



# RAPPORT ANNUEL 2019

Prévention et contrôle des Infections Canada

## **DIRIGEANTS EXÉCUTIFS**

Présidente Barbara Catt RN, BScN MEd CIC

Présidente Sortante Molly Blake RN, BN, MHS, CIC

Président-Désignée Zahir Hirji RN, BScN, MHS, CIC

Secrétaire/ Directrice Des Services Aux Membres Jennifer Happe BSc, MSc

Trésorier Michael Rotstein RN, MHSc, CIC, CHE

## **ADMINISTRATEURS**

Administratrice (Formation): Kim Allain BScN, RN, MHS, CIC

Administratrice (Normes et Lignes Directrices): Madeleine Ashcroft RN, BScN, MHS, CIC

Administrateur (MD): Joseph Kim FRCPC

Administratrice (Sections Régionales et Groupes D'Intérêt): Ramona Rodrigues RN, BSc, MSc(A), CIC, ICS-PCI, FAPIC

Administratrice (Programmes et Projets): Baljinder Sidhu RN, BScN, CIC, MPH

Représentant du Public: Stephen Palmer

## **BUREAU DES SERVICES AUX MEMBRES**

Directrice Administrative Gerry Hansen BA

Adjointe Administrative Kelli Wagner

## **COMMUNIQUEZ AVEC NOUS**

[info@ipac-canada.org](mailto:info@ipac-canada.org)

[www.ipac-canada.org](http://www.ipac-canada.org)

Tél: 204 897 5990

Sans Frais: 1 866 999 7111

Télé: 204 895 9595

## **VISION**

Aucune infection évitable pour les Canadiens. Jamais.

## **MISSION**

Nous inspirons, favorisons et faisons avancer une culture engagée à la prévention et au contrôle des infections.

## **DÉCLARATIONS DE VALEUR**

Intégrité : Raisonnée, éthique et respectueuse dans toutes nos activités.

Collaboration : Ouverte et inclusive dans les rapports avec nos partenaires et intervenants.

Plaidoyer : Promotion des pratiques exemplaires éclairées pour protéger nos consommateurs.

Innovation : Créative et réceptive en répondant aux besoins des membres.

Leadership : Efficace et responsable dans la poursuite proactive de notre mission.

**PCI Canada - la façon intelligente de faire avancer tous les jours les pratiques exemplaires en prévention et contrôle des infections.**

# TABLE DES MATIÈRES

## RAPPORTS DES ADMINISTRATEURS

- 3 PRÉSIDENTE
- 4 PRÉSIDENTE SORTANTE
- 5 PRÉSIDENT-DÉSIGNÉE
- 6 SECRÉTAIRE/ DIRECTRICE DES SERVICES AUX MEMBRES
- 8 TRÉSORIER

## RAPPORTS DES COMITÉS PERMANENTS

- 10 FORMATION
- 12 PROGRAMMES ET PROJETS
- 13 NORMES ET LIGNES DIRECTRICES
- 15 COMITÉ DES ADHÉSIONS

- 16 SECTIONS RÉGIONALES ET GROUPES D'INTÉRÊT
- 18 ADMINISTRATEUR (MD)
- 19 REPRÉSENTANT DU PUBLIC
- 19 REVUE CANADIENNE DE LA PRÉVENTION DES INFECTIONS
- 20 INDUSTRY INNOVATIONS
- 22 RAPPORT SUR LES OPÉRATIONS

Veillez visiter [www.ipac-canada.org/annual-report.php](http://www.ipac-canada.org/annual-report.php) pour voir les rapports annuels des sections régionales et des groupes d'intérêt

Prenez contact en ligne  
[www.ipac-canada.org](http://www.ipac-canada.org)  
[www.facebook.com/IPACCanada](https://www.facebook.com/IPACCanada)  
Suivez-nous sur Twitter @IPACCanada  
YouTube [www.youtube.com/c/IPACCanadaVideos](https://www.youtube.com/c/IPACCanadaVideos)  
LinkedIn [www.linkedin.com/company/ipac-canada/](https://www.linkedin.com/company/ipac-canada/)





## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Barbara Catt RN BScN MEd CIC

2019 – Une année de réflexion sur mon rôle de président désigné (de janvier à mai) suivi du rôle de président, que j'ai assumé à la Conférence conjointe d'IFIC et PCI Canada en mai 2019 dans la ville historique de Québec. C'était à cette réunion que nous avons donné un gros MERCI et un triste adieu à notre présidente sortante, Suzanne Rhodenizer Rose, et aux membres du Conseil d'administration Mandy Deeves et Tara Donovan. Leur dévouement et leurs contributions à PCI Canada ne sont pas méconnus.

Au cours de l'été 2019 l'ébauche et le libellé du Plan stratégique de 2019-2021 ont été présentés au Conseil d'administration pour l'approbation. Un graphique créé par Suzanne Rhodenizer Rose indique comment la communication et la responsabilité financière sont intégrées dans trois orientations stratégiques (Notoriété de la marque, Valeur et engagement des membres, et Plaidoyer et partenariats). Voir le rapport annuel du président désigné et le Rapport sur les opérations.

2019 était une année d'élection fédérale, donc notre groupe de plaidoyer comme l'assistance à la Journée de la Colline à Ottawa a été reportée. Notre travail de plaidoyer est appuyé par Impact Public Affairs (merci à Rob LeFort et Richard Mullin). Avec une introduction par la présidente sortante Suzanne Rhodenizer Rose, PCI Canada appuie le travail avec un groupe de plaidoyer nommé Womens' Wellness Within, qui soutient le traitement de l'hépatite C dans les locaux pénitentiaires des femmes.

Le 12 août 2019 j'ai assisté à un sommet sur la santé dans les organismes, organisé par CBIC. À cette réunion, j'ai représenté PCI Canada avec la directrice exécutive, Gerry Hansen, de concert avec des représentants de CBIC et d'APIC. CBIC a présenté son plan stratégique de 2019 – 2022. CBIC a aussi lancé une nouvelle désignation de certification : Associé -Prévention et contrôle des infections (a-IPC). Les lignes directrices comprennent les personnes qui ne répondent pas aux critères d'expérience professionnelle ou de formation de la désignation CIC®. La certification a-IPC cherche à fournir à ces personnes et à d'autres la possibilité de commencer à travailler dans le domaine avec une certification accordée par CBIC qui est alignée stratégiquement avec la mission et la vision de l'organisation. C'étaient d'excellentes nouvelles!

Ensuite j'ai représenté PCI Canada à la 12e conférence annuelle de l'Infection Prevention Society du 22 au 24 septembre. Quand j'étais là, j'avais des opportunités de faire du réseautage avec plusieurs collègues en PCI du Royaume-Uni, et je suis revenue en sachant que nous avons tous des enjeux semblables comme des taux de conformité à l'hygiène des mains, la transmission d'organismes résistants aux antimicrobiens, et les infections acquises en milieu de soins, pour ne nommer que quelques-uns. C'était une expérience vraiment bonne et certainement une excellente occasion de réseautage avec nos collègues du R-U.

Et comme toujours, je suis vraiment reconnaissante et sensible du soutien, des conseils et du leadership offerts par notre Conseil d'administration très dévoué et du soutien de notre administration, Gerry Hansen et Kelli Wagner. Le travail qu'elles font en arrière-plan mène PCI Canada comme une organisation reconnue. Maintenons la vitesse avec PCI Canada.

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE SORTANTE

Molly Blake, RN BN MHS CIC



En 2019, mon rôle de président (janvier à mai 2019) était rempli de discussions stimulantes, de réunions amicales avec des collègues de diverses associations, et du privilège de parler avec un grand nombre de nos membres. Mon mandat de président a terminé en mai et je suis très contente de constater la satisfaction que PCI Canada continue le plaidoyer pour ses membres et la profession. À une réunion avec le Certification Board of Infection Control en février 2019, il était très valorisant de voir l'élaboration d'un nouveau processus de recertification grâce à la formation continue et une désignation d'associé pour les personnes qui travaillent dans le domaine de la prévention et contrôle des infections mais qui ne sont pas encore prêtes à subir l'examen de certification traditionnel.

C'était mon privilège de participer à l'accueil de nos collègues internationaux lors de la Conférence conjointe d'IFIC/PCI Canada de 2019 à Québec. La dynamique de l'éducation internationale était un aspect merveilleux de la conférence, ainsi que l'occasion de rencontrer tant de participants internationaux intéressés et intéressants.

Dans le mandat de président sortant j'avais l'honneur de représenter l'Association dans diverses initiatives. Le sous-groupe de la RAM du Forum des professionnels de l'administratrice en chef de la santé publique a oeuvré pour contribuer au Cadre d'action pancanadien sur la résistance aux antimicrobiens. Ce plan, élaboré grâce à de vastes consultations impliquant des experts particuliers, des gouvernements et des organisations - est basé sur les preuves et les leçons apprises des efforts canadiens et internationaux pour relever le défi de la RAM. Il est conçu pour servir de plan directeur du Canada pour aider à guider les responsables politiques et décideurs pour contrer la menace de la RAM d'une façon systématique, globale, et coordonnée.

Mon mandat de président sortant prendra fin le 6 mai 2020. C'était une expérience éclairante et gratifiante de siéger au Conseil d'administration. J'adresse à Barbara Catt mes meilleurs voeux et plusieurs souvenirs heureux à mesure qu'elle commence son nouveau rôle de président. Je remercie mes collègues au Conseil d'administration pour leur perspicacité, encouragement et dévouement. Je remercie le personnel de PCI Canada pour leur soutien fort apprécié.

En dernier lieu, je tiens à exprimer mes meilleurs voeux aux membres pour la réussite personnelle et professionnelle dans les années à venir.



