

RAPPORT ANNUEL 2018

PRÉVENTION ET
CONTRÔLE DES
INFECTIONS
CANADA





DIRIGEANTS EXÉCUTIFS

Présidente Molly Blake RN BN MHS CIC

Présidente désignée

Barbara Catt RN BScN Med CIC

Secrétaire/ directrice des services aux membres

Jennifer Happe BSc MSc

Trésorier Michael Rotstein RN MHSC CIC CHE

Bureau des services aux membres

Directrice administrative Gerry Hansen BA

Adjointe administrative Kelli Wagner

Communiquez avec nous

info@ipac-canada.org www.ipac-canada.org

Tél. : 204-897-5990 Sans frais 1-866-999-7111

Télec. : 204-895-9595

VISION

Aucune infection évitable pour les Canadiens. Jamais.

MISSION

Nous inspirons, favorisons et faisons avancer une culture engagée à la prévention et au contrôle des infections.

DÉCLARATIONS DE VALEUR

Intégrité : Raisonnée, éthique et respectueuse dans toutes nos activités.

Collaboration : Ouverte et inclusive dans les rapports avec nos partenaires et intervenants.

Plaidoyer : Promotion des pratiques exemplaires éclairées pour protéger nos consommateurs.

Innovation : Créative et réceptive en répondant aux besoins des membres.

Leadership : Efficace et responsable dans la poursuite proactive de notre mission.

PCI Canada – la façon intelligente de faire avancer tous les jours les pratiques exemplaires en prévention et contrôle des infections.



TABLE DES MATIÈRES

RAPPORTS DES ADMINISTRATEURS

Présidente.....	3
Présidente sortante	4
Présidente désignée	5
Secrétaire/ directrice des services aux membres	6
Trésorier	8

RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS

Éducation	10
Programmes et projets	12
Normes et lignes directrices	13
Comité des adhésions	14

Administrateur MD	15
Administratrice (Sections régionales et groupes d'intérêt)	16
Représentant du public	17
Canadian Journal of Infection Control	17
Rapport sur les opérations	18

Veillez visiter www.ipac-canada.org pour voir les rapports annuels des sections régionales et des groupes d'intérêt

Prenez contact en ligne
www.ipac-canada.org
www.facebook.com/IPACCanada
Suivez-nous sur Twitter @IPACCanada





RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Molly Blake RN BN MHS CIC

Alors que l'année 2018 a pris fin, je réfléchis sur la croissance et les réalisations que nous avons accomplies cette année, avec beaucoup d'impatience pour l'avenir. L'année est vite passée, et nous en avons tiré le maximum; nous avons fait des pas de géant dans la réalisation des objectifs énoncés dans notre Plan stratégique de 2016-2018. Les possibilités à l'horizon sont infinies.

J'ai eu la chance immense d'avoir l'honneur et le privilège de siéger au Conseil d'administration de PCI Canada avec des collègues vraiment dévoués qui démontrent nos valeurs organisationnelles. Les membres bénévoles de notre conseil d'administration agissent comme conseillers, décideurs, solutionneurs de problèmes et défenseurs au nom de PCI Canada. Ils consacrent d'innombrables heures pour faire progresser notre association et nous profitons de leur engagement.

Et comme toujours, je suis vraiment reconnaissante du soutien et des conseils fournis par Gerry Hansen et Kelli Wagner. Le travail qu'elles font en arrière-plan aide à faire avancer cette association pour atteindre nos objectifs.

Nous avons plusieurs réalisations à célébrer de notre Plan stratégique de 2016-2018. Plus particulièrement, nous avons connu un grand succès dans l'amélioration de notre profil de leadership, augmentant le plaidoyer et l'influence politiques, et augmentant la conscience du gouvernement relative à PCI Canada. Maintenant on nous invite à participer à des groupes et initiatives d'envergure nationale auxquels nous n'avons pas participé antérieurement. Nos liens de partenariat continuent d'être renforcés et élargis. Et puisque le plan stratégique n'était que jusqu'en 2018, nous avons beaucoup travaillé dans le développement du nouveau plan de 2019-2021.

Points saillants de quelques-unes de mes activités au cours de l'année passée :

- Travail avec le Conseil d'administration et d'autres membres, participation à la Journée de la Colline de PCI Canada en mai, où nous nous sommes réunis encore une fois avec plusieurs délégués de juridictions et circonscriptions provenant de tout le pays. L'accent de cette journée était de plaidoyer pour le financement d'un système national de surveillance et d'offrir un soutien pour les recommandations du Comité permanent de la Chambre des communes sur la santé (HESA).
- Travail avec le Conseil d'administration, les présidents de section régionale, et d'autres 'informateurs clés', dans le développement du plan stratégique de 2019-2021.
- Représentation de la part de PCI Canada en septembre au 18e IFIC Congrès à Krakow, en Pologne. J'ai eu le privilège de donner une présentation avec Terrie Lee, présidente d'IFIC, et Janet Haas, présidente d'APIC, au sujet de la Surveillance des infections du site opératoire.
- Participation comme la liaison de PCI au CBIC Board, comprenant la Planification stratégique du CBIC.
- Assistance au dîner international des présidents à Banff (AB), avec des représentants d'APIC, de CBIC, d'IPS et d'IFIC.
- Représentation de la part de PCI Canada au nouveau Forum des professionnels de l'administratrice en chef de la santé publique (réunion inaugurale en janvier 2018). Le Forum a pour but de faciliter des relations et une synergie renforcées au sein des professions de la santé publique, de faire progresser des questions stratégiques et horizontales d'une importance nationale concernant la santé publique, et d'améliorer la réceptivité et la communication publique sur les problèmes émergents en santé publique et en santé des populations. Ce Forum ne vise pas à remplacer des comités collaboratifs particuliers à un problème ou événement, et ne vise pas non plus à remplacer les activités régulières et courantes entre les domaines de programme de l'Agence de la santé publique du Canada et les organisations membres individuelles du Forum. Ce Forum a convenu que les quatre domaines prioritaires (chacun a une représentation de PCI Canada) qu'on explorera aux cours des deux prochaines années seront :
 - o Santé autochtone, axé sur la sensibilisation culturelle (horizontal)
 - o Consommation problématique de substances/santé mentale et bien-être
 - o Aînés/démence/ prévention des maladies chroniques en amont
 - o Résistance antimicrobienne / prévention des maladies infectieuses



RAPPORTE DE LA PRÉSIDENTE SORTANTE

Suzanne Rhodenizer Rose RN BScN MHS CIC

Alors que mon mandat d'une année comme présidente sortante termine, j'ai pu participer et continuer à faire progresser de nombreuses initiatives passionnantes auxquelles PCI Canada a été impliqué. En mars 2018, on m'a invité à participer à la Table ronde sur les organismes résistants aux antimicrobiens (ORA) de l'Agence de la santé publique du Canada. Des intervenants clés auxquels nous nous sommes couramment associés sur la question des ORA, ainsi que de nouveaux intervenants du domaine de la pharmacie, et des secteurs agricole, industriel académique, ont discuté des options pour relever le défi de manière cohérente et fondée sur les preuves. Cela a présenté une excellente occasion de tirer part de et souligner notre travail concurrentiel en cours en partenariat avec l'Institut canadien pour la sécurité des patients (ICSP), l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS), l'Association pour la microbiologie médicale et l'infectiologie Canada (AMMI) et le Programme canadien de surveillance des infections nosocomiales (PCSIN) par rapport au plaidoyer pour un système de surveillance pancanadien qui soutient toutes les activités de surveillance dans les milieux de soins pour les infections nosocomiales, y compris celles causées par les ORA.

Le 3 mai 2018, plusieurs collègues de PCI Canada et membres du Conseil d'administration provenant de tous les coins du pays ont passé une journée sur la Colline pour continuer son plaidoyer pour un système de surveillance pancanadien et l'adoption complète provinciale et territoriale de définitions de cas normalisées pour les infections nosocomiales. Le point culminant pour moi était peut-être de rencontrer Elizabeth May, une politicienne qui, à mon avis, a été respectée par plusieurs Canadiens, sans égard à son allégeance politique! D'après toutes les réunions j'ai senti que les délégués, dans l'ensemble, s'intéressaient au sujet, et étaient prêts à travailler avec nous à différents niveaux, pour faire avancer la surveillance et la lutte contre les ORA.

