

Le 26 février 2015

## NOTE DE SERVICE AUX MEMBRES DE PCI CANADA

### OBJET : ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le comité des candidatures du conseil d'administration de PCI Canada a la responsabilité d'assurer la continuité du conseil en dressant une liste de candidatures pour les postes d'administration qui deviendront vacants en 2015 (conformément à la Politique 12.10). De plus, les membres de PCI Canada peuvent soumettre des candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration. La date limite pour la réception de ces autres candidatures était le 13 février 2015.

À la suite de modifications apportées aux procédures électorales telles qu'établies dans les règlements en vigueur, une procédure nouvelle s'applique aux élections aux postes d'administration et de direction. Veuillez noter également qu'en vertu d'une modification apportée au règlement sur la durée des mandats, le président actuel exercera ses fonctions jusqu'à l'AGA de 2015 et sa successeuse élue accèdera à la présidence lors de l'AGA de 2015. L'élection de la succession à la présidence aura lieu aux deux ans à compter de 2015.

Calendrier des élections aux postes d'administration et de direction :

Le 22 décembre 2014 – Annonce de la liste de candidatures dressée par le comité des candidatures

Le 13 février 2015 – Date limite pour les autres candidatures soumises par les membres

Le 26 février 2015 – Annonce de la liste finale des candidatures en vue des élections à l'AGA de 2015

Le 17 juin 2015 – Élections tenues dans le cadre de l'assemblée générale annuelle à Victoria

Le 17 juin 2015 – Séance d'orientation du conseil nouvellement élu à Victoria

Les candidats et candidates ci-dessous se présentent à des postes vacants à compter du 17 juin 2015. Les autres candidatures soumises par les membres de PCI Canada seront acceptées à l'assemblée générale annuelle du 17 juin 2015. On peut obtenir la description des postes (Section 2, Politique du conseil d'administration) auprès du Bureau des services aux membres ([info@ipac-canada.org](mailto:info@ipac-canada.org)).

Présidente élue (mandat de 2 ans),  
suivi d'un mandat de 2 ans à la présidence

Molly Blake, B. Sc. inf., MHS, CSIG(C), CIC  
Winnipeg MB

Trésorier (mandat de 3 ans)

Michael Rotstein, IA., B. Sc. inf., MHSc, CIC, CHE  
Richmond Hill ON

Administratrices (formation en médecine - mandat de 3 ans)

Camille Lemieux, B. Sc. pharm., MD, LL.B.  
Toronto ON

Mary Vearncombe, MD, FRCPC  
Toronto ON

### PROFIL DES CANDIDATURES



**MOLLY BLAKE, B. Sc. inf., MHS, CSIG(C), CIC**, est une professionnelle du contrôle des infections depuis presque 15 ans. Elle est actuellement la directrice du programme de prévention et de contrôle des infections de l'Office régional de la santé de Winnipeg (ORSW). Molly compte parmi ses fonctions professionnelles la direction de la planification, de la mise en œuvre et de l'évaluation du programme de prévention et de contrôle de l'ORSW. Elle a siégé à plusieurs groupes de travail et groupes d'intérêt aux niveaux local, provincial, national et international. Elle adhère à PCI Canada (section locale du Manitoba) depuis qu'elle est devenue une professionnelle de la PCI et elle a participé pendant plusieurs années à des activités de PCI Canada dans le cadre du comité de planification des congrès et des groupes d'intérêt (p. ex., le groupe d'intérêt sur la dialyse). Molly a étudié les sciences infirmières au premier cycle et elle a obtenu son baccalauréat en sciences infirmières à l'Université du Manitoba. Elle a obtenu une maîtrise en sciences de la santé de l'Université Athabasca. Elle a obtenu la certification initiale du Certification Board of Infection Control and Epidemiology inc. en 2008 (et de nouveau en 2013).