## RAPPORT DU PRÉSIDENT DÉSIGNÉ

Zahir Hirji, RN BScN MHS Sc CIC

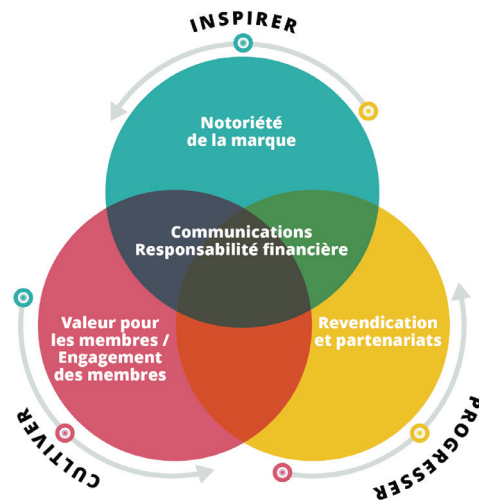
Avec la publication du nouveau plan stratégique triennal (2019-2021), nous avons passé l'année 2019 dans l'avancement du travail pour réaliser les objectifs l'association. On peut trouver de plus amples détails sur les décisions et actions du conseil d'administration concernant le plan stratégique dans le Rapport des opérations. En 2019 le Conseil d'administration a cerné des lacunes et défis pour la réalisation de nos orientations stratégiques, ce qui sera publié dans notre publication Association News du printemps 2020.

En tant que président désigné et nouveau membre du conseil d'administration, 2019 a été une grande expérience d'apprentissage pour maîtriser toutes les initiatives de PCI Canada. J'ai été inspiré à m'engager dans l'examen des demandes de bourse pour les divers prix au sein de PCI Canada. Notre Comité des normes et lignes directrices et les groupes d'intérêt ont gardé le conseil d'administration occupé dans la discussion et l'approbation des déclarations et recommandations de pratiques. Le conseil d'administration a passé du temps à l'examen des réussites de la Journée de la Colline de 2018 en vue de continuer sur notre lancée en 2020 et nous avons planifié l'avenir de PCI Canada. Malgré le fait que j'étais un membre actif de PCI Canada pendant plusieurs années avec ma participation à l'échelle d'une section régionale, aux groupes d'intérêt, et à la planification des conférences, je n'aurais jamais imaginé la

profondeur des conversations et la portée des responsabilités de notre Conseil d'administration. C'était un grand honneur et un plaisir de travailler avec un groupe de personnes si dévouées. Le travail à l'échelle du Conseil d'administration a été inspirant et éclairant et m'a aidé à grandir en tant que personne.

Je suis impatient de poursuivre le travail pour bénéficier nos membres, et pour aborder les enjeux qui sont importants pour les praticiens en prévention des infections dans l'ensemble du Canada à mesure que nous faisons face à de nouveaux défis et des défis plus grands.

### PLAN STRATÉGIQUE 2019-2021



# RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE ET DIRECTRICE DES SERVICES AUX MEMBRES

Jennifer Happe, BSc MSc

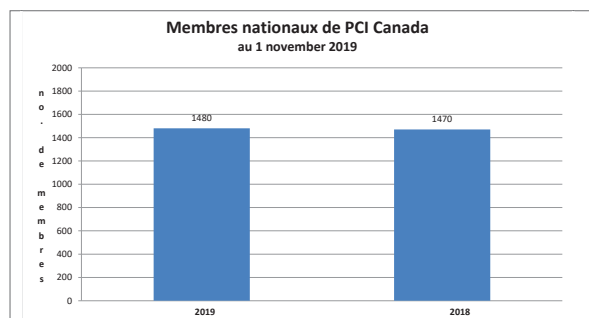
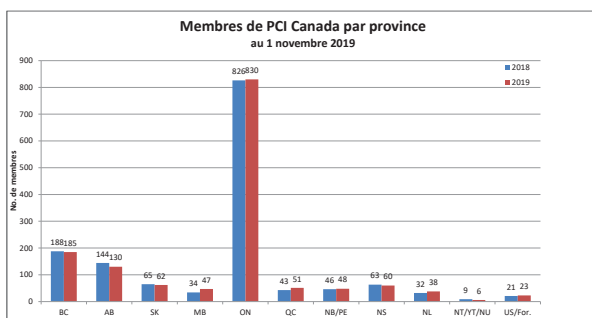
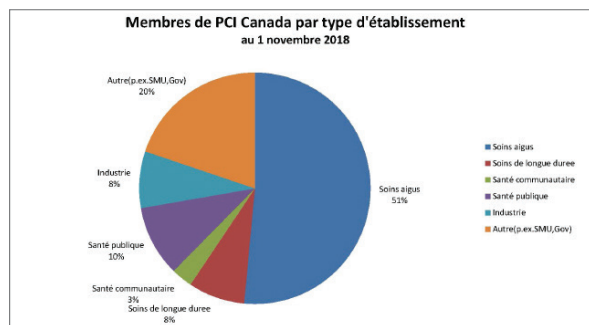
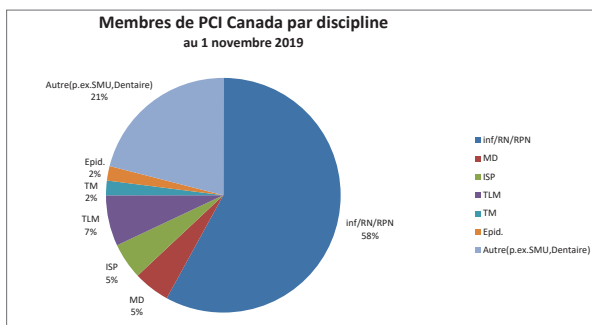


En tant que directrice des services aux membres, je participe au Comité central des adhésions et au Comité du mentorat. Je sers de liaison entre ces comités et le Conseil d'administration. L'année passée s'est avérée très active et productive. Guidées par le Plan stratégique de 2019-2021, les activités en 2019 étaient axées sur la sensibilisation à la marque, à la valeur et aux avantages de PCI Canada, et sur l'augmentation de l'engagement des membres, visant la croissance et la durabilité. Ici suivent quelques points saillants des accomplissements que notre association a réalisés pour vous, les membres :

- Les options de bourse ont été élargies pour inclure les bourses Clorox et GOJO qui facilitent l'assistance à la conférence annuelle de membres qui ont manifesté le leadership dans l'éducation en hygiène environnementale ou démontré leur dévouement à l'hygiène des mains et la formation sur la prévention et le contrôle des infections, respectivement. La bourse Sani Marc a été lancée pour appuyer une recherche environnementale ou un projet d'intendance novateur, de concert avec l'assistance à deux conférences.
- La publication Industry Innovations a été lancée pour mettre en relief des innovations technologiques offertes par nos partenaires de l'industrie, pour fournir un aperçu comparati des produits de l'industrie, ce qui aidera les membres à prendre des décisions éclairées sur les partenariats avec l'industrie et la mise en oeuvre des produits dans leurs installations.
- Une série nationale de tournées de présentation a été lancée en collaboration avec Sani Marc/Wood Wyant et est axée sur le nettoyage et la désinfection systématiques des véhicules et équipements d'urgence. La tournée de présentation sera présentée dans six villes entre 2019 et 2021.
- Un énoncé de proposition de valeur a été établi pour communiquer aux membres actuels et futurs que PCI Canada est un centre pour relier les professionnels qui oeuvrent dans la prévention des infections afin d'échanger leur expertise de pratiques pour que nous puissions protéger nos patients contre les infections et les maladies infectieuses le plus intelligemment possible.
- Le Programme de mentorat a élargi au-delà des PPI novices qui cherchent un soutien pour construire leur base, pour inclure les PPI expérimentés qui cherchent à développer leurs compétences dans des domaines spécialisés comme le leadership et la surveillance.

C'était un grand plaisir d'aider au développement de notre association et de témoigner les progrès que nous avons réalisés. J'adresse mes plus sincères remerciements à toutes les personnes dont les efforts diligents ont servi à augmenter la valeur et l'engagement des membres en 2019!





En tant que membre de PCI Canada, vous avez accès aux plus récentes informations basées sur des preuves pour vous aider dans votre travail dans n'importe quel établissement. En tant que membre de PCI Canada vous démontrez votre engagement au perfectionnement professionnel et au maintien d'un haut niveau de compétence par l'échange de connaissances, le réseautage et les contributions à une forte culture nationale de prévention et contrôle des infections. J'encourage tous les membres de bénéficier pleinement de leur adhésion à PCI Canada.

- À vous la parole. Des enquêtes d'attitudes courantes remplaceront le Méga-sondage comme mécanisme de rétroaction en temps opportun pour déterminer les besoins des membres et recueillir les opinions des membres sur des enjeux qui aideront l'avance de PCI Canada. Participez aux enquêtes d'attitudes pour contribuer à la confection de nos programmes et événements.
- Mettez votre réseautage en branle. Portez-vous bénévole pour un comité, participez aux événements éducatifs, aux tournées de présentation et à la conférence annuelle.
- Partagez vos connaissances. Soyez reconnu.e comme leader et soutenez votre communauté professionnelle comme mentor, ou menez une initiative pour votre section régionale ou groupe d'intérêt.
- Profitez des ressources gratuites. Utilisez les trousse d'audit, les guides, les normes et recommandations de pratiques, et les publications CJIC et Industry Innovations pour bâtir votre base de connaissances et améliorer vos pratiques.

Dans mon rôle de secrétaire, je participe aux réunions du comité exécutif et du Conseil d'administration. Je suis responsable de la rédaction du procès-verbal à l'Assemblée générale annuelle (AGA) au printemps et de la partie à huit clos de la réunion de l'automne du Conseil d'administration. J'exécute toutes les autres obligations juridiques exigées d'un secrétaire de PCI Canada. Je coordonne le processus d'élection avec la directrice exécutive à l'AGA, y compris l'organisation de l'inscription des membres et des bulletins de vote. Je remercie sincèrement les bénévoles qui ont aidé à inscrire les membres à l'AGA de 2019 pour leur appui d'un processus d'élection sans accroc!

