. Lawrence Operating Region, Montreal, Quebec Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations | 3. | Région du Saint-Laurent, Montréal (Québec) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel |
| 4. | Great Lakes Operating Region, Toronto, Ontario Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations | 4. | Région des Grands Lacs, Toronto (Ontario) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel |
| 5. | Prairie Operating Region, Winnipeg, Manitoba Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations | 5. | Région des Prairies, Winnipeg (Manitoba) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel |
| 6. | Mountain Operating Region, Edmonton, Alberta | 6. | Région des Montagnes, Edmonton (Alberta) |

| | | | |
|-----|---|-----|---|
| | <p>Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations</p> | | <p>Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel</p> |
| 7. | <p>Newfoundland Operating Area, St. John's, Newfoundland Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | 7. | <p>Secteur Terre-Neuve, St. John's (Terre-Neuve) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| 8. | <p>Maritime Operating Area, Moncton, New Brunswick Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | 8. | <p>Secteur Maritime, Moncton (Nouveau-Brunswick) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| 9. | <p>Chaleur Operating Area, Campbellton, New Brunswick Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | 9. | <p>Secteur Chaleur, Campbellton (Nouveau-Brunswick) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| 10. | <p>Quebec Operating Area, Quebec City, Quebec Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | 10. | <p>Secteur Québec, Québec (Québec) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |

- | | |
|--|--|
| <p>11. Montreal Operating Area, Montreal, Quebec Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>11. Secteur Montréal, Montréal (Québec) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>12. Champlain Operating Area, Montreal, Quebec Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>12. Secteur Champlain, Montréal (Québec) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>13. Rideau Operating Area, Belleville, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>13. Secteur Rideau, Belleville (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>14. Toronto Operating Area, Toronto, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>14. Secteur Toronto, Toronto (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>15. South Western Ontario Operating Area, London, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>15. Secteur Sud-Ouest Ontario, London (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |

- | | |
|--|--|
| <p>16. Northern Ontario Operating Area, Capreol, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>16. Secteur Nord Ontario, Capreol (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>17. Assiniboine-Lakehead Operating Area, Winnipeg, Manitoba Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>17. Secteur Assiniboine-Lakehead, Winnipeg (Manitoba) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>18. Hudson Bay Operating Area, Dauphin, Manitoba Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>18. Secteur Baie d'Hudson, Dauphin (Manitoba) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>19. Saskatchewan Operating Area, Saskatoon, Saskatchewan Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>19. Secteur Saskatchewan, Saskatoon (Saskatchewan) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>20. Alberta Operating Area, Edmonton, Alberta Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>20. Secteur Alberta, Edmonton (Alberta) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |

| | |
|---|---|
| <p>21. British Columbia Operating Area, Vancouver, British Columbia Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer</p> | <p>21. Secteur Colombie-Britannique, Vancouver (Colombie-Britannique) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur</p> |
| <p>22. CN Headquarters Telecommunications, Toronto, Ontario General Manager</p> | <p>22. Télécommunications Canadien National, Siège social, Toronto (Ontario) Directeur général</p> |
| <p>23. Purchases and Stores Department — System Purchasing and Stores — Atlantic Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials</p> | <p>23. Achats et magasins, Siège social Achats et magasins — Région de l'Atlantique Directeur des achats Gérant régional des stocks</p> |
| <p>24. Purchasing and Stores — St. Lawrence Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials</p> | <p>24. Achats et magasins — Région du Saint-Laurent Directeur des achats Gérant régional des stocks</p> |
| <p>25. Purchasing and Stores — Great Lakes Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials</p> | <p>25. Achats et magasins — Région des Grands Lacs Directeur des achats Gérant régional des stocks</p> |
| <p>26. Purchasing and Stores — Prairie Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials</p> | <p>26. Achats et magasins — Région des Prairies Directeur des achats Gérant régional des stocks</p> |
| <p>27. Purchasing and Stores — Mountain Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials</p> | <p>27. Achats et magasins — Région des Montagnes Directeur des achats Gérant régional des stocks</p> |
| <p>28. Main Equipment Shops — Montreal, Quebec General Works Manager Works Manager Assistant Works Manager — Car Assistant Works Manager — Motive Power</p> | <p>28. Ateliers principaux, Montréal (Québec) Directeur général des ateliers Directeur des ateliers Directeur adjoint des ateliers, matériel remorqué Directeur adjoint des ateliers de traction</p> |
| <p>29. Main Equipment Shops — Winnipeg, Manitoba General Works Manager Works Manager Assistant Works Manager — Car Assistant Works Manager — Motive Power</p> | <p>29. Ateliers principaux, Winnipeg (Manitoba) Directeur général des ateliers Directeur des ateliers Directeur adjoint des ateliers, matériel remorqué Directeur adjoint des ateliers de traction</p> |
| <p>30. Accounting System Vice-President Accounting and Finance, Montreal, Quebec Region Regional Comptroller</p> | <p>30. Comptabilité Siège social Vice-président, Comptabilité et finances, Montréal (Québec) Région Contrôleur régional</p> |

PART III

VIA RAIL CANADA INC.