En mai 2018, le Comité permanent fédéral sur la Santé a publié son rapport, Étude sur l'état de la résistance aux antimicrobiens au Canada et recommandations connexes. Cela a fourni une bonne affirmation que le témoignage que notre membre du Conseil d'administration, Jennifer Happe, et moi avons présenté en novembre 2017 a été entendu et que la voix de PCI ressortait du rapport (Rapport HESA).

En dernier lieu, au niveau provincial, j'ai réussi à faciliter un partenariat entre PCI Canada et Women's Wellness Within, une organisation de la Nouvelle-Écosse qui s'occupe des femmes criminalisées, pour inciter la ministre de la Santé et du mieux-être à financer le traitement pour l'hépatite C pour les personnes détenues. Le traitement pour cette maladie actuellement curable est déjà disponible pour les Canadiens non détenus. Jusqu'à présent, nous n'avons pas eu de succès, mais nous continuerons notre plaidoyer pour le traitement dans le but de prévenir la propagation.

Beaucoup de mon temps comme présidente sortante était consacré au soutien de l'objectif du Plan stratégique (2016-2018) de sensibiliser davantage le public, le gouvernement et les organisations sur PCI Canada et d'augmenter le plaidoyer et l'influence politiques. En pratique, c'était aussi d'appuyer la transition de la présidente entrante, Molly Blake, à l'égard des efforts courants de l'association dans le travail de plaidoyer. On peut trouver beaucoup du travail et des rapports et lettres liés au plaidoyer et aux relations gouvernementales à : <https://ipac-canada.org/government-relations.php>

La participation aux activités du Conseil d'administration me manqueront mais je suis certaine que PCI Canada continuera de faire avancer la cause et le cas pour la prévention des infections! C'était un privilège de faire partie de tout



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Barbara Catt RN BScN MEd CIC

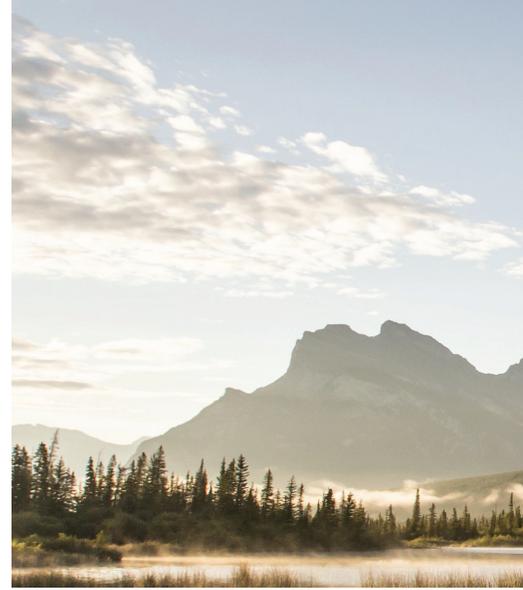
Janvier 2018 a commencé avec l'intention d'envoyer le Méga-sondage aux membres pendant la première semaine du mois. Le sondage a été lancé le 31 janvier 2018. Une analyse préliminaire a été terminée le 9 mars 2018 et a été envoyée au Conseil d'administration et à Fire Inside, qui ont utilisé l'analyse préliminaire pour les jours de planification stratégique en mai 2018 au Congrès de formation de PCI Canada tenu à Banff, en Alberta. Vicki Williams, Gerry Hansen et moi, nous avons construit par la suite un document de synthèse du sondage pour la publication.

Les jours de planification stratégique 'interactifs' ont eu lieu les 26 et 27 mai 2018 à Banff. Cela comprenait des membres de PCI Canada de partout au Canada ainsi que les présidents des groupes d'intérêt et le Conseil d'administration. Des séances sur deux jours, le groupe est arrivé à un consensus sur cinq directions stratégiques clés qui comprenaient : la notoriété de marque, la communication, la valeur aux membres et l'engagement, la gestion des connaissances, et le plaidoyer et les partenariats. Les objectifs et les initiatives clés ont été développés pour s'aligner avec la direction stratégique.

Les prochaines étapes du Plan stratégique étaient d'établir cinq groupes de travail pour examiner les objectifs et initiatives propres à ces cinq directions stratégiques clés. On m'a demandé de présider la direction stratégique du plaidoyer et des partenariats. Les autres membres du groupe de travail étaient : Molly Blake, Suzanne Rhodenizer Rose, Vicky Willet, Jim Gauthier et Gerry Hansen. Nous nous sommes réunis par conférence téléphonique les 13 et 24 juillet et le 14 août pour examiner et réviser comme indiqué. Le 28 septembre le Conseil d'administration s'est réuni à Toronto pour examiner l'aperçu de chacun des groupes. À la fin de la journée, encore une fois par consensus, trois directions stratégiques ont été identifiées avec des objectifs et initiatives. Les prochaines étapes ont compris un examen des directions, la mise au point des initiatives, et en dernier lieu, l'acceptation par le Conseil d'administration en décembre 2018.

J'ai continué aussi ma participation active au Comité central de la formation de PCI Canada (ECC). Il appuie le Conseil d'administration pour s'acquitter de leur mandat et des plans stratégiques à mesure que nous faisons avancer les initiatives éducatives pour les membres. Cela a compris la participation à des téléconférences et a offert un aperçu et un soutien dans la création d'offres éducatives comme les bulletins d'information et les webinaires.

C'est toujours un honneur et un privilège de travailler avec un groupe de collègues dévoués au Conseil d'administration de PCI Canada, et j'ai l'intention de continuer de représenter les intérêts de nos membres. Je voue aussi une grande admiration pour les soutiens qui ont été établis au cours des années, y compris Kelli et Gerry. Bien que j'aie un peu d'appréhension au sujet de mon rôle imminent, j'anticipe avec plaisir les activités de 2019 et ses nouveaux défis dans l'avancement de PCI Canada.



RAPPORT DE LA SÉCRÉTAIRE /DIRECTRICE DES SERVICES AUX MEMBRES

Jennifer Happe Bsc Msc

C'était un plaisir de servir comme secrétaire cette année. En tant que secrétaire, je participe aux réunions générales du Conseil d'administration et du Conseil exécutif. J'ai la responsabilité de rédiger le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle (AGA) et de la réunion à huit clos à l'automne. J'exécute toutes les autres obligations légales exigées de la secrétaire de PCI Canada.

Je coordonne le processus d'élections avec la directrice exécutive à l'AGA, et j'organise l'inscription des membres et les cartes de vote. Je tiens à remercier les bénévoles qui ont aidé à inscrire les membres à l'AGA de 2018; cela a favorisé un processus d'élections sans heurt. Je préside le Comité des candidatures, qui est responsable d'assurer le relève du leadership en proposant une liste d'officiels pour les postes à combler. Je tiens à remercier le comité de leur travail pour appuyer la gouvernance soutenue de l'association lors des prochaines élections.

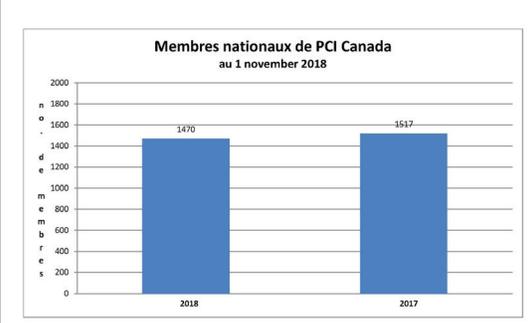
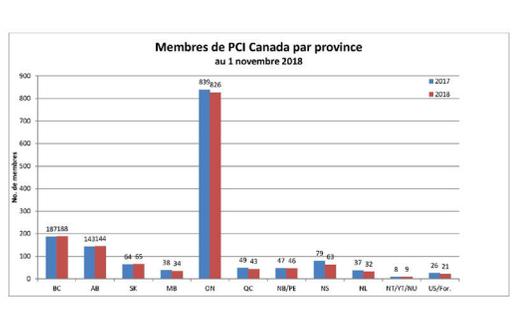
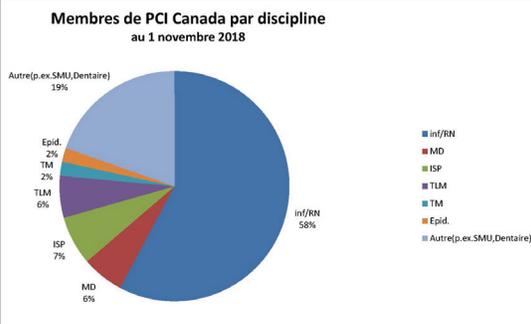
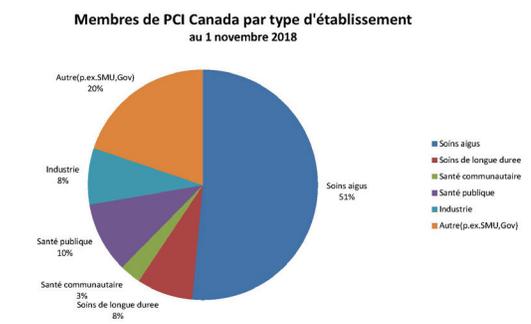
Je tiens à remercier les membres du Conseil d'administration, la directrice exécutive, Gerry Hansen, et l'adjointe administrative, Kelli Wagner, pour leur camaraderie et leur aide soutenue.