C'était un plaisir de servir de directrice des services aux membres et secrétaire cette année. Je suis chanceuse de travailler avec un groupe de professionnels si engagés sur tant d'initiatives pour bâtir une association forte et pertinente à mesure que nous avançons dans le domaine de la prévention et du contrôle des infections. Merci.

# RAPPORT DU TRÉSORIER

Michael Rotstein, RN MHSc CIC CHE



Les membres sont le plus grand atout de PCI Canada. Non seulement sur le plan financier, mais aussi pour établir la valeur de tous les membres sous forme de réseautage, formation et partage des connaissances et ressources. Notre orientation continue sur la façon dont nous pouvons soutenir nos orientations stratégiques, tenant compte de nos recettes limitées et des dépenses accrues, était efficace en 2019. Nous avons témoigné une baisse de 70 pour cent dans notre déficit en comparaison avec 2018. Il nous faut rester vigilants dans nos efforts de recruter de nouveaux membres dans l'ensemble du Canada et sur le plan international, et ce qui est plus important, de retenir nos membres afin de continuer notre travail.

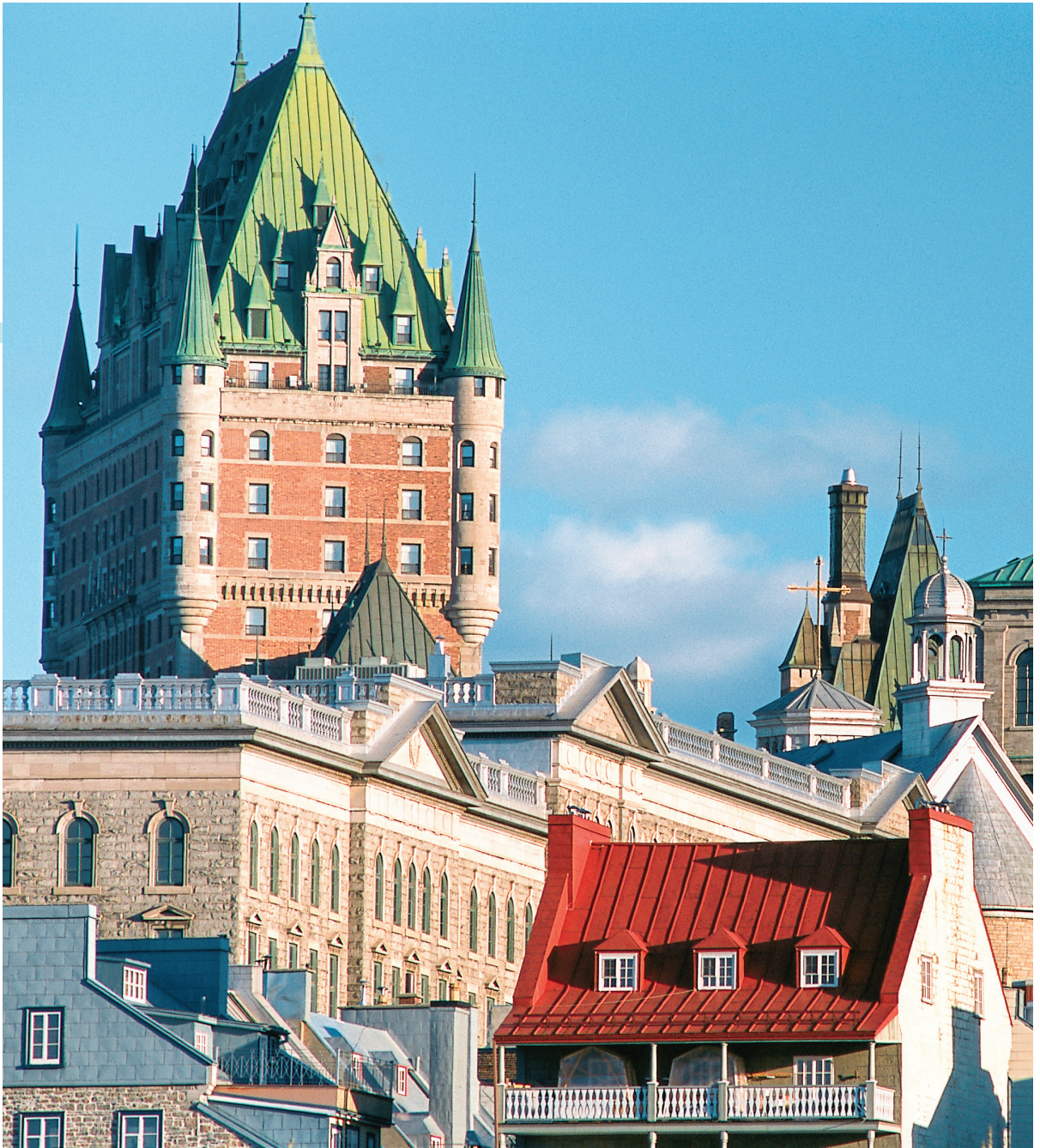
La mise en oeuvre de notre plan stratégique de 2019-2021 pour inspirer la sensibilisation à la marque, cultiver la valeur et l'engagement des membres, et faire avancer le plaidoyer et les partenariats a aidé l'association à se concentrer sur ce qui est le plus important pour nos professionnels en prévention des infections.

Le Conseil d'administration a travaillé fort pour équilibrer les priorités pour faciliter le développement d'un budget raisonnable en 2020 pour continuer notre voie vers une santé financière plus saine. Nous avons encore une fois apporté des changements à plusieurs lignes budgétaires, en particulier relatifs à la gouvernance et au plaidoyer, à la publicité, et à une sollicitation plus active d'occasions de commandite pour nos programmes clés.

Notre conférence de formation annuelle demeure une de nos meilleures offres avec le travail exceptionnel de notre Comité du programme scientifique qui prépare une expérience utile, pertinente et éducative pour tous les participants. Sur le plan financier, notre principal défi lié à notre conférence est l'assistance. Notre réussite est grâce à l'appui des sections régionales et de nos sociétés commandites. Nous vous encourageons à assister à cet événement annuel significatif.

Le comité des finances, constitué de tous les trésoriers des sections régionales, se réunit régulièrement en vue d'améliorer la situation financière de chaque section régionale de manière cohérente. Une réalisation clé a été la mise en oeuvre d'un processus normalisé pour assurer que les sections régionales maximisent leurs recettes avec la récupération des fonds de TVH/TPS et pour permettre aux sections régionales de partager leurs pratiques pour la production de revenus.

Je tiens à remercier le Conseil d'administration, les trésoriers des sections régionales, Kelli Wagner, adjointe administrative, notre vérificateur Phil Romaniuk, les aide-comptables Cindy Pelletier et Katrina Rose, et Gerry Hansen, directrice exécutive, pour leur diligence au soutien de la santé financière de notre association.



# FORMATION

Kim Allain, BScN RN MHS CIC



En tant qu'administratrice (Formation) du Conseil d'administration de PCI Canada, 2019 était une autre année intéressante et productive. La réputation de PCI Canada comme une voix principale en prévention et contrôle des infections continue de prospérer. Au début d'une nouvelle année, j'ai hâte de soutenir activement les objectifs stratégiques renouvelés et novateurs de 2019-2021 de PCI Canada. J'ai continué aussi d'agir avec diligence comme liaison pour les enjeux de PCI Canada liés à la formation.

La Conférence conjointe nationale de formation d'IFIC/PCI Canada a eu lieu dans la belle ville historique de Québec en mai 2019. Le programme de la conférence avait un charme international puisque les assistants et conférenciers nous ont rejoints de pays de partout au monde. En 2020, le Congrès national de formation de PCI Canada aura lieu à Winnipeg du 3 au 6 mai. Le Comité du programme scientifique de 2020 (CPS) a travaillé très fort pour offrir un autre programme instructif et éclairant. En décembre j'ai participé à la réunion initiale du CPS pour le Congrès national de formation de 2021. C'était un privilège d'observer le développement du fondement d'un autre programme de conférence intéressante.

Faisant partie de mon rôle, j'ai l'honneur de diriger le travail du comité de sélection pour la bourse International Attendee Scholarship. En 2019, nous étions ravis de pouvoir appuyer l'assistance de deux gagnants de la bourse à la Conférence conjointe nationale de formation d'IFIC/IPAC à Québec. Vers la fin de 2019, le comité de sélection a choisi deux candidats méritants qui assisteront au congrès de 2020 à Winnipeg.

Les progrès continus au sein du portefeuille de formation de PCI Canada sont dus à la résilience et l'engagement des présidents et membres des comités de formation. Je continue avec plaisir mon rôle actif avec le Comité central de la formation (CCF). Le CCF continue de faire avancer la formation de nos membres et non membres en offrant de l'information opportune et pertinente grâce à un nombre croissant de webinaires et bulletins d'information. Le Comité d'examen d'approbation continue son travail annuel pour valider l'approbation des cours en prévention et contrôle des infections qui répondent aux critères de formation de PCI Canada. Le succès du cours de PCI destiné aux novices de PCI Canada continue de progresser et le cours a accueilli plus de 70 apprenants novices dans l'admission d'automne 2019. Le Comité consultatif de la formation à distance offre un soutien et des conseils pour plusieurs composants du cours, y compris le curriculum, l'évaluation et les politiques. Veuillez consulter les rapports de comité ci-dessous pour voir les détails sur leur travail formidable.

