



Énoncé de responsabilité envers le public

Nos clients

- Près de 11 millions de clients, dont plus de 500 000 PME clientes
- 1 055 centres bancaires
- 3 818 guichets automatiques bancaires (GAB), dont 1 125 GAB *Accès pour tous*

Nos employés

- Investissement en formation d'environ 56 M\$ à l'échelle mondiale
- Élaboration d'un plan quinquennal en vue de renforcer les compétences en leadership durable
- Obtention d'un prix dans la catégorie Meilleur programme interne pour le programme d'orientation en ligne

Nos collectivités

- Plus de 28 M\$ en contributions au Canada
- Dons de 23,4 M\$ recueillis lors de La Course à la vie CIBC 2006 de la Fondation canadienne du cancer du sein pour lutter contre cette maladie
- Collecte de 3,7 M\$ de la Fondation du Miracle pour l'enfance de Marchés mondiaux CIBC qui sont versés à des organismes d'aide à l'enfance du Canada

Notre environnement

- Raffermissement et mise à jour des politiques du risque de crédit lié à l'environnement
- Renouvellement de notre engagement envers les principes d'Équateur
- Collaboration avec les principaux intéressés en vue d'intégrer les questions liées à la biodiversité et au changement climatique à nos activités principales
- Renouvellement de l'engagement envers l'énergie verte, compensant ainsi les émissions de dioxyde de carbone dans 18 centres bancaires de la CIBC

Cet énoncé a été publié par la CIBC et les sociétés affiliées suivantes de la CIBC au Canada : Marchés mondiaux CIBC inc.; Hypothèques CIBC inc.; Compagnie d'assurance-vie CIBC limitée; Compagnie Trust CIBC; Placements CIBC inc.; Services Investisseurs CIBC inc.; Gestion globale d'actifs CIBC inc.; Gestion globale d'actifs CIBC (É.-U.) Ltée; Gestion privée de portefeuille CIBC inc.; Gestion d'actifs CIBC inc.; CIBC BA Limited.



Nos clients

Engagement

La CIBC s'est engagée à fournir des services bancaires abordables et accessibles, tout en protégeant ses clients et actionnaires au moyen de pratiques efficaces de gouvernance et de surveillance. Notre rôle de chef de file des relations avec la clientèle comprend l'offre de produits et de services qui répondent aux besoins de nos divers clients.

Priorités

- Offrir une expérience client uniforme
- Protéger les renseignements personnels de nos clients
- Résoudre rapidement les questions soulevées par les clients

Mesures

- Faire le suivi de la satisfaction de la clientèle
- Améliorer les procédures de protection des renseignements personnels
- Résoudre les questions des clients transmises au groupe Service à la clientèle

Offrir des services bancaires abordables et accessibles

La CIBC offre un large éventail de produits et de services adaptés aux besoins et préférences de ses clients.

Pour les personnes à la recherche de solutions bancaires abordables, nous offrons des produits comme le Compte-chèques Accès quotidien CIBC à bas tarif mensuel, un choix de plusieurs cartes Visa sans frais annuels, dont une nouvelle carte Platine CIBC Visa sans frais annuels et des taux hypothécaires concurrentiels avec notre Hypothèque à taux ultra-préférentiel CIBC à taux variable et notre Hypothèque éconoStable CIBC à taux fixe.

Les Services financiers le Choix du Président, coentreprise de la CIBC avec Les Compagnies Loblaw limitée, offrent une option bancaire économique, accessible dans des kiosques situés dans des magasins, à des guichets automatiques, en direct et par téléphone. Cette année, les Services financiers le Choix du Président ont introduit un nouveau compte d'épargne à intérêt élevé et bonifié à l'anniversaire et sans frais bancaires quotidiens.

Pour les jeunes et les aînés, la CIBC offre des services bancaires sans frais au moyen du programme SuperDépart CIBC pour les enfants et de Avantage CIBC pour les aînés. Les étudiants de tout âge ont accès aux produits comme la Marge de crédit Études CIBC et le compte Avantage CIBC pour les étudiants, lequel comporte des frais réduits. Cette année, nous avons également augmenté les limites de crédit de la Marge de crédit Étudiants Service Classe Professionnels CIBC et étendu l'offre à un groupe plus vaste de professionnels retournant aux études.

Par l'intermédiaire de notre Équipe des services bancaires autochtones, la CIBC donne à ses clients autochtones accès à des services financiers. La CIBC compte

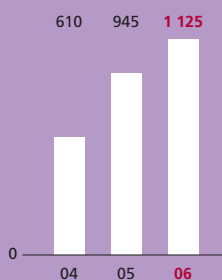
sept centres bancaires et une agence dans des réserves qui offrent également des services à des clients en régions éloignées. Cette année, nous avons continué d'appuyer l'acquisition de connaissances financières, ayant lancé un cours sur les finances personnelles dans plusieurs collectivités autochtones. La CIBC a investi plus de 900 000 \$ dans des programmes nationaux et locaux qui viennent en aide à la communauté autochtone, dont la Fondation nationale des réalisations autochtones.

La CIBC fait également tout son possible pour doter ses centres bancaires en personnel selon les préférences linguistiques des collectivités qu'elle sert, sans omettre de répondre aux besoins de l'importante collectivité chinoise au Canada par l'entremise de son équipe de Services bancaires aux Asiatiques. Dans son rapport de 2006 sur la diversité au Canada, la société Solutions Research Group Consultants Inc. a classé la CIBC au deuxième rang parmi les banques canadiennes pour sa prestation de services aux collectivités chinoise, sud-asiatique et italienne du Canada.

De concert avec des partenaires du secteur de l'assurance hypothécaire, la CIBC continue d'améliorer ses programmes d'aide aux nouveaux arrivants au Canada, qui n'ont peut-être pas encore d'antécédents de crédit ni de relations avec une banque au Canada, à combler leurs besoins de services bancaires et d'emprunt.

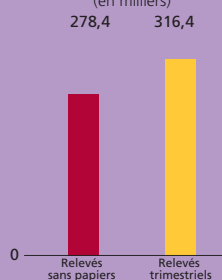
La CIBC s'est engagée à faciliter l'accès aux services bancaires pour les clients ayant une déficience visuelle, les clients malentendants, les personnes âgées et les personnes à mobilité réduite. Nous avons mené des sondages dans 589 de nos 1 055 centres bancaires, dont 370 en 2006, pour comprendre les obstacles physiques susceptibles de nuire à l'expérience client, y compris l'accès au stationnement, à l'immeuble et au vestibule, la

GAB Accès pour tous dans les centres bancaires – tendance sur trois ans



Les GAB Accès pour tous de la CIBC sont installés pour faciliter l'accès aux fauteuils roulants. Ils sont équipés de prises pour casque d'écoute pour accéder à des instructions vocales, de barres d'appui pour les personnes souffrant de troubles de mobilité et d'un éclairage amélioré pour aider les aînés et les personnes atteintes de cécité partielle.

Le client choisit son type de relevé
nombre de clients inscrits au 30 septembre 2006
(en milliers)



Les clients des comptes-chèques et des comptes d'épargne peuvent choisir de recevoir des relevés trimestriels ou des relevés sans papiers.



Nos représentants de services bancaires personnels des Services financiers le Choix du Président ont animé 118 séminaires gratuits cette année pour initier plus de 2 000 nouveaux acheteurs au processus d'accession à la propriété et les aider à trouver des façons de gagner du temps et d'économiser de l'argent.



Cette année, nous avons étendu nos services bancaires téléphoniques 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, pour servir nos clients parlant en cantonais et en mandarin partout au Canada. Les Services bancaires téléphoniques CIBC offrent également aux clients malentendants la technologie novatrice de la reconnaissance de la parole et de la commande tactile télé-type.

circulation dans le centre bancaire principal et l'accès au comptoir. La plupart des centres bancaires CIBC de notre réseau national sont maintenant dotés d'au moins un GAB *Accès pour tous* CIBC.

La CIBC possède l'un des plus importants réseaux de distribution multicanaux des banques canadiennes. Nous offrons des services bancaires 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 au moyen de nos GAB, de nos Services bancaires en direct et de nos Services bancaires téléphoniques. Cette année, nous avons ajouté des caractéristiques à nos Services bancaires en direct et à nos GAB afin de faciliter à nos clients la gestion à distance de leurs finances. Pour les clients qui préfèrent qu'on vienne chez eux leur expliquer les prêts hypothécaires, nous offrons des services hypothécaires par l'intermédiaire de notre équipe de vente mobile HLC Hypothèques Logis Concept.

Les clients de la CIBC ont accès à 49 fonds communs de placement qui répondent aux critères de rendement établis par l'Association pour l'investissement responsable. La CIBC offre le Rabais Enviro-épargne CIBC aux clients admissibles des services hypothécaires qui ont acheté une habitation écoénergétique ou qui apportent à une habitation existante des améliorations permettant d'économiser l'énergie, et ces clients peuvent ainsi économiser 10 % sur leur prime d'assurance prêt hypothécaire de la SCHL.

Engagement envers les PME

Les PME sont essentielles à la vitalité de la prospérité économique à long terme du Canada, et la CIBC s'est engagée à appuyer le succès de leurs propriétaires. En 2006, nous avons mené une étude pour aider à comprendre où et comment nos clients des PME accèdent aux services bancaires et comment nous pouvons mieux répondre à leurs besoins personnels et professionnels.

Les services bancaires sont maintenant plus accessibles et plus pratiques pour les propriétaires de PME, qui peuvent dorénavant ouvrir des comptes dans tous les centres bancaires de la CIBC. Nous avons également élargi nos services à distance pour qu'ils englobent la possibilité de faire une demande de crédit par téléphone ou en direct.

Cette année, nous avons ajouté une caractéristique de personnalisation à notre Carte Pratique^{MD} Services à la PME CIBC qui permet aux propriétaires de déléguer



L'Équipe de Services bancaires autochtones de la CIBC fournit des compétences spécialisées aux clients autochtones afin de les aider à satisfaire leurs besoins financiers personnels et professionnels.

certaines tâches bancaires à des employés. Nous offrons aussi un choix de cartes *Visa* pour PME avec ou sans frais annuels qui comportent des caractéristiques à valeur ajoutée et des taux d'intérêt aussi bas que le taux préférentiel de la CIBC majoré de 1,5 % par année.

La CIBC investit dans la jeunesse par l'entremise de programmes comme le Prix étudiant de l'année CIBC, Jeunes agriculteurs d'élite du Canada, Jeunes entreprises et le Conseil 4-H du Canada.

Nous avons continué de raffermir nos ventes et la prestation de nos services aux clients du secteur agricole en 2006 par l'intermédiaire de notre équipe chevronnée de spécialistes des services bancaires agricoles, qui comprennent les besoins financiers propres aux propriétaires d'exploitation agricoles.

La CIBC maintient son appui aux entreprises canadiennes en croissance. Cette année, Groupe Entreprises CIBC a lancé *Chefs de la direction en réseau*, page Internet qui s'adresse exclusivement aux clients et qui renferme des articles, des résultats de recherche, des webémissions, des vidéos de chefs de la direction et les meilleures pratiques des cadres supérieurs de moyennes entreprises canadiennes.

Respect de nos clients

Nous nous sommes engagés à traiter nos clients avec respect et intégrité, en leur fournissant des produits et des services de manière responsable et professionnelle et en protégeant leurs renseignements personnels et leur vie privée.

Disponible dans les centres bancaires et en direct, notre charte des clients, intitulée *Notre engagement envers vous*, décrit dans les grandes lignes l'engagement que nous assurons pour offrir à nos clients un service qui dépasse leurs attentes et qui respecte la transparence des frais et fournit la protection des renseignements personnels et la confidentialité. Nous faisons tout notre possible pour résoudre rapidement les préoccupations des clients. Nous avons instauré cette année des normes améliorées à l'intention des employés des centres bancaires et leur avons fourni une meilleure information pour leur permettre de résoudre eux-mêmes en première ligne les questions des clients. En l'absence d'un règlement satisfaisant, le client est adressé à un spécialiste qualifié de notre Service à la clientèle ou au Bureau de l'ombudsman et de la protection des renseignements personnels de la CIBC.

La protection des renseignements personnels demeure une priorité à la CIBC. Le maintien de la confidentialité de l'information sur les clients est un principe fondamental de notre relation avec les clients. Au cours de l'exercice 2006, nous avons mis à jour et amélioré notre brochure intitulée *Protection des renseignements personnels*. Cette nouvelle version décrit dans ses grandes lignes notre engagement envers la protection des renseignements

personnels des clients et les mesures que peuvent prendre les clients pour protéger la confidentialité et la sécurité de leurs renseignements personnels.

Le Code de conduite CIBC fournit aux employés des lignes directrices conformes aux valeurs de confiance, de travail d'équipe et de responsabilisation, qui définissent clairement leurs responsabilités envers les clients.

La CIBC continuera d'investir dans l'amélioration de ses programmes, procédures et cours de formation afin de s'assurer de respecter son engagement envers ses clients.

Pour des renseignements sur les ouvertures et fermetures de centres bancaires, sur les installations et fermetures de GAB, et sur le financement par emprunt de sociétés canadiennes par les sociétés affiliées cotées en Bourse, voir les pages 144 à 148.



Le Prix communautaire Esprit de leadership CIBC reconnaît les clients de Groupe Entreprises CIBC qui font preuve d'excellence en matière d'esprit communautaire et de dons d'entreprise. Makivik Corporation a reçu un prix en décembre 2005 pour sa mission d'assainissement de l'Arctique.



Nos employés

Des membres du Réseau des employés noirs de la Banque CIBC ont participé au marche-o-thon du Camp Jumoke afin de venir en aide aux enfants atteints de drépanocytose.

