

Tiêu Chuẩn Lao Động ở Ontario

Đạo Luật về Tiêu Chuẩn Lao Động, 2000 (*Employment Standards Act, 2000 (ESA)*) bảo vệ người lao động và đặt ra các tiêu chuẩn tối thiểu cho hầu hết các nơi làm việc ở Ontario. **Cấm công ty phạt người lao động bằng bất kỳ hình thức nào vì họ thực hiện các quyền theo Đạo Luật Tiêu Chuẩn Lao Động (ESA) của mình.**

Quý vị cần biết những gì

Nghỉ lễ

Ontario có một số ngày nghỉ lễ hàng năm. Hầu hết người lao động được quyền nghỉ vào những ngày này và vẫn hưởng lương trong kỳ nghỉ lễ. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: Ontario.ca/publicholidays.

Giờ làm việc và làm thêm giờ

Có các giới hạn về giờ làm việc hàng ngày và hàng tuần. Cũng có các quy định về giờ nghỉ ăn trưa, thời gian nghỉ giải lao và làm thêm giờ. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: Ontario.ca/hoursofwork và Ontario.ca/overtime.

Thông báo chấm dứt việc làm và trả lương

Trong hầu hết các trường hợp, khi chấm dứt hợp đồng lao động, công ty phải gửi thông báo trước bằng văn bản và/hoặc thanh toán chấm dứt hợp đồng thay vì chỉ thông báo. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: Ontario.ca/terminationofemployment.

Thời gian và lương nghỉ phép

Có các quy định về thời gian nghỉ phép và tiền lương của nhân viên. Hầu hết người lao động được nghỉ phép sau 12 tháng làm việc. Có các quy định về khoản lương nghỉ phép trả cho người lao động. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: Ontario.ca/vacation.

Nghỉ theo chế độ

Có nhiều kỳ nghỉ theo chế độ trong công việc ở Ontario. Ví dụ những kỳ nghỉ này là nghỉ ốm, nghỉ làm khi mang thai, nghỉ để nuôi con, nghỉ để chăm sóc gia đình. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: Ontario.ca/ESAGuide.

Mức lương tối thiểu

Hầu hết người lao động được trả ít nhất là mức lương tối thiểu. Để biết các mức lương hiện tại hãy truy cập Ontario.ca/minimumwage.

Các quyền khác về việc làm, miễn trừ và các quy định đặc biệt

Có các quyền, miễn trừ và các quy định đặc biệt không được nêu trong áp phích này bao gồm các quyền đối với các khoản phụ cấp và các quy định đặc biệt cho người lao động được phân công của các đại lý trợ giúp tạm thời.

Hãy đăng ký để luôn nhận được thông tin cập nhật mới nhất có thể ảnh hưởng đến quý vị và nơi làm việc của quý vị: Ontario.ca/labournews

Tìm hiểu thêm về các quyền của quý vị tại:

Ontario.ca/employmentstandards

1-800-531-5551 hoặc TTY 1-866-567-8893

 @ONTatwork  @OntarioAtWork  @Ontarioatwork