Je me considère bien privilégiée de travailler avec un groupe de professionnels vraiment incroyable au Conseil d'administration de PCI Canada. Votre ingéniosité et engagement à l'association me rend fière de siéger avec vous. Je voudrais aussi remercier les présidents de comité Natalie Bruce, Devon Metcalf et Trevor Johnson de leur leadership continu au cours de l'année passée. Je remercie Heather Candon et Jane Van Toen pour continuer de mener le succès exceptionnel du cours en ligne de PCI destiné aux novices de PCI Canada. De plus, je tiens à exprimer ma reconnaissance de tous les membres de comité, coordonnateurs du cours, instructeurs et facilitateurs qui ont travaillé sans relâche en 2019 pour assurer le succès du portefeuille de formation de PCI Canada.

'L'éducation n'est pas comme de remplir un seau, mais plutôt comme d'allumer un feu.'- W.B Yeats

## **Comité D'examen D'approbation En Formation**

### **Presidente: Devon Metcalf MSc PhD CIC**

L'objectif du comité est d'évaluer les cours de formation de base en Prévention et contrôle des infections pour l'approbation conformément aux politiques et procédures de PCI Canada.

### **Membres du Comité: Eric Devine, Murtuza Diwan, Janine Domingos, Deb Paton, Lorinda Stuber, Robin Johnson, Eduardo Fernandez**

Pour l'année civile 2019 le Comité d'examen d'approbation en formation a accordé une approbation soutenue des cours suivants :

- PCI Canada - Examen annuel
- Queen's University - Examen annuel
- University of British Columbia - Examen annuel
- Centennial College - Examen annuel

Un nouveau membre du comité a reçu une orientation sur les activités du comité et est maintenant un membre actif. Le mandat a été mis à jour et le comité a commencé la révision de la liste de contrôle pour l'examen complet. Le comité a commencé aussi l'ébauche d'un formulaire d'examen pour l'examen des cours en PCI basés sur les stages. Le comité continuera son examen des programmes de formation pour leur examen annuel ou l'examen pour l'approbation totale en 2020.

## **Comité Consultatif de la Formation à Distance**

### **Président : Trevor Johnson A-EMCA CIC**

Mandat du comité : Assurer que les cours en PCI pour les novices demeure actuel et basé sur les meilleures pratiques et qu'il répond aux besoins en formation des praticiens novices en prévention et contrôle des infections.

### **Membres du Comité : Merlee Steele-Rodway, Barb Catt, Michelle Varty, Erica Susky, Sindhu Pillai, Heather Candon (coordinatrice du cours), Jane Van Toen (coordinatrice du cours), Kim Allain (directrice de formation)**

Membres du Comité et Réunions:

- Il y avait un changement de membres au comité l'année passée. L'ancienne présidente Leslie Forrester a quitté son poste pour la retraite, et nous avons accueilli Erica Susky et Sindhu Pillai.
- Le président et les coordinatrices du cours se sont réunis trimestriellement pour examiner les évaluations des étudiants et toute question liée à la dotation en personnel, à la gestion des cours et au contenu. Des résumés de réunion sont envoyés aux membres du CC et à la directrice exécutive de PCI Canada.
- Le Comité consultatif se réunit régulièrement, un minimum de deux fois par an et à d'autres occasions au besoin.

## **Renouvellement des Contrats des Instructeurs et**

**Facilitateurs du Cours:** Tous les instructeurs et facilitateurs du cours sont retournés cette année.

## **Gestion et Contenu du Cours:**

- Nous avons reçu le nombre attendu de demandes (environ 120) pour la classe de 2019-2020, avec la diversité attendue d'antécédents et de géographie.
- Suivant la demande du conseil d'administration, on a offert une place à plus d'étudiants (70) et cette inscription d'étudiants avait été maintenue.
- Nous sommes passés de Pro Site à la plateforme d'apprentissage en ligne LMS pendant l'été. La nouvelle plateforme est plus conviviale pour les appareils mobiles et offre de nombreuses autres fonctionnalités comme un lexique, une meilleure facilité d'ajouter un contenu vidéo, une gamme de types de quiz en ligne.
- Les coordinatrices du cours ont reçu une formation et une orientation pour la nouvelle plateforme et ont continué de peaufiner les aspects techniques de la plateforme. La mise en oeuvre a été lancée avec un minimum de bouleversement.
- Avec la nouvelle plateforme d'apprentissage, nous avons pu incorporer une introspection/sondage. Cela est soumis de façon anonyme à la fin de chaque module et les étudiants reçoivent 5 points pour l'avoir rempli. Cela a augmenté la rétroaction au sondage à 90 %.
- On a apporté des changements au processus de frais de scolarité, c.-à-d. les dates de paiement des frais de scolarité et les frais administratifs associés au retrait du cours, et le Comité consultatif les a approuvés. Ceci était jugé nécessaire pour aider à compenser les frais administratifs associés au retrait d'un étudiant et au remplacement dans la place récemment ouverte avec un autre étudiant.
- Les nouveau processus de demande en ligne a été initié pour la classe de 2019-2020 et a rendu tout le processus d'examen et d'approbation des demandes plus efficace. Le processus sera utilisé encore une fois pour l'admission du cours de 2020-2021.

## **Objectifs pour 2020**

- Continuer d'explorer et mettre en oeuvre d'autres options et fonctionnalités offertes avec LMS en ligne
- Utiliser le format amélioré d'introspection et sondage pour recueillir et résumer la rétroaction des étudiants. Les sommaires sont étudiés à la fin de chaque module. Avec le respect accru de soumission, l'anonymat des soumissions et la facilité de génération des rapports, nous pouvons recueillir des renseignements significatifs pour aider nos efforts de continuer l'amélioration du cours et l'expérience des étudiants.
- Continuer d'encourager les étudiants à devenir membres de PCI Canada et à assister au congrès annuel.
- Soumettre le formulaire exigé d'approbation du cours complet au comité d'examen.



# PROGRAMMES ET PROJETS

## Baljinder Sidhu RN BScN CIC MPH

Le rôle en tant qu'administratrice membre (Programmes et projets) est d'assurer la liaison entre le Conseil d'administration et le Comité central des programmes et projets. L'administratrice est actuellement présidente de ce comité.

### Comité Central des Programmes et Projets (CCPP)

- La nouvelle présidente du Comité central des programmes et projets est Bal Sidhu. L'ancienne directrice Mandy Deeves a offert de rester comme membre participative et rapporteure pour les réunions jusqu'à ce qu'on entreprend de recruter de nouveaux membres en 2020.
- Un nouvel outil d'auto-évaluation, basé sur les Compétences essentielles pour les praticiens en PCI de PCI Canada a été approuvé. L'outil est en train d'être formaté avant d'être affiché sur la page Web des outils d'audit. Cet outil remplacera l'outil actuel d'auto-évaluation dans la trousse d'audit de PCI Canada.
- Le Concours d'affiches Ecolab de 2019 a été organisé par PCI Nord-est de l'Ontario avec le thème « La prévention et le contrôle des infections en toute saison ». Notre orientation pourrait changer, dépendant de la saison, mais il faut maintenir les meilleures pratiques en PCI toute l'année longue. Cela nous rappelle que rien n'est acquis à jamais, les saisons sont toujours changeantes et les pratiques en PCI évoluent constamment.
- Une présentation PowerPoint a été créée dans le but de promouvoir les produits et ressources actuels de PCI Canada. Elle a été présentée à la réunion des présidents de section régionale de 2019, avec l'intention qu'elle soit présentée par les présidents de section régionale à une réunion future de leur section régionale.
- La Trousse d'urgences et de catastrophes est à l'étude.
- On a discuté la révision de la Trousse de l'hygiène des mains, dont les droits d'auteur ont été transférés à PCI Canada de l'Institut canadien pour la sécurité des patients. Un comité sera établi en 2020.
- Conjointement avec le Comité central des adhésions, Programmes et projets a fait la promotion de l'intérêt dans PCI Canada pendant la conférence de 2019 par des tirages sur place pour des prix et les médias sociaux. Nous continuerons de promouvoir les ressources et produits, et les avantages de l'adhésion au congrès de 2020.

Pour fournir plus d'intérêt dans PCI Canada par son site Web, le comité travaillera avec la directrice exécutive pour développer un lien 'Notre histoire' de la page d'accueil.

### Comité de la Trousse d'audit

Faith Stoll, secrétaire du Comité de la trousse d'audit, a pris sa retraite. La nouvelle secrétaire est Amanda Dennis. Nous remercions Faith pour ses nombreuses années de soutien. Le Comité de la trousse d'audit continue son examen et sa révision des outils d'audit actuels, sa liaison avec HandyMetrics concernant la mise à jour continue de l'appli des outils d'audit, et le formatage des nouveaux outils que le Comité central des programmes et projets élaborent.

Jusqu'à présent, il y a 52 outils disponibles aux membres sur le site Web de PCI Canada. Ces outils sont régulièrement mis à jour (tous les 3 ans). En réponse avec cela et à l'intérêt d'améliorer l'expérience des utilisateurs, en 2019 un bref sondage a été effectué pour comprendre quels outils continuent de présenter de l'intérêt et offrir une valeur. Les résultats de ce résumé ont été publiés dans le numéro d'automne 2019 d'Association News. La rétroaction était positive. Les suggestions pour l'amélioration ont été notées. Le Comité de la trousse d'audit continuera sa révision et mise à jour des trousse d'audit basées sur de nouveaux éléments de preuve et la rétroaction du terrain. Il y avait une discussion avec le Comité de la trousse d'audit sur des options possibles pour l'amélioration de la trousse d'audit concernant la facilité d'utilisation et le maintien à jour. Cette discussion continuera, tenant compte de la rétroaction sur l'appli de la trousse d'audit récemment publiée, qui a été rendue publique en collaboration avec HandyMetrics. L'appli est disponible gratuitement aux membres canadiens de PCI Canada affiliés à une organisation qui fournit des soins de santé directement aux patients.