L'année 2018 était une année de transition quand le poste de directeur des services aux membres a été rétabli par le Conseil d'administration. Traditionnellement ce rôle a été rempli par le secrétaire. C'était donc un grand honneur pour moi d'être invitée à élargir mon rôle pour vous servir aussi comme directrice des services aux membres.

En tant que directrice des services aux membres, je suis une participante active au Comité des adhésions et au Comité central des adhésions. J'assure la liaison entre ces comités et le Conseil d'administration. Nous avons passé cette année en travaillant fort pour éclaircir la valeur de l'adhésion à PCI Canada et pour encourager l'engagement des membres pour la croissance et la durabilité. Nous avons lancé de nombreuses activités pour nous approcher de nos objectifs, comme on peut voir dans les rapports du Comité des adhésions.

J'ai passé beaucoup de 2018 en collaboration avec des leaders et visionnaires parmi nos membres pour créer le plan stratégique de 2019-2021. Je remercie tous les membres qui ont participé au Méga-sondage de 2018. Les données de ce sondage étaient cruciales pour guider notre plan. J'ai hâte de commencer à travailler nos objectifs stratégiques, surtout notre objectif de cultiver la valeur et l'engagement de nos membres!

J'ai la chance de travailler avec un groupe de professionnels tellement engagés qui sont passionnés de construire une association robuste et pertinente, et j'anticipe avec plaisir la continuation de notre travail dans l'année à venir. Merci





RAPPORT DU TRÉSORIER

Michael Rotstein RN MHS Sc CIC CHE

Dans une organisation de notre taille et avec l'étendue des activités exercées par nous dans tout le pays et sur le plan international, notre santé financière exige une vigilance constante. Après deux années particulièrement difficiles, les répercussions financières ont été considérées tout au long du processus de consultation et de développement de notre réalisation la plus marquante de cette année – l'élaboration de notre Plan stratégique de 2019-2021. Le Conseil d'administration a travaillé fort pour équilibrer les priorités afin de faciliter le développement d'un budget équilibré en 2020, avec un déficit considérablement réduit prévu pour les budgets de 2018 et 2019, en comparaison avec 2017.

Nous avons apporté des changements à plusieurs lignes budgétaires pour avancer vers notre budget équilibré, comprenant le déplacement du Conseil d'administration, la publicité et une sollicitation plus active d'occasions de commandite pour nos programmes clés. Comme prévu, avec notre contrat d'édition pour la revue *Canadian Journal of Infection Control*, nous avons augmenté les recettes publicitaires et nous anticipons que cette tendance augmentera à l'avenir. Nous avons demandé aux coordinateurs de congrès de réduire les dépenses pour mieux profiter des occasions financières liées à l'événement de formation annuel.

Comme notre principale source de financement, les tendances de l'adhésion ont été continuellement évaluées et c'est une occasion clé où tous les membres peuvent s'engager et appuyer l'association. La tendance au cours des dernières années a été une augmentation dans le recrutement de nouveaux membres, mais avec un taux de retenue diminuant des membres existants, le résultat est une diminution nette d'une année à l'autre. Nos adhésions corporatives ont augmenté et nous profitons de maintes façons de l'engagement accru de nos sociétés partenaires. Nous examinons aussi des occasions pour des stratégies de don – garder PCI Canada à l'esprit quand on distribue des fonds de don.

Le comité des finances, composé des trésoriers de toutes les sections régionales, continue à se réunir de façon régulière. L'accent de ces réunions est d'optimiser l'état financier de chaque section régionale de manière cohérente. Un document de registre normalisé a été lancé il y a trois ans et a été mis à jour pour 2019 en vue de faciliter la récupération des fonds de TVH/TPS pour chaque section régionale.

Je tiens à remercier le Conseil d'administration, les trésoriers des sections régionales, Kelli Wagner, adjointe administrative, Phil Romaniuk, notre auditeur, Cindy Pelletier et Katrina Rose, nos teneuses de comptes, et Gerry Hansen, directrice exécutive, de leur diligence pour appuyer le processus financier et les évaluations de notre association.



RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS



FORMATION

Kim Allain BScN RN MHS CIC

En tant qu'administratrice du Conseil d'administration de PCI Canada, j'ai continué d'appuyer et de mettre en oeuvre les objectifs et priorités du Plan stratégique de 2016-2018 de l'association. Je fais aussi la liaison pour les questions de PCI Canada connexes à la formation. C'était une année passionnante dans ce portefeuille.

Le Congrès national de formation de 2018 réussi a été tenu en mai dans les montagnes spectaculaires de Banff. Pour 2019, un Comité du programme scientifique (CPS) international continue à travailler avec acharnement pour planifier le Congrès conjoint d'IFIC/PCI Canada à Québec. En décembre j'ai participé à la réunion initiale du CPS sur deux jours pour le congrès de formation de 2020, qui se tiendra à Winnipeg. C'était un privilège de regarder dérouler le fondement d'un autre programme de congrès passionnant. Un grand merci à tous les membres du CPS pour leur apport et expertise.

Les progrès continus au sein du portefeuille de formation de PCI Canada sont dus à la résilience et l'engagement des présidents et membres du comité. Je continue avec plaisir mon rôle actif avec le Comité central de la formation (CCF). Le CCF continue de renforcer la prestation de la formation en offrant des webinaires utiles aux membres et non membres, en faisant attention aux besoins des membres. Le Comité d'examen d'approbation en formation continue son travail pour assurer l'approbation de cours en prévention et contrôle des infections qui répondent aux critères de formation de PCI Canada. Le cours de formation à distance de PCI Canada a accueilli plus de 60 étudiants novices à l'admission de l'automne 2018. Nous remercions les coordinateurs, instructeurs et facilitateurs du cours qui travaillent sans arrêt pour dépasser les besoins en formation des participants au cours. Le Comité consultatif du cours de PCI destiné aux novices continue d'offrir un soutien et des conseils pour plusieurs composants du cours, y compris le curriculum, l'évaluation et les politiques. Veuillez consulter ces rapports de comité pour voir les détails sur les activités.

La réputation de PCI Canada comme l'autorité suprême en prévention et contrôle des infections continue de développer et croître. En avril 2018, j'ai participé à la Journée de la Colline à Ottawa. Avec d'autres membres de PCI Canada, je me suis réunie avec des politiciens clés pour plaider pour un système de surveillance national pour les ORA. PCI Canada continue aussi de bâtir des liens avec nos partenaires. J'avais le privilège de représenter PCI Canada avec un kiosque d'exposition au congrès national de l'Association canadienne en retraitement des dispositifs médicaux.

Avec la nouvelle année qui s'annonce avec un nouveau plan stratégique, j'anticipe avec plaisir mon soutien actif des objectifs stratégiques de PCI Canada renouvelés et novateurs pour 2019-2021.

