

安大略省就业标准

2000年《就业标准法》(Employment Standards Act, 2000, 简称ESA) 保障员工的合法权益, 为安大略省的大部分工作场所设定最低标准。**禁止雇主因员工行使ESA权利而以任何方式对其进行处罚。**

您需要了解的事情

公共假日

安大略省每年有多个公共假日。大部分员工都有权在公共假日不上班并领取公共假日工资。更多信息请访问: Ontario.ca/publicolidays.

工作时间与加班

每天和每周的工作时间都有限制。对用餐时间、休息时间和加班也有具体规定。更多信息请访问: Ontario.ca/hoursofwork 和 Ontario.ca/overtime.

终止聘用通知和终止聘用工资

在大多数情况下, 雇主在终止员工就业时必须提前以书面形式给予员工终止聘用通知, 或以终止聘用工资代替通知。更多信息请访问: Ontario.ca/terminationofemployment.

年假与年假工资

对员工挣得的年假天数及年假工资有具体规定。大部分员工每工作12个月后即有资格休年假。更多信息请访问: Ontario.ca/vacation.

休假

安大略省有若干种保障工作的休假。例如病假、怀孕假、育婴假和家庭护理假等。更多信息请访问: Ontario.ca/ESAGuide.

最低工资

大部分员工都有权至少赚取最低工资。要了解当前的最低工资标准, 请访问: Ontario.ca/minimumwage.

其他就业权利、豁免及特殊规定

还有其他一些权利、豁免和特殊规定未在此列出, 其中包括获得遣散费的权利和适用于临时助工机构派遣员工的特殊规定。

要想随时了解可能影响您和您的工作场所的最新消息, 请订阅: Ontario.ca/labournews.

要详细了解您的权利, 请访问

Ontario.ca/employmentstandards
1-800-531-5551 或 TTY 1-866-567-8893

 @ONTatwork  @OntarioAtWork  @Ontarioatwork