## **Webmestre et Gestionnaire des Communications Web**

### **Tanya Denich, Gestionnaire des Communications Web et Pamela Chalmers, Webmestre de PCI Canada**

- Continuation de la formation annuelle de tous les nouveaux webmestres de section régionale, des sessions de formation et des réunions annuelles aux congrès;
- Soutien personnalisé aux nouveaux webmestres et à ceux qui sont plus expérimentés utilisant GoToMeeting. Permet une connexion à distance et une formation individuelle;
- Rationalisation des pages Web pour augmenter la visibilité des ressources et rehausser la fonctionnalité;
- Révision des pages Web de Quick Links Resources and Publications, PCSIN, Normes et lignes directrices, et RAM;
- Refonte totale des pages Web des outils d'audit et des pages Web des Normes et lignes directrices en cours;
- Ajout de nouvelles ressources et celles mises à jour (p. ex. nouveau coronavirus, maladie de Lyme, liens aux documents CSA, ebola);
- Processus simplifié d'ouverture de session;
- Synchronisation améliorée entre les plateformes de site Web, courriel et médias sociaux;
- Soutien de l'inscription aux événements et webinaires en créant des plateformes d'inscription et évaluations pour les 38 événements/ webinaires;
- Soutien de l'Enquête sur la prévalence ponctuelle de 2019 de l'ASPC avec une réunion/planification, la mise en place de l'enquête et la tabulation des résultats.

## **Planification Future**

- Refonte de la page Web des Normes et lignes directrices prévue pour améliorer les fonctionnalités de recherche et l'expérience de l'utilisateur final;
- Ajout de la page Web One Health comme une nouvelle orientation en PCI;
- Travail avec la rédactrice de la revue CJIC pour offrir des articles de revue individuels sur le site Web, avec le matériel archivé accessible;
- Inscription et paiement pour les événements pour tous les sites Web de section régionale;
- Continuation des discussions avec OSM pour améliorer le moteur de recherche sur le site Web;
- Réengagement/revitalisation des sites Web de section régionale utilisant les médias sociaux et d'autres outils.

## **Gestionnaire Des Médias Sociaux**

### **Kelsey Houston BScH MPH**

J'ai assumé le rôle de gestionnaire des médias sociaux de PCI Canada au milieu de l'année 2019, prenant ce rôle de l'ancienne gestionnaire, Helen Evans. Je remercie Helen pour ses efforts pour augmenter notre présence en ligne sur Twitter, Facebook et YouTube. J'ai beaucoup appris au cours de cette transition, et j'ai eu l'occasion de m'engager avec tant de personnes dans la communauté en ligne. De fait, je décrirais mon approche à ce rôle exactement comme cela : l'engagement communautaire. Bien qu'il soit important d'utiliser nos plateformes comme un moyen de diffusion des informations et de formation par le partage des mises à jour des poussées, des articles académiques, et des webinaires et événements futures, j'ai commencé aussi à afficher sur des sujets qui encourageaient l'engagement par des réactions, réponses, retweets et partages provenant de tout le monde. En affichant des renseignements accrocheurs (et quelquefois spirituels) nous abonnés s'engagent avec nous plus souvent. Cette année nous avons gagné 200 nouveaux abonnés sur Twitter et sur Facebook. Les 'mentions' sur Twitter ont augmenté de 120 %, et les affichages sur Facebook accumulent souvent un grand volume d'engagements. Nous comptons maintenant plus de 2 700 abonnés sur Twitter. En vue d'engager aussi nos membres à titre personnel qui ne participent pas aux médias sociaux, nous envoyons par courriel un Weekly News Roundup, qui capte le texte des messages des médias sociaux de la semaine avec des liens de site Web aux articles, rappels et événements mondiaux pertinents.

Dans l'année à venir mes objectifs sont de présenter des webinaires des médias sociaux pour les membres, et d'explorer plus de façons d'améliorer le contenu de notre chaîne YouTube.

# NORMES ET LIGNES DIRECTRICES

Madeleine Ashcroft, RN BScN MHS CIC



Dans mon rôle d'administratrice de PCI Canada, j'agis en tant que liaison avec le Comité des normes et lignes directrices. Je suis actuellement présidente du Comité des normes et lignes directrices. En 2019, le comité s'est réuni bimensuellement par téléconférence ainsi qu'en personne à la conférence nationale à Québec en mai. Comme l'indique le rapport du Comité central ci-dessous, nous avons élaboré de nouvelles déclarations et recommandations de pratique importantes et celles existantes ont été examinées et mises à jour. En plus, le comité a adopté et mis en oeuvre un processus normalisé pour ajouter une rigueur scientifique à nos documents. De plus en plus, les documents générés ou examinés par le comité sont le résultat d'une collaboration avec d'autres organisations professionnelles.

La facilitation de l'interaction entre le Conseil d'administration et le Comité des normes et lignes directrices donne lieu à l'examen et la finalisation en temps opportun des ressources et publications et la diffusion aux membres et intervenants externes, ainsi qu'à l'assurance que le Conseil d'administration est conscient de la documentation qui provient des groupes d'intérêt pour l'aligner avec la mission, la vision et les valeurs de PCI Canada, et des plans stratégique et opérationnel. En 2019, j'ai participé à l'orientation des membres du conseil d'administration, à une téléconférence du conseil d'administration, et à une réunion en personne du conseil d'administration sur deux jours à Toronto. J'ai aussi eu l'occasion d'examiner les demandes pour la bourse GOJO liées aux projets d'amélioration de l'hygiène des mains, pour appuyer l'assistance à la conférence de 2020.

## Comité Permanent des Normes et Lignes Directrices, Présidente : Madeleine Ashcroft RN BScN MHS CIC

**Mandat/Objectif du comité:** Recommander au Conseil d'administration de PCI Canada une position officielle sur les normes et lignes directrices qui ont un impact sur la prévention et le contrôle des infections, et promouvoir la représentation de PCI Canada aux groupes d'experts et la liaison avec d'autres organisations professionnelles.

**Membres du comité:** Membres du Comité central provenant de milieux de soins à travers le pays, ainsi qu'un représentant de chaque section régionale (président ou désigné).

**Activités pendant l'année:** Réunions de réseautage bimensuelles par téléconférence le 11 Février, le 8 Avril, le 27 Mai (aussi en personne à la conférence nationale), le 15 Juillet, le 9 Septembre et le 12 Novembre.

### Initiatives de 2019 :

- Continué de réfléchir au processus et au calendrier pour la création et la révision des déclarations et recommandations de pratique.
- Communiqué et mis en pratique un processus normalisé de validation des références pour les déclarations et recommandations de pratique.
- Examiné et mis à jour le libellé de la page Web et toutes les politiques ainsi que l'adhésion du comité central.

### Terminé l'examen et la mise à jour des Déclarations (D) et Recommandations de pratique (RP) Actuelles :

- Dépistage de l'ERV et précautions de contact (D)
- Retraitement des dispositifs médicaux critiques et semi-critiques dans les établissements de soins communautaires (D)

### Et Nouvelles:

- Surveillance dans les soins de longue durée (D)
- Huiles essentielles dans les milieux de soins (D)
- Prévention et contrôle des infections liés aux soins des pieds dans les milieux de soins (RP) (en instance de l'approbation par le Conseil d'administration)

Examiné les mises à jour des Outils d'audit du groupe de travail.

### Objectifs Pour l'année à Venir:

- Continuer d'assurer que toutes les déclarations et recommandations actuelles sont examinées au moins tous les trois ans.
- Continuer d'utiliser notre processus de validation pour assurer que nos déclarations et recommandations sont aussi scientifiquement rigoureuses que possible.
- Continuer de travailler avec le Conseil d'administration pour faciliter l'examen et l'approbation opportuns.





## COMITÉ CENTRAL DES ADHÉSIONS

Jacqueline Hlagi RPN BPH CIPC

**Membres du comité : Jennifer Happe, Jeffrey Eruvwetaghware, Annie Lord-Stephens, Vicky Willet, Heather MacLaurin.**

Le mandat du comité est de développer et de promouvoir les méthodes de communication et les offres pour augmenter et maintenir le nombre de membres de PCI Canada. À la demande de la directrice exécutive et (ou) du Conseil d'administration, nous fournissons aussi des commentaires sur des initiatives et projets spéciaux. Le Comité central se réunit avec le Comité des adhésions par téléconférence et en personne à la conférence nationale de formation. Le Comité des adhésions est composé d'un représentant de chaque section régionale (d'habitude le responsable des adhésions de la section régionale).

En 2019, le Comité central a tenu des réunions mensuelles par téléconférence; il a publié deux bulletins d'information; il a discuté et a promu des initiatives pour recruter et conserver des membres, et a tenu une réunion en personne avec les représentants des sections régionales au Comité des adhésions lors de la conférence nationale de formation à Québec. Avant la conférence nationale, le comité a tenu aussi plusieurs réunions par téléconférence avec des représentants du Comité des programmes et projets de PCI Canada afin de planifier une participation de promotion engageante et dans les médias sociaux pour les assistants à la conférence qui ont visité le kiosque de PCI Canada. Nous remercions sincèrement les membres du comité qui se sont portés bénévoles pour surveiller le kiosque de PCI Canada pendant la conférence nationale, et pour contribuer à la promotion de l'association.

Le concours de PCI Canada 'Recrutez un nouveau membre' demeure une méthode populaire pour recruter de nouveaux membres, ainsi que l'offre continue d'un rabais sur la cotisation pour les nouveaux membres individuels pour la première fois. Ce rabais spécial continue de mener plus de 100 nouveaux membres à se joindre à l'association chaque année. Nous remercions tous les membres qui promeuvent l'adhésion à l'association à leurs collègues et leur personnel! La plupart des nouveaux membres indiquent qu'ils sont devenus membres de PCI Canada à cause de l'encouragement d'un collègue.

Le Comité central examine aussi et met à jour les documents, brochures, infographiques et dépliants liés à l'adhésion, sur le site Web de PCI Canada ainsi que dans le matériel imprimé qui est envoyé sur demande aux sections régionales pour qu'elles les exposent aux événements de perfectionnement professionnel et aux réunions.