INDUSTRIAL ESTABLISHMENTS

1. Corporate Headquarters
2 Place Ville-Marie
Montreal, Quebec

Chairman's office
President's office
Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Internal Audit
Corporate Secretariat
Marketing
Human Resources and Administration
Customer Services
Transportation Planning and Finance (including Corporate Comptroller)
Information Services
Equipment Maintenance
2. VIA Quebec (includes Ottawa, Ontario)

Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Marketing
Human Resources and Administration
Customer Services
Transportation (including Running Trades)
3. VIA Atlantic — Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island

Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Marketing
Human Resources and Administration
Customer Services
Transportation (including Running Trades)
4. VIA Ontario (excludes Ottawa, Ontario)

Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Marketing
Human Resources and Administration
Customer Services
Transportation (including Running Trades)
5. VIA West — Thunder Bay and West of Thunder Bay

Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Marketing

PARTIE III

VIA RAIL CANADA INC.

ÉTABLISSEMENTS

1. Siège social
2, Place Ville-Marie
Montréal (Québec)

Bureau du président du conseil d'administration
Bureau du président-directeur général
Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Vérification interne
Bureau du secrétariat général
Marketing
Ressources humaines et Administration
Services à la clientèle
Transport
Planification et Finance (dont le contrôleur général)
Informatique
Maintenance du matériel roulant
2. VIA Québec (y compris Ottawa (Ontario))

Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Marketing
Ressources humaines et Administration
Services à la clientèle
Transport (dont le personnel de conduite)
3. VIA Atlantique — Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard

Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Marketing
Ressources humaines et Administration
Services à la clientèle
Transport (dont le personnel de conduite)
4. VIA Ontario (à l'exclusion d'Ottawa (Ontario))

Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Marketing
Ressources humaines et Administration
Services à la clientèle
Transport (dont le personnel de conduite)
5. VIA Ouest — Thunder Bay et ouest de Thunder Bay

Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Marketing

| | | | |
|-----|--|-----|--|
| | Human Resources and Administration Customer Services Transportation (including Running Trades) | | Ressources humaines et Administration Services à la clientèle Transport (dont le personnel de conduite) |
| 6. | Maintenance — Halifax Halifax Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Gaspé and Matapedia | 6. | Maintenance — Halifax Centre de maintenance de Halifax Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Gaspé et Matapédia |
| 7. | Maintenance — Montreal Montreal Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Mont-Joli, Quebec City and Ottawa | 7. | Maintenance — Montréal Centre de maintenance de Montréal Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Mont-Joli, Québec et Ottawa |
| 8. | Maintenance — Toronto Toronto Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Windsor, Sarnia, London and Union Station | 8. | Maintenance — Toronto Centre de maintenance de Toronto Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Windsor, Sarnia, London et de la gare Union |
| 9. | Maintenance — Winnipeg Winnipeg Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — The Pas, Manitoba and Churchill, Manitoba | 9. | Maintenance — Winnipeg Centre de maintenance de Winnipeg Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de The Pas (Manitoba) et Churchill (Manitoba) |
| 10. | Maintenance — Vancouver Vancouver Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Prince Rupert, British Columbia and Jasper, Alberta | 10. | Maintenance — Vancouver Centre de maintenance de Vancouver Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Prince Rupert (Colombie-Britannique) et Jasper (Alberta) |

PART IV

AIR CANADA

INDUSTRIAL ESTABLISHMENTS

1. Corporate Headquarters
Chairman
President
Secretary of the Company
Law
Finance and Planning
Marketing, Sales and Service
Operations and Services
Corporate & Human Resources
Flight Operations
In-Flight Service
Technical Operations
Administrative Support Staff

2. Finance

PARTIE IV

AIR CANADA

ÉTABLISSEMENTS

1. Siège social
Président du conseil d'administration
Président général
Secrétaire général
Affaires juridiques
Finance et Planification
Marketing, Ventes et Services
Services et Exploitation
Affaires de l'entreprise et Ressources humaines
Opérations aériennes
Service en vol
Exploitation technique
Personnel de soutien administratif