Comité Central de la Formation de PCI Canada

Natalie Bruce RN MScN CIC (présidente)

Kim Allain BScN RN MHS CIC (co- présidente)

Membres du comité : Cailin Banks, Eleanor Elston, Isabelle Guerreiro,

Trevor Johnson, Gwyneth Myers, Heidi O'Grady, Lanch Sayers

Le but du Comité central de la formation est d'assurer qu'on répond aux besoins éducatifs des membres. Ce comité est composé du Comité central de la formation et de tous les représentants des sections régionales pour la formation. La responsabilité du Comité central de la formation est d'établir des objectifs et de planifier des activités de formation qui sont alignées aux besoins identifiés par les membres de PCI Canada. Les membres. Les représentants des sections régionales pour la formation sont responsables de transmettre cette information du Comité central de la formation aux membres des sections régionales.

Le Comité central de la formation (CCF) avait une année fructueuse en 2018. Le CCF a concentré ses efforts sur le renforcement des communications aux représentants des sections régionales pour la formation et l'identification des besoins en formation de tous les membres de PCI Canada. Ici suivent certaines des réalisations du CCF en 2018 :

- Des bulletins du printemps et de la fin d'été « Your Education Matters » ont été diffusés aux membres de PCI Canada.
- Le comité a analysé les résultats des réponses au sondage sur les besoins en formation des sections régionales et a identifié les sujets d'intérêt en commun. Ces résultats ont guidé le choix de sujets des webinaires au cours de cette année.
- Sept webinaires ont été offerts, couvrant des sujets comme des trucs et conseils pour la rédaction d'abrégiés, la gestion du changement, l'art de donner une rétroaction, la compréhension des recherches et le retraitement dentaire. De plus, les trois meilleures présentations orales du congrès national ont été mises en valeur dans un webinaire.
- Avec l'objectif d'améliorer la communication entre le CCF et les représentants des sections régionales pour la formation, la fréquence des réunions conjointes sera augmentée d'annuellement à tous les quatre mois à partir de 2019.

Comité D'examen D'approbation en Formation

Président : Devon Metcalf MSc PhD CIC

Membres du comité : Eric Devine, Murtuza Diwan, Janine Domingos, Deb Paton, Lorinda Stuber, Liza Townshend, Robin Johnson

Mandat/Objectif du comité :

L'objectif du comité est d'évaluer les cours de formation de base en Prévention et contrôle des infections pour l'approbation conformément aux politiques et procédures de PCI Canada.

Activités

Pour l'année civile 2018 le Comité d'examen d'approbation en formation a accordé une approbation soutenue des cours suivants :

- PCI Canada – Examen annuel
- Queen's University - Examen complet (sous réserve d'une réponse à la rétroaction initiale)
- University of British Columbia – Examen annuel
- Centennial College – Examen annuel

Le comité a examiné et mis à jour le jeu de diapositives pour l'Orientation du Comité d'examen d'approbation en formation et a mis à jour le formulaire standard de l'examen annuel. Trois nouveaux membres du comité ont reçu l'orientation au processus d'examen pour l'approbation. Avec Gerry Hansen, le formulaire de demande d'examen annuel envoyé aux cours a été récemment mis à jour pour inclure une demande d'inclure des évaluations des étudiants dans le rapport annuel.

Le comité continuera son examen des programmes de formation pour leur examen annuel ou l'examen pour l'approbation totale en 2019.

Comité Consultatif de la Formation à Distance (CC)

Présidente : Leslie Forrester BA MA MScEpid
Membres du comité : Michelle Varty, Barbara Catt, Trevor Johnson, Merlee Steele-Rodway et les membres d'office les coordinatrices de cours (Heather Candon et Jane Van Toen) et l'administratrice pour la formation (Kim Allain).

Mandat/Objectif du comité : Assurer que le cours en PCI pour les novices demeure actuel et basé sur les meilleures pratiques et qu'il répond aux besoins en formation des praticiens novices en prévention et contrôle des infections.

Membres du comité et réunions

- Une nouvelle membre du comité (Merlee Steele-Rodway) a été nommée en 2018 pour remplacer Bin Baral.
- Leslie Forrester quittera ses fonctions le 30 avril 2019. Trevor Johnson assumera la responsabilité de président.
- La présidente se réunit avec les coordinatrices de cours trimestriellement pour examiner les évaluations des étudiants et toute question liée à la dotation en personnel, à la gestion des cours et au contenu. Des résumés de réunion sont envoyés à la directrice exécutive et aux membres du CC.
- Le CC se réunit, par téléconférence, deux fois par an et au besoin.

Description des fonctions et examen des politiques

- Les descriptions des fonctions pour les coordinateurs de cours et le personnel enseignant

(instructeurs et facilitateurs de discussion) ont été examinées et mises à jour. Les politiques existantes pour les descriptions des fonctions ont été intégrées dans une seule politique.

Personnel enseignant et recrutement pour les cours

- Une facilitatrice de discussion (Angela Thomas) pour le Module 4 a été ajoutée pour l'année 2018-2019.

Processus de demande en ligne pour les étudiants

- La réception et le traitement des demandes des étudiants ont été simplifiés par un processus de demande en ligne. Le système fournit aux demandeurs une rétroaction immédiate suivant la réception de leur demande, il normalise les exigences de soumission et facilite l'examen des demandes.

Contenu du cours

- Le CC a examiné trois modules (4, 5 et 6) avec des mises à jour suggérées communiquées aux instructeurs.
- Un plus grand contenu vidéo a été incorporé dans le matériel du cours. Spécifiquement, une vidéo de 45 à 60 minutes a été développée avec la Dre Julie Mori (enseignante du M4 – Surveillance) qui montre aux étudiants un guide étape par étape pour produire une courbe épi en Excel. Un lien à la vidéo YouTube sera ajouté au contenu du M4 de cette année (à partir de février 2019).

Objectifs pour 2019 :

- Continuer de travailler pour intégrer la nouvelle technologie dans l'enseignement afin de fournir des occasions d'apprentissage plus interactifs.
- Blackboard nous a informé qu'il n'appuiera plus la version ProSites de Blackboard à partir du 31 décembre 2019. Le CC explorera des options.
- Examen des Modules 1, 2 et 3.





PROGRAMMES ET PROJETS

Mandy Deeves BScN RN MPH CIC

Mon rôle en tant que membre du Conseil d'administration est d'assurer la liaison avec le Comité des programmes et projets. Je siège actuellement comme présidente de ce comité. Les activités spécifiques liées à ce comité sont présentées ci-dessous. J'ai participé aux discussions avec mes collègues au Conseil d'administration sur diverses questions présentées au Conseil d'administration – aux réunions du conseil d'administration et pour les questions qui surviennent entre les réunions planifiées. J'ai participé à la Journée de la Colline de 2018, où nous nous sommes réunis avec plusieurs ministres et des membres du personnel ministériel en vue de rehausser le profil de PCI Canada et de plaider pour un système de surveillance national. J'ai appuyé aussi le travail en cours pour le développement d'un plan stratégique pour guider les activités de notre association au cours des trois prochaines années.

Comité Central des Programmes et Projets (CCPP)

- Recrutement infructueux pour un nouveau président du CCPP. Recrutement prévu pour 2019.
- L'outil d'auto-évaluation des Compétences essentielles pour les praticiens en PCI a été créé et mis à l'essai; on attend le format final. Cet outil remplacera l'outil d'auto-évaluation actuel dans la trousse d'audit de PCI Canada.
- Sous-comité établi pour examiner la Trousse de l'hygiène des mains développée initialement par l'Institut canadien pour la sécurité des patients et transférée à PCI Canada.
- Présentation PowerPoint créée dans le but de promouvoir les produits et ressources actuels de PCI Canada. On prévoit que les présidents de section régionale l'offrent aux sections régionales à une réunion de section régionale à venir. Objectif fixé de l'examiner avec les présidents de section régionale à la réunion en janvier 2019.
- Le renouvellement de la Trousse d'urgences et de catastrophes est prévu. Trois membres antérieurs du comité (Pat Piaskowski, Sandra Callery et Candice Friedman) appuieront ce projet et prévoient recruter trois autres membres d'ici janvier.
- Discussion avec le Comité des adhésions concernant la promotion de l'intérêt dans PCI Canada au kiosque au Congrès conjoint 2019 d'IFIC/PCI Canada. Le but est de promouvoir les ressources et produits chez les membres existants, ainsi que l'adhésion pour des membres potentiels. De très bonnes idées pour tirer l'attention des gens au kiosque par l'appli ainsi que des jeux, un kiosque de photos et un prix potentiel pour les personnes qui passent du temps au kiosque.
- Discussions et planification pour les tournées de présentation sur la PCI dans les soins préhospitaliers qui seront appuyées par des membres du Groupe d'intérêt des soins de préhospitalisation.