### **Comité de Travail du Programme de Mentorat**

Le Comité de travail du Programme de mentorat est un sous-comité du Comité central des adhésions. Présidé par Jeffrey Eruvwetaghware, les membres du comité sont Jacquie Hlagi, Anne Bialachowski, Alison Devine, Mandeep Atwal et Jennifer Happe (membre d'office). Le comité se réunit par téléconférence plusieurs fois par an pour examiner les demandes reçues de mentors et de mentorés prospectifs, et si possible, faciliter un jumelage. Le comité reçoit plusieurs demandes de mentorés prospectifs qui travaillent dans une grande variété de milieux de soins. Nous vous prions d'envisager vous porter bénévole comme mentor.

## SECTIONS RÉGIONALES ET GROUPES D'INTÉRÊT

Ramona Rodrigues RN BSc MSc(A) CIC ICS-PCI FAPIC



Cette année deux réunions des présidents de section régionale ont été tenues par webinaire : une orientation printanière des présidents de section régionale tenue en janvier, et une réunion de mise à jour automnale des présidents de section régionale en novembre. En plus il y avait la réunion en personne tenue à la Conférence nationale de formation. De plus, les occasions suivantes de webinaire ont été offertes sur des sujets pour aider les opérations de section régionale :

- Janvier 2019 - Webinaire tutoriel sur l'utilisation de l'outil Adobe Connect
- Juin 2019 - Webinaire instructif sur la gouvernance et les politiques des sections régionales
- Septembre 2019 - Conseils sur le développement d'événements de formation pour les sections régionales
- Novembre 2019 - Plan stratégique 2019-2021

Les sections régionales ont également eu l'occasion de partager des informations, ressources et initiatives pour l'adhésion. PCI Canada a élaboré une présentation PowerPoint pour aider les sections régionales dans la promotion de PCI Canada. Elle comprend un organigramme, une liste des sections régionales, des groupes d'intérêt, et des comités internes et externes. On peut voir les détails de ces réunions et ressources partagées sur le site Web des comités de PCI Canada sous la rubrique des présidents de section régionale.

Nous avons invité les présidents et co-présidents de groupe d'intérêt à participer à un webinaire d'orientation en juillet sur le rôle d'un président d'un groupe d'intérêt et à un webinaire en novembre qui a servi de mise à jour automnale sur les activités du Conseil d'administration et d'occasion de réseautage. On a aussi offert aux groupes d'intérêt un espace de réunion à la conférence nationale de formation de 2019. On a invité les membres des groupes d'intérêt au webinaire en janvier 2019 sur l'utilisation de l'outil Adobe Connect. On peut voir les détails de ces réunions sur le site Web des Groupes d'intérêt de PCI Canada.

Les réunions du Conseil des sections régionales ont continué avec les représentants du Conseil dont le mandat est de soutenir et offrir des commentaires de la part de la section régionale qu'ils représentent. Les représentants du Conseil aident les sections régionales à résoudre les problèmes, à stimuler l'engagement, et à soulever des sujets de discussion aux réunions du Conseil. Deux réunions ont eu lieu en 2019, en Septembre et Novembre. Le Conseil a axé sa discussion de l'automne sur l'engagement des membres, et sa discussion de l'hiver sur les bénévoles pour la formation et la conférence. Après chaque réunion un Bulletin des présidents de section régionale est publié, qui donne un résumé des discussions, fournit une mise à jour des activités de PCI Canada, des conseils sur la gouvernance d'une section régionale, et des dates limites importantes pour les présidents de section régionale. On peut trouver les détails sur le site Web des comités de PCI Canada sous la rubrique des présidents de section régionale.



Une grande partie de notre travail dans la poursuite des objectifs de PCI Canada est basée sur le bénévolat. Je tiens à saluer tous les présidents de section régionale, leurs comités exécutifs, les membres du Conseil des sections régionales et les présidents et co-présidents de groupe d'intérêt pour leur leadership continu dans la poursuite de l'engagement des membres et la promotion de PCI Canada. PCI Canada continue son appui de vos initiatives. Je vous encourage à lire les rapports annuels des sections régionales et groupes d'intérêt sur notre site Web, où vous pouvez voir les nombreux fruits de succès réalisés par nos leaders en 2019. Félicitations, bravo et merci à tous les présidents de section régionale et présidents de groupe d'intérêt pour vos excellentes contributions à nos membres en 2019.

En tant que membre du Conseil d'administration j'assiste à des réunions tenues par téléconférence et en personne au cours de l'année. En plus de mes obligations au Conseil d'administration, j'ai aussi siégé au Comité du programme scientifique pour la conférence conjointe de PCI Canada - IFIC à Québec; j'ai représenté PCI Canada et contribué au développement de la Norme Z317.12 de l'Association canadienne de normalisation (CSA) sur le nettoyage et la désinfection dans les soins de santé; et j'ai représenté PCI Canada au 41e Congrès annuel de l'Association des infirmières en prévention des infections (AIPPI), tenu du 5 au 7 mai 2019 à Charlevoix, au Québec.

Étant donné que c'est mon dernier mandat au Conseil d'administration de PCI Canada, je vous remercie de m'avoir donné cette opportunité de partager et de grandir à l'échelle professionnelle, de m'avoir permis d'apporter ma passion, ma perception et mon expérience à l'association. Un remerciement tout spécial à Gerry Hansen pour tout son soutien tout au long de mon expérience au Conseil d'administration et à Kelli Wagner d'avoir répondu promptement à mes questions. À chacun des membres du Conseil d'administration avec lesquels j'avais le privilège de servir, merci de l'expérience pour faciliter l'avancement de notre association. C'était un privilège et un honneur d'être avec vous au Conseil d'administration au cours de ces dernières années

## ADMINISTRATEUR (MD)

Joseph Kim MD FRCPC

Président, Comité des Relations D'entreprise



En tant qu'administrateur (MD) au Conseil d'administration, j'offre la perspective (clinique et académique) d'un médecin sur les questions concernant la PCI. Un de mes faits saillants est présenter la conférence Vernacare sur les sujets d'actualité en Prévention et contrôle des infections. L'année passée j'avais le privilège de le faire à la Conférence conjointe d'IFIC/PCI à Québec. À la Journée sur la Colline en 2020, je ferai partie de l'équipe de PCI Canada qui entrera en contact avec divers membres du gouvernement fédéral pour mettre en relief l'enjeu de la résistance antimicrobienne (RAM) et faire du lobbying pour une surveillance nationale plus efficace de la RAM.

Cette année le Comité des relations d'entreprise (CRE) s'est réuni deux fois. La première réunion a eu lieu en personne à la conférence annuelle. On a décidé que la seconde réunion à l'automne se tiendrait par conférence téléphonique en vue d'améliorer la participation. Les deux réunions étaient fort courues, avec de bonnes discussions pour souligner un meilleur engagement des sociétés partenaires et de meilleures initiatives. Nous continuons d'explorer de nouveaux partenariats et de reconnaître les contributions des sociétés membres actuelles. Nous tenons à reconnaître Daniel Heché de Hygie Canada qui a terminé son mandat comme liaison de l'industrie au CRE, et nous accueillons André Côté de Sani Marc/Wood Wyant comme le nouvel agent de liaison de l'industrie. Il y avait plusieurs nouvelles initiatives du CRE comprenant une nouvelle bourse qui sera financée par des fonds des membres du CRE. Cette bourse sera octroyée aux candidats qui ont réussi l'examen de certification CIC. Au moment de la rédaction du présent, les détails sont en train d'être finalisés avec un lancement anticipé vers la fin de 2020. Nous avons aussi établi un nouveau logo pour les sociétés membres de PCI Canada, qui aidera à mieux reconnaître nos membres du CRE et à améliorer les communications de nos sociétés partenaires.

On ne s'ennuie jamais dans le domaine de PCI comme en témoigne la récente éclosion du nouveau virus corona. C'est lors des périodes difficiles comme celle-ci que nous avons besoin de PCI Canada pour s'entraider dans le travail quotidien que nous faisons pour nos patients. Et je suis reconnaissant à PCI Canada et au Conseil d'administration de me permettre de m'engager dans cette collectivité intégrante.



## REPRÉSENTANT DU PUBLIC

Stephen Palmer

# REVUE CANADIENNE DE LA PRÉVENTION DES INFECTIONS

Victoria Williams, BSc, BASc, MPH, CIC  
Rédactrice-en-Chef  
Devon Metcalf, MSc, PhD, CIC  
Rédactrice adjoint

En tant que représentant du public pour PCI Canada, mon rôle est de fournir des commentaires sur diverses questions, avec un intérêt particulier aux enjeux ayant un impact public. La plus grande préoccupation est la voix des patients, de leur famille et de ceux et celles qui sont affectés par les défis que PCI Canada s'efforce d'aborder.

2019 était une année difficile pour la collectivité de PCI et le conseil d'administration a travaillé vraiment fort pour aligner nos activités et initiatives avec le Plan stratégique récemment mis en oeuvre, afin d'apporter une valeur rehaussée au travail que nous faisons. Notre conférence à Québec était exceptionnelle. Nous sommes vraiment reconnaissants du soutien de nos sociétés commanditaires et partenaires. Les possibilités de bourse continuent d'accroître grâce à la générosité de nos commanditaires. J'avais le plaisir de siéger sur plusieurs panels d'évaluation pour les bourses. Un grand intérêt pour moi dans mon rôle de représentant du public était l'attribution de la bourse Prescientx Patient, Patient Family or Caregiver Scholarship de 2019, donné à deux candidats qui ont pu assister à la conférence de 2019. Ils ont été impressionnés par la portée de nos occasions de formation et de réseautage. En échange, ils ont souligné à nous tous la raison pour laquelle les professionnels en Prévention et contrôle des infections font le travail qu'ils font.