2. Finances

| | |
|---|--|
| 3. Marketing and Sales | 3. Marketing et Ventes |
| 4. In-Flight Service | 4. Service en vol |
| 5. Flight Operations | 5. Opérations aériennes |
| 6. Information Services | 6. Informatique |
| 7. Sales & Service; Cargo — Eastern Region (Quebec and East, including Ottawa) | 7. Ventes et Service, et Fret, Région de l'Est (le Québec et l'Est, y compris Ottawa) |
| 8. Sales & Service; Cargo — Central Region (Ontario up to Thunder Bay) | 8. Ventes et Service, et Fret, Région centrale (l'Ontario jusqu'à Thunder Bay) |
| 9. Sales & Service; Cargo — Western Region (Thunder Bay and West) | 9. Ventes et Service, et Fret, Région de l'Ouest (Thunder Bay et l'Ouest) |
| 10. Sales & Service/Passenger — Eastern Region (Quebec and East including Ottawa) | 10. Ventes et Service/Passager, Région de l'Est (le Québec et l'Est, y compris Ottawa) |
| 11. Sales & Service/Passenger — Central Region (Ontario up to Thunder Bay) | 11. Ventes et Service/Passager, Région centrale (l'Ontario jusqu'à Thunder Bay) |
| 12. Sales & Service/Passenger — Western Region (Thunder Bay and West) | 12. Ventes et Service/Passager, Région de l'Ouest (Thunder Bay et l'Ouest) |
| 13. Maintenance — Montreal, Halifax, Quebec City, Ottawa | 13. Maintenance — Montréal, Halifax, Québec, Ottawa |
| 14. Maintenance — Toronto | 14. Maintenance — Toronto |
| 15. Maintenance — Winnipeg | 15. Maintenance — Winnipeg |
| 16. Maintenance — Vancouver, Calgary, Edmonton | 16. Maintenance — Vancouver, Calgary, Edmonton |

PART V

PARTIE V

CANADIAN AIRLINES INTERNATIONAL

LIGNES AÉRIENNES CANADIEN INTERNATIONAL

INDUSTRIAL ESTABLISHMENTS

ÉTABLISSEMENTS

| | |
|--|--|
| 1. Corporate Headquarters Group Vice-President and Vice-Presidents — Operations Group Vice-President and Vice-Presidents — Human Resources Vice-President, Scheduling and Planning Senior Vice-President and Vice-Presidents — International Group Vice-President and Vice-Presidents — Marketing and Sales Vice-Presidents, Commercial Services Vice-President and Comptroller Administrative Support Staff | 1. Siège social Vice-président général et vice-présidents — Opérations Vice-président général et vice-présidents — Ressources humaines Vice-président, Calendrier et Planification Vice-président principal et vice-présidents — International Vice-président général et vice-présidents — Commercialisation et ventes Vice-présidents, Services commerciaux Vice-président et contrôleur Personnel de soutien administratif |
| 2. Information Services | 2. Services de renseignements |
| 3. Cargo Sales and Service | 3. Ventes et services de fret |
| 4. Finance and Accounting | 4. Finances et comptabilité |
| 5. Flight Operations | 5. Opérations aériennes |

| | |
|---|--|
| 6. Purchasing and Facilities | 6. Achats et installations |
| 7. Customer Services — Western Region (Thunder Bay and West) | 7. Services à la clientèle — Région de l’Ouest — (Thunder Bay et l’Ouest) |
| 8. Customer Services — Central Region (Ontario up to Thunder Bay) | 8. Services à la clientèle — Région centrale — (l’Ontario jusqu’à Thunder Bay) |
| 9. Customer Services — Eastern Region (Quebec and East) | 9. Services à la clientèle — Région de l’Est — (le Québec et l’Est) |
| 10. Maintenance — Quebec and Atlantic Provinces | 10. Entretien — Québec et provinces de l’Atlantique |
| 11. Maintenance — Ontario | 11. Entretien — Ontario |
| 12. Maintenance — Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Yukon, Northwest Territories and Nunavut | 12. Entretien — Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Yukon, Territoires du Nord-Ouest et Nunavut |
| 13. Maintenance — British Columbia | 13. Entretien — Colombie-Britannique |
| 14. In-flight Service — Western Canada (Thunder Bay and West) | 14. Service en vol — Ouest canadien (Thunder Bay et l’Ouest) |
| 15. In-flight Service — Eastern Canada (East up to Thunder Bay) | 15. Service en vol — Est du Canada (l’Est jusqu’à Thunder Bay) |
| 16. Human Resources and Administrative Services | 16. Ressources humaines et services administratifs |
| 17. System Operations Control Centre | 17. Centre de contrôle des opérations du système |
| 18. Marketing and Sales | 18. Commercialisation et ventes |