Engagement

La CIBC s'efforce de créer un milieu de travail où ses employés peuvent exceller et réaliser sa vision d'être reconnue comme le chef de file des relations avec la clientèle. Nous nous appliquons à appuyer les priorités d'entreprise et les différents besoins de nos employés.

Priorités

- Créer pour notre personnel un milieu de travail favorable qui reflète la vision, la mission et les valeurs de la CIBC
- Assurer une culture positive qui permet à nos employés de donner le meilleur rendement qui soit
- Recruter et fidéliser du personnel qui compose le bassin de talent et de leadership de la CIBC et créer des possibilités qui permettent aux employés d'améliorer leurs compétences
- S'assurer que tous les employés de la CIBC œuvrent dans un milieu de travail sûr et sain où ils sont en mesure de trouver un juste équilibre entre leur travail et leur vie personnelle, tout en apportant une contribution à leur collectivité

Mesures

- Cote de l'indice d'engagement des employés (IEE)
- Taux de représentation des femmes, des minorités visibles, des autochtones et des personnes handicapées au sein du personnel de la CIBC
- Pourcentage d'employés ayant rempli une grille de pointage
- Dépense liée à la formation par employé
- Taux de demandes de prestations d'invalidité de courte et de longue durée

«Grâce aux généreuses contributions de la CIBC, la fondation Lesbian & Gay Community Appeal a été en mesure d'appuyer la communauté gaie, lesbienne, bisexuelle et transgenre dans les domaines de l'éducation, de la santé, des services sociaux, et des arts et de la culture. Les employés de la CIBC ont joué un rôle important en appuyant nos efforts pour assurer la réalisation de ces programmes.»

David Brownstone, coprésident, Lesbian & Gay Community Appeal

Milieu de travail favorable

La création d'un milieu de travail favorable pour nos employés favorise leur engagement et appuie la performance et la réussite globales de la CIBC. La CIBC mesure cet engagement régulièrement aux deux ans au moyen d'un sondage auprès du personnel. Le tout dernier sondage s'est terminé en 2005 et montre une progression de l'indice d'engagement des employés, qui est passé de 68 à 72. Les résultats du sondage indiquent également un taux élevé de sensibilisation des employés à la vision, à la mission et aux valeurs de la CIBC. Notre sondage annuel sur les valeurs des cadres supérieurs a en outre souligné l'engagement du groupe envers les valeurs de la CIBC, soit la confiance, le travail d'équipe et la responsabilisation.

En 2006, nous avons jeté les bases d'un plan quinquennal en vue d'élaborer de manière proactive les compétences en leadership de la CIBC et de les maintenir. Un cours de perfectionnement destiné aux employés aptes à être promu à l'échelon de leadership suivant et centré sur la vision, la mission et les valeurs de la CIBC a également été lancé.

La CIBC s'est engagée à créer un milieu positif et favorable pour ses employés. Le Code de conduite CIBC constitue l'un des moyens à notre disposition pour promouvoir les valeurs de la CIBC. Il garantit à chaque employé le droit au respect et à un traitement juste et équitable, interdit le harcèlement et la discrimination et fournit une protection contre des représailles envers les employés qui signalent une infraction au Code. Tous les employés de la CIBC sont tenus de suivre le cours et de passer l'examen sur le Code chaque année.

Un programme d'orientation primé pour tous les nouveaux employés a été lancé afin d'assurer que les

employés reçoivent la même orientation sur la CIBC et son mode de fonctionnement. Nous avons également produit un nouveau module d'orientation pour les cadres supérieurs. De plus, nous avons lancé pour les employés et directeurs une série de programmes de formation qui établissent les attentes, appuient une culture organisationnelle de respect et de confiance et veillent à ce que les milieux de travail de la CIBC soient sains, sûrs et sécuritaires.

En 2006, nous avons investi environ 56 M\$ à l'échelle mondiale, ou 1 500 \$ par employé, dans la formation, notamment sur la gouvernance et la conformité à la réglementation, le service à la clientèle, la connaissance des produits et une vaste gamme de compétences commerciales et techniques.

À la CIBC, l'équité en matière d'emploi demeure nettement une priorité. En 2005, la CIBC a atteint ses objectifs de représentation pour trois des quatre groupes désignés : les femmes, les minorités visibles et les personnes handicapées. Les objectifs de représentation reposent sur les taux de disponibilité sur le marché national du travail fournis par Statistique Canada pour chacun des groupes désignés. Nous poursuivons nos efforts en vue de maintenir nos niveaux de représentation, tout en nous concentrant à recruter et à fidéliser des autochtones pour réduire ainsi l'écart de représentation qu'il nous reste à combler.

En 2006, la CIBC a convoqué son premier Congrès national sur l'équité et la diversité en matière d'emploi. Les participants se sont concentrés sur l'élaboration du plan d'équité et de diversité en matière d'emploi de la Banque CIBC pour les trois prochaines années (2007-2009). Le congrès comprenait une cérémonie pour célébrer les contributions de nos employés à l'amélioration de la sensibilisation à la diversité et à l'avancement des initiatives

Taux et objectifs de représentation au sein de la haute direction (au 31 décembre 2005)

%	Taux	Objectif
Femmes	28,5	25,1
Minorités visibles	9,6	8,2
Personnes handicapées	6,4	1,9
Autochtones	0,4	2,6

Taux et objectifs de représentation au sein de l'effectif (au 31 décembre 2005)

%	Taux	Objectif
Femmes	68,8	62,3
Minorités visibles	22,4	12,9
Personnes handicapées	4,2	3,7
Autochtones	1,6	1,9

La CIBC a atteint ses objectifs de représentation pour les femmes, les minorités visibles et les personnes handicapées au sein de l'effectif.



Des membres du Réseau des employés hispaniques de la Banque CIBC célèbrent le mois de l'héritage hispanique.



Des services de garderie de dépannage de la CIBC sont offerts en cas d'urgence aux employés du Canada et des États-Unis.

Au sein du conseil d'administration, les femmes continuent d'occuper cinq des 18 postes d'administrateur. Au titre de notre programme de renouvellement du conseil d'administration, nous évaluons régulièrement les compétences et les caractéristiques des membres du conseil d'administration de la CIBC en fonction des besoins courants et prévus, permettant ainsi au conseil de réunir toutes les compétences requises pour superviser les activités de la CIBC.

Le cap sur le rendement

Le système Gestion et mesure du rendement (GMR) de la CIBC se sert d'une grille de pointage équilibrée, qui comprend les résultats financiers, les relations avec la clientèle, l'efficacité opérationnelle, les priorités d'entreprise et les compétences clés, pour évaluer le rendement des employés. Le processus GRM permet aux employés de comprendre leur contribution à la réalisation des objectifs commerciaux et d'en assumer la responsabilité et il est directement lié à la rémunération de fin d'exercice sous forme de primes d'encouragement variables.

L'une des priorités de l'équipe de haute direction en 2006 consistait à veiller à l'application d'un même ensemble d'objectifs par toute l'équipe de haute direction. Les objectifs communs étaient les suivants :

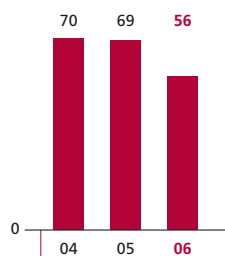
- appuyer la vision, la mission et les valeurs de la CIBC et se conformer au cadre de gouvernance et de réglementation que s'est donné la CIBC;
- réaliser le plan stratégique de 2006;
- exécuter le plan de gestion des aptitudes et les plans de relève;
- atteindre les objectifs de productivité.

Ces objectifs ont également servi à élaborer des grilles de pointage aux fins de l'équilibre du groupe de gestion. Le processus GRM demeure un important outil de gestion du rendement, et 80 % des employés à temps plein et à temps partiel ont rempli leur grille de pointage en 2006.

La gestion du rendement est essentielle à la croissance durable pour la CIBC, ses employés et ses actionnaires. Notre philosophie de rémunération repose sur la rémunération au rendement. À la CIBC, la rémunération totale se compose habituellement du salaire de base et de primes d'encouragement variables, en plus des programmes complets d'avantages sociaux et des régimes de retraite.

liées à la diversité dans l'ensemble de la CIBC. Juin 2006 a été le mois de la diversité à la CIBC pour la quatorzième année. Pendant le mois, les employés de la CIBC ont organisé plus de 150 activités, dont des discussions en groupe, des ateliers d'employés, des journées d'accueil et des festivals culturels.

Investissement dans la formation (à l'échelle mondiale)
(en millions de dollars)



En 2006, la CIBC a investi environ 56 M\$ dans la formation à l'échelle mondiale.

La philosophie de rémunération au rendement de la CIBC récompense les personnes pour des résultats qui sont alignés sur la stratégie globale de la CIBC en vue de créer une valeur durable à long terme. Nous nous efforçons en outre de reconnaître et de récompenser nos employés qui fournissent régulièrement des contributions exceptionnelles au moyen de notre programme officiel de reconnaissance des employés.

Santé et bien-être

La création d'un milieu de travail sain et sans danger où chaque employé peut équilibrer efficacement son travail et sa vie personnelle et apporter une contribution à sa collectivité revêt une grande importance. La CIBC s'est engagée à offrir une gamme complète d'avantages sociaux qui favorisent la santé, le bien-être et la sécurité financière à long terme de ses employés.

Pour faciliter la gestion des coûts des soins de santé à la hausse, la CIBC préconise les choix éclairés de soins de santé. Afin de gérer de manière proactive les coûts pour les employés et elle-même, la CIBC encourage ses employés à profiter des rabais qu'elle a négociés, à discuter de l'utilisation de médicaments génériques avec leur médecin et à s'approvisionner dans des pharmacies demandant des frais d'exécution d'ordonnance peu élevés.

La CIBC a également recours à un programme de soins de santé préventif innovateur appelé Wellness Checkpoint, outil d'évaluation en direct confidentiel qui relève des risques pour la santé et fournit de l'information sur la réalisation d'un style de vie plus sain et des ressources générales en santé. Depuis le lancement du programme en 2001, près de 10 000 employés ont rempli le questionnaire Checkpoint.

Le Programme d'aide aux employés de la CIBC offre un accès à du counselling confidentiel et à des conseils professionnels sur un large éventail de préoccupations.

La CIBC continue d'établir la norme de l'industrie grâce aux prestations complémentaires à l'assurance-emploi durant un congé de maternité, un congé parental, un congé d'adoption et un congé pour compassion. Environ 64 % des employés de la CIBC participent au Régime de souscription d'actions des employés, qui peuvent ainsi prendre part à la croissance future et à la prospérité de la CIBC, au moyen de placements dans les actions ordinaires.

En 2005, la CIBC a signalé un taux d'incidence de blessures invalidantes de 0,22, qui indique le nombre de blessures invalidantes et de blessures mortelles au travail par 100 employés, au Canada.

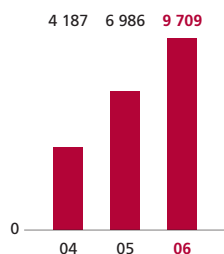
En 2006, le groupe de sociétés CIBC a versé près de 2,4 G\$ en salaires et en avantages sociaux à ses employés du Canada. Le taux mondial de rotation des employés permanents, à l'exclusion des départs à la retraite, de la CIBC s'est établi à 15,6 %. Cette augmentation par rapport à 2005 résulte en partie des initiatives de productivité de la CIBC.

Pour des chiffres détaillés sur l'emploi et sur les impôts et taxes payés, voir la page 148.



Nos efforts de recrutement sur les campus jouent un rôle clé dans l'enrichissement de notre bassin d'aptitudes. Ces efforts comprennent dix programmes de rotation officiels dans l'ensemble de la CIBC et une participation active de la haute direction.

Nombre d'employés ayant rempli le questionnaire d'évaluation Wellness Checkpoint



Nouveaux cas d'invalidité de courte et longue durée/1 000 employés

	ICD	ILD
Nouveaux cas/1 000 employés	97,7	12,5

Le processus de gestion des régimes d'invalidité de la CIBC encourage la communication entre les directeurs et les employés en congé d'invalidité et facilite leur retour au travail.



Nos collectivités

Récipiendaires des bourses d'études VisionJeunesse CIBC 2006 – Région de l'Ontario

Engagement

En tant que chef de file de l'investissement communautaire, la CIBC s'est engagée à appuyer des causes qui comptent pour ses clients, ses employés et ses collectivités. Nous avons pour but d'apporter davantage aux collectivités de chez nous par des dons, des commandites et l'action bénévole de nos employés.

Priorités

- Accroître la participation à la Course à la vie CIBC et les fonds recueillis
- Promouvoir la sensibilisation et la participation à la Journée du Miracle de Marchés mondiaux CIBC
- Augmenter la participation des employés à la campagne Centraide et le total des fonds ramassés
- Encourager l'action bénévole des employés au sein d'organismes communautaires

Mesures

- Participation à la Course à la vie CIBC, à la Journée du Miracle de Marchés mondiaux CIBC et à la campagne Centraide et levée de fonds
- Nombre d'employés qui participent au programme Employés-Ambassadeurs
- Membre désigné du programme Entreprise généreuse d'Imagine Canada
- Classements externes des entreprises citoyennes responsables ou philanthropiques

«Le partenariat de la CIBC avec la Fondation canadienne du cancer du sein est exemplaire. Ce n'est pas seulement une relation unique, mais une relation modèle. Le dévouement de la CIBC à notre mission et à notre vision, sa passion pour la cause et son engagement envers celle-ci, ainsi que l'enthousiasme des employés ont aidé à faire de la Course à la vie CIBC de la Fondation canadienne du cancer du sein l'une des activités les plus prestigieuses du pays en appui à la recherche sur le cancer du sein, l'éducation et la sensibilisation sur le cancer du sein.»