Comité de la Trousse D'audit

- Le comité de la trousse d'audit continue son examen et sa mise à jour de la trousse en fonction de nouvelles preuves et réactions provenant du domaine. Un nouveau président du comité de la trousse d'audit, Ryan MacDougall, a été recruté.
- Discussion avec le groupe de travail de la trousse d'audit concernant un projet potentiel pour renouveler et réviser la trousse d'audit. Discussion sur le nombre d'outils (52) à garder à jour, la fréquence d'examen, le flux d'outils et des améliorations possibles. Décision de préserver le statu quo de la trousse pour le moment et attendre la présentation de l'appli de trousse d'audit, qui sera affectée aussi par tout changement à la trousse. On prévoit un suivi avec un court sondage auprès des membres en 2019 pour apprendre davantage sur la fréquence d'utilisation des outils et lesquels sont utilisés le plus fréquemment avant de revenir à cette discussion.
- Développement de quelques lignes directrices simples à considérer quand on décide si l'on doit renouveler ou retirer les produits de PCI Canada.

Concours D'affiches Ecolab

- Le Concours d'affiches Ecolab de 2018 a été organisé par PCI PANA, avec le thème « La prévention et le contrôle des infections – pas de frontières! ». L'affiche gagnante a été soumise par Eleanor Paget et Lindsay McKeen de Santé publique de l'Ontario.
- Le thème de 2019, choisi par PCI NEO est, « La prévention et le contrôle des infections dans toutes les saisons ». Cela englobe l'idée que même si les saisons changent, la PCI doit toujours être au premier plan. Notre accent pourrait changer, dépendant de la saison, mais nos meilleures pratiques en PCI doivent être suivies toute l'année longue. Cela nous rappelle que rien n'est éternel, les saisons changent toujours et la pratique de la PCI est en évolution constante.

Webmestre et Gestionnaire des Communications Web Pamela Chalmers, webmestre, et Tanya Denich, Gestionnaire des Communications Web Nouvelles initiatives et initiatives continues

- Continuation de la formation annuelle de tous les nouveaux webmasters des sections régionales avec des webinaires semestriels et des réunions annuelles;
- Rationalisation des pages Web pour augmenter la visibilité des ressources et rehausser la fonctionnalité;
- Révision des pages Web de Quick Links Resources and Publications, PCSIN, Normes et lignes directrices, et RAM;
- Révision des pages Web des outils d'audit;
- Ajout de nouvelles ressources et celles mises à jour (p. ex. maladie de Lyme, liens aux Documents CSA).

Planification Future

- La 10e réunion des membres de liaison de section régionale pour site Web et des webmasters de section régionale est prévue pour le congrès de 2019, en vue de permettre le réseautage et la discussion d'enjeux en commun pour les sites Web de toutes les sections régionales, ainsi que de l'information sur le nouveau site Web;
- Travail avec le rédacteur de la revue CJIC pour offrir des articles de revue individuels sur le site Web, avec le matériel archivé accessible;
- Mise en oeuvre d'un forum de discussion automatisée pour remplacer PCI-Chat;
- Inscription et paiement pour les événements pour tous les sites Web de section régionale;
- Continuation des discussions avec OSM pour améliorer le moteur de recherche sur le site Web;
- Continuation de simplifier le processus d'ouverture de session.

NORMES ET LIGNES DIRECTRICES

Tara Donovan BHSc MSc, Director



Mon rôle comme administratrice de PCI Canada comprend agir en tant que liaison avec le comité des Normes et lignes directrices. En 2018 j'ai participé à des réunions bimensuelles par téléconférence du comité ainsi qu'à une réunion en personne au Congrès national à Banff en mai. J'ai offert des connaissances et suggestions pour de nombreuses initiatives que le comité a achevées au cours de l'année et j'ai obtenu l'examen et l'approbation des documents par le conseil d'administration (voir les détails ci-dessous). La facilitation de l'interaction entre le conseil d'administration et le comité des Normes et lignes directrices est un processus intégral pour assurer que ces Ressources/Publications et Déclarations sont finalisées et mises à la disposition des membres de PCI Canada et à d'autres intervenants.

En 2018 j'ai participé à deux téléconférences du conseil d'administration et j'ai assisté à une réunion en personne d'une journée du conseil d'administration au Congrès national à Banff. Ces réunions nécessitent l'examen et la discussion de

points qui sont importants et pertinents à l'association. J'ai contribué en offrant mon point de vue et j'ai participé à la prise de décisions au besoin. J'ai participé à une téléconférence sur l'engagement des membres et j'ai offert des suggestions pour l'amélioration et la croissance de l'adhésion. De plus, j'ai participé à une séance productive de planification stratégique sur deux jours en mai et j'ai travaillé avec mes collègues pour créer des stratégies clés et initiatives pour l'association dans les années à venir.

J'avais aussi la chance d'examiner les demandes pour la bourse Diversy pour octroyer des fonds de formation à des personnes qui méritaient un financement pour appuyer leur assistance au Congrès national de PCI Canada en raison de leur passion et engagement manifesté au domaine.

J'avais la chance de participer à la Journée de la Colline de 2018 à Ottawa en avril. Je me suis réunie avec quatre députés pour promouvoir le soutien du gouvernement fédéral en désignant des fonds pour rehausser et améliorer le Programme canadien de surveillance

des infections nosocomiales et pour augmenter les ressources visant la gestion de la résistance antimicrobienne.

Comité Central

**Présidente : Madeleine Ashcroft RN
BScN MHS CIC**

Le mandat du Comité central des Normes et lignes directrices est de recommander au Conseil d'administration de PCI Canada une position officielle sur les normes et lignes directrices qui ont un impact sur la prévention et le contrôle des infections, et de promouvoir la représentation de PCI Canada aux groupes d'experts et de servir de liaison avec d'autres organismes professionnels.

Les membres du Comité central provenant de milieux de soins à travers le pays, ainsi qu'un représentant de chaque section régionale (président ou désigné) font partie de ce comité. Des réunions de réseautage bimensuelles par téléconférence ont eu lieu le 5 février, le 9 avril, le 28 mai (et en personne au congrès national), le 23 août, le 22 octobre et le 17 décembre.

Initiatives de 2018 :

- Continué de réfléchir au processus et au calendrier pour la création et la révision de déclarations et recommandations de pratique.
- Développé un processus de validation de référence normale pour les déclarations et recommandations de pratique.
- Examiné la politique 14-11 du Comité central et mis à jour l'adhésion selon des mandats échelonnés de trois ans pour les membres.

Nous avons terminé la révision et la mise à jour pour les Déclarations (D) et Recommandations de pratique (RP) :

- Nettoyage et désinfection des équipements et instruments à usages multiples non critiques dans les établissements communautaires (D et PR)
- Prévention et contrôle des infections liés aux dispositifs électroniques (IT) dans les milieux de soins (D)
- Résistance antimicrobienne liée à l'élevage et à la médecine vétérinaire (D)

Nouvelles Déclarations

- Formation et certification des techniciens en Retraitement des dispositifs médicaux (D conjointe avec CAMDR)
 - Retraitement de l'équipement pour les soins intensifs des pieds
- Le Dépistage de l'ERV et les Précautions au contact demeurent inchangés en attendant la publication des études de Santé publique de l'Ontario en février 2019 qui soutiennent la continuation du dépistage et des précautions au contact.
- Examiné les mises à jour des Outils d'audit du groupe de travail.

Objectifs Futurs

- Continuer d'assurer que toutes les déclarations et recommandations sont examinées au moins tous les trois ans.
- Utiliser notre processus de validation pour assurer que nos déclarations et recommandations sont aussi scientifiquement rigoureuses que possible.
- Continuer de travailler avec le Conseil d'administration pour faciliter l'examen et l'approbation opportuns, qui ont amélioré au cours de 2018.



COMITÉ CENTRAL DES ADHÉSIONS

Présidente: Jacqueline Hlagi RPN BPN CIPC

Membres du comité : Jennifer Happe, Vicky Willet, Lorna Morgan (jusqu'en septembre), Heather MacLaurin, et les nouveaux membres Jeffrey Eruwetaghware et Annie Lord-Stephens

Le mandat du comité est de développer et de promouvoir les méthodes de communication et les produits pour augmenter et maintenir le nombre de membres de PCI Canada. Le Comité des adhésions est composé du comité central et d'un représentant (le responsable des adhésions ou son désigné) de chaque section régionale.