En raison de l'élection fédérale à l'automne, nous avons reporté notre prochaine Journée de la Colline à 2020 mais nous sommes encouragés par les efforts de plusieurs députés pour comprendre mieux les RAM et la valeur de notre message aux électeurs qu'ils représentent. Nous continuons notre plaidoyer au nom de nos membres, tout en travaillant fort pour rehausser la valeur. Nous encourageons nos membres à devenir des évangélistes de PCI quand il s'agit de recruter de nouveaux membres et de partager la valeur de notre association avec eux.

C'est un grand honneur d'être votre représentant du public. Merci de ce privilège.

### Membres du Comité de rédaction

Anne Bialachowski, RN, BN, MS, CIC, Hamilton (Ontario)  
Sandra Callery, RN, MHSc, CIC, Toronto (Ontario)  
Heather Candon, BSc, MSc, CIC, Toronto (Ontario)  
Laurie Conway, PhD, CIC, Toronto (Ontario)  
Tara Donovan, BHSc, MSc, Vancouver, (Colombie-Britannique)  
Elizabeth Henderson, PhD, Calgary (Alberta)  
Zahir Hirji, RN, BScN, MHSc, CIC, Toronto (Ontario)  
Yves Longtin, MD, FRCPC, CIC, Montréal (Québec)  
Anita Marques, BSc, MSc, CIC, Toronto (Ontario)  
Allison McGeer, MD, FRCPC, Toronto (Ontario)  
Devon Metcalf, MSc, PhD, CIC, Guelph (Ontario)  
Matthew Muller, MD, PhD, FRCPC, Toronto (Ontario)  
Katherine Paphitis, BSc, BASc, MSc, CPHI(C), CIC, Cambridge (Ontario)  
Jocelyn Srigley, MD, MSc, FRCPC, Vancouver (Colombie-Britannique)  
Dick Zoutman, MD, FRCPC, Kingston (Ontario)

### Mandate du comité:

Continuer de développer la revue CJIC comme une revue répertoriée révisée par des pairs

### Activités

- 17 soumissions de manuscrit, 11 (65 %) rédigés par des Canadiens
- Élaboration d'un énoncé d'éthique et de faute professionnelle pour la publication
- Soumission de la demande pour indexation dans Scopus, décision en instance
- Numéros de DOI obtenus et attribués aux articles publiés en 2019

# INDUSTRY INNOVATIONS: OÙ L'INNOVATION DES PRODUITS CORRESPOND AUX MEILLEURES PRATIQUES

Madison Moon MPH CIC, Rédacteur, Industry Innovations



Industry Innovations a connu la réussite cette première année de publication, publiant deux numéros en format imprimé et électronique. La publication contient des livres blancs qui décrivent des technologies novatrices actuelles, opportunes et pertinentes, rédigés par des partenaires de l'industrie, qui contribuent à la prévention et au contrôle des infections dans les établissements de soins. L'orientation éditoriale et les lignes directrices pour les soumissions à Industry Innovations sont menées par Madison Moon MPH CIC, un membre de PCI Canada qui est le rédacteur, tandis que la gestion des revenus, la mise en page et le design sont menés par les partenaires de publication Craig Kelman and Associates a/s de l'éditeur partenaire, M. Al Whalen.

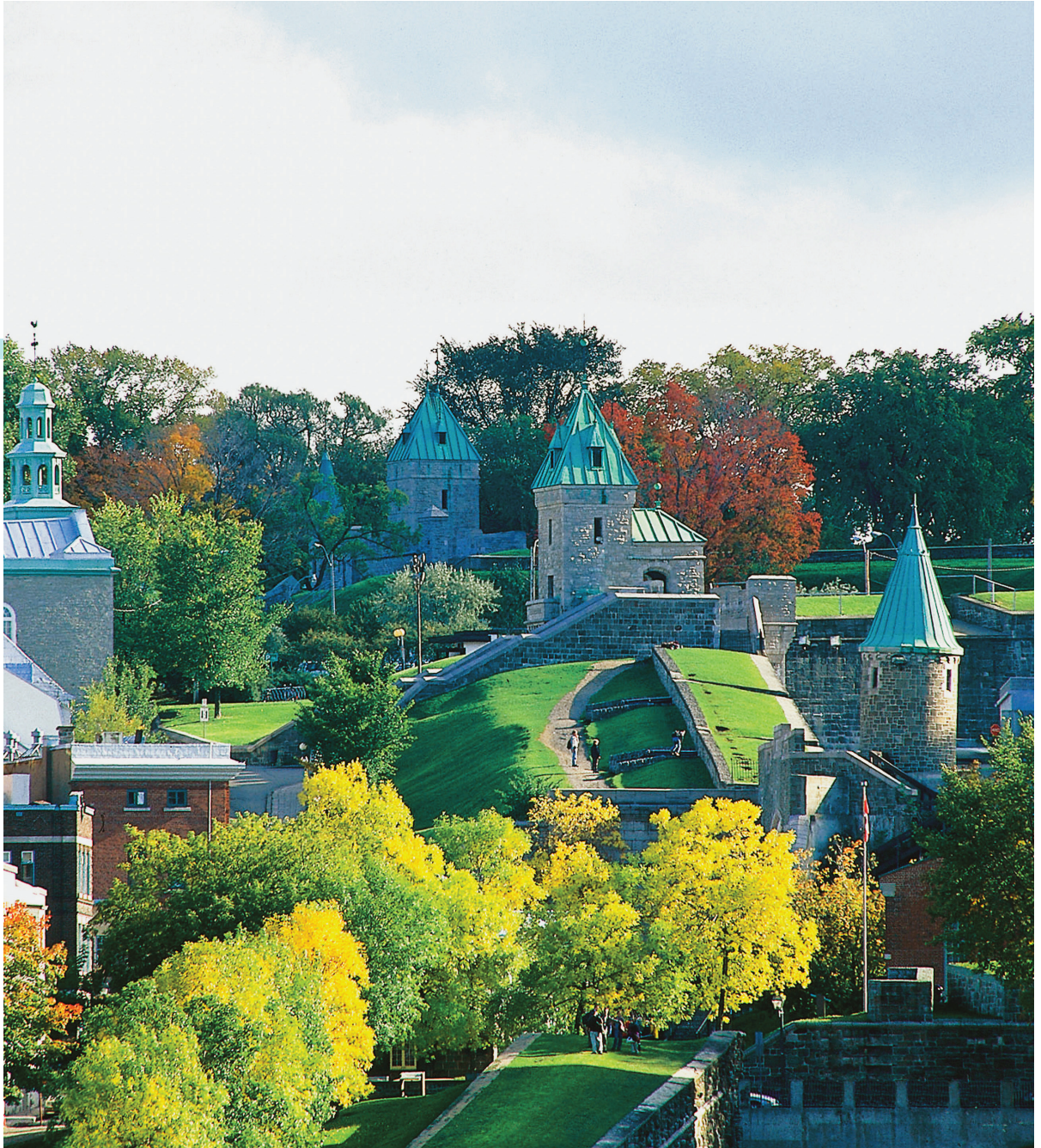
La publication de livres blancs a reçu son nom au moyen d'un concours ouvert aux membres de PCI Canada. Le titre gagnant a été soumis par Jean Robson et Lori Schatzler.

En octobre 2018, le Conseil d'administration de PCI Canada a choisi M. Madison Moon pour développer la présentation de la publication aux membres de PCI Canada en produisant des lignes directrices pour les soumissions et du matériel promotionnel. Industry Innovations est une publication autonome, pas connexe à la revue CJIC. En janvier 2019 une notification concernant la soumission de livres blancs a été diffusée aux membres de PCI Canada et aux partenaires de l'industrie.

En février 2019 une page spéciale a été élaborée pour Industry Innovations sur le site Web de PCI Canada. M. Moon a participé à la conférence de 2019 dans son rôle de rédacteur d'Industry Innovations. Pendant cette conférence, il a établi des contacts précieux pour faciliter l'avancement de cette publication.

En été 2019 Industry Innovations, Volume 1, numéro 1 - La surveillance électronique de la conformité à l'hygiène des mains, a été publié. Le numéro contenait quatre livres blancs décrivant des produits de l'industrie qui fournissaient la surveillance autonome de la conformité à l'hygiène des mains, quatre publicités de toute une page, et un cas d'étude parrainé. En hiver 2019 Industry Innovations, Volume 1, numéro 2 a été publié - La désinfection UV. Le numéro contenait trois livres blancs et cinq publicités de toute une page décrivant des produits de l'industrie offrant la désinfection des dispositifs médicaux et les capacités de désinfection à l'échelle d'une salle utilisant la technologie UVC.

En 2020 la publication d'Industry Innovations reprendra sur une base semestrielle. Pour l'été 2020 on attend Industry Innovations, Volume 2, numéro 1 - La gestion des déchets et la gérance des ressources; pour l'hiver 2020, Industry Innovations, numéro 2 - La surveillance de la prévention des infections.



# RAPPORT SUR LES OPÉRATIONS

Gerry Hansen BA



Ce rapport annuel concerne les orientations stratégiques du Plan stratégique de 2019-2021. Il n'est pas possible de donner une liste de tous les travaux effectués ou en cours mais le rapport contient des points saillants. Nos nombreux leaders bénévoles et notre soutien du personnel sont incroyables dans leur volonté de faire avancer l'association et leur profession.

## DÉVELOPPER LA VALEUR ET L'ENGAGEMENT DES MEMBRES

**Éclaircir la valeur de l'adhésion à PCI Canada et augmenter l'engagement pour la croissance et la durabilité.**

En réponse au Plan stratégique, le Conseil d'administration a développé, annoncé et publié un énoncé de propositions de valeur. *PCI Canada : La façon intelligente de faire avancer les meilleures pratiques en prévention et contrôle des infections tous les jours.*

On a encouragé les sections régionales à exercer une influence sur leurs membres pour assumer le rôle de mentor. Il y a plusieurs mentorés qui attendent le jumelage avec un membre expert dans le même milieu de soins. Le Comité de rédaction de PCI Canada est disponible pour agir comme mentor pour les personnes qui veulent soumettre un manuscrit à notre revue. Un infographique d'une page a été préparé pour l'utilisation par les sections régionales lors de leurs réunions et événements de formation.