George Habib, directeur général, Fondation canadienne du cancer du sein

Apporter davantage

En 2006, le Groupe de sociétés CIBC a versé à l'échelle mondiale plus de 36 M\$ en dons à des organismes de bienfaisance et initiatives sans but lucratif. De ce montant, 28 M\$ ont été investis au Canada, dont plus de 21 M\$ en dons à des organismes de bienfaisance, pour appuyer un grand nombre d'organismes nationaux, régionaux et locaux axés sur la jeunesse, l'éducation et la santé. Pour des exemples de contributions de la CIBC à des organismes communautaires par province, voir la page 149. Pour des renseignements sur les impôts et taxes payés au Canada, voir la page 148.

VisionJeunesse CIBC

Les initiatives de financement visant à aider les jeunes à réaliser leur plein potentiel constituent une priorité de notre programme d'investissement communautaire. En 2006, nous avons versé plus de 11 M\$ à ce programme. La CIBC finance des centaines d'initiatives liées à l'éducation, au mentorat, à l'acquisition de compétences, à des programmes d'études financières, à la nutrition et à la santé, à la prévention de l'intimidation, à des refuges pour les jeunes et à des programmes pour jeunes ayant un handicap physique ou une déficience affective ou intellectuelle.

Programme de bourses d'études VisionJeunesse CIBC

La CIBC appuie en outre l'éducation des jeunes par un engagement sur plusieurs années de 7,5 M\$ pour financer des bourses d'études et des stages grâce à un partenariat unique avec les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada et le YMCA Canada. Notre programme décerne annuellement trente bourses d'études d'une valeur pouvant aller jusqu'à 34 000 \$ chacune à des étudiants de

10^e année (3^e secondaire) inscrits à un programme de mentorat auprès de ces deux organismes. Non seulement les étudiants reçoivent un soutien pour leurs frais de scolarité, mais ils peuvent aussi participer à des stages d'été dans des organismes YMCA partout au pays après la 11^e année (4^e secondaire). Depuis la mise sur pied du programme, la CIBC a accordé 240 bourses d'études à des étudiants du Canada.

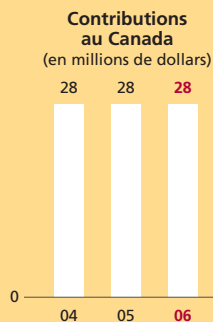
Fondation pour l'enfance de Marchés mondiaux CIBC

Chaque année, le premier mercredi de décembre, les professionnels des services de la négociation et des ventes de Marchés mondiaux CIBC et les conseillers en placement de CIBC Wood Gundy au Canada et partout dans le monde aident à faire des miracles pour les enfants. Ce jour-là, leurs honoraires et commissions sont remis à des organismes d'aide à l'enfance. Le 7 décembre 2005, la Journée du Miracle de Marchés mondiaux CIBC a permis de recueillir 10,5 M\$ dans le monde entier, dont 3,7 M\$ au Canada. Depuis 1984, la Journée du Miracle a permis d'amasser plus de 168 M\$ au profit d'organismes d'aide à l'enfance dans nos collectivités du monde entier.

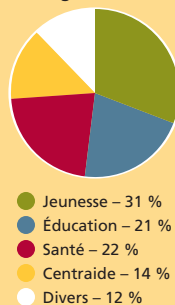
Cette année, la Fondation pour l'enfance de Marchés mondiaux CIBC a annoncé un important investissement dans la santé mentale des enfants. Quatre organismes travaillant dans ce domaine ont été choisis et se sont partagé des subventions totalisant 465 000 \$.

Éducation

Grâce à une orientation stratégique vers l'éducation, la CIBC verse chaque année des millions de dollars à des organisations et programmes qui apportent davantage pour aider les jeunes à réaliser leurs rêves. Les engagements



Dons de bienfaisance par catégorie au Canada



En tant que membre Entreprise généreuse d'Imagine Canada, la CIBC dépasse constamment l'objectif de verser 1 % de ses bénéfices avant impôts, point de référence des dons d'entreprise établi par Imagine Canada.

Grâce à une orientation stratégique vers la jeunesse, l'éducation et la santé, la CIBC apporte davantage aux collectivités dans lesquelles ses clients et employés vivent et travaillent.



Les fonds recueillis pendant la Journée du Miracle de Marchés mondiaux CIBC restent dans les collectivités où ils sont réunis. Au Canada, plus de 400 organismes de bienfaisance locaux ont reçu de l'aide.



Plus de 170 000 Canadiens dans 50 collectivités du pays se sont unis le 1^{er} octobre 2006 dans la lutte contre le cancer du sein.

pluriannuels de la CIBC envers des universités et collèges du Canada totalisent 20 M\$, dont plus de 6 M\$ sont versés sous forme de bourses d'études permettant à des étudiants de poursuivre des études postsecondaires.

La CIBC verse chaque année 100 000 \$ à la Fondation nationale des réalisations autochtones pour financer des bourses d'études postsecondaires. La CIBC vise ainsi à répondre aux besoins financiers des étudiants des Premières Nations et des étudiants métis et inuits dans leur poursuite de l'excellence dans toutes les disciplines.

Santé

La CIBC apporte sa contribution aux organisations qui cherchent à promouvoir la santé et le bien-être des Canadiens et Canadiennes. Nous avons des engagements pluriannuels de plus de 17 M\$ envers des hôpitaux et des installations de recherche en santé partout au Canada. Bon nombre de nos contributions en soins de santé financent la recherche sur le cancer du sein et le traitement de cette maladie.

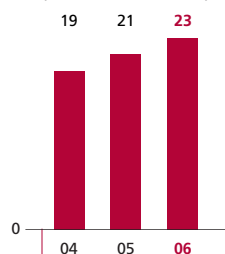
La Course à la vie CIBC Fondation canadienne du cancer du sein

Depuis dix ans que nous en sommes le commanditaire officiel, la Course à la vie CIBC de la Fondation canadienne du cancer du sein est notre événement très en vue. Le 1^{er} octobre 2006, 23,4 M\$ ont été recueillis dans 50 collectivités par plus de 170 000 personnes soucieuses de créer un monde sans cancer du sein. La Course à la vie CIBC est la plus grande collecte de fonds en une journée du Canada, et nous sommes très fiers de la contribution que nos employés ont apportée à cette cause importante au cours des quinze dernières années.



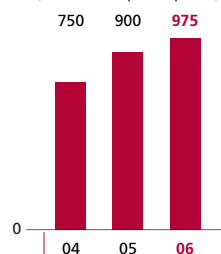
En 2006, la CIBC a reçu du Collège Frontière le prix Fitzpatrick pour sa contribution à la cause de l'alphabétisation.

Fonds recueillis lors de la Course à la vie CIBC (en millions de dollars)



Au cours des quinze dernières années, la Course à la vie CIBC a aidé à recueillir plus de 100 M\$ en vue de créer un avenir sans cancer du sein.

Programme Employés-Ambassadeurs
Participation au programme (nombre de participants)



D'année en année, un nombre grandissant d'employés et de retraités de la CIBC font preuve de leur engagement bénévole dans les collectivités dans lesquelles ils vivent et travaillent.

Près de 10 000 personnes faisaient partie de l'Équipe CIBC en 2006 et ont recueilli 2,7 M\$. Nous sommes très fiers de nos employés qui, en plus de leurs réalisations en collecte de fonds, font du bénévolat comme champions du centre bancaire local ou responsables locaux de la Course à la vie, gèrent le recouvrement sur place des frais d'inscription et agissent à titre de directeurs de course locaux dans 16 des 50 collectivités au Canada.

Cette année, la Course à la vie CIBC de la Fondation canadienne du cancer du sein a reçu le Prix du partenariat communautaire d'Imagine Canada en reconnaissance de ses efforts remarquables pour unir des collectivités dans la lutte contre le cancer du sein. Imagine Canada est un organisme national qui milite en faveur de l'engagement social des entreprises et qui encourage les partenariats entre les organismes de bienfaisance ou sans but lucratif et les entreprises afin de renforcer les collectivités canadiennes.

Programme Employés-Ambassadeurs

La CIBC encourage le bénévolat chez ses employés et retraités et elle appuie leur dévouement aux causes locales au moyen du programme Employés-Ambassadeurs. À ce titre, la CIBC versera jusqu'à concurrence de 1 000 \$ à des organismes communautaires de bienfaisance et sans but lucratif à qui des employés donnent de leur temps et offrent leurs compétences. En 2006, 975 employés et retraités ont participé à ce programme, ce qui a valu des contributions de plus de 575 000 \$.

Centraide

En tant que chef de file de l'investissement communautaire, la CIBC a une longue tradition de soutien aux organismes Centraide partout au pays. En 2005, outre les contributions

de la CIBC d'environ 2,7 M\$, des dons de plus de 4,8 M\$ ont été recueillis auprès des employés et retraités qui versent des contributions personnelles et parrainent des activités de collecte de fonds tout au long de l'année. Les dons combinés totalisant 7,5 M\$ ont été remis à 124 organismes Centraide de tout le Canada.

La campagne Centraide 2006 de la CIBC s'est déroulée sous le thème «Les héros ne portent pas tous des capes!» afin de reconnaître l'extraordinaire contribution soutenue de nos employés par leurs efforts de collecte de fonds et leur action bénévole au profit des organismes Centraide locaux.



Les héros ne portent pas tous des capes

« Chacun de nous fait sa part dans la communauté à sa manière, soit au moyen d'un don de l'organisation dans une collecte de fonds ou par bénévolat auprès d'une personne. Nous sommes incroyablement heureux de savoir que nos gestes contribuent à changer la vie de quelqu'un. »
— Monique, Andrew, Jessica, Jason

La communauté est importante pour les employés de la CIBC. C'est la raison pour laquelle plus de 9 500 employés de la CIBC font leur part auprès d'organismes parrainés par Centraide en faisant du bénévolat ou un don. Leur générosité se traduit par différentes formes d'aide : elle donne accès à des services de garde parascolaire aux enfants de l'école maternelle, les personnes dans la rue ont accès à une formation professionnelle et les femmes peuvent se libérer d'une relation de violence – et ce n'est qu'un début. C'est pourquoi nous remercions nos donateurs et bénévoles – ils sont les héros de notre communauté.

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'engagement de la CIBC envers Centraide, allez à www.cibc.com/hanais

Pour ce qui compte dans votre vie



Sandy Pound de Calgary a reçu un don de 1 000 \$ décerné par le programme Employés-Ambassadeurs au Between Friends Club. Sandy travaille comme bénévole de cet organisme de bienfaisance qui organise à l'année longue des activités récréatives et sociales pour de jeunes handicapés.

Notre environnement



Engagement

La CIBC s'est engagée à être une organisation soucieuse de l'environnement. Nous manifestons cet engagement dans les améliorations continues de nos politiques et procédures de gestion du risque environnemental, nos initiatives en vue de minimiser l'incidence de nos activités sur l'environnement, la promotion de pratiques de responsabilité environnementale et l'appui d'organisations environnementales stratégiquement alignées.

Priorités

- Raffermer notre cadre d'examen environnemental dans les activités de prêt
- Comprendre les incidences du changement climatique
- Faire preuve de responsabilité environnementale dans nos opérations
- Faire des recherches sur les meilleures pratiques en matière de protection de la biodiversité

Mesures

- Mettre à jour toutes les normes et procédures de gestion du risque de crédit environnemental et adopter de nouveaux principes d'Équateur
- Effectuer une étude des incidences du changement climatique sur les portefeuilles
- Surveiller nos principaux indicateurs de performance environnementale et faire rapport à cet égard
- Collaborer avec les intéressés sur les questions liées à la biodiversité, s'il y a lieu

«La CIBC a reconnu la nécessité de la conservation et du développement durable de la forêt boréale canadienne. Nous applaudissons au leadership de la CIBC et à sa volonté de travailler avec un large éventail d'intéressés à comprendre les risques environnementaux, tout en recherchant des possibilités d'adapter ses pratiques commerciales en conséquence. L'avenir de la forêt boréale canadienne dépend de cette attitude constructive et innovatrice de la part de tous les secteurs.»

Larry Innes, directeur général par intérim, initiative boréale canadienne

Faire preuve de notre engagement envers l'environnement

La CIBC est fière de sa longue tradition d'intégration de la gestion environnementale dans ses activités commerciales. Notre Groupe de gestion du risque environnemental est chargé de surveiller toutes les questions environnementales au sein de l'organisation, tandis que notre Groupe des services immobiliers gère des programmes et des initiatives en vue d'exploiter nos centres bancaires et nos bureaux d'une manière écologique. Le Comité de gestion environnementale, composé de représentants de plusieurs unités d'exploitation et unités fonctionnelles, veille à ce que soient réglées les grandes questions environnementales associées aux activités de la CIBC.

La CIBC est membre de diverses associations environnementales nationales et internationales. À l'heure actuelle, nous présidons le Groupe de travail nord-américain du Groupe de travail sur la finance du Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) et nous sommes membres actifs du groupe de spécialistes des questions environnementales de l'Association des banquiers canadiens et de l'Environmental Bankers Association.

Nous visons à sensibiliser nos employés et clients à l'environnement au moyen de notre site Web intitulé «La Banque CIBC et l'environnement» et en organisant des séances d'information et des activités. Ainsi, nous avons organisé en 2006 une Semaine de la Terre au centre-ville de Toronto et accueilli un atelier du Groupe de travail sur la finance du PNUE sur la gestion du risque environnemental auquel ont participé 45 banquiers du monde entier.

Mise à jour de nos normes et procédures de crédit

Les normes et procédures de gestion du risque

environnemental de la CIBC s'appliquent à tous les prêts aux PME, aux entreprises du marché intermédiaire et aux grandes entreprises. En 2006, nous avons mis à jour nos normes et procédures de gestion du risque environnemental pour les rendre plus faciles à comprendre et à appliquer pour nos clients, nos directeurs des opérations et nos gestionnaires du risque. À l'occasion de cette mise à jour, nous avons ajouté les questions liées au changement climatique et à la biodiversité au processus d'évaluation.