Activités de 2018

En 2018, le comité central a tenu des réunions mensuelles par téléconférence avec les membres du comité; il a publié deux bulletins d'information; il a promu des initiatives pour recruter de nouveaux membres et conserver les membres actuels; et a tenu une réunion en personne avec les représentants des sections régionales au Comité des adhésions lors du congrès national de formation à Banff. Deux réunions par téléconférence ont été tenues aussi avec les représentants du Comité des adhésions. Le comité central a participé aussi à la création de questions à inclure dans le Méga-sondage auprès des membres, qui a été envoyé aux membres en janvier 2018.

Le comité central, travaillant conjointement avec le Bureau des services aux membres, a mis à jour les renseignements sur l'adhésion sur le site Web de l'association, au besoin. Un infographique expliquant les avantages de l'adhésion a été développé, ainsi que d'autres dépliants et documents pour l'utilisation et l'exposition aux congrès nationaux et événements des sections régionales. Nous continuons d'être encouragés que les efforts de recrutement ont mené à une augmentation du nombre de nouveaux membres qui se joignent à l'association chaque année, mais ces gains continuent d'être annulés par les baisses dans la retenue des membres courants.

Le concours Recrutez un nouveau membre est une activité populaire pour recruter de nouveaux membres. Le prix pour le concours de 2018-2019 sera une adhésion gratuite à PCI Canada pour le membre commanditaire et pour le nouveau membre qui se joint à l'association. Plusieurs personnes deviennent membres avec la cotisation pour les membres actifs pour la première fois, qui offre une adhésion réduite pour une année.

Le Comité central des adhésions a tendu la main à d'autres associations de soins de santé, pour présenter les avantages d'une adhésion à PCI Canada et (ou) pour envoyer du matériel promotionnel de PCI Canada pour l'exposition aux congrès de ces organisations et dans leurs revues et bulletins d'information.

Comité de travail du programme de mentorat

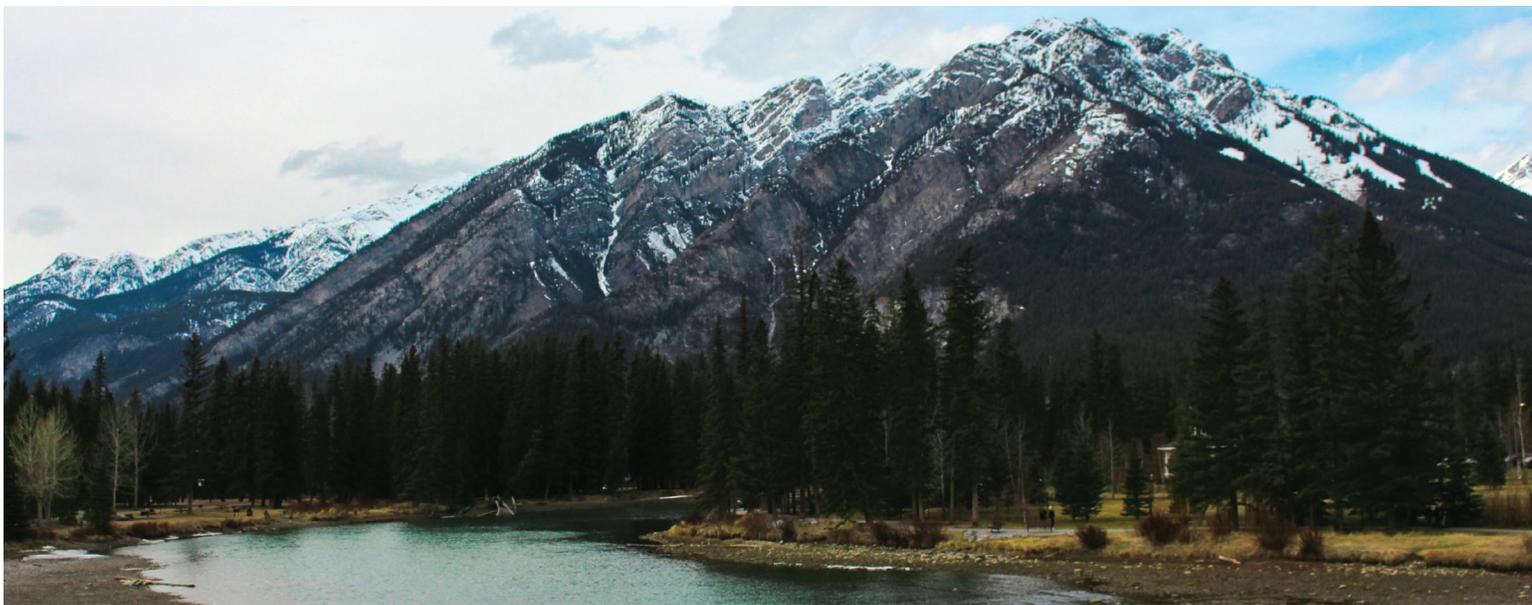
Le Comité de travail du Programme de mentorat, un sous-comité du Comité central des adhésions, est présidé par Terrance Smith. Les membres du comité sont Jacquie Hlagi, Anne Bialachowski, Alison Devine, Mandeep Atwal et Robin Johnson. Le nouveau président du comité, Jeffrey Eruwetaghware, assumera la responsabilité en 2019.

Le comité de travail s'est réuni deux fois en 2018 pour jumeler les mentors et mentorés.

Plan stratégique

Le président du comité a assisté à la réunion pour le Plan stratégique de PCI Canada 2019-2021 au congrès annuel et a participé au groupe de travail pour valoriser l'engagement des membres. Le travail est en cours pour comprendre la baisse dans l'adhésion et l'on prévoit appuyer le travail dans le cadre du plan stratégique.

RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS



ADMINISTRATEUR (MD)

Président, Comité des Relations D'entreprise Joseph Kim MD

PCI Canada reconnaît Camille Lemieux BScPhm MD LLB CIC, qui a terminé son mandat comme administratrice (MD) en 2018. Camille avait la passion de pouvoir assurer que les professionnels en prévention et contrôle des infections suivent les meilleures pratiques, avec des conseils fournis par PCI Canada et ses partenaires experts. En tant que membre du Conseil d'administration, elle était perspicace, pragmatique et profondément favorable. Nous la remercions de son temps au Conseil d'administration et nous lui souhaitons nos vœux de réussite.

Je suis devenu membre du Conseil d'administration le 30 mai 2018 à l'Assemblée générale annuelle à Banff, en Alberta. Depuis ce temps j'ai le privilège de travailler avec et d'apprendre de tous les membres du Conseil d'administration. En tant qu'administrateur (MD), j'offre la perspective (clinique et académique) d'un médecin sur les questions concernant la PCI. On me demande de représenter PCI Canada dans des situations où les commentaires d'un médecin peuvent être exigés. Une de mes premières tâches était de présenter la conférence Vernacare sur les sujets d'actualité en PCI au Congrès national de PCI Canada de 2018. À l'automne j'ai participé à une entrevue de CTV News sur la question de la résistance antimicrobienne et l'importance d'un programme de surveillance national complet.

Une réunion du Comité des relations d'entreprise (CRC) a été tenue le 6 décembre 2018 pour discuter davantage des questions connexes à l'industrie et à PCI Canada. Les efforts continuent pour renouveler l'adhésion corporative ainsi que pour identifier de nouveaux partenaires potentiels comme la Fraternité unie des charpentiers et menuisiers. Le CRC a discuté des idées pour mieux engager l'Association canadienne de normalisation (CSA) concernant le nettoyage et la désinfection, particulièrement en vue des lignes directrices de la CSA à venir en 2020. Nous avons parlé du lancement d'une série d'ateliers sur le nettoyage et la désinfection et les lignes directrices CSA lors du congrès de PCI Canada de 2021. Madison Moon a été confirmé comme rédacteur d'une nouvelle publication, Industry Innovations, dont le lancement est prévu pour l'été 2019. Cela a été présenté comme une bonne occasion de consolider davantage l'échange de nouvelles idées et de nouveaux projets qui auraient un bénéfice mutuel pour l'industrie et PCI Canada. Par le biais de personnes-contact du CRC un abrégé a été soumis au nom de PCI Canada au congrès du Collège canadien des leaders en santé (CCLS). Bien que l'abrégé ait été refusé, un bon contact a été établi avec le CCLS pour collaborer à l'avenir. En dernier lieu, d'autres discussions ont eu lieu sur la meilleure façon d'engager des partenaires de l'industrie pour appuyer de nouvelles initiatives éducatives.



