



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

Electronic Alternatives
Regulations for the
Purposes of Subsection
254(1) of the Canada
Labour Code

Règlement sur
l'utilisation de moyens
électroniques pour
l'application du
paragraphe 254(1) du
Code canadien du travail

SOR/2008-115

DORS/2008-115

Current to June 10, 2013

À jour au 10 juin 2013

Published by the Minister of Justice at the following address:
<http://laws-lois.justice.gc.ca>

Publié par le ministre de la Justice à l'adresse suivante :
<http://lois-laws.justice.gc.ca>

OFFICIAL STATUS
OF CONSOLIDATIONS

CARACTÈRE OFFICIEL
DES CODIFICATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit:

Published consolidation is evidence

31. (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

31. (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

Codifications
comme élément
de preuve

...

[...]

Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

Incompatibilité
— règlements

NOTE

This consolidation is current to June 10, 2013. Any amendments that were not in force as of June 10, 2013 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

NOTE

Cette codification est à jour au 10 juin 2013. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 10 juin 2013 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS

TABLE ANALYTIQUE

Section		Page	Article		Page
	Electronic Alternatives Regulations for the Purposes of Subsection 254(1) of the Canada Labour Code			Règlement sur l'utilisation de moyens électroniques pour l'application du paragraphe 254(1) du Code canadien du travail	
	INTERPRETATION	1		DÉFINITIONS	1
1	Definitions	1	1	Définitions	1
	ELECTRONIC DOCUMENTS	1		DOCUMENT ÉLECTRONIQUE	1
2	Conditions	1	2	Exigences	1
3	Pay statement considered furnished to the employee	1	3	Bulletin de paie fourni à l'employé	1
	COMING INTO FORCE	2		ENTRÉE EN VIGUEUR	2
4	Registration	2	4	Enregistrement	2

Registration
SOR/2008-115 April 17, 2008

PERSONAL INFORMATION PROTECTION AND
ELECTRONIC DOCUMENTS ACT

**Electronic Alternatives Regulations for the Purposes
of Subsection 254(1) of the Canada Labour Code**

The Minister of Labour, as the responsible authority for the *Canada Labour Code* in accordance with the definition “responsible authority” in subsection 31(1) of the *Personal Information Protection and Electronic Documents Act*^a, pursuant to section 50 of that Act, hereby makes the annexed *Electronic Alternatives Regulations for the Purposes of Subsection 254(1) of the Canada Labour Code*.

Ottawa, April 3, 2008

JEAN-PIERRE BLACKBURN
Minister of Labour

Enregistrement
DORS/2008-115 Le 17 avril 2008

LOI SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS ET LES DOCUMENTS ÉLECTRONIQUES

**Règlement sur l'utilisation de moyens électroniques
pour l'application du paragraphe 254(1) du Code
canadien du travail**

En vertu de l'article 50 de la *Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques*^a (la «Loi»), le ministre du Travail, à titre d'autorité responsable — au sens du paragraphe 31(1) de la Loi — du *Code canadien du travail*, prend le *Règlement sur l'utilisation de moyens électroniques pour l'application du paragraphe 254(1) du Code canadien du travail*, ci-après.

Ottawa, le 3 avril 2007

Le ministre du Travail
JEAN-PIERRE BLACKBURN

^a S.C. 2000, c. 5

^a L.C. 2000, ch. 5

ELECTRONIC ALTERNATIVES
REGULATIONS FOR THE
PURPOSES OF SUBSECTION
254(1) OF THE CANADA LABOUR
CODE

INTERPRETATION

Definitions

1. The following definitions apply in these Regulations.

“employer”
« employeur »

“employer” has the same meaning as in section 166 of the *Canada Labour Code*.

“pay statement”
« bulletin de
paie »

“pay statement” means the statement that an employer shall furnish to an employee in accordance with subsection 254(1) of the *Canada Labour Code*.

ELECTRONIC DOCUMENTS

Conditions

2. For the purposes of the application of section 41 of the *Personal Information Protection and Electronic Documents Act* and the application of that section to subsection 254(1) of the *Canada Labour Code*, in order to satisfy the requirement that a pay statement shall be in writing, an electronic document must satisfy the following conditions:

(a) the document must be provided to the employee by making it available only to the employee through an electronic source, such as a web site, that is accessible to the employee and whose location is made known to the employee;

(b) for a period of at least three years from the day on which the document is first provided to the employee, the document must be readable and printable on a computer and printer to which the employer shall provide the employee with private access.

Pay statement
considered
furnished to the
employee

3. A pay statement is considered to be furnished to the employee when the electronic document is provided to the employ-

RÈGLEMENT SUR L'UTILISATION DE
MOYENS ÉLECTRONIQUES
POUR L'APPLICATION DU
PARAGRAPHE 254(1) DU CODE
CANADIEN DU TRAVAIL

DÉFINITIONS

Définitions

1. Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

« bulletin de paie » Bulletin de paie que l'employeur est tenu de fournir à un employé conformément au paragraphe 254(1) du *Code canadien du travail*.

« bulletin de
paie »
“pay statement”

« employeur » S'entend au sens de l'article 166 du *Code canadien du travail*.

« employeur »
“employer”

DOCUMENT ÉLECTRONIQUE

Exigences

2. Pour l'application de l'article 41 de la *Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques* au paragraphe 254(1) du *Code canadien du travail* qui exige qu'un bulletin de paie soit fait par écrit, un document électronique doit, afin de satisfaire à l'obligation, être conforme aux exigences suivantes :

a) il est mis à la disposition exclusive de l'employé par l'entremise d'une source électronique qui lui est rendue connue et accessible, notamment un site Web;

b) il est — pour une période d'au moins trois ans à compter de la date à laquelle il est initialement mis à la disposition de l'employé — lisible et imprimable, en privé, par l'employé à qui l'employeur fournit l'accès à un ordinateur et à une imprimante.

3. Le bulletin de paie est considéré avoir été fourni à l'employé lorsque le document électronique est mis à sa disposi-

Bulletin de paie
fourni à
l'employé

ee in accordance with paragraph 2(a) and the conditions set out in paragraph 2(b) are satisfied.

tion conformément à l'alinéa 2a) et qu'il satisfait aux exigences prévues à l'alinéa 2b).

COMING INTO FORCE

ENTRÉE EN VIGUEUR

Registration

4. These Regulations come into force on the day on which they are registered.

4. Le présent règlement entre en vigueur à la date de son enregistrement.

Enregistrement