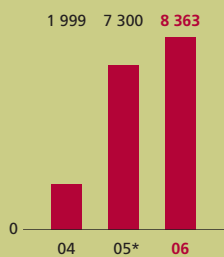
Cette année, la CIBC a participé à la révision et à la mise à jour des principes d'Équateur, cadre de gestion et d'examen des aspects sociaux et environnementaux du financement de projet, que nous avons adoptés pour la première fois en 2003. La CIBC a renouvelé son engagement envers les principes d'Équateur en juillet 2006. Depuis, nous avons tenu plusieurs séances d'information internes à l'intention de nos prêteurs et gestionnaires du risque afin d'en revoir les principes et leur mise en œuvre. Aucun nouveau projet de financement, pour lequel les principes d'Équateur s'appliqueraient, n'a été entrepris en 2006.

Réaction au changement climatique

La CIBC met en place un programme de gestion du carbone afin d'aider à relever le défi du changement climatique. Nous nous concentrons sur la surveillance de nos émissions de dioxyde de carbone, la mise en œuvre d'améliorations de l'efficacité énergétique dans nos installations et l'achat d'énergie verte.

En 2006, nous avons étudié en quoi la politique canadienne en matière de changement climatique pourrait toucher nos clients et le portefeuille de prêts de la CIBC. À partir de nos constatations, nous créons des outils

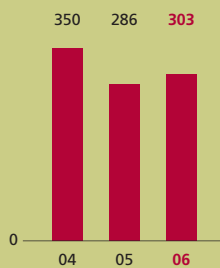
Recyclage du papier
(en tonnes métriques)



* Mise en œuvre d'un contrat national de déchetage

En 2006, 8 363 tonnes métriques de produits de papier ont été recyclés dans notre réseau de centres bancaires et nos immeubles à bureaux.

Consommation d'eau
(en millions de litres)



En 2006, la CIBC a consommé 303 millions de litres d'eau, soit une réduction de 14 % depuis 2004.



En 2006, la CIBC a continué d'acheter du tapis climatiquement neutre, en posant plus de 17 000 mètres carrés de ce tapis et réduisant les émissions de gaz à effet de serre d'environ 358 tonnes métriques.



Au cours des deux prochaines années, 18 centres bancaires de la région de Vancouver élimineront la totalité de leurs émissions de dioxyde de carbone en achetant des certificats verts de BC Hydro approvisionnés principalement par de petits projets d'hydroélectricité certifiés EcoLogo™.

climatique. D'après l'évaluation du rapport de la CDP4, la CIBC obtient la note de 75, soit le meilleur résultat de toutes les banques des Amériques. La CIBC a également joué un rôle consultatif dans l'initiative canadienne du CDP afin de promouvoir une meilleure communication de l'information auprès des sociétés inscrites à la Bourse de Toronto.

La CIBC est l'un des plus importants acheteurs d'énergie verte parmi les institutions financières canadiennes. De 2003 à 2005, la CIBC a acheté 6 000 MWh (mégawattheures) d'énergie verte Evergreen Energy auprès d'Ontario Power Generation. Cette initiative a permis de neutraliser quelque 5 400 tonnes de dioxyde de carbone. En 2006, nous avons conclu un accord avec BC Hydro en vue d'acheter environ 2 100 MWh de certificats verts par année pour les deux prochaines années, ce qui permettra de neutraliser quelque 1 500 tonnes de dioxyde de carbone.

Rehaussement de nos normes environnementales

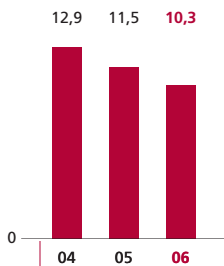
Dans notre réseau de centres bancaires, l'efficacité énergétique et la durabilité sont des facteurs déterminants de tous nos choix, allant de l'éclairage aux stores pour fenêtres. En 2006, nous avons fait l'essai pilote d'une technologie d'éclairage qui permettrait de réduire la consommation d'énergie de 3 % dans nos centres bancaires. Nous avons aussi installé des capteurs de lumière du jour pour éclairer les aires d'accueil des GAB ainsi que des minuteries pour les enseignes extérieures afin d'optimiser les économies d'énergie.

Pour la troisième année d'affilée, des vérifications

d'évaluation du risque lié au carbone et augmentons la sensibilisation aux risques et possibilités associés aux marchés du changement climatique et du carbone.

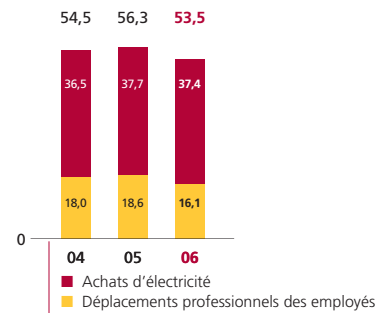
La CIBC a été à la fois signataire et participante de la quatrième demande d'information du projet Carbon Disclosure (CDP4). Ce projet, qui représente un groupe de 225 investisseurs institutionnels ayant 31 T\$ de biens sous gestion, évalue comment les plus grandes sociétés du monde gèrent les questions liées au changement

Émissions directes de CO₂¹
(en milliers de tonnes métriques)



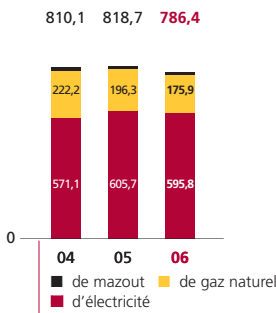
Les émissions de dioxyde de carbone produites par la combustion de gaz naturel et de mazout ont diminué de 20 % depuis 2004.

Émissions indirectes de CO₂¹
(en milliers de tonnes métriques)



Les émissions de dioxyde de carbone produites par les déplacements professionnels des employés et les achats d'électricité ont diminué de 2 % depuis 2004.

Consommation d'énergie
(en milliers de gigajoules)



En 2006, la CIBC a consommé 786,4 milliers de gigajoules (GJ) d'énergie, soit une réduction de 3 % depuis 2004.

1) Tous les montants d'émissions directes et indirectes ont été retraités pour refléter le Protocole des GES. Dans le cas des émissions indirectes de CO₂, l'Annexe A : Orientation provisoire pour les mesures de performance relatives aux émissions de GES, d'Environnement Canada a également été utilisée.

des déchets ont été effectuées dans 50 centres bancaires de la CIBC. En 2006, le réseau de centres bancaires a produit un volume estimatif total de 1 182 tonnes métriques de déchets solides, contre 1 400 tonnes métriques en 2005. Cette réduction est liée à l'affermissement du programme national de déchetage, mis en œuvre en 2005.

Nous avons également fait des inspections environnementales dans nos centres bancaires afin de recenser et d'éliminer, le cas échéant, les matières dangereuses et les risques environnementaux au sein du réseau des centres bancaires. Ce programme a été lancé en 2005, et, jusqu'à présent, nous avons inspecté 651 emplacements partout au Canada, dont 291 en 2006.

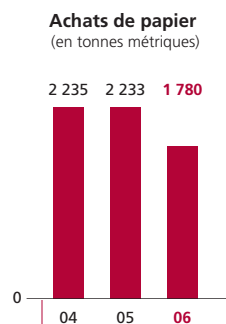
En consultation avec des intéressés externes, la CIBC est en train d'officialiser sa norme sur l'approvisionnement écologique responsable. Lors de la sélection des fournisseurs, nous intégrons des critères environnementaux – dont l'efficacité énergétique, l'emballage, la recyclabilité et les options de fin de vie des produits – à nos appels d'offres standard. Les mesures environnementales sont pondérées avec d'autres critères, puis prises en compte dans la décision finale. Nos fournisseurs choisis sont continuellement surveillés pour nous assurer qu'ils maintiennent ou améliorent leur performance environnementale avec le temps.

Au titre de ses efforts continus pour réduire ses déchets tout en maximisant l'efficacité, la CIBC réutilise le matériel et le mobilier de bureau dans la mesure du possible. En 2006, environ 5 376 pièces de mobilier excédentaire ont été remises à neuf et réutilisées. De plus, l'utilisation de cartouches d'encre noire remises à neuf a été introduite dans le mandat du processus d'approvisionnement. La CIBC est un membre fondateur du Programme des ordinateurs pour les écoles d'Industrie Canada et son plus ardent défenseur. Depuis 1993, nous avons donné plus de 14 300 ordinateurs. Cette année, nous avons remis 528 ordinateurs au programme.

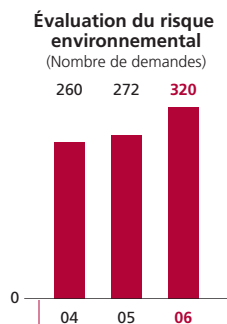
Protection de la forêt boréale canadienne

En consultation avec Initiative boréale canadienne, le Forest Stewardship Council (FSC) et plusieurs associations industrielles, la CIBC fait des recherches sur la façon de contribuer à la préservation de la forêt boréale canadienne à l'aide de nos politiques et pratiques. Nous améliorons nos normes et procédures de prêt en intégrant certains principes de biodiversité aux processus d'évaluation du risque environnemental associé aux opérations de crédit. La CIBC s'est également engagée à utiliser le papier certifié par le FSC dans sa Reddition de comptes annuelle 2006, de sorte que la fibre de bois utilisée dans ce rapport provient de forêts gérées de manière écologique et socialement responsable.

En collaboration avec plusieurs banques canadiennes, et avec l'aide d'Environnement Canada, la CIBC a entrepris une étude sur les possibilités d'action des banques canadiennes désireuses d'intégrer les questions relatives à la forêt boréale canadienne dans leurs activités de prêts et d'approvisionnement et autres activités bancaires. Cette étude se terminera au début de 2007.



Les achats de papier de la CIBC ont été ramenés de 2 235 tonnes métriques en 2004 à 1 780 tonnes métriques en 2006.



Les évaluations du risque environnemental font partie intégrante des processus d'évaluation du crédit de la CIBC.



La CIBC a fait une étude en vue de promouvoir les principes des systèmes d'évaluation des bâtiments du programme LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) pour les nouveaux immeubles et les rénovations importantes de la CIBC.

Nos clients – Centres bancaires et GAB

OUVERTURES DE CENTRES BANCAIRES CIBC – 2006

Alberta

5111 – 22nd St., Red Deer

Ontario

7940 Hurontario St., Brampton
1371 Wilson Rd. N., Oshawa

Nouvelle-Écosse

18 Parkland Drive, Halifax

FERMETURES DE CENTRES BANCAIRES CIBC – 2006

Colombie-Britannique

5th & Brightwell, Stewart

Alberta

4902 – 50th Ave., Red Deer
4900 Molly Bannister Dr., Red Deer

Ontario

499 Main St. S., Brampton
499 Ray Lawson Blvd., Brampton
4742 Tecumseh Rd. E., Windsor
3145 Forest Glade Dr., Windsor
320 McArthur Ave., Vanier

Nouvelle-Écosse

278 Lacewood Dr., Halifax
7071 Bayers Rd., Halifax

DÉMÉNAGEMENTS DE CENTRES BANCAIRES CIBC – 2006

Colombie-Britannique

902 Park Royal South déménagé au
1031 Park Royal South, West Vancouver

Saskatchewan

322 McCarthy Blvd. N. déménagé
au 484 McCarthy Blvd. N., Regina

Ontario

166 Dundas St. déménagé au
355 Wellington St., London
2 Main St. N. déménagé au
28 Main St. N., Brampton
7656 Tecumseh Rd. E. déménagé au
6800 Tecumseh Rd. E., Windsor

FERMETURES DE CENTRES BANCAIRES POUR LES PME

Ontario

1575, Altavista Dr., Ottawa

Québec

176, rue Principale, Rouyn-Noranda

OUVERTURES DE KIOSQUES BANCAIRES – SERVICES FINANCIERS LE CHOIX DU PRÉSIDENT – 2006

Colombie-Britannique

5001 Anderson Way, Vernon

Ontario

85 Steeles Ave. W., Brampton
171 Guelph St., Georgetown
361 South Service Rd., Grimsby
1205 Oxford St. W., London
760 Eagleson Rd., Ottawa
2549 Weston Rd., Toronto

FERMETURES ET CHANGEMENTS – SERVICES FINANCIERS LE CHOIX DU PRÉSIDENT – 2006

Alberta

4700 – 130th Ave. SE, Unit 100, Calgary¹
12225 – 99th St., Grande Prairie

Saskatchewan

411 Confederation Dr., Saskatoon¹

Manitoba

175 Cargill Rd., Winkler¹
550 Kenaston Blvd., Winnipeg¹

Ontario

30 King St. S., Alliston¹
54 Wilson St. W., Ancaster²
410 Fairview Dr., Brantford²
1972 Parkdale Ave., Brockville¹
1530 Albion Rd., Etobicoke
62 Thames Rd. E., Exeter²
300 Guelph St., Georgetown
1550 Upper James, Hamilton²
180 Holiday Inn Dr., Hespler²
1201 Oxford St. W., London
635 Southdale Rd. E., London¹
6085 Creditview Rd., Mississauga
173 Lakeshore Rd. W., Oakville¹
1226 Place d'Orleans, Ottawa
700 Eagleson Rd., Ottawa

363 Rideau St., Ottawa¹
59A Robertson Rd., Ottawa¹
2737 Laurier St., Rockland
25 Ferrara Dr., Smiths Falls
654 Algonquin Blvd., Timmins
600 Harbour Expressway, Thunder Bay¹
11 Redway Rd., Toronto¹
1591 Wilson Rd., Toronto
3501 Yonge St., Toronto¹
293 Dundas St. E., Trenton²

Nouveau-Brunswick

650 Somerset St., St. John²

Nouvelle-Écosse

1075 Barrington St., Halifax²
5178 Highway 3, Upper Tantallon²

INSTALLATIONS DE GAB – 2006

Colombie-Britannique

17638 – 60th Ave., Cloverdale
606 – 5th St., Stewart
5001 Anderson Way, Vernon
3970 Shelbourne St., Victoria
910 Government St., Victoria
1031 Park Royal South, West Vancouver

Alberta

2002 Luxstone Blvd., Airdrie
300 Airdrie Rd. NE, Airdrie
5004 – 162 Ave., NW, Edmonton
3515 Mayor Magrath Dr. S, Lethbridge
5111 – 22nd St., Red Deer
6 Prairie Dr., Sherwood Park
334 – 2nd St., Strathmore

Saskatchewan

484 McCarthy Blvd. N., Regina

Manitoba

1225 St. Mary's Rd., Winnipeg
181 Freeman Cres., Winnipeg
30 B Shifton Rd., Winnipeg

Ontario

181 Sandwich St. S., Amherstburg
131 Catherine St., Arthur
127 Hastings St. N., Bancroft
165 Wellington St. W., Barrie
319 Blake St., Barrie
60 Highway, Barry Bay
345 Notre Dame St., Belle River
286 Chatham St. N, Blenheim
305 Barrie St., Bradford
2800 Dixie Rd., Brampton
345 Main St. N., Brampton
700 Balmoral Dr., Brampton
7490 Hurontario St., Brampton

Avant de prendre la décision de fermer un centre bancaire, la CIBC examine avec soin les intérêts de la collectivité, de ses clients et de ses employés en :

- informant la collectivité, notamment les clients, les employés, les chefs de file de la collectivité, les politiciens et les pouvoirs publics de sa décision de fermer un centre bancaire. Elle tient aussi des assemblées locales pour expliquer sa décision et prendre note des suggestions pour aider le milieu à s'adapter;
- aidant les clients et les groupes touchés à définir leurs besoins bancaires et à trouver le centre bancaire qui y répond le mieux.