PART VI

PARTIE VI

BELL CANADA

BELL CANADA

INDUSTRIAL ESTABLISHMENTS

ÉTABLISSEMENTS INDUSTRIELS

| | |
|---|---|
| 1. Bell Canada Ontario Region Centre – Area Code 416 (Toronto Excluded) Craft Employees (CEP) | 1. Bell Canada Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 416 (Toronto exclu) Techniciens (SCEP) |
| 2. Bell Canada Ontario Region Centre – Area Code 416 (Toronto Excluded) Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA) | 2. Bell Canada Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 416 (Toronto exclu) Employés de bureau et vendeurs (ACET) |
| 3. Bell Canada Ontario Region Centre – Area Code 416 (Toronto Excluded) Management Employees | 3. Bell Canada Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 416 (Toronto exclu) Employés cadres |
| 4. Bell Canada Ontario Region Metro Toronto – Area Code 416 Craft Employees (CEP) | 4. Bell Canada Région de l’Ontario Toronto Métro – Indicatif régional 416 Techniciens (SCEP) |

- | | |
|---|---|
| <p>5. Bell Canada Ontario Region Metro Toronto – Area Code 416 Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)</p> <p>6. Bell Canada Ontario Region Metro Toronto – Area Code 416 Management Employees</p> <p>7. Bell Canada Ontario Region South West – Area Code 519 Craft Employees (CEP)</p> <p>8. Bell Canada Ontario Region South West – Area Code 519 Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)</p> <p>9. Bell Canada Ontario Region South West – Area Code 519 Management Employees</p> <p>10. Bell Canada Ontario Region East – Area Code 613 Craft Employees (CEP)</p> <p>11. Bell Canada Ontario Region East – Area Code 613 Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)</p> <p>12. Bell Canada Ontario Region East – Area Code 613 Management Employees</p> <p>13. Bell Canada Ontario Region North – Area Codes 705 & 807 Craft Employees (CEP)</p> <p>14. Bell Canada Ontario Region North – Area Codes 705 & 807 Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)</p> | <p>5. Bell Canada Région de l'Ontario Toronto Métro – Indicatif régional 416 Employés de bureau et vendeurs (ACET)</p> <p>6. Bell Canada Région de l'Ontario Toronto Métro – Indicatif régional 416 Employés cadres</p> <p>7. Bell Canada Région de l'Ontario Sud-ouest – Indicatif régional 519 Techniciens (SCEP)</p> <p>8. Bell Canada Région de l'Ontario Sud-ouest – Indicatif régional 519 Employés de bureau et vendeurs (ACET)</p> <p>9. Bell Canada Région de l'Ontario Sud-ouest – Indicatif régional 519 Employés cadres</p> <p>10. Bell Canada Région de l'Ontario Est – Indicatif régional 613 Techniciens (SCEP)</p> <p>11. Bell Canada Région de l'Ontario Est – Indicatif régional 613 Employés de bureau et vendeurs (ACET)</p> <p>12. Bell Canada Région de l'Ontario Est – Indicatif régional 613 Employés cadres</p> <p>13. Bell Canada Région de l'Ontario Nord – Indicatifs régionaux 705 et 807 Techniciens (SCEP)</p> <p>14. Bell Canada Région de l'Ontario Nord – Indicatifs régionaux 705 et 807 Employés de bureau et vendeurs (ACET)</p> |
|---|---|

- | | |
|--|---|
| 15. Bell Canada Ontario Region North – Area Codes 705 & 807 Management Employees | 15. Bell Canada Région de l’Ontario Nord – Indicatifs régionaux 705 et 807 Employés cadres |
| 16. Bell Canada Ontario Region Centre – Area Code 905 Craft Employees (CEP) | 16. Bell Canada Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 905 Techniciens (SCEP) |
| 17. Bell Canada Ontario Region Centre – Area Code 905 Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA) | 17. Bell Canada Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 905 Employés de bureau et vendeurs (ACET) |
| 18. Bell Canada Ontario Region Centre – Area Code 905 Management Employees | 18. Bell Canada Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 905 Employés cadres |
| 19. Bell Canada Ontario Region (Quebec — Operational Groups) All Area Codes Craft & Operator Services Employees (CEP) Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA) Management Employees | 19. Bell Canada Région de l’Ontario (Groupes opérationnels du Québec) Tous les indicatifs régionaux Techniciens (SCEP) Employés de bureau et vendeurs (ACET) Employés cadres |
| 20. Corporate Centre Ontario Region Centre – Area Code 416 (Toronto Included) Craft Employees (CEP) Clerical & Associated Employees (CTEA) Management Employees | 20. Services généraux Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus) Techniciens (SCEP) Employés de bureau (ACET) Employés cadres |
| 21. Corporate Centre Ontario Region South West, East and Centre – Area Codes 519, 613 & 905 Clerical & Associated Employees (CTEA) Management Employees | 21. Services généraux Région de l’Ontario Sud-ouest, Est et Centre – Indicatifs régionaux 519, 613 et 905 Employés de bureau (ACET) Employés cadres |
| 22. Network Operations Ontario Region Centre – Area Code 416 (Toronto Included) Craft Employees (CEP) | 22. Exploitation du réseau Région de l’Ontario Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus) Techniciens (SCEP) |
| 23. Network Operations Ontario Region Centre – Area Code 416 (Toronto Included) | 23. Exploitation du réseau Région de l’Ontario |