**Philosophie de la candidate :** Depuis que j'ai débuté comme professionnelle de la PCI il y a 14 ans, je me suis efforcée par tous les moyens d'assurer la sécurité des environnements. Dans le rôle que je sollicite, je vais m'appliquer à aider PCI Canada dans sa mission de promotion des pratiques exemplaires de la PCI par le biais de l'éducation, des normes professionnelles, de la représentation et de la sensibilisation des consommateurs, tout en cherchant des occasions d'aider PCI Canada à poursuivre sa croissance et à réaliser sa vision d'être un chef de file et une ressource reconnue pour la promotion des pratiques exemplaires de la PCI au Canada. Pour accomplir cela, nous devons poursuivre nos efforts en vue d'augmenter le nombre de membres de PCI Canada en y incluant des spécialisations professionnelles diverses, de manière à susciter de nouvelles idées et des perspectives variées qui nous aideront. Je crois que la collaboration et le soutien sont un fondement de première importance, grâce auquel nos membres peuvent profiter des forces et des manières de faire des individus et des groupes. Nous devons aussi continuer à promouvoir la participation des membres au niveau des sections régionales et des comités, à travailler en collaboration avec des intervenants clés, à repérer et à mentorer de nouveaux leaders et à nous adapter rapidement aux changements dans le domaine des soins de santé.

Notre profession est très valorisante et elle comporte de grands défis. J'espère favoriser l'appréciation de la PCI dans l'esprit d'autres personnes qui tiennent d'autres rôles. J'apporte ma passion pour la prévention des infections à l'amélioration de l'expérience du patient dans chaque interaction soignante grâce à l'application de pratiques de soins fondées sur des données probantes. Après tout, c'est clairement ce qu'il faut faire. Je vais continuer de m'appliquer à rehausser la valeur des professionnels de la PCI dans les contextes de pratique et auprès des parties prenantes et de faire progresser la PCI dans l'ensemble du continuum des soins. Je crois que mes antécédents à divers comités et groupes d'intérêt de PCI Canada peuvent m'aider à contribuer aux efforts de PCI Canada en vue de soutenir les professionnels de la PCI. L'éducation et le mentorat à tous les niveaux sont d'une importance fondamentale pour faire avancer les pratiques compétentes et la sécurité des patients. Le soutien aux professionnels chevronnés de la PCI facilite leur capacité de soutenir et de mentorer la prochaine génération de professionnels. La capacité d'agir et l'engagement des membres s'enrichiront de manières d'aider qui leur permettront d'établir et d'atteindre des buts professionnels et les buts stratégiques de PCI Canada.

Le leadership est une discipline et un art; c'est une responsabilité et un privilège. C'est la discipline et l'art de guider et de motiver les autres en vue d'atteindre un but commun. C'est le privilège de pouvoir grandir personnellement et professionnellement en profitant de la sagesse collective des autres. Le leadership nécessite la flexibilité d'apprendre auprès des autres et de s'adapter aux personnes et aux situations changeantes. Il nécessite la responsabilité pour assurer l'harmonisation avec la mission, la vision et les valeurs de notre organisation dans l'environnement dynamique et complexe des soins de santé. Je serais honorée d'avoir l'occasion de représenter PCI Canada aux paliers local, national et international.



**MICHAEL ROTSTEIN, IA, B.Sc. inf., MHSc, CIC, CHE**, a obtenu son diplôme en sciences infirmières et un grade postdiplôme après son grade d'infirmier autorisé à Ryerson, puis il a entrepris à l'Hôpital Sick Kids une carrière de presque 14 ans à titre d'infirmier au service médical et d'infirmier au soutien clinique. Il a aussi travaillé au service des urgences, au programme de soins ambulatoires diabétiques et aux réponses cliniques. Il a ensuite été élu président du conseil des infirmières et infirmiers autorisés de l'hôpital. Dans cette fonction, il a été un membre actif de plusieurs comités et groupes de travail, tout en développant et en dirigeant plusieurs initiatives en matière de programmes. Pendant son mandat à ce poste, il a assuré la mise en œuvre du modèle « 80/20 » pour la gouvernance des soins infirmiers, facilité la mise en œuvre d'un changement profond à un programme d'avantages sociaux, a développé un atelier de deux jours sur le leadership à l'intention du personnel infirmier de première ligne et a veillé à la mise en œuvre du programme Nursing Wear de l'hôpital. En 2009, il est devenu un professionnel de la prévention et du contrôle des