SECTIONS RÉGIONALES ET GROUPES D'INTÉRÊT

Ramona Rodrigues RN BSc MSc(A) CIC ICS-PCI FAPIC, Administratrice

Je tiens à remercier Gerry Hansen et Kelli Wagner pour toute l'aide et tout le soutien pour surveiller nos communautés de sections régionales et groupes d'intérêt.

Avec Gerry Hansen, les dirigeants des sections régionales, les dirigeants des groupes d'intérêt et le Conseil des sections régionales se sont réunis trimestriellement. La principale préoccupation pour la plupart des sections régionales et groupes d'intérêt cette année était l'engagement des membres. Veuillez consulter les Rapports annuels des sections régionales de 2018 sur notre site Web, <https://ipac-canada.org/annual-report.php>. Il est encourageant de constater la créativité et la réceptivité des sections régionales pour répondre aux besoins des membres au moyen d'activités éducatives et d'événements. Bravo aux présidents de section régionale pour remplir leur mandat, malgré les nombreux défis. Leurs rapports révèlent plusieurs idées stimulantes et merveilleuses pour promouvoir le partage des connaissances et l'engagement des membres (un exemple, pour n'en nommer qu'un, de la section régionale PCI Sud-ouest de l'Ontario était des activités amusantes et interactives comme 'Beach Ball Questions' [questions de ballon de plage] et 'Speed dating – à la PCI'. Je vous encourage à regarder les rapports des sections régionales, puisqu'ils vont certainement stimuler de nouveaux moyens de poursuivre nos défis avec l'engagement des membres.

En décembre 2018, le modèle révisé du mandat pour les sections régionales a été présenté au Conseil d'administration. Il apporte des clarifications supplémentaires des rôles et responsabilités des comités exécutifs des sections régionales; une exigence de fournir le plan d'action de la section régionale pour la prochaine année pour s'aligner avec les nouveaux objectifs stratégiques de l'association, et encore plus. Le mandat devrait être diffusé au début de la nouvelle année.

L'utilisation des webinaires et vidéoconférences d'Adobe Connect pour engager les membres au sein de leur vaste étendue géographique a continué de gagner du terrain et a été utile pour connecter les membres. Nos groupes d'intérêt ont poursuivi leur mandat au cours de 2018. Veuillez lire les rapports sommaires du lien au site Web ci-dessus. Cette année un nouveau sous-comité de transplantation a été établi au sein du Groupe d'intérêt de l'oncologie. La dynamique de ce sous-comité du groupe d'intérêt a mené finalement à l'adoption d'un nouveau nom par le groupe d'intérêt : Groupe d'intérêt de l'oncologie et de la transplantation. C'est une excellente nouvelle à cause du potentiel de croissance de ce groupe d'intérêt pour inclure d'autres sujets éducatifs intéressants et des déclarations en plus du potentiel d'ajouter de nouveaux membres. Un projet stimulant a émergé du Groupe d'intérêt des soins de préhospitalisation, et il sera continué dans l'année à venir. Il a aussi le potentiel d'ajouter d'autres membres à notre communauté.

Le Bulletin des présidents de section régionale a continué en 2018, visant à fournir aux présidents de section régionale un résumé des discussions tenues par les représentants du Conseil et du Conseil d'administration. Un engagement soutenu entre les représentants du Conseil et les présidents de section régionale respectifs est nécessaire afin d'aider à appuyer un engagement des membres stimulant, encourageant et mobilisant.

À part de mon mandat principal, j'ai représenté PCI Canada au Congrès de l'AIPI à Saint-Hyacinthe; j'ai été fortement impliquée au Comité du programme scientifique de 2019 d'IFIC/PCI Canada; j'ai augmenté la notoriété de la marque avec une réunion en personne avec mon député libéral local, Francis Scarpaleggia, pour discuter du soutien d'un système de surveillance national intégré et élargi; j'ai représenté PCI Canada pour la norme Z317.12 Nettoyage et désinfection des établissements de santé de l'Association canadienne de normalisation; et je continue d'aider et répondre aux demandes de PCI Canada au besoin.



REPRÉSENTANT DU PUBLIC

Stephen Palmer

En tant que représentant du public pour PCI Canada, mon rôle est de fournir des commentaires sur diverses questions, avec un intérêt particulier aux enjeux ayant un impact public. La plus grande préoccupation est la voix des patients, de leur famille et de ceux et celles qui sont affectés par les défis que PCI Canada s'efforce d'aborder. Cette année nous avons vécu une hausse des maladies infectieuses préventives comme la rougeole et le retour de la rhétorique anti-vaccination. PCI Canada a ajouté sa voix à cet enjeu dans un langage clair et avec une politique et une position calculées et éclairées. Cela est dans l'intérêt public et j'appuie et j'applaudis cette mesure au nom de tous les Canadiens.

En plus, cette année nous nous sommes concentrés sur PCI Canada, de nos séances de planification stratégique qui ont commencé à Banff, à notre examen continu du mandat des différentes sections régionales et divers groupes à mesure que nous prévoyons continuer de rehausser notre visibilité et nos messages. Les séances de planification stratégique ont fait ressortir le meilleur de nos membres participants et ont lancé le défi au Conseil d'administration d'explorer de nouvelles orientations pour assurer que nous sommes attentifs à nos membres en continuant le bon travail pour lequel PCI Canada a une bonne réputation. L'ajout l'année passée du programme de bourse de Classe 1 nous a permis d'ajouter une participation augmentée à la Sécurité des patients à notre congrès annuel, et je tiens à remercier chacune de nos sociétés membres de leur soutien généreux. À la fin de ce mandat, j'ai beaucoup d'admiration pour l'effort altruiste et l'engagement que je vois parmi les membres de cette organisation. Je suis engagé à travailler encore plus fort dans les jours à venir et j'ai hâte de voir ce que l'avenir réserve pour cette merveilleuse organisation.



REVUE CANADIENNE DE LA PRÉVENTION DES INFECTIONS

*Chingiz Amirov MPH MSc-QIPS CIC FAPIC,
Rédacteur en Chef Sortant
Victoria Williams, BSc BASc MPH CIC,
Nouvelle Rédactrice en Chef*

Membres du Comité de rédaction de 2018

Anne Bialachowski, RN, BN, MS, CIC, Hamilton (Ontario)
Sandra Callery, RN, MHSc, CIC, Toronto (Ontario)
Heather Candon, BSc, MSc, CIC, Toronto (Ontario)
Laurie Conway, PhD, CIC, Toronto (Ontario)
Tara Donovan, BHSc, MSc, Vancouver (Colombie-Britannique)
Elizabeth Henderson, PhD, Calgary (Alberta)
Zahir Hirji, RN, BScN, MHSc, CIC, Toronto (Ontario)
Yves Longtin, MD, FRCPC, CIC, Montréal (Québec)
Allison McGeer, MD, FRCPC, Toronto (Ontario)
Devon Metcalf, MSc, PhD, CIC, Guelph (Ontario)
Matthew Muller, MD, PhD, FRCPC, Toronto (Ontario)
Katherine Paphitis, BSc, BASc, MSc, CPHI(C), CIC, Cambridge (Ontario)
Jocelyn Srigley, MD, MSc, FRCPC, (Colombie-Britannique)
Victoria Williams, BSc, BASc, MPH, CIC, Toronto (Ontario)
Dick Zoutman, MD, FRCPC, Kingston (Ontario)

Mandat du comité

Continuer de développer la revue CJIC comme une revue répertoriée révisée par des paires.

Activités

- Le nombre de manuscrits soumis a continué d'augmenter (total de 57 soumis)
- Le pourcentage de manuscrits soumis du Canada a augmenté à 33%;
- Le délai à la publication a diminué à trois mois;
- Le taux de rejet a augmenté à 40 % (en comparaison avec 21 % l'année dernière);
- Indexation dans Scopus – l'abrégé et base de données des citations d'Elsevier de >30 000 revues révisées par des paires;
- Le développement du rôle de rédacteur adjoint;
- L'ajout de cinq nouveaux membres au Comité de rédaction.