| | | | |
|-----|---|-----|--|
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus) |
| 24. | Network Operations | | Employés de bureau (ACET) |
| | Ontario Region | 24. | Exploitation du réseau |
| | Centre – Area Code 416 (Toronto Included) | | Région de l’Ontario |
| | Management Employees | | Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus) |
| 25. | Network Operations | | Employés cadres |
| | Ontario Region | 25. | Exploitation du réseau |
| | South West – Area Code 519 | | Région de l’Ontario |
| | Craft Employees (CEP) | | Sud-ouest – Indicatif régional 519 |
| 26. | Network Operations | | Techniciens (SCEP) |
| | Ontario Region | 26. | Exploitation du réseau |
| | South West – Area Code 519 | | Région de l’Ontario |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Sud-ouest – Indicatif régional 519 |
| 27. | Network Operations | | Employés de bureau (ACET) |
| | Ontario Region | 27. | Exploitation du réseau |
| | South West – Area Code 519 | | Région de l’Ontario |
| | Management Employees | | Sud-ouest – Indicatif régional 519 |
| 28. | Network Operations | | Employés cadres |
| | Ontario Region | 28. | Exploitation du réseau |
| | North – Area Codes 705 & 807 | | Région de l’Ontario |
| | Craft Employees (CEP) | | Nord – Indicateurs régionaux 705 et 807 |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Techniciens (SCEP) |
| | Management Employees | | Employés de bureau (ACET) |
| 29. | Network Operations | | Employés cadres |
| | Ontario Region | 29. | Exploitation du réseau |
| | East – Area Code 613 | | Région de l’Ontario |
| | Craft Employees (CEP) | | Est – Indicatif régional 613 |
| 30. | Network Operations | | Techniciens (SCEP) |
| | Ontario Region | 30. | Exploitation du réseau |
| | East – Area Code 613 | | Région de l’Ontario |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Est – Indicatif régional 613 |
| 31. | Network Operations | | Employés de bureau (ACET) |
| | Ontario Region | 31. | Exploitation du réseau |
| | East – Area Code 613 | | Région de l’Ontario |
| | Management Employees | | Est – Indicatif régional 613 |
| 32. | Network Operations | | Employés cadres |
| | Ontario Region | 32. | Exploitation du réseau |
| | Centre – Area Code 905 | | Région de l’Ontario |
| | Craft Employees (CEP) | | Centre – Indicatif régional 905 |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Techniciens (SCEP) |