Le Comité central de la formation a élaboré de 8 à 10 webinaires de formation par an. D'autres webinaires de formation sont offerts par l'industrie, axés sur les recommandations de pratique et non la promotion des produits. Consultez le Rapport annuel de l'administratrice (Formation).

Des webinaires à l'intention des présidents de section régionale ont été présentés : Gouvernance et politiques, Développement de la formation, et Plan stratégique de PCI Canada. Des webinaires d'orientation ont été tenus pour les présidents de section régionale, trésoriers de section régionale, secrétaires de section régionale et présidents et co-présidents des groupes d'intérêt.

PCI Canada a travaillé avec plusieurs sections régionales et groupes d'intérêt pour résoudre leurs problèmes d'un manque d'engagement des membres et d'un plan de relève. Malheureusement le résultat est la dissolution des sections régionales qui luttent pour corriger la situation depuis plusieurs années. En décembre 2019 PCI Simcoe-Muskoka a été dissoute. Les membres ont trouvé de nouveaux 'accueils' pour le réseautage et les communications de section régionale. L'effet positif est l'augmentation du nombre d'adhérents dans d'autres sections régionales, ce qui doit aider à maintenir l'engagement des membres et la volonté d'assumer un rôle au comité exécutif.

Un groupe de travail du Conseil d'administration s'est réuni pour discuter la distribution de sondages trimestriels pour déterminer les besoins et opinions de nos membres sur divers sujets. On a demandé aux comités permanents s'ils veulent avoir un sondage, et quelles questions de sondage leur seraient les plus utiles. De brefs sondages trimestriels commenceront en 2020.

L'outil d'apprentissage électronique sur les pratiques habituelles continue son succès grâce à la collaboration entre PCI Canada, Georgian College et Ycommunicate Inc. Les modules sur l'hygiène des mains ont été révisés pour être plus conviviaux et attrayants. Jusqu'à présent, plus de 48 000 utilisateurs ont terminé les modules de l'hygiène des mains depuis le temps que PCI Canada est devenue propriétaire des modules. La révision a été soutenue par GOJO et Hygie Canada.

L'appli de l'outil d'audit a été lancé en mai 2019. Le développement de l'appli a été fourni gratuitement à PCI Canada par HandyMetrics. C'est une application mobile pour les membres canadiens employés dans un établissement de santé qui offre des soins directement aux patients. Jusqu'à présent l'adoption a été lente. PCI Canada et HandyMetrics vont examiner le marketing et les messages en 2020.



## **INSPIRER LA NOTORIÉTÉ DE LA MARQUE**

**Augmenter la notoriété de la marque, la valeur et les avantages de PCI Canada à l'interne et à l'externe pour la clarté et l'impact.**

Kelsey Houston a été nommé gestionnaire des médias sociaux de PCI Canada pendant l'été 2019. Elle a créé une approche intéressante et interactive aux flux de médias sociaux. Elle travaille avec Impact Public Affairs sur la réalisation d'un Plan de communication viable. PCI Canada remercie Helen Evans, l'ancienne gestionnaire des médias sociaux, de son expertise et son soutien au cours de son mandat.

Les rédacteurs et l'éditeur de la revue Canadian Journal of Infection Control travaillent pour l'indexation de la revue dans PubMed. Des avancements significatifs ont été faits au cours des dernières années mais il faudra encore un certain temps avant l'admission à l'indexation dans PubMed. Les publications semestrielles d'Association News et d'Industry Innovations ont été publiées en 2019.

Le Comité central des adhésions a travaillé pour présenter les avantages de l'adhésion à plusieurs milieux non traditionnels, p. ex, milieux dentaires, étudiants. Nous avons remarqué une augmentation d'intérêt des milieux dentaires parce que nous offrons périodiquement des webinaires qui intéressent ce milieu. Le Comité central des adhésions travaille avec ses représentants de section régionale pour continuer le développement de stratégies uniques et créatives pour encourager l'adhésion.

Nous fournissons aux sociétés membres un logo qui confirme leur adhésion à PCI Canada. Ce logo peut être utilisé dans la publicité et les communications liées à la prévention des infections. L'adhésion des sociétés membres continue d'augmenter selon les avantages fournis à ces membres. Nous sommes reconnaissants du soutien de nos sociétés membres.

Le Groupe CSA a commandité une série de webinaires sur la nouvelle Norme Z317.12 sur le nettoyage et la désinfection. Les webinaires, organisés par PCI Canada, ont atteint les membres et leurs collègues par des webinaires et forums de discussion nationaux et locaux.

En 2019, PCI Canada a contribué des éditoriaux à Macleans, Hospital News, Media Space, la revue de l'Ontario Dental Hygienists Association et Denturism Canada. De plus, nous avons appuyé l'élaboration par l'Institut canadien de la sécurité des patients de la Journée ARRÊT! Nettoyez-vous les mains 2019. Notre membre Davenna Conrod a présenté un podcast sur la propreté des mains.

## **FAIRE AVANCER LE PLAIDOYER ET LES PARTENARIATS**

**Renforcer le plaidoyer et les partenariats pour une influence et un impact accrus.**

La communication et l'appui des Partenaires de l'industrie ont augmenté par la publication d'Industry Innovations, des bourses et des prix, et la présence de l'industrie à notre congrès annuel. Nos partenaires commanditent des bourses et prix qui sont un avantage de l'adhésion à PCI Canada et ajoutent un intérêt accru à l'importance de PCI Canada. Des prix de Diversey, GOJO, Sage et Prescientx ont été alloués en 2019. Deux nouvelles bourses ont été annoncées : la bourse Clorox et la bourse Sani Marc Environmental Research and Innovative Stewardship.

On demande à PCI Canada de participer à plusieurs tables comprenant le Forum des professionnels de l'administratrice en chef de la santé publique, le comité de la RAM de l'Agence de la santé publique, Santé autochtone, et Journée découverte (en partenariat avec ICSP, AMMI, ASPC et CIHI). Le plaidoyer continue pour l'adoption des définitions de cas pancanadiennes et d'une plateforme de surveillance nationale. La 'Journée découverte' est l'expression pour les efforts de nos partenaires de coopérer dans le développement d'un système de collecte, d'analyse et de distribution de données pour les hôpitaux PCSIN et non PCSIN. Nos partenaires dans cette initiative sont ICSP, ASPC, AMMI Canada et CIHI. La Journée de la Colline de 2019 a été reportée à cause des élections nationales en attente.

Une nouvelle communication a été créée avec l'Association canadienne des infirmières et infirmiers en soins de pieds, Foot Canada Training, Médecins sans frontière, et Women's Wellness Within (Nouvelle-Écosse). En décembre 2019 PCI Canada est devenue la première association professionnelle d'être membre du Groupe de travail d'innovation biomédicale sur la RAM.

PCI Canada était la première des associations alliées des professionnels de la santé d'être reconnue comme spécialité de pratique infirmière par l'Association des infirmières et infirmiers du Canada. Le travail est en cours pour réaliser la reconnaissance mutuelle de l'examen de certification CIC®.

En 2018-2019, PCI Canada a soutenu deux noeuds de formation en Afrique, avec l'appui d'un commanditaire privé. De plus, GOJO a fourni des fonds pour un membre du Conseil d'administration d'assister à la conférence de 2019 de l'Infection Control Africa Network (ICAN) à Cape Town.

PCI Canada était l'hôte d'une conférence internationale en collaboration avec l'International Federation of Infection Control. Leur objectif était d'apprendre de nous la planification des conférences. La prochaine conférence de l'IFIC se tiendra en Serbie et l'on a passé beaucoup de temps avec ces organisateurs pour élaborer des listes de contrôle et la documentation pour la planification.

Le profil national de PCI Canada a augmenté aux niveaux du gouvernement et des médias. Impact Public Affairs, nos consultants pour le gouvernement et les relations avec les médias, ont été l'instrument pour présenter PCI Canada et ses initiatives. C'est notre vision que le nom de PCI Canada devienne aussi bien connu que l'AIC, l'AMC et l'ADC, et soit reconnue comme 'LA VOIX' de la prévention et du contrôle des infections au Canada.

## Soutien Bénévole

PCI Canada profite de l'engagement de plusieurs de ses membres pour assumer un poste bénévole sur divers comités et projets. Nos membres qui font le bénévolat pour les postes de comité à l'interne et l'externe sont la force de notre association. C'est nos membres qui fournissent un service extraordinaire à l'association et aux collègues, et jouent un rôle majeur dans la reconnaissance de PCI Canada comme association de professionnels dévoués et experts. La liste suivante démontre de façon non inclusive où la représentation de PCI Canada a été placée en 2019.

Agrément Canada

Groupe de travail d'innovation biomédicale sur la RAM

Réseau de l'Association d'infirmières et infirmiers du Canada des spécialités infirmières

Programme canadien de surveillance des infections nosocomiales

Institut canadien de la sécurité des patients

Association canadienne de normalisation

Forum des professionnels de l'administratrice en chef de la santé publique

Groupe de travail de la Journée découverte

Immunisation Canada

International Federation of Infection Control

Centre de collaboration nationale des maladies infectieuses

Table ronde nationale sur la sécurité des patients

Agence de la santé publique du Canada - Groupe de travail sur la RAM

Programme de gestion des antimicrobiens de Sinai Health System/UHN

PCI Canada tient à remercier ses membres bénévoles, son Conseil d'administration bien travailleur, son personnel et son soutien professionnel.

