

安大略省就業標準

2000年《就業標準法》(Employment Standards Act, 2000, 簡稱ESA) 保障員工的合法權益, 為安大略省的大部分工作場所設定最低標準。禁止僱主因員工行使ESA權利而以任何方式對其進行處罰。

您需要瞭解的事情

公共假日

安大略省每年有多個公共假日。大部分員工都有權在公共假日不上班並領取公共假日工資。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/publicolidays。

工作時間與加班

每天和每週的工作時間皆有限制。對用餐時間、休息時間和加班亦有具體規定。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/hoursofwork 和 Ontario.ca/overtime。

終止聘用通知和終止聘用工資

在大多數情況下, 僱主在終止員工就業時必須提前以書面形式給予員工終止聘用通知, 或以終止聘用工資代替通知。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/terminationofemployment。

年假與年假工資

對員工掙得的年假天數及年假工資有具體規定。大部分員工每工作12個月後即有資格休年假。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/vacation。

休假

安大略省有若干種保障工作的休假。例如病假、懷孕假、育嬰假和家庭護理假等。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/ESAGuide。

最低工資

大部分員工都有權至少賺取最低工資。要瞭解當前的最低工資標準, 請瀏覽：Ontario.ca/minimumwage。

其他就業權利、豁免及特殊規定

還有其他一些權利、豁免和特殊規定未在此列出, 其中包括獲得遣散費的權利和適用於臨時助工機構派遣員工的特殊規定。

要想隨時瞭解可能影響您和您的工作場所的最新消息, 請訂閱：

Ontario.ca/labournews.

要詳細瞭解您的權利, 請瀏覽：

Ontario.ca/employmentstandards
1-800-531-5551 或 TTY 1-866-567-8893

 @ONTatwork  @OntarioAtWork  @Ontarioatwork