1) Passé de kiosque bancaire doté de personnel à centre bancaire non doté de personnel.

2) Passé de centre bancaire non doté de personnel à GAB seulement.

85 Steeles Ave. W., Brampton
 2400 Guelph Line, Burlington
 571 Brant St., Burlington
 165 Fisher Mills Rd., Cambridge
 835 Queen St., Chatham
 490 White St., Cobourg
 3191 Rutherford Rd., Concord
 9070 Jane St., Concord
 1 Water St., Cornwall
 165 Bunker Ave., Corunna
 83 Underhill Rd., Don Mills
 210 Industrial St., Embrun
 150 Berry Rd., Etobicoke
 1135 Thompson Rd., Fort Erie
 171 Guelph St., Georgetown
 290 First St. N., Gravenhurst
 361 South Service Rd., Grimsby
 770 Upper James St., Hamilton
 5200 Highway 69 N., Hanmer
 832 – 10th Street, Hanover
 273 King St. W., Ingersoll
 1030 Coverdale Dr., Kingston
 256 Bagot St., Kingston
 459 Taylor Kidd Blvd., Kingston
 600 Bagot St., Kingston
 700 Strasburg Rd., Kitchener
 759 Ottawa St., Kitchener
 65 Regional Road 24, Lively
 1205 Oxford St. W., London
 1275 Highbury Ave., London
 179 Wortley Rd., London
 234 Oxford St., London
 355 Wellington St., London
 599 Fanshawe Rd. W., London
 7 Baseline Rd. E., London
 960 Hamilton Rd., London
 1160 Beaverwood Rd., Manotick
 5315 Major Mackenzie Rd., Markham
 Highway 26 South, Meaford
 277 King St., Midland
 1250 South Service Rd., Mississauga
 2150 Burnhamthorpe Rd., Mississauga
 925 Rathburn Rd. E., Mississauga
 5 Main St., Morrisburg
 200 Grant Carman Dr., Nepean
 3777 Strandheard Rd., Nepean
 6460 Lundy's Lane, Niagara Falls
 459 Mississauga St., Niagara On The Lake
 235 Lakeshore Dr., North Bay
 975 McKeown Ave., North Bay
 1641 Jane St., North York
 270 Wilson Ave., North York
 125 Cross Ave., Oakville
 1371 Wilson Rd. N., Oshawa
 151 Bloor St. E., Oshawa
 2 Simcoe St. S., Oshawa
 2148 Carling Ave., Ottawa
 2217 Riverside Dr. E., Ottawa
 2681 Alta Vista Dr., Ottawa
 596 Montreal Rd., Ottawa
 760 Eagleson Rd., Ottawa
 829 Carling Ave., Ottawa
 1866 Lansdowne St. W., Peterborough
 230 George St. N., Peterborough
 4136 Petrolia St., Petrolia
 13311 Loyalist Pkwy., Picton
 287 West Side Rd., Port Colborne

53 West Side Rd., Port Colborne
 20 Jocelyn Rd., Port Hope
 150 Prescott Centre Dr., Prescott
 789 Indian Rd., Sarnia
 81 Ube Dr., Sarnia
 889 Exmouth St., Sarnia
 123 Guildwood Pkwy., Scarborough
 1455 McCowan Rd., Scarborough
 1880 Eglinton Ave. E., Scarborough
 2430 Eglinton Ave. E., Scarborough
 2742 Eglinton Ave. E., Scarborough
 4473 Kingston Rd., Scarborough
 51 Tapscott Rd., Scarborough
 101 Second Line, Shelburne
 581 Lake Ave., St. Catharines
 6250 Hazeldean Rd., Stittsville
 5710 Main St. W., Stouffville
 1150 Victoria Park Ave., Toronto
 1450 Lawrence Ave. E., Toronto
 1500 Bayview Ave., Toronto
 1951 Eglinton Ave. W., Toronto
 243 Alberta Ave., Toronto
 2549 Weston Rd., Toronto
 269 Coxwell Ave., Toronto
 3259 Bayview Ave., Toronto
 372 Pacific Ave., Toronto
 449 Carlaw Ave., Toronto
 449 Parliament St., Toronto
 985 Woodbine Ave., Toronto
 8727 Dufferin St., Vaughan
 1054 Centre St., Vaughan
 1200 Yonge St., Walkerton
 2 Warwick Dr., Wallaceburg
 802 Dufferin Ave., Wallaceburg
 245 Weber St. N., Waterloo
 75 King St. S., Waterloo
 935 Niagara St., Welland
 3139 Forest Glade Dr., Windsor
 4340 Walker Rd., Windsor
 6800 Tecumseh Rd. E., Windsor

Québec

3725, boul. Saint-Charles, Kirkland
 1720, boul. Jacques-Cartier E., Longueuil
 1, rue Grand-Bernier, Saint-Jean
 1317, 3^{ème} Avenue, Val d'Or

Nouveau-Brunswick

2 Johnson St., Chatham
 577 Victoria St., Edmunston
 454 Main St., Hampton
 75 Main St., Sackville
 307 Main St., Shediac
 138 Main St., Sussex

Nouvelle-Écosse

3695 Highway 3, Barrington Passage
 340 Dufferin St., Bridgewater
 920 Cole Harbour Rd., Dartmouth
 18 Parkland Dr., Halifax
 7071 Bayers Rd., Halifax
 451 Main St., Kentville
 11 Cole Dr., Windsor

Île-du-Prince-Édouard

670 University Ave., Charlottetown
 509 Main St., Montague

Terre-Neuve-et-Labrador

Main Highway, Bay Roberts
 120 Columbus Dr., Carbonear
 17 Cromer Ave., Grand Falls-Windsor
 380 Newfoundland Dr., St. John's
 39 Rowan Ave., St. John's
 55 Elizabeth Ave. E., St. John's

FERMETURES DE GAB – 2006

Colombie-Britannique

4692 Imperial St., Burnaby
 7009 Hastings St., Burnaby
 299 Yellowhead Hwy., Burns Lake
 22298 Dewdney Trunk Rd., Maple Ridge
 243 Carson Ave., Quesnel
 8111 Ackroyd Rd., Richmond
 9020 Capstan Way, Richmond
 5th & Brightwell, Stewart
 902 Park Royal South, West Vancouver

Alberta

9947 Fairmount Dr. SE, Calgary
 8535 – 83rd St. NW, Edmonton
 10970 – 142nd St., Edmonton
 4801 – 50th St., Mayerthorpe
 4900 Molly Bannister Dr., Red Deer
 4902 – 50th St., Red Deer

Saskatchewan

2829 – 2nd Ave. W., Prince Albert
 322 McCarthy Blvd., Regina

Ontario

8006 Wellington Rd., Arthur
 565 Yonge St., Barrie
 5001 Green Lane Rd., Beamsville
 22 Bridge St., Bradford
 1235 Williams Pkwy., Brampton
 499 Main St. S., Brampton
 499 Ray Lawson Blvd., Brampton
 562 Richmond St., Chatham
 250 The East Mall, Etobicoke
 300 Guelph St., Georgetown
 62 Main St. E., Grimsby
 500 Willow Rd., Guelph
 715 Wellington St., Guelph
 1280 Main St. W., Hamilton
 1489 Highway 6, Hamilton
 2200 Rymal Rd., Hamilton
 651 Queenston Rd., Hamilton
 862 Mohawk Rd. E., Hamilton
 927 Rymal Rd. E., Hamilton
 7548 Trafalgar Rd., Hornby
 700 Eagleson Rd., Kanata
 600 Doon Village Rd., Kitchener
 1127 Richmond St., London
 1201 Oxford St. W., London
 166 Dundas St., London
 769 Southdale Rd. E., London
 771 Southdale Rd. E., London
 956 Dundas St., London
 301 Burnhamthorpe Rd., Mississauga
 939 Lawrence Ave. E., North York
 173 Lakeshore Ave. W., Oakville
 1598 – 16th St. E., Owen Sound
 99 King Edward St., Paris

1501 Regional Road 24, Pelham
 336 Lansdowne St. E., Peterborough
 287 West Side Rd., Port Colborne
 1100 Murphy Rd., Sarnia
 325 Indian Rd. N., Sarnia
 51 Tapscott Rd., Scarborough
 383 Ontario St., St. Catharines
 178 Brant Rd., St. George
 114 Confederation Dr., St. Thomas
 333 Highway 20 South, Stoney Creek
 62 Huron St., Stratford
 463 Falconbridge Rd., Sudbury
 13366 County Road #42, Tecumseh
 930 Fort William Rd., Thunder Bay
 115 Simcoe St., Tillsonburg
 55 Queen St. S., Tiverton
 1094 Victoria Park Rd., Toronto
 1269 College St., Toronto
 1313 King St. W., Toronto
 1530 Albion Rd., Toronto
 1560 Bayview Ave., Toronto
 1591 Wilson Ave., Toronto
 200 Elizabeth St., Toronto
 2317 St. Clair Ave. W., Toronto
 499 St. Clair Ave. W., Toronto
 595 Bay St., Toronto
 610 University Ave., Toronto
 900 Dufferin St., Toronto
 201 Albert St., Victoria Harbour
 3145 Forest Glade Dr., Windsor
 4742 Tecumseh Rd. E., Windsor
 7656 Tecumseh Rd. E., Windsor

Québec

400, boul. de la Seigneurie, Blainville
 855, boul. Grande Allée, Boisbriand
 2510, boul. Lapinière, Brossard
 5765, boul. Taschereau, Brossard
 6025, boul. Marie-Victorin, Brossard
 3335, boul. des Sources, Dollard-Des-Ormeaux
 4032, boul. Saint-Jean, Dollard-Des-Ormeaux

700, Montée Dalemont, Gatineau
 190, rue Saint-Rédempteur, Hull
 7888, boul. Newman, Lasalle
 305, boul. de la Concorde, Laval
 3520, boul. Le Corbusier, Laval
 406, boul. Cartier O., Laval
 6400, boul. des Laurentides, Laval
 1375, boul. Roland-Therrien, Longueuil
 5355, rue Papineau, Montréal
 10288, rue Papineau, Montréal
 10937, rue Notre-Dame E., Montréal
 180, boul. Crémazie O., Montréal
 4680 avenue du Parc, Montréal
 5110, rue Saint-Denis, Montréal
 5620, Côte-Saint-Luc, Montréal
 6905, rue Sherbrooke O., Montréal
 8015, boul. Henri-Bourassa, Montréal
 8265, rue Hochelega, Montréal
 9090, rue Saint-Hubert, Montréal
 915, rue Ontario E., Montréal
 1090, boul. Iberville, Repentigny
 264, rue Larivière, Rouyn-Noranda
 295, boul. Simard, Saint-Lambert
 46, rue St-Pierre, Saint-Constant
 1757, Route 117, Saint-Jovite
 2663, Montée Saint-Charles, Saint-Lazare
 530, route du Pont, Saint-Nicolas
 5787, Route 117 N., Sainte-Agathe Nord
 8380, boul. Langelier, Saint-Léonard
 3150, boul. Jean, Trois-Rivières
 360, boul. Wilfrid-Hamel, Vanier
 1170, av. de l'Église, Verdun

Nouveau-Brunswick

157 Champlain St., Dieppe
 566 Paul St., Dieppe
 131 Dundonald St., Fredericton
 623 Union St., Fredericton
 270 Coverdale Rd., Riverview
 2995 Fredericton Rd., Salisbury
 312 Main St., Sussex

Nouvelle-Écosse

30 Main St., Bible Hill
 638 Highway 2, Brookfield
 220 Victoria Rd., Dartmouth
 581 Portland St., Dartmouth
 300 South St., Glace Bay
 278 Lacewood Dr., Halifax
 280 Lacewood Dr., Halifax
 7071 Bayers Rd., Halifax
 11 Park St., Kentville
 553 Central Ave., Kingston
 Reeves St., Port Hawkesbury
 2283 Highway 4, Reserve Mine
 578 Sackville Dr., Sackville
 817 Sackville Dr., Sackville
 1482 George St., Sydney
 1830 St. Margaret's Bay Rd., Timberlea
 141 Willow St., Truro