| | | |
|-----|--|---|
| | Management Employees | Employés de bureau (ACET) |
| 33. | Bell Canada | Employés cadres |
| | Quebec Region (Ontario — Operational Groups) | 33. Bell Canada |
| | All Area Codes | Région du Québec (Groupes opérationnels de l'Ontario) |
| | Craft Employees (CEP) | Tous les indicatifs régionaux |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | Techniciens (SCEP) |
| | Management Employees | Employés de bureau (ACET) |
| 34. | Bell Canada | Employés cadres |
| | Quebec Region | 34. Bell Canada |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | Région du Québec |
| | Craft Employees (CEP) | Est, Ouest et Nord – Indicatifs régionaux 819 et 418 |
| 35. | Bell Canada | Techniciens (SCEP) |
| | Quebec Region | 35. Bell Canada |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | Région du Québec |
| | Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA) | Est, Ouest et Nord – Indicatifs régionaux 819 et 418 |
| 36. | Bell Canada | Employés de bureau et vendeurs (ACET) |
| | Quebec Region | 36. Bell Canada |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | Région du Québec |
| | Management Employees | Est, Ouest et Nord – Indicatifs régionaux 819 et 418 |
| 37. | Bell Canada | Employés cadres |
| | Quebec Region | 37. Bell Canada |
| | Metro (Montreal Excluded) – Area Code 450 | Région du Québec |
| | Craft Employees (CEP) | Méto (Montréal exclu) – Indicatif régional 450 |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | Techniciens (SCEP) |
| | Management Employees | Employés de bureau (ACET) |
| 38. | Bell Canada | Employés cadres |
| | Quebec Region | 38. Bell Canada |
| | Montreal – Area Code 514 | Région du Québec |
| | Craft & Operator Services Employees (CEP) | Montréal – Indicatif régional 514 |
| 39. | Bell Canada | Techniciens (SCEP) |
| | Quebec Region | 39. Bell Canada |
| | Montreal – Area Code 514 | Région du Québec |
| | Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA) | Montréal – Indicatif régional 514 |
| 40. | Bell Canada | Employés de bureau et vendeurs (ACET) |
| | Quebec Region | 40. Bell Canada |
| | Montreal – Area Code 514 | Région du Québec |
| | Management Employees | Montréal – Indicatif régional 514 |
| 41. | Corporate Centre | Employés cadres |
| | Quebec Region | 41. Services généraux |
| | All Area Codes | Région du Québec |

| | |
|--|--|
| Craft Employees (CEP) | Tous les indicatifs régionaux |
| Clerical Employees (CTEA) | Techniciens (SCEP) |
| 42. Corporate Centre | Employés de bureau (ACET) |
| Quebec Region | 42. Services généraux |
| All Area Codes | Région du Québec |
| Management Employees | Tous les indicatifs régionaux |
| 43. Network Operations | Employés cadres |
| Quebec Region | 43. Exploitation du réseau |
| East – West – North – Area Codes 819 & 418 | Région du Québec |
| Craft Employees (CEP) | Est, Ouest et Nord – Indicatifs régionaux 819 et 418 |
| 44. Network Operations | Techniciens (SCEP) |
| Quebec Region | 44. Exploitation du réseau |
| East – West – North – Area Codes 819 & 418 | Région du Québec |
| Clerical Employees (CTEA) | Est, Ouest et Nord – Indicatifs régionaux 819 et 418 |
| Management Employees | Employés de bureau (ACET) |
| 45. Network Operations | Employés cadres |
| Quebec Region | 45. Exploitation du réseau |
| Metro (Montreal Excluded) – Area Code 450 | Région du Québec |
| Craft Employees (CEP) | Métro (Montréal exclu) – Indicatif régional 450 |
| Clerical & Associated Employees (CTEA) | Techniciens (SCEP) |
| Management Employees | Employés de bureau (ACET) |
| 46. Network Operations | Employés cadres |
| Quebec Region | 46. Exploitation du réseau |
| Montreal – Area Code 514 | Région du Québec |
| Craft Employees (CEP) | Montréal – Indicatif régional 514 |
| 47. Network Operations | Techniciens (SCEP) |
| Quebec Region | 47. Exploitation du réseau |
| Montreal – Area Code 514 | Région du Québec |
| Clerical & Associated Employees (CTEA) | Montréal – Indicatif régional 514 |
| 48. Network Operations | Employés de bureau (ACET) |
| Quebec Region | 48. Exploitation du réseau |
| Montreal – Area Code 514 | Région du Québec |
| Management Employees | Montréal – Indicatif régional 514 |
| 49. Bell Canada | Employés cadres |
| Western Region | 49. Bell Canada |
| Calgary | Région de l’Ouest |
| Craft Employees (CEP) | Calgary |
| Clerical & Associated Employees (CTEA) | Techniciens (SCEP) |
| Management Employees | Employés de bureau (ACET) |
| 50. Bell Canada | Employés cadres |

Western Region

Vancouver

Craft Employees (CEP)

Clerical & Associated Employees (CTEA)

Management Employees

SOR/79-309, s. 7; SOR/89-118, s. 1; SOR/89-464, s. 1; SOR/91-461, s. 36;
SOR/94-668, s. 13; SOR/99-337, s. 2; SOR/2006-231, ss. 3, 4.

50. Bell Canada

Région de l'Ouest

Vancouver

Techniciens (SCEP)

Employés de bureau (ACET)

Employés cadres

DORS/79-309, art. 7; DORS/89-118, art. 1; DORS/89-464, art. 1; DORS/
91-461, art. 36; DORS/94-668, art. 13; DORS/99-337, art. 2; DORS/
2006-231, art. 3 et 4.