infections ayant la responsabilité principale pour le service des urgences, l'unité de soins intensifs pédiatriques, le centre de soins cardiaques ainsi que d'autres services de soins ambulatoires et de soutien aux patients. Ses responsabilités comprenaient aussi la consultation liée à tous les projets de construction et de rénovation à l'hôpital. Michael a obtenu sa maîtrise du programme d'administration en sciences de la santé de l'Université de Toronto en juin 2013 et concurrentement il a obtenu le titre de Certified Health Executive auprès du Collège canadien des leaders en santé. Michael a assumé un nouveau rôle exigeant à titre de gestionnaire du programme de PCI de Mackenzie Health en mai 2013. Bien qu'il exerce ces fonctions depuis peu, il est toujours à l'affût de nouvelles occasions d'établir des contacts et de réseauter avec des collègues dans sa ville et partout au pays.

**Philosophie du candidat :** Ma participation soutenue dans le domaine de la prévention des infections aux niveaux local, provincial et national continue d'élargir mes perspectives sur les pratiques et le leadership de la PCI, tant au niveau local qu'au niveau systémique. J'ai confiance que la grande variété des rôles que j'ai assumés et des expériences que j'ai eues, ainsi que mon éducation formelle, m'ont donné les capacités nécessaires pour assumer cette nouvelle responsabilité. Je crois que la vision et la mission de PCI Canada s'harmonisent bien avec les miennes. Les principes du soutien, de la normalisation et de la promotion fournissent un cadre important pour le développement et la diffusion de ressources essentielles à la prévention et au contrôle des infections qui aideront les membres au niveau national et international. Je crois qu'une vision claire — non seulement pour l'organisation, mais aussi pour la section régionale individuelle à laquelle chaque membre peut s'identifier — est au cœur du maintien de processus décisionnels de qualité qui sont cohérents et transparents. J'ai confiance que je pourrai m'intégrer à l'équipe de direction de manière à aider l'organisme national et chaque section régionale à connaître le succès.



**CAMILLE LEMIEUX, B. Sc. pharm., MD, LL.B.**, fait partie de l'équipe de prévention et de contrôle des infections du University Health Network (UHN) depuis 2006. Elle a terminé ses études en sciences pharmaceutiques à l'Université de Toronto, ses études de droit à l'Université d'Ottawa, ses études médicales à l'Université Queen's et, plus récemment, sa maîtrise en santé publique à la Dana Lana School of Public Health. En plus de pratiquer tant la médecine que le droit, elle a travaillé au ministère de la Santé et des Soins de longue durée dans la période suivant l'éclosion du SRAS. Elle travaille actuellement à titre de directrice associée de la prévention et du contrôle des infections au UHN et elle est une partenaire au sein de l'Équipe de santé familiale de l'hôpital Toronto Western. Camille a été la présidente du Comité consultatif provincial de gestion des antimicrobiens de Santé publique Ontario de 2010 à 2013. Elle a mené des examens de programmes de contrôle des infections pour plusieurs hôpitaux canadiens. Elle a aussi agi comme consultante auprès des hôpitaux lors d'éclosions de *C. difficile* et de SARM. Elle est actuellement un médecin consultant auprès de trois hôpitaux ontariens en plus du University Health Network.

**Philosophie de la candidate :** Je n'ai pas suivi le parcours ordinaire pour devenir un médecin responsable de la PCI. Je ne suis pas un médecin spécialiste des maladies infectieuses ou une microbiologiste médicale. Je suis un médecin de famille et une épidémiologue en santé publique. Je crois en l'importance du contrôle des infections et j'adore mon travail. J'ai été la directrice associée de la PCI au University Health Network à Toronto pendant presque neuf ans et je connais assez bien mon domaine. Mais j'ai encore beaucoup plus à apprendre et j'apprécie le défi d'apprendre. Récemment j'ai subi (avec succès!) mon examen du CIC. En plus d'être médecin et d'avoir ma maîtrise en santé publique, je suis aussi une pharmacienne et une avocate. J'occupe des postes de direction dans mon hôpital. Je peux apporter un point de vue prospectif à PCI Canada en mettant à contribution toutes mes compétences. Pour siéger au conseil d'administration de PCI Canada, il ne faut pas nécessairement avoir de l'expertise en maladies infectieuses et en microbiologie médicale. Il faut cependant avoir beaucoup de connaissances dans le domaine de la prévention des infections, le sens critique et la capacité de traiter de questions de stratégie. Ce sont des qualités que je crois posséder.