Île-du-Prince-Édouard

156 St. Peter's Rd., Sherwood
 141 Water St., Summerside

Terre-Neuve-et-Labrador

265 Conception Bay Hwy., Conception Bay South
 41 Union St., Grand Falls-Windsor
 14 Commonwealth Ave., Mount Pearl
 36 Blackmarsh Rd., St. John's
 42 Elizabeth Ave., St. John's
 52 Kenmount Rd., St. John's

Nos clients – Financement par emprunt accordé à des entreprises canadiennes

FINANCEMENT PAR EMPRUNT DE SOCIÉTÉS CANADIENNES PAR LA CIBC ET SES SOCIÉTÉS AFFILIÉES COTÉES EN BOURSE

Au 31 octobre 2006

Niveaux d'autorisation de 0 \$ à 24 999 \$

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)

	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	100 575 \$	42 137 \$	13 846
Alberta	81 119	36 370	10 219
Saskatchewan	26 424	14 920	2 936
Manitoba	18 969	9 758	2 229
Ontario	364 560	152 978	47 033
Québec	70 423	33 141	8 713
Nouveau-Brunswick	9 080	4 620	1 022
Nouvelle-Écosse	15 633	7 627	2 016
Île-du-Prince-Édouard	4 155	2 142	469
Terre-Neuve-et-Labrador	8 548	4 321	993
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	3 990	1 821	605
Total	703 476 \$	309 835 \$	90 081

Niveaux d'autorisation de 250 000 \$ à 499 999 \$

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)

	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	309 470 \$	191 167 \$	725
Alberta	341 074	186 069	917
Saskatchewan	85 418	52 115	242
Manitoba	87 044	44 686	241
Ontario	815 916	497 700	1 868
Québec	263 675	160 968	652
Nouveau-Brunswick	26 126	18 558	57
Nouvelle-Écosse	53 930	32 768	120
Île-du-Prince-Édouard	15 728	9 078	41
Terre-Neuve-et-Labrador	18 516	10 716	46
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	16 672	10 289	37
Total	2 033 569 \$	1 214 114 \$	4 946

Niveaux d'autorisation de 25 000 \$ à 99 999 \$

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)

	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	426 529 \$	219 748 \$	8 298
Alberta	352 348	180 358	6 920
Saskatchewan	154 689	91 011	2 995
Manitoba	98 295	57 573	1 913
Ontario	1 626 703	916 837	31 088
Québec	318 346	171 402	6 144
Nouveau-Brunswick	43 589	24 751	864
Nouvelle-Écosse	81 109	46 915	1 572
Île-du-Prince-Édouard	23 971	14 203	444
Terre-Neuve-et-Labrador	45 763	26 226	905
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	16 079	7 561	307
Total	3 187 421 \$	1 756 585 \$	61 450

Niveaux d'autorisation de 500 000 \$ à 999 999 \$

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)

	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	403 511 \$	275 934 \$	440
Alberta	413 747	241 849	526
Saskatchewan	78 326	46 600	107
Manitoba	149 982	85 700	191
Ontario	1 230 054	828 199	1 233
Québec	331 770	217 878	367
Nouveau-Brunswick	34 219	24 401	36
Nouvelle-Écosse	81 370	52 234	84
Île-du-Prince-Édouard	20 467	11 599	31
Terre-Neuve-et-Labrador	27 008	14 156	32
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	32 086	18 221	39
Total	2 802 540 \$	1 816 771 \$	3 086

Niveaux d'autorisation de 100 000 \$ à 249 999 \$

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)

	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	354 963 \$	166 732 \$	2 631
Alberta	333 639	164 093	2 372
Saskatchewan	111 577	57 323	814
Manitoba	100 821	49 224	723
Ontario	1 262 947	622 272	9 601
Québec	277 813	142 765	1 936
Nouveau-Brunswick	28 768	15 737	196
Nouvelle-Écosse	55 484	29 485	362
Île-du-Prince-Édouard	18 796	8 994	131
Terre-Neuve-et-Labrador	29 572	15 695	211
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	14 852	8 444	97
Total	2 589 232 \$	1 280 764 \$	19 074

Niveaux d'autorisation de 1 000 000 \$ à 4 999 999 \$

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)

	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	1 456 784 \$	1 029 905 \$	483
Alberta	1 373 583	856 544	537
Saskatchewan	222 388	122 092	104
Manitoba	522 524	333 183	191
Ontario	4 732 119	3 372 489	1 332
Québec	1 098 571	772 765	350
Nouveau-Brunswick	110 179	89 978	32
Nouvelle-Écosse	243 918	169 147	75
Île-du-Prince-Édouard	91 021	70 927	44
Terre-Neuve-et-Labrador	56 702	36 310	25
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	71 524	44 833	24
Total	9 979 313 \$	6 898 173 \$	3 197

* Les données sur les Territoires du Nord-Ouest, le Nunavut et le Yukon ont été consolidées afin de protéger la vie privée des emprunteurs qui pourraient autrement être identifiés.

Niveaux d'autorisation de 5 000 000 \$ et plus

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	4 711 870 \$	1 795 782 \$	192
Alberta	14 479 939	5 179 397	230
Saskatchewan	782 468	156 980	19
Manitoba	1 960 354	608 309	42
Ontario	35 803 398	8 713 841	696
Québec	6 652 696	1 949 955	178
Nouveau-Brunswick	1 046 588	324 254	14
Nouvelle-Écosse	916 718	484 937	32
Île-du-Prince-Édouard	70 568	23 277	5
Terre-Neuve-et-Labrador	321 598	112 974	12
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	74 360	18 465	4
Total	66 820 557 \$	19 368 171 \$	1 424

Tous les niveaux d'autorisation

(en milliers de dollars, sauf les données sur les clients)	Autorisations	En cours	Clients
Colombie-Britannique	7 763 702 \$	3 721 405 \$	26 615
Alberta	17 375 449	6 844 680	21 721
Saskatchewan	1 461 290	541 041	7 217
Manitoba	2 937 989	1 188 433	5 530
Ontario	45 835 697	15 104 316	92 851
Québec	9 013 294	3 448 874	18 340
Nouveau-Brunswick	1 298 549	502 299	2 221
Nouvelle-Écosse	1 448 162	823 113	4 261
Île-du-Prince-Édouard	244 706	140 220	1 165
Terre-Neuve-et-Labrador	507 707	220 398	2 224
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*	229 563	109 634	1 113
Total	88 116 108 \$	32 644 413 \$	183 258

* Les données sur les Territoires du Nord-Ouest, le Nunavut et le Yukon ont été consolidées afin de protéger la vie privée des emprunteurs qui pourraient autrement être identifiés.

Emploi au Canada

La CIBC est l'un des employeurs les plus importants du Canada. En 2006, la CIBC et ses sociétés affiliées cotées en Bourse employaient environ 38 500 personnes à temps plein et à temps partiel dans tout le pays, et le Groupe de sociétés CIBC a versé près de 2,4 G\$ en salaires et en avantages sociaux à son effectif au Canada. De plus, en raison des sommes qu'elle consacre à l'achat de biens et de services externes, la CIBC soutient indirectement des milliers d'autres emplois dans de nombreux secteurs allant des services de nettoyage et d'entretien aux services d'experts-conseils en haute technologie. En 2006, elle a versé 2,1 G\$ à des entreprises du monde entier, dont plus de 1,7 G\$ à des entreprises canadiennes.

Employés à temps plein et à temps partiel

Au 31 octobre 2006

CIBC et sociétés affiliées cotées en Bourse

Province ou territoire	Employés à temps plein	Employés à temps partiel
Colombie-Britannique	3 264	929
Alberta	2 068	658
Saskatchewan	703	281
Manitoba	582	251
Ontario	21 369	2 821
Québec	2 800	676
Nouveau-Brunswick	550	112
Nouvelle-Écosse	829	153
Île-du-Prince-Édouard	78	33
Terre-Neuve-et-Labrador	189	67
Territoires du Nord-Ouest	62	6
Nunavut	10	0
Yukon	36	7
Total	32 540	5 994

Impôts et taxes au Canada

Au cours de l'exercice 2006, la charge d'impôts du Groupe de sociétés CIBC à tous les ordres de gouvernement au Canada a totalisé 1,2 G\$. Ce montant comprenait 666 M\$ en impôts sur les bénéfices, 129 M\$ en impôts et taxes sur le capital et 388 M\$ en charges sociales (part de l'employeur), taxes d'affaires, impôts fonciers, TPS et taxes de vente provinciales.

Impôts et taxes – 2006

Groupe de sociétés CIBC

En milliers de dollars	Impôts sur les bénéfices	Impôts et taxe sur le capital
Gouvernement fédéral	437 431 \$	– \$
Gouvernements des provinces et des territoires		
Colombie-Britannique	22 911	19 861
Alberta	17 405	0
Saskatchewan	3 011	6 803
Manitoba	3 610	5 968
Ontario	156 590	74 337
Québec	18 156	13 943
Nouveau-Brunswick	1 234	1 142
Nouvelle-Écosse	3 517	4 796
Île-du-Prince-Édouard	371	565
Terre-Neuve-et-Labrador	1 036	1 628
Territoires du Nord-Ouest	427	0
Nunavut	21	0
Yukon	89	0
Total	665 809 \$	129 043 \$

Contributions à la collectivité

EXEMPLES D'ORGANISMES BÉNÉFICIAIRES DU SOUTIEN DE LA BANQUE CIBC :**Colombie-Britannique**

2006 Northern BC Winter Games
 Abbotsford Community Services
 Abreast in the Rockies
 Anarchist Mountain Firefighters Society
 Association of Neighbourhood Houses of Greater Vancouver
 BC Children's Hospital Foundation
 BC Cancer Foundation
 BC Crime Prevention Association
 BC Lions Society for Children with Disabilities
 BC Special Olympics Society
 BC Summer Games
 BCIT Foundation
 Boundary Horse Association
 Brain Tumour Foundation of Canada
 Bulkley Valley Historical and Museum Society
 Canadian Breast Cancer Foundation – BC & Yukon Chapter
 Canadian Cancer Society
 Canadian Coast Guard Auxiliary Unit # 27
 Canadian Red Cross
 Canuck Place Children's Hospice Foundation
 Cariboo Memorial Hospital
 Castlegar & District Hospital Auxiliary Society
 The Centre for Child Development
 Children's Arts Umbrella
 Cops for Kids Charitable Foundation
 Covenant House – Vancouver
 Creative Peace Network
 Fort Nelson Hospital Foundation
 Fort St. John Community Arts Council
 Fraser Burrard Community Justice Society
 Gibson and District Library Foundation
 Golden & District Search & Rescue Association
 Greater Vancouver Crime Stoppers Association
 Greater Victoria Hospitals Foundation
 Greater Victoria Youth Orchestra
 Green Thumb Theatre Company
 Hope Artist Guild
 Immigrant and Multicultural Services Society of Prince George
 Jewish Community Centre of Greater Vancouver
 Junior Achievement of British Columbia
 Just Singin' Round Foundation
 "K" Mountain Music Invitational Society
 Kaiser Foundation
 Kamloops Community YMCA – YWCA
 Kelowna General Hospital
 Kitimat Emergency Services
 Lake Country Senior Housing Society
 The Land Conservancy of BC
 Langley Hospital Foundation
 Leadership Vancouver
 Lester B. Pearson College of the Pacific
 Mission Association for Community Living
 Mission Association for Seniors' Housing
 MS Society of Canada – Central Island Chapter
 Nanaimo & District Hospital Foundation
 Nechako View Senior Citizen's Home Society
 Nelson & District Museum

Nelson Search & Rescue Society
 Peace Arch Community Services
 Pender Harbour & District Health Centre
 Powell River Academy of Music
 Richmond Hospital Foundation
 Rick Hansen Man in Motion Foundation
 Royal British Columbia Museum
 Royal Inland Hospital Foundation
 Salmon Arm Museum & Heritage Association
 Salvation Army – BC South Division
 Silver Lake Forest Education Society
 Simon Fraser University
 Smithers Community Services
 St. Paul's Hospital Foundation
 Take a Hike Youth at Risk Foundation
 Trails Society of BC
 Ucluelet Edge to Edge Marathon
 United Way agencies
 University of British Columbia
 University of Victoria
 Valemount Fire Department
 Vancouver Giants 'Read to Succeed'
 Vancouver Opera
 Vancouver Sun 'Raise-A-Reader'
 Victoria Habitat for Humanity Society
 YMCA of Greater Vancouver
 YMCA–YWCA of Victoria
 You Are Not Alone
 YVR Art Foundation
 YWCA of Vancouver