SCHEDULE II
(Subsection 25(2))

NOTICE RELATED TO THE CANADA LABOUR CODE —
PART III

Part III of the *Canada Labour Code* contains provisions setting out minimum labour standards for employers and employees in the federal jurisdiction.

These provisions include standards relating to the following:

| | |
|--|---|
| Hours of work | Minimum wages |
| General holidays | Annual vacations |
| Multi-employer employment | Equal wages |
| Maternity leave | Parental leave |
| Maternity-related reassignment and leave | Work-related illness and injury |
| Sick leave | Bereavement leave |
| Compassionate care leave | Individual termination of employment |
| Group termination of employment | Unjust dismissal |
| Severance pay | Garnishment of wages |
| Sexual harassment | |
| Payment of wages | |
| Leave of Absence for Members of the Reserve Force | |

For more information concerning these provisions, please contact your nearest Labour Program office of the Department of Human Resources and Skills Development or visit the Web site address:
<http://www.hrsdc.gc.ca/en/gateways/topics/lxn-gxr.shtml>

All inquiries will be treated confidentially.

SOR/91-461, s. 36; SOR/94-668, s. 14; SOR/2006-231, s. 5; SOR/2009-194, s. 4.

ANNEXE II
(paragraphe 25(2))

AVIS RELATIF À LA PARTIE III DU CODE CANADIEN DU
TRAVAIL

La partie III du *Code canadien du travail* prévoit les normes minimales du travail pour les employeurs et les employés des secteurs de compétence fédérale.

Ces normes visent notamment les questions suivantes :

| | |
|---|---|
| La durée du travail | Le salaire minimum |
| Les jours fériés | Les congés annuels |
| Le travail au service de plusieurs employeurs | L'égalité des salaires |
| Le congé de maternité | Le congé parental |
| La réaffectation et le congé liés à la maternité | Les accidents et les maladies professionnels |
| Les congés de maladie | Les congés de décès |
| Le congé de soignant | Les licenciements individuels |
| Les licenciements collectifs | Le congédiement injuste |
| L'indemnité de départ | La saisie-arrêt |
| Le harcèlement sexuel | |
| Le paiement du salaire | |
| Le congé pour les membres de la force de réserve | |

Pour de plus amples renseignements sur ces normes, veuillez communiquer avec le bureau du Programme du travail, Ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences, ou consultez le site Web

<http://www.rhdcc.gc.ca/fr/passerelles/topiques/lxn-gxr.shtml>

Les demandes de renseignements seront traitées de façon confidentielle.

DORS/91-461, art. 36; DORS/94-668, art. 14; DORS/2006-231, art. 5; DORS/2009-194, art. 4.

SCHEDULE III
(Sections 4 and 5)

NOTICE OF MODIFIED WORK SCHEDULE

- (a) Name of employer: _____
- (b) An identification of the affected employees: _____
- (c) Address or location of workplace: _____
- (d) Hours of work in each work day: _____
in each work week _____
(The number of hours in a work day and in a work week may be specified by attaching the work schedule of the affected employees.)
- (e) Number of work days in the work schedule: _____
- (f) Number of weeks in the work schedule: _____
- (g) Number of days of rest in the work schedule: _____
- (h) Where one or more general holidays occur in a week, the weekly standard hours shall be reduced by: _____
- (i) The number of days for which the employee is entitled to wages in the 30 days preceding a holiday in order to qualify for general holiday pay: _____
(The number of days in paragraph (i) must be equal to the number of work days in the work schedule multiplied by three and divided by the number of weeks in the schedule)
- (j) The maximum number of hours that may be worked: _____
in a week _____
in a work schedule _____
- (k) The method of calculating general holiday pay is: _____
- (l) Date the work schedule comes into effect: ____ / ____ / ____
- (m) Date the work schedule expires: ____ / ____ / ____
- (n) Date the notice was posted: ____ / ____ / ____

Note:

1. Any hours worked in excess of the daily hours of work set out in paragraph (d) and in excess of a weekly average of 40 hours over the work schedule are payable at the overtime rate.

2. This work schedule is posted in accordance with subsections 170(3) and 172(3) of the *Canada Labour Code*. These require that notice of the work schedule be posted for at least 30 days prior to its coming into effect and that the employer and 70% of affected employees agree to the schedule. Subsection 5(2) of the *Canada Labour Standards Regulations* requires that details of the work schedule be posted and kept posted as long as the modified work schedule is in effect.

SOR/94-668, s. 15.