Chingiz Amirov a démissionné à titre de rédacteur en janvier 2019. Nous le remercions de son dévouement pour assurer que la Canadian Journal of Infection Control est une publication de haute qualité et qu'elle demeure fluide dans son potentiel de réussite future. Les personnes suivantes ont été nommées à compter de janvier 2019 :

Victoria Williams, BSc BASc MPH CIC, Toronto (Ontario),
rédactrice-enchef

Devon Metcalf MSc PhD CIC, Guelph (Ontario), rédacteur adjoint



RAPPORT SUR LES OPÉRATIONS

Gerry Hansen BA, Executive Director

Les rapports annuels du Conseil d'administration contiennent des détails sur beaucoup de nos projets et initiatives. Ici suit un résumé des opérations de PCI Canada en fonction du Plan stratégique de 2016-2018. Nos nombreux leaders bénévoles, et notre personnel de soutien sont fantastiques dans leur désir de faire progresser l'association et leur profession. Les rapports de nos divers comités sont affichés à <https://ipac-canada.org/annual-report.php>

OBJECTIF 1 – REHAUSSER NOTRE PROFIL DE LEADERSHIP

- **La page Web des relations gouvernementales** a été développée sur notre site Web. Cette page comprend des mémoires, lettres et autres documents reliés au travail de PCI Canada avec les gouvernements fédéral, territoriaux et provinciaux. <https://ipac-canada.org/government-relations.php>
- **Journée de la Colline 2018** – La Journée de la Colline en avril 2018 avait de bons retours, tant des représentants de l'association qui y ont assisté que des députés avec lesquels ils se sont réunis. Les Journées de la Colline pour le plaidoyer sont un moyen efficace de communiquer avec le gouvernement, d'établir de solides relations avec les parlementaires, et d'identifier des problèmes qui assaillent les Canadiens et de les aider à trouver des solutions.
- **Proposition prébudgétaire** – Avec l'aide d'Impact Public Affairs, PCI Canada a soumis une proposition prébudgétaire pour 2019 qui encourage l'adoption des définitions de cas normalisées et le financement d'un Dépôt national de données sur la surveillance de la RAM.
- **Représentation aux comités** – PCI Canada continue sa représentation avec plusieurs agences et plusieurs comités, parmi lesquels:
 - **Journée découverte**, le titre donné au travail des partenaires sur l'adoption pancanadienne des Définitions de cas sur les soins aigus et les Définitions de cas sur les soins de longue durée du PCSIN, ainsi qu'un Dépôt national de données sur la surveillance de la RAM.
 - **Association des infirmières et infirmiers du Canada** – Des discussions sont en cours sur le processus de reconnaissance officielle de la PCI comme Spécialité de la pratique infirmière, ainsi qu'une reconnaissance mutuelle de l'examen de certification CIC@.
 - **Enquête du SCSRA sur les ORA dans les soins de longue durée** – La collaboration continue pour l'enquête de suivi de 2019-2020.
 - **Infection Control Africa Network (ICAN)** – Grâce à la générosité d'un donateur privé, PCI Canada soutient deux noeuds de formation. Grâce à la générosité de Webber Training et de GOJO, Mandy Deeves a assisté au congrès ICAN à Cape Town.
 - **Dispositifs médicaux – DIN**. Un mémoire a été élaboré pour répondre aux nouveaux règlements de Santé Canada sur les Dispositifs médicaux pour fournir une orientation aux membres sur les conséquences des nouveaux règlements sur les dispositifs médicaux.
 - **Traitement de l'hépatite C pour les Néo-Écossais incarcérés** – En collaboration avec Women's Wellness of Nova Scotia, PCI Canada a communiqué avec le ministre de la Santé et la ministre du Travail de la Nouvelle-Écosse exprimant des préoccupations quant au manque de traitement de l'hépatite C dans le service correctionnel de la province.
 - **Nurses Specializing in Wound, Ostomy and Continence Canada** (anciennement l'Association canadienne des stomothérapeutes) – PCI Canada travaille avec NSWOCC pour élaborer un guide pour le cathétérisme intermittent.
 - **Forum de l'administratrice en chef de la santé publique sur les professions de santé** – Les initiatives de 2019 identifiées par le Forum sont : 1) La santé autochtone; 2) La démence; 3) Le cannabis – Questions pour les travailleurs de la santé et le cannabis – Stigmaté; 4) La RAM. PCI Canada a des représentants aux sous-comités de la santé autochtone, de la démence, du cannabis et de la RAM.

RAPPORT SUR LES OPÉRATIONS

OBJECTIF 2 – REPOSITIONNER NOTRE GAMME DE PRODUITS

- **Module et trousse de l'hygiène des mains.** Un groupe de travail a examiné les Modules de l'hygiène des mains et a apporté des changements recommandés. Les modules sont en train d'être finalisés et seront à l'été 2019.
- **Appli pour l'outil d'audit** – Développée par HandyMetrics Inc. en collaboration avec PCI Canada, l'appli pour l'outil d'audit sera offerte gratuitement aux fournisseurs de soins membres qui sont employés dans les établissements de soins canadiens. L'appli sera officiellement lancée à la conférence de 2019.
- **Publications** – Le Répertoire des membres et des ressources 2019-2020 sera publié au printemps 2019. Association News (numéro de printemps et d'automne) est disponible uniquement en format numérique. L'éditeur et Gerry travaillent avec le groupe éditorial Kelman pour amener la revue scientifique à la qualité de PubMed. Des initiatives récentes sont l'élaboration d'une soumission d'auteur et un examen du site Web, et une discussion sur le transfert du contenu des pages de la CJIC à un portail Kelman. Madison Moon a été nommée rédactrice de la nouvelle publication, Industry Innovations, qui sera lancée à l'été 2019.
- **Conférences - Conférence de 2019** – La conférence de 2019 est une collaboration historique entre PCI Canada et l'IFIC.
- **Conférences futures – Conférence de 2020** – Winnipeg; **Conférence de 2021** – Toronto; **Conférence de 2022** – Vancouver; **Conférence de 2023** – St. John's

OBJECTIF 3 – RENFORCER NOTRE CAPACITÉ

Planification stratégique – La préparation et discussion de toute une année a donné lieu à un nouveau Plan stratégique de 2019-2021. Le plan officiel sera publié à l'automne 2019. À l'issue des délibérations parmi les membres du Conseil d'administration, les présidents de section régionale et d'autres leaders clés, on a développé de nouveaux énoncés de vision, de mission et de valeurs. Une nouvelle Proposition de valeur a été finalisée par le Conseil d'administration au printemps 2019 (Page d'accueil, www.ipac-canada.org). Trois objectifs principaux ont été finalisés : Engagement et rétention des membres; Augmentation de la notoriété de notre marque; Plaidoyer et partenariats. Le travail sur chacun de ces objectifs par des groupes de travail particuliers commencera à l'automne 2019.

Bourses – Les bourses offertes par l'entremise de PCI Canada sont la Bourse de Diversey Inc., la Bourse de Sage Products/Stryker pour les participants internationaux, la Bourse Prescientx (anciennement Class 1 Inc.) et la Bourse GOJO.

Réseaux sociaux – Helen Evans, directrice des Réseaux sociaux, et Philippe Fournier, directeur adjoint des Réseaux sociaux, ont augmenté le nombre de nos adeptes en raison de nouvelles opportunités, pertinentes et intéressantes.

Méga-sondage – Une analyse narrative du méga-sondage a été publiée dans le numéro d'automne 2018 d'Association News. Tournées de présentation des soins de préhospitalisation – Des négociations avec Sani Marc Wood Wyant ont terminé avec la confirmation d'une commandite en 2019-2021 pour le développement de tournées de présentation pancanadiennes pour démontrer le nettoyage des ambulances et la discussion de l'évaluation des risques. Les tournées de présentation commenceront en 2019 avec le calendrier suivant :

2019 – Winnipeg, Halifax
2020 – Montreal, Vancouver, Edmonton
2021 – Toronto
Les dates et lieux seront annoncés.