Alberta

#15 Royal Canadian Air Cadets
 Alberta Adolescent Recovery Centre
 Alberta Cancer Foundation
 Alberta Children's Hospital Foundation
 Alberta Easter Seals March of Dimes
 Alberta Ecotrust Foundation
 Alberta Shock Trauma Air Rescue Society
 Alberta Sports & Recreation for the Blind
 Alberta Theatre Projects
 Alberta Youth Entrepreneurship Camp
 Beaverlodge Lions Club
 Between Friends Club
 Big Brothers & Big Sisters of Calgary and Area
 Boys and Girls Clubs of Calgary
 Calgary Drop-In Centre
 Calgary Urban Project Society
 Calgary Women's Emergency Shelter
 Calgary YMCA
 Cantare Children's Choir
 Centre for Family Literacy
 Cerebral Palsy Association in Alberta
 Child Friendly Calgary
 Children's Cottage – Calgary
 CIBC Read to Succeed – Medicine Hat
 City of Lloydminster – Lloydminster Multiplex
 City of St. Albert Multi-Purpose Leisure Centre
 Cold Lake AG Society
 Crossfield History Committee
 Edmonton Financial Literacy Society
 Edmonton Symphony Orchestra
 Father Lacombe Care Centre
 Fort Saskatchewan Boys & Girls Club
 Galileo Educational Network
 Galt Museum
 Growing Alberta
 Habitat for Humanity
 High River Rotary Club
 The Impact Society for Children
 Inglewood Festival
 Janus Academy Centre For Autism
 Jasper Minor Sports
 Junior Achievement of Southern Alberta
 Junior Achievement of Northern Alberta and the Northwest Territories
 Kerby Assembly
 Keyano College Foundation
 Kids Cancer Care Foundation of Alberta
 Kids Help Phone Alberta Division
 Kids Kottage Foundation
 Kids Up Front Foundation of Alberta
 Kidsport Delia
 Kidsport – Parkland
 Kindersley Public Access Defibrillation Project
 Kitscoty & District Community Hall
 Lacombe Regional Centennial Centre Project
 Lads Club
 Lake Bonavista Breakers Soccer
 The Lamont & District Agricultural Society
 Leduc & District Food Bank
 Lethbridge Curling Club
 Lethbridge Senior Citizens Organization
 Lethbridge Symphony
 Manville and District Agricultural Society
 Mill Woods President's Council
 Milo Municipal Library
 Nanton Agricultural Society
 National Philanthropy Day – Edmonton
 NeighbourLink Parkland
 Northern Alberta Brain Injury Society
 Okotoks Rodeo
 Olds Agricultural Society
 The Owen Hart Foundation
 Peace River Anti-Bullying Committee
 Pink Ribbon Run
 Ponoka Stampede and Exhibition
 Pro Coro Society
 Queen Elizabeth Hospital Foundation
 The Rainbow Youth Centre
 Red Deer Hospice Society
 Renfrew Educational Services
 The Rocky Mountain House Agricultural Society
 Rockyford Community Centre
 Ronald McDonald House – Calgary
 Rotary Club of Banff
 Rotary Club of Rocky Mountain House
 Royal Canadian Legion Branch # 169
 Safe Haven Project for Community Living
 Scouts Canada
 Sherwood Park Optimist Club
 Sid Hartung Memorial Rodeo
 Society for Treatment of Autism
 Southern Alberta Institute of Technology
 Spruce Grove and District Agricultural Society
 St. Isidore Winter Carnival
 St. Paul Athletic Park
 Stollery Children's Hospital Foundation

Strathmore & District Agricultural Society
 Taber and District Family
 Crisis Intervention Society
 Taber Food Bank
 Town of Crossfield Community Arena
 The Town of Fort Macleod Santa Clause Parade
 Town of St. Paul – Skateboard Park
 Town of Sylvan Lake Arena
 Treaty Seven Economic Development Corporation
 United Way agencies
 University Hospital Foundation –
 Alberta Heart Institute
 University of Alberta
 Vermilion and District Community Centre
 Vermillion Dance Association
 Wetaskiwin Centennial Celebration
 Women Building Futures
 Women in a Home Office
 Yarn Burners
 YMCA – Edmonton
 Youth Emergency Shelter Society
 Youville Women's Residence
 YWCA of Banff
 YWCA – Edmonton
 Zebra Child Protection Society

Saskatchewan

The Arts Stabilization Fund Saskatchewan
 Battlefords Union Hospital Foundation
 Big Brothers & Big Sisters Association
 of Weyburn
 Big Brothers Big Sisters of Lloydminster
 Blaine Lake Communities in Bloom
 Canadian Cancer Society – Saskatchewan Division
 Canadian Food Grains Bank
 Canadian Red Cross Hear the Children Peace Day
 Canadian Western Agribition
 Canora Agricultural Society
 Canwood 4-H Club
 Canwood Memorial Skating Rink
 Carlyle Lions Club
 Children's Health Foundation of Saskatchewan
 CIBC Read to Succeed – Moose Jaw
 CIBC Read to Succeed – Saskatoon
 City of Lloydminster – Lloydminster Multiplex
 City of Prince Albert Skateboard Park
 City of Prince Albert Communiplex
 City of Saskatoon Centennial Celebration
 Cypress Cyclones
 Debden and District Personal Care Home
 Estevan Luscar Midget "A" Bruins
 Eston Rodeo
 First Nations University of Canada
 Hafford & District Rodeo
 Hafford Special Care Centre
 Hollandia Fury
 Hospitals of Regina Foundation
 Jubilee Residences Foundation
 Junior Achievement of Northern Saskatchewan
 Kindersley Jr. Klippers Booster Club
 Kinettes
 King George Recreation Centre
 Kinsmen Foundation
 Knights of Columbus
 Kronau and District Emergency Responders
 Longcreek Rodeo Association
 Lonsdale Boxing Club

Lucky Lake Community Centre
 Mankota Community Centre
 Mankota Rodeo Club
 Maple Creek Beef Breeders
 Maple Creek Pee Wee Hawks
 Meadow Lake Music Festival
 Metis Nation Local Cultural Rodeo & Festival
 Moose Jaw Novice B Hurricanes Hockey
 Naicam Curling Club
 North Saskatoon Business Association
 Nutana Curling Club
 Order of the Royal Purple Lodge # 201
 Osteoporosis Canada – Saskatoon Chapter
 Prairies to Pines Awasisak Festival
 Quota International of Weyburn
 Radville Recreation Centre
 The Rainbow Youth Centre
 Redvers Soccer Club
 Regina and District Food Bank
 Regina Palliative Care
 Regina Touch Football
 Rouleau Rink Revitalization Committee
 Royal University Hospital Foundation
 Sakicawasihk Pow Wow 2006
 Salvation Army Christmas Appeal
 Saskatchewan Association for Community Living
 – Kids on the Block
 Saskatchewan Hustlin Huskies
 Saskatoon City Hospital Foundation
 Saskatoon Habitat for Humanity
 Saskatoon Prairieland Park Corporation
 Saskatoon Youth Ten-Pin Bowling Association
 Saskatoon's Soccer Park
 Shakespeare on the Saskatchewan
 Shaunavon Karate Klub
 Shaunavon Minor Hockey
 South East Regional Health Authority
 Southeast College Education Foundation
 Street Culture Kidz Project
 Sun Country Regional Health Authority
 Swift Current Judo Club
 Team Sask
 Town of Leader Arena
 Town of Martensville Centennial
 Community Centre
 Town of Stoughton Curling Rink
 United Way agencies
 University of Saskatchewan
 Weyburn Agricultural Society
 Yorkton Exhibition
 YWCA of Regina
 YWCA of Saskatoon

Manitoba

407 Queen's Own Cameron Army Cadet Corps
 A.N.A.F. Veterans in Canada, Unit 303
 Agriculture in the Classroom – Manitoba
 Angel Hair for Kids
 Arborg and District Seniors Resource Council
 Arborg-Bifrost Parks and Recreation Commission
 Blanketing Manitoba
 Brandon Christmas Cheer Registry
 Brandon Family YMCA
 Brandon University
 CancerCare Manitoba
 Chaika Dance Club
 Child Find Manitoba

Children's Hospital Foundation of Manitoba
 Children's Wish Foundation of Canada
 CIBC Read to Succeed – Brandon
 Dalnavert Museum
 Dauphin Agricultural Society
 Dauphin Joint Recreation Commission
 Dominion City Community Hall
 Duke of Edinburgh's Award – Winnipeg
 Fisherton Horse Club
 Flin Flon Trout Festival
 Fort Whyte Centre
 Gilbert Plains / Grandview Agricultural Society
 Gilbert Plains Homecoming
 Gilbert Plains Veselka Dancers
 Grace Hospital Foundation
 Happy Gardener's Club
 Holland Agricultural Society
 Horace Patterson Foundation
 Icelandic Festival of Manitoba
 Interlake Adult Literacy Association
 Interlake Regional Health Authority
 Junior Achievement of Manitoba
 Lunder Museum Society
 Manitoba Children's Museum
 Manitoba Chamber Orchestra
 Manitoba Farmers with Disabilities
 Manitoba Special Olympics
 Manitoba Theatre Centre
 Morden Corn & Apple Festival
 Mount Carmel Clinic
 National Philanthropy Day – Winnipeg
 Neepawa Lily Festival
 Neepawa Natives Booster Club
 Neepawa Theatre Centre
 New Iceland Heritage Museum
 Northern Manitoba Trapper's Festival
 Oakville Skating Club
 Partners in The Park
 Pembina Valley 4-H Club
 Phoenix Productions Theatre
 Portage la Prairie Regional Library
 Portage Learning and Literacy Centre
 Provincial Exhibition of Manitoba
 Red River Community Centre
 Rehabilitation Centre for Children – Winnipeg
 Royal Winnipeg Ballet
 St. Amant Centre
 Seven Oaks General Hospital Foundation
 Sir John Franklin Community Centre
 Spina Bifida and Hydrocephalus Association
 of Canada
 Springstein Community Club
 Stonewall Quarry Days
 The Stonewall-Rockwood Fire Department
 Stroke Recovery Association of Manitoba
 Take Pride Winnipeg
 Tiger Hills Arts Association
 United Way agencies
 University of Winnipeg
 Valley Gardens Community Centre
 West St. Paul Canada Day Committee
 Westman Dreams for Kids Foundation
 Winnipeg Symphony Orchestra
 YMCA – YWCA of Winnipeg

Ontario

519 Church Street Community Centre
 Aide à l'enfance – Canada
 The Anishinabek Nation 7th Generation Charities
 L'Arche Toronto
 Armée du Salut
 Art Gallery of Hamilton
 Association canadienne des centres de vie autonome
 Association canadienne du diabète
 Association canadienne pour la santé mentale
 Association pulmonaire
 Baycrest Centre Foundation
 Bayfield Community Group
 The Bonnecher River Watershed Project
 Boundless Adventures Association
 Boys and Girls Club
 Brain Tumour Foundation of Canada
 Cabbagetown Youth Centre
 Caledon Meals on Wheels
 Camp Jumoke
 Camp Trillium
 Canadian Abilities Foundation
 Canadian Council of the Blind
 Canadian Foundation for Physically Disabled Persons
 Canadian Stage Company
 Canadore College
 Carleton Place & District Memorial Hospital Foundation
 The Carpenter Hospice
 Casey House Foundation
 Centenary Health Centre Foundation
 Centennial College
 Centennial Infant and Child Centre Foundation
 Centre de toxicomanie et de santé mentale
 Centre des sciences de l'Ontario
 Children's Aid Foundation
 Children's Aid Society of Owen Sound and the County of Grey
 Children's Hospital of Eastern Ontario Foundation
 Children's Hospital of Western Ontario
 Chinese Cultural Centre of Greater Toronto
 Christie Ossington Neighbourhood Centre
 City of Orillia Community Centre
 City of St. Catharines Sportsplex
 Community Association for Riding for the Disabled
 Community Care – St. Catharines et Thorold
 Community Care Haliburton
 Community Living Guelph Wellington
 Community Living London
 Community Resource Centre of North & Centre Wellington
 The Company Theatre
 Compétences Canada – Ontario
 Concours de Labour du Temiskaming Plowing Match
 Conseil des 4-H du Canada
 Covenant House – Toronto
 Creative Trust
 Credit Valley Hospital Foundation
 Daily Bread Food Bank
 Déjeuner pour apprendre – Fondation Canadian Living
 Diabetes Hope Foundation
 Dorothy Ley Hospice
 Downtown Parry Sound Business Association
 Dryden Area Health Services Foundation
 Durham Activity Centre
 Durham Children's Aid Foundation
 Durham Outlook for the Needy
 Epilepsy London & Area
 Erinoak
 Esprit Orchestra
 Essex Region Conservation Authority
 Essex Youth Centre
 Ethno-Racial People with Disabilities
 Eva's Initiatives for Homeless Youth
 Fanshawe College
 Fife House Foundation
 The Floyd Honey Foundation
 Fondation canadienne Candlelighters pour enfants atteints du cancer
 Fondation canadienne de l'ouïe
 Fondation canadienne de la recherche en psychiatrie
 Fondation Canadienne de Recherche sur le Cancer de la Prostate
 Fondation de l'Hôpital d'Ottawa
 Fondation de musique Silver Creek
 Fondation Evergreen
 Fondation Investir dans l'enfance
 Foundation For Early Years Education & Development
 Framework Foundation
 Fred Victor Centre
 Friends of Fleming College Foundation
 Friuli Long Term Care
 Frontier College
 Frontiers Foundation
 Galloway Friends
 Gems of Hope
 Geneva Centre for Autism
 George R. Gardiner Museum of Ceramic Art
 Giant Steps Toronto/York Region
 Gilda's Club Greater Toronto
 The Glebe Centre
 Grands Frères Grandes Sœurs du Canada
 Greater Niagara General Hospital Foundation
 Grey Bruce Regional Health Centre Foundation
 Guides du Canada
 Halton Child and Youth Services
 Halton Women's Place
 Hamilton Health Sciences Foundation
 Harmony Education Foundation
 Heart & Stroke Foundation of Ontario
 Heart Niagara
 Hellenic Home for the Aged
 Hincks–Dellcrest Centre Foundation
 Homes First Foundation
 Horizons for Youth
 Hospice Niagara
 Hospice of London
 Hospice of Windsor & Essex County
 Hospice Thornhill
 Hospice Toronto
 Hospital for Sick Children
 Humber River Regional Hospital
 Humewood House Association
 Huron County Child Abuse Prevention Committee
 Huronia Hospitals Foundation
 Ignace White Otter Days
 Indian Art-I-Crafts of Ontario – Canadian Aboriginal Festival
 Inside Out
 Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa
 Institut national canadien pour les aveugles
 Integra Foundation
 Jean Tweed Centre
 Jeunes entreprises du Canada
 John P. Robarts Research Institute
 JVS Toronto
 kids.now
 KidsAbility Foundation
 King-Bay Chaplaincy
 Kingston General Hospital Foundation
 Kitchener–Waterloo Sertoma Club
 Knollcrest Lodge
 Leadership Waterloo Region
 Learning Disabilities Association of Ontario
 The Leukemia & Lymphoma Society of Canada
 Lieutenant Governor's Aboriginal Literacy Program
 LOFT Community Services
 London Health Sciences Foundation
 London International Children's Festival
 Lucknow Agricultural Society
 Macaulay Child Development Centre
 McMaster University
 McMichael collection d'art canadien
 Merrymount Children's Centre
 Mississauga Living Arts Centre
 Mon Sheong Foundation
 Montfort Hospital Foundation
 Mood Disorders Association of Ontario
 Mount Sinai Hospital Foundation
 Municipality of North Grenville Community Complex
 Musée canadien de la nature
 Musée royal de l'Ontario
 National Service Dogs Training Centre
 New Haven Learning Centre
 Niagara Entrepreneur of the Year Awards
 Niagara Peninsula Children's Centre
 Norfolk Cancer Support and Resource Centre
 Norfolk County Agricultural Society
 North Bay General Hospital Foundation
 North York General Hospital
 North York Harvest Food Bank
 Northern Cancer Research Foundation
 Northern Diabetes Health Network
 Northern Ontario Business Awards
 Northumberland County Community Care
 Northumberland Hills Hospital Foundation
 Nottawasaga Foundation
 Oakville Children's Choir
 Oakville Hospital Foundation
 Oakville Waterfront Festival
 Ontario Agri-Food Education Inc.
 Ontario Association of the Deaf
 Ontario Foundation for Visually Impaired Children
 Ontario Special Olympics
 Orchestre symphonique d'Ottawa
 Ottawa : L'Amie de la Jeunesse
 Ottawa Food Bank
 Pancreatic Cancer Foundation
 Pathways For Children And Youth
 Pediatric Oncology Group of Ontario