ANNEXE III
(articles 4 et 5)

AVIS DE MODIFICATION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL

- a) Nom de l'employeur : _____
- b) L'identité des employés concernés : _____
- c) Adresse ou emplacement du lieu de travail : _____
- d) Heures de travail journalières : _____
Heures de travail hebdomadaires _____
(Le nombre d'heures de travail journalières ou hebdomadaires mentionnées à l'alinéa d) peut être spécifié par adjonction de l'horaire de travail des employés concernés)
- e) Nombre de jours de travail à l'horaire : _____
- f) Nombre de semaines à l'horaire : _____
- g) Nombre de jours de repos à l'horaire : _____
- h) Lorsqu'il y a un jour férié ou plus dans une semaine, la durée hebdomadaire du travail est réduite de : _____
- i) Nombre de jours pour lesquels l'employé a droit à son salaire dans les 30 jours précédant un jour férié, qui lui donne droit à un jour férié payé : _____
(Le nombre de jours mentionné à l'alinéa i) doit être égal au nombre de jours de travail à l'horaire multiplié par trois et divisé par le nombre de semaines à l'horaire)
- j) Durée maximale du travail : _____
hebdomadaire _____
à l'horaire _____
- k) Méthode de calcul de l'indemnité de jour férié : _____
- l) Date de prise d'effet de l'horaire de travail : ____ / ____ / ____
- m) Date d'expiration de l'horaire de travail : ____ / ____ / ____
- n) Date d'affichage de l'horaire de travail : ____ / ____ / ____

Note:

1. Les heures de travail qui sont effectuées au-delà des heures journalières énoncées à l'alinéa d) et qui excèdent la moyenne hebdomadaire de 40 heures au cours de l'horaire de travail sont payées au taux de rémunération des heures supplémentaires.

2. Cet horaire de travail est affiché conformément aux paragraphes 170(3) et 172(3) du *Code canadien du travail*. Ces dispositions exigent qu'un avis de l'horaire proposé doit être affiché pendant au moins trente jours avant sa prise d'effet et que l'employeur ainsi qu'au moins 70 % des employés concernés doivent l'approuver. Le paragraphe 5(2) du *Règlement du Canada sur les normes du travail* exige que les renseignements relatifs à l'horaire de travail modifié soient affichés en permanence durant la période de validité de cet horaire.

DORS/94-668, art. 15.

SCHEDULE IV
(Section 6)

NOTICE OF AVERAGING OF HOURS OF WORK

- (a) Name of employer: _____
- (b) An identification of the affected employees: _____
- (c) Address or location of workplace: _____
- (d) Number of weeks in the averaging period: _____
- (e) Information to establish that there is an irregular distribution of hours of work that is necessitated by the nature of the work in the industrial establishment:
- (f) Reasons for the length of the averaging period:
- (g) Date the averaging of hours of work comes into effect: ____ / ____ / ____
- (h) Date the averaging of hours of work ends: ____ / ____ / ____
- (i) Date the notice was posted: ____ / ____ / ____

Note:

This notice is posted in accordance with section 6 of the *Canada Labour Standards Regulations* which requires that the employer notify affected employees of details of the averaging of hours of work at least 30 days before the averaging takes effect and also requires that the information contained in this notice remain posted for the duration of the averaging of hours of work.

SOR/94-668, s. 15.

ANNEXE IV
(article 6)

AVIS DU CALCUL DE LA MOYENNE DES HEURES DE TRAVAIL

- (a) Nom de l'employeur: _____
- (b) L'identité des employés concernés: _____
- (c) Adresse ou emplacement du lieu de travail: _____
- (d) Nombre de semaines servant au calcul de la moyenne: _____
- (e) Renseignement permettant d'établir que la nature du travail dans l'établissement nécessite une répartition irrégulière des heures de travail:
- (f) Raisons de la durée de la période de calcul de la moyenne:
- (g) Date de prise d'effet du régime de calcul de la moyenne des heures de travail: ____ / ____ / ____
- (h) Date de cessation d'effet de ce régime: ____ / ____ / ____
- (i) Date d'affichage de l'avis: ____ / ____ / ____

Note:

Le présent avis est affiché conformément à l'article 6 du *Règlement du Canada sur les normes du travail*, qui exige que l'employeur informe les employés concernés au sujet du régime de calcul de la moyenne des heures de travail au moins 30 jours avant sa prise d'effet et que les renseignements contenus dans cet avis soient affichés en permanence pendant la durée de ce régime.

DORS/94-668, art. 15.

SCHEDULE V
[Repealed, SOR/99-337, s. 3]

ANNEXE V
[Abrogée, DORS/99-337, art. 3]