Le contrôle des infections est un des piliers de la sécurité des patients. Bien que la PCI soit devenue plus largement connue au cours de la dernière décennie, on n'accorde pas autant d'importance et d'attention aux effets des maladies transmissibles dans les établissements de soins de santé, les foyers de soins de longue durée et les établissements résidentiels qu'on en accorde à d'autres impératifs de la santé des patients, comme les erreurs dans l'administration de médicaments. Je constate des progrès en matière de contrôle des infections grâce à la participation de toutes les parties prenantes aux processus décisionnels collaboratifs, y compris les fournisseurs de première ligne, le personnel administratif, les médecins et le personnel des services environnementaux. Dans le domaine du contrôle des infections, les changements dépendent étroitement des changements culturels au niveau des services de première ligne et je vois la PCI comme un partenaire qui soutient ces changements. Cependant, PCI Canada ne peut pas opérer ces changements sans la collaboration d'autres intervenants; c'est un problème que nous avons connu dans le passé. Je crois que l'avenir du contrôle des infections est une affaire de pragmatisme. Nous devons tenir compte du patient au sens large et nous assurer que nos actions font progresser la sécurité et les soins des patients. Notre rôle ne devrait pas se limiter à assurer l'application des règlements et des lignes directrices.



**MARY VEARNCOMBE, MD, FRCPC**, est la directrice médicale de la prévention et du contrôle des infections à Sunnybrook Health Sciences Centre à Toronto. Elle est aussi professeure agrégée au département de médecine de laboratoire et de pathobiologie à la faculté de médecine de l'Université de Toronto. Elle a siégé à des comités bien en vue, notamment comme présidente du sous-comité de la prévention et du contrôle des infections (CCPMI), présidente du comité des lignes directrices de la prévention et du contrôle des infections pour la grippe pandémique (Santé Canada), et membre du comité consultatif d'experts de la prévention et du contrôle des infections pour la grippe pandémique H1N1 (Agence de santé publique du Canada). Elle a reçu plusieurs prix et distinctions, notamment le tout premier prix Champion de la prévention et du contrôle des infections de PCI Canada (anciennement APIHC Canada) en 2010 et un prix de mérite en 2006 et en 2011.

**Philosophie de la candidate :** C'est un honneur pour moi d'être candidate à la direction médicale de PCI Canada. La prévention et le contrôle des infections est une des disciplines de la sécurité des patients et des travailleurs les mieux établies et les plus importantes. PCI Canada est depuis longtemps un chef de file national et international de la pratique de la PCI, grâce à l'éducation, l'établissement de normes et la promotion de l'excellence et du professionnalisme de ses membres. Notre grande force découle de notre tradition de communications ouvertes et de la générosité de nos échanges d'expériences et d'expertises. Les valeurs et les buts de PCI Canada sont aussi les miens, comme en témoigne mon travail :

- une approche axée sur des équipes multidisciplinaires et diversifiées;
- le développement de pratiques exemplaires et d'outils faciles à utiliser dans le cadre du Comité consultatif provincial des maladies infectieuses (CCPMI) de l'Ontario;
- la promotion de l'éducation des professionnels du contrôle des infections, des stagiaires en soins de santé, des travailleurs des soins de santé en tout contexte de soins, ainsi que du public;

- la disponibilité pour mon équipe et mes collègues;
- et surtout, les pratiques axées sur des données probantes.

Ma passion, c'est mon travail et mes énergies sont nourries par le fait que notre travail nous apprend du nouveau chaque jour. Cette même passion et cette même énergie que manifestent les membres de PCI Canada font la force de notre organisme.

Marilyn Weinmaster IA, B. Sc. inf., CIC  
Secrétaire du conseil d'administration

Le 26 février 2015