Peel Children's Centre	University Health Network	Conseil du patronat du Québec
Pembroke Regional Hospital Foundation	University of Guelph	Dr Clown
Peter Naccarato Memorial Foundation	University of Ontario Institute of Technology	En Marge 12-17
Philip Aziz Centre	University of Toronto	Entraide des aînés de Sillery
Poultry Fest Niagara	University of Waterloo	Espoir de Shelna
Pride Toronto	University of Western Ontario	Fédération des chambres de commerce du Québec
Prime Mentors of Canada	Variety Village	Fondation Armand-Frappier
Queen's University	VOICE for Hearing Impaired Children	Fondation C.A.R.M.E.N.
Queensway-Carleton Hospital Foundation	War Child Canada	Fondation Charles-Bruneau
Quinte Regional Children's Foundation	Waterfront Regeneration Trust	Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants
Rainy River Walleye Tournament	Waterloo Region Hospitals Foundation	Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
Redeemer University College	Wellspring Cancer Support Foundation	Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine
Rick Hansen Wheels in Motion	Wellspring Niagara	Fondation de l'Hôpital St-Eustache
Ross Memorial Hospital Foundation	West Lincoln Memorial Hospital Foundation	Fondation de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Ross Tilley Burn Unit	West Niagara Mental Health Program	Fondation de la recherche sur le diabète juvénile
Royal Conservatory of Music	West Park Healthcare Centre Foundation	Fondation de la résidence de soins palliatifs de l'Ouest de l'île de Montréal
Runnymede Healthcare Centre	Wilfrid Laurier University	Fondation des hôpitaux Enfant-Jésus et St-Sacrement
Ryerson University	William Osler Health Centre Foundation	Fondation des maladies mentales
Safehaven Project for Community Living	Willow Breast Cancer Support and Resource Centre	Fondation du Cégep à Joliette
Saint-Vincent Hospital	WindReach Farm	Fondation du Centre hospitalier de Baie-Comeau
Scarborough Hospital Foundation	Windsor Regional Hospital Foundation	Fondation du Centre hospitalier régional du Suroît
Scarborough Women's Centre	Windsor Symphony Society	Fondation du Centre hospitalier St. Mary
Scouts Canada	Women's House of Bruce County	Fondation du Centre hospitalier universitaire de Québec
Second Harvest	Women's Place of South Niagara	Fondation du Mount Sinai Hospital – Québec
Services de santé Royal Ottawa	Woodview Children's Centre	Fondation éducative Jean-Jacques Bertrand
Shaw Festival Theatre Foundation	Yee Hong Community Wellness Foundation	Fondation Groupes-Parrains Québec-Centre inc.
Simcoe Community Services Foundation	YMCA	Fondation Hôpital Charles-LeMoine
Sioux Lookout Hudson Association for Community Living	Yonge Street Mission	Fondation OLO
SIRCH Community Hospice	York Community Services Centre	Fondation Portage
SmartRisk	York Region Abuse Program	Fondation Terry Fox
The Snowsuit Fund	York University	Fondation Trevor Williams pour les enfants
Société canadienne du cancer	Young Entrepreneur's Organization – Ottawa	Le Garde-Manger pour tous
Société du timbre de Pâques – Ontario	Youth Advisory Committee	Giant Steps – Québec
Société St-Léonard du Canada	Youth Community Leadership Inc.	Hôpital Général du Lakeshore
Soulpepper Theatre Company	Youth Employment Services	Hôpital Général Juif – Sir Mortimer B. Davis
South Riverdale Child-Parent Centre	YWCA	Infirmières de l'Ordre de Victoria du Canada
Spruce Hill Lodge	YWCA Women of Distinction Awards	Institut de cardiologie de Montréal
St. John Ambulance Lakeshore Division 561		Institut de réadaptation de Montréal
St. Joseph's Health Care Foundation	Québec	Institut de recherches cliniques de Montréal
St. Joseph's Health Centre Foundation	8 ^e Concours québécois en entrepreneuriat	Les Jeunes entreprises du Québec
St. Lawrence College Foundation	Accueil Bonneau	Maison des soins palliatifs de Laval
St. Thomas Elgin General Hospital Foundation	Accueil Notre-Dame	Maison Grise
Sunnybrook Foundation	Action nouvelle-vie	Orchestre symphonique de Québec
Sunnyside Children's Foundation	Armée du Salut – Montréal	Organisation d'Entrepreneurs, Chapitre de Montréal
Sunshine Foundation of Canada	Assistance d'enfants en difficulté	Le Phare, Enfants et Familles
Tafelmusik	Association amicale des jeunes et parents Agapé	Les Petits frères des pauvres
Thames Valley Children's Centre	Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle	Projet LOVE (Leave Out Violence)
Theatre Aquarius – Hamilton	Association des Townshippers	Réseau des diplômés de l'Université de Sherbrooke
Theatre Orangeville	Association québécoise de la fibrose kystique	Réseau HEC
Thessalon Union Public Library	Association québécoise pour les enfants atteints d'audimutité – Laurentides	Société canadienne du Cancer – Division du Québec
Thunder Bay Regional Health Sciences Foundation	Auberge Transition	Société d'arthrite – Division du Québec
Toronto Adolescent Recovery Centre	B'nai Brith Food Baskets	Société de la sclérose latérale amyotrophique du Québec
Toronto Children's Chorus	Baluchon Alzheimer	Théâtre du Nouveau Monde
Toronto City Mission	Carabins de l'Université de Montréal	Université du Québec à Montréal
Toronto Foundation for Student Success	Centaur Theatre Company	Université du Québec à Trois-Rivières
Toronto Grace Foundation	Centraide	
The Toronto Lung Transplant Civitan Club	Centre d'action bénévole l'Actuel	
Toronto Mendelssohn Choir	Centre Domrémy de l'amiante Inc.	
Toronto Rape Crisis Centre	Les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw	
Toronto Symphony Orchestra	Chambres de commerce	
Trent University	Club des personnes handicapées de Farnham	
Trillium Health Centre Foundation	Club des petits déjeuners du Québec	
United Way		
Université d'Ottawa		

Nouveau-Brunswick

Atlantic Agriculture Leadership Program
 Boys & Girls Club New Brunswick
 Campbellton Centennial Library
 Campbellton Rotary Club
 Canadian Cancer Society
 Chalmers Regional Hospital Foundation
 Community Autism Centre
 Ducks Unlimited
 Éco-centre de French Fort Cove
 Fondation canadienne du rein
 Fondation des Amis de l'Hôpital de Moncton
 Fondation des maladies du cœur
 Fondation du Centre de réadaptation Stan Cassidy
 Fondation rêves d'enfants
 Foyer de la jeunesse de Moncton
 Fredericton Community Kitchen
 Fredericton Respite Services
 Hestia House and Second Stage Housing
 Lincourt Manor
 Mi'kmaq-Maliseet Institute
 Moncton Early Family Intervention Program
 Mount Allison University
 Newcastle Rotary Club Charitable Trust
 Petitcodiac Arena Building Committee
 Romero House
 Saint John Regional Hospital Foundation
 St. Thomas University
 Theatre New Brunswick Foundation
 United Way
 Université du Nouveau-Brunswick
 YMCA du Grand Moncton

Nouvelle-Écosse

Abilities Foundation of Nova Scotia
 Adsum for Women and Children
 Antigonish Highland Society
 Atlantic Provinces Special Education Authority
 Big Brothers Big Sisters of Greater Halifax
 Big Brothers Big Sisters of Pictou County
 Boys and Girls Clubs of Nova Scotia
 Canadian Breast Cancer Foundation
 Awareness Days
 Cancer Care Nova Scotia
 Cape Breton District Health Authority
 Cape Breton University
 Children's Wish Foundation
 Cobequid Community Health Centre Foundation
 Colchester Regional Hospital Foundation
 Cumberland Adult Network for Upgrading
 Cumberland County 4-H Council
 Cumberland Health Care Foundation
 Dalhousie University
 Family Service of Support Association
 Festival Antigonish Summer Theatre
 Gilbert & Sullivan Society of Nova Scotia
 Habitat for Humanity
 Hants County Exhibition
 Hope Cottage
 IWK Health Centre Charitable Foundation
 Junior Achievement of Nova Scotia
 Juniper House
 Kaspers For Kids with Cancer
 Kids Kottage Foundation
 Loaves & Fishes Inner-City Churches of Sydney
 Lunenburg Meals-on-Wheels

Make It Happen Inc.
 Maritime Hereford Association
 The Mental Health Foundation of Nova Scotia
 Mission to Seafarers
 Mount Saint Vincent University
 Multiple Sclerosis Society of Canada
 New Dawn Community Developmental
 Educational Foundation
 North Sydney Food Bank
 Nova Scotia Special Olympics
 Phoenix Youth Programs
 Progress Centre for Early Intervention
 Queen Elizabeth II Health Sciences Centre
 Foundation
 Saint Vincent's Guest House Foundation
 Shakespeare by the Sea
 St. Francis Xavier University
 St. Joseph's Lakeside Community Centre
 Summer Street Industries Foundation
 Tim Horton Children's Foundation – Truro
 Town of Wolfville – Camp Triumph
 Tracadie Youth Group
 Truro Tulip Festival
 United Way
 University of King's College
 YMCA of Greater Halifax / Dathmouth

Île-du-Prince-Édouard

Alberton Mural Committee
 Alberton Library
 Big Brothers Big Sisters of PEI
 Capital Commission of PEI
 Children's Wish Foundation
 College of Piping
 Confederation Centre of the Arts
 D.A.R.E (Drug Abuse Resistance Program)
 Harbourview Training Centre
 Holstein Heaven
 Kings County Ground Search and Rescue
 Kings County Memorial Hospital
 Meals-on-Wheels Summerside
 PEI Council of the Arts
 Prince County Exhibition
 Prince County Hospital Foundation
 Prince Edward Island 4-H Council
 Queen Elizabeth Hospital Foundation
 Queens County Music Festival
 Rotary Club of Charlottetown
 Special Olympics PEI
 The Sports Recreation Association of Tignish
 Stars for Life Foundation
 Town of Montague
 United Way of PEI
 University of PEI
 Upper Room Hospitality
 West Prince Blue Grass Music Festival

Terre-Neuve-et-Labrador

Big Brothers and Big Sisters
 of Eastern Newfoundland
 Boys & Girls Club of Newfoundland and Labrador
 Children's Wish Foundation
 Cornerbrook Winter Carnival
 East Coast Trail Association
 Exploits Community Employment Corporation
 Exploits Valley Salmon Festival
 Health Care Foundation of St. John's

Labrador City Public Library Services
 Labrador West Youth Centre
 Lion Max Simms Memorial Camp
 Memorial University of Newfoundland
 Mt. Pearl Frosty Festival
 Newfoundland and Labrador Society for
 Physically Disabled
 Rotary Club of St. John's
 Salvation Army – St. John's
 Shamrock Farm Centre for Autism
 Special Olympics Mount Pearl
 Trinity Conception Placentia Health Foundation
 United Way of Avalon

Territoires du Nord-Ouest

Hay River Community Health Board
 Junior Achievement of Northern Alberta
 and the Northwest Territories
 Juvenile Diabetes Research Foundation
 Northwest Territories Literacy Council
 Run for Our Lives
 Stanton Territorial Hospital Foundation
 United Way of Yellowknife
 World Wildlife Fund Canada – Northern
 Conservation Education Program

Nunavut

Kivalliq Regional Science Fair
 Rotary Club of Iqaluit
 World Wildlife Fund Canada – Northern
 Conservation Education Program

Yukon

United Way Society of the Yukon
 Watson Lake Outdoor Curling Bonspiel
 Whitehorse General Hospital